



ידיעות מעברות

י"ז אב תשפ"ד | 21 באוגוסט 2024 | גליון 03 כרך 88



תוכן העניינים

שיחה עם מתן בן דוד	4
פרידה מאיתן בן שאול	8
פרידה ממריו יאני	11
פרידה מאיתן בג	12
שיחות עם בוגרי סימני דרך	14
מוצרי מעברות - סיכום רבעון ראשון 2024 ...	18
חדשות מענף הנוי	19
דואר מעברות המחודש	19
נעים להכיר	20
מן הארכיון - רוחות של שינוי	22
זהו פוסט על טראומה, פחד, תקווה ושלוש ...	24
פרויקט מיצג "הכלניות"	26
"שברים" - שיר	26
רטוריקה של ביבים	27
הבעת תודה ענקית - משפחת כהן	28
נקודה לבנה	28
ברכות ואיחולים / עובר ושב	29
דיווח מהנהלת קש"ת	30
סיכומי ישיבות ועדת משק	35
דו"ח משיבות המזכירות	40

אנחנו נמצאים בעיצומם של ימים טרופים, דרוכים, עמוסי חוסר ודאות ויש שיוסיפו גם ייאוש. יותר מ-10 חודשים לתוך המלחמה וישראל נמצאת בנקודה שבה עלולה בהחלט לפרוץ מלחמה אזורית שטרם חוונו כמותה. האיראנים לא מוחלים על כבודם ומאיימים שוב במתקפה והפעם באופן מתואם עם חזיתות רבות אחרות. כמוכן שהכל עלול להתברות, קשה מאד לצפות את העתיד כשכל כך קשה לנחש אפילו את ההווה. מה שברור הוא שהצפון נטוש ובווער ומלחמה ניטשת שם כבר תקופה ארוכה, ושבדרום- נכון לכתובת שורות אלה עוטה עזה הוכרז כשטח צבאי סגור בשל תפילות המוניות של הימין המשיחי הקיצוני להחזרת ההתיישבות בעזה... גם בן גביר וחבריו מנסים להבעיר בכוח עוד גזרות במזרח התיכון בעלייתם להר הבית ובחריצת הלשון לרעיון הסטטוס קוו. טרלול אחד גדול של מדינה שלמה.

מן העבר השני, מונחת בפעם המי יודע כמה עסקה להחזרת החטופים, על פי מתווה שנתניהו אישר על הנייר והתכחש לו במציאות כבר מספר פעמים. הרושם הברור הוא שלביבי אין כל רצון לבצע עסקה, הוא חושש לשלטונו באם שרי הימין הקיצוני יפילו את הממשלה. החשש האישי והפוליטי גורר אחריו מדינה שלמה לאסון. מבחינת רה"מ החטופים שנמצאים כבר יותר מ-300 ימים בעזה הם סוג של מטרד. הם נמצאים שם בשל המחדל הגדול ביותר בהיסטוריה שלנו, מחדל שהוא מסרב עדיין להכיר באחריות אישית כלשהי לעובדה שהתרחש. העסקה הנוכחית אולי גם תחזיר את השקט לא רק בדרום אלא גם בצפון, אבל רצף ועיתוי ההתנקשויות האחרונות ואלו שעדיין מתרחשות מבהיר לכולם ששקט אינו אינטרס של ביבי. ההיפך הגמור הוא הנכון. שר הביטחון, הרמטכ"ל, ראש המוסד וראש השב"כ תמימי דעים כולם בנחיצות של עסקה עכשיו וביכולת של ישראל להגן על עצמה גם לנוכח דרישות המו"מ. דומה שרק לחץ של המעצמות, שיוצאות מגדרן להרגיע את המתרחשות ולהזהיר את האיראנים במקביל לתוכנית הגנה חסרת תקדים על ישראל, עלול לייצר אצלו שינוי מחשבתי כלשהו.

בתוך כל הטררם הזה שהוביל לעזיבה של מאות אלפים מהארץ ולהפסקת פעילותן של מרבית חברות התעופה מישראל, זה שמייצר חרדה, ציפייה ודריכות עבור מיליוני אנשים בישראל, יש דברים שממשיכים בבועה שלנו כאילו כלום לא קורה מסביב: תהליך ההפרטה ושינוי אורחות החיים למשל. יש שיאמרו שהעיתוי אומלל ויש שיאמרו שאי אפשר לחכות עוד ולעכב שוב ושוב ושהקיבוץ חייב להשתנות כאן ועכשיו. בכל מקרה, ההצבעה תגיע ממש בקרוב לקלפי לאחר סיום הדיון בהסתייגויות. בגיליון הנוכחי אפשר להתרשם משיחות ארכיוניות שנעשו כבר לפני שלושה עשורים על סוגיות הקשורות בשינויים בקיבוץ.

"ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שאול

חברי המערכת:

מירב שוטוב, ליאור רומי, רונית אדר

עיצוב גרפי: שמש ברקוביץ

צילום השער הקדמי: שמש ברקוביץ

צילומי השער האחורי: ארז מילר, גליה פלד

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

בשל שאלות שחוזרות ועולות במחזוריות חשוב לנו לחדד משהו לגביהם: ללא קשר לקהילנט, שהוא אתר פרטי ברשת, הרי שעיתון מחויב בפרסום של דיווחי מזכירות. למעשה ע"פ חוק רשם העמותות רק לאחר פרסום בדפוס שומין לכל חברי הקיבוץ - ניתן תוקף סופי לדיווחים. גם במידה ודיווחים מסוימים מגיעים אלינו באיחור רב (כלומר - גם לא הגיעו בזמן לפני יציאת הגיליון הקודם) ונדמים מיותרים או מיושנים- אנו עדיין מחויבים לפרסמם. אם זה מעצבן מישהו הוא מוזמן לפסוח עליהם. זו הסיבה שהעברנו אותם לסוף הגיליון לנוחות הקוראים. דיווחי ועדת משק, לעומת זאת, מתפרסמים רק בעיתון הקיבוץ ובהמשך יופיעו בצורה פחות פרטוקולית על מנת להקל על הקריאה בהם. דיווחי קש"ת מתקבלים ומופיעים באופן מסודר ובצורה בהירה.

הקייטנות הסתיימו (חלקן בוטלו) ונותרה עוד תקופה קצרה של חופש גדול לילדים. בשל המצב, התחושה היא שדווקא כעת קצת מורכב לטייל ברחבי הארץ, או לכל הפחות- שהאפשרויות בשיא החום הזה קצת הצטמצמו.. אבל הבריכה עדיין פתוחה, שחר מחייך, ועדת תרבות דואגת לנו לפעילויות, הופעות ואירועים וגם הצוות שאחראי על הגוף הצעיר (כיתות ז'-ט') והגוף הבוגר (כיתות י'-י"ב) במעברות יוזם פעילויות רבות. יש עדיין סיבה לאופטימיות וגאוות יחידה מקומית ועל כך כל הכבוד לעושים במלאכה. מאחל לכולנו רק שקט ושנעבור במהרה את כל האתגרים. שישבו החטופים לביתם ושנזכה כולנו לקצת נחת ואופק ורוד.

העורך



אחד האנשים הכי עסוקים בעמק חפר בהקשר הביטחוני הוא מתן בן דוד, קב"ט המועצה וחבר מעברות. מירב שוטוב שוחחה איתו על השבעה באוקטובר, ביררה איך מקימים מערך שלם על מנת להבטיח את ביטחון היישובים בעמק, וגם שמעה ממנו על אתגרים אישיים, תחושות ורגשות.

המלחמה השפיעה גם על הלימודים בסימני דרך, שקלט גם ילדים שפוגו מבתיהם ואולי במיוחד על מסיימי כיתה ו' שאוטוטו עולים לרמות ים ועבורם השינוי יהיה גדול ומאתגר. שוחחנו עם שניים מבוגרי כיתה ו' זמן קצר לאחר הצגת סיום מרשימה שהם העלו במועדון לחבר. שיחות על המלחמה, על העלייה והחששות מכיתה ז' וגם על הצגת הסיום ומשמעותה.

דגן שמעוני כתב רשימה מרתקת, פוליטית ולא נוחה על טראומה, פחד, תקווה ושלום. ממליץ לכולם לקרוא אותה. כמובן שמדור 'נעים להכיר' שעליו מנצחת אולגה צפתי ממשיך לככב אצלנו וכתמיד - עם מתכון משובח.

בתקופה האחרונה נפרדנו משלושה חברי קיבוץ יקרים וותיקים ונכתבו עליהם הספרים מרגשים. חברים וחברות רבים איבדו בתקופה זו בני משפחה קרובים. ליבנו עם כולם וקיבוץ מעברות משתתף בצערם הכבד.

בגיליון זה יהיו כרגיל גם עדכונים, נקודות לבנות, שירים, הסברים, תודות, ברכות ואיחולים וגם דיווחים כמובן.

קיבוץ מעברות אבל
על מותו של חברנו

מריו יאני ז"ל

ומשתתף בצערם
של: עדה, סרחיו, מאוריצי, מאיר
וכל המשפחה המורחבת

קיבוץ מעברות אבל
על מותו של חברנו

איתן בג ז"ל

ומשתתף בצערם
של: רינה, אורית, אסנת, אסף
וכל המשפחה המורחבת

קיבוץ מעברות אבל
על מותו של חברנו

איתן בן שאול ז"ל

ומשתתף בצערם
של: יעל, זיוה, דרור, רם, דליה
וכל המשפחה המורחבת

שיחה עם מתן בן דוד

מתן מונה לתפקיד קב"ט המועצה לפני 3 שנים. מאז שנכנס לתפקידו, פעל לקידום מערך הביטחון המועצתי ולמיקומו מחדש כאגף במבנה הארגוני של המועצה - ולא כמחלקה, כפי שהיה עד כה.

השינוי התודעתי והמבני של תחום הביטחון, אפשר תוספת תקנים והקמת שתי מחלקות נפרדות: האחת - "אבטחת מוסדות חינוך", במועצה שלנו עשרות מוסדות חינוך שאבטחתם דורשת מערך עצום של כח אדם ואופרציות. השנייה - "מוכנות לחירום", תפקידה לתמוך בהקמה, הכשרה ותחזוקה של צח"י (צוות חירום יישובי) ביישובים.

מתן מספר שפגישת העבודה הראשונה עם מנהלת מחלקת "מוכנות לחירום" החדשה, התקיימה בפברואר 2023. דובר אז על השלמת הקמת המחלקה בטווח הזמן של שנה. בעת ההיא היעד הזה, נשמע יומרני ושפתני ואולי גם לא עד כדי כך דחוף.

ואז הגיע ה-7 באוקטובר.

ברגע אחד חלחלה ההכרה בחשיבות המחלקה. בעקבות הניסיון המר של יישובי העוטף, הבינו כולם שצח"י מאומן, מוכשר ומצויד כהלכה הוא המפתח להתנהלות טובה בחירום. השילוב של צח"י יישובי עם חמ"ל מועצתי, הנותן את המענים הרוחביים: מידע, ציוד ותיאומים בין היישובים ובינם לבין גורמי חוץ (רפואה, כיבוי אש, צבא, משטרה...) הוא השילוב הנכון והמיטבי.

הערכות מוקדמת זו של אגף הביטחון אפשרה בבוקר ה-7 באוקטובר, כמעט באופן מידי לפתוח מרכז הפעלה/ חמ"ל במועצה וכניסה מהירה לנוהל חירום. בעוד למשרדי הממשלה לקח זמן להיכנס לתמונה ולתמוך ברשויות, העובדים והמנהלים במועצה התגייסו 24/7 כדי לסייע ולהיענות לכל צורך שעלה מהיישובים.

תפיסת העבודה הייתה שהמועצה מקבילה לחטמ"ר (חטיבה מרחבית) והיישובים הם ה"מוצבים" שלה. המשימה העיקרית הייתה לבנות ולחזק את הכח של היישובים ולתמוך בהם מבחינת נשקים, מערכות קשר, תרגילים, פקודות הגנה, התארגנות של כיתות הכוננות וציודן, מיגון ועוד.

מתן מפרגן להנהגות היישובים ולתושבים שהרבה מהם פעלו וקידמו את התארגנות צח"י אפילו מעבר לציפיות. אגף הביטחון סיפק את המעטפת והידע וכמובן היווה צינור לקבלת ציוד מרשויות המדינה. כל יישוב ויישוב בחר את הפורמט המתאים לו. יישובי המועצה שונים מאוד זה מזה ומתן מוביל גישה לפיה המועצה אינה מתערבת וכופה את דעתה, אלא, מאפשרת לכל יישוב לפתח ולבנות את תחום הביטחון, על פי הבנתו ובהתאם למשאבים העומדים לרשותו.

כבר מהשלב הראשון הושם דגש לא רק על פעולות ביטחוניות מובהקות, אלא, גם על תחושת הביטחון. ישנן

מתן, קב"ט המועצה האזורית
עמק חפר, חבר מעברות (וגם
חבר מזכירות) אבל לפני הכל
- בן הזוג של מור נוף ואבא
של רוני, שי וזוהר.



פעולות רבות בהן נוקטים גורמי הביטחון השונים (צבא, מועצה וצח"י) אבל התושבים אינם מודעים להן. חשוב שגם הנראות תהיה נוכחת. שתושבים יראו את חברי כיתות הכוננות או החיילים בתוך היישובים, שתהיה שמירה מקומית בכל שעות היום, ושיצאו הודעות ודברור לתושבים שמתארים את המצב לאשורו, מבלי להסתיר ומבלי לייפות.

שאלתי את מתן על נושא המיגון שמעסיק תושבים רבים בכל מקום וגם אצלנו - מתן מסביר שישנה מודעות לכך שאנחנו חיים במדינה לא ממוגנת. האזור שלנו אינו שונה משאר המדינה. אפילו המועצות והיישובים בעוטף או בגבול הצפון שמאוימים כל הזמן, אינם ממוגנים. המועצה יזמה מודל סיוע ליישובים כדי להעלות את כשירות המקלטים הקיימים בתחומם. יש גם מקלטים במוסדות החינוך שבעת הצורך יכולים לתת פתרונות לחלק מהתושבים.

עד לא מזמן, איש לא העלה בדעתו שנצטרך לעשות שימוש במקלטים לצורך הגנה מהאויב וכתוצאה מכך, חלק מהמקלטים הוזנחו. היום, לא בונים יותר מקלטים ציבוריים ביישובים. על פי חוק מ-1992 ותקנות פיקוד העורף, כל בנייה חדשה, מחייבת בניית ממ"ד. פיקוד העורף מעריך שבעוד 20-30 שנה לא יהיה צורך במקלטים ציבוריים כלל, מפני שלרוב המוחלט של הבתים כבר יהיו ממ"דים.

שאלה: יישובי הגדר שלנו עלו לכותרות בזמן האחרון ויש כאלו שסוברים שמסוכן לחיות בהם. האם יש הלימה בין מה ששומעים בתקשורת למה שקורה בשטח?

מה שמשתקף בדרך כלל בתקשורת היא הירידה בתחושת הביטחון בקרב התושבים. מה שפחות בא לידי ביטוי, זו הפעילות הביטחונית האינטנסיבית שנעשית ורמת הביטחון בפועל.

אסור בשום מצב להיכנס לשאננות וברור שמתכוננים לכל תרחיש. במועצה שלנו, שלושה יישובים צמודי גדר - יד חנה, בת חפר ובחן. על היישובים הללו, אחראי הצבא. שאר היישובים באחריות המשטרה.

פועלת אצלנו, חטיבה התקפית שעושה פעולות אינטנסיביות בהחזקת הקו. לצערי, שומעים על תוצאות הפעילות שלהם בעיקר בהקשרים של חיילים שנפגעים או נהרגים, פחות מידע מגיע לציבור על סיכולים והצלחות.

מתן מבין את התושבים המודאגים ואומר כי אי-אפשר לצפות ממי ששומע קולות קרב, יריות ופיצוצים שלא נשמעו לפני ה-7 באוקטובר, שיהיה רגוע ויחוש בטוח. אבל חשוב לו לציין שהגזרה מוחזקת היטב וכל הגורמים

פועלים ללא לאות, לחיזוק הביטחון של התושבים. הן ברמת משרדי הממשלה הרלוונטיים והן בקרב כוחות הביטחון שבשטח.

אחד הדברים הראשונים שעשתה הנהגת המועצה בקדנציה הקודמת, היה לפעול לסגירת הגדר במזרח העמק, כי באמת הגדר הייתה פרוצה. מדיניות ה-"אין גדר" הייתה טובה לכולם ושמרה לכאורה על "שקט תעשייתי".

מתן מדגיש בכאב, שכאשר הוא אומר "טובה לכולם" הוא מוציא מכלל זה את ה-11 שנהרגו בפיגועים של מאי 22 בבני ברק ובתל אביב. ידוע שהמפגעים נכנסו דרך עמק חפר. לאחר האירועים הטרגיים האלו הגבירה המועצה בראשותה של גלית את המאבק להקמת חומה ועמדה על כך, שבנייתה תחל בו-זמנית גם בבת חפר.

עדיין רואים חדררות, וניסיונות של שב"חים (שוהים בלתי חוקיים) לחצות את החומה וכולנו מבינים שהניסיונות לא ייפסקו וחייבים לומר שיש להם גם הצלחות. אבל אלו לא המספרים שאנו מכירים משנים עברו.



פתאום עכשיו טול כרם תבער. אתה מסתובב בשטח ומנסה להבין מה קורה ואתה מנסה להיות רלוונטי.

החלטה אישית מאוד לא פשוטה שהייתי צריך לקבל הייתה כאשר קיבלתי צו 8. בכל מצב אחר האוטומט שלי היה לעלות על מדים ולרוץ למילואים - "זה מי שאני". "המדים הם חלק בלתי נפרד מהאישיות שלי". במצב הזה, הייתי צריך להחליט מה אני עושה. האם אני מתגייס לפלוגה שאני מחובר אליה משנת 2008 או שאני נשאר במועצה? איזה מהתפקידים מחייב אותי בשעה הזו? היותי מ"פ במילואים או היותי קב"ט המועצה.

מה שהכריע את הכף היו שני דברים: הראשון, שידעתי שהסגן שלי במילואים הוא בן אדם ברמה מאוד גבוהה וסמכתי עליו שיוכל לפקד על האירוע.

השני, שידעתי שאם אבחר לצאת למילואים, לא יהיה מי שיוכל להחליף אותי במועצה. ובעת הזו, ביטחון התושבים הוא התפקיד המרכזי שלי.

אין דבר כזה שמערך שלם בנוי על אדם אחד ועם זאת הקב"ט הוא גורם משמעותי וקריטי בזמנים כאלו. בפלוגה שלי, אם אני לא אהיה, יש סמ"פ שיחליף אותי ויש מג"ד שיתמוך וקצין אג"ם שיעזור לו. פה, אם אני הייתי קם והולך, אני לא יודע לאיזה כיוון זה היה לוקח. ויש לי אחריות עצומה.

זו החלטה שהיה לי מאוד קשה איתה, בשבועות ובחודשים הראשונים של המלחמה. אני עדיין מתמודד איתה וחושב עליה. אבל החלטתי להישאר וברגע שנשארתי הייתי כל כולי בפנים.

שאלה בפן האישי - אין ספק שההכשרה והניסיון שלך בתחומי הביטחון והאבטחה הכינו אותך לתפקיד הנוכחי. האם יש משהו שמכין לאירועים שמתרחשים אצלנו מאז השבת ההיא?

"שום דבר לא יכול להכין אותך למה שקרה בשביעי באוקטובר". מתן מספר שבשבת - 7 באוקטובר בשעה 6 בבוקר התקשר אליו מנכ"ל המועצה ואמר שיש איזשהו אירוע חריג בדרום.

ברור שמה שעובר בראש, זה מה שחווינו והכרנו בתקופות ובמצבים קודמים כמו "שומר חומות". יש מתיחות, יורים בדרום או בצפון אולי אזעקה או שתיים באיזור שלנו וזהו.

סגרנו את השיחה וקבענו שנדבר מאוחר יותר. מהר מאוד הבנו שהאירוע הזה שונה מכל מה שהכרנו. האסימון נפל כשראיתי את התמונה שרצה בטלוויזיה של הטנדר הלבן עם המחבלים החמושים נוסע ברחובות שדרות. פתאום, כל מה שהיה עד היום בגדר תרגיל בלבד, הופך למציאות. קבוצות ווטסאפ החירום מתחילות לסעור, מעירים את כל ממלאי התפקידים במועצה ומזעיקים אותם לחמ"ל. כתבתי להם: "יש אירוע חריג בדרום, עדכונים בהמשך" והמערכת מתחילה לפעול בכוננות חירום.

הימים הראשונים צרובים למתן בזיכרון. אמרתי למור באותו בוקר שיש אירוע בסדר גודל אחר, אני יוצא ואני לא יודע מתי אני אחזור. חזרתי רק ביום שני בבוקר הביתה. הייתי 50 שעות במועצה. בשעות ובימים האלה אתה באמת לא יודע לאן זה ילך. אתה לא יודע אם

על היישוב, ולהגיש סיוע לכל אחד, כחלק מהתארגנות משותפת.

יש אנשים מדהימים בכל היישובים ויש על מי לסמוך. את חלקם אתה מגלה דווקא בשעות הקשות. אנשים שעושים צעד קדימה ואומרים "הנני" מה שאתה צריך ממני, אני אעשה.

לא חשבנו שתהיה כזו היענות בעמק, להתנדבות, לסיוע ולעזרה. אנשים מכל העמק, פשוט הגיעו ושאלו מה אפשר לעשות. הם ישבו במועצה, ענו לטלפונים, סייעו לתושבים, מיפו את המידע, כדי שנוכל להתפנות ולתת מענים מקצועיים. כשרואים את זה מבינים שיש פה קהילה מאוד חזקה בתוך היישובים.

אני חושב שאם תפתח חזית צפונית, העמק יהיה מקום מפלט להרבה מאוד אנשים. אנשים יבואו לכאן, לירוק, לשפיות, לים, לקיבוצים ולמושבים. ראינו את זה קורה. כבר קלטנו בעמק אוכלוסייה מכל קצוות הארץ. חשוב לשמור על מה שיש לנו. קודם כל עבור עצמינו וגם עבור אחרים כדי שנוכל להעניק להם בית חם, בשעת מצוקה.

גם במעברות מאוד בולט החוסן של הקהילה. מצד אחד מכינים את הקיבוץ לכל התרחישים ולא חוסכים מידע מהחברים כותבים במפורש: "ייתכן שלא יהיה חשמל", "ייתכן שיהיה מחסור". מסתכלים בעיניים פקוחות על המצב ועושים פעולות כדי להתמודד. זה תהליך נכון של הכשרת הלבבות והגברת המוכנות הנפשית והמעשית למה שלפנינו. חלק מהמוכנות של הבן אדם זה לדעת לקראת מה הוא הולך וכיצד עליו להתכונן. גם אם מדובר בפעולות פשוטות, כמו להניח בקבוק מים בממ"ד או לתרגל הליכה למקלט. ככל שנהיה מוכנים יותר, כך הטראומה תקטן.

מתן מעיד על עצמו, "ההתארגנות במעברות בתחומי הביטחון והקהילה נתנו לי את האפשרות לומר למור - אני יוצא ולא יודע מתי אחזור הביתה. ידעתי שיש פה מי שדואג ותומך ומפעיל את האירוע. אני בטוח שזה נתן שקט גם לכל חיילי הסדיר והמילואים שיצאו למלא את תפקידם".

כשמגיע אירוע כזה אתה מגלה כמה הקשרים בקהילה אותם מטפחים בשגרה, הם שנותנים את הכוח לכולם לעבור גם ימים קשים. זה משהו שלא תמיד מרגישים ומעריכים אבל כשעומדים מול אתגר כזה מבינים כמה הערבות ההדדית, המשפחה והחברים הם החוסן האמיתי שלנו.

מתן - קהילת מעברות מחזקת את ידיך ואת ידי כל העוסקים במלאכה ומאחלת לכולנו ימים שקטים ובטוחים.

שוחחה עם מתן: מירב שוטוב

את החברה שלי ראיתי רק אחרי חודש, בנובמבר. נסעתי לפלוגה לפגוש את כולם, הם ירדו בדיוק מאיזו שהיא פעילות. פגשתי אותם עשיתי ונטילציה ואפשרתי לעצמי לשחרר קצת.

תחילת התקופה שאחרי השבת ההיא אופיינה בתחרות מלחיצה נגד הזמן. להתארגן בצורה המהירה והטובה ביותר שאפשר. המון פניות של הציבור, בקשות לנשקים וסיוע. המשטרה במקביל, נכנסה יחסית מהר לאירוע וחילקו לנו נשקים.

אבל הנשק לא מספיק. אתה צריך לתת נשק למישהו שהוא מיומן. מישהו שידע מה לעשות איתו ושידע להפעיל אותו, באופן ובמקומות הנכונים.

בשבועות הראשונים הסתובבנו המון ביישובים. למדנו ממה שקרה ביישובי העוטף, שבמקומות בהם היו כיתות כוננות מסודרות ומיומנות, הופחת הנזק הפוטנציאלי בצורה משמעותית. אחרי שהבנו את זה, בעצם היום אנחנו חוזרים אחורה לתפיסות שהיו מקובלות בעבר ונזנחו.

עד 2014 היו בעמק מחסני נשק, נשקים ארוכים וכיתות כוננות. איפשהו באזור 2014 - 2015 התקבלה החלטה להוציא את הנשקים מהיישובים, לסגור את חדרי הנשק ולפזר את כיתות הכוננות. המחשבה הייתה שאם חו"ח יקרה משהו, המשטרה והצבא יגיעו ויעזרו. ב-7 באוקטובר הבנו שכנראה זה לא יקרה, לפחות לא בשעות או בימים הראשונים. רבותי ההיסטוריה חוזרת.

עמדנו בפני אירוע מאוד מורכב, במכה אחת להתחיל לאמן 500 אנשים. זו פעילות שאיננה בסמכות המועצה, אלא, בסמכות משטרת ישראל. נוצר, שילוב כוחות, שלנו יחד עם המשטרה, כדי לבנות כוח שבוטל לפני 10 שנים ולהקים אותו במהירות מחדש.

היום אחרי 9 חודשים אני חושב שהצלחנו לנצל את הזמן בצורה יחסית טובה בהכנת העמק לחירום. ואם את שואלת אותי איך הייתי רוצה לראות את העמק בחירום ובכלל?

הייתי רוצה לראות את היישובים, מקיימים בתחומם, איים של שפיות. מצליחים לשמור על שגרה מקסימלית, גם לצד אירועים מורכבים ומאתגרים, שעלולים להתרחש של הרס ושל אובדן.

המועצה תומכת בתושבים ובהנהגות היישובים ובונה מעטפת שתחזק כל יישוב ויישוב בהתאמה למה שהוא צריך. ברור שאם העמק יהיה תחת אש, יהיה גם כאוס, זה אנושי וטבעי. אנחנו לא רגילים למצבים כאלו.

לדברי מתן, יש יתרון עצום לחברי קהילות קטנות, על פני מי שחי בעיר. בקהילות שלנו, יש מחויבות ולהגן

פרידה מאיתן בן שאול

איתן בן שאול - דברים לזכרו

איתן נולד לביביק פרנק וחנה גלזברג בתשעה ביוני שנת 1931. איתן נפטר אמש, בעוד עשרה ימים בן תשעים ושלוש, אחרי עשרות שנים של חיי חבר קיבוץ עשירים בפעילות בתחומים רבים. כמעט לא להאמין שאחרי שמילא תפקידים בין השאר גם כסגן ראש המועצה במשך שנים, בגיל 89 הוא סיים את תפקידו כאיש הקשר של הקיבוץ עם חברת התקשורת HOT! ממש עד ימי חייו האחרונים היה מעורב והתמצא בענייני הקיבוץ הפנימיים כמו גם בפוליטיקה הארצית. הייתה מי שכינתה את איתן "מראשי השבט" ואכן כך היה.

איתן היה בן הקיבוץ החמישי שנולד במעברות, אז עוד קיבוץ ג', עוד בימי בת גלים. בשנת 1941 יצאו ילדי קבוצת נשר ללמוד במוסד החינוכי שומריה במשמר העמק. שם השלים איתן 12 שנות לימוד.

לדבריו מעולם לא למד לימודי המשך פורמאליים אלא קורסים שונים להכשרה מקצועית. כך היה, לדבריו, טרקטוריסט, מסגר, נהג, אקונום במטבח ואף עבד בתרימה. היה מנהל אדמיניסטרטיבי ברמות חפר ולאחר מכן שנים רבות כעובד במועצה האזורית ואף כיהן כסגן ראש המועצה. במסגרת תפקידיו במועצה עסק רבות בנושאי איכות הסביבה.

איתן מילא תפקידים רבים בוועדות השונות של הקיבוץ ממינויים ועד ועדת תרבות, ואף היה מזכיר הקיבוץ.

בשנים האחרונות, מאז שקיבוץ מעברות עוסק בתהליכי השינוי, איתן היה מעורב בצוותי השינוי ודגל תמיד בפתיחות ובדיון חופשי והוגן.

אחד הדברים המעניינים שלמדתי מתיקו שבארכיון הוא שהיה מ"מ בחטיבה 5, היה מ"פ במלחמת ששת הימים וסמג"ד במלחמת יום כיפורים!

איתן היה נשוי לחביבה. נולדו להם ארבעה ילדים זיוה, דרור, רם ודליה. חביבה נפטרה בגיל צעיר יחסית בשנת 1985. לי כבן מעברות צעיר יותר זכורה חביבה כאחות רחמניה ביותר. בשנות החמישים, כאשר הפתרון לכל מחלת חום הייתה זריקת פניצילין, חביבה הצטיינה בעדינות וברכות שבה הייתה נותנת את הזריקה הכואבת. מאוחר יותר נישא איתן בשנית ליעל שליוותה אותו במשך 34 שנים עד ימיו האחרונים.

משפחת בן שאול ושלוחותיה בקיבוץ גדולה ובה בנים, נכדים ונינים.

קיבוץ מעברות נושא את מורשתו של איתן בכבוד ובצער. יהי זכרו של איתן ברוך!

