

# ידיעות מעברות

כ"ג בטבת תשע"ט | 31 בדצמבר 2018 | גליון 12 כרך 82



גליון  
סוף שנה  
2018

חזרנו להיות ביצה – אולי נחזור גם להיות חלוצים,  
חושבים אלפיים שנה קדימה,  
בונים לדורות שיהיו כאן כשאנחנו לא.  
הראש בשמיים, הרגליים באדמה  
והביצה הופכת אותם.

# תוכן העניינים

3	מזכירות המזכירות
6	נסיעה וחגיות בשטח הקיבוץ
8	סיכומי ישיבות וועדת משק
11	סיכום ועדת מינויים לשנת 2018
12	דיווח מהנהלת קש"ת
14	התנדבות חברי קיבוץ לטובת קיבוצים אחרים
15	החלטות ההנהלה הציבורית של החינוך
15	משולחנה של ועדת קליטה
16	כרטיס חופשי חודשי (משרד התחבורה)
18	הקיבוץ כפי שהיה - מעמדות בקיבוץ
20	חגי לוי - עדיין לא ריאיון פרישה
24	תודות לחג החנוכה 2018
25	ט"ו בשבט 2019 - ילדים והורים שרים
26	ברכות ואיחולים
26	עובר ושב
27	להב חז - מפנקסו של צ'יפו

## הלא נודע / מילים ולחן: דני סנדרסון

תנסו לדמיין אותנו עוד שנים רבות לא פחות מסובך לקבוע מה יהיה עוד שתי דקות לא נודע, לא נודע...	הולכים אל הלא נודע אל הלא נודע אל הלא נודע הולכים אל הלך תדע אם זה טוב או רע שם בלא נודע
בלי לדעת את גורלנו או מה יהיה כל אחד מנחש קדימה עד היכן שהוא רואה	בלי לדעת את גורלנו או מה יהיה כל אחד מנחש קדימה עד היכן שהוא רואה
אין לדעת מה יהיה אין לדעת מה נראה כל אחד מרחק מודד מהיכן שהוא עומד	הולכים אל הלא נודע...

חוץ מדיווחים משלל מוסדות, אני ממליץ לקרוא את הריאיון היפה שעשה ערן שבתאי עם חגי לוי, שמסכם 30 שנות עבודה בחלבית- אחד המקומות הפחות מוכרים והיותר רווחיים של המפעל שלנו כבר שנים. זו הזדמנות פז ללמוד ולקרוא על המקום, על ההיסטוריה שלו וקצת גם על ההיסטוריה הפרטית המרתקת של חגי. גם יונתן פלד מסיים בגיליון זה את סדרת רשימותיו המאירות והמעניינות על הקיבוץ שהיה והפעם על אחד הנושאים הבודעים, המרים, המעניינים והרלבנטיים תמיד- מעמדות בקיבוץ.

קריאה מהנה ושנה אזרחית חדשה טובה לכולנו!

### העורך

2018 מסתיימת ומתחילה לה עוד שנה אזרחית חדשה. גם בה ככל הנראה, נמשיך ללכת כולנו אל הלא נודע: מהרמה הגלובלית - העולמית (העולם מתחמם ומנהיג העולם החופשי לא מאמין בזה שהוא מתחמם...), דרך הרמה הארצית (בקרב ניכנס למערכת בחירות שלפי הלך הרוח הנוכחי תהיה וולגרית, מכוערת ואינטנסיבית ותסתיים בעוד מאותו הדבר, אולי עם שינויים קלים) ועד הרמה הקיבוצית-הפנימית שלנו (בשנה זו יתחילו סבבי ההצבעות על תהליך השינוי במעברות שאם וכאשר- ישנה את פניו של הקיבוץ שלנו יותר ממה שאולי נרצה להכיר בכך).

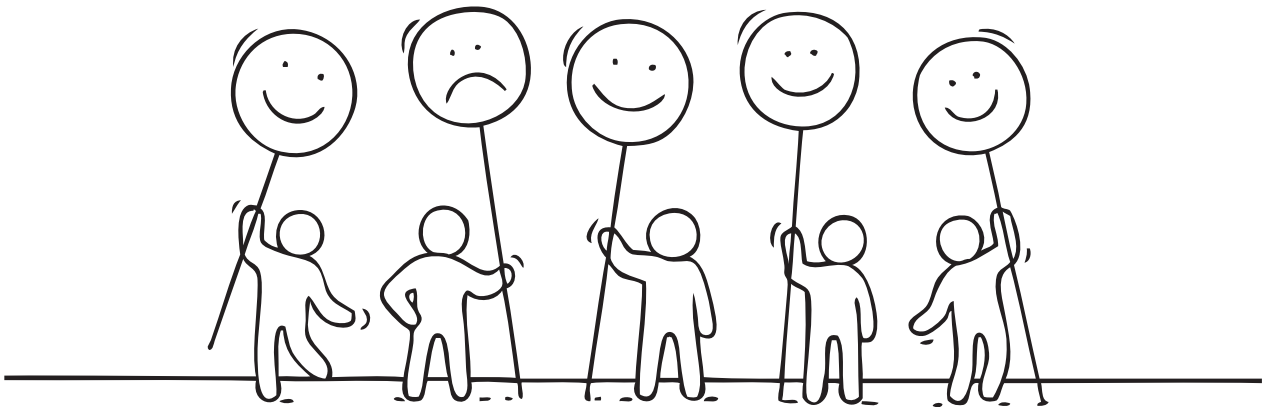
כפי שתקראו בדיווחי ועדת דירות ותראו בתמונות השער (שצילמה ענבל נקש) השנה נתמודד לא רק עם מחסור בדירות מעבר, אלא גם עם מחסור בחניות לכלי רכב, שכן הן נוטות להיעלם אל הלא נודע בתוך מקווי מים ☺.

