



# ידיעות מעברות

ד' ניסן תשפ"ב | 5 באפריל 2022 | גליון 02 כרך 86



# תוכן העניינים

3	דו"ח משיבות המזכירות .....
8	סיכומי ישיבות ועדת משק .....
12	דיווח מהנהלת קש"ת .....
13	נוהל רשיון נהיגה .....
14	מדור חינוך .....
18	מה קורה במתכת מעברות? .....
20	החבר מול מזכירות הקיבוץ - מי צודק? .....
21	תודות לאחר פורים 2022 .....
22	על הזמן .....
25	מליסה (מאת סיגל זמיר) .....
26	הרשמה למירוץ מעברות 2022 .....
27	ברכות ואיחולים / עובר ושב .....

תקופה סוערת עוברת עלינו ועל שאר העולם: גל טרור רצחני מסוג חדש שטף אותנו והגיע לא רחוק מאיתנו, בפגיעה מחריד בחדרה. מעבר לכך, כבר חודש וחצי קשה ומטלטל של מלחמה איומה, מראות קשים, מיליוני פליטים והרס בל יתואר באוקראינה. אסון הומניטרי שמשפיע על כל יבשת אירופה.

אל מול עינינו ממש משתנה המערך הבין גושי והאיום על שלום העולם חוזר להיות עניין אקטואלי מדאיג ומוחשי מאד, אחרי עשרות שנים של "שלום יחסי", בעיקר בין מדינות ריבוניות באירופה.

במקביל למראות המלחמה ולעמדה שבחרה לקחת ממשלת ישראל, עושים ארגונים עצמאיים רבים ימים כלילות באיסוף מצרכים למיליוני פליטים שנעקרו מבתיהם. גם אנחנו תרמנו את חלקנו הצנוע בארגון תרומות ובאירוח פליטים. התחושה היא שהאירועים מסביב מגמדים את צרות היומיום שלנו ונותנים לנו פרספקטיבה אחרת (ואולי גם פרופורציות אחרות) על בעיות הקיום האמיתיות שמשותפות לאנשים רבים כל כך בעת הזו.

גם הקורונה חוזרת להרים את ראשה, ועוד גלי הדבקות ממשיכים להכות במחוסנים אבל הפאניקה שכחה מזמן לאור המצב הבווער יותר במזרח אירופה.

ואצלינו: עברנו את פורים על הדשא בשמחה רבה ואת ההצגה השווה שהרימו לילדי הקיבוץ חבורה של כשרונות אחת אחת ואנחנו ממש לפני ימי הפסח, קופאים מקור יוצא דופן לחודש זה ומייחלים לטיפת שמש שתחמם את העצמות. ואז כשהיא מגיעה סוף סוף ומכה בשבת שרבית - כולנו רצנו עם הילדים להר השלג כדי לחזור ולהתקרר. ותוץ מאלה, נכנסנו לשעון קיץ וזו כבר התחלה טובה (שגורמת לשחר לחייך!).

ועם בוא האביב, זה הזמן לשלוח גם מעל דפי הגיליון- קול קורא ממערכת העיתון שכבר תקופה מתקשה למצוא את כשרונות הכתיבה שאנחנו יודעים שמסתרים פה בקיבוץ!

אז אנא ממכם וממכן, גלו לנו אם כתבתם פעם או שאתם אוהבים לכתוב, לתמלל או להיפגש עם אנשים לשיחה וראיון (על כוס קפה ועוגה). אנחנו מחפשים כתבים/כתבות שיוכלו מפעם לפעם לראיין בקצרה (או באריכות) חברי/ות קיבוץ, תושבים או שכירים. גם כל אלו מכם שבוער להם לכתוב על סוגיות שונות בקיבוץ, בעמק, בארץ או בעולם, מביקורת תרבות ועד מבקרי מסעדות- מוזמנים לכתוב מייל, להשאיר פתק בתא הדאר, לשלוח סמס או לצלצל.

אורי ב"ש - 054-2620147, Uribash@gmail.com

שרק יהיה שקט בעולם, שתסתיים כבר המלחמה, שיתחיל השיקום ולא עוד הרס, שיפסיקו לירות את היערות ושהאביב יגיע כבר. הנה הוא כבר בפתח... פתחו את כל החלונות! הלב גם הוא פתוח/ ביום כזה השיגעונות טסים על גב הרוח...

העורך

**קיבוץ מעברות אבל על מותה של שושנה אפרתי ז"ל ומשתתף בצערם של: יגאל, נועם, גילה וכל המשפחה המורחבת**

"ידיעות מעברות"- דו שבועון

עורך: אורי בן-שאויל

חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי

עיצוב גרפי: שמש ברקוביץ

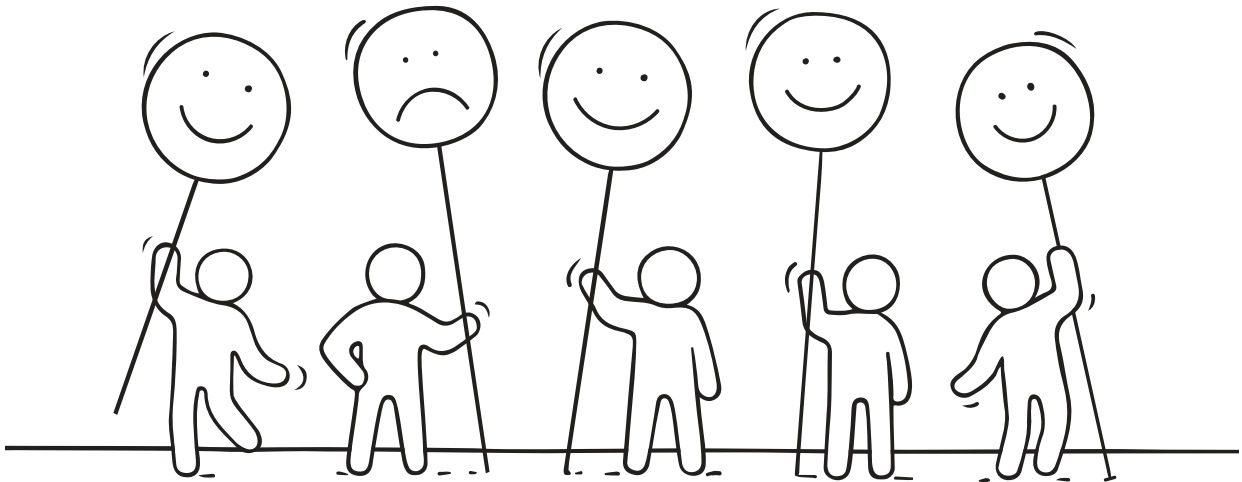
צילום השער הקדמי: גליה פלד

צילומי השער האחורי:

באדיבות דף הפייסבוק "זה קורה במועדון"

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

# דו"ח מישיבות המזכירות



תפקידים וכן, חושבים שיש יותר מדי ועדות בקיבוץ (35) וחשוב לבחון את האפשרות לאחד את חלקן. מדגישים את הצורך ביצירת עתודה ניהולית.

## סיכום ישיבות המזכירות ב-03.01.22 (0122)

### 1. הצעה פרטית של חברים לשיחת קיבוץ סיום מיידית של כהונת מזכיר הקיבוץ

פורסם מכתב מהמזכירות בנפרד

### 2. מינוס ימי עבודה במסלול צעירים

דגן שמעוני (ועדת בנים) מתאר סיטואציה בה בנים צוברים מינוסים גדולים בימי עבודה במהלך מסלול הצעירים ולמרות ניסיונות טיפול מולם הם לא סוגרים את המינוסים ואז מבקשים להיקלט לקיבוץ אך לא מקבלים אישור ממשאבי אנוש בשל אותם מינוסים.

המזכירות ממליצה להקים צוות שיכין הצעה לאישור המזכירות לתיקון מסלול הצעירים בעניין כדי שמקרים כאלו לא יחזרו על עצמם בעתיד וכן, טיפול פרטני בכל אחד מהצעירים עם חוב ימי עבודה חריג.

### 3. פרידה ועדת מינויים - טאטי קרייר ומשה טליאס

המזכירות הודתה לטאטי ומשה לאחר 5 וחצי שנים של עשייה מרובה בצורה מקצועית, אכפתית ושרותית כמרכזי ועדת מינויים. הועדה מורכבת מ-5 חברים + מנהלת מש"א לקדנציה של 5 שנים. מתארים קושי במציאת בעלי

### 4. ועדת מינויים חדשה - לימור נובלמן ואפרת שבתאי

לימור ואפרת ביקשו לקצר את הקדנציה ל-3 שנים, בשונה מ-5 שנים הקבועה בהחלטות הקיבוץ, רואות בוועדה חשיבות רבה ומאמינות שיחד יכולות לעשות זאת בצורה רגישה, נכונה ומקצועית. המזכירות מאחלת ללימור ואפרת בהצלחה.

### החלטת המזכירות:

המזכירות ממליצה על לימור נובלמן ואפרת שבתאי לריכוז ועדת מינויים לקדנציה של 3 שנים. הצבעה: אושר

### 5. תקנון השתלמות

המזכירות מבקשת לתזכר את החברים אודות תקנון הפרטת תקציב השתלמות שהתקבל בקלפי מיום 7.10.2010, שקובע כי זכאי לתקציב השתלמות: חבר קיבוץ או מועמד לקליטה שעבד בקיבוץ שנה לפחות + חבר הממלא את חובת עבודתו. חבר שלא זכאי לבונוס שנתי לא זכאי לתקציב השתלמות למעט חברה בחופשת לידה עד חצי שנה + דיירי שיוף וסיעודיים בביתם לא זכאים לתקציב השתלמות.



**1. בית מנחם - הצעה לשימור**

הצעה לשימור פנימי וחיצוני של מבנה בית מנחם עומדת על כ-2 מיליון ש"ח ולחילופין, שיפוץ חיצוני בלבד מוערך בכ-מיליון. ש"ח צוות שיבוץ מבני ציבור, שאמון גם על שיבוץ בית מנחם, המליץ שלא לערוך בו פעילויות ציבוריות גדולות, אלא פעילויות מצומצמות כמו חדרי למידה/חוגים פרטניים, מחסן תחפושות, 'מעבירות' (יש צורך בפינוי מבנה ה"כלבו" הישן) וכו'. חברי המזכירות מבקשים לקשור בין השיפוץ לייעוד של המבנה, תוגש תוכנית לשיפוץ של כמיליון ש"ח וכן, המלצה לייעודו לאישור המזכירות.

**2. צוות הגיל השלישי**

*מומנים ברוריה סלע, מודי אהב, חנה פלד*  
ברוריה מרכזת ועדת הגיל השלישי ולה 10 חברים בהתנדבות. הוועדה החלה פועלה בשנת 2019 כשלאחר כשנה פרצה מגיפת הקורונה. מגדט הצוות הוא כ"ועדת תרבות לגיל השלישי". יש כ-200 חברי קיבוץ בגיל השלישי וכ-130 בתי אב. הוועדה דואגת למפגשים חברתיים כמו הרצאות, חגים, ציון מועדים/ימי הולדת, טיולים וכדומה. בשעות הבוקר ישנם חוגים משתנים (קרמיקה, אומנות, מוזיקה) חלק מהמדריכים הם חברי קיבוץ.

סוגיה שעומדת לפתחם הינה מרכז לגיל השלישי (מרכז קהילתי כמו "בית דוד") המזמין מקום מפגש לחברים במהלך שעות היום. המזכירות מברכת על העשייה הרבה ומודה לחברים הרבים שלוקחים חלק משמעותי בה לרווחת הגיל השלישי בקיבוץ.

**3. תקציבי ילדים כשוק אחד מההורים חבר קיבוץ**

*מציגה רותי יחי*  
המזכירות מבקשת להבהיר בעניין תקציבים והחזורים בגין ילדים כאשר הורה אחד חבר קיבוץ והשני - לא.

