



כמו חצב נעמי שמר

כמו חצב להתבצר
במעבה האדמה
ולחכות לסיומה
של העונה הכי חמה
ואחר כך להתמר
ונעמוד עשן לבן
שמועה טובה להעביר
שהחגים כבר באוויר

תוכן העניינים

3	מז המזכירות
4	סיכום ראשון ממרכז המשק
6	קבוצות מיקוד כחלק מתהליך השינוי
7	דיווח מהנהלת קש"ת
8	סיכומי ישיבות וועדת משק
13	מועדת איכות הסביבה
14	הקיבוץ כפי שהיה
16	חוויה מתגלגלת
17	בית מנחם לאן?
18	מז הארכיון - מפגש קבוצת "חבצלת"
20	נקודה לבנה
20	התרומה לראש השנה תשע"ט
21	על פן נשכח בחייו של אורי אבנרי
22	קפיץ הדוקטור על סוסו כי חס על בריאותו ...
24	גשרים בנחל 2018
25	מה יקרה אם השמש לפתע תיעלם?
26	ברכות ואיחולים
26	עובר ושב
27	להב חד - מפנקסו של צ'יפו

ימי הדבש והיונים

עידית חכמוביץ'

ימי הדבש והיונים

עלי זהב

תקתוק הסתו בשעונים

טפות חץב.

עבים שבות

לאפקים

האהבות

למחכים

והקצוות

מוצאים את שפת ההתחלה

כמו אנה אשר הגיעה לנמלה.

והחדש הזה, הטוב

שאינו לו שם

הוא באמת ממש קרוב

להתגשם.

הביאה לדפוס, מירב שוטוב



איור: רות שלוס, תשכ"ג

"ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שאול

חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי

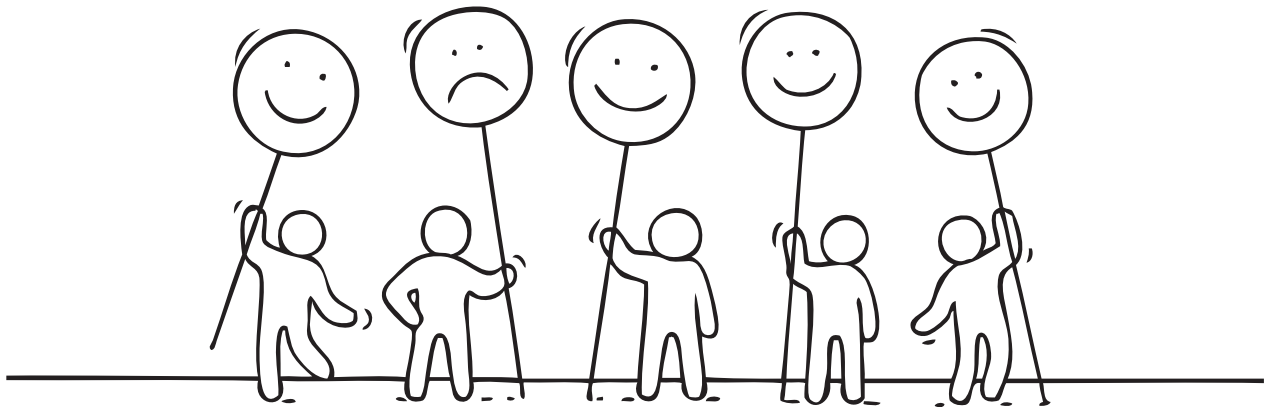
עיצוב גרפי: שמעון ברקוביץ

תמונת השער הקדמי: עינת טחנאי

תמונות השער האחורי: גליה פלד ועינת טחנאי

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

מן המזכירות



סיכום ישיבות המזכירות ב-06.08.18 (1418)

2 קליטה

מהלך הדיון:

נורית יואל, מרכזת וועדת קליטה הציגה מועמדים לקראת שיחת קיבוץ. לכל המועמדים תנאי סף לקליטה על פי החלטות הקיבוץ ובהתאם לשלב בו הם נמצאים בתהליך הקליטה. כולם מומלצים ע"י וועדת קליטה. למועמדות: נועה ביתן - בן שאול, זיו מרבר, עדי בן אהרון-טחנאי ולחברות: דניאל שרון-מרבר, אילן טחנאי, אפרת ברקאי-כפיר.

החלטת המזכירות:

המזכירות אחרי ששמעה את נורית, ממליצה לשיחה לקבל למועמדות את נועה ביתן - ב"ש, זיו מרבר, עדי בן אהרון-טחנאי ולחברות את דניאל שרון-מרבר, אילן טחנאי, אפרת ברקאי-כפיר. (בינתיים אושר בקלפי - ברכות למועמדים ולחברים החדשים!)

3 דיון בפניית יהושע מס בנושא קבלת מידע ממוסדות הקיבוץ

מהלך הדיון:

יהושע הציג בפני המזכירות התנהלות שבה ביקש, בהזדמנויות שונות, מידע מממלאי תפקידים ולא קיבל אותו במהירות ובאופן שנכון לדעתו שיקבל חבר הפונה לקבלת מידע. כמו כן קבל על כך שבתיאור התפקיד של ממלאי תפקידים אין הגדרות שמחייבות אותם למסור מידע לחברים. המזכירות שמעה את יהושע ואת ממלאי התפקידים שביקשו להבהיר שיהושע קיבל את המידע שביקש בפירוט רב וכי לא תמיד מידע שכזה נמצא מעובד ומוכן ועל כן לוקח זמן להעביר אותו הלאה. נקודה נוספת שעלתה היא שלפעמים ראוי שמידע יימסר עם הסבר בעל פה כי לכל מספר או שורת החלטה בפרוטוקול יש תמונה רחבה שכדאי שתהיה לפני החבר יחד עם

1 דיון בנושא נסיעה וחניה בשטח הקיבוץ

מהלך הדיון:

בעקבות ריבוי מקרים בהם חברים, תושבים ואורחים, נוסעים בשטח הקיבוץ וחונים במקומות שאינם מוסדרים, נדרשה המזכירות לדון במיגור התופעה. הדיון התקיים במרחב שבין חזוק האחריות האישית והאכפתיות של כולנו לאיכות החיים ולביטחון בשבילי הקיבוץ, לבין יצירת אמצעי אכיפה אפקטיביים שיתמכו בהחלטה וברצון לשמור על שטח הקיבוץ "נקי" מרכבים נוסעים וחונים. בתוך כך לייצר פתרונות חנייה מותאמים יותר למציאות שבה לרבים מהחברים יש רכבים פרטיים או רכבי עבודה ומעוניינים לחנות בנוחות בקרבה סבירה לבתיהם.

החלטת המזכירות:

חברי המזכירות רואים תופעה זו בחומרה רבה ויפעלו בדרכים הבאות: ראשית המזכירות תמשיך לגבות יוזמות ופעולות של וועדת רכב בנושא. בנוסף, ייבחנו אמצעים טכנולוגיים שיאפשרו לזהות ולחייב בעלי רכבים שנכנסים לשטח הקיבוץ ושוהים בו מעבר לזמן מסוים, יכונס פורום מרכזי וועדות ובעלי תפקידים לדיון בסוגיה (הוועדה לאיכות הסביבה, וועדת רכב, צוות מעורבות בקהילה, וועדת בניוי, קצין בטיחות...), יישקלו אמצעים לעידוד נסיעה זהירה ובטוחה כמו שלטים של דמויות ילדים כפי שהוצבו במושבם בסביבה. דיווח על המשך הטיפול בנושא יובא להמשך דיון במזכירות. המפתח להצלחה הוא פשוט וטמון בכל אחד ואחת מאיתנו. אם אכפת לכם מעצמכם וגם קצת מאחרים - הקפידו לחנות רק בחניות מסודרות וסעו בזהירות המתחייבת במידה ויש צורך להגיע עד הבית לרגע.

הנתונים ה"יבשים". נשאלה השאלה האם נכון להעביר מידע כתוב בכל עיתוי? זאת אומרת, גם במצב בו טרם אושרו הנתונים בפורומים השונים שאמורים לעשות זאת? וועדת משק, הנהלת קש"ת, מזכירות... אולי נכון יותר שחבר יוזמן להשתתף בדיונים (חלקם פתוחים ממילא לציבור) כדי שתתאפשר לו הבנה טובה יותר של התחום שמעניין אותו? האם מידע גולמי שטרם עובד עשוי להטעות?

החלטת המזכירות:
לחברי המזכירות ברור כי לא מדובר בכוונה של מישהו להסתיר מידע מחברים. יחד עם זאת, לטובת התנהלות תקינה וברורה שתאפשר לממלאי התפקידים לתת שירות טוב לחברים, יש לבנות קווים מנחים בנושא של העברת מידע לציבור - איזה מידע? באיזה אופן? ממי ולמי? תוך כמה זמן?. המזכירות מודה ליהושע שהעלה נושא חשוב זה ולוקחת על עצמה לנסח קווים מנחים שכאלו.

תודה

באופן אישי זכיתי בשותפים מלאים ואמיתיים לדרך. למדתי המון מכל אחת ואחד מכם וחשתי שבכל מצב ובכל עניין אתם מרחב מכיל של לב ענק ושכל ישר.

לכל בית מעברות, אחל שנה של כל טוב, אהבה, נחת רוח, בריאות, הגשמה, נדיבות, וחברות.

מירב שוטוב

בהזדמנות חגיגית זו, אני מבקשת להודות מקרב לב לחברי המזכירות היוצאת: מודי להב, ברטה מוגילבסקי, רותם אהרוני, אלון נבט, שמש ברקוביץ, יעל צימנט, נורית לומניץ ואיתן בן שאול.

תודה על המחויבות, החכמה, ההתלבטויות, האמון, האומץ, ההקשבה, אורך הרוח, ההבנה, הגבולות, סימני השאלה וסימני הקריאה, ההובלה וההנהגה שהייתם עבור קיבוץ מעברות בשנתיים האחרונות.

סיכום ראשון ממרכז המשק

עסקים:

- תרימה - לאחר החתימה על רכישת מניות השותף, בחרנו דירקטוריון חדש שמוביל עכשיו שינויים בחברה, תוך כדי המשך שדרוג מערך הייצור ותכנון מבנה חדש בשטח התעשייה שלנו. תרימה סיימה חצי שנה בתוצאות יפות שיוצגו בעתיד הקרוב בוועדת המשק.
- מוצרי מעברות - במוצרי מעברות משקיעים מאמצים רבים במציאת חברות לרכישה לאחר מכירת חלקינו במטרנה. מכוון שיש כסף רב פנוי בעולם, לא קל למצוא מטרות מעניינות במחיר סביר ויש להתאזר בסבלנות רבה. בינתיים החברות הקיימות משפרות ביצועים ובמחצית הראשונה של 2018, כל החברות בתוצאות עסקיות טובות יותר מבשנה שעברה ולפעמים אף טובות מהתחזית.
- חידשנו את ההסכמים בין המפעל לקבוץ בנושא העסקת חברים, שכ"ד, שירותים נלווים. אשור כל הסכם נעשה באסיפה הכללית עם מחזיקי מניות המיעוט ואישורם. לצערי היום "הרוח" בנושא עסקאות עם בעלי עניין אינה לטובתנו (בלשון עדינה) ואנו מתמודדים עם הרבה מכשולים בדרך לחתימות על ההסכמים, אך יכולים להם!

שלום חברות וחברים,

הופ, כבר עברה שנה מאז שהתיישבתי על הכסא של מרכז המשק. ולמרות שמשא טליאס מעביר דיווח תקופתי מיישבות וועדת משק כולל החלטות, ראיתי לנכון להעביר לכם מידע על העסקים שלנו ומה שמסביב.

כמה נושאים מרכזיים שמטופלים באופן שוטף :

- מודל לשינוי אורחות חיים - ביחד עם "אנשי דרך" וצוות מצומצם של בעלי תפקידים וחברים, אנו נפגשים לפחות פעם בשבוע, על מנת לסיים את המודל ולהגיע להצבעות בתחילת 2019. באחריותי, כל נושא ההיתכנות הכלכלית של המודל והשיוך. אנו מעדכנים את המודל כל שבוע ובודקים את ההיתכנות הכלכלית באופן שוטף. כרגע הכנסנו גם את משרד רואי החשבון שלנו לתמונה, על מנת לעזור לנו בכל נושאי המס ולבודק את הנחות העבודה שלנו. עד שלא נהיה בטוחים במאה אחוז שיש היתכנות כלכלית למודל ולשיוך לאורך שנים רבות, לא נגיע להצבעה. אנו מתכוננים להגיע לוועדת משק לאישור המודל הכלכלי בסוף אוקטובר - תחילת נובמבר.