### "ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שואל  
חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי  
עיצוב גרפי: שמעון ברקוביץ  
צילומי השער הקדמי: ענבל נקש  
כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com



# מן המזכירות



הולמים בטווח המיידני עבור משפחות עם שלושה ילדים. המצוקה רחבה יותר ומקורה בכך שאין הלימה בין הצע לביקוש הדירות. חוסר הוודאות לגבי פתרונות דיור ואופק עתידי יוצרים תסכול אצל חברים וגם בוועדה שעומדת אל מול הפניות הרבות, בלי יכולת לתת מענה מספק.

הצורך בשיתוף פעולה בין מחלקת האחזקה למשרד הבניין בעיקר כאשר מדובר בהתאמת דירות קיימות (לשפץ/להרחיב/להתאים) יוצר סרבול ולוקח זמן. חסרה מדיניות ברורה והסתכלות כוללת לגבי תכנון דיור שאינו קבע. בתוך כל אלה ועוד, וועדת דירות (שאיננה גורם מקצועי, אלא, עוסקת רק בשיבוץ הדירות) מנסה לתת את השירות הטוב ביותר. חשוב לזכור שחברי הוועדה עושים מלאכתם בהתנדבות ובשעות שאחרי העבודה, זמנים בהם חלק מהגורמים המקצועיים הרלוונטיים, אינם זמינים.

נושאים שהוועדה לקחה על עצמה לקדם:

- בחינה והתאמה של מסמך הסטנדרטיזציה לשיפוץ דירות מעבר - זאת כדי לקצר כמה שניתן את זמן השיפוץ, להוריד עלויות וליצר בהירות אצל החברים.
- מיפוי הדירות בקיבוץ שהן פוטנציאל למגורי משפחות - זאת עושה הוועדה יחד עם משרד הבניין וועדת בינוי.
- למידה וחיידוד העבודה ותחומי האחריות בממשקי העבודה עם וועדות נוספות - בנים וקליטה ועם כל הגופים שעוסקים בנושא הכנת דירות מעבר.

## החלטת המזכירות:

זקני השבט ידעו לומר, שיהיה קשה למצוא תקופה בה לא הייתה מצוקת דיור במעברות ויש לנו נטייה לשכוח זאת. אולי טוב שכך, אולם, עבור מי שחש כיום שתנאי המגורים שלו אינם מותאמים לצרכיו, אין בכך נחמה. חברי המזכירות, התרשמו כי הוועדה בראשותה של לירון, פועלת במחויבות רבה תוך ראייה רחבה

## סיכום ישיבות המזכירות ב-26.11.18 (1918)

### 1 נציג המזכירות בצוות מעורבות והתנדבות בקהילה

#### מהלך הדיון:

צוות מעורבות והתנדבות בקהילה בריכוזו של אריאל דניאלס, הנו צוות שהוקם ע"י המזכירות כדי לעבות, לחזק ולצקת תכנים ועשייה משמעותיים יותר למימוש התקציב שמוקדש לתרומות בכל שנה. נציגת המזכירות הקודמת בצוות הייתה ברטה, שממשיכה להיות חלק מהצוות גם עם סיום חברותה במזכירות. לירון גרינברג, חברת המזכירות הנוכחית, הסכימה להיות נציגת המזכירות בצוות.

#### החלטת המזכירות:

המזכירות מודה ללירון ומאחלת הצלחה לצוות. בהודמנת זו מזמינה חברות וחברים ליצור קשר עם אריאל או חברים אחרים בצוות ולהצטרף לעשייה הברוכה למען הזולת.

### 2 דיווח מועדת דירות

#### מהלך הדיון:

לירון הללי ואפרת שבתאי, חברות וועדת דירות פרסו בפני המזכירות את מרחב העשייה של הוועדה, את מצב דיור המעבר בקיבוץ והאתגרים במציאת מענה מותאם למשפחות. עוד שרטטו את העבודה של הוועדה בממשקים עם וועדות וענפים אחרים בקיבוץ. לירון ואפרת תיארו את החשיבה והפעולות הננקטות הן לטווח הקצר והן לטווח הארוך. חברי ועדה נוספים: גבריאל בירמן, ברק חפר, ימית רוזוב.

לירון ואפרת פרטו כי, במעברות נכון להיום ישנה מצוקת דיור המתבטאת בעיקר (אך לא רק) במציאת פתרונות

מדובר בתהליך מורכב וממושך, בו נדרשים הנקלטים למלא ולהסדיר את התנאים לקליטה: מבחן התאמה חיצוני, דמי קליטה (לבני/בנות זוג של בנים), ענייני בריאות, פנסיה, עבודה ופרנסה. לצד העניינים הטכניים יש כמובן את ההשתלבות בחיי הקיבוץ שלא תמיד מובנת מאליה, גם לא לבנותינו ובנינו וכל זה בתוך מרחב שבו יש גם מי שמערער על הצורך/חשיבות בקליטה בכלל.

#### החלטת המזכירות:

המזכירות מודה לנורית ולוועדה שאיתה ותמשיך ללוות ולתמוך בעבודה הוועדה ובנושא הקליטה בכלל בכפוף ובהתאם להחלטות הקיבוץ.

#### 4 מועמדים לקבלה לחברות

#### מהלך הדיון:

נורית יואל הציגה המלצת וועדת קליטה לקבל לחברות את איתן קדר, סיוון פלר ועדי אברהם. כל השלושה עומדים בתנאים הנדרשים לקבלה לחברות במעברות. המועמדים הציגו עצמם לפני חברי המזכירות.

#### החלטת המזכירות:

המזכירות תמליץ לשיחת הקיבוץ לקבל לחברות את איתן קדר, סיוון פלר ועדי אברהם.

של הדיור במעברות וצרכי החברים. הוועדה רותמת את כל הגופים הרלוונטיים במעברות לשים בראש סדר העדיפויות את נושא הדיור, בעיקר למשפחות, אבל ממש לא רק למשפחות. הוועדה לוקחת בחשבון ויוזמת פניות גם לחברים שלא באים מיוזמתם לבקש.