**החלטת המזכירות:**

כל התקציבים והמענקים הניתנים בגין הורים, לרבות החזר חוגים, שיעורי עזר, רישיון נהיגה, בר מצוה, חינוך,

בריאות, ניתנים במלואם כאשר שני ההורים הינם חברי קיבוץ. ילד שאחד מהוריו לא חבר קיבוץ יזוכה בחצי מהסכום להחזר/תקציב. ככל וקיימים חריגים בעקבות הסכמי תושבים/גירושין יחול המקרה הפרטני.  
הצבעה: אושר

**4. אייל ארדיטי - תושב**

אייל עזב את הקיבוץ באוקטובר 2020 לאחר חופשה מיוחדת מחוץ לקיבוץ של 3 שנים. כעת אייל פנה לשוב ולהתקבל לחברות.

**החלטת המזכירות:**

בעת הזו, אייל אינו עומד בתנאי הסף לקליטה. המזכירות מעוניינת לסייע לבן קיבוץ בעבודה כשכיר בסובטרופים למשך חצי שנה ולאחר תקופה זו יגיע לדיון נוסף. במידה ויבקש דירה בקיבוץ הדבר יתאפשר בהתאם למצאי הדירות ובכפוף לתשלום דמי תושבות וחתומה על הסכם תושבות.  
הצבעה: אושר

**5. סיכום אוכלוסייה 2021**

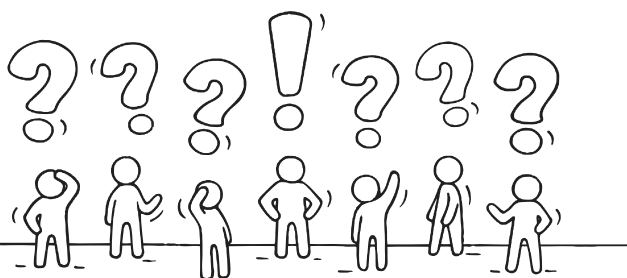
*מומנת נורית אומת*  
נורית הציגה מצגת לסיכום אוכלוסייה 2021

**6. מינוסים בימי עבודה - בנים במסלול הצעירים**

בהמשך לישיבת המזכירות מיום 03.01.22, המזכירות הקימה צוות שיכין הצעה לאישור המזכירות לתיקון מסלול הצעירים כדי שמקרים של מינוסים גדולים לצעירים במסלול לא יחזרו על עצמם בעתיד וכן, טיפול פרטני בכל אחד מהצעירים עם חוב ימי עבודה חריג.

**החלטת המזכירות:**

ריכוז צוות: לאה; חברי הצוות: נורית לומניץ, שני כפיר, דגן שמעוני, יהודית אגוזי ורון גילת וחנה דביר.  
הצבעה: אושר



## 7. ביצוע 2021 ותקציב מזכירות 2022

מוסד רונן טיינג'ל

תחת תקציב המזכירות נמצאים: מזכירים, ועדת פרט, נתמכים, פרויקט השינוי. הוצגה מצגת ביצוע לשנת 2021 ותוכנית לשנת 2022.

## 6. ליעד כהן - הסדר לאישור מזכירות

ליעד פנתה למזכירות בבקשה לאשר לה להישאר בסטטוס "מועמדת בת במסלול צעירים" לתקופה נוספת של חודשיים ימים ועד ליום 31.03.22.

החלטת המזכירות:

1. תתאפשר לליעד הארכת מעמדה כ "מועמדת - בת במסלול הצעירים" לתקופה נוספת בת חודשיים ועד ליום 31.3.2022 לצורך התארגנות.
2. החל מיום 1.4.2022 ועד ליום 31.7.2022 ליעד תוכל להישאר בקיבוץ במעמד "צעיר בעצמאות כלכלית בקיבוץ".
3. החל מיום 1.8.2022 תצא ליעד ל"עצמאות כלכלית מחוץ לקיבוץ".

הצבעה: אושר

## סיכום ישיבות המזכירות ב-14.02.22 (0422)

### 1. הלוואת זמן ארוך

צמח אופיר 173

החלטת המזכירות:

- המזכירות ביושבה כוועד המנהל של תאגיד "קיבוץ מעברות" מאשרת הלוואת זמן ארוך בתאגיד "קיבוץ מעברות" על פי הפרמטרים הבאים:
- א. סכום ההלוואה: 10 מיליון ש"ח
  - ב. תקופת ההלוואה: 10 שנים.
  - ג. בטחונות אפשריים: שיעבוד שכ"ד (עדיפות), ערבות מעברות אחזקות
  - ד. ריבית קבועה או משתנה, ללא הצמדה למדד.

הצבעה: אושר

## 2. קליטה יוני ורותם טליאס

משה פנה בערעור על החלטת ועדת קליטה בעניינו של בנו יוני ובת זוגתו רותם. לטענת משה תהליך הקליטה של יוני ורותם נמשך יתר על המידה וביקש כי המזכירות תחשוב על פתרונות יצירתיים על מנת לקבלם כבר עתה. נציגי ועדת קליטה מסרו כי הוועדה ממליצה על יוני ורותם לקליטה במעברות, אך לרותם אין רצף תעסוקתי מספיק ובנוסף, לא ניתן לקלוט את ילדם למערכת החינוך בשל מחסור במקום בשנת הלימודים הנוכחית. הוועדה ממליצה להביא אותם להצבעה בקלפי בחודש יוני 2022 והגעה פיזית לקיבוץ תהא בתחילת שנת הלימודים הבאה (1 ספטמבר 2022).

החלטת המזכירות:

המזכירות מאמצת את המלצת ועדת קליטה כמפורט. חשוב לציין, כי המזכירות רואה חשיבות רבה בדרישת ההתפרנסות ומבקשת לראות רצף תעסוקתי מספק של שני בני הזוג וכן, מערכת חינוך הגיל הרך בקיבוץ נמצאת במשבר גיוס אנשי צוות ובשנת הלימודים הנוכחית לא יוכלו לקבל ילדים נוספים למערכת.

הצבעה: אושר

## 3. קליטה - מועמדת לחברות: מיכל לב שבתאי

מיכל לב שבתאי, בת 39 מכפר סבא, נשואה לערן שבתאי ולהם 2 ילדים. עו"ד בהכשרתה, עובדת כיום בעבודה לא משפטית בחברת IDE העוסקת במתקני התפלה ובכל העולם. לאחר שנתיים של מועמדות ועדת קליטה תומכת וממליצה על קבלת מיכל לחברות.

החלטת המזכירות:

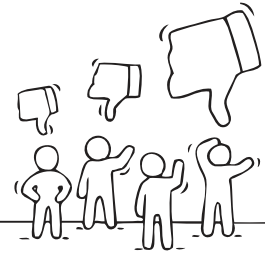
המזכירות ממליצה על מיכל לקבלה לחברות.

הצבעה: אושר

## 4. קליטה - מועמד לחברות: מעוז אחירם

מעוז אחירם, בן 33 מאליכין, נשוי לדורין מילר ולהם 2 ילדים, חייל קרבי באגוז, עושה מילואים. נמצא בקיבוץ כ- 5 שנים תורם בחגים ובתרבות במהלך השנים. עבד 3 שנים במחלקת אבטחה במשרד רוח"מ ולאחר מכן עבד 3 שנים כאחראי אזור השרון אצל צבי כהן. בשנתיים האחרונות עובד בעיריית הרצליה במדור חירום.





**7. בקשה להארכת חופשה מיוחדת  
משפחת נבט אלון וורד**

משפחת נבט ורד ואלון יצאו לחופשה מיוחדת ביום 15.02.2019 ומתוכננת להסתיים ביום 28.02.2022 (תום שנתם השלישית). כעת מבקשים להאריך את החופשה המיוחדת בארבעה חודשים נוספים ועד ליום 30.06.2022, על מנת לסיים את תקופת שכירות הדירה בה הם מתגוררים. הביעו את רצונכם לחזור ורואים בקיבוץ מעברות את ביתם.

המזכירות מאשרת לפנים משורת הדין ועל מנת לסייע למשפחה בהתארגנות חזרה לקיבוץ, הארכת תקופת החופשה המיוחדת בארבעה חודשים נוספים ועד ליום 30.06.2022.  
החלטה: אושר

**סיכום ישיבות המזכירות ב-28.02.22 (0522)**

**1. ניר חסיד למועמדות**

ניר בן 30, בנם של שמשון ודינה, למד הנה"ח ובימים אלו משתלב בעבודה בבניה"ס 'סימני דרך'. מבקש לחזור למסלול להתחיל מועמדות.

החלטת המזכירות:

ועדת קליטה תיפגש עם ניר לאחר חזרתו מהחופשה ויגיעו למזכירות לאישור תחילת הליך המועמדות לצורך קליטה.

**2. מועמדים (מסלול צעירים) וצבירת ימי מינוס  
הצעת הצוות**

הוצג הסדר עבור בנים במסלול צעירים הפונים להתקבל כחברים בקיבוץ ולהם צבירה של מינוס גדול בימי עבודה. נערך דיון בלבד. יגיע לדיון הבא.

**3. מדיניות תשלומי שכר עובדי חוץ**

*מציגה לאה לבאון*

כיום בקיבוץ מעברות מספר מועט מאוד של עובדים, חברי קיבוץ, העובדים במקום עבודה קבוע ויחיד המקבלים את תמורת עבודתם בחשבונית. מצב זה פחות טוב לקיבוץ ולחבר.

כעת לומד מטעם העבודה בבית ברל "ניהול אירגוני חברתי". לאחר שנתיים של מועמדות ועדת קליטה תומכת וממליצה על קבלת מעוז לחברות.

החלטת המזכירות:

המזכירות ממליצה על מעוז לקבלה לחברות.  
הצבעה: אושר

**5. קליטה - מועמד לחברות: לירן מליחי**

לירן מליחי, בן קיבוץ, גרוש ואב ל2 ילדים (ינאי בן 5 וחצי ועומרי 3 וחצי), הילדים במשמורת של האם בגבעתיים וישנם הסדרי שהות ומוזנות בין לירן לאם. חייל קרבי בנח"ל בשירות מילואים פעיל. למד ברופין כלכלה ומנהל עסקים, עובד בפחמ"ס אריזות. לאחר שנתיים של מועמדות ועדת קליטה תומכת וממליצה על קבלת לירן לחברות.

החלטת המזכירות:

המזכירות ממליצה על לירן לקבלה לחברות.  
הצבעה: אושר

**6. קליטה - קבלה למועמדות: עילית כתר**

עילית בת 32 מבת חפר נשואה לעמית כתר כ-5 שנים, להם 2 ילדים (נעם ועמרי). עילית התחנכה ברמות חפר. למדה איפור אומנותי, עובדת כמורה ב'סימני דרך'. וועדת קליטה ממליצה על עילית למועמדות לצורך קליטה.

החלטת המזכירות:

המזכירות ממליצה על עילית למועמדות לצורך קליטה.  
הצבעה: אושר

**7. התפרנסות וקליטים**

המזכירות מבקשת לקיים דיון לעניין דרישת ההתפרנסות מנקלטים ולפרוט את הדרישה מהנקלטים ולסייע בכך לוועדת קליטה.

החלטת המזכירות:  
המזכירות החליטה לזכות את 5 המשפחות שביקשו את  
השינוי ב-50% מעלות התיקון ולא יותר מ-3,000 ש"ח  
לדירה בהצגת חשבונית קבלה.  
הצבעה: אושר

.....  
**5. ממד"ם**  
.....