- מטעים - הצוות ביצע נטיעות חדשות ואנו נהנים השנה ממחירים יפים לפרי ביצוא, והמטע ממשיך להרוויח בצורה יפה מאד.
- רפת - גם השנה הרפת ממשיכה להראות שיפורים בכל המדדים וברווחיות. למרות אי ודאות לגבי רפורמות כאלו ואחרות במשק החלב, העוגן ומעברות החליטו על הקמת מכון חליבה חדש עם חצר המתנה מתאימה. הפרויקט יוצא לדרך בימים אלה ואת ההשפעה החיובית שלו על כמות החלב, איכותו ורווחיותה של הרפת נראה בשנים הקרובות.
- מתכת מעברות - השנה לשמחתנו מתכת מעברות תסיים ברווח יפה. בימים אלה אנו בודקים את המשך דרכנו, ומה הכיוונים שאנו רוצים להתמקד בהם על מנת להיות חברה רווחית לאורך שנים.
- מוסך - המוסך ממשיך לתת שרות מעולה לקבוץ וכן מבצע מהלכים על מנת להמשיך לשפר רווחיות.
- בניה בשטח התעשייה - בשעה טובה התחלנו עבודות פיתוח בשטח התעשייה החדש! מיד לאחר סיום השלב הזה בתחילת 2019 נתחיל בבניית מרלוג לביופט. כמו כן אנו מגישים בקשה לבניית מחסן משרדים ומעבדות לתרימה. בחודשים הקרובים נתחיל בבניית שני מבנים נוספים לאסם - מטרנה.
- בנייה בקבוץ - עינכם הרואות (וגם שומעים ומרגישים) את פרויקט הכניסה החדשה לקבוץ והכביש העוקף. בפרויקט זה, כמו גם בפרויקטים אחרים בקבוץ, יש השתתפות יפה של המועצה האזורית. במקרה הזה כ-900,000 ₪. גם כאן צריך קצת סבלנות וסובלנות עד שנגיע לקו הגמר. סיימנו כמה פרויקטים לקהילה כמו מועדון היום בבית שיזף, הכולבולית החדשה ובית הנעורים בבניין בית היין.
- רמות חפר - הגשנו את הבקשות האחרונות למועצה לפיתוח השטח והבניה. לאחר קבלת גיליון הדרישות להשלמה מהמועצה, נשלם את הדרישות עם אישור סופי של המינהל ונעלה על השטח. אנו תיקווה שנתחיל עבודות עפר ופיתוח לקראת סוף השנה הנוכחית.
- יש עומס עצום על מחלקת הבנייה של הקבוץ, וברור שהמבנה האירגוני הנוכחי של המחלקה אינו מתאים לכמות פרויקטים כה גדולה. בימים אלה אנו בוחנים את המבנה האירגוני הנכון והמתאים לנו בקבוץ בנושא הבנייה, ונביא הצעה לשינוי בהקדם.
- באופן קבוע, אנו מחפשים ומוצאים תקציבים שונים שעומדים לרשותנו במשרדי ממשלה ובמועצה האזורית, תקציבים שעוזרים לנו בהשקעות שונות. לקראת סיום השנה נביא סיכום של ההשתתפויות הנ"ל בשנת 2018.
- קיימנו קורס להכשרת דירקטורים בחברות ובעסקים שלנו. 25 חברות וחברים צעירים לקחו חלק בקורס של 8 פגישות בנושאים שונים הקשורים לאחריות ועבודת הדירקטור. עכשיו נתחיל לשלב את הבוגרים

בדירקטוריונים השונים של החברות והעסקים שלנו. מים - זהו לא סוד שמצב משק המים במדינה גרוע. יש קיצוצים במכסות המים השפירים ובמי הקולחין. אנו במעקב ממושך לגבי האפשרויות שיש לנו בנושא. כמו כן התחילו את העבודות במאגר הגדול שקם על בריכות הדגים שלנו שאמור להיות מוכן בסוף שנת 2019. אני מזכיר לכולם להמשיך לחסוך במים בכל צורה אפשרית.

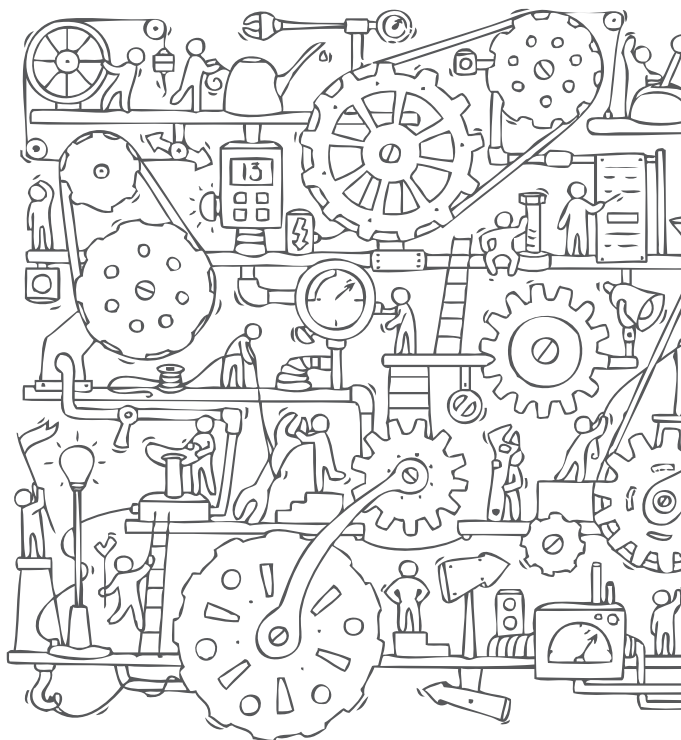
גגות סולאריים - אנו מתחילים החודש להקים 2 פרויקטים לגגות סולאריים. האחד ברפת, שישרת את צריכת החשמל שלה, ויגדיל לה את הרווחיות בכמה מאות אלפי שקלים בשנה. מיזם נוסף מוקם על מספר גגות במפעלים שלנו. נושא זה הוא בעדיפות לאומית בשנתיים הקרובות ואנו ננצל את המצב להשקעות נוספות בתחום זה גם בשנת 2019.

אתגרים רבים לפנינו וביחד נוביל את הקבוץ לעתיד כלכלי וגם חברתי טוב יותר. אני ממליץ לכל אחת ואחד ממכם, לבקר בעסקים שלנו, להתעניין ולראות מה נעשה בהם, מפני שהעשייה רבה ומעניינת. כמו כן חשוב שתכירו מיד ראשונה את העסקים, הם שלכם - של כולנו!

הדלת שלי (גם המייל והטלפון) תמיד פתוחים בפניכם ואני מבטיח לענות בזריזות לכל פניה.

בינתיים, שנה טובה מוצלחת ופורייה לכולנו.

אנדי קדר



קבוצות מיקוד כחלק מתהליך השינוי

כמודל השינוי הזדמנות לסייע לבנים ולתמוך בהם כעת ובעתיד. כולם ראו חשיבות בהסדר התקציב ובעיקר בשאלה כמה הכנסה פנויה תישאר ממנו אחרי ההוצאות השונות.

בכל קבוצה התפתח דיון פורה במהלכו ניסינו לפרוס את עקרונות מודל השינוי המוצע, להסביר בקצרה על ההסדרים שעניינו את המשתתפים ולעודד חברים להיות מעורבים בתהליך השינוי בכל דרך שמתאימה להם.

לצד עבודה מאומצת של צוות רחב הכולל עשרות חברים שפועלים לגיבוש החלקים השונים המרכיבים את פאזל ההתחדשות, אנו מזמינים חברים שמעוניינים בכך - ליצור קבוצות למפגשים אינטימיים יותר של משפחה מורחבת, קבוצת גיל, שכונת מגורים... כל יוזמה שכזו מבורכת.

פנו אלי - ואתם את המפגש כך שיכלול ממלאי תפקידים רלוונטיים בהתאם לנושא בו אתם מעוניינים להתמקד ואת אילן וניר "אנשי דרך". מהחוויה שלי בקבוצות המיקוד, למפגשים האינטימיים ערך רב.

אותי הם מילאו אופטימיות ואנרגיות להמשיך ולהוביל מהלך משמעותי לטובת כולנו ויותר מהכל - היה נעים להיפגש ולשוחח.

נתראה בקבוצות מיקוד נוספות!

בברכה, מירב שוטוב

חברות וחברים שלום,

בשבועות האחרונים אנו עורכים קבוצות מיקוד אליהן מוזמנים חברים ממגוון קבוצות הגיל בקיבוץ. עד כה התקיימו שבעה מפגשים בהם השתתפו כ-70 חברים. המפגשים מתקיימים יחד עם 'אנשי דרך' - אילן וניר, אפרת אשל ואיתי. בקבוצות הקשבנו לחברים ששיתפו בתחושות, בשאלות, בדאגות ובתקוות ואפשרו לנו הצצה אל המקום הפרטי והמשפחתי שלהם, שבו פוגש אותם תהליך השינוי.

ראשית, אני מבקשת להודות לחברים היקרים שנענו, באו ולקחו חלק בקבוצות המיקוד, וגם למי שהוזמן ולא יכול היה להגיע. במפגשים היתה פתיחות והקשבה רבה, ואני רואה בהם דרך בלתי אמצעית לשיתוף וקבלת משוב על עבודתנו בגיבוש מתווה השינוי, על הדרך שבה החברים תופסים את השינוי ועל המפתחות המרכזיים להצלחה כפי שנראים בעיני החברים.

אשמח לשתף אתכם בעיקרי התובנות של המפגשים שהיו עד כה:

ראשית, שמחנו לשמוע שהעמדה הרווחת היא שקיבוץ מעברות 'בשל' לשינוי וכי החברים בהחלט מזהים יתרונות רבים במהלך התחדשות ושינוי, זאת לצד החששות מהשינוי והיציאה לדרך החדשה.

נושא התפתחות הבנייה מעסיק את החברים שטרם עברו לדיור קבע ועל כן הנושא תפס חלק מרכזי מהשיח. חברים עם ילדים במערכות החינוך השונות מתעניינים בהסדר החינוך. חברים מבוגרים יותר שיש להם בנים ובנות מחוץ למעברות מחפשים



דיווח מהנהלת קש"ת

30 ביולי 2018

1. השאלת ציוד מועדת תרבות לאירועים פרטיים

חברים רבים פונים להילה ומשאלים ציוד לאירועים פרטיים מחוץ למועדון. לצורך המושאל יש בלאי וגם קלקולים. העברת הציוד למקום אחר בקיבוץ גורם לכך שהציוד מתיישן ולעיתים נדרש לתקן או לקנות חדש. החלטה: הנהלת קש"ת מעוניינת לאפשר לחברים העורכים אירועים פרטיים להשתמש בציוד של ועדת תרבות ולכן מאשרת שחבר הלוקח ציוד (ובעצם שוכר אותו) ישלם סכום קטן על השימוש:

- גרלנדות - 70 ₪
- ברקו - 100 ₪
- מסך - 50 ₪
- מחצלות - 15 ₪
- מיחם - 50 ₪
- כסאות - ללא תשלום

2. מחירי מנוי בחדר הכושר של הקיבוץ

לפני כשנה חדר הכושר היה בגרעון גדול שכולו כוסה על ידי הקהילה, ולכן הוחלט אז להפעיל את המקום בלי מדריכים, כשהאחריות היא אישית על המשתמש כפי שנהוג בחדרי כושר פרטיים, למשל בבתי מלון. המחיר לחבר ירד אז לחצי, לתקופת ניסיון. כיום כל חבר יכול לעשות מנוי חודשי ולהיכנס לחדר הכושר לפעילות בכל שעה שנוח לו ואין הגבלה על מספר הכניסות בחודש. החבר משלם כיום 50 ₪ לחודש. כיוון שחדר הכושר אמור להתנהל בלי תקציב נוסף ואחרי בדיקה של שנה, אנחנו רואים שהגרעון ממשיך להיות גדול מאוד ולכן מבקשים מהנהלת קש"ת לאשר העלאת סכום השימוש ל - 80 ₪ לחודש.

החלטה:

הבקשה אושרה.

* להנהלת קשת מגיעות פניות מענפי שירות נוספים שבהם נתקלים המנהלים במצב שבו ישנו חוסר הלימה בין מה שהחבר משלם לבין עלויות הפעילויות. הנהלת קש"ת דנה בשאלה כללית לגבי עלויות מחירים לחבר ובוחרת בשלב זה של השנה לא לטפל בכל ענף בנפרד אלא לבדוק את כל התמונה ולהכין תכנית לקראת תקציב 2019.

3. תווי שי לחברי קיבוץ בחגים הגדולים: פסח וראש השנה

עד היום לא הייתה החלטה אחידה בנושא תווי שי הניתנים בחגים לחברי קיבוץ וכל ענף או פעילות נהגו לפי ראות עיניהם. כדי לעשות סדר הוצע הנהל הבא:

1. החל מראש השנה הקרוב 2018 כל חבר שעובד בענף בקיבוץ, יקבל ממקום העבודה שלו תווי שי בסכום 300 ₪.
2. כל החברים יקבלו תווי שי לקנייה בחנויות של הקיבוץ. לא יינתנו תווי שי חיצוניים לחברים העובדים בקיבוץ.
3. תווי השי יהיו על חשבון הענף.
4. באחריות כל מנהל ענף ליידע את יעל דיין במזכירות, כחודש לפני החג במספר החברים העובדים אצלו ולהם הוא מעוניין לתת תווי שי.
5. מנהל ענף יוכל לבחור לא לתת תווי שי ולתת מתנה או פעילות באותו סכום.
6. חבר יקבל 300 ₪ בלבד.
7. חבר שעובד בשני מקומות יקבל 300 ₪ בלבד. אם שני הענפים מעוניינים לתת תווי שי לחג, הסכום יחולק בין הענפים.
8. חבר מתנדב או חבר ועדה יקבל רק ממקום העבודה שלו.
9. חבר שנמצא בתקופת מעבר בין עבודות יקבל ממשאבי-אנוש.
10. פנסיונרים: פנסיונר שעובד יקבל רק ממקום העבודה שלו. פנסיונר שאיננו עובד יקבל את התווים מהקהילה בסכום של 300 ₪.