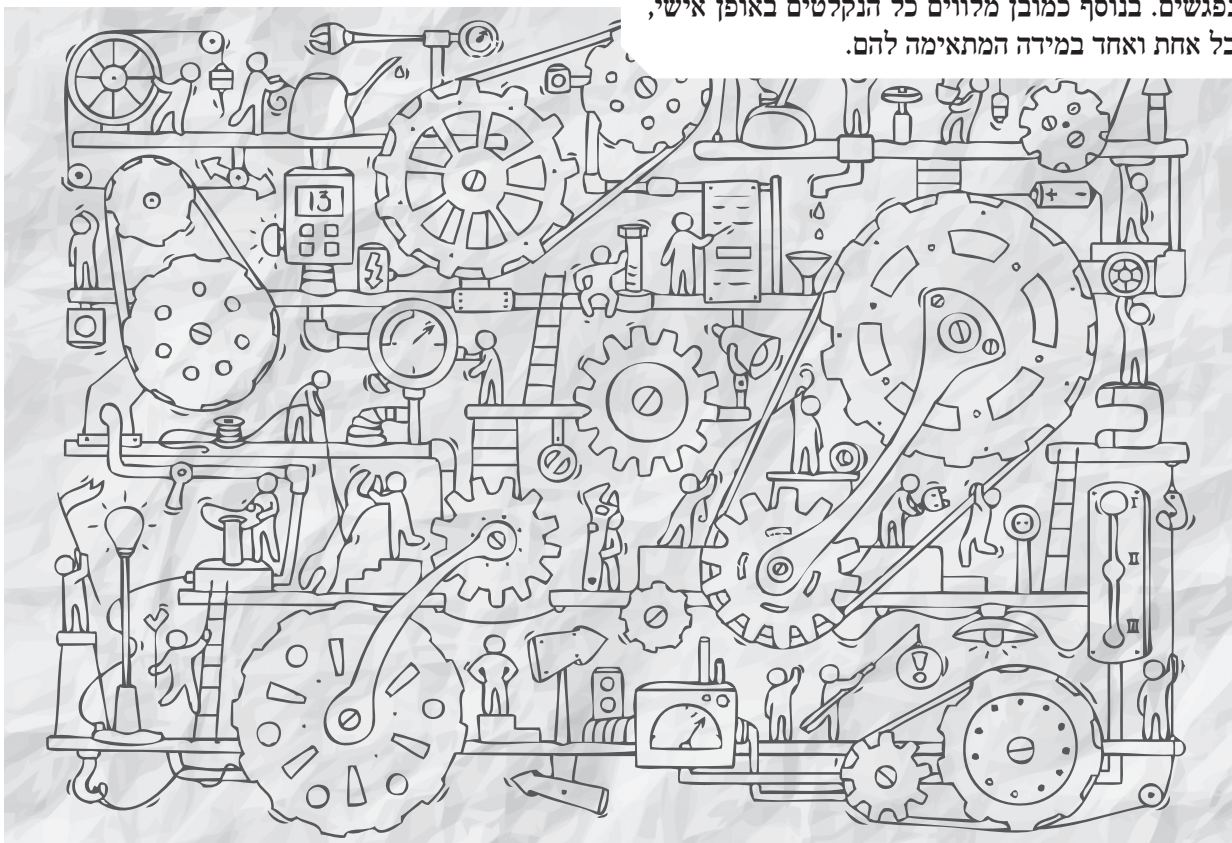
#### 3 דיווח מוועדת קליטה

#### מהלך הדיון:

נורית יואל מרכוזת ועדת קליטה יחד עם חברות הוועדה - אליסה בן שאול ומיכל בירמן סיפרו לחברי המזכירות על פעילות הוועדה. הן תיארו את העקרונות על פיהם הוועדה פועלת ואת האופן בו הוועדה מלווה את הנקלטים בתהליך בו נדרש לפעול ברגישות ואמפתיה המשולבות בתקינות תקנונית/משפטית.

הוועדה בהרכבה החדש (חברים נוספים בוועדה: אורית אלון ויוני מס), נכנסה לתפקידה לפני מספר חודשים, עדיין לומדים את התחום המורכב של קליטה בקיבוץ. מטפלים בקליטת הבנים שלנו עם סיום המסלול ולצד חלק מהם גם בני/בנות זוגם ובמספר משפחות של בנים מבוגרים יותר.

הוועדה עיצבה "טופס טיולים" מסודר אשר מבהיר ומנחה את הנקלטים בשלבי התהליך השונים - מה עושים, עם מי נפגשים. בנוסף כמובן מלווים כל הנקלטים באופן אישי, כל אחת ואחד במידה המתאימה להם.



**1) אישור מכתב בנושא שיפוצים בדירות הקיבוץ**

**מהלך הדיון:**

הצטברות המקרים בהם חברים עורכים שיפוצים ושינויים בדירות הקיבוץ או מקימים גדרות ומחסנים ללא אישור של וועדת בינוי וללא היתרים מתאימים, מסכנת את הקיבוץ. וועדת בינוי מנסה למגר את התופעה וביקשה את גיבוי המזכירות לפרסום מכתב לחברים שמסביר את הנושא, מתריע מפניו ומפני ההשלכות החמורות שיכולות להיות לקיבוץ ולחבר.

**החלטת המזכירות:**

המזכירות אישרה את נוסח המכתב ומצטרפת למסרים שבו. כמו כן ביקשו חברי המזכירות שישלחו מכתבים אישיים לאותם חברים שכבר ידוע כי עשו שינויים בדירה ללא אישור ויידרשו מהם שיפעלו להסדיר את השינויים שנעשו לאלתר.

**2) פניה לבוררות**

**מהלך הדיון:**

התקבלה פנייה מהמוסד לבוררות וגישור של התנועה הקיבוצית לאשר הליך של בוררות בין הקיבוץ לבין הילה פרנק (בת הזוג של שגיא מעיין) - חברת הקיבוץ. הילה מבקשת לקיים הליך בוררות בנוגע למחלוקת שהגדרתה: "פגיעה בזכויות בעקבות הבטחה שלא קוימה בנוגע למועד קבלה לחברות, לרבות אי קבלת דיווידנד מכספי עסקת מטרה".

**החלטת המזכירות:**

חברי המזכירות אישרו את הליך הבוררות בהתאם לסעיף 113 (ב) "ישוב סכסוכים" מתוך תקנון הקיבוץ.