ליקט ורשם, עופר הרצוג | 30.05.2024

איתן יקירי,

בעוד 10 ימים תיכננו לחגוג לך 93 שנות חיים. אבל בחרת לסיים בכבוד את שנתך ה-92 והפתעת אותי.

חיית 92 שנים מלאות בעשייה עשירה, פעילה ועם תרומה גדולה לקהילה בתחומים רבים ושונים ומגוונים. הקמת משפחה גדולה ועניפה. זכית להקים ארבעה דורות לתפארת. בנים, נכדים ונינים.

אי שם, בסוף שנות ה-80, שני אלמנים צעירים ויפים נפגשו בנפש פנויים-פנויות בנהריה. קרצנו זה לזו, ומאז נקשרו דרכינו.

וכך החלו מסעותיך בסופי שבוע לצפון הרחוק באצבע הגליל ובכל פעם חזרת לביתך עם מבחר עוגות מעשה ידיי. כשהתחלת להתלונן שאתה עולה במשקל, המינן ירד במקצת.

אהבת לטייל ולהגיע לפסל האריה השואג לזכר יוסף טרומפלדור שאותו כל כך הערצת בילדותך, עד כדי כך שביקשת מהוריך לקרוא לאחייך שנולד אחר-יך- יוסף.

בצעד נועז עזבתי את ביתי, כור מחצבתי- כפר גלעדי, עם שניים מחמשת ילדיי ועברתי לחיות איתך במעברות. לא קלה הייתה דרכנו, אבל הצלחנו לנתב בין המהמורות ולמצוא את הדרך הטובה לנו, עם סבלנות והבנה הדדית.

עברנו תקופה מאד קשה כשהתקשית להתמודד עם הכאב הנורא שלי כשאבידתי את עמית שלי האהוב. גם על זה התגברנו בהרבה סבלנות.

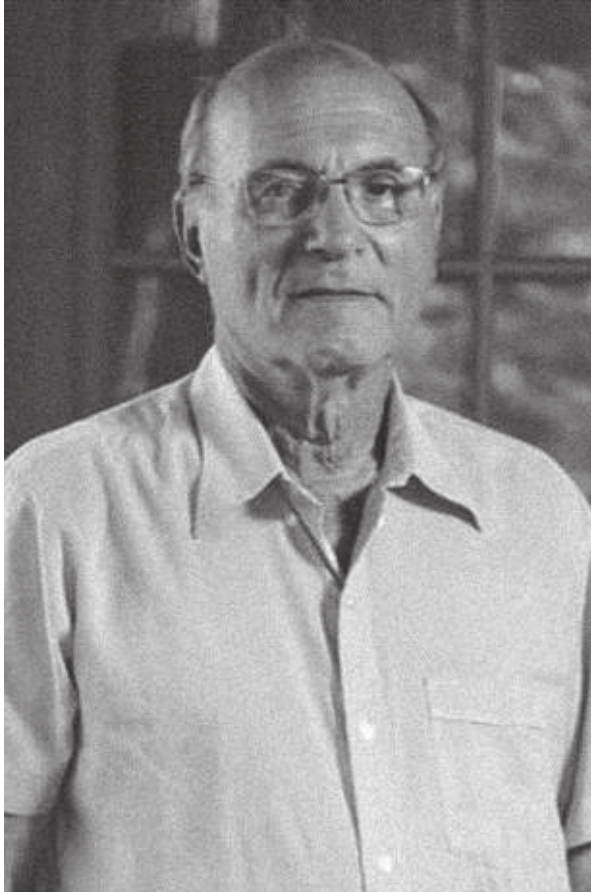
אהבנו מאד לצאת לטיולים בארץ ובעולם. פעם גם מאד אהבנו לרקוד. התברכת בזיכרון ובידע עצום של אירועים היסטוריים, אהבת להסביר ולפרשן כשראינו סרט או תוכנית היסטורית. אהבת את המפגשים השבועיים עם משפחתך העניפה. התמוגגת מאושר מהחיבוקים והפגישות עם הנכדות שלי כשבאו אלינו לביקור, או כשנסענו לבנימינה, והן כל כך אוהבות אותך.

היה לך מאד קשה להשלים עם הנכות שנפלה עליך בחודשים האחרונים, בעקבות האירוע שפגע בך. מאד לא אהבת להיות תלתי ונסעד. עשיתי ככל יכולתי לעזור לך ולהקל עליך, ולהיות לצידיך עד נשימתך האחרונה.

אתגעגע לציניות שלא חסכת בה, לליטוף העדין ולאהבה שהייתה לנו.

נוח בשלום.

יעל



לא מיהרת להביע רגשות. אבל אפשר היה לחוש באהבה ובגאווה שלך בנו.

היית סבא מעורב שמפעיל את הנכדים, מחליף טיטולים, מאכיל, שר, רוקד, מטייל, מסיע וכמובן מספר סיפורים.

עד לפני 4 חודשים כשתפס אותך השבץ, היית עצמאי לחלוטין.

כשהפכת לסייעודי על מלא אפשר היה לחוש את העלבון והעצב שלך. אבל מדי פעם עוד אפשר היה לחוש בהבלחות של ההומור הציני ושפתך העשירה. בשבועות האחרונים התחלת להתנתק למרות שעשית מאמץ להתעניין בנו ילדיך, נכדיך וביעל שהייתה כה מסורה לך.

נזכור אותך חזק, מרשים, זקוף, חכם וציני.

השארת חותם פה בהחלט בקיבוץ, בעמק ובשבת בן שאול הגדול.

אבא אתה אהוב וחשוב, היית מודל בחייך. תחסר לי מאוד מאוד.

נוח על משכבך בשלום

דליה | 30.5.24

אני רוצה להוסיף מילות תודה חמות למלאכיות בלבן, כחול, ירוק, טורקיז- העובדות בבית "שיוף". תודה והוקרה על מסירות, רגישות, נדיבות ולב ענק שיש בכך, על האהבה שנתתן לאיתן בחודשיים האחרונים לחייו ועד לרגעיו האחרונים.

לצוות המוביל טל והדס על תמיכה, הבנה ועזרה בארבעת החודשים האחרונים.

חיבוק ענק מאיתנו

משפחות שחם ובן שאול

פרידה מאבא

אבא יקר שלי

אחרי חיים כל כך מלאים וארוכים, 10 ימים לפני שהיינו מציינים לך יום הולדת 93, השתחררת מהעולם הזה.

יצא לי לכתוב לך מגילות כבר בגיל 70 ו-80 ו-90 ועכשיו אין לי את המילים לספר עליך לאחרים. אז אני מכוונת את מילותיי אליך.

אבא יקר ואהוב

היית הצבר יפה הבלורית, השחום והחתיך שנולד פה

נולדת עם ראשית הקמת הקיבוץ והיית נער עם הקמת המדינה. היית כל כך הרבה דברים בחייך:

לוחם וקצין בצבא

מורה לספורט, מסגר, נהג בולדוזר, איש תעשייה, מזכיר קיבוץ, רכז תרבות, מנהל ברמות חפר, סגן ראש המועצה,

מנהל רשות הניקוז ועוד

בעל נפלא לחביבה אמא שלי ואחר כך אלמן ושוב בעל אוהב ליעל.

אבא לארבעה ילדים שלך ועוד חמישה של יעל

סבא נהדר ל-18 נכדים ול-8 נינים.

כמה תפקידים מילאת בחייך... ונשארת צנוע ומסתפק במועט.

הייתי כל כך גאה להיות הבת שלך. תמיד שיתפתי אותך בכל הקורה איתי.

היית ליברל בדעותיך ופתוח לקידמה ולשינוי. סקרן ובעל ידע נרחב, שטייל במקומות רבים כל כך בעולם.

קורא ספרים, חולה על סרטים ומעודכן בחדשות.

היית איש של מילה ואיש של דעה

איש של עשיה ותושייה

איש של מבט קדימה, ענייני.

איש ציני עם הומור טוב שאהב להציג במסיבות הקיבוץ.

איש של חוסר טאקט- על כך צחקנו, ועוד נצחק לא מעט.

סבא יקר

איתן, איך מוצאים את המילים וכמה קשה להיפרד..

לדעת שלא ניפגש עוד בשבילי הקיבוץ ובחדר האוכל, ולא נראה שוב את החיוך הרחב והחביב שלך ונשמע אותך שואל "מה נשמע ילדים?" כפי שהיית נוהג לעשות.

לא נראה עוד את פניך בארוחות משפחתיות ונשמע את הצחוק המאושר שלך מתגלגל בעודך משחק עם הנינים.

היית סבא רבא נהדר.

אהבת את הילדים שלנו מאוד וההתרגשות על פניהם בכל פעם שהיו פוגשים אותך במקרה בשבילי הקיבוץ או בחדר האוכל הייתה גדולה. הם אהבו אותך מאוד. וגם אנחנו.

תמיד הסתכלנו עליך בפליאה ובהערצה על איך בגילך אתה עושה כל כך הרבה למען עצמך.

חיית את החיים בקצב ובדרך שלך וצברת כל כך הרבה חוויות עד שמגיע הרגע שהגוף בוגד בך... לצערנו אלו הם החיים.

במשך השנה האחרונה כאשר היינו נפגשים על הדרך ושואלים "מה שלומך סבא?" היית עונה "חיים.. עם מן חצי חיוך כזה שאמר הכל.

אפשר גם היה לראות עליך ששבעת. החיים כבר לא היו אותם חיים שאליהם היית רגיל עם טיולים מסביב לעולם ורכיבות בוקר באופניים.

תמיד נזכור אותך כפי שאנו יודעים שהיית רוצה להיזכר.. כאדם נעים ומיוחד בעל ערכים ורצון ברזל. צלול, חד ובריא.

את אהבתך לספורט ולטיולים ברחבי העולם ואת סיפורי הדרך שלך ממקומות חדשים ונפלאים שבהם ביקרת.

ואת אהבתך למשפחה שלנו.

ביום הולדתך ה-90 אמרת לנו "לראות את כל המשפחה כאן מסב לי אושר גדול, תודה לכם על היותכם".

היום אנחנו רוצים להגיד לך תודה סבא, תודה שהיית תודה שהיית הסבא איתן של כולנו. תודה לך שנתת לנו חיים ומשפחה גדולה ואוהבת.

סליחה שלא הספקנו לחבק אותך חיבוק אחד אחרון. אתה תמיד תהיה בליבנו.

תחבק חיבוק גדול ואוהב את סבתא חביבה שאמנם חלקנו לא זכינו להכיר אך התמונה המחייכת שלה שנמצאת בכל בית של ילדיך, הקרינה על חיינו וסיפרה לנו איזו אישה מדהימה היא הייתה.

אוהבים המון ולתמיד וכבר מתגעגעים, להתראות סבא.

דורין





פרידה ממריו יאני

דברים לזכרו של מריו יאני

בשנת 2018 ראינו אורי ב"ש ובוועז נובלמן את מריו על חייו. וכך סיפר מריו על עצמו:

הוא נולד בבואנוס איירס בינואר 1938 בשכונה היהודית וילה קרספו. הוריו היו מהגרים מתורכיה.

מלחמת העולם והשוואה היו שמועה רחוקה עד שבראשית 1947 התחילו להגיע פליטים ממחנות ההשמדה באירופה ושליחי המוסד מישראל, וכן גם גולים-נאצים מגרמניה. תחילת הכשרתו הציונית הייתה בתנועת הנוער של בית"ר ממנה נזרק בגיל 17.

מריו למד ארבע שנים לימודי רפואה ואז עשה הסבה למיקרוביולוגיה. בגיל צעיר כבר הצטרף למפלגה הסוציאליסטית והיה פעיל מאוד. בשנת 1964 פגש את עדה באוניברסיטה והם התחתנו ב 1966.

ההפיכות הפוליטיות בארגנטינה השפיעו מאוד על מהלך חייהם. לאחר מותו של פירון ב-1974 ולאחר ההפיכה הצבאית הגדולה של 1976 מריו פוטר מעבודתו בשיווק של חברת תרופות גדולה, בשל יהדותו ופעילותו הפוליטית.

עדה ומריו ברחו מארגנטינה לישראל בשנת 1979.

בישראל עבד כמיקרוביולוג במספר מעבדות כמו גם במעבדת מחקר בהדסה בירושלים, ואז, בחיפוש אחרי חברה סוציאליסטית ביקשו השניים להיקלט בקיבוץ. בשנת 1984 הגיעו מריו ועדה למעברות ונקלטו בעזרת חברים טובים דוברי ספרדית.

משפחתו של מריו, משפחות מהגרים מאירופה וטורקיה, מפוזרת ברחבי העולם.

גם כרבות השנים שמר מריו על דעותיו הסוציאליסטיות הרדיקליות. קיבוץ מעברות לדעתו לא היה חברה סוציאליסטית, אף שחברים רבים בקיבוץ היו ועודם סוציאליסטים במחשבתם ובאורח חייהם. מריו לא התלבט לגבי רוחות השינוי במעברות וחשב וטען ששינוי לא יהיה לטובת הדור הבא בקיבוץ.

מריו סיפר בראיון איתו שגם אחרי שנים במעברות היו לו סיוטים שהנה באים לאסור אותו או להוציאו להורג. בארץ היה פעיל פוליטית במפ"ם במר"צ ובר"צ.

למריו היו תחביבים רבים אבל העיקריים שבהם היו צילום, שלמד בקמרה אובסקורה, בישול שלמד והתאמן בבית וכמובן קריאה פוליטית ופילוסופית. כביולוג בהכשרתו שימש כאחראי תברואה במעברות מספר שנים.

לעדה ומריו שלושה בנים: מאיר במעברות, סרחיו בירושלים ומאוריציזו באוסטריה

וארבעה נכדים: עידן (בירושלים), תומר, ירדן ונעם (במעברות).

וכמה דברים אישיים ממני, עופר: ב-1984 סיימתי את בית הספר לרוקחות וכך קרה שעבדנו קרובים למדי בתרימה מספר שנים, והיו לנו נושאי עניין משותפים. בחודשים האחרונים לחיי ליוויתי את מריו מספר פעמים לטיפול דיאליזה ובדיקות רפואיות וכך זכיתי לכמה שיחות קרובות עימו לאחר שנים רבות של שכנות טובה.

מריו נפטר ב 7.7.2024 ואפרו פוזר על ידי בני משפחתו בים

יהי זכרו ברוך

רשם: עופר הרצוג

פרידה מאיתן נג

לאבא שלנו

זיכרונות מאבא,

ים מלוח, שמש, חולות, אשקלון.

מדים עם ריח של צבא, אבא של סופי שבוע.

טיולים לכנרת, לסיני, לרמת הגולן שכל כך אהבת.

גבעטרון או להקה צבאית ברקע, או, איל גולן, כן,

מזרחית, ישראלית וקלאסית.

סלט קצוץ קטן קטן, חביתה עם בצל, תאטרון, אוכל

טוב, חוץ לארץ.

אבא של אמא, אוהב, דואג.

אבא איתן נולד ב 1934, ברמת גן, כילד ונער חווה הכל,

צנע, מלחמה, הקמת המדינה. חניך ומדריך בשומר

הצעיר, גרעין נחל להקים את קיבוץ זיקים. לשם כבר

הגיע עם אהובתו, רינה, שם הקים משפחה.

חזר לשרת את המדינה שאהב, צבא קבע, קצין, בכל

התחומים שיש, לחימה, מודיעין, חינוך. חשוב היה

לו לתרום בכל מקום. גם ידע לשלב צבא וקיבוץ פה

במעברות. בחר בשבילנו את מעברות, כי יש בית ספר

טוב ואווירה טובה. וגם כאן, תרם תמיד, מרכז פסח,

וועדת תרבות, ועד מזכיר הקיבוץ. שילב תמיד חינוך,

ערכים, והתפתחות קדימה. הוביל במעברות את הלינה

המשפחתית, קידם את הקיבוץ.

אי משפחה וזוגיות איתנה, ממש כמו שמו, איתן. השקיע

רבות בילדים, בנכדים, ולאחרונה בנינים. אבא שלנו,

איש שידע להעניק מעצמו, לתת. אהב בכל ליבו את

אמא, זוגיות אמיתית שעוברת תקופות טובות ופחות,

אכפתיות, אהבה, דאגה, חברות. ככה גם איתנו לאורך כל

הדרך, והנכדים גאותו, ליווה אותם בכל דרך עד הרגע

האחרון. נזכור את אבא, סבא, בעל, איתן.



זיכרונות מאבא,

נסיעות לילה ובוקר לשדה התעופה, נסיעות עם דגים
בלילות, נסיעות לבסיסים מרוחקים וקרובים, אוהב
לנהוג, כשלא היה יכול לנהוג יותר, נעצב מאוד.

ספורט, שחיה, וינגייט, הליכה. בריאות גופנית למרות
חוליים שונים, בריאות נפשית. איש שיחה בעל ידע
עצום.

ריח טוב, לחי מגולחת, זמינות תמידית.

אבא שלנו.

אורית אסנת ואסף

לסבא

יש דברים שמתגלים לאט לאט עם הזמן, שצריכים
להבשיל לפי הטבע שלהם. ככה הרגשתי שהיו היחסים
שלי עם סבא איתן.

כילד תמיד סבא היה "הקשוח" במשפחה הרחבה שלנו,
זה שיש אצלו גבולות מאוד ברורים ומסורת שצריך לכבד
ולקיים. זכורה לי במיוחד ההליכה לחדר האוכל ביום
שישי בערב, לא רגע לפני השעה היעודה, לתפוס מקום
לכל המשפחה בשולחן מספיק ארוך ולחכות בסבלנות.
זה היה טקס של ממש, לפי הספר.

כנער זכורות לי השתלטויות על הבית של סבים בכל
פעם שנסעתם לחו"ל... תמיד נסינו לשמור על חוקי
הבית ובדרך כלל, מה לעשות, די נכשלנו. אבל תמיד היה
ברור לנו שבפעם הבאה נקבל תשובה חיובית שוב ושוב.
החדר אוכל כבר לא היה, אבל ארוחות משפחתיות ועוד
איך, עם עוד ועוד משתתפים ומשתתפות. ומדי פעם גם
איזו צפייה במשחק כדורגל או משהו כזה... בקיצור, בית.

אבל הקירבה הממש אמיתית הגיעה משנת השירות
והלאה. לא רק ההסעות, אלא השיחות, התמיכה, העניין
וגם הגאווה במה שדור ההמשך, אנחנו, עושים. אני מרגיש
שאלו שנים שהתחלתי ללכת לאורך, כמו שאומרים, וזה
רק התחזק עם הזמן. בשנות העשרים והשלושים לחיי
זכורות לי אינסוף שיחות פוליטיות עמוקות - על קיבוץ,
מדינה ועולם. הרבה מתפיסת עולמי התעצבה שם, היית
איש עשייה וערכים אמיתי, שכבר אין הרבה כאלו.

ולבסוף, כשהגיע זמני להיות אבא, ראיתי כמה רכות
ואהבה שלא תלויה בדבר יש בך. איך כל פעם שהיינו
באים עם לילה ואחר כך גם עם כרם, כבר לא היית קשוח
בכלל... רק חיוכים, שמחה ומשחק. כל כך שמחתי שהם
זכו להכיר אותך.

וזה מי שהיית ומי שתמשיך להיות דרכנו - איש של
מסורת וטקס, של בית ומשפחה, של עקרונות וחשיבה
ושל אהבה עמוקה. נוח על משכבך בשלום.

דגן



ארבע בבוקר, תחילת שבוע. סבא איתן מחכה ברכב ההסעות ליד הכלבו, כהרגלו אחת לשבועיים - רק כדי להקפיץ את נכדתו החיילת לתחנת האוטובוס. תמיד מוודא שיש חוגר וכסף וכל מה שצריך. אף פעם לא מפספס. שנתיים אחר, כך שוב הוא מחכה ברכב, לקחת את נכדתו הסטודנטית לרכבת, מוודא שיש ארנק, רב קו וכל מה שצריך. זה סבא איתן - תמיד נכון לעזור, תמיד תומך ותמיד רוצה לקחת חלק בחלומות של החשובים לו. סבא לימד אותי כל כך הרבה על חשיבותה של עקשנות חיובית - לא לוותר, לא משנה מה. כשמו, איתן, כך היה בחייו - האיש הכי חזק שהכרתי, עקשן, בריא בגוף ובנפש, עם לב רחב. זכיתי שהיה לצירי במשך כל כך הרבה שנים ולמרות שאני יודעת שהוא לא היה מוכן לשמוע על זה - מאוד עצוב לי שלא הספקתי לדבר איתו בזמן האחרון ושאני כל כך רחוקה עכשיו.

סבא, תודה על כל שאתה ואני מקוה שהסבתי לך גאוה. אתגעגע אליך תמיד.

קמה, ניו זילנד

לסבא

אני מאוד עצוב. אנחנו תמיד נעזור לסבתא. אהבתי לטייל איתך בכל מיני מקומות בארץ. הלב שלך טוב. תמיד אהבתי לבוא לבית שלך ושל סבתא לדבר איתך, כל יום שבת הייתי בא לבקר. תודה על כל השנים שהיית סבא שלי.

בר

סבא,

לפני כמה ימים לנועם ולי היה דיון על משמעות של שמות, האם שם זה דבר רנדומלי או בעל משמעות. אומנם אני מאמין שזה חסר משמעות, אבל במקרה שלך זה שונה.

סבא איתן, אדם איתן וחזק, סלע יציב. בשביל כולנו היית הדבר האיתן שתמיד שם לחזק, לעזור לסייע. כל מי שהכיר אותך ידע כמה איתן אתה, מעטים זכו להכיר ולדעת כמה רך ומלטף אתה. לב טהור, סבא אדיב, קשוב ומתעניין.

ידעתי שאתה שם תמיד לשיחה על החיים, העולם ומה לא. ליווית ועזרת בכל צומת וצומת. מהסעות לחוג כדורסל, דרך בחירות בחיים ועד לשיחות על הכל מהכל.

לפני כמה חודשים עלתה ההתלבטות האם להאריך את השעות ברואנדה עד ספטמבר או לחזור כבר באפריל. משהו בי שלא ידעתי להסביר, אמר לחזור. אני מאושר שזכיתי בזמן הזה איתך, בעוד קצת שיחות עמוקות וצחוקים על המצב.

אני יודע כמה חיכית לחתונה של נועם ושלי, אמרת לי שבחינה עוד לא היית והרי אתה עשית והיית כמעט בהכל. אני יודע שעשית הכל בשביל זה, ואני גם יודע שתהיה שם, בלב, ברוח ובאוויר.

התרבות האפריקאית מלמדת שכל עוד יש אנשים שזוכרים אותך, אתה רוח קרובה ומלווה, ויש פה המון כאלה.

אני מבטיח שנשמור על סבתא, נעבור איתה את הזמן הזה, נחזק, נחבק ונהיה ביחד.

תודה שהיית סבא שלי!

ניצן

שיחות עם בוגרי סימני דרך

ש: לפני שתספרו לי קצת על הסיום שלכם, אני רוצה לפתוח ולשאול אתכם על השנה הזו, שהייתה שנה לא פשוטה... שנה של מלחמה ובוודאי שלא שנה רגילה ללימודים. איך אתם חוויתם אותה?

יער: טוב, האמת שהייתה שנה קצת מורכבת, עם כל המעברים...בהתחלה לא למדנו איזה חודשיים.

מתן: נכון. בעצם כן למדנו, אבל דרך הזום. זה לא בדיוק אותו דבר כמו ללמוד בבית הספר.

יער: כן, נכון, כמו שהיה בקורונה... ואז למדנו בגרדרובה איזה זמן לפני שחזרנו לסימני דרך. זה היה יותר קשה משנה רגילה.

מתן: אני חושב שהמעבר לגרדרובה קצת שיבש לנו את כל המערכת של הלימודים, אבל אני כן חושב שהצלחנו ללמוד קצת גם בגרדרובה, העברנו את כל הדברים מבית הספר לשם, כולל המחשבים.

יער: ההבדל הוא שהיינו רק החברה ממעברות ושאר החברים היו חסרים לנו.

איך באמת היה לחזור ולהיפגש אחר כך עם כל שאר החברה כשחלק מהם כן חוו אזעקות וירידה לממ"דים ולמקלטים. הרי אתם לא ממש חוויתם את זה, נכון?

יער: לא הרגשתי שזה ממש השפיע עליהם אבל היה ילד אחד שאח שלו נכנס לעזה להרבה זמן והרגשתי שהוא ממש מפחד עליו...

מתן: היו לנו גם שני מפונים בכיתה והם עברו בטוח הרבה אזעקות ויכול להיות שגם טראומות שהם לא סיפרו לנו...וכן מרגישים את זה, אבל לדעתי הם באו והתגברו על זה.

יער: והתחברו איתנו ממש. נולדו חברויות טובות איתם. מתן: בקטע הלימודי של כל המעבר הזה היה קשה לי פחות בתחומים כמו אנגלית, חשבון ושפה ויותר בתחומי הספורט כי לא יכלנו ללכת נאמר למגרש. למרות הקירבה שלו למקלט זה לא היה משהו שמותר לעשות. אז שיעורי ספורט היינו צריכים להסתדר ליד הדשא או ברחבה.

הרגשתם שהמלחמה משפיעה גם על המורים שלכם? ההורים?

יומיים לאחר הצגת סיום מרשימה של בוגרי כיתה ו' מקבוצת "אלמוגים", אלו העומדים בשנת הלימודים הקרובה לעלות לחטיבת הביניים לאחר שנות הלימוד ב"סימני דרך", שוחחתי עם שניים מהם - מתן שלג ויער בן שאול. בהמשך השנה אשב לשיחות עם עוד כמה מבוגרי סימני דרך.

יער: ...הוא יודע איך להתמודד עם זה. מתן: עד עכשיו תמיד פחדתי מזה ולא ידעתי מה לעשות אם זה יקרה, איך להגיב ועכשיו כשחוויתי את זה אז אני יודע לא להילחץ ואפילו להרגיע חברים שהכל בסדר.

יפה מאד, זו באמת חוויה לא פשוטה... איך הילדים שהיו מפונים והגיעו אליכם התאקלמו בבית הספר?

יער: לגבי שני המפונים שהיו אצלנו, אחד מהם היה אצלנו עד כיתה ד' ואז עזב לצפון, לקיבוץ צבעון. הוא הגיע עם חששות אבל הכיר אותנו כבר והיה לו יותר קל. התחברנו שוב בקלות. המשפחה שלו עוזבת בקרוב לפורטוגל... הילד השני הגיע מקיבוץ זיקים והפכנו לחברים ממש טובים. הוא כבר חזר לקיבוץ שלו מאז.

מתן: זה לא פשוט להיכנס לבית הספר, ספציפית לבית הספר שלנו שהוא מאד שונה. בית הספר מאוד שונים.

אתם מסיימים כיתה ו', ועבדתם מאוד מאוד קשה על הצגת הסיום, שהייתה ממש יפה, ומצחיקה ומרשימה. הבמאית שלכם הייתה יעל אלישיב. ספרו לי קצת על ההצגה, כל אחד מכם, איך עבדתם והתכוננתם?

מתן: אז, מהזווית שלי, היו לי שני תפקידים והייתי בשלוש סצנות, וגם הייתי בלהקה של ההצגה. וזו הייתה עבודה מאוד מאוד קשה. בהתחלה היה לי רק תפקיד אחד, ואז עברתי על הטקסט, למדתי אותו וממש שמחתי שגמרתי

יער: אני לא כל כך שמתי לב לזה אבל אני כן זוכר שהיו קצת יותר מפחדים עלינו. אם היינו יוצאים מהבית, אפילו סתם לטייל, היינו צריכים לזכור איפה המקלט הקרוב לכל מקום. הייתם נזהרים עלינו

מתן: אני רוצה לספר שנייה על משהו שקרה לי. אני אישית הייתי לא מזמן בפעם הראשונה באזעקה כשחזרתי מאילת.

כתב"ם של החוטים?

מתן: כן היו כנראה כתב"מים. הייתי בדרך חזרה מאילת עם הקבוצת כדורגל. נסענו לטורניר וזו הייתה הפעם הראשונה שבאמת הייתי באזעקה. זה היה מאוד... כאילו זה היה קצת מפחיד.. היינו מתחת לגשר אז זה פחות מסוכן.

הייתם על הכביש בנסיעה?

מתן: כן, ויצאנו מהאוטובוס מתחת לגשר. זה היה באמת קשה אבל אני חושב שהתגברנו

יער: כולכם שכבתם ככה?

מתן: לא היינו היחידים אבל אני חושב שהתגברנו על זה מאוד יפה. נגמרה האזעקה נכנסנו לאוטו ונסענו כמה שיותר מהר לכיוון מרכז הארץ, לכיוון הקיבוץ. אני חושב שזה לטובה כי עכשיו...



ממעברות לא יודעים איזו הצגה זו הייתה.
יער: חשוב לנו להגיד שאחרי ההצגה להורים, אמרנו
איזה באסה שלא עשינו את זה גם לקיבוץ..

מתן: נכון, רצינו לעשות את זה עוד פעם, זה היה אדרנלין
מטורף, עוד פעם, ועוד פעם.

יער: היו ילדים שפחדו, ואז אחרי ההצגה, המחסומים
נפלו והם היו מוכנים לעשות את זה שוב.

מתן: נכון, אני רוצה לספר על ההצגה עצמה. קראו לה
"אוזו ומוזו מכפר קקרוזו" וכתב אותה אפרים סידון.
בהתחלה כשסיפרו לנו את זה הופתעתי. אני מכיר את
הסיפור הזה, והוא סיפור לילדים. ואנחנו כבר גדולים,
בכיתה ו'. אני מדבר בשם עצמי, אבל חושב שרוב
הילדים חשבו בהתחלה שזה תינוקי, וזה לא הולך להיות
טוב. רצינו להמציא משהו בעצמנו. אבל בסוף היא יצאה
באמת מדהימה וגם מצחיקה וכיפית.

זו גם הצגה שהיא מטאפורה לדברים אחרים בעצם, כל
מה שקורה שם הוא גם מטאפורה ליחסים בין עמים, בין
אחים.... שמים ביניהם חומה.