החלטה:

הנהל אושר

אפרת אשל



סיכומי ישיבות ו. המשק

המשך דיווח מהעיתון הקודם

סיכום ישיבה מתאריך: 26.03.18 (0618)

על סדר היום:

- בוצעה השנה הפרשה של 2,000,000 ₪, ירידת ערך סילקטק.
- בקהילה - פדיון קרנות ההשתלמות של עובדי החוץ בירידה.
- בטוח לאומי - יש עלייה בתשלומי ביטוח לאומי בעקבות שינוי החוק בסכום של 300 אש"ח.
- בעקבות חלוקת דיבידנד מיוחד ממוצרי מעברות, יש יתרה גדולה במזומנים ופיקדונות.
- רכישת תרימה - טרם באה לידי ביטוי בדוחות הכספיים.
- רוני הציג את הדוחות התמחיר.
- בשנת 2017 התחלפו 3 מנהלי קש"ת, ובמספר ענפים בקהילה יש חריגה משמעותית בתקציב: ענף המזון, כולבו ומרכולית, הגיל הרך, אחזקת דירות ובטחון (תכנון לא טוב). סה"כ יש הפסד בקהילה, לפני פחת, של 1,200,000 ₪.
- הועלתה בקשה, לבדוק ולדון על שינוי תמחור שעות עבודה, של חברי הקיבוץ, בענפים שלנו.
- רוני הציג לראשונה, הפרדה בין מוצרי מעברות ומטרנה, לאור מכירת חלקנו.
- לאחר קבלת כל הדוחות הכספיים של התאגידים החיצוניים, הדוחות יעודכנו ויגיעו לוועדה לאישור סופי.
- 4. אישור לסגירת תאגידים: בית היין, סילקטק: אנדי מבקש לסגור 2 תאגידים שפעולתם הופסקה לפני 5 שנים ויותר.
- סילקטק (לקיבוץ 30% אחזקות עם שותפים אחרים שגם מעוניינים לסגור את החברה) ובית היין.
- החלטה: ועדת המשק מאשרת את סגירת סילקטק בע"מ ואת אגש"ח בית היין.
- 18 בעד.
- מכירת חברת לופרודין ויזום לשותף שלנו דוד דרון: אנדי ביקש אשור למכירת החברות שכבר מעל 5 שנים אין בהן כל פעילות לשותף שלנו (30%) דוד דרון, שמעוניין לנסות להחיות את הפעילות.
- המכירה תהיה בסכום של 1,000 ₪ (מניות) וכמו כן, עם התחייבות לתשלומים עתידיים ממכירות אם וכאשר יהיו או ממכירת הפעילות.
- החלטה: ועדת המשק מאשרת את מכירת לופרודין פודס בע"מ ואת יזום פרויקטים בע"מ לדוד דרון.
- 18 בעד.
- 5. שונות- אישור דירקטוריון זמני לתרימה: בעקבות החתימה וההיפרדות הסופית ממשפחת תומר ומוטיבן, חברי המשפחה התפטרו מהדירקטוריון של תרימה ותרימה מסחר. אנדי מבקש שחברי מעברות בדירקטוריונים הנ"ל ימשיכו בתפקידם באופן זמני עד בחירת דירקטוריון חדש אחרי החג.
- החלטה: ועדת המשק מאשרת את אמנון אברמוב,

1. אישור פרוטוקול 0518 - אושר
2. אישור השקעות לרפת: מכון חדש וגג סולארי: בני קינן מנהל הרפת הציג את עצמו. בהמשך, נתן סקירה של תוצאות הרפת 2017: הפעולות לשיפור כולל השקעות, בעיקר בסככות שבוצעו בשנה שעברה. לראשונה, הרפת מראה רווח נקי של כ-1,000,000 ₪ בשנת 2017. כמו-כן, יש עליה בכל המדדים המקצועיים והאיכותיים ברפת. בהמשך להשקעות ברפת, ממליץ הדירקטוריון על כניסה לפרויקט בנייה של מכון חליבה חדש, עם חצר המתנה ראויה. השקעה כוללת של 3,800,000 ₪ שתביא להגדלת הכנסות של 880 אש"ח בשנה והגדלת הרווח התפעולי ב-500,000 ₪ בשנה. בני הציג גם את תוכנית 2018, שמראה המשך צמיחה ברפת בכמות החלב, בהכנסות ברווח התפעולי (18%) וברווח הנקי.
- החלטה: ועדת המשק מאשרת את ההשקעה לרפת חפר במכון חדש בעלות של 3,800,000 ₪ בערכות של 50% ע"י קיבוץ מעברות. 19 בעד. 1 נמנע.
- גג סולארי: עמית שלג הציג את הפרוייקט המתוכנן לקום על גג הסככה המזרחית החדשה. פרויקט של "מונה נטו" שימומן ע"י הרפת בעלות כוללת של 1,300,000 ₪ ויספק חשמל לרפת. חסכון שנתי של 250,000 ₪ והחזר השקעה בשש שנים.
- החלטה: ועדת המשק מאשרת לרפת חפר השקעה של 1,300,000 ₪ בגג סולארי (לפי התוכנית שהוצגה) בערכות של 50% על ידי קיבוץ מעברות. 19 בעד. 1 נמנע.
3. סיכום מעברות 2017 בהשתתפות רואי החשבון שמחה פרקש ושלומי עובדיה: שלומי הציג את הדוחות הכספיים 31.12.2017. נקודות מרכזיות:
 - מוצרי מעברות - רווח הון גבוה ממכירת מטרנה.
 - מתכת מעברות - עם הפסד, בדומה לשנת 2016
 - סובטרופיים - תוצאות יפות מאד עם רווח של 2,400,000 ₪, מחמאות לאיילון זמיר ולצוות העובדים.
 - רפת חפר - עברה לרווחיות של 1,000,000 ₪.
 - מחמאות למנהל הרפת ולצוות העובדים.
 - מוסך - רווח גבוה יותר מהתכנון ומשנת 2016.

עירית שרון, אבנר גזית, יוחנן פורמן, ומילקי רובינשטיין כדירקטוריון זמני של תרימה ותרימה מסחר. < 19 בעד, 1 יצא.

6. שונות - אנדי עדכן על מצב החתימה על הסכם תרימה

סיכום ישיבה מתאריך: 09.04.18 (0718)

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 0618 - אושר.
2. סיכום מוצרי מעברות 2017
איל שלמון מציג נק' מרכזיות 2017:
 - השלמת עסקת אלגיה.
 - החלטה על מימוש האופציה במטרנה.
 - יציאה לדרך עם Start Up - Dazz, העתיד של תוספי התזונה.
 - בעיות ייצור באנליט, כתוצאה של מיכון ישן ואנליט לא הצליחה לספק את ההזמנות.
 - חלכית הושפעה ממחירי חומרי גלם ותחרות.
 - כניסה של אפרת גילת לתפקיד כמנכ"ל בספטמבר.
 - חלוקת דיבידנד מימוש האופציה על מטרנה.
 - המשך הערכות המטה, למבנה החדש עם יציאת מטרנה.
 - אישור ההסכמים מול הקיבוץ והמצב מול שוק ההון.
 - החלטה על ביופט והשפעה על דוחות.
 - עמוס - רצוי לחזור למצב שמתיעצים בצורה חוקית עם הקיבוץ לפני שעושים צעדים מרכזיים במוצרי מעברות.
 - אבינועם - תומך בהצעתו של עמוס. החלטות חשובות צריכות להגיע לפורומים מתאימים בקיבוץ.
 - יריב עובר על התוצאות העסקיות של הדוח המאוחד ולפי מגזרים:
 - חיות מחמד (ביופט, וקזיי בטורקיה), חקלאות (חלכית), מזון בריאות (אלטמן, מג פולין, מדילינק, אנליט) אלגיה אינה בתוך הדוח המאוחד מפני שאנו מחזיקים רק 40% והיא משפיעה בשורת רווחי אקוטי. יש שם הפסד תפעולי ב-2017. נפגענו משער מטבע נמוך בכל מוצרי היבוא. אנו מבצעים גידורים על מטבעות. אפרת גילת - מסבירה על הגורמים שהביאו להחלטה על העברת יצר ביופט לחו"ל (מותגי הבית). מעבירים את המוצרים לייצור בכמה חברות בחו"ל. מתקן הייצור כנראה ייצר מוצרים אחרים ותחלופה נבדקת.
 - הסיבות להעברת הייצור בחו"ל:
 - ביופט סובלת עד היום ברמה התמחירית והאיכותית מאחר ולא השקענו במתקן שלנו הרבה מאד שנים. כתוצאה מכך, איבדנו נתח שוק ואת הקשר הטוב עם בעלי חנויות המחמד.
 - נבדקו 2 פתרונות: השקעה במפעל הקיים, ייצור במפעלים בחו"ל. יש מגוון עצום של מפעלים

שמיצרים מותג פרטי. חברות גדולות עם יתרון לגודל, טכנולוגיות מתקדמות, וזמינות חומרי גלם נכונים למוצרי פרימיום.

הפיתוח נמצא אצלנו. חסרון הוא שאין שליטה בכל תהליך הייצור וכמובן בעיית מט"ח. אין שינוי במותגים. מה רמת הסיכון בכך שהמותג כבר לא מיוצר בישראל? זה סיכון שנבדק ע"י הנהלת ביופט והיא לא משמעותית.

3. סיכום תרימה 2017 + עדכונים. בהשתתפות מנכ"ל תרימה - יואב אלישוב

מציג יואב אלישוב מנכ"ל תרימה - מסביר גם על פעולות שעושים בתרימה בחודשים האחרונים.

• הדוחות של 2017 מעודכנים עד רמת הרווח התפעולי מאחר וטרם נסגרו חישובים המושפעים מסגירת ההסכם.

• יש רווח תפעולי.

• הרבה מהצמיחה במכירות נמחקה בגלל בעיה איכותית קשה במשחות וקרמים של בטהקורטן ומעבר למחסן בקיסריה.

• רונן הסביר על ההשקעות שנעשו למרות הבעיה בין השותפים. ההשקעה בעיקר בצ'ילר חדש שמאפשר ייצור רציף ובטוח בקיץ. (חום ולחות גבוהים)

• תשלומים למעברות - עבודה, שכ"ד, שרותים, שוטף (פעילות בקיבוץ).

• אפרים - לבדוק הסכמי שכירות בדולרים. יואב גם מסר עדכונים על 2018:

• עזבו 4 עובדים בכירים מסיבות פרטיות

• כל התפקידים אוישו מחדש והיום כל התפקידים מאוישים. מנהלת משאבי אנוש, מנהלת מעבדת איכות, מנהלת מו"פ, מנהל מו"פ אנליטי, מנהל שיווק ומכירות.

• שדרוג המפעל ייצא לדרך במלוא המרץ.

• נבדקה אפשרות יציאה מבית יעקובי, אולם כרגע נראה שנשאר שם בשנים הקרובות.

• הציג את ההשקות של השנה למוצרי תרופות תרימה.

• מהלכים שונים בתחום פיתוח עיסקי. בייצוג חברות בארץ ויצוא מוצרים שלנו למערב ומזרח אירופה.

• עמוס - חייבים ללכת קדימה עם ההחלטה שלנו ונשקיע במבנים ובציוד על מנת להציע את החברה קדימה. למרות סיכונים מסוימים שניקח.

• תוכנית 2018 תוצג לאחר אישור דירקטוריון תרימה. אנדי מודה ליואב בשם הועדה על ניהול החברה בתנאים קשים במיוחד בחמש שנים האחרונות. למרות המצב בין הבעלים, תרימה המשיכה לצמוח ולהרוויח.



על סדר היום:

חיצוני עם ידע משלים.
עינב: האם עובר ממוצרי מעברות יכול להיות דירקטור?
אנדי: ייבדק והתשובה תימסר. - נבדק מול עו"ד דני קפלן ואין בעיה.
אבינועם מבקש לערוך הצבעה חשאית מאחר ומדובר במינוי אישי הצבעה פרסונאלית.
הצבעה: האם לקיים הצבעה חשאית פרסונאלית?
החלטה: ברוב גדול הוחלט על הצבעה חשאית פרסונאלית בקלפי.
הצביעו 25 מתוך 26 חברי ועדת משק שנכחו, בהצבעה חשאית פרסונאלית בקלפי.
תוצאות ההצבעה: אושרו כחברי דירקטוריון בתרימה: עירית שרון, שמואל מיטל, אלי דהאן, מילקי רובינשטיין, פרופסור גד קרן. לא אושרו: אמנון אברמוב, יוחנן פורמן.

סיכום ישיבה מתאריך: 11.06.18 (0918)

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 0818 - אושר
2. דוחות רבעון ראשון 2018 - קיבוץ מעברות.
א. דו"ח חשבונאי מציגים רו"ח שמחה פרקש ושלומי עובדיה.
עיקרי הדוח:
 - הכנסות מעבודת חוץ קטנו גם מול התוכניות וגם מול שנת 2017. סיבות לכך - אי פדיון של קרנות השתלמות, הארכת חופשת לידה, יציאת חברים לחופש מיוחד.
 - הכנסות עבודה מהמפעלים גם בירידה קלה.
 - סה"כ רווח הפעלה מאד דומה לתכנון שהוא הפסדי ברבעון הראשון.
 - בעסקים:
 - מוצרי מעברות מציגים הפסד רבעוני - חלקנו 1,800,000 ₪.
 - בתרימה - עדיין ברבעון הראשון היינו 50%.
 - סובטרופים - רווח יפה כתוצאה של מחירים גבוהים על אבוקדו.
 - מתכת מעברות - הפסד רבעוני לפי התוכנית, מכונות תמה יהיו מוכנות בזמן.
 - מוסך - הפסד קטן מאחר ולא הצליחו להגדיל הכנסות.
 - רפת - רווח על פי התוכנית. הרפת ממשיכה לשפר תוצאות.
 - תיקי ניירות ערך - הפסידו כספים ברבעון הראשון.
 - שמחה הסביר על רכישת תרימה וחלוקת ההחזקות בה בין מעברות אחזקות 49% ומעברות נכסים.
 - כמו כן, רואי החשבון הסבירו על הכנסה

1. פרוטוקול 0718 - אושר.
2. תוכנית תרימה 2018 הוצג ע"י מנכ"ל תרימה יואב אלישוב.
יואב הציג את תוכנית 2018. בשנת 2018, נמשיך לייצר עבור אוניפארם. מחזור טבליות מעט גבוה. מביא את המפעל לייצר בתפוקה מלאה. בסיום 2017, הרווח התפעולי 5.2% ומתחת לזה הוכנסו הוצאות שונות בגין סיום ההסכם. בשנת 2018, יש גידול משמעותי בהוצאות חרושת. בנושא העובדים יש דיונים בשבועות הקרובים עם ההסתדרות.
בתוכנית 2018 אין כבר הוצאות/הכנסות שנוגעות לקנייה וההסכם עם השותפים לשעבר. רווח תפעולי מתוכנן של 5.8%. מתוכננות השקות חדשות של 4-6 מוצרים. כרגע יש משבר באגף הרישום במשרד הבריאות שקצת משבש את התוכנית של ההשקות. השקעות 2018 - הוצגה רשימת השקעות מפורטת. יואב ורונון עדכנו על תוכנית (השדרוג) בנייה חדשה של חדרי ייצור במחסן 4 בשטח.
העבודה בשטח מתקדמת בקצב גדול, כאשר הצפי לסיום שלב ראשון ברבעון הראשון של 2019.
ציון ביקש לדעת מה קורה עם מדיקתרים.
יוחנן הסביר את המצב מול פרזניוס-קאבי. באופן כללי מדיקתרים תסיים את עבודתה עם פרזניוס קאבי הספק היחיד שלה בסוף 2018. החברה הגרמנית העבירה את הנציגות שלה לחברת נאופארם בארץ מתחילת 2017. אנחנו בשלבי סגירת המערך של מדיקתרים. המלאים לפני הסוף.
אנו מודים ליואב וצוות תרימה ומאחלים הצלחה.
3. בחירת דירקטוריון לתרימה:
אמנון אברמוב, יוחנן פורמן, עירית שרון, שמואל מיטל, אלי דהאן. דירקטורים חיצוניים: מילקי וגד קרן. אנדי הציג את חברי הקיבוץ שהוא ממליץ לדירקטוריון: ממשיכים מהדירקטוריון הקודם: עירית שרון, יוחנן פורמן, אמנון אברמוב. חברי קיבוץ חודשים: שמואל מיטל, אלי דהאן.
שמואל מביא אתו ידע וניסיון מניהול תרימה. אלי מגיע מתחום הכלכלי של ניתוח חברות ועסקאות. דירקטורים חיצוניים: מילקי רובינשטיין, נאות להמשיך את חברותו בדירקטוריון.
פרופסור גד קרן - מנהל מחלקת הקרדיולוגיה של איכילוב מי שהיה 19 שנים דירקטור בחברת "תרו" נאות להצטרף אלינו לדירקטוריון ולהביא את ניסיונו בתחום המחקר והפיתוח של תרופות.
גד הציג את עצמו לוועדה ואת ניסיונו. איל מבקש לבדוק אפשרות להוסיף דירקטור נוסף