*מגזר אכיזמא גרינברג*  
המזכירות דנה בהצעת הצוות למימון בניה של עד 2  
ממד"ם בשנה בהתאם ליכולתו של הקיבוץ, בדירות  
המגורים בהם אין ממ"דים. המזכירות מבקשת להחריג את  
שכונת המטוס מהנוהל וזאת בהתאם להחלטת ועדת בינוי  
שלא ניתן מבחינה פיזית להוסיף ממ"ד לבתים אלו. פתרון  
חלופי לשכונת המטוס יוצע ע"י ועדת בינוי.  
סדר הבניה יהיה בהתאם לגיל השכונה, כשהוותיקה ביותר  
תהא ראשונה. ובתוך השכונה לפי ותק החבר ובצמדים  
בתיאום ואישור ועדת בינוי על מנת ליצור מתחמי בניה  
ולצמצם את המפגע.

החלטת המזכירות:  
המזכירות מאשרת את הנוהל שהוצג.  
הצבעה: אושר

.....  
**6. מיזמים חברתיים - אנדי קוד**  
.....

בחלוקת העודף המשקי נצבע סכום של 1% לתרומות  
ומיזמים חברתיים. עבור תרומות הוקם צוות הפועל  
והכספים עוברים לתרומות. עבור מיזמים חברתיים  
בקיבוץ לא הוקם צוות ויש 0.5% מהעודף המשקי.

החלטת המזכירות:  
המזכירות תהיה אחראית לחלק של המיזמים החברתיים,  
תדאג להגדרת "מיזם חברתי", בחינת המיזמים ואישורם.

הצבעה: אושר

**קיבוץ מעברות משתתף בצערו של חברנו  
שלומי קונפינו ומשפחתו  
על לכתו של אביו  
מרדכי (מוטי) קונפינו ז"ל**

תשלום בחשבונית - לעתים עובדים מועסקים כקבלנים  
עצמאים למרות שלמעשה הם שכירים לכל דבר. העסקה  
באופן זה, על פי רוב, נובעת מדרישה של מעסיק המעוניין  
לחסוך את עלויות הזכויות הסוציאליות שיש לשלם לעובד  
כמו הפרשות לפנסיה, פיצויי פיטורים, תשלומי מס חובה  
לרשויות חופשה, הבראה ומחלה.  
העסקה זו משאירה את העובד ללא ההטבות שמעניק  
המעסיק והמדינה לעובדים שלהם יחסי עובד מעסיק.  
בנוסף נוצר מצב של חוסר יכולת הקיבוץ לבקרה על  
זיכויים / חיובים הניתנים לחבר/ה הן ישירות ממקום  
עבודתו או באמצעות העברות לקיבוץ.

החלטת המזכירות:

חבר/מועמד, העובד במקום עבודה קבוע ויחיד יהיה מחויב  
לעבוד ביחסי עובד מעסיק (שכיר) והתמורה לעבודתו  
תהיה בתלוש שכר ולא בחשבונית.  
החלטה: אושר

.....  
**4. רמות חפר א' - חלוקת עלויות**  
.....

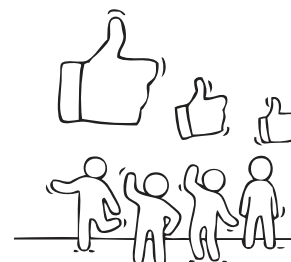
*מגזר אכיזמא קצר*  
1. מיקום מחממי המים בגז:

נציגי הקיבוץ התקינו את מחממי המים במיקום שאינו  
מיטבי והדיירים מריחים ריח של גז בבתיהם. מדובר על  
19 בתים כאלו. לאחר התייעצות נראה כי יש מיקום טוב  
יותר אך דורש עלויות שינוי מיקום והתקנת המחמם  
של 2,200 ש"ח לדירה כולל מע"מ.

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת הזות מחממי הגז ברמות חפר א'  
ובסה"כ עלות כוללת של 50,000 ש"ח.  
הצבעה: אושר

2. בדגם "ברוש" דלת היציאה למרפסת הגג במספר בתים  
אינה נפתחת 180% ולכן "נתקעת" בקיר ומסכנת  
דיירים היוצאים מדלתות של חדרים סמוכים. יש  
פתרון פשוט של התקנת בוכנה על הדלת שתסגור את  
דלת היציאה למרפסת ובכך לא תהיה סכנה. פתרון  
אחר הוא להחליף את הדלת הקיימת בדלת אחרת,  
עלות ההחלפה 6,500-9,000 ש"ח כולל מע"מ. תלוי  
בפתרון המוצע והקבלן המבצע. מדובר על 5 יחידות  
שמעוניינים בשינוי.



# סיכומי ישיבות ו. המשק

סיכום ישיבה מתאריך: 23.01.22 (0122)

מאמץ מיוחד מושקע ביבוא מוצרים גנריים. יש לנו הסכמים עם כמה חברות בינלאומיות גדולות. היתרון לחברה יצרנית ביבוא הוא בנושא אריות מוצרים בארץ, הייצור בבית רווחי יותר מהיבוא אך הוא הכרחי לצמיחה עד שנכנסים מוצרים מהפיתוח שלנו ויצוא לאירופה.

רונן בר-ניר, מנהל הכספים, המציג את הנחות העבודה לתוכניות 2022-2026. עליית מחיר חומרי גלם, שערי מט"ח, עלות החומרים במוצרי יבוא ומוצרים מיוצרים כאן, פחת ביצור, הסכם עבודה מול ההסתדרות ועוד. רונן מראה את ההכנסות מהפעילות הקיימת והשפעת שחיקת המחירים. מנגד, מראה את הפעילות של מוצרי יבוא, פיתוח מוצרים אצלנו ויצוא מוצרים. רונן מציג גם את התפתחות הרווח הגולמי, הרווח התפעולי וה-EBITDA התוכנית מאד שמרנית בכל נושא המכירות. המוצרים מתוכננים להיות מפותחים בתרימה בארץ ובחור"ל.

רן סיכם את מצבה של תרימה היום לאחר כל המהלכים שנעשו. השנים הקרובות יהיו הפסדיות אך די בוודאות נגיע תוך שנתיים שלוש למפעל מודרני רווחי עם יצוא.

החברים שאלו מספר שאלות. זוהי תוכנית שלישית שאנו רואים בתרימה ונראה שהתוכניות הנ"ל כבדה על קיבוץ מעברות ורצוי לחלוק את הסיכונים עם מישהו אחר. לעומת זאת, השווי של תרימה היום הוא נמוך מאד לאור תוכנית 2021 - 2022. המו"פ המפותח לשווק בארץ לא נראה מספק. השוק המקומי אמור להיות הבסיס של תרימה והיצוא - יותר הזדמנות. רואים עשייה בתרימה ויש לנו היום חברה חדשה שמתחילה לצמות. לכל חברה יש נקודות שפל וצריך להאמין בתרימה כחברה שנבנית בצורה טובה שתניב פירות בעוד מספר שנים. יש לתת גיבוי לתרימה ולצוות. יש לנסות להגדיל הכנסות בצורה מהירה על מנת להגדיל את הרווח מכיוון שרוב ההוצאות הן הוצאות קבועות. יש לחשוב על ראייה מערכתית של מעברות לפעילות של תרופות ותוספי תזונה.

חברים התרשמו מאד לטובה מהצוות שיש לנו בתרימה. והעבודה הרבה שנעשתה ונעשית עדיין במקצועיות ובמסירות של ההנהלה והעובדים. יש לחברה פוטנציאל. השאלה אם הוא יתממש ע"פ התוכניות שמציגים לנו היום. צריך לגלות סבלנות על מנת להגיע ליעד של חברה רווחית.

## 1. תוכנית תרימה 2022 ותוכנית רב שנתית

מילקי רובינשטיין, יו"ר דירקטוריון מוצרי מעברות, פתח ותאר מה עבר על תרימה ועל השוק הפרמצבטי בישראל ובעולם. אחרי 3 שנים לרכישת חלקו של השותף שלנו, אנחנו לא במקום שרצינו להיות בו. יחד עם זאת, נעשו מהלכים רבים בתרימה שיביאו אותה להיות מפעל מצליח בשנים הקרובות.

רן ויגדור - מנכ"ל תרימה, תאר את התהליך שתרימה עברה בשלוש השנים האחרונות ומה התוכניות לשנים הבאות: בשנת 2021 נקלטו מספר מכונות חדשות. בניית המפעל הסתיימה וכל החברה מלבד המחסן שנשאר בקיסריה, מכונסת באתר אחד. הכנסנו מערכות מידע חדשות, הוגשו מוצרים לרישום במשרד הבריאות. היו חוסרים במוצרים מסיבות שונות. חתימה על הסכם ארוך טווח עם ההסתדרות. רן מציג את חזון תרימה והאסטרטגיה לשנים הקרובות: פיתוח מוצרים, יבוא מוצרים, ייצוא מוצרי נישא בתחילה לאירופה ולאחר מכן אם ניתן, לארה"ב. רן מזכיר גם פיתוח של מוצר מיוחד שניתן בצורה מיוחדת ונמצא בתהליכי פיתוח.

השפעת הקורונה על מהלכי תרימה בשנתיים האחרונות היתה בעיקר בפרמטר הזמן.

- אישורים ממשרד הבריאות - נוספו 12 חודשים לזמן האישור
- ירידת מכירות - סגרים, מסכות וכו'.
- התגברות תחרות ושחיקת מחיר
- פגיעה וייקור בחומרי גלם והספקתם
- עיכוב בהגעת מכונות חדשות והפעלתן.
- גיוס עובדים ועזיבת עובדים.
- עיכובים בתוצאות ניסויים קליניים בחור"ל
- אי יכולת להגיע ולהיפגש עם ספקים ולקוחות בחור"ל
- כמו כן, מכירת תרימוורה פגעה במחזור וברווחיות.

יש לנו היום מפעל חדש עם נהלים עדכניים ומערכת אבטחת איכות טובה שנותנת שקט מול משרד הבריאות ובנתה יחסי אמון עם נציגיו. לדברי רן, במפעל גנרי בישראל חייבים להגיש כל שנה 8-10 מוצרים חדשים לרישום. כל זאת על מנת להגדיל מכירות מול שחיקת המוצרים במכרזי קופות החולים כל שנה.



2. מוצרי מעברות - תוכניות 2022 - 2024

אריק שור, יו"ר דירקטוריון מו"מ מציג את המהלכים שנעשים בקבוצה בנושא חברות שעד היום לא הרוויחו. המטרה - עד סוף 2022 להיות בלי חברות מפסידות. היעד לקבוצה בלי פיתוח עסקים חדש להגיע ל- EBITDA של 50 מיליון ש"ח בשנים הקרובות בעסקים הקיימים. אפרת מציגה את האסטרטגיה לפיה עובדים בחברה. שתי חטיבות מרכזיות: בעלי חיים ותוספי תזונה. ובניית חטיבה נוספת גדולה. יש מהלכים בנושא הפיתוח העסקי. אפרת סוקרת את כל הפעילות שנעשתה בקבוצה בשנת 2021 בכל החברות ובהנהלה. בתוצאות 2021 רואים שיפור בכל המדדים: מהכנסות דרך הרווח הגולמי, התפעולי וה-EBITDA. בתוכניות 2022-2024 יש תוכניות של צמיחה אורגנית ואנאורגנית בכל החטיבות. השלמת המעבר לייצור בפולין והגדלת השוק של מוצרי הגומי והבליסטרים. אנו במהלך של מכירות חלקנו בחברה בצרפת, לאור הבנתנו, שאין לנו כל תרומה לחברה הנ"ל שאינה בסקופ האסטרטגיה שלנו. בחטיבת תוספי התזונה, שנת 2021 הוקדשה לחיבורים בין חברות החטיבה אלטמן, פולין (אנליט ו-LN), מדילינג עם רכישת אתר Drugstore. בכל החברות עובדים על מאמצי פיתוח עסקי. כמו כן, הוקמה יחידה לחדשנות בחטיבת תוספי המזון. חטיבת בעלי החיים מורכבת מביופט ישראל, Kozzy הטורקית וחלבית. החטיבה המשיכה לשפר את כל המדדים שלה בארץ ובטורקיה. בביופט ישראל השקנו מוצר פרימיום חדש URBAN בהצלחה מאד יפה. יש בכל החטיבות והפעילויות עלויות מחירים של חומרי הגלם וההובלה שמאד מאתגרים את המנהלים וגוררים עלויות מחיר במוצרי כל החברות שלנו. אפרת נותנת הסבר קצר על רשת החנויות הקטנה "תן לחיות" שנרכשה בחטיבת בעלי החיים. עלייה קדימה בשרשרת הערך, שיפור רווחיות, קשר ישיר עם הצרכן ומענה לתזוזות ושינויים בשוק.