יער: אפשר להגיד.. אם מסתכלים על זה קצת יותר
לעומק. ההצגה היא בעצם על שני אחים, שהם לא רק
דומים ותאומים זהים, אלא יש ביניהם חיבור מנטלי.

מתן: הם לגמרי אותו בן אדם, הם עושים אותו דבר,
מישהו מקבל מכה, אז השני גם מקבל אותה באותו מקום.

יער: הקיצר יש ביניהם חיבור, ואז הם רבים על משהו
מאוד מאוד טיפשי וזה מגיע עד כדי כך שהם לא רוצים
לדבר אחד עם השני והם בונים אחד ליד השני חומה,
חומה ענקית.

מתן: הם לא רוצים לראות אחד את השני, ואז הם
ממציאים שמועות. נאמר אוזו, המציא שמועה שבצד
האחר, איפה שמוזו גר, אז יש מפלצת... ואותו דבר מוזו
טען שבצד השני, אצל אוזו יש מפלצת, ואסור לעבור את
החומה וזה עבר הרבה דורות.

יער: ושניהם השביעו את כל מי שהיה בצד שלהם, שלא
יתקרב לחומה. עד שילד אחד, אוזו ג'וניור, אני חושב,
שהוא כבר הנין של הנכד של אוזו המקורי, הוא מאד
אמיץ וסקרן והוא חושב על זה בהגיון... הוא החליט
לראות. כאילו לטפס מעל החומה... ושם הוא פגש ילדה
בשם מוזה, שהיא גם לא האמינה שהוא בא מהעבר השני
בריא ושלם. כל אחד לא הבין איך השני עדיין חי... ואז
הם הלכו לבית.

יער: אז בעצם מוזה לוקחת אותו לבית של ההורים שלה,
כדי שהם יספרו על זה ביחד להורים שלו, שבעצם אין
מפלצת בצד השני....

עם זה, ואני פנוי לדברים אחרים... ואז, יעל, הבמאית,
הוסיפה לי עוד תפקיד, שמאוד מאוד שמחתי לקבל, אבל
מצד שני, היה לי גם קשה. עכשיו עוד תפקיד, לעבור על
הטקסט, ולזכור בעל פה, וכל הזמן לשנן, וחזרות ועוד
חזרות... אבל בסוף הצלחתי, ועשיתי את שני התפקידים,
מאוד מאוד טוב, ו...בלי טעויות! זו הייתה עבודה מאוד
מאוד קשה, לא רק לי, אלא גם לכולם, אני חושב שכולם
התאמצו, וכולם השתדלו..

יער: גם מי שלא הופיע.

מתן: נכון. מי שלא הופיע, היה עוזר במה, וזה גם היה
מאוד חשוב. ובסופו של דבר יצא לנו טוב. כולם עשו
משהו ולכולם היה מאוד כיף, וגם מאתגר. יעל מאוד
עזרה בזה, היא באמת עשתה עבודה מדהימה. ראו את
זה, זו הייתה הצגה ממש מושקעת.

מתן: כן, בזכותה, בזכותה זה היה ככה.

יער איך אתה חווית את זה?

יער: קודם כל חשוב גם לי להגיד שבלי יעל, ההצגה לא
הייתה נראית ככה. גם אהבתי את סגנון הבימוי שלה.
איך שהיא...נגיד, מקבלת רעיונות...גם אם משהו הציע
משהו קטן, אפילו תוספת של שורה, היא ישר הייתה
מקבלת את זה. וככה כולם הרגישו שהם תרמו משהו
משלהם.

מתן: נכון, ויש לה גם אופי. היא יכולה להיות כייפית
ומצחיקה ואז אחרי שהשתחררנו היא אומרת עכשיו
להתאפס חבר'ה!

יער: כן, אז אני רוצה ממש להודות לה. אני אספר על
התפקיד שלי כדי שיבינו. בהתחלה היו לי שתיים, שלוש
שורות, כשקיבלתי את התפקיד של האבא בהצגה, ואני
זוכר שהסתכלתי על זה, ואמרתי, וואי, אין סיכוי שאני
זוכר את זה, ואז יעל ראתה שעשיתי את זה טוב, אז היא
שאלה אותי אם אפשר להוסיף לי יותר טקסט... ואמרתי
לה, כזה בהיסוס, שכן, ואז היא הוסיפה לי עוד הרבה
טקסט ואמרתי: וואי אין סיכוי בעולם שאני זוכר את זה...
ובסופו של דבר זה פשוט נתקע לי בראש איכשהו, אני
לא זוכר איך, כמו ששיר נתקע לך בראש.

מתן: נכון, כולנו התאמנו על זה שעות על גבי שעות,
שבועות, חודשים אפילו, התאמנו על זה מלא וזה פשוט
יצא ממך בדיבור מתוך שינה.

יער: זה היה ברמה שהתאמנו חמש-חמש וחצי שעות
בערך ביום. זה היה לוקח לנו גם את כל ההפסקה. ואז
אחרי שלמדתי את הטקסט, היא הוסיפה אותי לעוד שתי
סצנות, כאלו שאני לא מדבר בהן, אבל רוקד למשל. כי
היו גם ריקודים ושירים, לא רק משחק.

ועכשיו תספרו גם על ההצגה עצמה, כי רוב הקוראים

שהשד לא נורא כל כך כמו שגרמו להם לחשוב
יער: בדיוק. וזה נגמר בלחיצת ידיים.

הייתה הצגה באמת יפה. ותפאורה נהדרת. כל הכבוד
לכיתה שלכם. לפני שאנחנו מסיימים רציתי לשאול
אתכם, איזה ציפיות, או חששות, יש לכם, מהמעבר לכיתה
ז', ברמות ים? בסופו של דבר, זה משהו אחר לגמרי, נכון?
זה בית ספר רגיל, זה לא בית ספר בשיטת מונטסורי.

מתן: נכון, וגם נהיה כנראה עם חברים אחרים, לא בטוח
בכלל שנהיה באותה כיתה..

יער: לי אישית, יש קצת חברים שהם לא מבית הספר
ואני יודע שהם עוברים לרמות ים. יכול להיות שיהיו
איתי בכיתה ויכול להיות שלא... וכן יש לי חששות. איך
אני אסתדר בימים הראשונים, איך אני יודע מתי ובאיזה
כיתה להיות בזמן הזה והזה, זה הרי מקום מאד גדול ואולי
אני אאחר, ואולי... גם ליד מי אני אשב בכיתה, אולי אני
אשב ליד מישהו שלא יהיה חבר שלי, אולי לא יהיה לי
עם מי להסתובב בהפסקות...

מתן: ובכללי מי יהיו החברים שלנו בכיתה.

כמה כיתות ז' יש ברמות ים?

מתן: יש שמונה כיתות ז'... ובכל אחת עד 35 תלמידים.

תמיד השנה הראשונה בכיתה ז' היא לא פשוטה, עד
שמתחילים להבין איפה נחתתם. המעבר בין ו' לז' תמיד
קצת קשה. צריך לקחת נשימה ותרואו שאתם תסתדרו
בסוף. ואז בכיתה ח' כבר יהיה לכם הרבה יותר נוח וקל
להתמצא. אבל תדעו לכם שכיתה ז' זה קשה לכל אחד
ואחת, לא משנה איפה הם לומדים ומאיפה הם הגיעו.

מתן: אני אישית הולך לעבור לרמות ים ולהיות שם
בתנאי פנימייה. וזה לא קל, בגלל שזה חברים חדשים
ובלי ההורים ואתה ישן במקום חדש.

כלומר אתה הולך לישון שם כל השבוע, למרות הקרבה
למעברות?

מתן: ממש. וזה דבר שהוא מאוד קשה לי בתור ילד בן 12.
לעזוב את הבית, את המשפחה וגם את החברים מהקיבוץ
ולחלוק חדר עם עוד שלושה או שני ילדים שזה לא קל.
אבל אני גם יודע שאני אסתגל לשם מצוין כי אני מכיר
שם כבר את הילדים. הייתי איתם בפרויקט מצוינות של
הכדורגל ומשם נבחרים השחקנים אז אני מכיר שם כמעט
את כולם. אבל עדיין... זה לא כמו החברי ילדות שיש לי
כמו נאמר יער, שאני מכיר אותו מגיל ארבע או שלוש,
או כמו שאני מכיר את עברי עומרי, בן קדמי, עדי בר ניר,
נטע רומי, כל החברים הקרובים שלי שזה לא אותו דבר.

אבל בסופו של דבר הם תמיד יהיו החברים שלי בנוסף
לחברים מהכדורגל שיש לי וזה יעמיק לי את כל היסודות:

גם החברתיים, וגם בלימודים. אני יודע שזה לא יהיה קל
אבל אני גם יודע שאני אצליח ואני אעבור את זה.

החברים שלך מהקיבוץ יוכלו לבקר אותך ברמות ים
באקדמיה, כלומר בפנימייה?

יער: אנחנו נראה אותו כי הוא ילמד עם הכיתות הרגילות
מתן: כן אם אתם רוצים להישאר קצת איתי או אם אין לי
אימון אני כעיקרון יהיה שם בין ראשון לרביעי. בחמישי
אני חוזר הביתה להתאמן עם מכבי נתניה לקראת המשחק
של סוף השבוע בשבת. ביום ראשון נוכל להגיע לרמות
ים עד עשר בבוקר כי יש ילדים שמגיעים לפנימייה ממש
מרחוק, למשל מסכנין.

יער: אולי יש פה מבוגרים שיקראו את הראיון הזה ולא
יבינו למה זה אולי קשה בגלל שהם היו ילדים אז הם
כל הזמן בטח ישנו בתנאי פנימייה, אבל זה היה בבית
הילדים או במוסד. זה היה כאן. היום זה קצת שונה כי
זה יותר קשה להיות בלי ההורים. היום יותר צריך את
ההורים.

מתן: מה שמאוד עזר לי לקבל את ההחלטה שאני הולך
על זה זה שיש לי שם הרבה חברים וגם שזה קרוב
לבית, ואמא, אבא, סבא וסבתא הם יכולים לקפוץ אליי
לארוחת ערב להגיד שלום לקחת את הכביסה... אם אין
לי אימון אפילו לאכול איתי משהו. המיקום מאד עזר לי.
וזה שאני ממילא הולך לבית הספר הזה זו זכות. זה לא
משהו שכולם יכולים להגיד. זה מזל גדול ששם נמצאת
גם האקדמיה לכדורגל וזה מאד עזר לי להחליט שאני
הולך על זה.

אני רוצה לאחל לך מתן בהצלחה גדולה באקדמיה,
בפנימייה ובהצלחה גדולה לשניכם בכיתה ז'. תודה רבה
שהתפניתם לדבר איתי גם על הלימודים השנה, גם על
הצגת הסיום וגם על השנה הבאה, החששות והציפיות.
תמיד תזכרו שגם ההורים וגם הקיבוץ כולו אתכם ועומד
מאחוריכם.

מתן: ואני רוצה להגיד מילה שמסכמת את כל הריאיון
הזה: שבלי רונה, המחנכת שלנו והצוות המדהים שהיה
לנו יעל ועידן והסייעות נועה שטיין, נועה שמרר, מרים
וראניה - השנה לא הייתה נראית ככה בכלל... כולם מאוד
מאוד עזרו לנו להגיע מוכנים לשנה הבאה. אני בטוח
שיער מסכים איתי.

יער: לגמרי. גם לי חשוב להגיד להם תודה. אני פשוט
רוצה להגיד להם שאם לא הם, לא בטוח שהיינו יכולים
לסיים ככה את השנה הלא פשוטה הזאת.

תודה רבה רבה לשניכם

אורי ב"ש

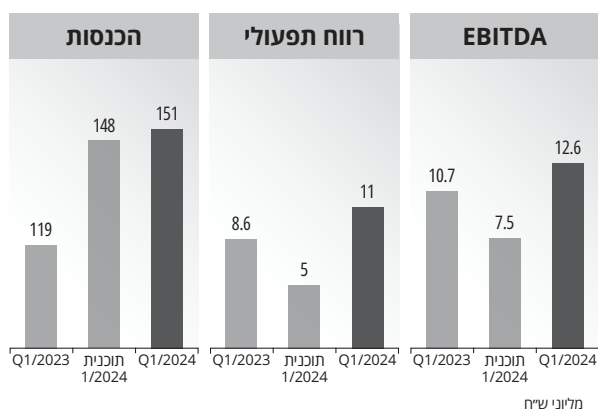
עדכון תקופתי וסיכום רבעון ראשון של שנת 2024

אנצל את ההזדמנות לברך את חברי הקיבוץ שהצטרפו לשורותינו במהלך השנה האחרונה, רובם ככולם בתפקידים משמעותיים ובכירים.

איחולי הצלחה להדר בר ניר שהצטרפה כמנהלת פרויקטים בחטיבת בעלי החיים, לתומר אולמן שהצטרף כמנהל פרויקטים לוגיסטי, תפקיד במסגרתו עובד במקביל עם שתי החטיבות שלנו, להדר קווינט, מיישם ה-BI בחטיבת בעלי החיים ותודות למאיה צדוק שהצטרפה למספר חודשים לאניפט, בהם תרמה תרומה חשובה למיסוד תהליכים בעולמות משאבי האנוש והשכר.

בחדש האחרון סיים את תפקידו כדירקטור בדירקטוריון הקבוצה אבנר גזית, וזאת לאחר שמילא באדיקות ובמסירות שתי קדנציות. אבנר, תודות רבות לך, בשמי ובשם הנהלת הקבוצה, על התרומה הרבה, על האכפתיות והשותפות וברכות לרז אליה, על הצטרפותו לשורות הדירקטוריון.

כמובטח, אפרט במעט בנגע לתוצאות הקבוצה. כאמור, התוצאות מראות שיפור למול התקופה המקבילה בשנת 2023 כמו גם בהשוואה לתוכניות העבודה (מצורף גרף).



ברבעון הראשון של השנה המכר של הקבוצה עמד על 151 מיליון ש"ח לעומת 119 מיליון ש"ח בשנה שעברה. הגידול נובע, בין היתר, מאיחוד חברת אניפט ופעילות כצט שלא היו חלק מהפורטפוליו בתקופה המקבילה. הרווח התפעולי עלה מ-8.6 מיליון ש"ח בשנה שעברה לכ-11 מיליון ש"ח ברבעון הראשון של השנה. כאמור, מצבה הפיננסי של החברה מצויין ואנו עומדים בתוכניות העבודה שהצבנו לעצמנו. כתמיד, מוזמנים להצטרף להצגה מפורטת מדי רבעון בוועד ת המשק.

מאחל לכולנו ימים שקטים,
יריב גרינברג | 16.6.2024

חברי וחברות קיבוץ מעברות, לפני כשבוע סיכמנו את תוצאות הרבעון הראשון של השנה, יחד עם דירקטוריון הקבוצה. רבעון ראשון שמסתיים בתוצאות טובות, עם השגת יעדים מעל התוכניות שהוצבו וגם מעל התקופה המקבילה אשתקד, מה שמסקף את הצמיחה העיסקית שנעשתה בתקופה זאת. טרם אסקור ואפרט במעט את אותן תוצאות, אשמח לשתף אתכם במספר תהליכים מרכזיים אותם אנו מנהלים בארגון.

בסוף מאי ציינו שנה לרכישת רשת החנויות אניפט. תהליך ההטמעה של הרשת בחטיבת בעלי החיים, אליה היא משתייכת, מניב תוצאות. אנו מצליחים לשפר מדדים, לעלות את רמת המכר בחנויות, ליצור מחבורות עם ואצל העובדים החדשים והמצטרפים לרשת, וכל זאת, תוך ביסוסה במקום של מובילת שוק הקמעונאות בתחומה.

האתגר הגדול בהמשכה של השנה, אתגר בו מנהלים וצוותים רבים משקיעים מאמץ משמעותי, הוא איחוד המערכים הניהוליים, המכירתיים והתפעוליים של רשת אניפט (האוחזת כיום בכ-35 סניפים) עם אלו של "תן לחיות" (לה 5 סניפים). תהליך אשר בסופו ינוהל מערך קמעונאי אחד, גדול ומוביל.

בתחילת השנה גייסנו לשורותינו מנהלת חדשנות ובהובלתה, התחלנו תהליך של בניית אסטרטגיית חדשנות לקבוצה. מטרתנו בתהליך זה היא יצירת מפת דרכים על ידי מיפוי אזורים להשקע ה ובניית תכניות יישום של מהלכים חדשניים, אשר ילוו אותנו בשנים הקרובות.

אנו בעיצומו של תהליך יישום האסטרטגיה של חטיבת הבריאות, שם אנו פועלים להרחבת מגוון העסקים שלנו דרך רכישת חברות מותג ישראליות בעלות תשתיות דומות לחברות הנמצאות כיום בחטיבה ושפועלות בתחומי הבריאות הרלוונטים, כפי שהגדרנו אותם בתכנית האסטרטגית.

בסוף החודש האחרון יצאנו, כלל אנשי מוצרי מעברות העובדים בארץ, לאירוע קבוצה בים המלח. במהלך השעות המשותפת שלנו הדגשנו את ההערכה הרבה שיש לבעלים, להנהלה ולדירקטוריון הקבוצה לפועלם, עשייתם והשקעתם של האנשים שלנו בחודשים האחרונים. השקעה ומחויבות שאינם מובנות מאליהן עברונו, בתקופה המתגרת, פיזית ומנטאלית בה המדינה, החברה והמשפחות שלנו נמצאות בה. שמחנו לראות אנשים מוקירים, מאפשרים לעצמם לשמוח יחד, להנות מהחברה המשותפת ולתת לעצמם רגע רוגע ובריאות לגוף ולנפש.

חדשות מענף הנוי



בקרוב יחולו שינויים וחידושים בסדרי איסוף הגזם ברחבי הקיבוץ כולו. יוגדרו מחדש פינות הגזם השכונתיות ע"י שלט בולט ויפה. הציבור יתבקש להביא את הגזם ופסולת הגינה לפינות האיסוף המוצהרות ולהימנע מערימות "פרטיות" שמצהיבות על אם הדרך ושולי המדרכות.

פינות איסוף הגזם יהיו מיועדות אך ורק לפסולת מן הצומח ללא כל זבל גושי אחר שמקומם במרכזי האשפה ופחי האשפה. מיקום מרכזי האיסוף מתוכנן בקפידה על פי שקלול גורמים מתחשבים.

אין ספק שהענות הציבור תשפר את נראות החצר הקיבוצית שלנו. נדרש כאן שיתוף פעולה בין עובדי הנוי וכלל החברים. מי שיתכננו ויערכו גיזום גדול וכבד יוכלו להשאיר הודעה לרם בקהילנט באתר האחזקה - גינות נוי ולקבל עזרה באיסוף. כך נשמור על איכות הסביבה ונחזק את איכות החיים שלנו.

פרסום נוסף יופיע בקהילנט כשהתפעול יהיה מוכן. מוזמנים לפנות ולהתקשר ישירות לאנשי צוות התפעול בכל שאלה, הערה, הצעה ובקשה.

בברכת הצלחה לכולנו!
רם בן שאול - גינות נוי
רונית ינאי - מרכזת ענפי שירות
אורי עומרי - ועדת איכות הסביבה
צוות התפעול - ברוך וולף, עליזה מעיין, בתיה גל

דואר מעברות המחודש



בתחילת ספטמבר נכנסתי לנהל את סניף הדואר "המחודש". הסניף שלנו הרחיב את שרותיו לבנקאות ואפשרויות נוחות שונות אחרות ומשרת ציבור גדול ורחב (עקב סגירה של סניפים אחרים באיזור).

הוא אינו עוד סניף של "פעם" אלא בנק לכל דבר ועניין (תשלומים, העברת כספים בארץ ובחו"ל, שרותי תקשורת, שרותי מטבע חוץ, שרותים פיננסיים, משלוח וקבלת חבילות ושרותים נוספים ומגוונים). שירותי אדיב ומקצועי הוא בראש סדר העדיפויות שלי. אשמח לתת שירות יעיל ואמין.

אין צורך להזמין תור אך לפעמים צריך להמתין בסבלנות. אם יש לכם שאלות ספציפיות או שאתם זקוקים לסיוע הקשור בדואר מעברות או כל דבר אחר, אתם מוזמנים לשאול.
לילך מוזס להב.



וציפיס הכיר

מדור מתאלאט שטרות להכיר
ככל פעם חכר אחר מקהילת
מעברות בקהילות וכהוואור

תני לנו בבקשה מתכון מומלץ למדור השכן "טעים להכיר"
עוגת בננות. את המתכון קיבלתי מטל וייס (גיסתי) לפני הרבה שנים.
המלצה על ספר/ סרט/ סדרה הפלייליסט - סדרה בנטפליקס על SPOTIFY
איזה שיר את אוהבת?
תרגיל בהתעוררות של שלומי שכן וחווה אלברשטיין
מה החג האהוב עלייך ולמה?
שבועות - פשוט כי הוא חג יפה
ספרי לנו על מקום מיוחד שביקרת בו סיוור רמדאן בטייבה. ממליצה בחום על סיור עם "דרכים שלובות".
איפה עוד לא היית ותרצי להיות? ויאטנאם
איזו עונה אהובה עלייך ולמה?
חורף - כי אני שונאת שחם והקיץ פה נהיה בלתי נסבל.
מה המקום האהוב עלייך בקיבוץ?
השיכון המערבי
מה את אוהבת בקיבוץ?
שלצד מהלכים לשינוי, מצליחים לשמר את חזקות הקהילה.
איזה חלום היית רוצה להגשים?
טיול בהודו עם הילדים
איזה כוח על היית רוצה שיהיה לך?
להחזיר את הזמן אחורה
ספרי על תכונה אהובה בעצמך
חשיבה חיובית - בשנים האחרונות מתרגלת ומאמצת כדרך חיים.
אם היית בעל חיים - איזה ולמה?

מה שמך?
רותם גלס בן-שואל
מה מקור השם שלך?
על שם השיח רותם המדבר. אמא שלי בחרה כי אהבה את השם
איפה נולדת ואיך הגעת לקיבוץ במידה ולא נולדת פה?
נולדתי ברעננה ובגיל שנתיים עברנו למושב חניאל שם גדלתי. לקיבוץ הגעתי לפני 17 שנים בעקבות ההכרות עם איתי (בן שואל)
ספרי על זיכרון ילדות שלך
במלחמת המפרץ הייתי בכתה ב'. כילדה אני זוכרת את התקופה כחוויה כייפית מאד. למרות הפאניקה שהיתה עם מסקנטייפ על החלונות, מסכות, נחמן שי וכו' אני זוכרת בעיקר הרבה צחוקים מהחדר האטום ומשחקים עם חברים ומשפחה.
איפה שירתת בצבא?
הייתי מ"כית טירונות במחנה 80 ובהמשך מש"קית קורסים במרכז נוער ונח"ל
עיסוק/ מקצוע נוכחי?
רכזת תוכנית מצטיינים בעמותת עתידים.
במה היית רוצה לעסוק, אם לא היית עוסקת במה שאת עוסקת?
מרפאה בעיסוק
מה הפעילות המועדפת עלייך ביום שבת?
להתעורר ביקצה טבעית ולעשות פיקניק בטבע (הרחק מההמון)
איך את שותה את הקפה שלך? וכמה קפה את שותה ביום?
קפה ג'יקובס, עם חלב בלי סוכר. שלוש כוסות ביום
מה המאכל האהוב עלייך?
צ'יקן קארי של איתי

איזו שאלה היית מוסיפה למדור ומה היית עונה עליה?
מתי ואיפה היית בפעם האחרונה בחו"ל?
לפני שנה היינו בסיני
מי היית רוצה שיענה על המדור אחרייך?
אורן צפתי

ג'ירפה. לא התברכתי בגובה או אם כבר חיה שתהיה
גבוהה
מה האימוג'י שאת משתמשת בו הכי הרבה?
לב אדום
איזו מתנה היית שמחה לקבל?
אופניים חשמליים

טעים להכיר

עוגת בננות

הומלץ ע"י רותם גלס בן-שאול
(ראו מדור שכן - "נעים להכיר")



אופן ההכנה

- מערבבים הכל יחד ושופכים ל-2 תבניות איגלישקייק
- * אפשר להוסיף שוקולד צ'יפס/אגוזים וכו'
- אופים $\frac{3}{4}$ שעה בתנור שחומם מראש ל-180 מעלות.
- לצנן לאכול. זה טעים מאד! בתאבון!

החומרים

- $\frac{3}{4}$ כוס שמן/חמאה
- כוס וחצי סוכר
- 3 בננות בשלות מעוכות
- 2 ביצים
- כפית ת.וניל
- כפית סודה לשתיה/אבקת אפיה
- 2 כוסות קמח
- חצי כפית מלח
- חצי כוס יוגורט



חיים אשכנזי על הקיבוץ של פעם ועל רוחות של שינוי

מחוך "ידיעות הקיבוץ" לחג ה-60 | ריאיון: מוטק'ה אורן | ספטמבר 1993

-איך נראה הקיבוץ כאשר הגעת?

מחיפה נסעתי ברכבת עד חדרה (התחנה הישנה ליד גן שמואל). כל רכושי ארוז במזוודת נצרים. מן התחנה הלכתי ברגל למחנה הקיבוצים, שם ישב גרעין עליה ב' הבולגרי "מסילות". בערב התקיימה בחדרה הרצאה ובין הבאים היתה גם אביבה שולדוש. למחרת נסעתי איתה במשאית עמוסת חצי לקיבוץ. על הגבעה היו עץ השיוף, בית ילדים הוא בניין הקומונה של ימינו, ובריכת המים (הוא מגדל המים המוכר לנו ליד רחבת חדר האוכל).

פרט למבנים האלה היו רק אוהלים וצריפים אחדים מסביב. למטה, ליד השער היה המעיין, ממנו שאבו שכנינו מים, ולידו 3 אקליפטוסים.

חיים, ספר קצת נוסטלגיה.

"לפני מספר שנים החלטתי שיותר לא אספר נוסטלגיה".

-מדוע?

"לימים פגשתי בנתניה את גרשון, הוא הסבא של עופר בית הלחמי, שהיה נהג האוטובוס הראשון בעמק חפר. ישבנו ושתינו יחד כוס קפה. אמר לי: אל תספר יותר נוסטלגיה כי יצחקו ממך ילדיך ונכדיך. שאלתי: מדוע? אמר לי: סיפרתי לנכדיי שבימים ההם נסיעה מכפר ויתקין ועד פרדסי מר"צ (המעפיל) ארכה 4 שעות. פרצו נכדיי בצחוק ואמרו שאני מדבר שטויות, כי אין זו אלא נסיעה של 15 דקות. לא עזרו ההסברים ששוקעים בדרך, דוחפים, יש חולות וביצות, רק צחקו וצחקו..."

סבא גורן ז"ל היה אומר: מוטב שיצחקו על מה שאני אומר ועושה, במקום שאני אבכה על מה שהם אומרים ועושים.

ובכן, מוטב להיות מעורב אך לא להתערב. אני הולך לשישיבות ועדת המשק וגם לשיחת הקיבוץ רק כמאזין, לא מדבר".....

-חיים, איך אתה רואה את הקיבוץ היום?

"בהיווסדו היה הקיבוץ חברה פשוטה, היינו "יחפנים" ללא רכוש אבל עם הרבה הרבה "רוח", מה שנקרא אידיאליזם. ואל תצחק, "אידיאליזם" זה היה רכוש גדול. תנאי הקיום היו קשים מאוד, עבדנו קשה, ייבוש הביצות ומחלת המלריה, היו בעיות בטחון ועוד. התארגנו יחד כדי להתגבר על הקשיים. היתה אז חברה חד-גלילית,

"לפני מספר שבועות ישבתי בארוחת הצהריים עם חיים וביררנו מספר שאלות בענייני הקיבוץ ולהפתעתנו היתה בינינו הבנה רחבה למדי.

-חיים, כיצד הגעת לקיבוץ מעברות?

"עליתי בגפי בסוף 1935 ומאחר והיה לי כאן אח באתי אליו. למעשה, הייתי אמור להצטרף לקיבוץ רמת השופט שחבריו ישבו אז ברעננה, אולם מעברות מצא חן בעיני יותר..."

לפני עלייתי ארצה, שילמתי כופר שיחרורי מגיוס לצבא הבולגרי, סכום של 12 לירות של אותם ימים. לזויתי את הכסף והיה עלי להחזירו בתשלומים חודשיים במשך שנה. מאחר ונתן ז"ל גזבר הקיבוץ בימים ההם, לא יכול היה לקבל התחייבות כזו, יצאתי ל"עבודות חוץ". עבדתי בנמל חיפה, שילמתי את חובי ובשנת 1937 הצטרפתי למעברות."



חיים אשכנזי



מוטקה אורן

הקיבוץ להיות קיבוץ כפי שאני מבין אותו. בכל הכנות ומעומק הלב, המציאות הרבה יותר יפה מהחלום, ואני מאמין בזה בכל נפשי ומאודי כל מילה נוספת מיותרת.

קטנה, מגובשת בתוכה. העולם סביבנו געש: מהפיכות, פוגרומים, מלחמות שיחרור עמים. כל זה ליבה את דמיוננו, רעיונות של שיוויון ואחוזה היו כאילו בהישג יד ואנו מתחננו אותם עד לידי קיצוניות.

היום החברה שלנו גדלה, כבר לא יכול להתקיים אותו קשר ישיר ובלתי אמצעי. החברה רב-גילית, 4 דורות עם צרכים ורצונות שונים לחלוטין. אבל אלה שינויים צורניים, הקיבוץ נשאר במהותו אותו הקיבוץ על אף שהשתנה. השינויים החלים הם קטנים ואנו לא חשים בהם ועל כן עלינו להיות זהירים שלא לעבור את הקו האדום מן השינויים הצורניים אל השינוי המהותי שמעבר לו נחדל להיות קיבוץ.

אנחנו מתקרבים לקו האדום הזה? מתי זה יפסיק להיות קיבוץ כפי שאתה מבין אותו?