החברת חייבויות לחברים ולפנסיה בגין חלוקת רווחים מיוחדים לסוף 2017.
 ב. דוח תמחירי - מציג רוני. הסבר של רוני על הקטנת "שירותים מתאגדים" לקהילה ל-70% מהעברות.
 ענפי עזר - מעבר החשמלייה לקהילה הקטינה את ההפסד בסעיף זה.
 יש עליה בארנונה.
 זמורות - עדיין בעלות שעה נמוכה. מרבעון שני תעלה העלות.
 סה"כ בקהילה יש הפסד קטן ברבעון זה.
 יש כמה ענפים וועדות שחרגו מהתקציב. חלקם מאחר ויש השפעה של עונתיות וחלקם מסיבות אחרות.
 רבעון ראשון פעילות אחה"צ בית הספר - מציג אופיר. בי"ס מתנהל בבוקר מול תקציבי משרד החינוך. אחה"צ ע"י המערכת שמקבלת הכנסות מההורים של ילדי הקיבוץ וקצת מהמועצה. הכנסות רבעון גבוהות מול תכנון, יש ממשקים שונים בין פעילות בי"ס בבוקר לפעילות אחה"צ. שירותים לקיבוץ 66,000 ₪ שימוש במתקנים 60,000 ₪ (החזר השקעות). אופיר הדגיש שהרבעון הראשון אינו רבעון מייצג. לבקשת החברים, נקיים דיון בנושא בית הספר באחת מהשיבות הבאות.
 4. תוכנית מקורות ושימושים של הקיבוץ - מציג אופיר בשלב ראשון אופיר הציג את המקורות בלבד.
 חסר בהצגה הוצאות מימון וגובה האשראי שאנו מתכננים לקחת למגזר העסקי. התוכנית נפרסה עד 2024 כולל. אפרים מברך על התוכנית ומבקש לקבוע עקרונות לתכנון ולתת תחזית ריאלית פסימית ואופטימית. אנדי הסביר שיש להפריד בין תוכניות עסקיות של החברות והתאגידים שלנו ושלדעתו וועדת המשק חייבת לקבוע יעדים ומטרות לחברות. כמו כן, יש לתכנן ולהציג תוכנית השקעות עסקיות לשנים הנ"ל. חשוב לציין שיוצג גם תכנון אם וכאשר נבחר לשנות אורחות חיים. הדיון יימשך בשיחות הקרובות.
 5. ערעור על דירקטוריון תרימה.
 6. אנדי הציג את עמדתו התומכת בחברות של אמנון ויוחנן כדירקטורים בתרימה. הניסיון, הידע והקשרים שלהם בתחום הפרמצבטי ובתרימה יתרמו לעבודת הדירקטוריון והובלת תרימה קדימה.
 אמנון הציג את רצונו להיבחר לדירקטוריון ולתרום מיכולתו וניסיונו להציע את תרימה להצלחה. יוחנן - 48 שנים בשוק הפרמצבטי, בתחומי הייצור, שיווק וניהול. כמו כן היה יועץ להרבה חברות פרמצבטיות בארץ. בשנים האחרונות דרך מדיקטורים נרשמו 20 תרופות חדשות ולצערנו הספק החליט לפרק את החבילה. מרגיש שיש לו מחויבות להצלחת תרימה. מרגיש שתרימה זה הבית שלו.
 גיורא - יש לדירקטוריונים תפקיד מאד חשוב בפעולת

סיכום ישיבה מתאריך: 18.06.18 (1018)

- על סדר היום:**
1. אישור פרוטוקול 0918 - אושר
 2. רבעון ראשון תרימה - מציגים יואב ורוני יואב סקר את הנקודות המרכזיות של הרבעון הראשון ותוצאות הרבעון.
 מכירות - פחות מהמתוכנן ופחות משנת 2017.
 רווח גולמי - קצת פחות טוב באחוזים מהתוכנית.
 ירידה בשכר עיבוד ומכירות בארץ.
 ירידה בהוצאות מו"פ ושיווק הביאו לרווח של 8% דומה לתכנון.
 הפסד קטן לחברת מדיקטורים ובסה"כ לתרימה ורווח נקי של 5%, 1,200,000 ₪.
 במאזן יש שינויים לאחר הניתוק ממשפחת תומר. שעיקרו מחיקת חוב לקוח (אוניפארם), החזר הלוואות ושטרי הון לשני השותפים. ירידה של 2,000,000 ₪ בחוב לבנקים מול סוף 2017.
 בעיות בייצור ובאריזה לאור תקלות בציוד יצור ואריזה ישן מאד.
 בעיה גדולה בשחרור מוצרים חדשים במשרד הבריאות.
 4 מוצרים חדשים מצפים לאישור.
 מכירות 5 חודשים - ירידה קלה לעומת שנה קודמת.
 יש בקשה לתוכנית רב שנתית להשקעות בתרימה.
 חובת ההוכחה על כדאיות ההשקעה בקניית 50% מתרימה על הנהלת ודירקטוריון תרימה.
 אבינועם מבקש לוודא שנערכים דיונים בנושא הצוות הניהולי והמוביל בתרימה.
 אנדי הבהיר שרק עכשיו נבחר דירקטוריון. כרגע רק נכנס מנהל שיווק חדש ומנהלת מו"פ חדשה.
 אבנר מבקש לתת לצוות בתרימה להתקדם עכשיו אחרי שהמכשולים הוסרו עם סיום השותפות.
 תודה ליואב ורוני על ההצגה.
 3. מוצרי מעברות - סיום רבעון ראשון 2018



איל- נקודות מרכזיות:

השקעה נוספת באלגיה ועלינו שליטה של 53% יציאה לדרך עם סטראט אפ Dazz בריאות דיגיטאלית - פלטפורמה דיגיטאלית לטיפול בבעיות שינה. שני הנושאים מעלה השפיעו על הרווח הנקי ברבעון, מתחת לרווח תפעולי. מוצרי מעברות קבלה החלטה להקצות עד 25,000,000 ₪ לקנייה עצמית של מניות לאור מחיר המניה הנמוך.

אפרת הציגה את תוצאות רבעון ראשון:

באנליט- בעיות יצור, נדרשת השקעה בצידוד ביצור. במגזר VMS - יש שיפור בכל החברות ועמידה ביעדים.

ביופט - החלטה על יצור בחו"ל אצל קבלני משנה, המשך חיפוש ליצור תחליפי במפעל הקיים. יש שיפור גם בחברה בטורקיה וגם במכירות בארץ ומעבר למזון פרימיום. יש צמחיה בשוק. אבישי שואל על בדיקת כמות ההחזרות ביופט. נראה לו שיש הרבה. אפרת אומרת שיש ירידה באחוז ההחזרות. אבישי שואל גם לגביי פסילות, אפרת תבדוק. רווח תפעולי במגזר 10.4%, פחות טוב משנה שעברה 12.9%.

חלבית - עליה בצאן ירידה קלה בבקר. מחירי אבקות חלב גבוהות ברבעון הראשון. בחודשים האחרונים יש תיקון. ירידה ברווח התפעולי 11.1% מול 15.6% שנה שעברה. משה שואל על היצוא - קטן מאד וכרגע לא כדאי.

חברת אלגיה בצרפת - חומרי גלם מאצות ים. אפרת סקרה את המהלכים באלגיה עם כניסתנו לשנה השנייה של הבעלות. מפעל ישן שהיה צורך לשדרג ולשפר את הייצור. במכירות חזרה ללקוחות ישנים וחדשים. היה ביקור ובריקה של FDA שעברה בצורה יפה. נראה שבסוף 2018 נגיע לאיזון. ברבעון יש הפסד. סה"כ:

רווח תפעולי של 4,700,000 ₪. ומתחת הפסד של Dazz, הפסד בתיקים, הפסד אקוויטי באלגיה, סה"כ הפסד נקי של 3,000,000 ₪. ירידה בתיק ניירות הערך (הפסדי הון), הערכות חדשה של המטה בעקבות יציאת מטרנה ושינוי בחברות,

אשור הסכמים מול הקיבוץ, מול שוק ההון. עירית - יש צמצום עבודת חברים. מה עושים בנדון? איל מוסר שמודעים ועובדים מול הקיבוץ בנושא. בספטמבר צריכים לאשר את הסכמי השכירות עם הקיבוץ. עירית - אנחנו כחברי קיבוץ, שותפים ורוצים למצוא את הדרך לשתף את החברים בהחלטות מרכזיות ומהותיות שמקבלים במפעל.

אנדי - בדיקה ועדכון עבודות "צוות אמנון" - לגבי יחסי קיבוץ - מפעל (ציבורי). בנוסף אשלח הצעה לנוהל בחירת דירקטורים לחברות ותאגידים של

הקיבוץ. חומר יועבר לחברי ועדת משק.

4. בית הספר היסודי

מציגים שמואל מי-טל כיו"ר הוועד המנהל של בית הספר, אופיר ויניב קנלר.

שמואל הסביר על הוועד המנהל וכיצד הוא עובד. מערכת יחסים מורכבת. גם בית ספר וגם פעילות האגש"ח אחרי הצהריים. הכול בשלבי למידה ראשוניים. מבחינה עסקית, יש אתגר רציני להשאיר את ההוצאות לכל ילד בקיבוץ כפי שהיה לפני יציאת בית הספר החדש. ההשקעות של הקיבוץ יוחזרו תוך 5 שנים.

התוצאות של הרבעון הראשון טובות מהתוכניות. אופיר סקר את כל הפעולות שנעשו מרגע ההחלטה על פתיחת בית הספר עד היום. גיבוש הסכמים בין אגש"ח החינוך לקיבוץ. הסכם שירותים, הסכם העסקת כ"א, הסכם השכרה.

בית הספר של משרד החינוך - 07:30 - 13:00 ושל אגש"ח חינוך מעברות 13:00 - 16:00. אופיר הסביר על המקורות לבית הספר והמקורות לפעולות האגש"ח. התשלום של שימוש במבנה הוא החזר ההשקעות שהקיבוץ ביצע עבור בית הספר ופעילות האגש"ח. אופיר הציג את תוכנית ההשקעות המתוכננת מול הביצוע עד כה וזה לפי התכנון.

ממעברות 22 ילדים וחיצוניים 46 ילדים.

המועצה לא משקיעה - מעבר להשקעה בממ"דים. התוצאות העסקיות של רבעון ראשון 2018 הוצגו בישיבה הקודמת.

הפרוטוקולים המפורטים נמצאים במזכירות לעיון החברים המעוניינים.

מסר לפרסום: משה טליאס



מועדת איכות הסביבה

שלום חברים

שמחתי להיבחר לצוות איכות הסביבה. התחום מאוד חשוב ומאז שקצת למדתי אותו הוא גם קרוב לליבי. אינני נמנה על ה"משוגעים והאדוקים" כי אינני פונדמנטליסט בעיקרון. אני לוקח את הרעיון ברמה הפרקטית מתוך מודעות והבנה עמוקה. (אני לא מזלזל ב"משוגעים" לדבר, להיפך, אני מאמין שלכל רעיון צריך בהתחלה "משוגעים" לדבר" עד שהוא מחלחל למודעות הציבורית ולפעולה).

אם למשל נחסוך במים, ביוב, חשמל, גז או נתקין מערכות סולאריות אבל תגמול כספי זה לא כל הסיפור. העשייה שלי (שלך) יכולה למשל לתגמל בתחושה שאני פועל בשביל ילדיי ונכדיי ולכן אצרוך פחות ואזרוק פחות, אקנה רק מה שצריך ואמנע משקיות ניילון ונייר חד פעמיות, או שאני תורם לביטחון הסביבתי שלי (שלך) אם אשאיר מכוניות מחוץ לאזור המגורים, או למשל, אם העשייה ב ד' אמותיי שלי (שלך) בנוף בו כולנו חיים אחשוב לא רק על עצמי אלא גם על שכניי (ואני מתכוון בעיקר לגדרות ומחסנים שלא תמיד מתחשבים בשכנים).

חשיבה סביבתית לא מתייחסת רק לעלות הקמה (השקעה ראשונית של ביתושכונהוכביש) היא מתייחסת גם לעלויות שימוש לטווח ארוך. כך למשל תאורה סולארית עולה יותר בהשקעה ראשונית אבל ההשקעה מוחזרת מהשמש וחוסכים תשתיות, כך למשל אם מוסיפים בידוד לבית הוא יצרוך פחות חשמל לחימום וקירור במשך כל ימי קיומו וגם הדיירים ייהנו יותר, כך למשל מזגןתנור יעיל עולה יותר בהשקעה ראשונה אבל אח"כ הוא חוסך לנו בצריכת אנרגיה, ועוד ועוד...

למזלנו הטכנולוגיה באה לעזרתנו ומאז סיפרו של אל גור- "האמת המטרידה" נוצרו המון פתרונות ושיטות שיכולות לעזור לנו גם להתחשב בסביבה וגם לקבל ממנה תמלוגים יפים. נדמה לי שכבר עשינו כברת דרך יפה במעברות והעבודה שלנו תהיה רק לקדם ולשפר מה שכולנו כבר מבינים.