1. אישור הכנסת שותף (עין שמר) לגד"ש חפר

אנכי מציג את ארי וולק - יו"ר מקצועי של גד"ש חפר ואת מיכה זרון המנכ"ל.

אחת המטרות שהוצבו לארי עם כניסתו לתפקיד היתה הכנסת שותף נוסף לגד"ש. גד"ש חפר הוא קטן מאד בהיקף הדונמים והצוות שלו כולל הציוד יכולים לשרת הרבה יותר שטח. בעין שמר יש 1,500 דונם במשבצת ועוד 700 דונם שטחים זמניים. הם יכניסו את הציוד ויוסיפו עוד כסף על מנת לקבל את חלקם בשותפות בדומה לכמות הדונמים שלהם. הם יחזיקו 25% מגד"ש חפר. יש לזכור שבשלוש השנים האחרונות, צוות גד"ש חפר מעבד ומוביל מקצועית את שטחי הגד"ש בעין שמר ומכיר אותו היטב. דירקטוריון גד"ש חפר אישר את המתווה של העסקה שתחול רטרואקטיבית מתאריך 1.10.21 (תחילת עונת הגידולים). קיבוץ עין שמר אישר את העסקה ועכשיו הקיבוצים השותפים נקראים לאשר אותה.

ארי מזכיר את פרוייקט הפיזור העצמי של מי התסנין מהמטבח האזורי. זה ישפר את רווחיות הגד"ש בפעילות נוספת. כמו כן, הכרם שלנו בכניסה להעוגן 320 דונם אמור להתחיל להניב מהשורה החדשה. ארי מסביר שההסתכלות שלנו כבעלי גד"ש חפר צריכה להיות ארוכת טווח ולא להתעקש על השקל לכאן או לשם. חברים ציינו שהגד"ש חייב לגדול על מנת להתיעל.

החלטה:

ועדת המשק מאשרת את הכנסת קיבוץ עין שמר כשותף בגד"ש חפר מתאריך 1.10.21 לפי המתווה שהוצג. בעד: 14, נמנעים: 2, נגד: 0



## סיכום ישיבה מתאריך: 07.02.22 (0322)

### 1. רפת חפר

בני מציג תוצאות 2021 (משוער) ואירועים מרכזיים:

- מציג את רמת השומן והחלבון שעלו בשנה האחרונה.
- בני מסביר על מדד חמ"מ שהוא שילוב של חלבון ושומן.
- מציין את ההשפעה של "קדחת שלושת הימים" שפגעה השנה בהרבה רפתות וגם אצלנו. בני מסביר על החיסון שכנראה אינו יעיל. מדובר על אירוע של כמה שבועות עם ירידה בחלב ותמותת פרות. הביטוח מפצה רק על פרות שמתו. בשנה הבאה לפי דרישת הביטוח נתחיל לחסן.

בני מציג את תוכנית 2022 עם הנחות העבודה

- מחיר מטרה ידוע, ייצור בעודף.
- מחירי מזון בדומה למה שיש היום.
- הנחה מאמבר על המזון שאנו קונים מהם. הסכם לחמש שנים.
- בתוכנית אנו מתכוונים לייצר יותר חלב משנת 2021.
- הוצאות מזון עולות אך למרות הייקור, ההנחה מאמבר די מקוזת אותם.
- מתוכנן רווח תפעולי 19% לעומת 17% בשנת 2021 ורווח נקי של כשני מיליון לעומת 1.4 מיליון ש"ח בשנת 2021
- גם מכון החליבה הוסיף ליעילות בעבודה.

חברים שאלו מספר שאלות בנוגע להשוואה מול רפתות אחרות באזור גרנות. לדעת חברים יש להגדיל הכנסות ואין סיבה שלא נהיה בצמרת רפתות משקי גרנות. אופיר מציג את מצבת הלוואות הרפת ולוח סילוקין.

תודה לבני ובהצלחה

יריב מציג את הדוחות הכספיים.

אין הפסד בחברת Dazz לאחר כניסה של חברה אמריקאית גדולה.

חברת אלגיה עומדת למכירה.

שיפור מאד גדול בתוצאות האיחוד בפולין עם אנליט.

יריב מראה את מגמות הצמיחה בהכנסות בעשור האחרון. החטיבות המרכזיות של בעלי חיים ותוספי התזונה צומחות וימשיכו לצמוח בשנים הקרובות.

אחוז הרווח הגולמי בגדילה אף הוא.

הרווח התפעולי הולך וצומח. כמו גם ב-EBITDA.

יריב עובר על מספרים מרכזיים במאזן.

הלוואות מהבנק בריבית מאד נמוכה. נשמר כרגע את ההלוואות הנ"ל.

רמת מלאי גבוהה בגלל בעיות אספקה

עליה בלקוחות וספקים בגלל עליה בפעילות

יריב מראה גרף של העברות כספיות לקיבוץ דרך שכ"ד, משכורות ודיבידנד.

אריק מציין את התרומה של ההנהלה להצלחה בצמיחה. תכנון וניהול בפועל למרות שנות הקורונה.

שאלה בנוגע לתיקי ההשקעות. שהשנה הרוויחו יפה אולם מנגד, היו הפסדי שער מט"ח וגידור.

חברים לא בטוחים שהכניסה שלנו לקמעונאות בתחום חיות המחמד נכונה, זהו תחום מאד תחרותי ויש בו קשיים גדולים.

שאלה לגבי כדאיות האחיזה במדילינג ומה התחום הזה של שיווק דיגיטלי תורם לנו ואיזה יתרון יש לנו בזה.

נשאלה שאלה על סינרגיה ושת"פ בין תרימה למוצרי מעברות.

נאחל שהחברה תעמוד בתחזיות המאד יפות שהוצגו.

תודה לאנשי צוות מוצרי מעברות ובהצלחה.



- אופיר מציג את סטטוס התקציב נכון להיום.
- הנתונים עדיין לא סופיים. תקציב מקורי של רמות חפר 80 מיליון ש"ח
- יש חריגות ויש הוצאות שלא קשורות לפרויקט כמו ביסוס ותמיכה בבית מנחם ומגדל המים.
- אופיר מציג את התשלומים שרובם לקבלן הפיתוח והקבלן שבונה את הבתים.

אופיר מציג את ההוצאות עד היום והתכנון לשלב ב'. הכסף מגיע מקרנות ההשתלמות של הקיבוץ (ויש להחזיר אותו) מימון בנקאי עד כה 20 מיליון ש"ח, עודף משקי, חלק מהכספים המיוחדים, הלוואה בין חברתית. אופיר ממליץ לקחת עוד 10 מיליון ש"ח מימון בנקאי ולא מהלוואות בין חברתיות. (סה"כ 30 מיליון ש"ח מהבנקים) נשאלה שאלה לגבי צורת המימון של שלב ג' כאשר נכנס אליו. אופיר מסביר מדוע הוא ממליץ לקחת עוד הלוואה בנקאית בריבית קבועה לעשר שנים בריבית נמוכה יחסית. עיריית מאד מתנגדת לממן בעוד 10 מיליון ש"ח בנייה צרכנית. זה ממנף את הקיבוץ מול הבנקים בצורה מסוכנת. אסור לנו לסכן את הקיבוץ ומבקשת להתנגד ולהמשיך בתוכנית המקורית. בקשה להציג את החזר ההשקעות בכניה לאורך שנים וכמה שנים זה ייקח. נמצאים בפיק של השקעות בשכונת רמות חפר ובפארק התעשיות. כרגע לפי התחזיות תהיה חריגה ונגיע ל-82.5 מיליון ש"ח על כל הפרוייקט (54 יחידות)

**הצעה:**

לקחת עוד הלוואה מהבנק בגובה 10 מיליון ש"ח למימון רמות חפר לעשר שנים בריבית קבועה.  
13 בעד, 1 נגד, 1 נמנע.

ריבה ואנדי



.....  
**2. פרויקט רמות חפר סיכום שלב א' ותחילת שלב ב'.**  
.....

איתן ליברמן וארי מחברת הניהול JM מציגים את מצב הפרוייקט בתחילת 2021. אנדי מקדים ומסביר שעיקר הדיון היום הוא על הבקרה התקציבית ותוכנית תקציבית 2022. איתן מפרט על התהליך והתקדמותו מעבודות הפיתוח עד היום:

- מזכיר את גלי הקורונה והבידודים, המלחמה בעזה וההתפרעויות במגזר הערבי בארץ, בעיות באספקה מחו"ל, כל זה גרם לעיכובים בגמר הפרוייקט של שלב א'. מסביר גם על הפערים והבעיות שהיו מול הקבלן ומנהל העבודה.
- כמו כן, בעיה של מספר מפקחים באתר שהתחלפו.
- משבר מול הדיירים שלא קיבלו תשובות בקצב רצוי
- איתן עבר על הלקחים המרכזיים ומסקנות לשלב ב'.

שאלה בנושא קבלת דוחות איכות לידי מעברות. חברים מעירים על בעיות איכות ולו"ז של הפרוייקט. בקשה להביא חברה חיצונית שתבדוק את ההחלטה שלנו, לעבודה בפרוייקט כזה גדול, עם חברת ניהול. מה קיבלנו ומה לא קיבלנו בהשוואה למה שרצינו.

# דיווח מהנהלת קש"ת

24 בינואר 2022

עד היום לא התבצע מעקב רציף אחר חיובי התשלומים במשפחות בהן הורה אחד הינו חבר קיבוץ והשני תושב ו/או לא חי במעברות. כלומר, אחרי ניצול כל מענק רישיון הנהיגה, ישנן משפחות אשר זכאיות להחזר חלקי של העלויות ונכון לעכשיו, לא היה מעקב ואכיפה מוסדרת של החשבונות השונים.

ישנם נערים שבחרים להתחיל את לימודי הנהיגה לאחר סיום י"ב או לחלופין לא מסיימים את לימודי הנהיגה לפני סיום תקופת הנעורים משלל סיבות. היות ותחום רישיונות הנהיגה יושב כעת תחת ריכוז הנעורים, אין גוף אחראי שמוסדר על המשך המעקב והחיובים לאחר יציאתם מהנעורים.

הנוהל החדש (מצורף כאן לקריאה) מציע העברת האחריות והפרטת התקציב להורי הנערים. הנערים יידרשו לעבוד עבור מענק הרישיון 250 שעות גיוסים. לאחר שהנער יסיים את השעות שלו, הקיבוץ יעביר מענק רישיון בגובה 10,000 ש"ח. נציג הקיבוץ (אתל או נציג התחבורה) יהיה אחראי על הקשר עם אחד-שניים מורים לנהיגה שיהיו מומלצים על ידם לנערים.

לגבי נערים מצטיינים - אנו כקיבוץ מעוניינים לעודד נערים להצטיינות ועל כן בשל העומס הרב שיש לנערים אלו, הם יידרשו לסיים 200 שעות בלבד על מנת לקבל את מענק רישיון הנהיגה. הזכאות תינתן רק לנער שמקבל פטור מבית הספר לשעות מחויבות.

נסיעה לפולין - בשל כמות הנערים הגבוהה והקושי למצוא לכולם מקום עבודה בענפים השונים כרגע לא תהיה תוספת שעות גיוסים לנסיעה לפולין. במידה ויחזרו הנסיעות ובהתאם לעלויות, תתקבל על כך החלטה בהמשך.