**3) דיווח מוועדת ביקורת**

**מהלך הדיון:**

מבקר הפנים של הקיבוץ, יפתח אלון ונציגי וועדת ביקורת: יובל לומניץ ודורון גרינבלט (בוועדה חברה גם לירי קדמי), תיארו את אופן עבודת הוועדה ומבקר. וועדת ביקורת ומבקר פנים לאגודה שיתופית (קיבוץ) הם נכון להיום עניין וולונטרי אך כוונת המחוקק היא לחייב זאת החל מהשנה הקרובה. במעברות כבר שנים רבות פועלת הוועדה ויש מבקר פנים חיצוני ואנחנו מורגלים בהתנהלות זו. כוחה של הוועדה הוא בכך שהיא אינה כפופה לאף גוף אחר בקיבוץ ויש לה הרשאה בלתי מוגבלת, באמצעות מבקר חיצוני, לערוך ביקורת על מגוון רב של תחומים וגופים שהיא מוצאת לנכון לבקר.

הוועדה רואה בביקורת כלי לשיפור, לבנייה ולשיתוף פעולה ולא לניגוח וחיפוש אשמים. במעברות קיים שיתוף פעולה מצד כל הגופים שהוועדה והמבקר פונים אליהם והבנה רחבה בחשיבות של ביקורת פנים לצורך ניהול תקין. כחלק מהחלפת המבקר וכניסתו של יפתח לתפקיד, בוצע במעברות "סקר סיכונים" הסקר נערך באמצעות שיחות עם ממלאי תפקידים, קריאה בפרוטוקולים, תקנונים ולמידה של תהליכי קבלת החלטות במעברות. מטרת הסקר היא לבסס תוכנית עבודה לביקורת רב שנתית. הסקר מסייע למקד את הביקורת בגופים הרלוונטיים על פי סדר חשיבות ועדיפות. תוצאות הסקר יידונו בוועדה וזו תקבע את תוכנית הביקורת לשנים הקרובות.

נציגי הוועדה יחד עם המבקר הציגו את דו"ח הביקורת שנעשה על וועדת המשק. בדיון עלו הדגשים הבאים: הצורך לבצע מעקב על יישום המלצות הביקורת, לכך התייחס המבקר ואמר שממילא עיקר עבודת הביקורת על מוסדות הקיבוץ הנה מעקב אחר תהליך קבלת החלטות ואופן יישומן. מכאן שכל ביקורת תעלה בין היתר על המלצות קודמות, (במידה וניתנו) שלא יושמו. תוצאות הדו"ח על וועדת המשק מצביע על התנהלות תקינה ונכונה בכל הפרמטרים למעט מספר המלצות להמשך. וועדת משק טרם החליטה אילו מההמלצות של הביקורת היא מאמצת.

**החלטת המזכירות:**

חברי המזכירות התרשמו מהעבודה המקצועית והמשמעותית של בקורת הפנים והדגישו את חשיבות המעקב והתמיכה בגופים המבוקרים לפעול על פי ההמלצות שאימצו. החברים ביקשו להוסיף הערה לדו"ח על וועדת המשק, לגבי הייצוג הנשי הלוקה בחסר, בוועדת המשק. לדעת חלק מהחברים ראוי שיעשו פעולות על מנת שיהיה משמעותי יותר. לצד הנטייה הטבעית של כולנו להתמקד במה שיש לתקן ולשפר בהתאם לביקורת, המזכירות רוצה להאיר את העובדה שהדו"ח של וועדת המשק מצא התנהלות תקינה וראויה ועל כך שאפו גדול למרכז המשק בשנים עליהן נערכה הביקורת: אמנון אברמוב ויחד איתו גם לטאטי קרייר ומשה טליאס - יושבי הראש של וועדת המשק.

ניתן לקבל עותקים של סקר הסיכונים ודו"ח הביקורת במשרד המזכירות.



# סיכום פגישה בנושא נסיעה וחניות בשטח הקיבוץ

## משתתפים:

עובדיה נקש - ועדת רכב, עמית שלג - ועדת איכות הסביבה, רם בן שאול - חצר ונוי, חגי גרסטנר - רכז ביטחון, מירב שוטוב - מזכירת קיבוץ, נילי שני - בריאות ורווחה.

## עיקרי הדברים:

סיכמנו את הצעדים שהפורום כבר ביצע מאז ישיבתו הקודמת: נערכו שני סיורים של נציגי הביטחון, ו. רכב והבריאות, באמצעות טרנזיט, המדמה אמבולנס או רכב חירום אחר, בשטח הקיבוץ. תוצאות הסיור והמיפוי שנעשה היו הבסיס לפגישת הצוות.

## מטרות המיפוי:

- לבחון את הצורך בהתרה ו/או חסימה של דרכי גישה בתוך הקיבוץ.
- לבחון מפגעי בטיחות בשבילי הקיבוץ.

## סיבות להתרה:

- ביטחון וחרום - לאפשר כניסה ויציאה חופשית ומיידית של רכבי חרום
- איכות חיים - לאפשר כניסה, פריקה והעמסה מבתי החברים.
- לוגיסטי - לאפשר כניסה ויציאה של רכבי שרות פנימיים וחיצוניים לבית החבר.
- שמירה על סביבה ירוקה - מניעת נסיעה על שטחי גינון ונוי.

## סיבות לחסימה:

- בטיחות - הקטנת הסיכון למפגע בטיחות של רכבים בסביבת ילדים
- איכות חיים - מניעת הסתובבות יתר ובלתי הכרחית של רכבים ממונעים באזור מגורי החברים.
- ביטחון - מניעה של חניית רכבים על שבילים פנימיים וחסימתם
- שמירה על סביבה ירוקה - מניעת חנייה על שטח גינון ונוי

כפי שניתן לראות, מדובר באיזון עדין של מטרות שלעיתים הן דבר והיפוכו.

1. הוכנו שלטים הנחיה ופנקסים שיאפשרו להזהיר בעלי רכבים חונים ולרשום קנסות. כולנו תקווה שלא יהיה צורך להשתמש בהם.