במקביל להכנת תכנית עבודה רב שנתית (אציג אותה לאחר שתסוכם), ועדת הסביבה מתחילה לפעול בשני נושאים קונקרטיים: אנחנו רוצים לחזור לעניין צמצום השימוש בשקיות הניילון ולהתקדם בנושא צמצום אשפה במקור והפרדה יותר טובה. במסגרת טיפול זה נעשה מאמצים ש"קבלת הפנים" של אתרי פינוי האשפה שלנו יהיו יותר מזמינים. הציבור מוזמן להתכתב, להעיר לבקר (במתינות בבקשה) ולשתף אותנו ברעיונות, שאלות ומפגעים סביבתיים. לצורך כך פתחנו מייל להלן:

enviro@maabarot.org.il

שותפים לי בוועדה הילה פרנק (של שגיאה מעיין), ברק איזנברג (של איילת אגוזי), דניאלה (של רותם אברמוב), מיכל אשכנזי (של ניסן) ואנכי (של יעל). ביחד אתכם אנחנו רוצים להוכיח שעבודה למען הסביבה היא עבודה מתגמלת אישית, חברתית וגם כלכלית. לצוות הצעיר (במוצא) יש המון רצון והוא מצפה לשיתוף פעולה.

מועדים לשמחה
עמית שלג



תחום איכות הסביבה הוא עצום ורב, הוא חולש כמעט על כל תחום בחיינו, השאלה הראשונה שעמדה לפני הועדה היא לא מה עושים אלא מה עושים קודם ואיך מגיעים לתוצאות. וכאן המקום לומר שקהילת מעברות התברכה בסביבת חיים משובחת וזאת הודות - בעיקר, לרם וצוות הנוי שעושים רבות למען הסביבה ולמעננו. אנחנו בוועדה חושבים שיש נדבכים רבים נוספים שצריך להעמיק בהם ידע ולשפר כאן ועכשיו וגם (אולי בעיקר) לטובת ילדינו ונכדינו. בשיתוף רם והצוות אנחנו - ו. איכות סביבה מקווים להצליח לממשם.

המוטו שלי: "חיי איכות בסביבה מקיימת ומתחשבת" כלומר: בואו נעשה שהמקום שלנו יהיה מקום שטוב לחיות בו לכולם אבל תוך התחשבות בסביבה הפיזית (כדור הארץ) ובצרכיהם של הדורות הבאים. שתי מילים על התפיסה הזו שלי: אני תופס את איכות הסביבה ברמה פרקטית, אני מאמין שכל פעולה שנעשה למען הסביבה מתגמלת אותנו גם אישית. התגמול שאני מתכוון אליו יכול להיות כספי,

הקיבוץ כפי שהיה

כעת, כששכבת הגיל הצעירה הולכת וגדלה, ובני ובנות זוג חדשים שבאו מחברות שמחוץ לקיבוץ מצטרפים לקיבוצנו, הייתי רוצה לתאר בפניהם את "הקיבוץ כפי שהיה". את הקיבוץ שאותו הם אינם מכירים. הקיבוץ הנוכחי מתבסס על אותה יצירה מופלאה, יחידה במינה שהלכה אט-אט והשתנתה, אבל במעמקי יסודותיה שתול הדי.אן.איי המקורי שלה, גם אם לפעמים קשה לזהות זאת. התיאור שלי מתאר בעיקר את הקיבוץ של שנות ה-50 עד שנות ה-70 והוא מכוון בעיקר לבני 40 מינוס וכן לאותם חברות וחברים שלא גדלו בקיבוץ. כל שאר החברים אולי יוכל ליהנות ממעט נוסטלגיה...

חייתי בקיבוץ מאז גיל 12 כשעליתי ארצה בשנת 1949 מהונגריה בלי הוריי. נקלטתי במשפחתם של דודי יהודה שולדוש ז"ל וחברתו לחיים - אביבה. לאורך תקופה של שנים רבות ניסיתי להבין את מהות הקיבוץ, דרכיו, רעיונותיו. לדעתי הקיבוץ היה בעצם התגשמות הרעיון האנרכיסטי: התארגנות החברה בקהילות אוטונומיות שמנהלות על ידי חבריה, כשכל הקהילות ביחד מתואמות ביניהן על ידי ארגון מרכזי המורכב מנציגיהן.

יסוד מהותי של הקיבוץ הוא הדמוקרטיה במובנה העמוק של המילה: השתתפות החברים בהכרעות, שוויון בין כל חברי הקיבוץ, מבחינת זכויותיהם, חובותיהם ואפילו השימוש היומיומי בחפצי צריכה ושירותים. הכוונה ל"שוויון אורגני" שמכיר בשוני שבין בני האדם, על כן דורש מכל אחד ואחת לתרום לפי יכולתם (השונה זו מזו) ולקבל לפי צרכיהם (השונים אף הם זה מזה). מושג זה שונה מ"שוויון מכאני" שמשמעו - שוויון כמותי בלי להתחשב בשוני שבין בני האדם. יסוד מהותי בהשקפה הקיבוצית הוא - ערבות הדדית: כל מה שקורה לחבר או לחברה, כולם ביחד וכל אחד לחוד ערבים זה לשלומם, לצרכיו ולביטחונו של זה. ממש כמו במשפחה מורחבת.

צריך לזכור שהקיבוץ לצד היותו קולקטיבי, הוא בעצם קהילה כפרית קטנה, במהותו (עם כל חסרונותיו ויתרונותיו) על כן הסולידריות היא לא רק אידיאולוגיה אלא גם חלק מהחוויה היומיומית של חבריו. וקיים כמובן, יסוד השיתוף: בראשית הקיבוץ הכל היה משותף לכל החברים והחברות. אפילו הבגדים... לאט-לאט הקיבוץ עבר הפרטה של מוצרי הצריכה והשותפות נשארה בעיקר בתחום אמצעי הייצור, התשתיות והשירותים הציבוריים.

הקיבוץ דורש מכל חבריו להשקיע את מירב מאמציהם, כולל התגמולים החומריים שבאים איתם, בקיבוץ. זה כולל - מאמץ פיזי ורוחני בעבודה, מאמץ נפשי בתחזוקת החברה

על ידי השתתפות בפעילות בוועדות השונות, השתתפות בהכרעות הדמוקרטיות העולות לדיון בפני שיחת הקיבוץ. הדמוקרטיה בקיבוץ היא בעיקרה דמוקרטיה ישירה, כלומר הסמכות העליונה היא אסיפת החברים (שיחת קיבוץ). בשיחות משתתפים כל החברים והחברות. הוא נערך פעם בשבוע ומתקיים בחדר האוכל. סמכויות רבות מואצלות לוועדות השונות ובראשן המזכירות. כל בעלי התפקידים וראשי הוועדות נבחרים על ידי שיחת הקיבוץ. כל החברים והחברות נדרשו לתרום לחברה גם אחרי שעות העבודה המקובלות, אם בפעילות בוועדות השונות ואם בעבודות נוספות בענפי שירות וכן "גיוסים", כלומר - עבודות בענפי הייצור בהם נדרשה עבודה עונתית מרוכזת, כמו איסוף חבילות קש וחציר מהשדה לאחר קציר, קטיף תפוזים או תפוחי עץ.

ערכי הפשטות והצניעות היו מיסודות הקיבוץ. הכל היה צנוע: הדירות, הרהיטים, הבגדים. החברות לא התאפרו כלל - ומי שכן העזה לשים צבע על פניה, עשתה זאת כך שלא יבחינו בהפרתה את מצוות הפשטות... גם מי שהשיג מקרובי משפחה בעיר בגדים יפים יותר, או ילדיו קיבלו צעצועים במתנה - כל השימוש בהם היה בהיחבא: שלא יגידו... .

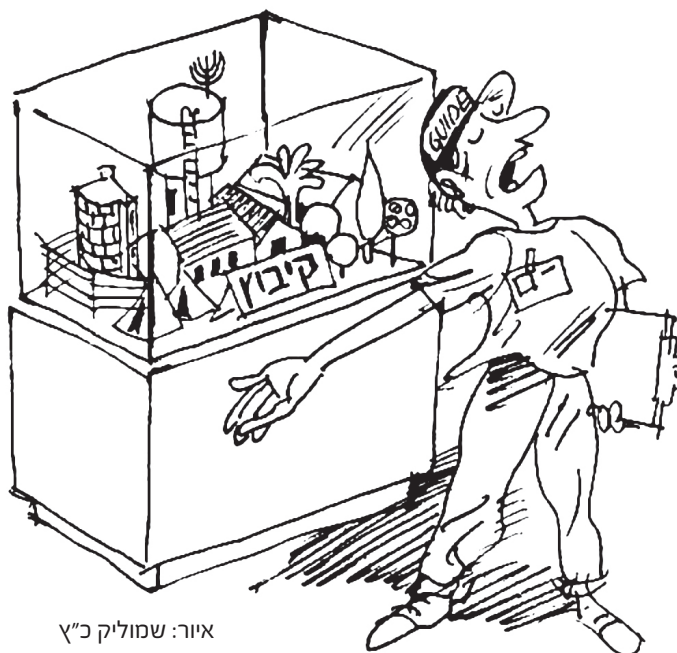
בכלל, רבים מחוץ לקיבוץ שאלו באותה תקופה: מדוע החברים והחברות נשמעים להחלטות הקיבוץ, לערכיו ולנורמות שלו? התשובה היא - דעת קהל. בקיבוץ מעולם לא היה גוף שכופה על חבריו להישמע להחלטותיו. מה שכן היה - זה דעת קהל פעילה וחזקה. מי שחרג מהנורמות, מי שהפר החלטות, היה נמצא תחת ביקורת של כלל החברים. פשוט, לא היה לו או לה נעים לחיות את חיי היומיום בקהילה המצומצמת הזאת. מבטים, הערות, לפעמים שיחות בארבע עיניים עם דמות מרכזית בקיבוץ הספיקו על מנת להחזיר את הסוטה לתלם. ככל שכוחה של דעת הקהל נחלשה, ככה רבו הפריצות של גבולות הציות להחלטות, גבולות הנורמות. עד עכשיו לא נמצא לקיבוץ תחליף לדעת הקהל ולדעתי זהו גורם מרכזי להתפוררות האיטית של חברה ייחודית זו.

חיי היומיום היו, ועדיין, מנוהלים במידה רבה על ידי הוועדות (כיום פחות. בעבר הרבה מתחומי החיים היומיומיים שנחשבים ממש פרטיים מחוץ לקיבוץ, הוסדרו בתוכו על ידי ועדות מתאימות) שחבריהן מלאו את תפקידיהם בהתנדבות (פרט למספר קטן מאוד של בעלי תפקידים מרכזיים שקיבלו על עבודתם שעות או ימי עבודה).

בשנות ה-80' כשהייתי מזכיר הקיבוץ, מניתי קרוב ל-60 ועדות שפעלו במעברות. פרוש הדבר שבכל רגע נתון רובם המוחלט של חברי הקיבוץ השתתפו בוועדה כלשהי. יחד

נעימות, בלתי מקצועיות, לא מספקות, קשות, לא נוחות או מלוכלכות. עבודות אלו עושים בתורנות: כל אחד עושה אותן מפעם לפעם.

גם את העבודה בחדר האוכל עושים בתורנות: היום אתה משרת אותי, מחר אני משרת אותך. דוגמה מובהקת של תפישה זו היה הנוהג שהתקיים בערך עד לשנות ה-90' לפיה כל מי שסיים תפקיד ניהולי - אם במנגנון הקיבוץ, אם במפעלים ואם במערכת כלשהי מחוץ לקיבוץ - עבד שנה אחת בחדר האוכל.



איור: שמוליק כ"ץ

בחיי היומיום החברים שובצו במקומות העבודה שלהם על ידי סדרן או סדרנית העבודה, לפי צרכיו הרגעיים של כל ענף וענף. אמנם חלק גדול מהחברים עבדו במקומות עבודה קבועים ונשלחו מידי פעם לקורסים מקצועיים, אבל רעיון ההתמקצעות חדר לחברה הקיבוצית לאט מאוד. מקצוענים ממש נתפשו רק ענפי "השירותים היצרניים", כמו נגרות, מסגרות, מכונאות, חשמל.

שירותים צרכניים, כמו חינוך, בישול, כביסה, ואפילו בנאות, לא נחשבו כמקצוע והעובדים בהם הוחלפו מפעם לפעם. תפישה זו השתנתה בראשית שנות ה-60'. אפילו חקלאות שהייתה הבסיס לקיום הקיבוץ, לא נחשבה עד שלב מסוים כמקצוע שדורש לימוד.

היו גם פעילים מחוץ לקיבוץ, בתנועה הקיבוצית או במפלגה. עבודות אלה נחשבו כ"שליחות" ומראש הוגדרו כמשהו זמני, גם אם לפעמים הפכו במשך הזמן לעבודה קבועה.

עד כאן להפעם, המשך בגליון הבא.
יונתן פלד

עם סמכויות נרחבות לחלק מהועדות, כל חבר שהרגיש כי נפגע מהחלטת ועדה כלשהי, יכול היה לערער למזכירות ולבסוף, אם גם זה לא מספק אותו - לשיחה.

מייסדי הקיבוץ היו חכמים והבינו היטב את נפש האדם. לכן הם קבעו מהרגע הראשון של קיום הקיבוץ את הרוטציה בין עקרונותיו היסודיים. כששאלתי על כך את אחד הותיקים, הוא הסביר: שלא יחממו יותר מידי את הכיסא שלהם. מסתבר שהם היו מודעים לכך, שגם אם אין תגמול חומרי עבור מילוי תפקיד בחברתנו השוויונית, הרי ישנם לא מעט תפקידים שנותנים כוח למי שממלא אותם. ובכן, על מנת לא להתרגל יותר מידי לכוח שיש לך ביד ועל מנת שלא תתנשא על אחרים, צריך להיות ברור מראש שהכוח ניתן לתקופה מוגבלת: שנתיים עד ארבע.

העבודה נתפשה לא רק כורח קיומי, אלא בעיקר כערך: ביטוי עליון לשאיפת האדם ליצור, לברוא. תפישת העבודה ככורח קיומי שמטרתו העיקרית היא פרנסה - באה הרבה יותר מאוחר. עד שנות ה-60' חברי הקיבוץ עבדו בענפי הקיבוץ - ייצור ושירותים - באופן כמעט בלעדי.

עבודה מחוץ לקיבוץ כמעט ולא הייתה קיימת, ועובדי החוץ המעטים התמקדו בעיקר בתנועה הקיבוצית ובמפלגה (במקרה שלנו - מפ"ם). האידיאולוגיה הייתה שכל אחד חייב לעבוד ובכך לתרום את חלקו לקיום הקיבוץ. כל העבודות שוות בערכן, כי במערכת החברתית המורכבת בעולם, ישנה חשיבות לכל סוגי העבודות. כל העבודות משולכות זו בזו: עבודה מעצם הגדרתה הינה חברתית, על כן כל מרכיביה שווים בערכם זה לזה. אין עבודות חשובות יותר וחשובות פחות! מסיבה זו אין לתגמל באופן שונה מבחינה חומרית את העובדים בעבודות השונות.