## 4. אשורו ביטול ארוחת הבוקר

כרגע עובדים על פתרון של עגלת קפה. הוחלט לא לבטל את הארוחות עד שתובא הצעה מסודרת הכוללת עלויות.

בברכה,  
רונית ינאי (עומרי)

## 1. מיחזור בקבוקים לפיקדון

מומנים צחי הלוי וחיים אילון.

חוק מחזור הבקבוקים מחייב עסקים למחזור את הבקבוקים ולגלגל חזרה את הפיקדון לצרכן. יש קושי מאד גדול בכלבולית לתפעל את החזרת הבקבוקים, הן מבחינת כוח האדם לתפעול העניין והן מבחינת מקום לאחסן את ההחזרות. הבקבוקים הגדולים שנזרקים לכלובים במרכזי המחזור - בעזרת ועדת איכות הסביבה נמצא פתרון של אדם חיצוני שיאסוף אותם והקיבוץ יקבל תמורה בגינם. צחי סייע בקשר עם חברה המספקת מכונות אוטומטיות למחזור בקבוקים. עלות מכונה כזאת היא 80,000 ש"ח ועוד תשלום חודשי של כ-7,000 ש"ח לאחזקה שוטפת, ללא יכולת החזר להשקעה. ייבדק מול החוק מה האפשרויות שלנו כקיבוץ לעמוד בדרישות.

הנהלת קש"ת מעודדת את החברים להמשיך ולזרוק את הבקבוקים באזורי המחזור השונים בקיבוץ אשר מפונים על ידי הקיבוץ והתשלום עבורם חוזר לקהילה.

## 2. העלאת מחיר הכניסה בענף הבגד

כאשר הוחלט על איחוד המכבסה והקומונה הוצג מודל כלכלי שכלל העלאת מחיר הכניסה לחברים ל-5 ש"ח לקילו בשלב ראשון. העלאת המחיר לא בוצעה בפועל ויש לקבל החלטה על ההעלאה.

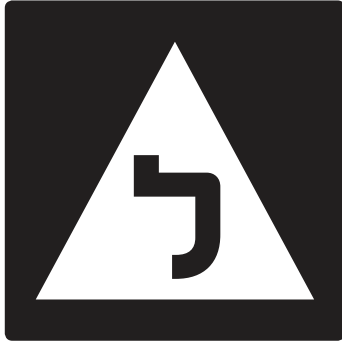
החלטה:

לחכות להצגת תוצאות הענף של שלושה חודשים לאחר האיחוד ולאחר הבחינה שלהן יוחלט אם ובכמה להעלות את מחיר הכניסה.

## 3. לימודי רישיון נהיגה לנעורים

מומנים אילן, רכבת הנעורים.

אתל עשתה בדיקה מעמיקה של הנתונים בשנים האחרונות. מהבדיקה עלה שהעלות הממוצעת של נער לשיעורי נהיגה היא כ-10,000 ש"ח. כיום אין הגבלה למספר שיעורי הנהיגה, כמות הטסטים והתיאוריות.



## נוהל רישיון נהיגה

נוהל רישיון הנהיגה החדש מאפשר לנער והוריו לפעול לפי שיקול דעתם האישי, בקצב וסגנון לימודי הנהיגה וכן להיות אחראיים ומעורבים בכל ההוצאות הנלוות לכך. הנוהל יחול על ילידי 2006 ואילך. נערים שנולדו לפני 2006 וטרם סיימו את שעות הגיוסים הנדרשות עד ספטמבר 2022 הנוהל יחול גם עליהם.

### להלן עיקרי הנוהל החדש:

1. נער המעוניין בהוצאת רישיון נהיגה מחויב לעמוד במכסת שעות גיוסים של 250 שעות. (הגיוסים יהיו תחת פיקוח של רכו הנעורים).
2. רק לאחר שהנער יסיים את שעות הגיוסים, יועבר מענק להוצאת רישיון נהיגה לתקציב הוריו.
3. גובה המענק מורכב מ-5,000 ש"ח אשר יימשכו מקרן הגיוסים (בגין השעות שעבד הנער) + 5,000 ש"ח השלמה מתקציב הקהילה.
4. מענק רישיון הנהיגה יינתן רק לנער שסיים את שעות הגיוסים ועד סיום י"ב.
5. כל משפחה תנהל כרצונה את לימודי הנהיגה וההוצאות הנלוות לכך.
6. בחירת מורה הנהיגה תהיה לפי שיקול דעתם של ההורים והנער.
7. הקיבוץ יעמיד לרשות הנערים מורים לנהיגה אשר יעריך מולם הסכם על תעריף השיעורים. מי שייבחר ללמוד עם מורים אלו, התשלום יהיה בסוף כל חודש בצורה מרוכזת והמשפחה תחויב בתקציב לפי מספר השיעורים אותם עשה הנער באותו החודש.
8. במידה ומשפחה תבחר במורה שאינו נמצא בהסדר, כל ההתנהלות הכספית תהיה ישירות מול המורה ובאחריות המשפחה.
9. נערים מצטיינים- הזכאים לפטור 'מעורבות חברתית' מבית הספר (ורק לאחר הצגת הפטור לרכו הנעורים). יהיו זכאים למענק רישיון הנהיגה לאחר 200 שעות גיוסים בלבד וכן יהיו זכאים להשלמה של 6,000 ש"ח מתקציב הקהילה.
10. נער שאחד מהוריו אינו חבר קיבוץ בעת קבלת המענק, יהיה זכאי ל-50% מסכום ההשלמה מתקציב הקהילה.



## רונית פלוטניק

שכנתנו ממשמר השרון, התוותה את תוכנית העבודה החינוכית שלאורה אנו פועלים. רונית פיתחה מודל ייחודי ששם דגש על צרכים התפתחותיים של ילדים והוריהם, היא העמיקה וביססה את העבודה בגישה המערכתית והיתה ממקימות מערך ההדרכה הארצי בשם "חויית הילדות" (ארגון שמלווה את הקיבוץ שלנו וקיבוצים רבים נוספים ברחבי הארץ). רונית הביאה קול אמין וברור שלא מתפשר בייחודיות החינוך הקיבוצי אך יחד עם זאת קול שידע להתאים את עצמו ולהתגמש מול הזמן והצרכים המשתנים.



הצילום באדיבות המשפחה מתוך אתר התנועה הקיבוצית

## מהנעשה אצלנו

זוהי הזדמנות עבורנו לשתף אתכם במערך ההדרכה של מערכת הגיל הרך שלנו, בקיבוץ מעברות. אנחנו רואות חשיבות גדולה מאד בלמידה, התמקצעות והעמקה בעבודה החינוכית גם ברמת הפרט וגם ברמה הצוותית והמערכתית.

מערכת הגיל הרך מלווה על ידי המדריכה המערכתית יפעת גמא, היא נפגשת עם צוות הגננות אחת לשלושה שבועות בפורום גננות שעוסק בנושאים חינוכיים מהשטח. בפורום זה אנחנו מנסות לבסס שפה חינוכית אחידה לכלל הגנים - לייצר חוויה מתפתחת לתינוק שנכנס אלינו למערכת, מבית התינוקות פשוט ועד הגיעו לגן אורן, תוך שימת דגש על השלבים ההתפתחותיים שלו (הגיל והמשימות ההתפתחותיות בכל גן וגן) והאקולוגיה הייחודית של קיבוץ מעברות (המקומות, הענפים, האנשים והקהילה).

בנוסף לפורום זה, המדריכה נכנסת לגנים לתצפיות ונפגשת עם גננות ועם הורים מהמערכת באופן פרטני בעת הצורך. כמו כן, בתוכנית ההדרכה שלנו, מתכנס אחת לשלושה שבועות פורום של מטפלות (עם נציגות לכל גן) שבו אנחנו לומדות ומעמיקות את הידע בנושאים פדגוגיים ומעלות סוגיות מהשטח וכן פעמיים בשנה אנחנו עוברות השתלמויות צוותיות בנושאים ייחודיים לכל גן וגן.



## היא הרק

השנה נפרדנו בצער משתי דמויות משמעותיות מאד, פורצות דרך בחינוך הקיבוצי - מלכה האס ורונית פלוטניק.

## מלכה האס

מלכה האס הטביעה את חותמה בעיצוב גישה חינוכית ייחודית המעוגנת בהבנות עמוקות של התפתחות ילדים. מלכה האמינה כי "הילדים לומדים ומתפתחים תוך כדי פעילות גומלין עם סביבתם, הסביבה היא האנשים, העצמים והאירועים הנקראים בדרכם, עליהם הילד לומד ובהם הוא מחולל תמורות בעצמו" (האס, 1994). מתוך תפיסה זו מלכה פיתחה גישה פדגוגית סדורה לעקרונות עבודה מעשיים לגננות בגיל הרך בכל חלק וחלק בסדר היום בגן - חצר גרוטאות, טיול, ארגז גרוטאות, התנסות בחומרי אומנות ועוד.. מלכה פרסמה למעלה מחמישים ספרים וחברות ולימדה למעלה מארבעים שנה דורות של גננות, מטפלות ונשות חינוך.



הצילום מתוך: "זמן קיבוץ-עיתון הקיבוצים"

של תיבת תחפושות ואביזרים מותאמת לגיל. בגן סביון מוסיפים ומספרים את סיפור המגילה בצורה מותאמת, בארון ממחזים אותה. ובשני הגנים חוגגים במשתה של ארוחת בוקר ותחפושות.

בברכת חג שמח.  
צוות גיל רך מעברות

וקצת על פורים (-)  
ילדים צעירים בגיל הרך אינם יכולים להבחין בצורה מוחלטת בין דמיון ומציאות והם עסוקים בבניית זהותם, שינויים כמו תחפושת, איפור או מסיכה עלולים לבלבל אותם ואף להבהיל. זו הסיבה שבמעברות אנחנו משתדלים לחגוג באופן שמותאם לכל גיל: בגנים הצעירים (פשוט, עופר וערבה) אנחנו נמנעים מלהגיע לגן מחופשים ומציינים את החג בהשמעת שירים והוצאה



## פורים כסי'אני פּרק

את פורים פתחנו בחשש גדול מהסופה שבדרך, הרבה שינויים של הרגע האחרון ולבסוף עננים ורוח וגשם אין... פתחנו את היום בהצגה של החוג לתיאטרון (ילדי ה-1) בהובלתה של אורית גיל, הילדים לקחו חלק בכתיבת הטקסט ואם חשבנו שהמגילה משונה... אחרי ההצגה אנחנו בטוחים בכך...



המשכנו לתחנות היתוליות בכיתות, משלוחי מנות בין הכיתות וגם תרומה לעמותה לנוער בסיכון בה לקחו חלק מקטן/ה ועד גדול/ה.

אגב כמו במציאות הצוות התחפש לגיבורי/ות על.. בחופשת פורים נהנינו במסיבת פיג'מות, איפור, קעקועים ועוד. פעלנו בסדנאות שהתלתון הבוגר העביר לתלתון הצעיר: תכנות, קנבה, כדורסל, כדורגל, יצירה, איפור, אוריגמי ועוד. חוויה נהדרת של תחושת יכולת לגדולים, התנסות לקטנים וחיבור יפה בין השכבות.

חג שמח, נחזור לשגרה עם הפנים לפסח.





**שנת מצווה**

בשונה מבעבר, השנה העברנו את ריכוז שנת המצווה לצוות הנעורים בניהול של גל ושלי (אתל). השנה מחולקת לארבעה מעגלים: אני והקבוצה, אני והמשפחה, אני והקיבוץ ואני והמדינה. בכל שבועיים נפגשת השכבה ועוברת פעילות בהתאם למעגל. בסוף כל 4 פעולות נערך אירוע שיא סביב נושא המעגל בליווי ושיתוף צוות הורים מתחלף. לפני שבועיים סגרנו את מעגל "אני והמשפחה" ובשבוע הבא נתחיל את מעגל "אני והקיבוץ".