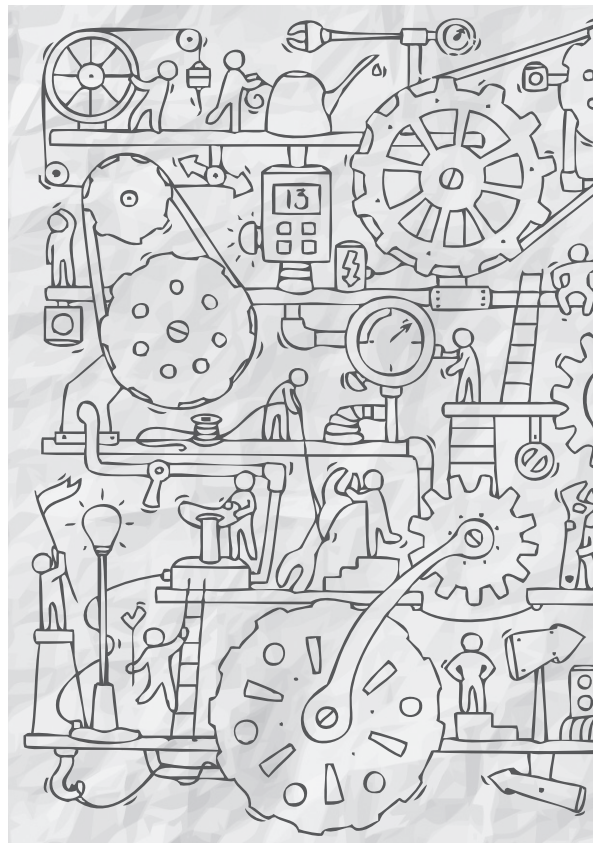
## מהלך הדיון:

יעקב אבנט, דליה פלג לביא ונעמית לוי-דהן הם חלק מצוות וולונטרי שמבקש להביא לדיון מיוחד בשיחת הקיבוץ חלופות להריסת בית מנחם. היות ובינואר 2019 תעבור שנה מאז שהוחלט על הריסת בית מנחם ובינתיים הוחרג שטח המבנה מתוכנית הבינוי של השכונה - ניתן הן על פי החלטות הקיבוץ והן לאור המצב בשטח, לבקש להעלות את הנושא לדיון מיוחד בשיחה. הצוות הציג לחברי המזכירות מספר חלופות אפשריות לשיפוץ המבנה. לכל חלופה השימוש האפשרי במבנה לאחר שישופץ ומקורות מימון חיצוניים אפשריים. מטרת החלופות היא כמובן לשנות את עמדת השיחה לטובת שימור בית מנחם. הצוות ביקש מהמזכירות לאשר מדידת הבית ע"י המועצה לשימור אתרים (מימון המדידה הוא ממקור חיצוני ולא במימון הקיבוץ), כדי שזו תוכל להעריך את עלויות השימור ואת השתתפותה במימון השיפוץ. כמו כן ביקש הצוות את תמיכת המזכירות במטרה של שימור הבית.

## החלטת המזכירות:

מפאת קוצר זמן לא מוצה הדיון. יימשך בישיבת המזכירות הבאה.

## מירב שוטוב



- פנינו ושוחחנו עם חברים לקבל שיתוף הפעולה שלהם בהסדרת חניית רכבם או השטח סביב ביתם, לטובת ביטחון הולכי הרגל.
- הוסדרו עוד מספר מקומות חניה בדרך שבין בית "אלון" לשער שליד משפחת מילר.

#### נקודות נוספות בהן התמקדנו הפעם:

- ראינו שלדירות התחונות במדורגים יש גישה מאוד מוגבלת לאמבולנס או כיבוי אש ועל כן יש מקום לבחון שוב את האזור הזה בהקשר של צורך בפנינו מצב חירום בכלל.
- ראינו מיפוי של סיבובים ומעברים בהם יש צורך בביצוע גיזום של צמחיה שמסתירה שדה ראייה או חוסמת מעבר בטוח.
- בחנו את כל אותם השבילים הפנימיים בהם הוצבו בעבר עמודים ובאיזו מידה חסימות אלו נחוצות.
- ראינו שיש שבילים בקיבוץ שנחסמו חלקית ע"י ציוד פרטי של משפחות ש"גלש" משטח החצר אל הכביש שליד הבית.
- אכיפה - ראינו כי ברוב המקרים בהם כאשר יש הפרה של כללי הנסיעה והחניה בשטח הקיבוץ, מדובר בנו, בדיירי השכונות השונות שנכנסים וחונים בפתח הבית.

#### סוכם:

- במהלך החודש הקרוב יוצבו בכניסות לקיבוץ השלטים הללו, שיזכירו לנו ולאורחינו, לנהוג במשנה זהירות ועל פי הכללים שקבענו בכל הקשור בנסיעה וחניה בשטח הקיבוץ.
- תחודש האכיפה והטלת קנס כספי על מי שלא ינהג על פי ההנחיות והאזהרות.
- יתבצע גיזום בכל המקומות הרלוונטיים.
- יוסרו כל העמודים החוסמים שבילים בתוך הקיבוץ. במקומות רלוונטיים יוסדרו גודריות ושילוט.
- תתבצע פניה אישית למשפחות שהציוד הפרטי שלהן, חוסם שבילים ומדרכות ומהווה הפרעה לעוברים והשבים, הן בשגרה והן בחירום.
- תמשך החשיבה והעשייה למען הגדלת שטחי החניה המוסדרים כדי לתת מענה לריבוי הרכבים הפרטיים ולרצון של בעלי הרכבים לחנות במרחק לא גדול מביתם.

הפורום ימשיך וייפגש כדי לעקוב אחרי ביצוע ההחלטות הללו. אנו שבים וקוראים לכולנו, לשמור על הכללים בנוגע לנסיעה וחניה בשטח הקיבוץ וע"י כך לשמר את איכות החיים והביטחון היקרים מפז שיש לנו במעברות.