"לדעתי, כל עוד מתקיימים מספר דברים מהותיים, הרי שזה קיבוץ. למשל, כל עוד אמצעי הייצור הם משותפים. כל עוד מקוים העיקרון של שיוויון ערך העבודה, כל עוד לא משולם שכר דיפרנציאלי וכל עוד יינתנו הזדמנויות שוות לכל. אם נחרוג מעקרונות אלה יחדל, לדעתי,

קיבוץ שהחברים יהיו בו מרוצים

חתוך "ידיעות הקיבוץ" לחג ה-60

כתבה: מצה רון | ספטמבר 1993



מצה רון

קיבוץ זה טוב, כשהחברים מרוצים. חברים מרוצים עושים קיבוץ טוב. כשאני מסתכלת אל העבר - איזה גלגולים עברתי, איפה לא עבדתי.

בחדרה: בקטיף ובאריזה (כשהדרך לעבודה ארכה שעה הלוך ושעה חזור)

בקיבוץ בהתיישבות: נטיעת פרדס, רפת, "סניטריות", ובלי התלבטות. אף הייתי במשך שנה תמימה "פקק מקצועי" בבתי הילדים. לא תאמינו, אבל איפה שסדרו אותי עבדתי בחדווה.

מדאיג אותי מה שאני רואה היום: היום התנאים הרבה יותר טובים, האפשרויות רבות, לומדים ומשתלמים כל אחד לפי נטיותיו, ומקומות העבודה נקבעים לפי רצון החבר. בכל זאת, יש לי הרושם שרבים מהחברים אינם מרוצים.

כדי להבטיח את המשך הקיבוץ חשוב שיהיו מרוצים. מדברים על שינויים - הצעות שונות ומגוונות מרחפות באוויר. לפעמים אני שואלת את עצמי, אם זה בסופו של דבר עוד יוכל להיקרא "קיבוץ"?

אני, על כל פנים, מאחלת שיהיה זה "קיבוץ" שהחברים יהיו בו מרוצים.

עברו כמעט 31 שנים וגם עכשיו רוחות של שינוי באוויר. הלוואי והשינויים יגרמו לחברים להיות מרוצים, כפי שאיחלה לנו מצה רון.

הביאה לרפוס (כולל התמונות): עינת טחנאי

זהו פוסט על טראומה, פחד, תקווה ושלוש. הוא ארוך, פוליטי, כן, נאיבי, לא נוח.

קל, להתמודד עם הטראומה והפחד, אבל בין פעילויות
כיף, הופעות תיאטרליות ודיאלוגים מונחים היטב - היה
מרחב בטוח, קרחת יער קטנה של תקווה.

אין בכונתי לדבר על בני הנוער האמיצים והנפלאים
הפעם, אלא על המסע שלי ביער. בשנה שעברה, באתי
למחנה לחפש תקווה. רכבתי על גל ההפגנות בישראל,
בתחושה ששינויים אדירים מגיעים. ה-7.10 מחק את כל
זה, והותיר רק כאב, טראומה ופחד. אנשים רבים נהרגו,
נחטפו, איבדו את ביתם וננטשו. חלק מהם הכרתי באופן
אישי. במהלך השנה עבדתי עם צוותי החינוך באשכול,
שמעתי את סיפוריהם, והרגשתי את הכאב שלעולם
לא אוכל לתפוס. ככל שהמשיכה המלחמה, עוד ועוד
אנשים נכנסו לעולם הטראומה, אלו שחזרו מהלחימה
או אלו שהוזנחו על ידי הממשלה שלנו. בעוזה, הרס והרג
במימדים אדירים הוצאו לפועל על ידי הממשלה שלי,
המדינה שלי. עם חלוף הזמן, התחבאתי עמוק ועמוק
יותר, פחדתי מהיער האפל יותר ויותר, איבדתי תקווה.
כך כשבאתי למחנה, חוץ מפחד, לא היה הרבה. פשוט
לא נודע עצום.

אבל כבר כשהתעוררתי ב-9.7, אחרי המסע הארוך
למחנה, קרחת היער נפתחה מול עיני - כל כך טבעית,
כאילו תמיד הייתה שם. שילוב של מזג אוויר נפלא, מיין
היפה ואנשים מדהימים בחוויית מחנה קיץ מאורגנת
למשעי, הכניסו אור לתוך היער האפל.

ביום השני או השלישי, ההגנות ירדו, בעיקר הודות
לקבוצה מדהימה של חמש נשים - אורמי מהודו,
אמאני ממצרים, אמנה וראביה מפקיסטן ובמיוחד מרים
מפלסטין. יחד יצאנו לטיולי יום לפורטלנד ולמחנה
הישן; למסעות קניות; אכלנו אוכל מעולה; עשינו כיף.
וגם עבדנו על תכנית יצירת שלום למחנכים, כוללת
חווית מחנה קיץ ואנחנו מקווים שתצא לפועל בקרוב.
אבל בעיקר דיברנו - על החיים, פחדים, טראומות,
חוויות, אמונות, הבית ותקווה. היינו כמו החניכים, זרעים
של שלום ביער האפל.

אנשים אחרים רבים היו חלק מהמסע הלא יאומן הזה,
חלק משיחות הלילה המאוחרות, ההומור השחור,
ארוחות משותפות, ההנאה מהמחנה והעבודה הקשה
לרווחת החניכים. לאחד מהם מגיע אזכור מיוחד, אז כאן
אני מוריד את הכובע ומודה מעומק ליבי ליונתן חפץ. לא
רק שהיית בכל מקום ובכל זמן, הצלחת ליצור מפגשים
אמיתיים וטובים בתוך יער אפל מאוד. הייתי רגשני
מאוד במחנה כולו, אבל היה ערב אחד ששבר משהו בי
- לטוב ולרע אני חושב - קבלת השבת האחרונה במחנה.
במהלך הטקס, יונתן חילק פתקי נייר עם שמות החטופים
בעוזה. להפתעתנו הגדולה, כולם - מכל הלאומים - לקחו
לפחות פתק אחד. במהלך התפילות, הקראנו את השמות

מאז שהתחלתי לקרוא את "בעיית שלושת הגופים",
היער האפל נכנס עמוק למחשבותיי. בקצרה, היער
האפל היא היפותזה שמנסה לתת פתרון לפרדוקס פרמי.
הפרדוקס הוא שבהכרח יש מספר עצום של ציוויליזציות
בחלל החיצון, חלקן פחות מפותחות מאיתנו, חלקן יותר;
ובכל זאת, עד כה לא ראינו שום סימן לחיים בגלקסיה.
תיאורית היער האפל מציעה שמכיוון ש-א' ציוויליזציות
תמיד מתרחבות ו-ב' הכוונות של ציוויליזציה אחרת
לעולם אינן ידועות - עדיף להרוס כל ציוויליזציה אחרת
שמתגלה, להשכים להורגו. מכיוון שכך, כל הציוויליזציות
הן אלימות ביסודן ולכן עדיף להישאר חבוים בתוך היער
האפל הזה.

דעתי היא, שהתיאוריה הזו לא מוגבלת רק לחלל החיצון,
היא קרובה יותר ואפלה יותר. כולנו בתוך היער האפל.
ציוויליזציות, תרבויות, חברות, קהילות, משפחות,
יחידים - כולנו שוכנים בתוך היער האפל. כל אחד
מפחד שזהותו וגופו יושמדו בידי אחרים - ולכן אנחנו
מתחבאים, בונים הגנות, נמנעים ממגע - ומאכילים את
נרטיב הפחד. כמוכן, יש סיבות לפחד הזה. כל אחד שיצא
מהקונכייה שלו הרגיש פעם כאב, אכזבה, לחץ וכיו"ב;
לאורך ההיסטוריה קהילות ותרבויות הושמדו בידי אלו
שגילו אותן.

ככל שהטראומה או נרטיב הטראומה קרובים יותר
וחזקים יותר - כך גם הפחד גדול יותר, ואנחנו מתחבאים
עמוק יותר ויותר.

ישנן, כמוכן, קרחות יער ביער האפל, מקומות זמנים
של אור שמש שמפיגים קצת מהפחד. הן קטנות, מעטות,
קשות למציאה - אבל הן קיימות. אחת כזו בדיוק
הופיעה לאחרונה בכי"ס הייד שבעיירה באת' במדינת
מיין - מחנה הקיץ 2024 של זרעים של שלום. היה זה
מזלי להיות שם, בפעם השנייה, אך ביותר מצורה אחת -
בפעם הראשונה.

לאורך שבועיים עמוסים, 85 בני נוער וכ-30 מבוגרים
ממצרים, ירדן, הודו, ישראל, פקיסטן, פלסטין וארה"ב
יצאו מתוך היער האפל ותקשרו זה עם זה. זה לא היה

קלישאה, עיוור למציאות, טיפש להיתלות בחוויה הזו, יפה נפש. אולי, אבל בדיוק כמוכם, גם אני עדיין בתוך היער האפל. עדיין בטרואמה ופחד, רגשות שכל כך התרגלנו אליהם. אבל ישנן דרכים לחיות בבטחה ביער, אחת מהן היא לקרוא אל העולם קריאה של הרגעה, בטחון ותקווה. בקרחת היער הקטנה במיין שמעתי את הקריאה הזו שוב ושוב.

אני מכריז בבירור שזוהי הקריאה של התקווה, ואני אמשיך לחזור עליה כל עוד אני יכול. מילה אחת קצרה אבל כל כך מורכבת - שלום.

דגן שמעוני

בקול רם. ישראלים, פלסטינים, ירדנים, מצרים, הודים, פקיסטנים ואמריקאים ברגע של שיתוף כאב גדול. כל מחשבה אפשרית עברה בראשי - מה היינו יכולים לעשות אחרת כדי למנוע את זה? האם אנחנו עושים מספיק עכשיו? האם נוכל להתגבר על הכאב הזה? מה יהיה גורלם של אלו שעדיין שם? כמה שעות אחר כך חגגנו ערב תרבויות יפה, רגיש ופשוט נכון... ואז משחקי הצבעים... ובלילה שוב שיחה פוליטית במרפסת.

כן, חזרנו למציאות שלנו עכשיו. כן, המחנה כבר רחוק מאחורינו. כן, יש כאן המון נאיביות. כן, מלחמה וכאב עדיין איתנו וכנראה עוד יהיו. תוכלו להגיד שאני



בית מעברות משתתף בצערו של חברנו שמעון ברקוביץ ומשפחתו על מות אביו

מוטק'ה ברקוביץ ז"ל

בית מעברות משתתף בצערה של חברתנו ברכה מליחי ומשפחתה על מות אחותה

דרורה נחושטן ז"ל

בית מעברות משתתף בצערה של חברתנו אורלי שלם ומשפחתה על מות אמה

רותי אילן ז"ל

בית מעברות משתתף בצערה של חברתנו אפרת ברקאי (כפיר) ומשפחתה על מות אביה

עמוס ברקאי ז"ל

בית מעברות משתתף בצערו של אופיר עוז ומשפחתו על מות אביו

עמיר עוז ז"ל

בית מעברות משתתף בצערה של חברתנו סיגל זמיר ומשפחתה על מות אמה

זהבה אפרים ז"ל

פרויקט מיצג "הכלניות"

הכלניות הפכו לאחד הסמלים הבולטים של אירועי השבת השחורה. מיצגים של כלניות אדומות מחימר, נפרשו ברחבי הארץ כעדות כואבת למה שקרה וכסימן לאופטימיות ותקווה לפריחה מחודשת. את מיצג הכלניות אצלנו, לזכר חללי ה-7/10 וחללי מלחמת חרבות ברזל, החלטנו להעמיד לצד האנדרטה לזכרו של גדעון בר-ניר, ליד חדר האוכל.

תודה לרבים שסייעו והשתתפו בהקמת המיצג:

חוג הקרמיקה של הגיל השלישי בהובלת עדה יאני וחברים נוספים שבאו להכין פרחים ולצבוע.

לברוריה סלע ועיריית שרון על התמיכה והסיוע למיכה ארנון על התכנון, האיכות וחזק המיצג.

לטל וצוות האחזקה על הכנת העציצים ליוסי כתר בנגריה

לרם בן שאול וצוות הנוי על הכנת השטח לדורון גרינבלט על תרומת מוטות הגבעולים

לאלון עומרי על ביצוע הנחת המיצג ולצוות שהוביל את הביצוע הכללי:

עדה יאני, שמעון כתר, דורית סגל, מאירה הורביץ, רונית ינאי ודליה ארנון.



שְׁבָרִים - רחלי פז שבבו

אֵי זֶה נִשְׁבֵּר

אֵי זֶה גַּם כּוֹאֵב

נִשְׁבֵּר לִי

נִשְׁבֵּר מִהַשְׁבָּרִים

שֶׁבֵּר וְעוֹד אֶחָד

וְדִי.

דִּי לִי בְּשִׁבְרֵים הָאֵלוֹ.

אֲנִי יוֹדַעַת בְּתוֹךְ תּוֹכִי

שֵׁשׁ מִשְׁהוּ בְּשִׁבְרֵים

מֵהֶם נִבְנְהָ דְבָר חֲדָשׁ פְּתֹאֵם

דְּבָר מְפֹאֵא

חֲזָק יוֹתֵר גַּם בְּגוֹף וְגַם בְּרוּחַ

וְאֵז הַשֶּׁבֵּר כְּבֵר לֹא כִּלְכָף שֶׁבִיר

הוּא מִתְאֶחָד, מִתְעַצֵּם וְגִדֵּל

תָּא וְעוֹד תָּא

וְהִנֵּה יֵשׁ כְּבֵר שְׁנַיִם,

שְׁלוֹשָׁה, אַרְבָּעָה, חֲמִשָּׁה...

אֲחוּי שְׁבָרִים,

תְּאִים חֲדָשִׁים,

רְקֵמָה,

שְׂרִירִים, עֲצָמוֹת

וְשָׁלֵם.

שָׁלֵם אֶחָד

שֶׁנִּבְנְהָ מִתּוֹךְ הַמוֹנֵי הַחֲלָקִים

נִקְרָא, נֵס.

כִּי בֵּין כָּל אֵלוֹ,

בְּגוֹף הַשָּׁלֵם

נִכְנָס

וַיֵּצֵא הַחוּצָה

הָאוֹר.

רטוריקה של ביבים, שם וגם כאן: כשהמלך המשיח מקלל בפומבי

כלפי "האליטות" זוכה באמצעות האיש הזה, בשר מבשרה של האליטה בעצמו, לאישור, לתו תקן, למוטג תרבותי, ומתגבשת בשפה. אפשר לקלל בפומבי, כי המלך המשיח מקלל בפומבי, ואפילו מתגאה שהוא חופן את מבושיה של גברת כלשהי.

משפטים מורכבים? מגוון לשוני? הד תרבותי של מי שפתח בחייו ספר או שניים? אלה שייכים לדיפ־סטייט, למי שלא יקלל לעולם אבל שולט בנו במחשכים, זומם קונספירציות. ביידן הוא ג'נטלמן שלא יקלל לעולם? סימן ברור שהוא אינו ראוי להנהגה.

מה לכל אלה ולנו, עם הספר, העם האוהב את שפתו יותר מכל רכיב אחר של התרבות היהודית-עברית העתיקה? שאלה נאה.

טראמפ סלל דרך ללבבות רבים בישראל, ועתה נדמה להם שהגיע המלאך שיגאל אותנו מציפורניו של ביידן 'הרשע עוכר ישראל', שהרי מכונת הרעל לא פסחה גם על הנשיא הציוני האחרון, זה שבאמת הראה תמיכה בלתי מסויגת בישראל וברעיון הציוני. שפת הביבים של טראמפ אינה מפריעה לגל הכמיהה לשובו, להפך, שפת הביבים מקבלת את פניו בשמחה.

היא נחתה כאן לפניו, ותהיה כאן אחריו. היא מולכת בטוקבקייה וביקום הקרוי "הרשתות החברתיות", וצעד אחר צעד חדרה לדייוני הכנסת והממשלה. יש לה ערוץ טלוויזיה משלה, סופרת מעוטרת מטעם עצמה, ונציגי ציבור עילגים מלוא הטנא. ראש הממשלה יכול להתהדר ברטוריקה נקייה ומהוקצעת, גם אם האמת דתה בה כבר מזמן.

סביבו ומתחתיו זורמת שפת ביבים מצחינה, והוא יודע, כמו הנשיא המועדף עליו מעבר לים, שבלעדיה אין לו שלטון.

רוביק רוזנטל (28.7.24)



צילום: Carlos Osorio / רויטרס מתוך אתר עיתון 'הארץ'

לא מעט נכתב על שפתו של דונלד טראמפ. מבחן כישורי שפה שפרסם "הגארדיאן" בשעתו מצא, שרמת לשונו היא כשל ילד בכיתה ד', והוא משתמש במספר מצומצם של מילות יסוד בעלות מטען רגשי, כמו sad, tremendous, harm, problem.

המשפטים שלו אינם עולים על ארבע חמש מילים, בדרך כלל אינם יוצרים מהלך טיעון קוהרנטי, והוא חוזר שוב ושוב על מקבץ קלישאות קבוע.

דקויות וניואנסים? לא בבית ספרו.

סימן ההיכר הבולט של טראמפ היא גסות רוח קיצונית. מנהיגים לא מעטים נתפסו בשיחות פרטיות בגידופים גסים של יריבים או עמיתים פוליטיים, אבל איש מהם לא הפך את השפה הגסה לכלי רטורי. טראמפ כן. הוא החל לשלח את לשונו כבר בתוכנית הריאליטי שסימנה את דרכו לפוליטיקה, וגילה שלא רק שאינו מושלך מהבמה הציבורית-תקשורתית בבושת פנים, אלא שהדבר מעצים אותו. מאז הוא מגדף כאחרון הרוכלים בשוק, או בלשון הקודש, "פֶּה ג'וֹרָה". כל גידוף זוכה לתשואות, הוא מעלה את ההימור, והתשואות מתגברות, ומעתה יש כבר תרומה של האיש הבור הזה להיסטוריה של אמנות הרטוריקה: הרטוריקה של הביבים. יבול הימים האחרונים: ביידן שוטה וגם "ערימת חרא שבורה וזקנה" (old broken 'down (pile of crap. קמלה משוגעת. ננסי פלוסי כלבה...

מה כוחו של טראמפ מעבר לשפת הביבים? זה עדיין דורש פיצוח, הקדנציה הראשונה שלו התאפיינה בכאוס, ולא העידה על כושר ביצוע או חזון כלשהו. אין מנוס מלקבוע שהרטוריקה הדלה והגסה היא הכוח המניע של הפריצה המטאורית שלו לראשם וללבם של מיליוני אמריקאים. טראמפ הוא מלך המשיח בעבור המוני אמריקאים שלא זכו לגעת במוקדי הכוח ולהתפרסם, שאין להם חליפה מחויטת, תואר מליגת הקיסוס ומקצוע מכניס. מעתה יש להם שפה, ומותר להשתמש בה. השנאה המתערבלת בקרבם

הבעת תודה ענקית

רוצים אנו לשבח ולהלל את מעשי ידיו וכל מטעמיו, ואת הצוות הנהדר שעמל ושקד לפנק ולתקתק מא'-ועד ת.
האחריות, המקצועיות, המסירות וההנאה שאותן חוינו ילו אותנו לאורך זמן. ופה ההודמנות להמליץ בחום על שירותיו המעולים והמצוינים: שבי שלו טל. 054-3137097.

בתודה מקרב לב!
מחיתה וצבי כהן וכל המשפחה

במוצ"ש 22.06.2024 חגגה משפחתנו במועדון הקיבוץ יובל 50 לסער בננו. כאן המקום להודות לליאור רומי על שיתוף הפעולה והעזרה הרבה לה זכינו ממנו.
ברצוננו להודות לכל האורחים שהשתתפו בשמחתנו וכיבדו אותנו בנוכחותם שנעמה ושימחה אותנו ככלל ואת סער בפרט.
בשבועות שקדמו לתכנון האירוע התלבטנו רבות באיזה קייטרינג לבחור ואז בחרנו בשבי, המוכר לכולכם מהיותו השף המוביל במטבח הקיבוץ ואיזו בחירה נפלאה זו היתה!!!



נקודה לבנה

תמיד הוא מגיע בחיוך ובמאור פנים!
אני בטוחה שהתודה לאורי מייצגת חברים רבים ובמיוחד ותיקים.
כל הכבוד וכן ירבו נותני שירות כמוהו!
דליה פלג-לביא

זכינו באורי שלם, חבר יקר עם תודעת שירות מעולה, שאין למעלה ממנה.
ממש לא מובן מאליו, שאורי זמין כמעט בכל שעה ועונה לכל בעיה שמתעוררת בתחומי המחשב, האינטרנט והטלוויזיה, גם כשזה מצריך הגעה במיוחד לבית החבר.

ברכות ואיחולים

מזל טוב
לספיד וגל
להולדת הבן
נכד לדיבה וברוך



צרוך ברכות חמות לכל המשפחה

מזל טוב
לרותם ויוני
להולדת הבת
אחות להילי
נכדה למשה



צרוך ברכות חמות לכל המשפחה

מזל טוב
להגר ושאול
להולדת הבת
אחות לנוני
נכדה לבזי ואהוד



צרוך ברכות חמות לכל המשפחה

מזל טוב
לדליה ויואל לביא
להולדת הבן
נכד לאיריס
בן לאימי ויאן (בגרמניה)



צרוך ברכות חמות לכל המשפחה

מזל טוב
למיה וחן
להולדת הבן
אח לכרמל ויעלה
נכד לדורית ועקיבא, נין לחני



צרוך ברכות חמות לכל המשפחה

מזל טוב
למרווה אבנט
להולדת התאומות
נכדות לנועה ויעקב



צרוך ברכות חמות לכל המשפחה

מזל טוב
לשיר כהן
להולדת הבן
נכד לדליה ושלמה



צרוך ברכות חמות לכל המשפחה

עובר ושב

מצטרפים.ות כתושבים.ות
דגנית קמחי
אילדה רפורט
(אמא של אליסה בן שאול)
אורן חדד
(בת זוג של נועם עזר)
גל לוסטיג
(בן זוג של אלמוג הללי)

יצאו לחופשה מיוחדת
חן וניר מעיין וילדיהם אור, גילי, שירה ואיתי
תמי לוי-דורון וילדיה דניאל ונוגה

איתי גרסטנר
מסיים לימודים ויוצא
לעצמאות כלכלית
גיא דר
יצא לעצמאות כלכלית
מיוחדת
רז גרסטנר
סיים שנת שירות.
בעצמאות כלכלית עד
לגיוסו

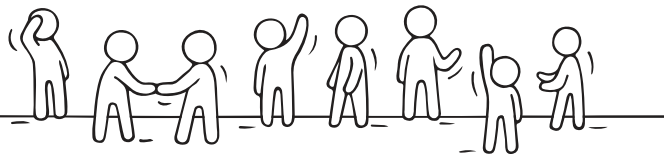
התגייסו לצה"ל
מתן אליה, איתן אלון
ואורי אילון*
*אורי התגייס, קיבל דחייה קצרה
וחזר לקיבוץ עד גיוסו

השתחררו מצה"ל
יותם שוורצמן
ורון דיין

עידן ברון
החלה את לימודיה
כסטודנטית מן המניין

סיימו את
שנות החינוך!
טל גרינבלט
יוגב ברון
גיל בר ניר
סלע חפר
נעם יאני
מילו כהן
דפנה לביא
סיון עומרי
ואופק שחר
טל, גיל, סלע, נעם,
מילו וסיון יצאו
לשנת שירות

בית מעברות מאחל לכולן ולכולם הצלחה רבה!



דיווח מהנהלת קש"ת



- משרד הבריאות והרווחה - באחריות דורית דורון.
- נהג הבריאות - מודי להב.

סה"כ 32 עובדים ו-18 מטפלות זרות.

סה"כ התקציב לשנת 2024 עומד על 9.6 מיליון ש"ח.

תקנון הבריאות לא שוכתב מאז שנת 2009 ולכן יש הרבה מאוד נספחים. ההחלטה כרגע היא לחכות לאחר השינוי לשינוי ושכתוב. הקושי מתבטא בעיקר בנושא החוזרים הכספיים עבור מוצרי בריאות שהתייקרו עם השנים והתקנון לא נותן מענה מותאם עבורם.

קיימת קרן סיעוד לקיבוץ שאליה מופרש כל שנה סכום של 250,000 ש"ח מתקציב הבריאות. הקרן לא בשימוש וגם לא קיים תקנון שמגדיר את השימוש בה.

ישנה כוונה להכניס את קרן הסיעוד לקרן מילואים.

האתגרים בתפקיד ניהול הבריאות כוללים בעיקר טיפול בבעיות של בריאות הנפש וחוסר שיתוף הפעולה של האדם עם הבעיה הנפשית מצד אחד וחוסר תמיכה של הקהילה וציפייה שענף הבריאות "יתקן" את הבעיה.

כמו כן ההתמודדות עם הדרישה של האדם ומשפחתו שהקיבוץ יטפל בכל הבעיות והדרישות.

הדס מציינת כי אחד היעדים שהציבה לעצמה הוא העלאת המודעות לחברים בודדים, ושיפור התייחסות חברי הקהילה אל אותם חברים.

הנהלת קש"ת ביקשה להודות להדס על פועלה, על המחויבות הרבה שרואה בתפקיד, על הקשרים שיצרה עם החברים ועל הדרך המקצועית בה היא מנהלת את הבריאות במעברות.

06.05.24 | סיכום ישיבה מס' 0524

1. סקירה על ענף הבריאות והרווחה

מוזמנת: הדס קרן - מנהלת הבריאות והרווחה

הענף אחראי על כמה תחומים:

- הגיל השלישי והפריפריה בהובלת טל הופמן הכוללים עובדות שכירות שעוזרות בקניות וניקיון ומטפלות/ים זרות/ים.
- שיוף בהובלת אוקסנה. במקום עובדים בנוסף 6 עובדים ואחות שמגיעה פעם בשבוע. כרגע בשיוף יש 7 דיירים הכוללים 4 חברי קיבוץ, 2 הורים ודיירת מבחוץ. הדס מחזקת את הפעילות של שיוף שהרבה פעמים נותנת מענה נקודתי למבוגרים שצריכים עזרה לאחר ניתוח או כאשר יש צורך לחכות למטפלת זרה. עדיין יש בקיבוץ חברים שמתנגדים להיכנס לשיוף ככל הנראה מתוך דעה מוטעה וחוסר הכרות עם המקום והיתרונות שלו. מנגד, לעיתים יש רצון להכניס לשיוף חבר/ה על אף שהמצב הרפואי שלהם דורש שיקום שבשיוף לא יכולים לתת.
- מרפאת השיניים בהובלת ד"ר דורון. בנוסף אליו יש עוד שני רופאי שיניים, שיננית ו-2 סייעות. היו חששות בגין העזיבה של ד"ר מרינה אבל כעת מרפאת השיניים התייצבה ומתפקדת מצוין. החברים מקבלים שירות מעולה.
- ועדת צרכים מיוחדים בהובלת יעקב אבנט וחיותה שלם. כיום יש כ-49 אנשים בקיבוץ המוגדרים כבעלי צרכים מיוחדים ועוד 5 לא מוגדרים רשמית ומטופלים על ידי הועדה.
- ייעוץ ילדים בהובלת רחל כהן - ריכוז כל נושא החוזרים עבור טיפולים לילדים.
- עזרה לבעלי קלנועיות ולחצני מצוקה - בהובלת יוסי ב"ש.

2. בקשה לבדיקת הקונדיטוריה כזמנית

מוזמנות: לילך ארד ועירית שרון

עירית בדקה את הנתונים של הקונדיטוריה ואת הדרישות מבחינת רישוי עסקים במועצה. המשמעות של מעבר ליזמות היא הוספת ארנונה ושכר דירה, עלויות עבודה לפי תמחור והגדלת הכנסות החוץ. כיום הקונדיטוריה היא ענף "רווחי", כלומר הקהילה לא מסבסדת כלל ומקבלת מהענף את שכר העבודה ויתרה שנתית של כ-40,000 ש"ח.

במידה והענף יהפוך ליזמות יש צורך בהכנסה נוספת של 80,000 ש"ח. על מנת להגדיל את ההכנסות יהיה צורך להוציא רישיון עסק ורישיון משרד הבריאות. הדבר אינו אפשרי מבחינת שימושים חורגים, והיתר המבנה.

אחד הפתרונות לכך היא הסדרת רישיון רוכלות, אך גם כאן יש צורך באישור הרשות המקומית, אישור משרד הבריאות וסימון כל המוצרים.

העלויות הנדרשות לצורך כך הן מאוד גבוהות ולכן אין יכולת כרגע לבצע את המהלך.

סיכום ומסקנות - אין כדאיות להפוך את הענף ליזמות ולהשאיר את הקונדיטוריה כענף פנימי של

הקיבוץ. יש לבחון ביטוח צד ג'. ובכל מצב יש לנסות ליעל ולקדם את הפעילות במגבלות הקיימות.

עוד עלה בהנהלת קש"ת רצון לראות כיצד מחדשים ומעדכנים את היצע המוצרים בקונדיטוריה מעת לעת.

החלטה: אושר.

3. אנטחה באירועים פרטיים, עם דגש על חתונות בברכה

מוזמן: חגי גרסטנר

עקב המצב נדרשת אנטחה באירועים ולכן הנהלת קש"ת מתבקשת לאשר לאנשי כיתת הכוננות מהקיבוץ, לעשות תורנויות באנטחת האירוע תמורת תורנות בתשלום (במקום תשלום למאבטח חיצוני). התשלום יבוצע דרך התקציב. הזוג המתחנן יישא בעלויות האנטחה כפי שהיה נהוג עד היום. תיאום האנטחה ייעשה מול חגי.