הקיבוץ התנגד לעבודה שכירה וזאת משני טעמים: טעם מוסרי וטעם אידיאולוגי. הטעם המוסרי היה - הרצון להימנע מניצול בני אדם. הרי כל מי שמעסיק אנשים, לוקח חלק מערך תוצרת עבודתם לעצמו. קוראים לזה עורף ערך. בלי לקיחת עורף הערך, אין טעם להעסיק בעבודה כלשהי בני אדם אחרים. ניצול איננו מושג מוסרי, אלא מושג כלכלי. זה לא דווקא החזקת אחרים בתנאי חיים קשים, אלא כל העסקה למען רווח מהעסקה זו.

הטעם האידיאולוגי הובהר לי על ידי מנחם שדמי ז"ל כשפעם הסתובבנו ביחד ברחבי הקיבוץ בשמירת לילה: אם נתחיל להעסיק שכירים - הוא אמר, חברי הקיבוץ ייפכו למנהלים. זה יביא לאימוץ פסיכולוגיה והשקפת עולם של מנהלים - ואז זה יהיה רק שאלה של זמן עד שהקיבוץ יתפורר. אין דבר כזה - קיבוץ של מנהלים. ואכן הוא צדק. ברור שישנן עבודות נחשקות יותר ולעומתן עבודות פחות



חוויה מתגלגלת

על שהבאנו את הנוער שלנו, ויותר מכך לספר לנו עד כמה הן מתרגשות. שתיהן ציינו עד כמה נוצרה תחושה של קשר אנושי שחרג בעוצמתו מגבולות הפעילות עצמה. בהמשך שיחתנו, עלה הצורך של בעלי המוגבלות לא רק להעביר פעילויות מעין אלה, אלא גם ליצור קשרים מתמשכים עם האוכלוסייה הרגילה. כאן עלתה המחשבה על משהו שהוא מעבר לבני הנוער (שכמוכן ישמחו להמשיך את הקשר עם העמותה).

בשלב זה נוצר הקשר עם ועדת התנדבות, בניסיון לראות האם וכיצד יוכל קיבוץ מעברות להשתלב. נקבעה פגישה עם מנכ"ל בית הגלגלים, יונתן קרני, שבה עלה הרעיון ליוזם ערב היכרות עם העמותה שיתבצע כאן במעברות. מלבד יום האירוע שבו יוכלו חברי מעברות להשתלב ולתרום, ייחודיות הערב תהיה בהכנה שלו שתהיה פרי של שיתוף פעולה - בין צוות חברים ממעברות (3-4 אנשים שירצו לקחת חלק בפעילות) וצוות מקביל מקבוצת הבוגרים של העמותה. קבוצת הבוגרים של העמותה, בני 21-35, לומדת ומחזקת את יכולתה להשתלב בחברה, תוך ניהול עצמי וצמיחה אישית.

הפקת הערב בשיתוף פעולה איתם, תהווה הזדמנות עבורם לתרגל את מה שהם מתאמנים לקראתו - מפגש ועשייה משותפת עם האוכלוסייה הבריאה כשווים. הפעילות הזאת מהווה הזדמנות בלתי חוזרת גם עבורנו. זאת הזדמנות לא רק להציץ לעולמו של האחר אלא גם לבקר בו, ולו רק לכמה מפגשים, לתרום באופן משמעותי, וללמוד על הקשיים וגם על תעצומות הנפש האדירות של אנשים הללו.

אנחנו מזמינים את כל מי שמעוניין לקחת בצוות ההפקה של ערב החשיפה של בית הגלגלים, ליצור קשר עם אריאל דניאלס או עם דגן שמעוני בשבוע הקרוב.

עדכונים בהמשך.
בתודה, דגן ואריאל

לקראת סוף יולי, בלב ליבו של החופש הגדול גרוש הפעילויות, החלטנו לקחת את הנערים לביקור בסניף הרצליה של בית הגלגלים. בבית הגלגלים לקחנו חלק ב"חוויה מתגלגלת" - פעילות של כשעתיים המועברת כולה על ידי בוגרי המקום. מי אלו אתם שואלים?

ובכן, בית הגלגלים הינו ארגון בפריסה ארצית, המקיים בעזרת מתנדבים מסגרת רציפה לחניכים בעלי מוגבלות פיזית, מגיל 9, דרך ההתבגרות ובמהלך הבגרות. המרכזים מקיימים מגוון תכניות ופעילויות, במטרה לאפשר רכישת מיומנויות חברתיות, אינטראקציות בינאישיות וקידום השתתפות חברתית ואזרחית בכל מעגלי החברה (www.beitgalgalim.org.il). מדריכי 'החוויה המתגלגלת' (הפעילות בה השתתפנו) הינם בוגרי הקהילות האלו, בני +20, אשר החליטו לייצר פעילות שתאפשר לכולם להכיר מקרוב יותר ולחוות את עולמם.

החששות היו רבים משני הצדדים - איך יגיבו חבורת בני נוער לבעלי מוגבלות קשה, איך מתמודדים עם המבוכה, האם בני נוער בכלל מסוגלים להבין לעומק את עולמם של בעלי המוגבלות, האם הפעילות תהיה מעניינת ועוד. אך מהרגע הראשון בו ויקי, המתקשרת בעזרת הקלדה במחשב באמצעות עיניה, התחילה לקשקש ולהתברך עם החבר'ה - הקרח נשבר. במשך הפעילות התנסו הנערים בחיי היומיום של בעל מוגבלות - נסיעה על כיסא גלגלים, לבישת בגדים, הכנת אוכל, קניות ועוד. לאורך כל הפעילות שמענו סיפורים אישיים של המדריכים, הנערים שאלו שאלות ונוצרה תחושה של קשר מיוחד. הנערים חזרו הביתה נלהבים, מלאי עניין ועם נדבך נוסף לחייהם.

לא חלפו מספר שעות וכבר פנו אלינו אחת המדריכות ומנהלת ה"חוויה המתגלגלת" בכדי להודות לנו מקרב לב





מִן הָאֲרֶכֶיז

ילדות, נעורים והתבגרות. יכולנו לחוש את עומק הקשרים בין חברי הקבוצה. התרגשנו לפגוש אותם ולראות את שמחת הפגישה ביניהם.

במפגש של "חבצלת" הם שמו דגש על ההווה. מי שרצה כתב או העלה על מצגת את פירות עבודתו האמנותית. מוטי ברגר ואיציק גורן העלו על הכתב זכרונות המשקפים את התקופה ונוגעים לכל בני דורם. הפעם אנו מביאות את דבריו של איציק גורן.

בנות הארכיז

לפני מספר חודשים התקיימה במעברות פגישה נרגשת של קבוצת "חבצלת" עם הגיעם לגיל 70. היינו עדות להכנות שנערכו בחלקן בארכיז. במי ריכטר, עדנה אגוזי/מעני, מוטי ברגר, דני גל, מיקי שדה, מרי חן ואבי כהן, הגיעו אלינו לחפש חומרים מן העבר. בדיעבד הסתבר שלא הזדקקו כלל לתיעוד. הכל נמצא בלבבות, ותמיד ישנו האחד שזוכר הכל בפרטי פרטים. הכל נמצא שם בפנים:



ילדי 'חבצלת' לעתיד עם ברכה בן אברהם. עומד: משה גלבמן. יושבים: דורית מס, רחל סלע, יצחק גורן, צילה פורת, דבורה שולדוש, בוביטו. התמונה באדיבות ארכיז מעברות

מפגש קבוצת "חבצלת" | קיבוץ מעברות אפריל 2018

למדורה... בינינו, ובגילנו - געטקס נותן תשואה הרבה יותר טובה. הבה ננצור את הרגע, נעלה נשכחות, ניזכר בחוויות - ומגודל האירוע יתכן שיבצצו גם כמה דמעות.

עומדים ילדים בבוקר חשוך וצונן, כנראה מול הרפת כי שומעים את סבא ליאו רוטן, המורה אומרת: תכף יאיר היום ואת עמוד השחר במזרח תזהו, ואחריי מבעד להרים תצוץ לה השמש כמעשה קסמים.

מותני, חידדתי העיפרון, ומייד גייסתי את גברת ויקיפדיה ומיסטר גוגל למשימה, ועל הדרך לחידוד הזיכרון בלעתי אחד B-12 כדורון - שהרי רק פעם בשבעים שנה מתרחשת פגישה שכזאת לפנתאיאון. לכן בשמחה אתייצב אתרום חלקי ולו כזית - ככלות הכל מעברות בשבילי זה הבית!

אז מכיוון שהרוח תמיד נושבת קרירה והוספנו כבר מזמן עוד קיסם

לילה אחד כשנרדמתי בסלון, שמעתי רעש מוזר בחלון, ולהפתעתי - תנשמת! הדוויג! קראתי ממקום מרכזי על המחצלת - מה את עפה בלילה ללא אורות ממש בשקט? וכך קיבלתי את ההזמנה למפגש קבוצת חבצלת. יודעי דבר טוענים ששלחו בדואר ובמייל, יש גרסת שמיעה על וואטסאפ מצלצל, קיים עד מדינה הנשבע - שאצלי זה אפשרי גם מתוך שינה.. אני כהרגלי השכמתי קום, שינסתי

הגיע הרגע שכל הילדים הצוחלים - בזה העמוד מבחינים, חוץ מעברכם זה הקטן, עורו סומר מקור או שמה מהקלון... נער הייתי, וגם בגרתי בנרודי, אך את עמוד השחר לא זיהיתי מימי.

והמציאות ירדתי, עולה על כל דמיון, כמה רחב ומקיף השתרע החינוך שלנו, כמה גדוש ופורה מכל טוב תרם ארגו-הכלים שלמסענו צויידנו - להבחין בין טוב לרע ובין המותר

לאסור, להיות אזרחים נאמנים קורצנו, לדבוק ביושרה להמנע מזחירות, לייצג בגאווה וכבוד את הסמל.

במעברות, בעיר או מושב, אירופה, אמריקה, בכל בית אם ואב - בין אם בקריירה ברגעי השיא והשפל, או בהכרעה

לשינוי, וקיפול הגלגל, מאירים את דרכנו הערכים שברמנו - כקוד מנצח לתפקודנו במרחב.

יש חוויות שלא יסולאו בפז, יש זכרונות שלא אחליף בשום זהב, פריחת ההדרים משכרת חושים, וריח נרקיסים כפרומון לחרקים אותנו לוכדים, אך יותר מכל ניחוח פטריות טריות מטוגנות יפרוץ החוצה מבית אטום בכל מצב! יש גם נחל שגואה בחורף מציף סוחף את כל ההגנות, ובקייץ מנצנץ מפתה בהרפתקאות... זר חכם שנקלע לתיאור, מתלהב: שמע, היה לכם ממש גן עדן במובהק! תקשיב: "ילדות נטולת דאגות, בעלת חובות וניתוק מהמסגרת המשפחתית". כל זה ועוד הרבה אמר כתב ויישם - מיועדנו החבר מר יאנוש קורצ'אק... נשמע מוכר, הרי זה דומה מאוד לחינוך שקיבלתם מאבחה הזר,

ומוסיף: "שא עיניך והבט מסביב, אתם הרור שזכה בכל הפרסים - מהיית מעדיף?"

ואנחנו דבוקת ילדים - כחומר יוצר בידי מטפלות מחנכים מדריכים, ומורים - מושפעים מקו סוציאליסטי במפלגה עם מצע קומוניסטי, עם פן ראיסטי, מפגינים באחד במאי כנגד כל סממן קפיטאליסטי - שזה כמעט אנרכיסטי! ואני כולי, מה רצייתי? שגם אותי ישלחו בצהרים לגוסטי....



ברי מזל היינו, אסירי תודה על הידע והחוסן שכנו נטמע, על שזכינו להכיר את האות הכתובה, לקרוא, לכתוב, לגלות עולם ומלואו בספרייה, שחשמל מקר, מים מברז, וכסף בארנק - אינם דבר מובן מאילו כעובדה!

זרענו ירקות שתלנו עצים חלבנו פרות ועיזים, רתמנו סוסים וחמורים ואף נקרענו בגיזסים. צפינו בתרנגולות מטילה ביצים, בפרה ממליטה עגלים,

התנהלנו ע"פ עקרונות השיתוף והשוויון, רקדנו הורה ועץ הרימון עם אקורדיון. למדנו מוזיקה על באך האנאליטי, בטהובן הקלאסי ומוצארט IN BETWEEN בעליצות!

שרנו במקלה קאנון בשני קולות, "חטאנו" במעשי משובה ושושבות - גילינו בהומור את טעם החיים וההמשכיות.

למדנו לתפור, לרקום, לרתך, לנגר, לצייר - מה לא חבר? ובעת הצורך להחליף גלגל ספייר. וכמובן - איך לעשות רברס עם עגלה במכה ראשונה לחצר ...

כבשנו ברגלינו את הנגב הגליל, ובעיקר התחשלונו כפלדרת מנגן גם מכובד התרמיל.

תמיד גאים להיות עם חופשי בארצנו במלעיל, קמים כל בוקר להקים מדינה - בצניעות בעשייה חריצות והתמדה, צרוב וחרוט בבשרנו שאנחנו כאן במזרח התיכון ההפכפך - תמיד יש להיות מוכן - שחם וחלילה לא נישכח!

תודה מעברות. איציק גורן

באחד הימים הוזעק ישראל גורן לועדת חינוך חמורת סבר: מה נעשה עם הילד? לא רוצה ללמוד, איך הוא בהתעמלות? שאל איז במבטא הונגרי, טוב! זה מספיק לי! לגדל בפצאל ק"ג ענבים עולה לי כשקל, מוכר בעשר, ומסתפק ב 10% רווח, מגדיל את הבית, קונה טרקטור נוסף - הרי אף פעם לא הצטיינתי בחשבון לכטח....

לימים בראיון קבלה ל"סיירת-שקד" יאמר לי פואד: "עשית שתי כיתות ד', והתחנכת במוסד? אתה מתאים לי כמו כפפה ליד..."