מסרה: מירב שוטוב



# סיכומי ישיבות ו. המשק

סיכום ישיבה מתאריך: 05.11.18 (1718)

## על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 1618
2. אישור לנוהל בחירת יו"ר ודירקטורים בחברה ציבורית.
3. מקורות ושימושים - המשך.
4. שונות.

## 1. אישור פרוטוקול 1618 - אושר

1. \*הודעה של מרכז המשק - מנכ"ל תרימה יואב אלישוב הודיע על רצונו לסיים את עבודתו בסוף 2018. מרכז המשק יכנס צוות איתור לבחירת מנכ"ל חדש.
2. אישור נוהל יחסי קיבוץ - חברה ציבורית בבעלותו: לאחר הישיבה הקודמת שבו הוצג המסמך ונתנו הערות תוקן המסמך והוצג מחדש. לאחר דיון במספר סעיפים, הוחלט על מסמך מתוקן ומעודכן.
- החלטה: לאשר את המסמך המתוקן ולהמליץ עליו לשיחת קיבוץ.
- הצבעה: אושרה ההצעה בעד 20 נגד 0, נמנע 1.

- חשוב להבין שועדת המשק תדע להבהיר לכלל חברי הקיבוץ את ההבדל בין בעלות על חברה ציבורית לשליטה בחברה ציבורית. אנו לא בעלים יחידים ויש לנו שותפים מהציבור שצריך להתחשב בהם.
3. תוכנית מקורות ושימושים - מתכונת קיבוץ שיתופי - מציג אופיר.

אופיר נתן תזכורת של ההצגות הקודמות שהובאו בחודשים האחרונים לוועדת משק. המצגת היום מסכמת את העבודה והיום יתקיים דיון. מטרת העבודה:

- בניית תחזית הכנסות שנתית ומקור כספי לחלוקה
- תוכנית השקעות רב שנתית
- גובה חוב נטו של הקיבוץ
- בניית תוכנית תזרימית רב שנתית
- תשלום מיסוי.

אופיר הציג את המקור לחלוקה משנת 2016 עד 2025. אופיר הראה את גובה השכר דירה שכולל את המרכיבים שהוזכרו בנוסף לעלות הבנייה. אופיר הציג גם את הנחות העבודה למימון הפרויקטים השונים בהשקעות יצרניות וצרכניות. הוצגו גם מצב הערכויות ושעבודים של הקיבוץ וחברות האחזקה שלו. ניתנו הנחות עבודה על ריבית המשק לטווח של עד 20 שנה.

## הנחות עבודה למינוף:

- השקעות יצרניות 100%
- פיתוח שטח 25%
- השקעות צרכניות 50%

בשקף המרכז, אופיר הציג את כל ההתחייבויות בין השנים 2018-2027. השורה התחתונה מראה את החוב נטו של קיבוץ מעברות וחברות האחזקות שלו. כמו כן, הציג אופיר את מצבת החובות לבנקים בשנים האמורות. \* הערה: יש לבדוק את היעד לקופה של חיסכון לילדים וכן את נושא ההפרשה לקרן סיעוד.

## סיכום ישיבה מתאריך: 03.12.18 (1818)

### על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 1718
2. בחירת יו"ר לדירקטוריון תרימה - שמואל רובינשטיין ("מילקי")
3. מאזן תרימה 9 חודשים - יציג רונן בר ניר.
4. מאזן מוצרי מעברות 9 חודשים - יציגו אפרת גילת ואייל שלמון.
5. אישור לחידוש הלוואה - מציג אופיר צדוק.
6. שונות.

## 1. אישור פרוטוקול 1718 - אושר

2. המלצה לשיחת קיבוץ על יו"ר חדש לתרימה המלצת צוות האיטור: ירון, דורון ולאורה.

ירון הציג את עבודת הצוות ואת מועמדותו של מילקי רובינשטיין. פורסם "מכרז" בקיבוץ ולא היו פניות נוספות של מועמדים פוטנציאליים. הצוות ממליץ לוועדת המשק לבחור במילקי. מילקי הציג את עצמו, מה עשה בעבר בתחום הפארמה ומה עושה כיום בדירקטוריונים והתנדבויות. הציג את ה"אני מאמין" שלו בקשר לעתיד תרימה בארץ ובחו"ל.

מיחל שהחברה תמשוך חברים וחברות מהקיבוץ להשתלב בתרימה החדשה. בניית החברה מחדש





אפרת מציגה את הנקודות המרכזיות של 9 חודשים. פותחת בדברי תודה לאיל על מה שלמדה ממנו בנושא תעוזה, קשרים עם אנשי מפתח במקומות הנכונים ובמיוחד מחויבות.

- אלטמן - השקות מוצרים חדשים, מחזור שיא ורווחיות שיא.
- אנליט - שדרוג תשתיות ומכונות, הגדלת חיי מדף של פרוביטיקה. החלפת מנכ"ל בסוף 2018.
- מדילינק - שיפור ברווחיות, עדיין מפסיד, גידול משמעותי בהזמנות.
- LN - החברה בפולין - גידול במכירות וברווחיות עם הרחבת הסל.
- ביופט - גידול במכירות, סיום הייצור בארץ וקנייה מחו"ל והשקת המוצרים בארץ. שחיקת הלירה הטורקית משפיעה על התוצאות בטורקיה.
- ביופט - חלבית - מיזוג למגזר אחד.
- חלבית - גידול בצאן לעומת סטגנציה בבקר. יציבות במחירים עם עליה בעמלות המפיץ, גידול ביצוא לטורקיה.
- ALGAIA - תחרות עם מוצרים מסין במוצר המרכזי. גידול במכירות המוצרים המיוחדים. הרבה עצירות במפעל.
- רכישת מניות נוספת ועלינו לשליטה 54%
- DEZZ - סטארט אפ בתחום דיאגנוסטיקה רפואית. עמידה באבני דרך.

יריב הציג את המספרים.

פתח בדברי תודה לאיל ומודה לו על "בית הספר לניהול" שהוא קיבל מאיל. ועל המחויבות שלו לקבוצה ולקיבוץ. הציג את תוצאות לפי מגזרים. חקלאית, בריאות, חיות מחמד, וחומרי גלם.