החלטה: אושר

סיכום ישיבה חס' 0624 | 27.05.24

1. הצגת ועדת ביקורת - דו"ח ביקורת פנימית על ענף האחזקה

מוזמנים: טל חזון מנהל ענף האחזקה, אריק ויפתח נציגי חברת רוזנבלום הולצמן ושות' ושלמה כהן יו"ר ועדת ביקורת של הקיבוץ

המבקר פתח את דבריו באמירה כי בסה"כ ענף האחזקה מתנהל בצורה טובה ותהליך הביקורת זכה לשיתוף פעולה מלא מטל, יחד עם זאת, ישנן מס' נקודות שדורשות התייחסות וטיפול:

- הסדרת העבודה מול הקבלנים החיצוניים ורכש - חסר בקיבוץ נוהל שיסדיר את כל נושא הרכש (הליך ביצוע הרכש, הרשאות לביצוע רכש, אופן בחירת ספקים והתקשרות מולם, אישור חיובים, קביעת מדרגות להצעות מחיר). בנושא הקבלנים, אין הסכמים מולם וזה חושף את הקיבוץ בתחומים שונים כגון בטיחות, ביטוח, יחסי עובד מעביד, רישיונות, אחריות מקצועית ועוד. כמו כן, לא נמצא תיעוד בחלק מהמקרים להזמנות עבודה מהקבלנים.
- השירות לחברים ומעקב אחר הזמנות עבודות - מומלץ לקבוע נהלים לגבי אופן הטיפול בפניות של חברים, בקרה על מתן השירות. לא קיימת "אמנת שירות" בה מוגדרים השירותים שנותן

הענף כמו גם זמני פעילות ואופן התקשרות להעברת פניה לטיפול. בתוכנת עוצמה חסר מעקב מתועד אחר זמן מענה הפניות. יש מעקב, אך הוא לא מתועד.

כמו כן, מומלץ לשלוח הצעות מחיר לחבר עבור עבודות שמחויבות ע"ח פרטי ולקבל ממנו אישור לפני ביצוע.

כרגע אין לענף יכולת לשקף לחברים את זמן ההמתנה של העבודה שהוזמנה. עבודות דחופות וגיל שלישי מבוצעות מיידית. כל השאר נדחה ומבוצע בשלבים מאוחרים יותר על פי שיקול דעתו המקצועית של טל. כמו כן, בכל תחילת שבוע מתקיימת פגישת צוות של כל עובדי הענף ויוצא דו"ח יעדים לעובדים.

יש לבדוק האם ניתן לשלוח משוב דרך תוכנת עוצמה ולמצוא דרך לתת לחברים מידע לגבי העבודות שהזמינו כמו סטטוס ההזמנה, לוי"ז.

- הגדרת התפקידים השונים - יש להגדיר את תפקידי מנהלי הפעילויות השונות הכפופים למנהל הענף. באחריות מש"א עם מנהל הענף ומנהלת קש"ת.

- בקרה תקציבית - יש להמשיך ולעקוב בהנהלת קש"ת אחר עמידה בתקציב מידי רבעון ולאשר הוצאות שלא תוכננו מראש. סה"כ התקציב מנוהל בצורה טובה והענף עומד בתקציב השוטף וגם בתקציבי ההשקעות.

לו שעות עבודה, כמו כל התורנויות בקיבוץ).
החלטה: קש"ת לא מאשרים תורנויות בתשלום עבור שירות זה בשלב זה ורואים בחומרה מצב בו חברים אינם עושים את כל המאמצים על מנת להשלים את חובת עבודתם.

הצעת קש"ת: יש להמשיך לנסות לגייס חברים שחסרות להם שעות עבודה, ע"י מתן תמריצים מכיוון שמדובר על עבודה בשישי ושבת מול התמדה של תקופה מסוימת. עבודת ההכנה והבדיקה תיעשה ע"י מש"א יחד עם עמוס.

3. דיווח מצוות חד"א - מירב שוטוב

חברים בצוות: מירב, רונית ינאי ויהושע מס. הצוות רוצה לבדוק אפשרויות הסעדה שונות. בנוסף תעשה בחינה של כל מערך המטבח ומבנה חדר האוכל. מצבו התחזוקתי הנוכחי של המבנה רע ומחייב טיפול. עוד צוין כי זהו מבנה ציבור והתכנסות משמעותי ויחיד בקיבוץ וחשוב לשמר כזוה. תבצע חשיבה כיצד ניתן לנצל בצורה טובה יותר למטרה זו.

החלטה: הנהלת קש"ת נתנה לצוות את ברכת הדרך להמשיך בכיוונים שהוצגו.

4. עדכון בנושא כספי השילומים:

בהתאם להחלטת המזכירות, החל משנת 2024 נפסקה הצבירה של כספי השילומים, שהלכו והתמעטו מאד בשנים האחרונות. כרגע בקופה ישנה התחייבות לקהילה של כ- 80,000 ש"ח. רונית מציעה לשמור את כל הסכום לשימוש בחגיגות ה-100 של הקיבוץ שיתקיימו בשנת 2025. כבר התחיל להתגבש צוות שיוביל את הנושא יחד עם ועדת תרבות.

בשנים האחרונות, אושר מדי שנה תקציב מכספי השילומים לטובת מימון פרויקט תיעוד החברים.

הנהלת קש"ת רואה חשיבות בפרויקט התיעוד ועלתה הצעה לתקצב את הארכיון, לטובת המשך קיומו של פרויקט זה. יש לבחון את העניין מבחינה תקציבית.

ניהול מלאי ורכש בחשמליה - מלאי החלפים הקיים בחשמליה איננו מנוהל ומבוקר באופן ממוחשב ואין פיקוח מתועד של השימוש בו. בפועל, טל מנהל בקרה מול החשמליה בכל הקשור לרכש ומלאי. יחד עם זאת, צוין כי לא מחזיקים מלאים גדולים, היות והספקים השונים מספקים במהירות את החלקים בהתאם לצורך.

מעברי דירות - יש להקפיד על תיעוד הפגישות של האחזקה ונציג ועדת דירות טרם ביצוע העבודות והן בשלב סיום השיפוצים ומסירת הדירה לנציג ועדת דירות.

מומלץ לערוך סקר שביעות רצון בעזרת גורם מקצועי בנוגע למתן השירות בענף ככלי לשיפור הענף וטיוב העבודה שלו. עוד הוצע בדיון לפרסם סקר מרוכז לשביעות רצון מענפי השירות השונים (ולכלול את ענף האחזקה בתוכו). בכדי שהסקר יהיה יעיל וניתן יהיה להפיק ממנו מסקנות ליישום, יש לבנות אותו בצורה מקצועית ולהכין את הציבור מראש ע"י פרסום מתאים. ניתן וכדאי להיעזר בקיבוצים נוספים שביצעו בהצלחה סקר מסוג זה.

לסיכום: יש לקיים דיון בנוגע להמלצות דו"ח הביקורת ולקבוע מה מתוכן מיישמים ו/או משנים בענף האחזקה.

ועדת ביקורת תתחיל מעקב אחר יישום ההמלצות בשיתוף עם מנהלת קש"ת ומנהל הענף.

בדיון עלתה הצעה להקים מערך מתנדבים שיכולים לסייע לגיל השלישי בעבודות אחזקה קלות (כמו תליות שונות והרכבות פשוטות) בכדי לחסוך לחברים המבוגרים את העלות בהזמנת עבודות פרטיות.

2. פניה של עמוס דביר בנוגע להסעות של שיזף

עמוס העלה קושי במציאת נהגים להסעות של עובדות שיזף בסופי השבוע. גם עובדים שחסרות להם שעות עבודה ואינם משלימים משרה מלאה לא מעוניינים לעשות תורנויות בשישי ובשבת.

עמוס מבקש לאפשר לחברי הקיבוץ לעשות את ההסעות בסופי השבוע בתמורה לתשלום שעות תורנות. (כמובן שהדבר אפשרי רק למי שלא חסרות

יפות מהיזמויות מעבר לתוכנית.

עלייה בהכנסות מהשכרת דירות - בעיקר בגלל דירות עבור מפונים.

סה"כ עודף של יותר מחצי מיליון ש"ח בהכנסות הקהילה לרבעון הראשון ביחס לתוכנית.

שיפור ניכר בתוצאות ענף המזון - בעקבות

סיכום ישיבה מס' 0724 | 08.07.24

1. מעבר על דו"ח רבעון ראשון 2024

עלייה בהכנסות מעבודה ביחס לתוכנית - ירידה בהכנסות מעבודת פנים, ועלייה בהכנסות עובדי החוץ. סה"כ בקיזון ביניהם עלייה בהכנסות מעבודה ביחס לתוכנית הרבעון. כמו כן, הכנסות

תהליך התייעלות שנעשה בענף.

• שיפור בתוצאות הכלכלית - המשך יישום תהליך התייעלות שנעשה בענף.

• אחזקה - גרעון רגיל לתחילת שנה, ייסגר בהמשך השנה.

לסיכום: עודף בתקציב הקהילה הרבעוני, שנובע מגידול בהכנסות ושיפור תוצאות הענפים.

הנהלת קש"ת מבקשת לציין לטובה את עובדי ומנהלי הענפים על תהליכי היעול, ואת רונת ינאי על הובלת וליווי תהליכים אלה.

2. חוגים ושיעורי עזר - עדכון תקנון מול הצעה להפרטה

כבר תקופה ארוכה שעולה ממנהלות החינוך הבלתי פורמלי צורך לבצע שינוי בטיפול בהחזרים בגין חוגים ושיעורי עזר.

כיום, כל ילד מכיתה א' עד כיתה יב' זכאי להחזר בגין חוג אחד (עד גובה ש"ח 350 בחודש) ושיעור עזר אחד בשבוע (עד 110 ש"ח לשיעור). הזיכוי מתבצע מול קבלות (או פתק ממורים שלא מוציאים קבלות). מנהל החינוך ממונה על מתן החזרים להורים.

מצב זה מייצר התעסקות מרובה עם רישומים, החזרים וקבלות, ומעמיד את מנהל החינוך בתקשורת על בסיס כספי עם ההורים במקום על בסיס חינוכי, על אף שבפועל אין קשר בין החוגים או המורים הפרטיים למערכת החינוך כפי שהיה בעבר.

בנוסף, הנוהל הנוכחי מגביל את ההורים (והילדים) היות ולא ניתן "לשחק" עם סכום החזר - אם לדוגמה ילד הולך לשני חוגים ולא משתמש כלל בשיעורי עזר, הוא עדיין יקבל החזר בגין חוג אחד בלבד. לעיתים החזר לא מספיק עבור חוגים יקרים יותר, או שיעורי עזר רבים או יקרים יותר.

כמו כן, קשה לצפות את ההוצאה השנתית בתקציב הקהילה, כי זו משתנה משנה לשנה בהתאם לכמות הילדים שבוחרים ללכת לחוגים או לקבל שיעורי עזר ובהתאם לעלותם.

בעקבות הבעיות שצוינו מעלה, כמו גם התייקרויות שבאו לידי ביטוי בשנים האחרונות גם בעלות החוגים ושיעורי העזר, נעשתה לפני שנה העלאה של החזר החוגים וכן נעשתה עבודה לעדכון נוהל שיעורי העזר הקיים. הנוהל החדש ניסה לפתור את בעיית החזרים שלא מול קבלות תקניות, העלה את החזר המקסימלי עקב עליית המחירים, וכלל הבחנה בין גילאים שונים.

גם אחרי עדכון הנוהל, נותרו קשיים מהותיים שלא קיבלו מענה, ולפיכך הובאה הצעת ההפרטה.

מטרות ההפרטה הן לאפשר חופש בחירה להורים הן מבחינה תקציבית והן מבחינה חינוכית וביטול ההתעסקות האינסופית עם החוזרים.

פירוט הצעת ההפרטה:

• חוגים - בגין כל ילד בגילאי א'-יב' יתקבל תקציב של 400 ש"ח בחודש ל-10 חודשים (כלומר, 333 ש"ח בחודש בפריסה לשנה, כולל ביגוד ומחנה אימונים).

• שיעורי עזר - בגין כל ילד בגילאי יסודי יתקבל תקציב של 250 ש"ח בחודש ל-10 חודשים (כלומר, 208 ש"ח בחודש בפריסה לשנה). בגין כל ילד בגילאי הנעורים יתקבל תקציב של 400 ש"ח בחודש ל-10 חודשים (כלומר, 333 ש"ח בחודש בפריסה לשנה).

חוגים + שיעורי עזר	תקצוב לפי 10 חודשים	תקציב חודשי	סה"כ תוספת שנתית
תקציב להורי יסודי	650 ש"ח	542 ש"ח	6,500 ש"ח
תקציב להורי נעורים	800 ש"ח	666 ש"ח	8,000 ש"ח

הצעת ההפרטה הנ"ל מגדילה את הוצאות הקהילה בגין חוגים ושיעורי עזר בכ-500 אש"ח בשנה (המס' המדויק משתנה משנה לשנה ומושפע מכמות הילדים בכל שנתון).

בדיון שהתקיים בהנהלת קש"ת הועלה חשש שההפרטה תביא לפגיעה בילדים שלהורים יש בעיה כספית (כמו מינוס בתקציב), כי יבחרו שלא להשקיע בשליחתם לחוגים ולשיעורי עזר.

יחד עם זאת, רוב הנהלת קש"ת רואה בכך אחריות הורית וסדרי עדיפויות, בדומה להחלטות נוספות רבות שההורים מקבלים עבור ילדיהם.

במסגרת הדיון בנוגע להפרטת החוגים ושיעורי העזר עלו מס' הצעות בנוגע להגדלת תקציבי החברים, שזו בהחלט מטרה שהנהלת קש"ת העמידה לעצמה. הצעות אלה ידונו בפגישה הבאה של הנהלת קש"ת.

החלטה: הנהלת קש"ת הצביעה בעד הפרטת החוגים ושיעורי העזר בהתאם לפירוט לעיל. ההצעה תעבור להצבעה בשיחת הקיבוץ. במידה ולא תתקבל ההצעה בשיחת הקיבוץ, ייכנס לתוקף בשנת הלימודים תשפ"ה נוהל שיעורי העזר, שהובא לאישור הנהלת קש"ת בחודש מרץ.

מוזמנת: טל מינסטר מנהלת החינוך

מאז הקמת סימני דרך, החינוך החברתי קהילתי המסורתי שהיה בעבר כבר לא קיים ונדרשת חשיבה והחלטה מה הקיבוץ רוצה וכיצד להוציא את זה לפועל.

כיום אין הנהלה ציבורית של החינוך ולכן הנושא מגיע לקש"ת, על מנת לקבל החלטות לקראת שנת הלימודים הבאה שמעבר לבסיס החינוכי יש להן משמעויות תקציביות.

טל מציגה תכנית הכוללת בניית צוות מדריכים חברתי המיועד לילדי הקיבוץ בגילאי א-ו ובהובלת מנהל/רכז חינוך. הצוות ייתן מענה בשעות אחה"צ, סופי שבוע וחגים וייקח צעד קדימה את כל חיזוק הקשר עם הקהילה, שימור ויצירת המסורות של הקיבוץ, שימור וחיזוק הקשר של הילדים בקבוצות הגיל שלהם ויצירת רצף חינוכי בין הגיל הרך, היסודי והנעורים.

מהנהלת קש"ת נדרש לקבל החלטה האם הקהילה יכולה לממן מערכת חברתית קהילתית שנותנת את המענה בשנת הלימודים הקרובה. הסכום הנדרש לשנת לימודים שלמה עומד על כ-500,000 ש"ח וזה יבוא לידי ביטוי בתקציב 2025. במידה ומאשרים, המטרה להתחיל בנובמבר 2024 ולהמשיך לפחות עד סוף שנת הלימודים תשפ"ה.

כאשר תוקם הנהלה ציבורית של החינוך, חלק מהמטרות שלה יהיו לקחת את המושכות, לזקק את הצרכים והרצונות של מעברות כקהילה ולבנות תוכנית לטווח ארוך.

יחד עם זאת עלה בדיון שיש לבחון את עלויות החינוך כמקשה אחת ולהכניס למודל הכלכלי של השינוי, כי במידה ויעבור חלק מהתשלומים יעברו להורים.

החלטה: אושר לתקצב את הפעילות לשנת הלימודים הקרובה. במקביל יש להקים ועדת חינוך אשר תבחן את הצרכים ותוביל מתווה חינוך חברתי קהילתי למעברות.



1. אישור הצעה לליוי והכנת תכנית לחננה חדר האוכל על ידי האדריכל יובל יסקי:

צוות מבנה חדר האוכל (רונית, יהושע ומירב) מבקשים לאשר התחלת עבודה עם האדריכל יובל יסקי - להכנת תכנית למבנה חדר האוכל (כולל שטח חדר האוכל, מטבח, מועדון לחבר ועזרה) בעלות של 40,000 ש"ח. כחלק מעבודת הצוות תוכן תשתית רעיונית לתהליך וזו תובא לאישור הציבור.

החלטה: אושר

2. בריכת השחייה

החנייה שצמודה לבריכה הפכה להיות מאוד עמוסה לאורך כל השבוע, מצב שיוצר הן בעיה בטיחותית והן עומס גדול בחנייה הצמודה לבריכה שמשמשת את דיירי השכונה. היום קיימים שני מעקות אשר תופסים שני מקומות חנייה שהיו יכולים להיות בשימוש. ערן אהרוני מציג הצעה לבניית שביל הולכי רגל, לאורך הצד הדרומי של החנייה, שיחצה את החנייה בצמוד לאזור פחי האשפה והמגרש עד לצד השני שליד בית הכיתות.

עלתה בקשה של תושבי השכונה הסמוכה להציב מחסום בכניסה לחנייה. נושא המחסום נדון ועלו מספר טיעונים נגד הכוללים שיקולי בטיחות, יעילות ותפיסה מרחבית וחברתית של חניות ברחבי קיבוץ.

כמו כן עלתה הצעה לנסות להציב נער/ה באזור החנייה בשעות העומס בסוף שבוע כדי לכוון את האורחים לחנייה המיועדת במסוף מעל הבריכה.

החלטות:

- הצבת נער/ה בשעות העומס בשבת להכוונת האורחים לחנייה במסוף בתשלום שעות גיוס (לביצוע מיידית).
- הוצאת מסמך עמדה לכלל הקיבוץ, כולל שוכרים, מפונים, בנים עוזבים וכל באי הבריכה בנוגע לרעיונות נהלי אירוח, חניות, אירועים ושימוש בבריכה
- העברת נושא הטיפול באזור החנייה, כולל הוצאת מעקות קיימים וסימון מחדש של החניות. שביל הולכי רגל על פי התוכנית המוצעת (עקירת פס גינון + אספלט וצבע כביש), לדיון בוועדת בינוי.

סיכומי ישיבות ועדת משק



מוצגת עוגת ההכנסות לפי מקומות העבודה: יש גידול בהכנסות מעבודה. מוצגים נתוני הכנסות עובדי חוץ והפילוח לפי גובה ההכנסות. יש בקשה לבדוק את הנתון של חציון וממוצע של שכר ברוטו של עובדי החוץ. חברים במשרה מלאה. שלי מציגה את עבודת השכירים בקיבוץ. עליה בהנהלה וכלליות - מזכיר, מנהלות מש"א. יש בקשה להציג את התפלגות ההכנסות של עובדי הפנים ויזמים.

תוכנית מש"א 2024

- הגדלת מוטיבציה לגידול בהכנסות מעבודה.
 - תרומה של מש"א לתהליך השינוי.
 - פיתוח וליווי והכשרת מנהלים בקהילה.
 - ניהול ידע של משאבי אנוש.
 - הוקם צוות עובדי חוץ חדש.
 - בדיקת הטלת סנקציות על "מובטלים כרוניים".
- בדיון שהתפתח עלו מספר שאלות מהחברים וכן, כמה הצעות לפילוח נתוני העבודה. כמו כן, יעדים מרכזיים לשנת 2024 ויעדים מספריים.
- חברים מציעים לבנות תוכנית לשילוב יותר פנסיונרים במעגל העבודה.
- כיצד גורמים לחברים לבוא לקיבוץ ולמלא תפקיד? ליווי דיוני שכר של עובדי החוץ, שיפור קורות חיים וכדומה.
- שמש"א יחשבו על יותר אקטיביות בליווי עובדי החוץ.
- כיצד מתגמלים את עובדי הפנים? לחשוב על תמרוץ על עבודה לכלל החברים. מה חושבים לעשות עם כל ימי החופש שחברים צברו?

תודה לשלי, על המצגת היפה והנתונים שהוצגו. נושאים שעלו בדיון:

- כיצד מגדילים את הפנסיה בקיבוץ?
- לבדוק את העליה בהכנסות 2023 מול 2022.

3. שונות

- עדכון על מנכ"ל רפת חפר - אנדי.
- עדכון על הישיבות הבאות. - רוז

סיכום ישיבה חס' 0524

1. גד"ש חפר - סיכום 2023 ותוכנית 2024

מציגים: מיכה דורון וארי וולך

מיכה הסביר על מבנה הגד"ש- שותפות של 6 קיבוצים. מיכה מסביר על הכרם שניטע בכניסה לקיבוץ העוגן. מדובר על שותפות עם יקבי כרמל כל הגידול הוא ליין. מיכה וארי הציגו את תמצית רווח והפסד של תכנית 2024 - 2021 יש בעיה תזרימית לאור מכירות חלשות של כותנה מהארץ לעולם ולאור זאת מלאי במנפשות. מיכה הסביר על המאמץ של קטיף הכותנה בעיקר בדרום הארץ, שתי חלקות בעוטף לא נקטפו.

מוצגת תוכנית גידולים של 2024

יעשה ניסיון ראשון לגדל סומסום לקטיף מכני. הביקוש בעולם גדל מאד בשנים האחרונות. מיכה מסביר את נושא פיזור מי הנטל מהמטב"ח של עמק חפר. הגד"ש רכש כלי ייעודי לנושא ומפזרים לבד, הפעולה חוסכת בדישון ויוצרת הכנסה נוספת לגד"ש. מאחר ומצב גידול הכותנה בארץ לא ברור בהיקפו, לא מחדשים קטפות בשנה הקרובה. יש מטרה להגדיל את השטחים ע"י הכנסת שותפים חדשים או דרך הסכמי גידול רב שנתיים. בשנת 2023 היתה "נפילה" בגידול אבטיח ובוטנים לכן לא עמדנו בתוכנית.

2. מצגת מש"א - לסיכום 2023

מציגה: שלי אסא

שלי מציגה את עצמה ואת השנה האחרונה שבה היא ניהלה משאבי האנוש במעברות רק ברבעון האחרון של 2023.

מציגה את התפלגות האוכלוסייה במעברות:

כ- 336 חברים ומועמדים בגיל העבודה. כ- 174 פנסיונרים - ביניהם 30 עובדים. התפלגות לפי מקומות תעסוקה: 191 חברים עובדים בעבודות חוץ.

1. דוחות כספיים 2023 קיבוץ מעברות

מציגים נקודות מרכזיות: רוני טיננבויץ ושלומי עובדיה

רווח יפה במוצרי מעברות, רווחי הון מעליות בבורסה.

תרימה ממשיכה להפסיד ולא מעבירה חלק מהכספים שהיא חייבת לקיבוץ.

מטעים - רווח יפה גבוה יותר משנה שעברה. אנבומד - ממשיכה להפסיד ולא עומדת בתוכנית

רפת - הרווח הגבוה ביותר מאז נוסדה. שלומי מסביר על החישוב החדש של המקור לחלוקה.

מוצג יתרות כספיות בכלל התאגידים כולל תרימה ומוצרי מעברות. ההשוואה בין סוף 2022 לסוף 2023.

עליה בנכסים לחבר מול שנה קודמת וכן"ל בכסף מ"פ"ל

רווח והפסד גידול משמעותי בהכנסות מעבודה.

שכירות מעסקים עלתה דו"ח יזמויות - מבקשים שיוצג כמו עד היום ולהביא אחת לכמה זמן דיון על יזמויות והוצאות במשך השנים.

מנהלת פארק תעשייה - הכנסות יפות ורווח נאה עליה בתשלום למועצה האזורית בגלל תשלום חיוב על שנים קודמות בביוב

הוצאות מימון מהלוואות "זמן קצר" - עליה גדולה. תזרים:

תזרים שוטף חיובי ועוד דיבידנד ומשיכה מקרנות השתלמות.

שימושים - השקעות צרכני ויצרני, פירעון הלוואות "זמן ארוך" והשקעה בתרימה.

תמחיר - מציג רוני עליה בדירות מושכרות עליה בשכ"ד עיסקי מעברות חשמל - באיזון מעברות סולארי - פחת גבוה מאד, 15% כל שנה. חינוך מעברות - מסיימים באיזון מנהלת פארק תעשיות - עבדה שנה מלאה עם רווח נאה.

תחבורה - מסובסד מאד גם בעקבות המלחמה וחוסר שימוש ברכבים. מנהל וכלליות - ירידה מול שנה קודמת ופחות מהתוכניות.

מחירי - מציג רוני עליה בדירות מושכרות עליה בשכ"ד עיסקי מעברות חשמל - באיזון מעברות סולארי - פחת גבוה מאד, 15% כל שנה. חינוך מעברות - מסיימים באיזון מנהלת פארק תעשיות - עבדה שנה מלאה עם רווח נאה.

תחבורה - מסובסד מאד גם בעקבות המלחמה וחוסר שימוש ברכבים. מנהל וכלליות - ירידה מול שנה קודמת ופחות מהתוכניות.

מחירי - מציג רוני עליה בדירות מושכרות עליה בשכ"ד עיסקי מעברות חשמל - באיזון מעברות סולארי - פחת גבוה מאד, 15% כל שנה. חינוך מעברות - מסיימים באיזון מנהלת פארק תעשיות - עבדה שנה מלאה עם רווח נאה.

תחבורה - מסובסד מאד גם בעקבות המלחמה וחוסר שימוש ברכבים. מנהל וכלליות - ירידה מול שנה קודמת ופחות מהתוכניות.

מחירי - מציג רוני עליה בדירות מושכרות עליה בשכ"ד עיסקי מעברות חשמל - באיזון מעברות סולארי - פחת גבוה מאד, 15% כל שנה. חינוך מעברות - מסיימים באיזון מנהלת פארק תעשיות - עבדה שנה מלאה עם רווח נאה.

תחבורה - מסובסד מאד גם בעקבות המלחמה וחוסר שימוש ברכבים. מנהל וכלליות - ירידה מול שנה קודמת ופחות מהתוכניות.

מחירי - מציג רוני עליה בדירות מושכרות עליה בשכ"ד עיסקי מעברות חשמל - באיזון מעברות סולארי - פחת גבוה מאד, 15% כל שנה. חינוך מעברות - מסיימים באיזון מנהלת פארק תעשיות - עבדה שנה מלאה עם רווח נאה.

תחבורה - מסובסד מאד גם בעקבות המלחמה וחוסר שימוש ברכבים. מנהל וכלליות - ירידה מול שנה קודמת ופחות מהתוכניות.

2. בונוס חברים בגין שנת 2023

בנושא חישוב בונוס חברים עלו מספר הצעות:

א. העודף בקהילה יחולק 50% ישירות לבונוס חברים ו-50% יצורף לחישוב העודף המשקי. בעד - 13

ב. העודף בקהילה יצורף כולו לבונוס לחלוקה לחברים. בעד - 1

החלטה: הצעה א' - התקבלה. סכום הבונוס יחושב בהתאם להחלטה.

3. החלפת דירקטור במוצרי מעברות - רו אליה במקום אננו גזית.

אבנר גזית מסיים 2.5 קדנציות כדירקטור במוצרי מעברות. תודות לאבנר על תרומתו בדירקטוריון החברה. ניסיונו והידע הרב שצבר במשך שנים במגוון נושאים תרמו רבות לדיונים והחלטות הדירקטוריון.

רו אליה הביע נכונות להצטרף לדירקטוריון ועומד בכל תנאי הקבלה לתפקיד.

בהצבעה חשאית שבוצעה: בעד מינוי רו 11-, נגד 2.

החלטה: רו אליה נבחר כחבר בדירקטוריון מוצרי מעברות לקדנציה אחת. ההמלצה של ועדת משק תגיע לאישור שיחת הקיבוץ.

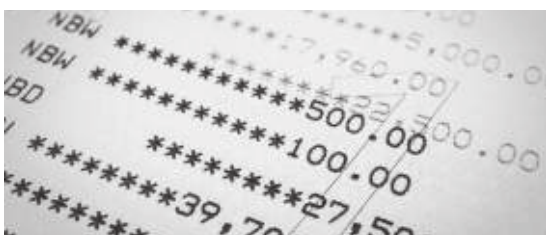
4. הגדלת תקציב השקעות לרכישת מיגוניות לבית הכיתות

בתקציב אושרו 200,000 ש"ח לטובת רכישת מיגוניות לבית הכיתות למרות שהבקשה היתה על 250,000 ש"ח.

אנדי ביקש מחברי הועדה במייל מיום 2.4.24 לאשר את הגדלת התקציב לפי הבקשה המקורית.

החלטה: אושר במייל חוזר מתאריך 2.4.24

בעד 20, נגד 1, נמנע (לא התקבלה תשובה) 4



1. **מצגת מנכ"ל מוצרי מעברות וחוצאות 2023**

מציגים: יריב גרינברג ואופיר צדוק.

הנקודות המרכזיות:

- גידול במחזור מכירות ב-EBITDA והרווח התפעולי הכפיל את עצמו.
- מכירה של החברה בצרפת.
- תזרים שוטף חיובי ומכסה את הצרכים של החברה.

גם רבעון ראשון 2024 טוב מהשנה הקודמת ומהתחזיות.

יריב מרחיב על הפרויקטים שהנהלה מובילה משנת 2024.

בנושא פיתוח עסקי, מיומנויות ניהול, ניתוח היקפי חוב מול רווחיות ויחסי מינוף.

אסטרטגיות חדשנות בקבוצה, אחריות חברתית בעתות מלחמה.

יריב מרחיב על הפעולות שנעשו בחטיבת הבריאות כולל החלפת מנהלים ובניית אסטרטגיה, כמו כן תכנית אב לוגיסטית לחטיבה.

בחטיבת בעלי החיים הדגש הוא על הטמעת החנויות שרכשנו וניהול ברשת קמעונאים.

כמו כן, מינו מנכ"ל לחלבית ונכנסו לעבודה אסטרטגית לחברה.

אופיר מרחיב על התוצאות והמספרים של שנת 2023.

רישום רווח הון על מכירת אלגיה בצרפת. רבעון רביעי של 2023 היה יוצא מן הכלל בכל הפרמטרים.

אופיר מציג היכן היו הגידולים בכל חברה בקבוצה בכל הפרמטרים של מכירות ורווחיות.

עינב מציינת את הגידול במספר החברים העובדים בחברה.