דילן שר: מעל כמה ימים תעוף היונה - במשק כנפיים עד שתנחת על קרקע מוצקה? כל יום מחדש מודה לאורה'ה שלי על היותה לי כעוגן נטוע באדמה, שותפה לדרך לחוויה.

נקודה לבנה לאמירה קידר

בכך היא גם חסכה מאיתנו הוצאות
שטפות מיותרות, בעתיד. שירות כזה
ממש אינו מובן מאליה והוא ראוי לכל
הערכה!



כן ירבו נתני
שירות כאלו
אצלנו.

דליה פלג-לביא

בתקופה האחרונה נלקחתי כמה
פעמים לעזרה בנושאים הקשורים
לטלפונים הסלולריים שלנו. זכיתי לחוות
את השירות הנפלא של אמירה קידר,
בתפקידה כאיש הקשר שלנו מול פרטנר.

אמירה הגיבה תמיד במהירות רבה
ועזרה לפתור כל בעיה, מול פרטנר.
אמירה הגדילה ראש ובדקה דברים
שאפילו לא חשבתי לשאול או לבקש,
מאחר ולא הכרתי את האפשרויות
בהסכמ שלנו...

התרומה לראש השנה תשע"ט

לחברים שלום.

להלן סכום התרומה לראש השנה תשע"ט.
לצערו מספר התורמים השנה היה נמוך מאד.

תודה רבה לכל התורמים.
שנה נפלאה לכולנו!

חנו וציון.



מספר תורמים: 81

פתיים - 121 יח'

קמח - 126 יח'

סוכר - 120 יח'

שמן - 113 יח'

ממרח שוקולד - 93 יח'

פסטה - 104 יח'

על פן נשכח בחייו של אורי אבנרי

- השפה העברית. או, ליתר דיוק, תרומתו של אבנרי לשפה. אבנרי, במשך עשרות שנים של כתיבה ועריכה, היה אחד ממחדישיה הגדולים של השפה העברית. הוא היה הראשון שהעניק את הקיצור 'ח'כ' לחברי כנסת - קיצור שהיום אין טקסט כתוב בנושאים פרלמנטריים שאינו כולל אותו. הוא הגה את הכינוי "פְּתַבְּלָב" לעיתונאי לא-אובייקטיבי המתחנף לבעלי כוח ושררה - והכינוי הזה נכנס כבר לתרגומים ספרותיים החל משנות החמישים והששים, שלא לדבר על העיתונות האקטואלית בישראל.

גם "בליין", מילה שאנו משתמשים בה כדי לתאר חובבי לילה, היא יצירה שלו! גם "אלתור" זה אבנרי. ההדבקה של "מחזה" ו"זמר" ל"מחזמר", מילה שהחליפה את ה"המיוזיקל" המסורתי ונשתרשה בעברית בקלות רבה, היא הברקה אבנרית. אותו הדבר נכון גם לגבי "יומוץ", המתאר עיתון המופיע בתדירות יומיומית ו"חנימוץ", המתאר עיתון מודפס המחולק חינם א-לה "ישראל היום". אפילו "דופקים את השחורים", ביטוי שנועד לתאר את מצוקת העולים מארצות ערב מול הביורוקרטיה הישראלית, הוא המצאה שלו, שלימים הפכה למטבע לשון שאינו קשור אך ורק לנושא מסוים זה.

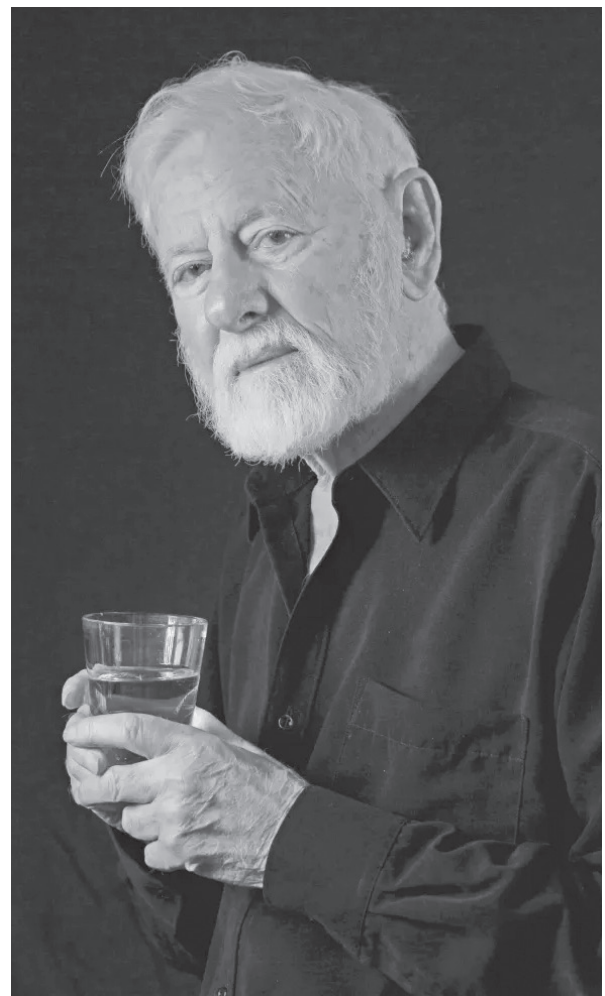
בשנת 1951 תרגם אורי אבנרי עבור עיתונו "העולם הזה" מאמר של ורנר פון בראון על המסע העתידי בחלל, משהו שהיה אז עדיין בחזקת מדע בדיוני. את כלי התעופה שיטוס לחלל כינה, לראשונה, בשם "חללית". לפיכך, כאשר אתם קוראים על פרויקטים טכנולוגיים אדירים של המעצמות כגון "אפולו", "מרקורי", "ג'מיני", "ווסטוק" ו"ספוטניק", כדאי שתדעו בדיוק מי המציא את השם לרכב החלל שעמד במרכזם.

האירוניה בכל אלה היא שדווקא איש שסימל בחייו קיצוניות פוליטית בלתי מתפשרת, שהיה בשיא הקריירה שלו אחד האנשים השנואים במדינה, הוא גם אחד מאלה שהשפיעו הכי רבה על תרבותה. ואולי אין להתפלא על כך, שכן האיש שגולד כהלמוט אוסטרמן בחר לעצמו שם עברי שנשען כל-כולו על הרצון להידמות לצבר של אז: אין צברי יותר מ"אורי" (גיבור "הוא הלך בשדות" של משה שמיר) ואין עברי יותר מ"אבנרי" (שאותו בחר לזכר אחיו הבכור, ורנר, שנהרג במסגרת פעולה של הצבא הבריטי באתיופיה). רק מי שרוצה להיות חלק מתהליך יצירה של תרבות חדשה עושה מאמץ עז כל כך להתאים את זהותו (גם אם לא את טבעו) אליה ולסייע בבנייתה ובעיצובה. צחוק הגורל הוא שגם מתנגדיו הפוליטיים של אבנרי - עד האחרון שבהם! - משתמשים כולם במטבעות הלשון שטבעו.

אורי קציר
(הביא לדפוס וערך - אורי ב"ש)

לאורי אבנרי, שהלך השבוע הבוקר, שמורות זכויות בתחום העיתונות והמאבק על חופש הביטוי שהן מעל ומעבר לכל תיאור. הוא היה פוליטיקאי קיצוני, לעתים דווקני, שנוי מאוד במחלוקת ובה במידה שחלק מעמדותיו הפכו עם השנים לקונצנזוס ("שתי מדינות לשני עמים", עקרון שלימים התקבל גם על ידי פוליטיקאים כרביץ, פרס, ברק, שרון, אולמרט ונתניהו), עמדות אחרות שלו נתפסו כמטורפות למדי ("המרחב השמי", שדגל ביצירת קונפדרציה מזרח-תיכונית של מדינות שנשענות כולן על הגזע השמי) ולעתים קרובות כפרובוקטיביות לשמן (כמו הפגישה עם יאסר ערפאת דווקא בעיצומה של מלחמת לבנון הראשונה, וכשערפאת, שדגל בטרור נגד אזרחים, נחשב לרב-מרצחים שאין שני לו). כל אלו לא מנעו גם ממי שלא הסכים עם חלק עצום מעמדותיו, להעריך את פועלו במקום בו הוא ראוי לכך.

היו לא מעט אנשים שכתבו עליו דברים המקלסים ומתפלמסים עמו אבל על פן אחד מרתק - כמעט ולא כתבו



צילום: אריק סולטאן, מעריב

קפיץ הדוקטור על סוסו כי חס על בריאותו

חמישים שנה בדיוק מלאו ל"בלדה על יואל משה סלומון", שירו הנפלא של יורם טהר לב (הלחין אותו שלום חנוך כמובן). אבל מיהו לעזאזל אותו ד"ר מזארקי מהבלדה?

ובכן, הגה הסיפור כפי שתיאר אותו ידידי שרון עידן, עיתונאי וחוקר היסטורי של מוזיקה ותרבות: בקיץ של 1876 אדמות רבות של הכפר אומלכס (כיום פתח תקוה) הוצעו למכירה, ובמחירים נמוכים מאד, על ידי סוחר קרקעות עשיר מיפו בשם טיאן. בין המתעניינים, שהתלהבו מהציאה מחומות ירושלים בלטו ארבעה חרדים שהחליטו לצאת ולסקור את הנחלה: יואל משה סלומון, דוד גוטמן, יהושע שטמפפר וזרח ברנט.

הארבעה הגיעו ליפו רכובים על סוסיהם ולמחרת יצאו בליווי נציגו של סוחר הקרקעות, זכארי אפנדי, לסיור בנחלה. מראות השטח מצאו חן בעיני הרוכבים. הגבעות היו מוריקות, עמוסות פריחה, והרבה מים והם גמרו אומר בליבם לרכוש את כל שטח הנחלה. אך בסוף היום, משהגיעו לכפר אומלכס עצמו, החל מקנן בהם חשש גדול... רבים מהאיכרים הפלאחים ששהו באזור נראו חולניים, צהובי פנים ובמצב בריאותי ירוד.

באותו ערב נשאר יואל משה סלומון לישון בכפר בעוד שאר הסיירים חזרו ליפו. הוא עשה מחקר עצמאי והגיע למסקנה שהבעיה הייתה נבלות רבות של בקר וצאן אשר נשטפו למימי הירקון, וגרמו לריח קשה ולתברואה ירודה וכן הביצות הסמוכות לכפר בהן עמדו פגרים ופשתה המלריה. לאחר שובו ליפו התלבטו מאד הארבעה. הדעות היו חלוקות. יואל משה סלומון, שהיה יזם מטבעו, לא וויתר והחליט לגשת לד"ר מזארקי. הוא ביקש ממנו לצאת עמם בשנית ולסקור בעצמו את המקום על מנת להפיג את החששות לגבי המחלות השוררות בו.

בסיור השני במקום פסק הדוקטור שמשום שאין ציפורים במקום ניתן ללא ספק להסיק ש"רע ומושחת הוא אוויר המקום הזה". למרות דעתו הנחרצת החליטו סלומון, גוטמן ושטמפפר לקנות את האדמות ובעקבות ההחלטה אף התחבקו ופרצו בבכי. על הקרקעות שנקנו הוקמה המושבה העברית "פתח תקוה" – אשר נודעה בשם "אם המושבות".

אבל... מזארקי, שההיסטוריה בדרך כלל זוכרת כרופא מפורסם בא"י, היו למעשה שניים! האחים מזארקי היו רופאים יוונים, שניהלו בין היתר את הרפואה בבית החולים משגב לדרך. קאלרמו מזארקי נולד בכלל בכרתים. כשהגיע לירושלים באמצע המאה ה-19, עבד בבית החולים משגב

לדרך מהיווסדו בשנת 1889. הוא התמחה במחלות מדבקות והיה המומחה מספר אחת למלריה. מזארקי היה מוערך מאד בקהילה – אבל הייתה איתו בעיה אחת גדולה: דווקא בשנים ההן, כאשר הייתה המלריה נפוצה מאד, הדוקטור גבה מהמטופלים סכום גבוה פי ארבעה משאר רופאי ארץ ישראל. כשהיה נשאל לעיתים על סכומי העתק, הפטיר: "לא כולם חייבים לבוא אליי". אחיו ניקפורי מזארקי, דיבר ברוב השפות השונות כולל לאדינו, צרפתית ועברית, אפילו אידיש. דבר נדיר למדי אז, בעיקר אם נזכרים שאחיו הבכור לא דיבר שום שפה פרט ליוונית ונעזר במתורגמן.

אז מי משני האחים ליווה את הסיור ההיסטורי? לא ברור. בשנת 1876, קלרמו היה בן 51, ואילו אחיו ניקאפורי היה אז בן 21. קלרמו לא ידע כמעט שום שפה כאמור ונעזר לרוב במתורגמנים. אלה, לפי העדויות לא היו בשטח. מצד שני, אחיו היה צעיר מאד באותם ימים, אבל יתכן שדווקא בגלל זה הצטרף לסיור במקורות הירקון וחווה את דעתו. אז מי מהם הוא הדוקטור שקפיץ על סוסו כי חס על בריאותו? לא נדע. הערכת? שהבכור. הוא אכן התנגד לרכישת הקרקע. למזלנו – לא שמעו בעצתו.

וכך בשנת ה'תרל"ח (1878) נמנה הרב סלומון בין מייסדי המושבה פתח תקוה והתיישב במקום. הוא עקר ממנה לאחר שפרצה מגפת מלריה וייסד את המושבה יהוד, בה חי ועבד במשך שבע שנים. בערוב ימיו שב לירושלים. משום העקירה שלו מאם המושבות התעורר ויכוח עד כמה ניתן לראות בו אחד מקבוצת המייסדים. הוא נפטר ב-1912 ונקבר בהר הזיתים.

יורם טהרלב כתב את השיר לאחר שקרא את סיפור המעשה בספר בשם "זיכרונות ארץ ישראל" שערך בשנת 1947 אברהם יערי. הזיכרונות התבססו על דברים שכתב טוביה סלומון, בנו של יואל משה סלומון, ששמע לטענתו את הסיפור מאביו. הסיפור המסופר בבלדה ממזג יחדיו את תיאור שני הביקורים שקדמו לרכישת האדמות ומוסיף להם בסיום מימד בעל אופי מיתולוגי ומיסטי. פתאום צומחות לסלומון כנפיים של ציפור – בין חצות לאור... ולמחרת היום, "העמק הארור נמלא ציוץ של ציפורים..."