**ברכת נערי שכבת ז' להורים לאחר הטיוול-**

לפני כשבועיים ביום חמישי ה-3/3 כחלק מ"מעגל המשפחה" בשנת המצווה יצאנו, נערי/ות כיתה ז' לטיול הורה ונער בנגב. נסענו לטיול של יומיים שהיה בו הכל מהכל, צחוקים, משימות מגבשות עם ההורים, טיול גמלים, חידון טריוויה, אתגרים כמו טיול סולמות ובעיקר גיבוש בעזרת מלא פעילויות מגניבות. בטיול הבנו עד כמה אנחנו שכבה מגובשת ועוזרת אחד לשני ברגעים קשים, שמחים, עצובים ומצחיקים. רצינו להגיד תודה לגל, אתל ולצוות ההורים שארגנו את הטיוול ובלעדיהם זה לא היה קורה. תודה לכל ההורים שבאו איתנו, שטיילו איתנו והכי חשוב שנהנו יחד איתנו, בלעדיכם זה לא היה קורה!!! נערי ונערות שכבת ז'



**פורים בנעורים**

בחודש האחרון עמלו הנערים על הפקת אירועי פורים. למרות המכשולים של אתגרי הקורונה והבידודים הרבים הרימו הנערים חג נפלא בליווי צוות המדריכים התומך: גל, דילן ואליה. הנערים היו פעילים ושותפים מלאים לעשייה והתוצאה הייתה מופלאה!! מלבד ההפנינג המושקע התקיימו עוד שני אירועים שחשוב לציין ולהודות לעוסקים ולעוסקות במלאכה:

מנהרת השדים של כיתה ו' - ילדי כיתה ו' החליטו שעל מסורות לא מוותרים ובונים מנהרת שדים בכל הכוח! בשבועיים וחצי האחרונים נפגשו ילדי הכיתה עם המד"ציות יעל לומניץ ונעם יאני, וכיחד יצרו, הפיקו ובנו מנהרת שדים לתפארת! חוויה זו היוותה הזדמנות לגיבוש וחיבור בין ילדי הכיתה. תודה רבה לכל הילדים וכמובן ליעל ונעם על הליווי, ההשקעה והתמיכה.



הצגת פורים 'אל תוך הסיפורים' - בחודשים האחרונים בשקט בשקט, בצניעות רבה, עבודה קשה והתמסרות מלאה לתהליך, נפגשו בנות ההצגה, בערבים המאוחרים ובסופי שבוע, כתבו, הקליטו שירים, העמידו סצנות ויצרו הצגה איכותית ומהנה! למרות העומסים הרבים (בי"ס, חוגים ואירועים משפחתיים) הצליחו הבנות לפנות זמן ולערוך חזרות. כל כך קשה להרים מופע והן עשו זאת לגמרי בעצמן. תודה ענקית ל: יעל לומניץ, תמר ינאי, נעמה אליה, גפן וילק, רון גבעוני, תמרה להב, רומי ברנר, זהר ילזו, מיה אמיתי, דפנה לביא וגיל ברנר.

בהזדמנות זו נגיד תודה גם לבעלי התפקידים שעזרו להוציא את החג לפועל- שמשון חסיד על התאורה, מנולו ומתן על ההגברה, בועז נובלמן על פינת הצילום, מאיה ולימור על ארוחת הערב והילה דביר על הליווי, העזרה והתמיכה בכל עת.

בימים אלה אנחנו בסיכומי פורים ועם הפנים קדימה לחופשת פסח והמשך השנה, אתל

# מה קורה ב"מתכת"?

מעט רקע: אשפה רפואית מוגדרת כאשפה המכילה או עשויה להכיל חיידקים פתוגניים למיניהם ומהווה סיכון להעברת מחלות. האשפה כוללת בדיקות מעבדה (דם, שתן, קורונה...) ציוד שבא במגע עם חולה כמו פדים, גאזות, פילטרים, סקלפלים, מחטים, ומכשירים מחדרי ניתוח, מכל המחלקות בבית החולים, וכמובן ממיטת החולה עצמו.

השמדת הפתוגניים (חיידקים ווירוסים מחוללי מחלה) היא אתגר רציני. הוצאה של פסולת מזוהמת מבתי החולים מהווה סכנה חמורה לבריאות הציבור. השיטות הנפוצות כיום לטיפול באשפה זו יקרות מאוד, מהוות סיכון אמיתי לבריאות הציבור ומזיקות לסביבה ולבעלי החיים.

שלום חברים,  
רבים שואלים אותנו: נוווו? מה קורה במתכת.... אז הנה כמה מילות רקע ומה אומרים אחרים עלינו:





5. עלות הטיפול באמצעות ENVOMED גורמת לחיסכון ניכר לכל מוסד רפואי המקפיד על טיפול באשפה זו.

לאחר עשרות טונות של פסולת שטופלו על ידנו בארץ ובחור"ל, ENVOMED מראה ביצועים יפים מאוד. המכירות החלו והן מתקדמות במדינות כגון: פינלנד, שבדיה, סינגפור, בריטניה, ובמדינות נוספות וכמובן גם בישראל- בסורוקה, בילינסון ועוד. זה אתגר לא פשוט להכניס טכנולוגיה חדשה לשוק שמרן, צריך הרבה אמון, סבלנות ונחישות.

מוזמנים לבקר באתר החברה: [www.envomed.com](http://www.envomed.com) לאחרונה מכרנו מכונה ל"חברה לשרותי איכות הסביבה"- זוהי חברה ממשלתית מרמת חובב אשר אמונה על הטיפול במרבית הפסולת המסוכנת בישראל, למעט אשפה רפואית פתוגנית עד כה. בזכות המכונה שלנו, הם קיבלו החלטה אסטרטגית להיכנס גם לתחום הטיפול באשפה הפתוגנית.

#### עמית שלג ועמית גור

כ 20% מסך האשפה הכוללת של בתי חולים מוגדרת כאשפה פתוגנית. הכמות העולמית מוערכת בכ- 20,000 טון ביום. (בתקופת הקורונה הכמויות התעצמו מאוד). רמת הטיפול משתנה ממדינה למדינה. ישנם מוסדות רפואיים רבים אשר לא מטפלים כלל, אלה שכן, מעדיפים לשרוף (ברוב מהמקרים) או להטמין את הפסולת בקרקע. שתי החלופות הללו הן פתרון גרוע ומסוכן לאדם, לחי ולכדור הארץ.

כל מי שמכיר את הטכנולוגיה שפותחה בשנים האחרונות במתכת מעברות ומיושמת במכונה הנקראת Envomed מסכים שזהו הפתרון היעיל והאמין ביותר מבין הטכנולוגיות הקיימות בעולם לטיפול באשפה רפואית מכמה סיבות:

1. הטכנולוגיה מאפשרת טיפול בתוך בית החולים ובכך מונעת יציאה של פתוגניים מסוכנים למרחב הציבורי.
2. הטכנולוגיה מעקרת את הפתוגניים בעילות גבוהה ביותר וקיבלה את כל האישורים הדרושים ממשרד הבריאות ואיכות הסביבה.
3. בנוסף לעיקור, המכונה גורסת את הפסולת ומקטינה באופן דראסטי את נפח האשפה
4. בסיום התהליך, שנמשך מספר דקות, האשפה הגרוסה המעוקרת נהפכת לאשפה מוניציפאלית רגילה.

**"מגיע לנו מזל טוב!** לא, אין לנו יומולדת, אבל בכל זאת קיבלנו מתנה. בכדי לשמור על מקומנו כמובילים בתחום, אנחנו מאתרים ומגייסים לשרותינו את האמצעים המתקדמים ביותר. גאים להציג את הרכש החדש Envomed של Maabarot Metal Works מדובר במכונה חדשנית ביותר, אשר קיבלה את אישור משרד הבריאות, ומיועדת לחיטוי, עיקור וגריסת פסולת רפואית זיהומית (פתוגנית). פסולת המכילה חיידקים ווירוסים מסוכנים ופסולת שבאה במגע עם חולים המאושפדים עקב מחלה זיהומית, אשר מגיעה ברובה מבתי החולים, מכוני היופי והמחלקות הוטרניריות.

המכונה החדשה מעקרת וגורסת פסולת זו, כך שבסוף התהליך תהפוך לפסולת שאיננה מסוכנת. המערכת החדשנית Envomed 80, ממוחשבת ואוטומטית לחלוטין. בכך מאפשרת המכונה לשפר באופן משמעותי את התהליך ביחס לטכנולוגיות חליפיות ישנות יותר.

אין ספק שיש כאן בשורה גדולה ומשמעותית בתחום הטיפול בפסולת הזיהומית, ובכלל. חשוב לנו ליישר קו עם הטכנולוגיה העולמית, כחלק ממאמצינו לשיפור ויעול התהליך, ובכך לתת את המענה הטוב ביותר ללקוחותינו ולסביבה.

מתוך פרסום בפוסט של החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ

# החבר מול מזכירות הקיבוץ - מי צודק?

חריגים. תפקידו של המזכיר וכן של המזכירות מול החבר איננו סימטרי. תפקידם של המזכיר והמזכירות לדאוג לאינטרסים של הקיבוץ. החבר, גם זה שפועל בניגוד לנורמה הקיבוצית, מוצא את עצמו "בודד מול המימסד". אומנם בתקנון הקיבוץ שמורה לחבר הזכות לפנות למוסד לבוררות אם יש לו טענה מול החלטות הקיבוץ, אבל דרך זאת קשה, יקרה ומסובכת. להלכה, ועדת הפרט אמורה הייתה להיות מסוגלת לייצג את החבר מול הקיבוץ אבל בפועל גם היא חלק מהמימסד הקיבוצי.

לפני שנים אחדות הועלה רעיון להקים צוות של בוררות פנימית שמורכב מקבוצת חברים, שאינם ממלאי תפקידים בפועל. צוות זה יתפקד לאורך שנים וייעודו לשמש בורר ומגשר במחלוקות של חבר מול הקיבוץ. אין מדובר על צוות אד הוק שאינו צריך לשאת באחריות להחלטותיו אלא לצוות שממלא תפקיד זה לאורך זמן ממושך וצריך לזכות באמון הציבור.

- בקריאה ראשונה, וללא עיבוד סופי אני מציע:
- א. יוקם צוות שיורכב משלושה חברים ותיקים יחסית (גיל ארבעים ומעלה, כפי שמסייגת היהדות את הגיל של העוסקים בנושאים רגישים), שנהנים מאמון הציבור ושאינם ממלאים בפועל תפקיד ביצועי בקיבוץ.
  - ב. תפקיד הצוות יהיה לסייע במקרה של קונפליקט בין חבר למוסד בקיבוץ שאיננו מגיע לפתרון מוסכם מול מוסדות הקיבוץ.
  - ג. הצוות ייבחר למספר שנים (לפחות שלוש).
  - ד. הצוות יעבור הדרכה בנושאי גישור ובוררות.
  - ה. הצוות יקבל ייעוץ משפטי ואחר מגורמים שאינם מתוך הקיבוץ.
  - ו. סמכותו תהיה כשל מגשר או בורר בהתאם למוסכם בין הצדדים.

ברור לי שיש קשיים לא מעטים בהצעה זאת אבל ראוי בהחלט לשקול אותה בכובד ראש. אני רוצה להאמין שקיומו של מוסד בוררות כזה יאפשר למזכירות לטפל בחריגות ביתר נחישות ביודעם שאין מדובר במאבק שבו כל הצדדים מפסידים אלא בדיון ועמידה על עקרונות החיים המשותפים. אני פונה לחברים שיש להם עניין בקידום הרעיון להתקשר אלי באופן פרטי או בפומבי.