במאזן עלו בכמה פרמטרים בעקבות 2 אירועים מרכזיים:

כניסה של אניפט ומכירת אלגיה.

בתזרים המזומנים היו 2 אירועים משמעותיים, מכירת אלגיה ומנגד רכישת פעילות כצט בחטיבת בעלי החיים.

מירום שיף מנהל חטיבת בעלי החיים מציג את חטיבת בעלי החיים.

ביופט ישראל (כולל פעילות שנרכשה בכצט) חלבית, חנויות תנו לחיים לחיות, חנויות אניפט, קווי בטורקיה. מודל החנויות הוא ללא זכיינים.

מטרה מרכזית לשנת 2024 היא איחוד 2 רשתות החנויות.

מירום מפרט על העבודה של החברה בטורקיה. בחלבית נכנסו 2 מתחרים חדשים בתחום הבקר והמחירים ירדו וכך גם נתח השוק.

חברים שאלו מספר שאלות בנושאים שמירום פירט.

מירום מציג נתונים מרכזיים של רבעון ראשון 2024.

תודה למירום ולכל העושים במלאכה במוצרי מעברות ובחטיבת בעלי החיים.

2. **עידכונים שונים**

מעדכן: אנדי

• נושא פיזויים מהמדינה על חלקת הזיתים מאחר וכביש 4 מתרחב בעתיד על החלקה הנ"ל.

• תחילת תהליך של פתיחת קרן מילואים לצורכי פנסיה ותשלום ביטוח סיעודי.

• בתרימה נעשית עבודה עם חברה חיצונית למציאת שותף.

החולים.

רן ויגדור - מנכ"ל, מציג את תוצאות 2023 עם הדגשים המיוחדים על השנה החולפת שהתוצאות לא היו טובות מספיק.

שיפור במדדים של מכירות, רווח גולמי, EBITDA, ירידה בכמות החוסרים.

רישום מוצרים חדשים וקבלת רישיונות לשיווק בארץ, וגם הסכמים עם חברות מובילות בארץ לייצור עבורם. יציבות כ"א בחברה.

מעבר מחסן מאזור התעשייה קיסריה למבוא כרמל. סבלנו מעליות בריבית ובשערי מט"ח.

עיסוק משמעותי בנושא פיתוח "גמיז".

1. **תרימה - סיכום סופי 2023, תחווה 2024**

אנדי מעדכן על התהליך שמובילים בקיבוץ ובתרימה למציאת שותף פוטנציאלי בעזרת חברה חיצונית (בנק השקעות).

מילקי רובינשטיין - יו"ר הדירקטוריון, פותח בתיאור הנעשה בתרימה בשנים האחרונות והקשיים שעומדים בפני חברה פרמצבטית בישראל.

מהרגולציה דרך המו"פ ומאמצי הייצוא של מוצרים והמלחמה המתמדת לגבי מחיר המוצרים לקופות

בתרימה. זה ארוע גדול שמצריך השקעה של זמן ומשאבים כספיים להכנת הביקורת וכן, תיקון הערות הביקורת. הכל לקראת קבלת אישור יצוא מוצרים מתרימה לאירופה.

קבלנו אישור לשיווק מוצר ראשון באירופה. התקדמות בפיתוח הגמיז ושיחות על שת"פ עם שתי חברות באירופה ושתיים בצפון אמריקה. תודה, לצוות של תרימה ובהצלחה בכל הפעילות הנעשית בחברה על מנת לשפר את ביצועיה. בהצלחה גדולה במעבר ביקורת משרד הבריאות. נערך דיון והחלפת דעות על עתידה של תרימה בתוך קיבוץ מעברות.

רוני בר-ניר סמנכ"ל כספים מציג את התוצאות. דגש על שמירת רמת המלאי למרות עליית מחירי ח.ג. וגידול של 20% במכירות.

רכוש קבוע בירידה, מאחר שמשקיעים פחות פורעים מעל 5 מיליון ש"ח הלוואת בשנה. בעיה ברווח הגולמי לאור שחיקה במחירים של המוצרים הישנים ובנוסף מט"ח ועליה במחירי חומרי גלם.

כמו כן, עליית שכר בהסכם עם ההסתדרות. רן ורוני מסבירים את נושא ההגנה על המט"ח.

רן מציג נתונים ראשוניים של רבעון ראשון 2024 במכירות.

בעוד שבועיים מגיעה ביקורת משרד הבריאות

סיכום ישיבה מס' 0924

1. פעילות גרנות

מוזמנים: שרון שלזינגר ועמית בן יצחק

אנדי פותח בהסבר על גרנות - על כל תאגידיה וחברותיה. כמו כן, מזכיר את נציגי הקיבוץ בוועדות השונות בתוך גרנות.

עמית בן יצחק מציג מבנה ותחומי הפעילות של גרנות: בע"ח, צומח גרנות, אנרגיה ותשתיות, אגרו-פודי, טק GI, פיננסית אחזקות ועוד.

מהלכים של אינטגרציה אנכית קדמית ואחורית וגם פתיחה של תחומים חדשים של חדשנות.

הסבר קצר על "מרכולבו" תפעול הכולבולית בקיבוצים כמו כן התרחבנו לפרויקטים בחו"ל בתחום נטיעות האבוקדו ועוד פרויקטים בתחום התשתיות דרך רימון.

עמית מציג תוצאות כספיות מאוחדות של כל הקבוצה. המלחמה פגעה כמובן בפעילות אמבר בעזה. מסביר על חלוקת הרווחים לבעלי הבית לפי אחוז אחזקת וגם לפי מחזור המגדל.

בית אריזה חדש לאבוקדו - עמית נותן הסבר וסקירה על הפרויקט

מסביר את הצורך וגובה ההשקעה ולמה המגדלים צריכים להשתתף בהשקעה הנ"ל. גרנות הוא האורז הגדול ביותר בישראל 50,000 טון. כבר היום יש עודף יבול בארץ על כושר האריזה שיש בארץ. מעל 75% מהפרי הנארז הוא ליצוא והשאר לשוק המקומי כשהמחירים כאן נמוכים יותר. בית האריזה החדש יאפשר לייצר יותר מוצרים לרשתות השונות

באירופה. זה יביא גם ליעול בעבודת כ"א וכניסה של טכנולוגיה חדשה.

נבדקו מספר חלופות יתרונות וחסרונות של כל חלופה. ובסוף התמקדו בבניה של מתקן חדש בשטח אפ"אי בכניסה לפרדס-חנה.

כיצד ימומן הפרויקט?

שירות הלקוחות, איכות וחיוזוק מותג יתנו עוד הכנסה למגדל.

יש לזכור שרק 85% מהבעלים של גרנות הם גם מגדלים.

חלק מהמימון יהיה ביקור האריזה לק"ג.

הבעלים יוותרו על חלוקת רווחי גרנות בשלוש השנים הקרובות.

מגדל ובעלים כמו מעברות מחזיר את ההשקעה בפחות משלוש שנים.

אם תנובה תונפק זה מימון אחר.

המשך הדיון על הצעת גרנות למימון בית האריזה החדש יתקיים בישיבה הבאה, לאחר שליחת חומר לחברי הועדה.

תודה, לעמית ושרון על הצגת הנתונים והעבודה המאוד פורייה.

2. אנווחד 1-5.2024 וצפי עד סוף 2024

חגי יחידי מציג את היעדים של שנת 2024 במכירות, ליסינג, פיתוח תפעול ושיווק.

העבודה עם "קבוצת מיקוד" - חברת מכירות בחו"ל מביאה תוצאות כבר עכשיו עם צפי לגידול במחצית השנייה של 2024: עד היום יש לנו הזמנות מחו"ל של 6 מכונות. הראשונות כבר יוצאות שבוע הבא



החברים מברכים על ההתקדמות ומבקשים לקבל עדכונים על התקדמות החברה ובכל התפתחות משמעותית.

תודה לצוות אנבומד!

והתשלום כבר נכנס לאנבומד. כמו כן, התקנו שתי מכונות בליסינג בארץ ועוד מכונה באסטוניה.

המשמעות היא שעוברים את היעד החצי שנתי וכך כנראה זה יהיה גם בסוף השנה.

עמית גור מרחיב על הזכייה שלנו באתגר "טקדה" ומה זה נותן לנו בכרטיס כניסה לארה"ב. וכן על הלקוח באסטוניה.

חגי מציג את המטרות למחצית השנייה של 2024 בחו"ל ובארץ. מציג גם את המודל של מכונת המכולת/משאית.

חברים מתעניינים במה יקרה כאשר יהיו הרבה הזמנות.

סיכום ישיבה חס' 1024

1. אפיקי עמק חפר

מציג: צביקה גרבר - מנכ"ל

צביקה מצג את השותפות אפיקי עמק חפר, שבה מחזיקים כל יישובי עמק חפר (מושבים וקיבוצים). מציין את המאגרים שיש בעמק חפר כולל מאגר מעברות. המים מגיעים ממת"ש נתניה, מי שיטפונות, מת"ש תנובות ומת"ש רעננה. מספקים 30 מיליון קו"ב בעיקר לחקלאות בעמק.

כמו כן, השותפות מחדשת ומשמישה בארות בעמק חפר. חלק מהבארות מספקים גם מי שתיה ישירות ליישובים וחלק מהמים נמכרים למקורות.

כרגע יש תכנון של מאגר חדש מדרומית למאגר משמר השרון. (מאגר כפר ויתקין)

השותפות נכנסה למיזמים סולאריים על גדות המאגרים. בשנים האחרונות גם בודקים את המערכות הצפות במספר מאגרים בשותפות עם גורמי חוץ.

צביקה הסביר על הסכם התפעול של המטב"ח שנמצא בין עין החורש למעפיל ומטפל בזבל הרפתות וקצת מהלולים.

השותפות גם מטפלת בריסון צמח האמברוזיה שמאד מפריע לגידולים בעמק. וכן, שומרים על שטח החקלאות בעמק.

לאחרונה, יש התאגדות חדשה של כל גופי המים (אגודות) לאגודה מרחבית מהירקון למנשה בדחיפת המדינה. המטרה לתאם בין האגודות לעודף וחוסר מים.

צביקה מסביר על חלוקת הדיבידנדים לשותפים. שנת 2023 היתה שנה כלכלית טובה לאגודה. צביקה ענה לעל מספר שאלות מהחברים. תודה לצביקה.

2. סיכום היזמויות 2023

מספר חברים ביקשו לדחות את הדיון בנושא עד לפרסום תוצאות מפורטות של כל היזמויות כפי שהיה נהוג עד השנה. בדיון שהתפתח, העלו חברים את דעתם בנושא פרסום מפורט או לא.

לאחר הדיון, החליט רוז לדחות את הדיון לישיבה הבאה.

3. בית אריזה חדש לאבוקדו גרנות.

לאחר הפרזנטציה של מנהלי גרנות בישיבה הקודמת, והעברת המצגת לחברי הועדה, אנדי מעלה את סוגיית המימון המוצעת ע"י גרנות לפרויקט. כרגע הצעת המימון מבוססת על אי חלוקת דיבידנד למשקים במשך שנתיים וחצי.

אנדי עדכן שהוא ינסה להביא אלטרנטיבה נוספת למימון.

בדיון שהתפתח, החברים סכמו שיש צורך בהקמת בית האריזה אך יש להביא אלטרנטיבות למימון.

החלטה: ועדת המשק תומכת בהקמת בית אריזה חדש לאבוקדו גרנות כפי שהוצג ע"י מנהלי גרנות, אולם מבקשת להביא עוד חלופות למימון הפרוייקט לפני אישור סופי.

דו"ח מישיבות המזכירות



סיכום ישיבה מס' 0324 | 05.02.24

1. תוכנית בינוי רב שנתי

מוזמנים: יובל בדולח, שני כפיר

דיון: שני ויובל הציגו את תוכנית הבינוי לעשור הקרוב. נקודת המוצא של התוכנית היא שב-10 השנים הקרובות ישלילו התנאים לשיכון קבע ל-60 משקי בית. המקורות למתן המענה לצרכים הללו הוא בתי קבע יד 2 ובניה חדשה. התוכנית כוללת 2 חלופות למפת דרכים. התוכנית עברה אישור של ועדת משק. ועדת בינוי מבקשת להביא את התוכנית להצבעת קיבוץ. שתי החלופות מספקות מענה חלקי לצרכים וברור שלא כל הזכאים ייכנסו לבית קבע מיידית עם מילוי כל התנאים.

החלטה: המזכירות מאשרת את תוכנית הבינוי הרב שנתי, כפי שהוצגה על ידי נציגי ועדת בינוי (יובל בדולח ושני כפיר). התוכנית תובא להצבעת קיבוץ.

2. קליטה לחברות - נטלי בן שאול

מוזמנת: אדווה כפיר, ו. קליטה

דיון: נטלי בן שאול- סיימה את מסלול הקליטה במעברות. נטלי עובדת בסטרטאפ בשיווק, אחראית על החיילים הבודדים בקיבוץ. נשואה לניתאי 8 שנים, 2 ילדים. עברה את כל תחנות הקליטה הנדרשות והמלצת ועדת הקליטה.

החלטה: המזכירות מאשרת וממליצה לשיחה קבלת נטלי בן שאול לחברות.

3. קליטה לחברות - עילית כתר

מוזמנת: אדווה כפיר, ו. קליטה

דיון: עילית נשואה לעמית (חבר קיבוץ), עובדת כמחנכת חברתית ב"סימני דרך". מועמדת לחברות, אחרי שנתיים כמועמדת. אמא ל-2. לומדת לתואר ראשון - לימודי חינוך. ועדת קליטה ממליצה. עברה את כל תחנות הקליטה הנדרשות.

החלטה: המזכירות מאשרת וממליצה לשיחה קבלת עילית כתר לחברות.

4. קליטה לחברות - שני בר-נס כפיר

מוזמנת: אורית שמעוני. עינב זמיר, ו. קליטה

דיון: שני במעמד של אורחות החל מ-1.12.23, כעת מגיעה לקבלה למועמדות. זוהר כעת במעמד של מועמד ויחכה לשני עד שתסיים את המועמדות שלה ושניהם יתקבלו יחד לחברות. יצוין, כי שני כעת בהריון. לאחר הלידה ייעצר תהליך הקליטה, עד חזרתה של שני לעבודה לאחר חופשת הלידה.

החלטה: המזכירות מאשרת את מועמדותה של שני וממליצה לשיחה לקבל את שני למועמדות.

5. סיכום עבודת המזכירות - הצגת כלי מעקב

דיון: עמיחי ויעל דיין נפגשים מידי שבוע על מנת לעקוב אחר החלטות המזכירות וביצוען. לאחרונה הם עשו סיכום החלטות שנתי על מנת שיהוו כלי עבודה ופיקוח טוב ונוח. הסיכום ניתן לחברי המזכירות עם המלצה לקרוא אותו.

1. סיכום מפגש ציבור בנושא חמדים לבתי קבע

דיון: בהמשך להחלטת מזכירות 0124 8.1.24, לאשר מענה מיגון לבתי קבע ללא ממד, המתחשב בעלויות, התקיים מפגש ציבור כדי לקדם את הנושא בשיח מול החברים. נכחו במפגש כ-30 חברים, משכונת כפר חיים, הרפת ומרכז הקיבוץ.

המזכירים הציגו מצגת, אשר בה פורטו נקודות המוצא לתוכנית הנוכחית - הצורך בקידום תוכניות בניית הממ"דים לאור האיומים הביטחוניים, עליית המחירים, אתגרי התשתיות בשכונת כפר חיים ולוח הזמנים המוצע (לסיים את הבניה בשנתיים). כחלק ממימוש התוכנית יש לאשר השתתפות החברים בסך 50 אש"ח לבית.

בשיחה נשמעו הערות רבות, רובן הגדול בהתנגדות להשתתפות החברים בתשלום. כמו כן הוצעו על ידי המשתתפים 2 אלטרנטיבות למימון התוכנית אשר משלבות קיצוץ בתוכנית המשק, בקשת כספים ממוצרי מעברות ושימוש בכספים אשר נלקחו בחשבון עבור תחילת תוכנית השינוי (במידה וזו לא תעבור)

החלטה: תעשה חשיבה של ממלאי התפקידים לגבי קבלה/אי קבלת ההערות שניתנו במפגש. ההחלטות האם וכיצד לקדם את התוכנית יובאו לאישור המזכירות בהקדם.

2. נוהל שיפוץ דירות קבע יד 2

מוזמנת: אולגה צפת.

דיון: בשנת 2021 אושר במזכירות נוהל שיפוץ בתי יד 2, לאחר דיונים רבים בוועדת בינוי וקבלת אישורה. הנוהל הנ"ל מכיל עקרונות בעיקר בנוגע לתכולת שיפוץ הבתים ואופן השמתם בחלוקה לשכונות השונות, בהתאם לקריטריונים שנקבעו.

כעת, הוכן ע"י משרד בניין מסמך שמפרט את אבני הדרך של תהליך השיפוץ, במטרה ליישר קו בין כל הגורמים.

השלבים: 1. קבלת מפתח והעברתו למשרד בניין 2. מדידות, מיפוי והכנת "תכנית בסיס" לשיפוץ בהתאם לנוהל הנ"ל 3. תמחור התוכנית 4. אישור עלות השיפוץ ע"י מרכז משק 5. שיבוץ דייר ע"י המזכירים 6. פגישת הדייר עם מנהל הכספים על מנת לבדוק יכולות כלכליות 7. מפגשי תכנון והתאמות

דיירים עד הגעה לחלופת שיפוץ ותמחור מאושרים 8. עריכת גרמושקה להיתר 9. השלמת הליך רגולטורי לקבלת היתר 10. הכנת תוכניות עבודה מפורטות לביצוע (במקביל להליך הרגולטורי) 11. ביצוע השיפוץ 12. הוצאת טופס 4.

בנוסף, הוכן מסמך מפורט שמיועד לדיירים המיועדים, שמסביר ומרחיב בנוגע לכל שלב.

התקיים דיון אודות תהליך בדיקת ההתכנות הכלכלית לבניה של הדייר. הערות חברי המזכירות:

יש להכניס שלב נוסף לפני עריכת גרמושקה שבו משרד הבניין מודיע למנהל הכספים על עלות התוכנית, על מנת לוודא שלדייר יש את המקורות המספיקים לכך ושהכסף נמצא מראש, כפי שהיה בשכונת ברמות חפר.

לחייב חתימה של הדייר בכל אחד מהשלבים, על מנת שתהיה הוכחה שניתן לו/ה מידע.

הדיירים יחזירו תשובה בזמן סביר, כחודש, לאחר שקיבל מידע לגבי עלויות האם בידיהם לעמוד בעלות הכספית.

להוסיף סעיף לפני תחילת הביצוע - ליידע את כל הגורמים (מזכירים, גזבר ומרכז משק) לקבל אור ירוק לתחילת הביצוע.

התקיים דיון אודות 3 נקודות החיוב במהלך תהליך הבניה. אחת ההצעות היתה לדרוש מהדיירים הפקדת תשלומים מראש עבור הבניה.

החלטה: 1. המזכירות מאשרת את נוהל העבודה. 2. משרד הבניין יכניס לאבני הדרך את הערות חברי המזכירות. 3. לגבי הדרישה שהדיירים יפקידו מראש תשלומים עבור הבניה - יתקיים דיון במת"מ ותובא החלטה מסודרת למזכירות.

3. עזירת תהליך קליטה - רז ישראלי ובת זוגו

רז ישראלי ובת זוגתו הודיעו על כך שהחליטו לא לחזור לקיבוץ בשלב זה. אי לכך נפסק תהליך קליטתם.



2. השתתפות עצמית ובניית מח"דים - המשך דיון

עמיחי מציג עבודה שנעשתה בהמשך לדיון הציבורי שנעשה בנושא תוכנית המיגון לשכונות דיור הקבע.

2 נקודות שעלו הן:

עזרה במימון ההשתתפות העצמית: במפגשים ואחריהם עלתה סוגיה של עזרה במימון ו/או פריסת תשלומים על חלק מההשתתפות העצמית. ההצעה היא לאפשר מימוש כספי מפ"ל ורק אחר כך הלוואה (למי שאין חוב ולמי שאין הלוואה אחרת) על מלוא הסכום/ חלק מהסכום.

החזר ההשתתפות העצמית על ידי מי שייכנס לבית הקבע בעתיד: רעיון אחד אשר הועלה על ידי אחד החברים הוא שמשפחה אשר תכנס בעתיד לבית קבע אשר בו יש ממ"ד תשיב את כספי ההשתתפות העצמית ליורשי החבר/ים אשר שילמו את ההשתתפות העצמית. המחשבה מאחורי הרעיון היא שמשפחה אשר נכנסת לבית קבע אשר יש בו ממ"ד לא תזדקק להוצאה כספית זו אלא רק "נהנית" מההוצאה האישית של המשפחה הקודמת. במובן הזה הממ"ד אינו "עוד חדר" אלא הכרח ביטחוני-הגנתי ולכן ניתן להחריג אותו משאר הוצאות פרטיות אשר נעשות על בית הקבע, אשר עבורן לא זכאים להחזר השקעה לאחר פינוי הבית.

התפתח דיון בנקודות אלו. המזכירות ראתה בחיוב את הנקודה הראשונה, לאפשר גמישות באפשרויות התשלומים. מאידך, לגבי הסוגייה השנייה היתה הסתייגות רבה, הן במובן הטכני והן במובן הרעיוני-עקרוני של העברת תשלומים בין משפחות בכניסה לדיור קבע.

אנו ממשיכים לחשוב על רעיונות יצירתיים, על מנת לקדם את מיגון בתי הקבע בממ"דים.

המטרה היא, בסופו של דבר, לאפשר קידום מיגון לכמה שיותר חברים כמה שיותר מהר. נקודה זו חשובה לאור האיומים האקטואליים והעתידיים.



1. עדכון מספר חתימות להצעה פרטית בשיחת קיבוץ

מוזמן: ירון יואל

דיון: ירון וכרמי מסבירים שישנה סתירה בין תקנון הקיבוץ לבין נוהל שיחה, בנוגע לכמות החתימות הדרושות על מנת להעלות הצעה פרטית לשיחת קיבוץ.

תקנון הקיבוץ דורש 10% מבעלי זכות ההצבעה ואילו נוהל השיחה דורש 20 חתימות. ההצעה היא לשנות את תקנון הקיבוץ ל-5% מבעלי זכות ההצבעה, על מנת להעלות הצעה פרטית לשיחת קיבוץ. הצעה זו צריכה לעבור ברוב של 75% בקלפי.

במידה והצעה זו תעבור, ישתנה גם המספר בנוהל שיחה, שכרגע עומד על 20 חתימות. הדבר יעשה בשני מהלכים - ראשית ישונה תקנון הקיבוץ ולאחר מכן תביא ועדת שיחה את שינוי נוהל השיחה לקלפי. לאחר איסוף מספר החתימות הנדרש המזכירות מחויבת לכנס שיחת קיבוץ תוך 30 יום.

כמו כן יש לעדכן את תקנון הקיבוץ כך שיאפשר את שידור השיחה והצבעה בקלפי אלקטרונית. נושאים אלו יגיעו לשיחת הקיבוץ יחד עם שינוי הדרישות להצעה פרטית.

בדיון הועלו עוד מספר נושאים בנוהל השיחה שיש לטפל בהם, כגון האפשרות לערער על החלטות שיחת הקיבוץ. כוונת ועדת שיחה לטפל בכך כאשר יעודכן נוהל השיחה לקראת שיחת הקיבוץ. נושאים אלו יגיעו למזכירות לדיון ואישור.

החלטה: המזכירות מאשרת.

ישיבה מספר 0624 - לא הועברה לפרסום משום שעלה בה נושא פרטי

1. פרסום חור לדיוור קבע

דיון: כרמי מציג את ההצעה: לאחרונה, חברי קיבוץ פונים ומבקשים, כי מזכירות הקיבוץ תערוך רשימה, הניתנת לעיון כלל החברים, אשר תיתן להם תמונת מצב, לגבי מיקומם בתור לקבלת דיוור קבע.

נכון למועד זה, המזכירות הטכנית מאפשרת לעיין ברשימת הוותק, אך ברור שאין זו רשימה אשר נותנת תמונת מצב ברורה, מאחר שהיא משקפת את הוותק בלבד ולא לוקחת בחשבון פרמטרים נוספים, כפי שיפורט להלן.

המטרה של הצעת החלטה זו, היא לאשר עריכת מסמך, אשר יסייע לחברי הקיבוץ להבין את מקומם בתור לדיוור קבע, מבלי לפרסם פרטים הנתפסים כאישיים או כאלה היכולים להשתנות לעיתים תכופות.

זאת, חשוב להבין שרשימה זו תיתן תמונה כללית ולא מדויקת, מאחר שבחינת הזכאות לדיוור קבע נעשית לפי הנתונים בנקודת הזמן, אשר בה יש לקבל את ההחלטה, ביחס לבתי קבע מסוימים (בין אם בית קבע יד 2 שהתפנה ובין אם בית קבע חדש, העתיד להיבנות).

להכין פורמט של תור אשר יכלול את הפרמטרים הבאים: ותק, תאריך קבלה לחברות והאם יצא/ה לחופשה מיוחדת. פרטים אלו אינם נכללים בצנעת הפרט ולכן אין מניעה לפרסמם. פרטים אחרים אשר משפיעים על תור הוותק, כגון מועד הבשלת זכאות של מי שיצא מבית קבע עקב גירושין, יפורסמו ללא שמות. כמו כן הטבלה תכלול הבהרה שהמסמך אינו בא במקום נוהל זכאות לשיכון קבע במעברות ואין בה כדי לשנות את הנוהל בדבר, וכל מטרתה היא לספק כלי נוסף לשיקוף תמונת מצב, בנוגע לתור לדיוור קבע. כמו כן המיקום ברשימה עלול להשתנות, בין היתר, עקב אי מילוי רצף עבודה במשך 5 שנים ו/או חוב כספי חריג ו/או אי קיום הוראות תקנון וכן תנאים נוספים בהתאם לקבוע בנוהל זכאות לשיכון קבע במעברות, על עדכוניו מעת לעת.

בדיון על ההצעה הועלו 2 הצעות:
 הצעה 1: פרסום ההצעה של כרמי, עם שינויים קלים (תור לדיוור קבע, קישור לתקנון עם הפרסום)
 הצעה 2: שילוב המידע ברשימה הקיימת, כלומר לא ליצור רשימה נוספת.

הוחלט לקבל את הצעה 1.

לאחר מכן העלו חברי המזכירות בקשה: לשיבת המזכירות הבאה להביא את הרשימה "האמיתית", הכוללת את כל הפרטים (ולא רק את המודל שכרמי הציג) ורק אז לפרסם.

החלטה: המזכירות מאשרת את ההצעה של כרמי. הפרסום לציבור רק אחרי שהמזכירות תראה את הרשימה.

2. כיסוי חוב שעות עבודה

דיון: שלי אסא (מש"א) מציגה את ההצעה לעקרונות לכיסוי גרעון בשעות עבודה. מטרת הנוהל לאפשר לחברים שצברו גרעון בשעות העבודה שלהם, פתרונות לאיזון הגרעון. לפי ההצעה, חבר או מועמד שעומד בתנאים המצטברים הבאים:

צבר גרעון של מעל 25 ימי עבודה במצטבר.

גרעון זה עלול לפגוע בנושא מהותי כגון דיוור או קליטה.

חלוקת הבונוס השנתית אינה פותרת בעיה זו הן מבחינת היקף הגרעון ו/או מבחינת סמיכות הזמנים.

המבקש נתן לפחות 6 תורנויות במשך שלושה חודשים, על מנת להראות נכונות לסגירה של הגרעון. *

איזון תקציבי המבקש יעשה על ידי האפשרויות הבאות לפי בחירת המבקש:

- המרה של ימי מחלה, של החבר/מועמד או בן זוגו, בגין כל יום עבודה (9 שעות)
- המרה של ימי חופש, של בן זוגו של החבר/מועמד בגין כל יום עבודה (9 שעות)
- תשלום סך של 375 ש"ח (משתנה בהתאם לשווי הנהוג לשעת עבודה) עבור כל יום היעדרות

המזכירות ביקשה שנושא הקליטה יטופל בוועדת קליטה ולא דרך הנוהל, ולכן הנוהל לא יחול על מועמדים. כמו כן, ניתנה הערה שהנוהל שמש"א מציע יהווה כלי עבודה פנימי למזכירות. כל מקרה של חבר עם חוב בעבודה אשר מעוניין לכסות את חובו יגיע לדיון במזכירות.

החלטה: סעיף "קניית" חוב בשעות העבודה יורד. המזכירות מאשרת את ההצעה של מש"א. יפורסם לציבור ככלי עבודה למזכירות.

3. פניה לחופשה מיוחדת - תמי לוי דורון

דיון: תמי מגיעה לבקש חופשה מיוחדת לשנה אחת. עדי, בן זוגה של תמי, נמצא זה שנה בפוסט דוקטורט בפלורידה. עד עכשיו תמי נשארה בקיבוץ עם שני ילדיהם, כעת המשפחה רוצה לבדוק אופציה להתאחד בארצות הברית.

החלטה: המזכירות מאשרת לזוג שנת חופש. באם יחליטו להישאר בארצות הברית ישלמו על הבית לתקופת שלושת החודשים. המזכירות מאשרת למשפחה ומאחלת להם בהצלחה.

4. פניה לחופשה מיוחדת - חן וניר מעיין

דיון: ניר קיבל הצעה מהחברה בה הוא עובד (יעוץ בתחום הענף) לצאת ל"רילוקיישן" לתאילנד. ניר וחן מעוניינים להמשיך לשלם על הבית בכל תקופת היעדרותם.

החלטה: המזכירות מאשרת למשפחה שנת חופש. התשלום על הבית מהיום הראשון. המזכירות מאחלת למשפחה בהצלחה.