תיקח 2-3 שנים. אז תהיה גם אפשרות לצרף שותפים אסטרטגיים. תנאי הכרחי זה אישורים של רשויות אירופאיות ו-FDA. יהיה צורך בהשקעות שהקיבוץ מוכן להם.

הצבעה:

בעד המלצה על מילקי ליו"ר דירקטוריון תרימה לשיחת הקיבוץ. בעד 23, נגד 1, נמנע 1

3. דו"ח 9 חודשים מוצרי מעברות (סעיף 4 לסדר היום)

איל פותח: כל החברות עמדו בתוכניות העבודה וקצת טוב יותר בתשעה חודשים. השקענו באלגיה ולקחנו 54% בחברה. לאחרונה הוכרז דיבידנד של 15 מיליון ₪ לשנת 2018. איל מזכיר את הודעתו שלא ימשיך בתפקיד היו"ר לאחר 5 שנים מאתגרות ומעניינות מאד והוא מחפש אתגרים חדשים. כל החברות עומדות עם רווחים ותזרים טוב. אנשים טובים מאד עובדים בקבוצה. איל מרחיב על העולם הדיגיטלי והמידע על הצרכן ב-Big Data. הזכיר גם את נושא הממשל התאגידי והנהלה שהוחלט עליו בקיבוץ. מאד מאמין בעובדים ובמנהלים בראשות אפרת, יריב ועינב. איל מדגיש את החשיבות של שיבוץ חברים בתפקידי מפתח.

משה מודה לאייל בשם ועדת משק על הובלת מוצרי מעברות בתקופה מאתגרת מאוד.



גזית, רני שחם (דח"צ) ואנדי קדר. אבינועם מציע לצרף עוד חבר קיבוץ. כמו כן, אנדי דווח על הצורך לאשרר את המשך כהונת הדירקטורים של הקיבוץ בדירקטוריון מוצרי מעברות.

אלדד מסיים והמלצתו של אנדי היא הורסיו מוגילבסקי. החברים ביקשו לפרסם לקיבוץ על בחירת דירקטורים חדשים. אנדי יפרסם. (בוצע)

## סיכום ישיבה מתאריך: 10.12.18 (1918)

### על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 1818
2. סיכום מאזן 9 חודשים קיבוץ מעברות - בהשתתפות רואי חשבון שימחה פרקש ושלומי עובדיה.
3. תודות לסיום תפקיד במוצרי מעברות אייל שלמון ואלדד שלם. - נדחה
4. בחירה והמלצה לשיחת קיבוץ לדירקטורים במוצרי מעברות.
5. תוכנית משק עסקי 2019 - נדחה
6. שונות

1. אישור פרוטוקול 1818 - אושר תחת ההערות.
2. סיכום מאזן 9 חודשים 2018 קיבוץ מעברות. אנדי פתח עם הנקודות המרכזיות שהשפיעו על תוצאות 9 חודשים:

- מתכת מעברות - רווח יפה שיקטן בסוף השנה.
- מטעים - תוצאות יוצאות מהכלל שכנראה לא ימשיכו בשנת 2019 למרות שיש תוכניות להמשך השקעות בענף.
- מוצרי מעברות - לפי התקינה הישראלית, מפסידה כסף (מחיקה של חברת סטארט אפ) ועדיין ב-9 חודשים לא הכריזו על דיבידנד.
- שוק ההון - תשואה בסביבות האפס השנה.
- קהילה - רווח נאה ב-9 חודשים שיקטן בסוף השנה.
- מבנה ארגוני - אנדי הסביר על מכירת יזום ולופרודין והתהליכים לסגירת בית היין, מוצרי מעברות 1973 מעברות סולארי.

שלומי הציג את התוצאות עם דגש על ההבדלים מול 9 חודשים 2017:

- רווח לפני הפעלה - מעט טוב משנה קודמת.
- רווחי התאגידים נמוכים משנים קודמות.
- תזרים שוטף - חיובי, אך טוב פחות משנה קודמת.
- פעילות השקעה - בעיקר בצרכני.
- אפרים - מבקש לדון האם הקיבוץ צריך להחזיק את כספי החברים כבנק.

- מגזר הבריאות - שעורי רווח הולכים ועולים.
- חיות מחמד - גידול במכירות, ירידה ברווח התפעולי בגלל סגירת מפעל הייצור בארץ.
- שחיקה של הרווחיות בטורקיה בגלל הלירה הטורקית.
- מחלקה חקלאית - גידול במכירות. רווח תפעולי מאד דומה לשנת 2017.
- מגזר ח.ג. - הפסד תפעולי לאור עצירות לשדרוג במפעל.

בשנה הקרובה יהיה שיפור משמעותי באלגיה. בשנה הבאה גם מסתיימת הפחתה חשבונאית. סה"כ בקבוצה - גידול של 6.8% בהכנסות.

מוצרי מעברות נמצאת בתהליך של רכישה עצמית של מניות לאור ערך המניה היחסית נמוך.

רון לוי מודה על התוצאות היפות והעשייה.

מירב מודה לכל מי שהציג ומצביעה על המצב שאין לנו מספיק חברים בעמדות ניהול. מירב מודה לאיל על המחויבות למפעל ולקיבוץ. מקווה שנדע לגדל חברים שידעו לדבר בשפה העסקית והקהילתית.

### 4. שיעבוד פקדון מול הלוואה

מציג אופיר (סעיף 5 לסדר היום)

לקראת סוף השנה אנו מתבקשים לחדש את ההלוואה מול שיעבוד לפיקדון במעברות אחזקות. ההלוואה בבנק הפועלים.

החלטה: אושרה הבקשה של אופיר פה אחד.

### 5. דו"ח 9 חודשים תרימה

מציג רונן (סעיף 3 לסדר היום)

תוצאות 9 חודשים עם רבעון "חלש" בגלל החגים. כמו כן הוטלו הוצאות שכר מול הסכם חדש עם ההסתדרות וסגירת שומות מס של 3 שנים. עד יציאת אוניפארם בסוף פברואר 2019, הקווים מלאים בעבודה. ירידה של 15% בעבודה לאוניפארם.