ואכן, עד היום הציפורים שרות לאורך הירקון.

אורי בן שאול



ראש השנה תשע"ט חג הקיבוץ

"גשר צר על
הנהר, לוקח אותי
מהיום למחר"
שלום חנוך



יום שני 10.9.18 | חג הקיבוץ - "גשרים"
ערב חג שני של ראש השנה. חדר האוכל יהיה סגור
לצורך ההכנות לערב וביום זה לא תוגש ארוחת צהרים.

19:15 | מפגש חברים ברחבת חדר האוכל
הרמת כוסית, דוכנים מתוקים וקפה
מפנק ללא מקומות ישיבה (מלבד
שולחנות לוותיקים).

20:00 | ערב פנימי בחדר האוכל, בסימן גשרים
נקיים את האירוע סביב שולחנות,
כאשר על כל שולחן יהיו שמות המשפחות
היושבות סביבו, על פי שיבוץ שנעשה
בעקבות ההרשמה המוקדמת. ההרשמה
עד יום ראשון ה-2.9.18. מפה של שיבוץ
המשפחות תהיה תלויה בכניסה לחדר
האוכל, יום קודם לכן.

יום חמישי 6.9.18
חלוקת שי לחג במועדון
בין השעות 16:00-18:30
השנה רכשנו את השי
ממפעלי עוטף עזה.

יום ראשון 9.9.18
ערב חג ראשון
החל מהשעה 18:30
ארוחת ערב חג
בחדר האוכל.

unjustudio

בברכת שנה טובה וחג שמח! צוות החג וועדת תרבות



גשרים בנחל 2018

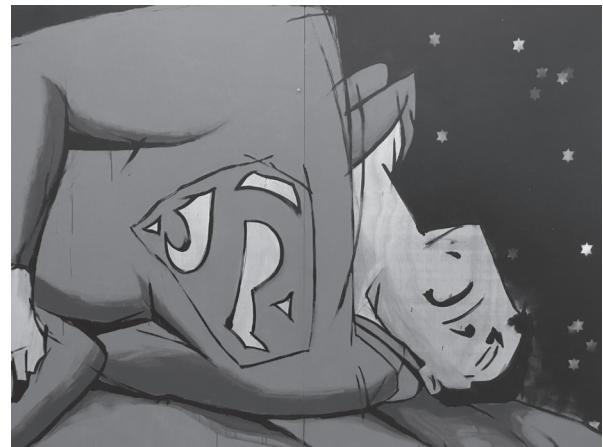
גלריה #גשר Gallery#Bridge

תערוכת אמנות בנחל אלכסנדר על גשר המיתרים ובסביבתו. הגשר שמקשר בין שתי גדות הנחל הוא סמל לשאיפה לייצר חיבור וקשר בין תרבויות שונות ותפיסות עולם מנוגדות אך הוא גם מקום מפגש מאתגר שמעורר קונפליקטים ופחדים.

בתערוכה שבפסטיבל יציגו האמנים יצירות שנוגעות בשאלות של זהות אישית וקולקטיבית וינסו ליצור מפגש ותקשורת בין אנשים ורעיונות שונים.



אשרף פרכאוי - "חמורים"



רן ברלב יציג השנה את העבודה: 'קאל אל (סופרמן) בנחל' שלט/ציור שצויר במיוחד לפסטיבל.



נועם אדרי - תעוד פרווייקט גרעינים



לבמה לכיוון מערב, תלויים הדפסים של יצירות מתערוכות הקודמות.

אוצרי תערוכת החוצות: רן ברלב ודליה בר-אמוץ

בנוסף מוצגות בשטח הפארק, יצירות מתערוכות שנערכו בשנים הקודמות: על הגדה הדרומית: מיצב מגדלים של יוסי ווסיד ויובל דניאלי. מתחת לגשר הבטון מוצגת תערוכת החוצות אשר שרדה את ההצפות בנחל. על גבי הגזיבו בדרך

הידעת?

7 מיליארד בני אדם, בני אדם צורכים 6×10^{12} ק"ג חמצן בשנה, ואילו באטמוספירה יש 1×10^{18} ק"ג חמצן, כמות שתספיק לנו ל-1,000 שנים (כולל נשימתם של בע"ח ושאר אורגניזמים).

הדאגה האמיתית באמת תהיה השפעת היעלמות השמש על הטמפרטורות. הטמפרטורה תצנח באופן אקספוננציאלי (=מעריכי). בשבוע הראשון להיעלמות השמש, הטמפ' הממוצעת על פני כדור הארץ תרד ל-0 מעלות (טמפ' שעוד אפשר לשרוד), אך בזמן של שנה מרגע היעלמות, הטמפ' על פני כדור הארץ תרד למינוס 73 מעלות (-73)! הפתרון לבעלי המזל היחידים שלא מתו עדיין יהיה לנוע למקומות עם אנרגיה גיאותרמית (אנרגיה שמקורה בליבת כדור הארץ) כמו מעיינות חמים / גיזורים באיסלנד או בכל מקום אחר.

תוך שנתיים עד שלוש שנים כל האוקיינוסים על כדור הארץ יקפאו, אך כיוון שקרח הוא מבודד טוב וכיוון שבתחתית האוקיינוסים יש פליטה של "קיטור חם" מתוך ליבת כדור הארץ, המים יישארו נוזליים מתחת לשכבת הקרח העבה מאוד. אורגניזמים זעירים שנמצאים שם ומתקיימים ע"י כימוסינתזה (הפיכת מתאן, גופרית וחום לאנרגיה) ימשיכו להתקיים מיליוני שנים בזכות האנרגיה הגיאותרמית של כדור הארץ.

כדור הארץ ימשיך במסלולו באין מפריע עד שמערכת אחרת תקלוט אותו להשפעת הכבידה שלה, ואם היא תספק מספיק אור וחום...שוב תקום האנושות לאחר הרבה שנים ע"י אבולוציה מחדש של אותם יצורים תת מימיים... אבל כנראה אנושות אחרת ממה שאנחנו מכירים.

בודק הקושיות, אורי ב"ש

בעקבות אחת מהקושיות המעניינות שבני בכורי יער מנחת עליי לפעמים משומקום, שאלות שדורשות כמובן תשובה מספקת ומובנת- החלטתי לבדוק קצת יותר לעומק את התשובה לשאלה: מה יקרה אם השמש לפתע תיעלם?

התשובה האינטואיטיבית ששלפתי לו מיד ובלי הרבה מחשבה הייתה שבלי השמש כל החיים כפי שאנו מכירים אותם ייעלמו בוודאי, כולל הצמחים, בעלי החיים והמין האנושי. אבל אז, לאחר הרהור, הגיעה מיד השאלה: "מה, מייד? נעלם מייד? נרגיש את זה?", שיט, נתקעת. אמרתי לו שאבדוק ושככל מקרה אין לו מה לדאוג. השמש מתכננת לבעור עוד הרבה זמן והיא לא תיעלם לשום מקום. באחריות. ובכל זאת, מה יקרה אם השמש לפתע תיעלם?

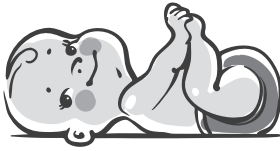
אז ככה: ראשית כל, ברגע שבו השמש תיעלם אנחנו נדע על כך רק אחרי 8 דקות ו-20 שניות (עקב התקדמות מהירות האור אך את זה אתם כבר יודעים). בנוסף, זהו בדיוק פרק הזמן (8:20) שייקח לכדור הארץ לאבד את ההשפעה הכבידתית שהשמש הפעילה עליו, כלומר הוא יפסיק להסתובב סביב השמש וינוע בכיוון המהירות המשיקית. לא עוד אור שמש ואור ירח, היקום עצמו יהיה המקור לאור נראה, שביל החלב מספק 1/300 מאורו של הירח ולכן יהיה חשוך אך מרהיב ועוד איכשהו נצליח לראות. בנוסף, חשמל ודלק מאובנים יהיו זמינים לזמן מה, ככה שערים גדולות יצליחו לתפקד כמו בלילה רגיל.

תהליכי פוטוסינתזה ייעצרו מיד (צמחים יחזיקו מעמד ימים או שבועות לפני מותם), מות הצמחים יוביל לכך שלא יהיה מקור חמצן לנשימה. אך אין מה לדאוג כיוון שבהנחה שיש



ברכות ואיחולים

מזל טוב
לשירי ודוּתן להב
להולדת הבן
נכד לרותי ומודי



צרוּר ברכות חמות
לכל המשפחה

מזל טוב
לניתאי ונטלי בן שאול
להולדת הבת
נכדה לרם ואליסה



צרוּר ברכות חמות
לכל המשפחה

מזל טוב
ליעל ואופק
להולדת הבת
נכדה לעדה



צרוּר ברכות חמות
לכל המשפחה

בשנת כנסות
מרגליו הקודם

**תודה גדולה
לסנדי קליינהאוז
ולדוּתן להב**
על השתתפותכם
ותרומתכם להצלחת
ערב שירי אלטרמן



מזל טוב
לעומרי וטרייסי טובי
לרגל נישואיכם



אושר וברכות לחנו, ציון,
ולכל המשפחה

מזל טוב
לציון וחנו טובי
להולדת הנכד
בן שני לעמית ומאשה



צרוּר ברכות חמות
לכל המשפחה

עובר ושב

דוד ודלית (נובלמן) וקנין
ושני ילדיהם יוצאים
לחופשה מיוחדת.
דרך צלחה ושובו אלינו
בשלום
לירן ונועה מליחי
הודיעו על עזיבת הקיבוץ
בהצלחה!

אלון לומניץ
החל את לימודיו כסטודנט
בהצלחה בלימודים!
דניאל שושהיים
(בן זוגה של מירב שוטוב)
מצטרף אלינו כתושב
ויפעת ארן
הצטרפה כתושבת
ברוכים הבאים!

ירדן עיני
סיימה ללמוד ויצאה
לעצמאות כלכלית
ים טליאס
השתחרר מהצבא ויצא
לעצמאות כלכלית
בהצלחה לשניכם!

מירב יערי
סיימה שנת שירות
והתגייסה לצה"ל
שגב ארד
התגייס לצה"ל
נוי אדר
יצאה לשנת שירות
שירות מעניין ומשמעותי
לשלושתכם!





הטראומטי. בדיוק אז וללא כל התראה, שמעתי את שמי נקרא בהתלהבות במבטא ישראלי כבד! אני עם בחילה ומת להקיא ומולי עומדת תלמידה שלי... זה לא ממש מה שיחלתי לו ברגע זה... במאמץ אחרון חייכתי חזרה, מילמלתי שהכל נפלא ועוד שבוע ניפגש בין כותלי בית הספר. לעצמי אמרתי "זה חלק מהטיול" והבנתי שכאן לא זול בכלל ויש הרבה ישראלים. ה"חוויה" הזו הכתה בי עוד שעות רבות וגם הכדור שלקחתי בקושי עזר.

לרגע השני שנצרב (תרתי משמע) יש סמליות רבה עבורי. לאחר ביקור בעיר מרכזית, עמדנו על הרציף, ממתינים לרכבת ובדיוק אז הקטנצ'יק הודיע לי שהוא צריך לשירותים ולא יכול להתאפק! הודעתי לו באסרטיביות שהוא כן (!) יכול להתאפק והעברתי את הדקה שנראתה כמו נצח עד שעלינו לקרוץ ומצאנו את היעד הנכסף. לא היה שם מקום רב וזה לא היה בדיוק המקום הכי נקי בעולם, אבל לא התלוננתי. המצב קצת השתנה לאחר שלא הצלחתי לפתוח את החלון בתא הקטן וכמובן שלא יכולתי לעזוב את הילד לכדור... 20 דקות תמימות "בילינו" שם... עצרתי את הנשימה ככל שיכולתי, ניסיתי להבין כבר כמה תחנות עברנו וחשבתי מחשבות טובות כמה שרק יכולתי.

"זה חלק מהטיול" סיפרתי לעצמי וחיוך קטן עלה על שפתי כי הבנתי שלפחות היינו שותפים לנקמתו של העם היהודי, אחרי יותר מ-70 שנה ועוד על הרכבת...

אייל להב



זה חלק מהטיול...

החופש הגדול מסתיים עוד שניה ומה יותר מר מחופשה מתוקה בישורת האחרונה של אוגוסט... אז ארגנו את הפקלאות, 3 ילדים, תכנית עניפה, המון סבלנות וקדימה לגרמניה המזרחית (שם זול ושומעים פחות עברית...)

8 ימים אינטנסיביים של טיולים ומסלולים במקומות פסטורליים, נופים עוצרי נשימה, נהרות ונחלים, כפרים ציוריים ומצוקים גבוהים. חוויתי אדרנלין בנסיעה ברכב חדיש בכביש ללא הגבלת מהירות! הרגשתי את הלב צונח בפארק חבלים אתגרי והרגשתי את אותו הלב כאשר שטרות היוורו אזלו מארנקי מהר מהצפוי! ככה זה כשמייללים עם מתבגר - נכנסים לסופר פעם ביום להצטיידות וכל כמה שעות עוצרים בדוכן נקניקיות ברחוב...

גילינו מקומות נפלאים, גילינו שלאזור הזה השפה האנגלית לא הגיעה, התגבשנו כמשפחה, עברנו חוויות מעצבות ומעצבנות. בין כל אלפי הצילומים, הארוחות, החוויות, נצרכו בי שני רגעים ייחודיים (כל אחד בדרכו).

באחד הימים שייטנו בכביש המהיר כמעט שעתיים אל עבר פארק שעשועים נודע כדי להסב אושר לדור ההמשך שלנו. בכניסה הסתבר לנו שהמחירים עליהם בנינו, כבר עורכנו והתעריף החדש גבה מאיתנו הוצאה בעלת אופי קשוח. אם יש משהו שאני נמנע ממנו כבר שנים רבות זו עליה למתקנים שמזכירים לך מה אכלת בשבוע האחרון... אבל, הבנו שאם הגענו עד לכאן לא תהיה ברירה וניכנס.

2 דקות בלבד לאחר מכן מצאתי את עצמי מקריב את חיי ועולה לרכבת הרים... זהו! מבחינתי נגמרה החוויה. יצאתי מסוחרר, מרחף, אחוז בחילה נוראית ומבכה את הרגע