סיכום ישיבה מס' 0824 | 06.05.24

1. תקציב ועד מקומי

מציג: רוני טינוביץ

דיון: למעברות אין ו. מקומי נפרד מהקיבוץ. אלא מתקיים איחוד ועדים - ועד מקומי וועד הנהלה של האגודה. משרד הפנים והמועצה דורשים שנציג כל שנה תקציב לוועד המקומי, בעיקר כדי שנוכל לקבל מהם השתתפות בהשקעות. לכן, כל שנה ממלאים את הפורמט של משרד הפנים לפי ההוראות שלהם ולרוב מה שהיה הוא שיהיה. מאחר ויש איחוד ועדים - מי שצריך לאשר את התקציב זו המזכירות. כך נוהגים כבר מספר שנים על התקציב צריך לחתום המזכיר שהוא גם יו"ר ו. מקומי. ולצרף את אישור המזכירות

החלטה: אושר.

2. דיון בהצעת בדיקת שיוך

מציג: כרמי

דיון: אמנון אברמוב ויהושע מס מעלים לשיחת הקיבוץ הצעה פרטית בנושא הקמת צוות בדיקה לשיוך דירות. שיחות של המזכירים איתם היו ברוח טובה. לא הסכמנו על הכל, נשארו כמה נקודות מחלוקת, אך הם עומדים בעינם להעלות את ההצעה.

לגבי השאלה האם ההצעה שלהם נוגדת את החלטות הקיבוץ - יש להבדיל בין מה שאנחנו לא מסכימים עליו או לדעתנו יהווה בזבוז משאבים, לבין מה שאיננו חוקי או פוגע מהותית בקיבוץ. הדיון יהיה על האם ניתן להקים את הצוות עכשיו או האם תהיה בכך פגיעה מהותית בקיבוץ. צוות השינוי הבהיר

לאמנון ויהושע כי אין לו התנגדות להקמת צוות בדיקה, אך לדעתנו עדיף לעשות זאת לאחר קבלת השינוי. לגבי קביעת היום הקובע, לא ניתן להצביע כרגע על נושא זה מחשש לפגיעה בקיבוץ, למשל בנושא קבלת אישורי בניה.

בהמשך שמעו חברי המזכירות את חוה"ד של עו"ד יסמין אלבו ממשרד קנולר, שאין מניעה להביא את הבקשה שלהם לשיחת קיבוץ. אך חשוב להבין - מבחינת הדין אין אפשרות לשיוך דירות בקיבוץ שיתופי. תנאי להצטרף להליך שיוך דירות בקיבוץ, הוא היות הקיבוץ קיבוץ מתחדש. אישור כזה צריך לקבל מרשם האגודות, רק לאחר שהתקבל השינוי.

חברי מזכירות אחרים טענו שהצעה כזאת בתזמון כזה יצור כאוס חברתי מיותר. לדעתי יש לדחות את ההצעה הזאת עד שיסתיים תהליך ההצבעה לשינוי. בינתיים, ניתן לתת לצוות מקצועי, או למזכירות, זמן לאסוף מידע ולהכין הצעה מסודרת.

אמנון ויהושע טענו כי מדובר בנושא סבוך וחשוב במעברות. יש להתחיל לטפל בנושא זה כיוון שלוקח שנים לדון בנושא. החלק הראשון של ההצעה שלנו הוא שיקום צוות שיטפל בבעיות המרכזיות. לדור הוותיק היה מובן מאליו ששינוי אורחות חיים בא לצד שיוך. קבוצה גדולה מרגישה החמצה, כיוון שבהצעה הנוכחית זה אינו מגיע יחד. החלק השני, של ההצעה הוא קביעת היום הקובע. זאת כיוון ששכבת החברים הוותיקים מביעים תסכול עם היעדר יום קובע. נקודת ההתחלה היא להקים צוות, לשמוע מומחים ולהתחיל להתקדם. תהליך כזה יכול לערוך 20 שנה. לכן גם מי שצעיר היום, זה יהיה רלוונטי עבורו. תהליך ההצבעות על השינוי יכול לקחת חודשים רבים, ולכן צריך להתחיל לדון בנושאים שהם מבקשים לדון בהם כבר היום.

והקהילה לבית הספר בכלל ועל בקשת הגידור
בפרט. לאחר מכן תובא הצעה לשיחת הקיבוץ.

החלטה: המזכירות מאשרת

4. תור הזכאות לדור קבע - תקופת ההמתנה של גרושים אשר יצאו מביית קבע

מוזמנים: לירי ושי קדמי

דיון: לירי ושי מציגים את הנושא: תקנון מעבר לבית
קבע אומר שחבר קיבוץ צריך לצבור 10 שנות ותק.
חבר קיבוץ שמתגרש לאחר שעבר לבית קבע, צריך
לחכות 7 שנים ויכול לקבל בית קבע (יד 2). כרגע
מספר השנים הממוצע למעבר לבית קבע עומד על
13 שנים ורוב בתי הקבע הם יד 2, כאשר גרושים
חוזרים לתור לאחר 7 שנים זה מעט את קצב הכניסה
לדירות קבע של זוגות או חברים אשר מחכים לכך
שנים רבות. אי לכך הם הגישו הצעה פרטית לשיחה
שתשנה את התקנון כך שחבר גרוש שיצא מביית קבע
יצטרך לחכות 15 שנה עד להבשלת תנאיו לדירור
קבע.

בתגובה לדברים אלו אמר כרמי ששוחח רבות עם שי
ולירי והציע להם לשנות את המספר ל-10 שנים, כמו
מספר השנים הראשוני שיש להמתין עד להבשלת
התנאים, אולם הם לא קיבלו את הצעתו. כמו כן
נשמעו הצעות אחרות כגון שעם הגירושין, יתחילו
להיספר 10 שנים, ואז המתגרש ייכנס לתור הדירור
אחרי כל מי שהבשילו לו 10 שנות חברות לדירור
קבע.

המזכירות ביקשה משי ולירי למשוך את ההצעה
שלהם על מנת שהמזכירות תוכל לגבש הצעה
משלה. המזכירות מתחייבת להביא לשיחת הקיבוץ
הבאה את ההצעה שתנוסח. שי ולירי יוכלו להחליט
האם ההצעה מקובלת עליהם ובמידה ולא להציג את
הצעתם המקורית.

החלטה: המזכירות מאשרת ותביא הצעה מטעמה
לדיון.



חברי המזכירות הגיבו לדברים אלו. נקודה אחת
היא שתהליך בדיקה כזה עולה המון כסף ומחייב
זמן של הנהלת הקיבוץ ואלו דברים שיהיה קשה
לעשות כאשר אנו בריכוז מאמץ לקראת השינוי. יש
הסכמה שרוצים לקדם צוות בדיקה, אך המחלוקת
היא העיתוי. יש גבול כמה תהליכים גדולים הקיבוץ
יכול להכיל. אם נתמקד בהעברת השינוי זה יכול רק
לקדם את תהליך השיוך.

לאחר הדיון המזכירות החליטה להעלות לשיחת
הקיבוץ חלופה להצעה של אמנון ויהושע - צוות
הבדיקה יוקם לאחר אישור השינוי והפיכת הקיבוץ
לקיבוץ מתחדש.

החלטה: המזכירות מאשרת את החלופה לשיחת
הקיבוץ.

3. הכנסת הספרייה לתוך גידור בית ספר סימני דרך

מוזמנים: יעריב, עליזה, יהודית אגוזי

יעריב מציג את הבקשה - "סימני דרך" רוצים להקל
על השימוש במבנה הספרייה, כך שתלמידי "סימני
דרך" יוכלו ללכת לספרייה מבלי לצאת משטח
בית הספר. הכוונה של סימני דרך היא לשפץ את
הספרייה ולהקים חדר אמנות בקומה התחתונה,
היכן שהיה ארכיון הקיבוץ והיום הוא ללא שימוש.
לצורך כך יש צורך לשנות את מתווה הגדר המקיפה
את סימני דרך. הם יודעים שהדבר יוצר קושי לגבי
גישה של הגנים לעבור שם על מנת לצאת לטיולים
אך יש לכך לדבריהם פתרונות: למשל, שלמטפלות
יהיה את הקוד לפתיחת "הפשפשים" על מנת לצאת
לטיולים וכד'.

בדיון שהתקיים, בהשתתפות הספרניות, הועלו
טענות שזה יפגע בחברי הקיבוץ כיוון שזה סוגר את
אפשרות השימוש לחברי הקיבוץ בספרייה במהלך
היום. כמו כן ביקשו חברי המזכירות לדעת האם יש
תוכנית מסודרת על מנת שלא יהיה "סיפוח זוחל"
של שטחים או מבנים.

לדברים אלו הגיב יעריב בכך שהמטרה היא
שהילדים יכניסו חיים בספרייה שלא נמצאת כל כך
בשימוש במהלך היום. ניתן למצוא פתרונות לגישה
של חברי הקיבוץ לספרייה. בסופו של דבר חלק ניכר
מתלמידי "סימני דרך" הם ילדי הקיבוץ ואנו רוצים
לשפר את בית הספר.

לאחר מכן התקיים דיון בו החליטה המזכירות
להעביר את הנושא לוועד הציבורי של החינוך,
על מנת לקיים שם דיון אודות הקשר בין הקיבוץ

5. קליטה - רענן לייפניק לחברות

מוזמנים: רענן ואדווה כפיר, ו. קליטה

דיון: רענן סיים את מסלול הקליטה. לאחרונה התחיל לעבוד בסטרטאפ חדש שמייצר תחליף ביולוגי למלט. ועדת קליטה מאשרת שרענן עבר את כל תחנות הקליטה וקיבל את כל האישרים הנחוצים לקליטה.

החלטה: המזכירות מאשרת ומאחלת לרענן הצלחה.

6. שיוך בית איציק סדן ז"ל למשפחת פורמן

דיון: משרד הבניין הודיע כי הבית פנוי ויש לקבל החלטה מי המשפחה אשר מקבלת אותו על מנת להתחיל את תהליך התכנון. המזכירים מבקשים לאשר לתת את הבית למשפחת פורמן, זיו וליאה.

החלטה: המזכירות מאשרת

סיכום ישיבה מס' 0924 | 20.05.24

1. ועדת ביקורת

מוזמנים: שלמה כהן ורו"ח יפתח אלון

דיון: שלמה כהן (יו"ר ועדת ביקורת ורו"ח יפתח אלון) (מבקר הפנים שלנו) מעדכנים על התוכנית השנתית שלהם לשנת 2024. שלמה ויפתח מציגים - לפני שנה לא הספקנו לסיים את התוכנית. אנחנו תמיד מגישים את התוכנית במאי וצריך לבדוק האם במידה ונחליט על התוכנית מוקדם יותר, נוכל לעמוד במטרות.

אנחנו מנסים לבדוק 3 גופים בשנה. בימים אלו הם לקראת סיום בדיקת כל נושא הקרקעות, אשר החל ב- 2023.

נושאים שייבדקו השנה:

- פעילות מערכת החינוך (מבנה ארגוני, ועדת חינוך, עמידה ויעדים, בקרה תקציבים, כח אדם וכד'. חשוב להבין שזו לא בדיקה פדגוגית-תכנית).
- הערכות לשעת חירום (פעילות צח"י, שמירה ואבטחה, מיגון, פעילות בעלי תפקידים)
- יישום המלצות דו"ח ביקורת בנושא הנהלת חשבונות (בקרה על תשלומים והוצאות, ממשקים ושירות לענפים ובעלי תפקידים, חיוב וגביה מלקוחות וכד')

התקיים דיון ובו התבקשה הוועדה להביא את תקנון ועדת ביקורת, אשר עודכן לאחרונה ב-1997. לכל הפחות יש לאשררו מחדש וייתכן שיש להוסיף עוד היבטים נוספים. כמו כן נשאלו שאלות לגבי תכני הבדיקה בהן תתקיים הבדיקה בשנה הבאה. נקודה נוספת היא שהוועדה צריכה לקבוע לוחות זמנים, על מנת שתוכל לעמוד בתוכנית שלה. כמו כן המליצה המזכירות שלאחר סיום נושא הקרקעות תתחיל הוועדה בבדיקת נושא החינוך.

2. חלוקת צוותים פנימיים

דיון: בישיבה הקודמת דנה המזכירות על 2 נושאים: הכנת הצעת החלטה בנוגע לתקופת ההקפאה של גרושים אשר יצאו מבית קבע ואודות ריענון נוהל חופשה מיוחדת. כרמי ועמיחי מציגים שצוותים של המזכירות יכינו את החומרים הללו ויביאו אותם לדיון. הצוותים אשר נבחרו:

צוות גרושים לבית קבע: עמיחי, אילון ושגיא

צוות חופשה מיוחדת: כרמי, מתן וענבל

3. הארכת חופשה מיוחדת משפחת עקביא

דפנה ושחף מבקשים להישאר בארצות הברית עד יוני 2025.

החלטה: המזכירות מאשרת למשפחת עקביא להמשיך את החופשה המיוחדת עד יולי 2025.

4. הצעה לתיקון בנוהל שיפוץ בתי-קבע יד 2

מוזמנים: נציגי ו. בינוי - שני כפיר ואולגה צפתי

דיון: נוהל שיפוץ בתי קבע יד 2 אושר בוועדת בינוי ובמזכירות 1721 בתאריך 4.10.21 ומאז עובדים לפי נוהל זה. הנוהל מגדיר את היקף השיפוץ בחלוקה לשכונות תוך התייחסות למאפיינים שונים.

נציגי ועדת בינוי (אולגה צפתי, שני כפיר) מביאים כעת הצעה לתיקון נקודתי בנוהל הקיים, הנוגע להגבהת הגג בשכונת הרפת הישנה בלבד. ע"פ הנוהל הקיים, עלות הרמת הגג בשכונה זו תחויב במלואה ע"ח פרטי. ועדת בינוי מציגה כי עקב אילוצים קונסטרוקטיביים, אין אפשרות להכניס בקומה העליונה 2 חדרים וחדר רחצה (מה שכן מתאפשר בכל שאר השכונות מדגם זה), ללא הרמת הגג.



החלטה: המזכירות מאשרת שעלויות הרמת הגג בפועל (שלד בלבד, גמרים ע"ח פרטי כמקובל) בבתי שכונת הרפת הישנה בלבד, יתחלקו שווה בשווה בין החבר לבין הקיבוץ. ההשתתפות תתבצע רק במסגרת שיפוץ בית קבע יד 2.

היות וחלק משמעותי מהיצע דיור הקבע בשנים הבאות, מקורו בבתי קבע יד2, מוצע שעלויות הרמת הגג בפועל (שלד בלבד, גמרים ע"ח פרטי כמקובל) בבתי שכונת הרפת הישנה בלבד, יתחלקו שווה בשווה בין החבר לבין הקיבוץ. כך דיירים בעלי צורך/רצון ממשי יוכלו לקבל מעטפת מאפשרת יותר, ומאידך לא יתווספו עלויות ע"ח הקיבוץ עבור מי שאין לו צורך בכך.

בדיון העירו חברי המזכירות שיש להוסיף סעיף שהשתתפות הקיבוץ בהרמת הגמלונים תתבצע רק במסגרת שיפוץ בית קבע יד 2 ולא מאוחר יותר. כלומר, על החבר/ה לקבל החלטה בעת השיפוץ ולא בדיעבד מספר שנים לאחר מכן. במקרה כזה לא ישתתף הקיבוץ בעלות.

סיכום ישיבה חס' 1024 | 03.06.24

1. מח"דים בשכונת כפר חיים

מוזמן: שני כפיר - נציג ועדת בינוי

כרמי מציג: יש שני נושאים שאנו צריכים להכריע לגביהם שכן למשרד הבניין חשוב שתקבל החלטה סופית. החלטות אלו חשובות על מנת שיהיה אפשר לוודא סופית איזו משפחה מעוניינת בממ"ד על מנת להכין רשימה סופית. ללא רשימה זו משרד הבניין לא יכול לעשות תוכנית עבודה של הזזת התשתיות, תוכנית בניית הממ"ד ותכנון עלויות. אי לכך על מנת להתחיל להניע את תהליך התכנון והבניה יש להחליט 2 החלטות:

א. המזכירות מתבקשת להחליט האם היא חוזרת בה מהחלטת המזכירות אודות ההשתתפות העצמית בעלות הבניה, ובכך לחזור להחלטת הקיבוץ המקורית של בנית עד 2 ממ"דים בשנה.

ב. יש לאשר את נהלי העבודה של התושבים מול משרד הבניין:

- רשימת המעוניינים בממ"ד תהיה סופית ולא יהיה ניתן להצטרף אליה בדיעבד.
- לא ניתן להגדיל את גודל הממ"ד ו/או לשנות את המיקום אשר נקבע על ידי משרד הבניין משיקולים מקצועיים.
- במידה ונדרש פינוי של רכוש פרטי (לדוגמא: פרגולה, מחסן, מנועי מזגנים, גיבון ועציצים וכד') עבור בניית הממ"ד והטיית התשתיות הכרוכה בכך - הפינוי יעשה ע"י הדייר וע"ח פרטי.

החלטות:

- המזכירות מאשרת את ההחלטה שעברה בשיחת הקיבוץ, ומבטלת את החלטת המזכירות הקודמת (השתתפות עצמית של תושבי שכונת כפר חיים)
- המזכירות מאשרת את הנהלים לגבי תהליך הבניה.

2. קרן עמק חפר

אנדי מציג את נושא קרן עמק חפר, אשר מבקשת תרומה מהקיבוץ. זוהי קרן נפרדת מהמועצה, היא מקימה פרויקטים סביבתיים ותיירותיים ברחבי העמק. חסר לקרן כסף ולכן הם פונים ליישובים בבקשה לתרום 10,000 ש"ח. המזכירות נפגשה איתם והתרשמה שהפעולה שלהם חשובה.

בדיון שהתקיים לאחר מכן נקבע שכרגע אנחנו תורמים לשנה זו ולגבי ההמשך נדון אם תגיע בקשה נוספת בשנה הבאה.

החלטה: המזכירות מאשרת.

3. קליטה

- בקשה להקדים את מועד הקבלה לחברות של הדר גן-אור - אדווה מציגה: הדר התחיל אורחות לפני שנתיים ובאוגוסט התקבל למועמדות. בקשתם של מיכל והדר היא להקדים בכחודש את חברות של הדר לפני הצבעה על השינוי. אדווה מוסיפה שהדר סיים את כל תחנות הקליטה

4. ריסוסים

מצייגים: לירן מליחי והילה פרנק

לירן והילה מצייגים נתונים על החומרים בהם משתמשים החקלאים, בעיקר מצידו המערבי של הקיבוץ, וכן על תדירות הריסוסים. לירן והילה מבקשים להקים צוות על מנת לבחון מה הקיבוץ יכול לעשות על מנת להרחיק את הריסוסים מבתי הקיבוץ. הצוות יורכב מאיש מקצוע שמבין בחקלאות או ריסוסים (איילון, רם, עו"ד שמבין בחוק, איש אקדמיה), תושבי מעברות (לירן והילה למשל). כמו כן ביקשו לירן והילה שצוות זה יגיש הצעות למזכירות בתוך 3 חודשים.

בדיון לאחר ההצגה התבקשו הילה ולירן לחשוב על הצעת מחיר לצוות כזה, בנוסף כדאי ליצור קשר עם הועדה לאיכות הסביבה. לאחר מכן עליהם לבקש משאבים על מנת לבצע את דיוני הועדה במידה ורוצים להיפגש עם אנשי מקצוע. כמו כן המליצו חברי המזכירות ללירן והילה להתמקד בפתרונות מעשיים ברי ביצוע. לגבי הדרישה לזמן מוגבל הדגישו המזכירות כי מכיוון שזו מוטיבציה של הצוות לעבוד מהר ולהגיש מסקנות והצעות, אין סיבה לקבוע דד ליין מראש.

החלטה: המזכירות מאשרת הקמת צוות בראשותם של לירן והילה. עליהם לגבש את הצוות, להציג תוכנית עבודה ועלויות על מנת להתחיל את העבודה בפועל.

וקיבל את ברכתם של ממלאי התפקידים. הדר הציג את עצמו: גדל בקרית שמונה, הוא ומיכל גרים בקיבוץ 5 שנים ולהם שני ילדים, מרגיש חלק מהמקום ומהקהילה, מרגיש שמעברות היא ביתו. הדר בהתמחות אורתופדיה בהלל יפה. לדבריו החיים בקיבוץ עבורו אינם מובנים מאליהם, טוב לו להיות פה וטוב לו להיות חלק מהמקום.

החלטה: המזכירות מאשרת ומאחלת הצלחה

• קבלה לחברות של רועי וחוץ שבתאי: אדווה מצייגה - רועי וחוץ עברו את כל תחנות הקליטה וקיבלו את כל האישורים. חן ורועי מצייגים את עצמם - הגיעו מכמה שנים בירושלים, לפני שנתיים. סיימו שנתיים של מועמדות. רועי עובד בדוכרות של התנועה הקיבוצית. חן עובדת כסמנכ"לית של איגוד ערים שרון-כרמל. מתעסקת בתחום הסביבה והחינוך. מאוד אוהבים את החיים בקיבוץ, מנסים להשתלב בחיים החברתיים של הקהילה (חגים, כיתת כוננות).

החלטה: המזכירות מאשרת ומאחלת הצלחה

לדיון קבע. לדבריה, כעת יש הזדמנות לשינוי התנאים, כחלק מהדיונים על שינוי אורחות החיים.

כתשובה לעמדתה של אתי, הוצג קושי הפוך: החלטות הקיבוץ מאפשרות תקופה משמעותית, בה בני זוג של בני קיבוץ, יכולים לחיות בקיבוץ כתושבים, בעוד בני הקיבוץ במעמד של "מועמדים". כך, יכול בן הזוג התושב למשוך עד תום את תקופת מגוריו בקיבוץ כתושב המשתכר לכיסו, מבלי למהר להתחיל הליך קליטה, בעוד בן/בת זוגו, המצויים במעמד של "מועמד", צוברים ממילא "וותק" לדיון קבע. על כן, דיון קבע מהווה "זרוז" לכניסה למסלול קליטה ועמידה בתנאי הקיבוץ ובמלוא החובות והזכויות החלות על חברים, כנדרש. כמו כן, המזכירות סבורה, שבוודאי אין הצדקה לביצוע השינוי המוצע דווקא בעת שינוי אורחות החיים, אז מועמדים ו/או חברים אינם עובדים עבור הקופה המשותפת, באופן בו הדבר נעשה בקיבוץ השיתופי.

החלטה: המזכירות מחליטה שלא לשנות מהחלטת צוות השינוי וההסתייגות נדחת.

סיכום ישיבה מס' 1124 | 16.06.24

1. הסתייגות לחוברת השינוי - אתי מיטל

ההסתייגות של אתי נוגעת לתנאי הזכאות לדיון קבע. המצב היום הוא שאחד התנאים לזכאות לדיון קבע הוא 10 שנות חברות, הנספרות מיום הקבלה לחברות על ידי שיחת הקיבוץ, דבר אשר פוגע, לכאורה, במי שקבלתו לחברות התעכבה מסיבות שונות, בשל החלטות הקיבוץ. כך למשל, ההחלטה על קבלה לחברות יחד עם בן/בת הזוג. כלומר, אם בן/בת הזוג לא יכול להתחיל את מסלול הקליטה, בגלל שלא סיים לימודים, ולכן נשאר תושב, גם בן/בת הקיבוץ לא יכול/ה להתקבל לחברות. נוצר מצב בו בן/בת הקיבוץ עובד/ת לקופת הקיבוץ, כי נמצא/ת במעמד "מועמד", אך תקופה זו לא נלקחת בחשבון לצורך תנאי הזכאות לדיון קבע. לפיכך, אתי מבקשת שהתנאים לזכאות לדיון קבע ישתנו, כך ששנות מועמדות יילקחו בחשבון לצורך זכאות

2. הסתייגויות לחוברת השינוי - יהושע מס

א. יהושע מבקש להכניס להצעת השינוי "יום קובע", להחלטות שייקבעו בעתיד, כמו שיוך דירות קנייני. המזכירות סבורה, כי קבלת ההסתייגות משמעה ביטול החלטת שיחת הקיבוץ שהתקבלה זה עתה, לפיה אם וכאשר יאושר השינוי, יוקם צוות שיבחן לעומק את נושא שיוך הדירות והיום הקובע לעניין זה, ויביא המלצות.

החלטה: המזכירות מחליטה שלא לשנות מהחלטת צוות השינוי וההסתייגות נדחת.

ב. יהושע מבקש לבטל את הדרישה לחתימת היורשים בסעיף 5.4 להסדר שיוך הון להורשה, כתנאי לקבלת כספים מכוח ההסדר. לדבריו סעיפים אלו מהווים בעיה, שכן יפגעו בזכויותיהם של אנשים אשר ילכו לעולמם בטרם הוחלט על שיוך נכסים. עוד טוען יהושע, כי ייתכן מצב בו אנשים ילכו לעולמם בפרק הזמן בין החלת השינוי ועד לקביעת היום הקובע לשיוך דירות, אולם יורשי החברים שנפטרו בפרק זמן זה, מנועים מדרישות עקב החתימה על מסמכים, כנדרש בסעיף 5.4 להסדר שיוך ההון. במהלך הדיון אמר יהושע שהוא מוכן לכך שתהיה חתימה על כך שאם מקבלים סכום כסף בעת השיוך ההוני, אזי כספים אלה יקוזזו לאחר מכן, מזכויות היורשים לשיוך דירות, אם יהיה שיוך קנייני.

המזכירות מקבלת חלקית את ההסתייגות.

יורש של חבר שהלך לעולמו, בטרם קיבל הקיבוץ החלטה בדבר מועד קובע לשיוך דירות, ממילא אינו זכאי לשיוך דירה ולכן, יש הכרח שיחתום על ויתור ביחס לטענות/דרישות/תביעות מהקיבוץ, לרבות בנוגע לשיוך דירות, כתנאי לקבלת כספי שיוך ההון. ביחס ליורש של חבר שהלך לעולמו לאחר החלטה על מועד קובע לשיוך דירות, ובמקרה שהחלטה שכזו לא תתקבל לצד ביטול הסדר שיוך ההון להורשה, יחתום היורש על התחייבות לקבל על עצמו את החלטות הקיבוץ ביחס להתחשבות בגין כספי שיוך ההון להורשה, במסגרת הליך שיוך הדירות וכתנאי לשיוך הדירה, והכל בהתאם להחלטות הקיבוץ, כפי שתהיינה בעניין זה.

החלטה: ההסתייגות התקבלה חלקית.

סעיף 5.4 נוסח מחדש, ולהלן נוסחו החדש (התוספת מודגשת):

חתימת כל יורשיו של חבר זכאי על מסמך בנוסח הקיבוץ ולפיו, בין היתר, מימוש ערך זכאות החבר

הזכאי בהון האגודה בהתאם להסדר זה, מהווה ויתור על כל זכות מכל מין וסוג שהוא, ככל שתהא, לרבות בקשר לדירות המגורים בקיבוץ, אם וככל שתתקבל בקיבוץ בעתיד החלטה על הקניית זכויות כלשהן לחברים בדירות המגורים. על אף האמור, במקרה בו התקבלה החלטה על מועד קובע לשיוך דירות ו/או לעניין הקניית זכויות בדירות המגורים לחברי הקיבוץ (אם וכאשר ומבלי שיש באמור כדי התחייבות לקבלת החלטה מעין זו), טרם נפטר החבר הזכאי, והסדר זה לא בוטל, תידרש חתימת כל יורשיו של החבר הזכאי על מסמך ויתור והסתלקות מטענות כלפי הקיבוץ, למעט, בכל הנוגע לזכות לשיוך דירה (אם וכאשר). במקרה כאמור, במסגרת המסמך הנ"ל, יתחייבו היורשים, כי יקבלו על עצמם את החלטות הקיבוץ, כפי שתהיינה בעת הרלבנטית, לרבות בגין ובקשר עם התחשבות ו/או קיזוז כספי שיוך ההון, מכוח הסדר זה, מכל זכות (ככל שתגיע להם) בקשר עם דירה בקיבוץ (אם וכאשר). והכל בנוסח הקיבוץ, כפי שיהיה מעת לעת.

הסבר על הסעיף:

טרם יציאתו של הקיבוץ לדרך השינוי, לפני מספר שנים, החליט הקיבוץ על מודל של "שיוך הון להורשה" ולא על שיוך דירות המגורים לחברי הקיבוץ. כלומר, ההחלטה הייתה, כי יינתנו כספים ליורשי החברים, בגין היותם חברים בתקופה השיתופית, על פי הוותק, ולא ישייכו את בתי המגורים. זו הדרך שנבחרה על מנת לתת ביטוי לוותק החברים בתקופה השיתופית, בה לא יכלו לצבור נכסים אישיים.

לאור האמור, ברור שיורשים המקבלים כספים מהקיבוץ, צריכים על פי ההסדר לוותר על כל טענה כלפי הקיבוץ, לרבות ביחס לשיוך דירה בעתיד, במקרה בו תתקבל החלטה שכזו, על מנת למנוע "כפל מבצעים" שבו הקיבוץ גם מעניק כספים וגם משייך את דירות המגורים ליורשי אותם חברים. יצוין, כי ממילא, חברים שהלכו לעולמם, טרם המועד הקובע לשיוך דירות, לפי החלטת האסיפה, לא זכאים (הם או יורשיהם) לשיוך דירה בקיבוץ.

מאידך הסעיף קובע, כי ככל שתתקבל החלטה על מועד קובע לשיוך דירות והסדר שיוך ההון לא יבוטל, אז יורשי חברים שכבר יהיו זכאים לשיוך דירה, ידרשו להתחייב, כתנאי לקבלת הכספים, כי במסגרת שיוך דירות, תיערך עמם התחשבות על הכספים שקיבלו מכוח הסדר שיוך ההון (בהתאם להחלטות שתתקבלנה לעניין זה).

המזכירות אישרה את התוספת לסעיף.

3. הסתייגות לחוברת השינוי - שגיא מעין

שגיא מבקש להכניס את תוכנית הבינוי, אשר התקבלה בשיחת הקיבוץ לפני זמן קצר, לתוך חוברת השינוי.

צוות השינוי מקבל את ההסתייגות. תוכנית הבינוי תיכנס לחוברת בנספחים. לפיכך גם המזכירות מקבלת זאת.

החלטה: ההסתייגות התקבלה.