עופר הרצוג

לפני כעשרים שנה יזמו מספר חברים פניה לשיחת הקיבוץ לסיים את תפקידו של חבר מפני שלדעתם פגע בהם באופן מילוי תפקידו. התייצבנו אז, קבוצת חברים, להתנגד ליוזמה. אם אני זוכר נכון, היא נפלה בעקבות הדיון בשיחת הקיבוץ. במסגרת הוויכוח שלפני אותה שיחה שלחנו לציבור מכתב שאני מצטט חלק מתוכו: "...ההנחה הרווחת בציבור עד היום היא כי מי שממלא תפקיד בקיבוץ עושה אותו בתום לב וכמיטב יכולתו. יודע כל בר דעת שכל מי שעושה - לפעמים גם טועה. כולנו כממלאי תפקידים טעינו לא פעם. אנו בטוחים שגם החבר הפונה, אם יפשפש בזיכרונו, יצליח לדלות כמה טעויות חמורות שעשה בעת מילוי תפקידו הציבוריים, שגרמו לו לנדודי שינה מדי פעם. למרות זאת, עד כמה שאנו יודעים, מעולם לא פורסמה נגדו עצומה שקוראת לפטרו מתפקידו. כולנו חיים עם הטעויות שעושים אלה ששלחנו למלא את התפקידים הציבוריים שבלעדיהם אין קיום לחברתנו. כולנו חיים עם ההנחה שחברים אחרים אין לנו. הדרך של כתיבת מאמרי השמצה והחתמה על קריאות לפיטורין מביאה למצב שבו נחסל במו ידינו את הסיכוי שחבר יסכים למלא תפקיד, ואז יתברר לנו שגם ועדים ממונים ומנהלים שכירים עושים טעויות..."

כפי שאנו רואים, האכזבה או ההתנגדות למלא תפקיד איננה חדשה ואני מאמין שתמיד התקיימה. הדברים מגיעים לרמות גבוהות של מתח במקרים של טיפול המזכיר והמזכירות בחריגות מנורמות התנהלות מקובלות או לעיתים אפילו מחשד לפלילים. בויכוח שהתעורר ברחבי הקיבוץ וגם בכתב פרום שיח חברים "קהילנט" עלו דברים לכאן ולכאן.

אני רוצה לנצל את ההזדמנות שהנושא עלה לציבור כדי לקדם דיון בהקמתו של צוות גישור ובוררות פנים קיבוצי. פעמים רבות נאלצים ממלאי תפקיד (בעיקר המזכירות ובראשה המזכיר) להתמודד עם חברים או מצבים



## אירוע: הזמר במסיכה

### לזמרים במסיכה:

נורית יואל, אור הרמתי, יוני טליאס, תמר ינאי,  
רז שרון, שמש ברקוביץ, ירדן אליאב וסיון  
פלר.

**לצוות החשמליה** תודה רבה על הפקה  
משודרגת

ולכם שהצבעתם והשתתפתם.

היה נפלא, נתראה בשנה הבאה!

**הפקה:** אלעד אליוביץ

**ניהול מוזיקלי:** מתן אשכנזי

**צילום ועריכת ווידאו:** בועז נובלמן

**מודעות:** שמש ברקוביץ

**הנחיית הערב:** מעוז אחרים

**לצוות השופטים:** אולגה צ'ופנס, רונית צדוק

עמית שורצמן, צחי הללי

## מסיבת פורים

### למפיקי וכותבי הסרטון

שני כפיר, ליאור רומי, מתן בן-דוד, עדי  
טחנאי, בועז נובלמן על הצילום,  
ועוד שותפים ושחקנים!  
הסרטון זמין לצפייה ב youtube  
"פורים מעברות 2022"

לאיש על המוזיקה - **ארד ברון**

למטבח על האוכל

**ולמאי יערי** על הריכוז וההפקה.

נתראה בשנה הבאה!

אנחנו רוצים להודות לכולכם שבאתם,  
רקדתם ושמחתם יחד!

### תודה גדולה לאנשי ההפקה

שירה שלג, עדי טחנאי, זיו פורמן, רותם בש,  
עינב בוארון, גולן גלזר.

### עוד תודות לצוות הנוסף ולתורמים

בן קליינהאוז, ניצן, דור מצפון, אוריין אהרוני,  
רענן, טל אליאב, אביב כתר, חן בארו,  
הדר ומיכל שלם גל-אור, שחר ורונית ינאי,  
איילת ברנר, הדס ושי נובלמן.



## ארועי פסח תשפ"ב 2022

### ליל הסדר

יום שישי 15.4.22  
בשעה 19:15  
בחדר האוכל

### חלוקת שי

יום רביעי 13.4.22  
בשעות 16:00-18:30  
במועדון

### קציר העומר

יום שלישי 12.4.22  
בשעה 17:30

### הופעה

#### "בול בפוני"

מוצ"ש 23.4.22  
בשעה 21:00 במועדון

### מצות על הנחל

שישי 22.4.22  
בשעה 10:00 בבוקר  
בגן נחליאלי

### טאבון נעורים

יום שלישי 19.4.22  
בשעות 16:00-18:30

רשו כיוונים, ועקבו אחר הפרסומים

# על הזמן

אלה, הוא יוכל לצאת במרחב / זמן בכל נקודה בעבר או בעתיד או במרחק גדול מנקודת המוצא.

בהסתמך על תורות היחסות ניתן לדבר על אפשרות מסע בזמן לעתיד:

בהנחה כי יש בידנו ספינה שניתן להאיץ אותה קרוב מאוד למהירות האור (מה שבכלל לא ברור כי הוא אפשרי) נניח שני תאומים שיש ביניהם שעונים מסונכרנים, האחד עולה על הספינה הזו והשני נשאר על הארץ. הספינה יוצאת לטיול בחלל במהירות האור שנמשך, נניח, 5 שנים לכל כיוון. בשובו של האח על הספינה, שיוזקן בחודשים ספורים בלבד, הוא ימצא כי אחיו שנותר על הארץ מת כבר וכי הוא דילג על עשרות שנים והגיע מנקודת מבטו לעתיד.

אפקט דומה יקרה בנוכחות של כבידה מסיבית. מסע בזמן בקנה מידה קטן, בצורת התארכות זמן, כבר הודגם פעמים רבות במעבדה. אולם, ביצוע התארכות זמן משמעותית עבור בני אדם תתאפשר רק כאשר ניתן יהיה להגיע למהירות תנועה קרובה למהירות האור, או להתקרב לשדה כבידה חזק דיו כדוגמת השדה בקרבת חורים שחורים.

מסע בזמן דרך לולאה דמוית-זמן או חור תולעת הוא עדיין היפותטי, ויש הטוענים שהוא איננו אפשרי, בין השאר משום שהוא מאפשר מסע אחורה בזמן. מצד שני, להשערה כי מסע אחורה בזמן איננו אפשרי, הקרויה "השערת שמירת הכרונולוגיה", אין עדיין ראיות ניסיוניות או אפילו סיבות תאורטיות. למעשה, ההתנגדות היחידה לסוג כזה של מסע בזמן נובעת מהאפשרות שהוא יוביל לפרדוקסים, הקרויים "פרדוקסים של מסע בזמן". בעיות אלו לא מונעות ממסע בזמן, על גרסאותיו השונות, להופיע כמוטיב מרכזי בספרות המדע הבדיוני ובסרטי הקולנוע של הז'אנר.

פרדוקסים של מסע בזמן הם שם כולל למספר מצבים של פרדוקס, של "מצב שלא ייתכן" הנובע משינוי של אירועים שקרו בעבר. פרדוקסים כאלה הם מצב בו מסע בזמן, לא משתלב עם ההיגיון האנושי. הסיבה העיקרית לפרדוקסים מסוג זה היא ההנחה כי קיים ציר זמן אחד ויחיד. שכן קיום של כמה צירי זמן נפרדים, מעין עולמות מקבילים, פותר לבטח את הפרדוקס.

מסע אחורה בזמן, גם אם הוא אפשרי מבחינה פיזיקלית, עלול להביא למספר פרדוקסים, כלומר להצביע על חוסר ההבנה שלנו את העולם. כך למשל, לפי פרדוקס הסבא, או כפי שהוא נקרא פרדוקס העקביות, המהווה את אחד הפרדוקסים של מסע בזמן, אדם נוסע לאחור בזמן והורג

נושא המסע בזמן כבר מזמן אינו נחלת סופרי מדע בדיוני. פיזיקאים מכובדים עוסקים בנושא ברצינות רבה זה עשורים. האם מסע בזמן אפשרי? התשובה היא כן ולא.

אנו נוסעים בזמן כל הזמן - מהעבר אל העתיד. כלומר "קצב הנסיעה" שלנו הוא קבוע. לפיכך כשמדברים על מסע בזמן, מדברים על האפשרות לנסוע קדימה או אחורה בזמן, בקצב השונה מקצב הזמן המוכר לנו.

- ראשית נדון באפשרות של מסע לעתיד.
- מסע לעתיד אינו מופרך כלל מבחינה פיזיקלית. תורת היחסות הפרטית של איינשטיין מ-1905 וההרחבה שלה לתורת היחסות הכללית ב-1915, הראו ש:
- יש חסם עליון למהירות האור שהיא כ-300 אלף קילומטרים בשנייה.
  - תנועה במהירות הקרובה למהירות האור תגרום להיווצרות 3 אפקטים: התקצרות הזמן, התקצרות האורך והגדלת המסה.
  - הזמן מאט את מהלכו בנוכחות של כבידה (כפי שמוכח מהאטת הזמן ליד אופק האירועים של חור שחור).
- לעובדות אלה מספר גדול של הוכחות מעשיות בניסויים שונים, שמעידות על נכונותן ותקפותן.

נושא נוסף שניתן להתייחס אליו בהיבט של מסע בזמן הם, כאמור, חורי תולעת במרחב / זמן, או כפי שהם מכונים גשרי EPR (ע"ש הפיזיקאים איינשטיין, פודולסקי ורוזן). חור תולעת הוא תופעה פיזיקלית משוערת המאפשרת מעבר ישיר בין שתי נקודות מרוחקות במרחב-זמן. כלומר, מעבר בין שתי נקודות ביקום התלת-ממדי ואף מסע בזמן. בהנחה שגוף חומרי יוכל לעבור דרך גשרים

את סבו קודם שיפגוש את רעייתו, סבתו של הנוסע. כתוצאה מכך הוא לא אמור להיוולד, משמע הסבא לא יכול להירצח, שכן אין בעצם מי שיחזור בזמן ויעשה זאת וחוזר חלילה.

יש כמה דרכים להתמודד עם פרדוקס זה:

1. להניח שמסע אחורה בזמן איננו אפשרי ("השערת שמירת הכרונולוגיה").
2. האירועים שקרו בעבר בגלל הנסיעה בזמן הם חלק מהעבר והסבא מעולם לא נרצח - מה שנקרא "השערת העקביות העצמית של נוביקוב". לפי השערה זו, מסע בזמן אינו גורם לפרדוקסים מכיוון שישנו רק יקום אחד, עם היסטוריה אחת קבועה, וכל מה שקרה - כבר קרה. במילים אחרות, נוסע בזמן, יוכל לעשות בעבר רק את מה שכבר קרה.
3. "הזמן מואס בשינויים", ולכן יגרום לכך שכל אירוע שיוביל לשינוי העבר -לא יתרחש. למשל הרובה שבו ישתמש האדם לירות בסבו, יתקע, או המכוננית שתוביל אותו למקום בו התעתד לירות בסבו, לא

תניע וכדומה. השערת העקביות העצמית, יכולה לגרום לתרחישים מגוחכים. אפילו אם האדם ינסה להתנקש בסבו אלפי פעמים בדרכים שונות, כל אחד מניסיונות ההתנקשות חייב בהכרח להיכשל. בשלב מסוים, האדם עלול לחשוף שחוקי הפיזיקה הידועים, פשוט לא חלים עליו, כדי למנוע את הפרדוקס בכל מחיר. דבר זה סותר הנחה בסיסית בפיזיקה, לפיה חוקי הפיזיקה זהים עבור כל מערכת ואינם תלויים במקום ובזמן.