שעם השנים מתוספות הוצאות בריאותיות, לטענתו יש פער בין מרכיבי הליבה לבין הצרכים, כאשר הוא מתייחס רק לתרופות מרשם. הוא מבקש שהקיבוץ ימשיך לממן את תרופות המרשם לוותיקים בקיבוץ.

בדיון שהתקיים לאחר דבריו של אמנון, הוסבר, כי חוברת השינוי (סעיף 35.4, עמוד 26) קובעת כי ההשתתפות העצמית של החברים בתרופות מרשם היא עד 150 ש"ח בחודש ולזוג חברים עד 300 ש"ח בחודש, כאשר כל סכום מעבר לכך יוחזר על ידי הקיבוץ מול קבלות.

לאור ההבהרות אמנון החליט להסיר הסתייגות זו.

ב. ביטוח משלים - בהמשך לטיעונו לגבי ותיקי הקיבוץ המבוגרים, לדברי אמנון, לקיבוץ יש אינטרס שכל מי שחי בקיבוץ יהיה מבוטח בביטוח המשלים, כגון "כללית זהב" וכד' ועל כן הוא מבקש שהקיבוץ ימשיך לממן את הביטוח המשלים בקופת החולים.

בדיון שהתקיים לאחר דבריו של אמנון הוסבר, כי עלויות התשלום לביטוח המשלים הן לא עלויות גבוהות לחבר הבודד, אולם הן עלולות להיות עלויות מצטברות גבוהות לקיבוץ, באם יוחלט שהקיבוץ מממן אותן. יש להבין, כי כל חבר מבוטח ב- 2 ביטוחים: ביטוח בריאות חובה מהקופה וביטוח פרטי מטעם הקיבוץ. הביטוח הפרטי הוא היקר מבין השניים, ולכן הוחלט שהקיבוץ יישא בעלויות הגבוהות של הביטוח הפרטי, ואילו החבר יישא בעלות של הביטוח המשלים, הזול מבניהם, אשר בו

ג. יהושע מבקש שינוי בסעיף 11.1, אשר קובע את הרוב הנדרש לשינוי הסדרי השיוך ההון להורשה. לדבריו, הצורך ברוב של 66% מהזכאים להון להורשה יוצר מצב בו יהיה קשה מאוד לשנות סעיפים בהסדרים אלו. יהושע מבקש שיוקם צוות שיביא הצעה לשינוי אחוזי קבלת השינויים בהסדר שיוך הון להורשה.

המזכירות סבורה שיש לנסח מחדש את סעיף 11.1 על מנת שיהיה ברור יותר ויגן בצורה טובה יותר על זכויותיהם של החברים הזכאים להון להורשה ביום השינוי.

יחד עם זאת, המזכירות סבורה שיש להשאיר את מהות נוסח הסעיף ואת האחוזים המצוינים בו על מנת לשמור על זכויות החברים בעת השינוי.

החלטה: ההסתייגות נדחתה, אך הוחלט להבהיר את הסעיף ולקבוע את הרוב הדרוש לשינוי הסדרי שיוך ההון להורשה לפי סעיף 11.1 על 66% מחברי הקיבוץ.

סיכום ישיבה מס' 1224 | 20.06.24

1. קליטה למועמדות - אביב ויסל

אביב מציגה את עצמה, אשתו של רביב ואמא של פלג. במקור מת"א. בנוב' מסיימת 4 שנים התמחות פסיכולוגיה קלינית. כיום עובדת בקליניקה פרטית וגם בהתמחות במחלקה סגורה. בנובמבר מסיימת את ההתמחות ובמאי תהיה לה את בחינת ההסמכה.

החלטה: המזכירות מאשרת

2. קליטה - ניר חסיד לחברות

ניר, הבן של שמשון ודינה, גדל וחי כל חייו בקיבוץ. בהכשרתו מנהל חשבונות. עובד בבית הספר סימני דרך וב"עלים" בכל מה שקשור למשרד ושיווק. בן 33 בקרוב. למד באוני' הפתוחה.

החלטה: המזכירות מאשרת

3. הסתייגויות לחוברת השינוי - אמנון אברמון

אמנון פתח בדבריו בכך שהוא דואג לדור הוותיק, כיצד יחיה לאחר השינוי ובאיזו רמת חיים. לדבריו יש לשמור על הקיום המכובד של המבוגרים בקיבוץ. לאחר מכן הוא הציג את הסתייגויותיו:

נושאי בריאות:

א. עלויות הבריאות לדור הוותיק - לדבריו אין זה סוד

העלות חודשית נמוכה יותר.

החלטה: המזכירות לא מצאה לנכון לשנות מהחלטת צוות השינוי והחליטה לדחות את ההסתייגות.

ג. משקפי ראייה - עד היום הקיבוץ מסבסד זוג משקפיים כל 3 שנים ולדעת אמנון צריך לשמר את זה לאחר השינוי.

בדיון שהתקיים לאחר דבריו של אמנון הוסבר, כי כל הוצאות הבריאות שהיו עד היום, נבדקו ובהתאם הוחלט על מידת הסבסוד. יש לזכור את אחת מהנקודות העיקריות של השינוי - להפסיק את העיסוק הבלתי פוסק עם קבלות והחזורים. חשוב להבין, שככל שהיו יותר סבסודים, כך לא יהיה ניתן להוריד את מיסי הקהילה.

נקודה נוספת שיש לזכור, היא שלאחר השינוי יקים הקיבוץ קרן לעזרה הדדית, אשר ניתן לפנות אליה במקרים חריגים.

החלטה: המזכירות לא רואה לנכון לשנות מעמדת צוות השינוי ועל כן ההסתייגות נדחתה.

תשתיות ושיפוצים בשיכוני הקבע:

א. אמנון טוען, כי יש לשנות את סעיף 3.8 בהסדר דיון ושיכון הקבע. לדבריו, בעל הנכס, קרי הקיבוץ, הוא האחראי על תשתיות הבית, ולכן אחראי גם על תשתיות פנימיות של הבית. לדבריו, אומנם בסעיף 3.8 כתוב, כי הקיבוץ יתקן קלקול ונוק לתשתיות אשר נגרם עקב "בלאי סביר", אולם זה משהו שקשה להגדיר. לסיכום, לטענתו, הקיבוץ הוא בעל הנכס ולכן אחראי על התשתיות, למעט על דברים שנעשים במזיד.

בדיון שהתקיים לאחר דבריו של אמנון הוסבר, כי במסגרת הצעת השינוי, האחראיות על תשתיות הבית, היא על הקיבוץ והשאר על חשבון החבר. בלאי סביר הוא בלאי שנגרם כתוצאה משימוש רגיל, ולא כתוצאה מנוק שגרם החבר. בקשה כי הקיבוץ ייקח אחריות נוספת על הבית, היא לא סבירה, שכן לחבר יש אחריות על ביתו. אי לכך יש להשאיר את ניסוח הסעיף כפי שהוא.

החלטה: המזכירות דוחה את ההסתייגות.

ב. אמנון מבקש להוסיף לסעיף 9 בהסדר דיון הקבע את ההחלטה כיום בקיבוץ אודות שיפוץ בסיסי של דיון הקבע, לאחר 20 שנה, כחלק מאחריות הקיבוץ כבעל הזכויות בבתים.

בדיון שהתקיים לאחר דבריו של אמנון נאמר, כי הבקשה תיבחן על ידי צוות השינוי.

החלטה: המזכירות מנחה את צוות השינוי לקיים דיון בנושא השיפוץ הבסיסי לבתי הקיבוץ ולהציג את החלטתו למזכירות.

צוות השינוי החליט כי נוהל שיפוץ דיון קבע לאחר 20 שנה יימשך ויתוקצב בהשקעות הקהילה לפי החלטות הקיבוץ מעת לעת ועד להחלטה אחרת.

4. הסתייגויות לחוברת השינוי - ערן שנתאי ואלה דניאל

ערן מציג את הנושא, אשר נוסח יחד עם אלה דניאל (לא נכחה בדיון): מרבית עובדי החוץ משתכרים משכורת מעל הממוצע ובעקבות כך נוצר עודף פנסיוני. העודף הנ"ל, שנצבר בזמן הקיבוץ השיתופי, שייך לקיבוץ ובעת השינוי מתבקשים החברים להחזיר עשרות ומאות אלפי שקלים לקיבוץ. דבר זה מהווה מעין "קנס על משכורת גבוהה", דבר שבסורדי לדעתם.

א. ערן מבקש שינוי נוסח, כך שתימחק המילה "חוב" ובמקומה יש לרשום את המונח "עודף פנסיוני".

ב. ערן מבקש לא להצמיד את סכום העודף הפנסיוני למדד המחירים לצרכן.

ג. קביעת סכום העודף הפנסיוני והסדרי התשלומים לסילוק העודף הפנסיוני: לטענת ערן, קשה לקבוע את העודף הפנסיוני כרגע, כי האדם יכול לשנות את עבודתו, או שירצה לצאת לפנסיה מוקדמת, לדוגמא, וכתוצאה מכך תשתנה ההפרשה לפנסיה שלו. בנסיבות כאלה, ייתכן שהחבר לא יגיע לגיל פרישה עם עודף פנסיוני. ערן סבור כי יש לאפשר לחבר לבחור את הסדרי התשלומים לסילוק העודף הפנסיוני שנצבר לזכותו.

ד. קיום פגישות עם חברים אשר לזכותם עודף פנסיוני: לדברי ערן, עד עכשיו לא נערכו מפגשים של ענף הפנסיה עם חברים רבים, על מנת שהחברים ידעו ויבינו מה מצבם. לטענת ערן, לא ניתן להצביע על השינוי, לפני שנושא זה יהיה ברור לכל חבר, אשר נושא העודף הפנסיוני רלוונטי לגביו.

במסגרת הדיון לאחר דבריו של ערן, עלתה השאלה, האם נושא גביית העודף הפנסיוני, לא נחוץ לטובת השינוי, כחלק מההיתכנות הכלכלית. מכיוון שלא כל הנתונים בנושא זה ידועים עדיין, לפני קיום פגישות עם חברי הקיבוץ, אשר נושא זה רלוונטי עבורם ולפני ביצוע מחודש של ההתכנות הכלכלית, הוצע לקיים ישיבת מזכירות מיוחדת על נושא זה, אשר בה יוצג נושא הפנסיה, כאשר כל הנתונים יהיו ידועים. במועד זה יתקבלו החלטות לגבי הסתייגויות אלו.

החלטות:

כלכלי, אשר יהווה תקציר והנגשה של ההתכנות הכלכלית לציבור.

במסגרת הדיון, לאחר דבריו של אלדד נאמר, שההתכנות הכלכלית נמצאת בבדיקה ותכנון מחודש. מסמך זה יובא לאישור ועדת משק ולאחר מכן למזכירות, כחלק מאישור חוברת השינוי. לגבי הבקשה לנספח כלכלי, כפי שנאמר לגבי הבקשה לחוברת תקצירים כללית - אנו נמצאים בשלב אשר בו מכריעים לגבי החוברת כולה ולא על תקצירים, דבר אשר עלול ליצור בלבול. יש להנגיש את המידע הכלכלי לציבור, אולם לא כנספח כלכלי מחייב, מעבר להתכנות הכלכלית.

החלטות:

ההסתייגות נדחית - המזכירות דוחה את הבקשה להטיל תשלומים על חברי הקיבוץ בגין דירות הקבע.

ההסתייגות מתקבלת - התכנות כלכלית חדשה תובא לאישור ועדת משק ומזכירות הקיבוץ, לפי מהלך שתוכנן ממילא.

ההסתייגות מתקבלת חלקית - המזכירות מנחה את צוות השינוי למצוא דרכים להנגיש את ההתכנות הכלכלית של תהליך השינוי בדרכים שונות, שלא באמצעות נספח כלכלי.

ג. לדברי אלדד, רכיב הכרחי בכל תהליך שינוי הוא התייעלות בקהילה. לדעתו, החוברת לא יוצרת תשתית להתייעלות, כלומר בסיס מידע והנחיות, כיצד ענף צריך להתייעל כלכלית. לדעתו הפרק הזה, של ניהול הענפים, צריך לעבור רוויזיה.

בתשובה לדברים אלו נאמר, כי טענה זו אינה נכונה. כבר כיום, יש התייעלות בתקציבי הקהילה ופעולות אשר ננקטות על ידי ניהול הקהילה וקש"ת. בוועדת משק הוצגה לאחרונה תוכנית, שבה בכל סעיף יש התייעלות ל - 5 השנים הקרובות.

בעקבות דברים אלו אלדד משך הסתייגות זו.

ד. הסדר הקליטה - לדברי אלדד, יש לקבוע שסכום דמי קליטה, שישלם בן/ת קיבוץ יהיה זהה לזה שישלם בן/בת זוגו "מבחוץ". כלומר, ללא תעריפים שונים, כפי שנקבע בסעיף 9.2 בהסדר הקליטה. הטיעון הוא, שכאשר הקיבוץ מסבסד את דמי הקליטה של בן קיבוץ הדבר מתגלם להוצאות הקיבוץ, אשר יש לגבות מהחברים. הדבר יוצר מצב שבו משפחה בקיבוץ, אשר לה אין בנים בקיבוץ, מממנת קליטה של בני משפחות אחרות, וזה פוגע ביכולת של הורי בנים, שלא נמצאים בקיבוץ לעזור להם.

א. המזכירות קובעת, כי יש צורך בקיום מפגשים של החברים אשר להם עודף פנסיוני, עם אחראי הפנסיה, טרם הצבעה על חוברת סופית. יחד עם זאת, המזכירות מדגישה, כי האחריות לכך הינה גם של חברי הקיבוץ ולכן ההצבעה על החוברת לא תתעכב בשל חבר אשר לא ישתף פעולה.

ב. המזכירות דוחה את ההכרעה בהסתייגויות, עד לאחר קיום ישיבת מזכירות מיוחדת על נושא זה, ישיבה בה יוצגו כל הנתונים הנוגעים לסוגיה.

5. הסתייגויות לחוברת השינוי - אלדד שלם

אלדד מציג את עיקרי ההסתייגויות שלו, אשר נועדו לחדד 2 בעיות עיקריות:

א. הצעת השינוי היא הצעה שהייתה רלוונטית למועד בו החלו הדיונים על השינוי וספק אם רלוונטית להווה, לנוכח הזמן שחלף. לדבריו, היה הכרחי לחזור אחורה ולשנות את הנחות היסוד, ואז לבחון האם ההצעה נותנת תשובות. כמו כן, לדבריו אין תקציר מנהלים עדכני, ומכיוון שקשה מאוד להבין את החוברת, היה ראוי שהמזכירות תדרוש תקציר עדכני.

בדיון שהתקיים נאמר, כי אנו לא בשלב של תקצירים אלא בשלב בו יש להצביע על חוברת ההסדרים המלאה, וחשוב שיהיה ברור, שמצביעים על החוברת ולא על תקציר. כמו כן, נשאלת גם השאלה כמה משאבים שוב משקיעים בכך.

החלטה: ההסתייגות מתקבלת חלקית. המזכירות מנחה את צוות השינוי למצוא דרכים להנגיש את חוברת השינוי לציבור החברים, שלא באמצעות חוברת תקצירים.

ב. לדברי אלדד יש בעיה בהתכנות הכלכלית של השינוי. הדבר נובע משני דברים עיקריים:

• חבר קיבוץ לא משלם על דירת הקבע שקיבל, גם לאחר שקיבל אותה. כלומר, לדבריו יש לקבוע תשלום של חברי הקיבוץ על דיור הקבע, עד אשר יגיעו לוותק מלא. מבלי שזה יתקיים, אין כסף לקיום התחייבויות השינוי.

• סוגיית תרימה, אשר יש להחזיר את החובות שלה. נושא זה מכביד מאוד על הבסיס הכלכלי, שכן זהו כסף שלא הופיע בתחשיבים בעבר.

כמו כן, אלדד מבקש שחוברת השינוי תכלול נספח

מההבטחה הזו כ"לא הבטחנו לקיים". עלול להיווצר מצב בו לא ישלמו אג"חים שכן תמיד תהיה משיכה חזקה להפנות כסף לדברים השוטפים והתשלום ליורשים יהיה אחרון בסדר החשיבות. לדבריו יש לקיים חוזה אישי מול החבר ולכל הפחות על המזכירות לדרוש עיגון חזק יותר.

החלטה: ההסתייגות מתקבלת חלקית. המזכירות מנחה את צוות השינוי להכניס נוסח כתב התחייבות לחוברת השינוי. נוסח זה יהיה מנוסח כ"נכון לרגע זה" כטייטה ודוגמא בלבד, אשר יוכל להשתנות בהחלטת מזכירות מעת לעת.

בדיון שהתקיים הוסבר כי הקיבוץ רואה חשיבות גבוהה למתן אפשרות לבני ובנות הקיבוץ להיקלט בו ולחיות בו לצד הוריהם. הדבר מתאפשר, בין היתר, באמצעות סבסוד דמי הקליטה באופן שוויוני לכל בני ובנות הקיבוץ.

החלטה: ההסתייגות נדחתה.

ה. הסדר פירות הנכסים - לדברי אלדד ההסדר פורס את התשלומים לשנים רבות, דבר אשר עלול ליצור פגיעה ביורשים. לדבריו, לכל הפחות יש לקבע את ההתחייבות של הקיבוץ ליורשים בהסכם אישי כתוב ולא מספיק שזה יהיה בחוברת, שכן ניתן להתחמק

שאין לו את הכסף עבור שיפוץ "מבעוד מועד".
החלטה: המזכירות דוחה את ההסתייגות.

סיכום ישיבה מס' 1324 | 24.06.24

1. הסתייגויות לחוברת השינוי - הדס טחנאי

הדס מציגה את ההסתייגות ומציינת שהיא נציגה של צעירים רבים איתם שוחחה. הדס מברכת על כך שהקיבוץ מתחייב להמשיך לבנות, גם לאחר השינוי. אולם, הדס מבקשת להכניס לחוברת השינוי את האפשרות להציע לחבר לשפץ בעצמו דירות יד 2, כאשר יגיע תורו לעבור לבית קבע. לדבריה, במידה ויגיע תור של חבר קיבוץ לקבלת דירת קבע יד 2 אולם לקיבוץ לא יהיה תקציב לשיפוץ יוכל החבר לשפץ את הדירה על חשבונו. הקיבוץ יחזיר את הכסף לחבר, כאשר יגיע תורו וכאשר יהיה כסף להחזיר.

בדיון שהתקיים לאחר דבריה של הדס נאמר כי קיימות 2 בעיות בהסתייגות זו. ראשית, יש לקבוע את מנגנון החזרת הכסף לחבר, במידה ויקיים שיפוץ על חשבונו. שנית, ההצעה עלולה ליצור פגיעה חברתית, שכן הדבר פותח את האפשרות שחבר קיבוץ שיש לו כסף יעקוף בתור חבר קיבוץ אחר

2. עבודה פרטית - עמיחי

עמיחי מציג את הנושא. לדבריו הנושא עלה לסדר היום הן מבקשת חברי המזכירות והן עקב פניות חברים. הוא מתאר מצב בו לחברי קיבוץ יש הכנסות "מהצד", דבר שאסור על פי חוקי הקיבוץ. עמיחי מציג את המכתב אשר ניסח ומבקש מהמזכירות אישור לפרסם אותו לחברי קיבוץ. מטרת המכתב היא להודיע לחברים כי המזכירות מתחילה לטפל בנושא ולתת להם ארכה להסדיר את עבודתם לפי החלטות הקיבוץ.

בדיון שהתקיים נאמר כי הרבה עבודות נעשות בתשלום ללא מודעות לכך שזה אסור ויש לתת על כך את הדעת.

החלטה: המזכירות מאשרת לפרסם את המכתב אשר נוסח. הפרסום יתבצע בקהילנט



החלטה: המזכירות מאשרת להציע את ביתה של בטי אדטו ז"ל לרותם אהרוני

בית רותי בן שלום ז"ל - נוצר מצב בו הבית כבר הוצע לדרור ברטל והחל התכנון והתמחור של השיפוץ. המזכירים גילו שמעולם לא התקבלה החלטה פורמלית בנושא זה וכעת אנו מבקשים לעשות כך, גם אם בדיעבד.

החלטה: המזכירות מאשרת להציע את ביתה של רותי בן שלום ז"ל לדרור ברטל.

4. פרסום ושיחת תור לדיור קבוע

לפני מספר חודשים דנה המזכירות בבקשה של חברי קיבוץ להציג מסמך אשר ישקף בצורה טובה את מיקומם בתור לדיור קבוע. בדיון הוסבר כי התור נקבע לפי מספר פרמטרים, אשר את חלקם ניתן להציג באופן ציבורי (וותק, שנת קבלה לחברות ויציאה לחופשה מיוחדת, במידה והתרחשה). יחד עם זאת קיימים רכיבים אשר משפיעים על הבשלת הזכאות לדיור קבוע אשר אינם ציבוריים ולא ניתן לפרסמם שכן זהו מידע אשר חלה עליו צנעת הפרט (יציאה מבית קבע עקב גירושין, חובות כספיים, חובות בשעות עבודה ואי עמידה בהחלטות הקיבוץ). אי לכך, קשה לייצר רשימה שתתן את התשובה מדויקת אלא רק שיקוף כללי.

כזכור, בדיון הקודם כרמי הציג למזכירות טיוטא הצעה לפרסום רשימת ותק למועמדים לדיור קבוע. המזכירות ביקשה לדאוג את הרשימה המלאה ולא רק טיוטא. כעת, הציג כרמי בפני המזכירות את מסמך שיקוף התור לדיור קבוע שיצר. כאמור, זהו לא מסמך קובע אלא רק משקף את המיקום הכללי ונותן את הפרטים הציבוריים שניתן לחשוף.

חברי המזכירות טענו שהמצב הזה בעצם לא מבהיר את התמונה יותר ממה שיש כעת. ייתר על כן, המסמך הזה עלול ליצור יותר בלבול אצל חברי הקיבוץ, שכן בסופו של דבר אין לו מעמד או התחייבות. אי לכך ההמלצה היא להמשיך בדרך אשר בה פועל הקיבוץ עד היום - מי שרוצה לדעת מה מצבו יכול לעיין ברשימת הוותק של הקיבוץ ולהבין בעצמו מה מיקומו הכללי.

החלטה: המזכירות לא אישרה את ההצעה. המזכירות מאשרת לפרסם בקהילנט את תור הוותק המלא.

1. צו מיסים לוועד מקומי

מציג: רוני טיננביץ

מידי שנה המועצה שולחת עדכון תעריף ארנונה לבתי מגורים, אשר על המזכירות לאשר. התעריף החדש הינו 41.75 למטר רבוע למשך שנה.

החלטה: המזכירות, מתוקף היותה הוועד מקומי, מאשרת את צו המיסים.

2. שינוי סעיף 6 לתקנון זכאות דיור קבוע

עמיחי מציג את עבודת הצוות הפנימי. כזכור, נושא זה עלה על סדר היום של המזכירות לאור ההצעה הפרטית של שי ולירי קדמי והחלטת המזכירות להציע את הצעת המזכירות לנושא חברי קיבוץ אשר יוצאים מבית קבע לאור גירושין. ההצעה פורסמה לציבור, הצוות נפגש עם חברים שביקשו להעיר הערות וכעת הדבר מגיע למזכירות להחלטה סופית. התיקון יוצג בשיחת הקיבוץ הקרובה, כאשר לשי ולירי עומדת הזכות להציג גם את הצעתם אם ירצו בכך.

עיקרי ההצעה: לאחר 7 שנים, יקבע מיקומו של החבר הגרוש ברשימת הזכאים לדיור קבע יד 2, לאחר החברים הנמצאים ברשימת הזכאים לעבור לשיכון קבע, נכון לאותה העת. קרי, החבר הגרוש/פרוד, יכנס לתחתית הרשימה של החברים הזכאים באותה העת.

התקיים דיון האם תיקון זה צריך להיות מופעל רטרואקטיבית על חברים גרושים אשר יצאו מבית קבע לפני קבלת התיקון או רק על מתגרשים חדשים, מרגע קבלת התיקון בשיחת הקיבוץ במידה ויתקבל.

החלטה: המזכירות מצביעה על התיקון המוצע. השינוי יהיה תקף למתגרשים חדשים בלבד ולא יוחל על חברים שכבר יצאו מבית קבע. הצעה זו תעלה לאישור הקיבוץ בשיחה הקרובה.

3. אישור דיור קבוע

המזכירים מציגים: אנו צריכים לקבל החלטות לגבי 2 בתי קבע יד 2.

בית בטי אדטו ז"ל - כחלק מההצעה של רותם אהרוני היא ויתרה על 2 בתי קבע על מנת שיוצעו למשפחות כתר ופורמן. כעת, כאשר מדובר בבית השלישי, אנו מכבדים את ההסכם ומבקשים להציע לרותם בית זה.

1. משפחות המפונים אשר מתארחות בקיבוץ

מוזמנות: מיה לוי ואליסה ב"ש

לאחר 10 חודשי מלחמה ביקשו המזכירים ומנהלת הקהילה לתת סקירה על המצב הקיים ולקבל מספר החלטות.

מיה, המקשרת בין הקיבוץ למשפחות, מציגה את מצב המשפחות המתארחות כרגע בקיבוץ: ישנן 18 משפחות ובודדים שחיות היום בקיבוץ, רובם מגיעים מאזורים מפונים בצו אלוף. החל מינואר 2024, המשפחות משלמות דמי שכירות, יש להן מספר בחד"א, המשפחות משלמות חשמל, מים ואינטרנט. כמו כן, משפחות עם ילדים משלמות על החינוך. המשפחות חתומות על "חוזה" אשר מסדיר את שהותן בקיבוץ. כל המשפחות מלאות הכרת תודה על מתן האפשרות שהקיבוץ נתן להן לשהות בקיבוץ ולהתחיל לשקם את חייהן.

אליסה מציגה את החלק של הדיור: כרגע יש מעט מאוד משפחות מהקיבוץ שממתינות לעבור לדירות המאוכלסות על ידי מפונים. אליסה מבקשת מהמזכירות להוציא פרסום לקיבוץ, שיעשה סדר לחברי הקיבוץ אודות הנעשה בתחום זה.

המזכירים מציגים את הצעת ההחלטה בנושא:

א. קיבוץ מעברות רואה במתן האפשרות למשפחות המפונים לחיות עימנו עד יוני 2025 כערך חשוב של שותפות גורל ונטילת חלקנו במצב הנוכחי. אנו מודעים לכך שהדבר עלול ליצור עיכוב מסוים במעברי דיור למשפחות מקרב חברי הקיבוץ ויעשו כל המאמצים להקטין עיכוב זה.

ב. על מנת לייצר יציבות למשפחות המתארחות אשר שוהות בקיבוץ מעברות, הן רשאיות להמשיך לעשות כך עד ליוני 2025. במועד זה ייבחן מצב זה לאור המצב הבטחוני וצרכי הדיור של הקיבוץ. ייתכן והקיבוץ יבקש לבצע שינויי דיור עבור המשפחות המתארחות בו, בהתאם לצרכי הדיור של הקיבוץ.

ג. קיבוץ מעברות הגיע לסף מספר המשפחות שיכולות להתגורר בו באופן זמני. לא יתווספו משפחות נוספות, למעט במקרה שמתפנה דירה מאלו שבהן גרות המשפחות המתארחות כעת ו/או דירה להשכרה.

בנושא אחר, הקשור לשהות משפחות מפונים בקיבוץ: משפחה פנתה לקיבוץ בבקשה לגור בתחום הקיבוץ בבית ארעי, קרוואן על גלגלים שהם ירכשו. לדברי רונית, מבחינה משפטית, אין מניעה לעשות זאת וניתן למצוא מקום אשר יוכל להכיל את הבקשה מבחינת תשתיות מים, חשמל וביוב.

בדיון שהתפתח לאחר מכן עלו מספר חששות.

ראשית, יש חשש כי הדבר יהווה תקדים ונקבל עוד בקשות כאלו ולא נוכל לסרב. כמו כן עלה חשש כי ייתכן שמבחינת המועצה זו בעיה. רונית ומיה סיפרו שישנן המון פניות, ולכן יש להניח שיגיעו עוד משפחות עם עוד בקשות כאלה.

החלטה:

• המזכירות מאשרת את הצעת ההחלטה שהציגו המזכירים ורונית.

• המזכירות אינה מאשרת את הבקשה של המשפחה להציב קרוואן בשטח הקיבוץ.

2. אישור פרוטוקול 1224 - תהליך ההסתייגויות לחוברת השינוי

מציג: כרמי

על מנת לסגור את הפרוטוקולים של ההסתייגויות עלינו לקבל מספר החלטות אשר השארנו פתוחות. אלו המלצות שאנו ממליצים לצוות השינוי לקבל.

החלטה: פרוטוקול 1224 מאושר. ההמלצות יועברו לאישור צוות השינוי.

3. אישור פרוטוקול 1324 - תהליך ההסתייגויות לחוברת השינוי

מציג: כרמי

בהמשך הנושאים שהשארנו פתוחים עד לקבלת הבהרות, עלינו לסיים נושא אחד אשר עלה

א. הסתייגות יהושע מס אודות סעיף 5.4: כרמי מקריא את התוספת לסעיף שאנו ממליצים להוסיף, ואת ההסבר עליו.

ב. הסתייגות יהושע אודות סעיף 11.1: כאמור, המזכירות החליטה להשאיר את האחוזים אשר נקבעו בסעיף המקורי אולם רק להבהיר את הניסוח. כרמי מציג את האפשרויות השונות ואת ההמלצה לאמץ את נוסח הסעיף כך ששינוי הרוב הדרוש לשינוי הסדרי שיוך ההון להורשה לפי סעיף 11.1 יעמוד על 66% מחברי הקיבוץ.

מההסתייגות של אמנון אברמוב, שיפוץ דירות קבע לאחר 20 שנה. ההצעה - המזכירות ממליצה לקבל את ההסתייגות ולהנחות את צוות השינוי להכניס את הנושא לחוברת השינוי.

החלטה: המזכירות מאשרת את הפרוטוקול. ההמלצה תועבר לאישור צוות השינוי.

4. אישור פרוטוקול 1424 - תהליך ההסתייגויות לחוברת השינוי

מציג: כרמי

החלטה: המזכירות מאשרת