4. פירוש העולמות המרובים - על פי תורת הקוונטים כל אירוע יכול לקרות וקריסת פונקציית הגל יוצרת שני עתידים. במקרה זה הירי בסב יגרום לפיצול היקום ויצירת יקום חדש ובו קו זמן חדש שבו הסבא מת אבל נוסע הזמן חי בקו זמן שונה. (הטרילוגיה "בחזרה לעתיד" על כל שלושת חלקיה, משתמשת בפירוש זה). בהקשר של מסע אחורה בזמן, מושגת כאן דרך להימנע מפרדוקסים. כך למשל, ייתכן שאותו אדם שחוזר אחורה בזמן והורג את סבו, ממשיך בהיסטוריה אחרת, ולא בהיסטוריה שבה הוא



מתוך הסרט: "בחזרה לעתיד - Back to the Future". אולפני יוניברסל

ומפרסם אותם תחת שמו. בשני המקרים למעלה, הפרדוקס הוא: אז מי צייר את התמונה? לא לאונרדו אז מי? ומי יצר את כל יצירותיו של בטהובן? הבליה בפרדוקס זה נגרמת מכך שהתמונה מזדקנת בכל קפיצת זמן כזו בכמה מאות שנים, ולכן לבסוף תיהרס, מה שישבור את הלולאה... הבעיה הלוגית כאן היא מתי הלולאה תסתיים, ומדוע.

פרדוקס מכונת מגלה העתידות - אדם יוצר מכונה שתראה מה שיקרה בעתיד ותכתוב זאת. האדם יראה מה שכתבה המכונה וינסה להימנע מכל מה שיהיה כתוב בה. הבעיה כאן היא, מה יהיה כתוב במכונה? ואם בכלל יהיה כתוב? האם בכלל תהיה מכונה כזו? הפרדוקס נוצר כיוון שאם האדם ימנע ממעשים שעלולים לגרום לשינוי העתיד, הרי הוא יוצר עתיד השונה ממה שהוא ראה, ואז עולה השאלה איך המכונה הראתה לו את העתיד הזה.

בשנת 1950, במהלך ארוחת צהריים, שאל הפיזיקאי אנריקו פרמי (Fermi) "אם אכן יש חיים תבוניים ביקום היכן הם?" בהתייחס לכך שמעולם לא פגשנו חייזרים וגם לא נתקלנו בראיות לקיומם, כגון שידורי רדיו שמעידים על חברה טכנולוגית.

את אותה שאלה אפשר לכוון גם לנוסעים בזמן: "אם אכן המסע בזמן אפשרי, היכן הם הנוסעים?" השאלה, המכונה גם "פרדוקס פרמי", היא כבדת משקל. אחרי הכול, אילו הייתה אפשרות לנסוע בזמן, האם לא היינו נתקלים בשלל צופים מהעתיד בנקודות מפתח בהיסטוריה? הרי לא סביר להניח שכולם יצליחו להסוות את עצמם בצורה מושלמת, בלי לשגות בעיצוב הבגדים שהם לובשים, במבטא ובאוצר המילים שהם דוברים וכן הלאה. כמובן, ייתכן שהמסע בזמן אפשרי, אבל השימוש בו זהיר ומבוקר עקב כל הסכנות המפורטות כאן.

ב-28 ביוני 2009 הפיזיקאי סטיבן הוקינג עשה "ניסוי" מדעי שנועד לענות על השאלה אחת ולתמיד. הוא הביא כיבוד, בלונים ובקבוקי שמפניה, ערך מסיבה סודית לנוסעים בזמן בלבד, אך הפיץ את ההזמנה אליה רק למחרת היום. אם לא יגיעו, טען, זאת הוכחה שמסע בזמן לעבר אינו אפשרי. ואכן הניסוי עלה יפה והנוסעים בזמן לא הגיעו. "ישבתי שעה ארוכה וחכייתי - אבל אף אחד לא בא", סיפר בפסטיבל המדע של סיאטל ב-2012.

כתב: עמי אור  
עריכה ותוספות: אורי ב"ש

נכנס למכונת הזמן. ההיסטוריה החדשה שלו מתרחשת במקביל להיסטוריה המקורית שממנה הוא יצא, כלומר היא מצויה בעולם מקביל. אחת הפרשנויות הפופולריות של תורת הקוונטים, פרשנות אוורט (Everett) או "העולמות המרובים", גורסת שבכל פעם שמתבצעת מדידה, ההיסטוריה של היקום מתפצלת למספר היסטוריות נפרדות - אחת לכל תוצאה אפשרית של המדידה. פרשנות אוורט מספקת מנגנון טבעי לייצור היסטוריות מרובות - אפילו בלי שום מכונת זמן - ובמאמר מפורסם משנת 1991, הפיזיקאי דיוויד דויטש (Deutsch) הראה שיתכן שניתן להשתמש במנגנון זה לפתרון פרדוקסים של מסע בזמן.

5. המסע אחורה בזמן אפשרי והפרדוקסים יסתדרו בדרך שהיא מעבר ליכולת הבנתנו, או לפחות מעבר ליכולת הבנתנו הנוכחית. הפרדוקס כאן טמון בשאלה האם הסב חי או מת והאם הבן נולד או שאינו נולד. פרדוקס הסבא מחזק את תאוריית קיומם של יקומים אחרים: כלומר כל החלטה כל פעולה, כל שינוי אפילו הכי זעיר גורמת לפיצול היקום. לפי התאוריה הנ"ל האדם שחזר בזמן ורצח את סבו, מייצר יקום חדש עם רצף פעולות חדשות בו סבו מת והוא לא נולד.

מצב המחקר הנוכחי בכלל, וחוסר קיומה של תורת כבידה קוונטית בפרט, מונעים מאיתנו בשלב זה להתמודד עם השאלה המסקרנת לגבי האפשרות לנוע אחורה בזמן, ולהכריע לגבי קיומו או אי קיומו של חץ זמן מקרוסקופי מוגדר.

פרדוקס הבליה או פרדוקס שרוך הנעל - (ע"ש הברון מינכהאוזן אשר מרים את עצמו על ידי משיכת שרוכי נעליו) - נניח שאדם בונה מכונת זמן, הוא לוקח אחת מתמונותיו המפורסמות של לאונרדו דה וינצ'י ונוסע לתקופת הרנסנס, שם הוא פוגש בצייר ונותן לו את התמונה. לאונרדו דה וינצ'י מתרשם מאוד מן היצירה ומחליט להציג אותה כיצירה שלו (הוא לא הכין עותק מן היצירה). אם כך הדבר, בתום מספר מאות שנים, האדם יבנה את מכונת הזמן, ייסע לעבר וימסור ללאונרדו את התמונה, ושוב יעברו מאות, ושוב תיבנה המכונה וחוזר חלילה.

גירסה אחרת של פרדוקס זה היא: נניח כי אני חוקר זמן ובניתי מכונת זמן. אני "מת" על היצירות של בטהובן ומכיר את כולן בעל פה כולל התווים שלהן. בניתי את מכונת הזמן כדי לנסוע לעבר לשנת 1820, ולפגוש את המלחין הדגול. אני מגיע לשם ומחפש אותו ואין מישהו כזה. מאחר שאני מכיר את יצירותיו אני כותב את התווים



# מליסה

בת 13



אני חולה מגיל 5.  
עברתי השתלת כליה  
לפני כ 3 שנים אבל  
המחלה שלי חזרה וכעת  
אני שוב בדיאליזה.  
המכון הנפרולוגי הוא  
בית ומשפחה עם  
אנשים שעוזרים לי.  
תקווה ומרפא נותנים לי  
לראות את הטוב בחיים.  
בתמונה עם סיגל  
האחות: כולה רוך  
ואהבה. מיוחדת  
כל כך.

תמונה זו הוצגה בתערוכה בלובי של ביה"ח שניידר בשבוע המודעות הבינלאומי. לכליה.  
אני עובדת כאחות ביחידה להמודיאליזה בביה"ח שניידר ומטפלת בילדים החולים באי  
ספיקת כליות סופנית, דהיינו ילדים שהכליות שלהם כבר לא מתפקדות, והדבר מתבטא  
בשני אופנים:

1. הם לא נותנים שתן, ולכן צוברים נוזלים.
2. הכליות שלהם לא מסננות רעלים והם מצטברים בגופם.

הם מגיעים ליחידה 3 פעמים בשבוע לבצע טיפול דיאליזה, המחליף את תפקיד הכליות.  
עוד אציין שחלים עליהם הגבלות תזונתיות רבות: הם כמעט לא יכולים לשתות, כי עודפי  
הנוזלים המצטברים בגופם מסכנים את ליבם. דבר נוסף, הם מוגבלים מאוד בתזונה המכילה  
נתרן, אשלגן וזרחן - כשאלה מצטברים בגוף הם מסוכנים. ורק לסבר את האוזן, הם לא  
יכולים לאכול פיצה, או כל דבר המכיל עגבניות, הם לא יכולים לאכול בננה, שוקולד,  
דברים שילדים מאוד אוהבים.

סיגל זמיר

# מירוץ מעברות ע"ש אבנר ארד



## שבת 21.5.22

## נרשמים עכשיו!

✂  
מחיר מיוחד למעברות **10 ₪**

להרשמה חפשו 'מרוץ מעברות' ב-Google

או התקשרו / גילי 054-5445179 / שחר 054-2620075 / ליאור 054-2620677

3 מיקצים: 8 ק"מ / 2.5 ק"מ / אפרוחים



בילוי ורחצה  
בבריכה



פיתה דרוזית  
בתשלום



טקס הענקת  
גביעים



כיבוד  
קל

בסיום <  
המירוץ



**YOU ARE THE  
CHAMPION!**

## רז שרון

(של ליאור ורוני)

זכתה באליפות ישראל במירוצי שדה  
לילדות עד גיל 14!

היא רצה מרחק של 1.8 ק"מ ב-5:48 דקות!

רז, הברכה אמנם מגיעה באיחור,  
אבל גאים בך מאד על ההישג היפה!

בית מעברות

## ברכות ואיחולים

מזל טוב לברנדט ואריה  
**להולדת הנכדה**

בת לפייר ואופיר  
אחות לבוגה



צרור ברכות חמות לכל המשפחה המורחבת

מזל טוב למיכל ואסף

**להולדת הבת**

אחות לעמרי, מתן וליה  
נכדה ליעל ועמית



צרור ברכות חמות לכל המשפחה המורחבת

## עובר ושב

**רועי שבתאי,**  
אשתו חן נויבואר ובתם נעמי

נכנסו לקליטה במעברות  
רועי כמועמד וחן כאורחת  
למטרת קליטה

**קמה שמעוני**  
יצאה לחופשה מיוחדת

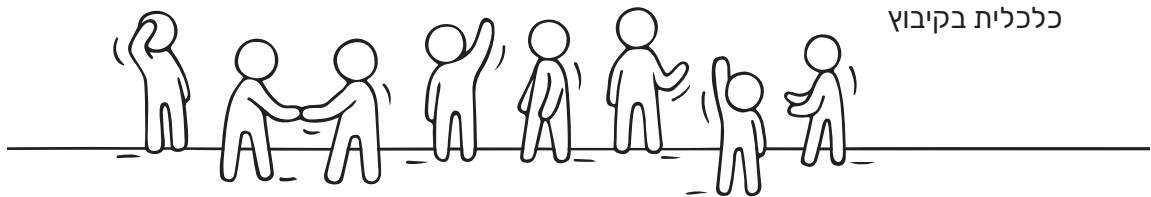
**חן נוף**  
יצאה לעצמאות  
כלכלית

**ליעד כהן**  
יצאה לעצמאות  
כלכלית בקיבוץ

**תום שחר**  
התגייסה לצה"ל

**עידן ברון**  
השתחררה מצה"ל

**נועה רגב**  
עברה לשרות קבע  
ויצאה לעצמאות  
כלכלית בקיבוץ



לכולן ולכולם כית מעברות מאחל הצלחה רבה!