רבעון שלישי תפוקות מאד נמוכות.

מדיק תרים - הפחתה על התחשבות מול קופ"ח.

הכנסות - מעט נמוכות משנה שעברה, אולם צמצום בכל ההוצאות מביא גידול ברווח התפעולי וברווח הנקי.

הסבר על המוצרים החדשים שהושקו לאחרונה ויושקו עד סוף השנה, צמצום בכ"א לאור יציאת אוניפארם מהייצור.

הבנייה החדשה בעיצומה. והתקנת החדרים הנקיים בינור.

התוצאות שרואים היום זה הזמן לשינויים בתרימה. מינוי מנכ"ל ויו"ר בשיתוף עם צוות עובדים נאמן ומקצועי תביא תוצאות יפות לתרימה.

תודה לרונן ולצוות תרימה.

### 6. שונות

אנדי הודיע על צוות איתור יו"ר למוצרי מעברות: אבנר

# סיכום ועדת מינויים לשנת 2018

מרכזים: טאטי קרייר ומשה טליאס עם חברי הועדה רונית ינאי, מיטל אולמן, רו כהן, לאורה פרידמן (ממשאבי אנוש). בשנת 2018 הצלחנו לאייש 9 רכזים וועדות לתפקידים הבאים:

- בפברואר:** ריכוז ועדת ביטחון - חגי גרסטנר.
- ריכוז ועדת בנים וחיילים: שגיא מעיין.
- ביוני: יו"ר הנהלה ציבורית של החינוך - חיותה שלם.
- ריכוז ועדת איכות הסביבה: עמית שלג.
- ביוני: ריכוז ועדת קליטה - נורית יואל.
- בספטמבר: חברי מזכירות - שמעון ברקוביץ, כרמי דניאל, גלית יערי, מיכל לוי, אסף אדר, גיל שמואל, רון גילת, לירון גרינברג.
- בדצמבר: מנהל כספים - אופיר צדוק.
- מזכירה - מירב שוטוב.
- ריכוז ועדת בריאות - נילי שני.



הועדה עסקה בנושאים נוספים שטיפולם גולש לשנת 2019. בשנת 2019 יסיימו 8 רכזים וועדות אנא היו זמינים להצעות...

מרץ 2019	יו"ר ועדת פנסיה
אפריל 2019	יו"ר ועדת משק
אפריל 2019	ריכוז הועדה לביקורת פנים
אוגוסט 2019	ריכוז ועדת בינוי
אוקטובר 2019	ועדת משק
נובמבר 2019	ריכוז ועדת אבלות
נובמבר 2019	ועדת שיחה
נובמבר 2019	ניהול מש"א

אנו מודים לחברים המתנדבים לתפקידים ולוועדות. מבקשים מהחברים להתנדב לתפקידים שוועדת מינויים מציעה ולהיות שותפים בהובלת הקיבוץ.

בברכה  
ועדת מינויים

עירית - מבקשת דו"ח על העבודה לאור עלייה בעובדים שכירים.

משה - מודה לשלומי ושמחה. רוני מציג את הקהילה:

תרימה - ירידה בהוצאות משפטיות.

חינוך מעברות (ביה"ס יסודי) ברווח קטן

מטעים - אבינועם מבקש לציין שהמשרד/ח"א מצריך שיפור ראוי.

איילון - יש הרבה דברים בלוגיטיקה לשפר, גם לאור הרגולציה שמקשה עם דרישות עולות.

אבישי - צריך ורצוי להגדיל את המטע על חשבון השטחים בגידולי השדה.

אנדי מסר שהנושא של אדמות מעברות בחקלאות יגיע לדיון. כל שאר הפעילויות אין שינויים גדולים.

יזמויות - מתחילת אפריל, עלו תעריפי שעת עבודה ושכירות.

ענפי עזר - בלי שינויים גדולים. מלבד "רשת מים" בגלל הפרשות שונות בין השנים.

קהילה - יש רווח לפני פחת.

ירידה בהכנסות מעובדי חוץ - יציאה לחופשות מיוחדות ופנסיה.

הוצאות אישיות - מעט מעל שנה שעברה.

אפרת - יש מנהלים מעולים בקהילה שמנהלים את התקציב בצורה יפה ומקצועית. כשיש מנהלים שידועים לנהל - רואים את התוצאות. כרגע יש "בור גדול" בכלכלית, קשור למעבר ושינוי מלאי.

משה - מציין את ההשתלמות מנהלים שריבה הובילה מול מנהלי ענפי השרות בשנת 2016. נתנו כנראה תוצאות טובות ברמת הניהול.

מטבח - עליית שכר לשכירים, חפיפה של המנהלים. בית הספר החדש לא אוכל בחדר אוכל. כמו גם מתכת מעברות. כל הנ"ל השפיעו על התוצאות הפחות טובות.

3. תודות לסיום תפקיד במוצרי מעברות אייל שלמון

ואלדד שלם - נדחה למועד אחר.

4. בחירה והמלצה לשיחת קיבוץ לדירקטורים

במוצרי מעברות.

המשך קדנציה של חברי קיבוץ: אבנר גזית, דליה קרייר, אופיר צדוק (מתוקף תפקידו כמנהל כספים) אנדי קדר (מתוקף תפקידו כמרכז משק), עופר צמחי - דירקטור בלתי תלוי.

החלטה: אושר המשך הקדנציה של כולם ברוב מכריע. המלצה לשיחת קיבוץ לבחור בהורסיו מוגילבסקי כדירקטור במוצרי מעברות (קדנציה של 3 שנים)

החלטה: אושר ברוב קולות.

5. תוכנית משק עסקי 2019. - נדחה לישיבה הבאה.

מסר: משה טליאס - יו"ר ועדת המשק

הפרוטוקולים המלאים נמצאים לעיון במזכירות.

# דיווח מהנהלת קש"ת

26 בנובמבר 2018

## השקעות 2019

לישיבה הוזמנו מנהלי הענפים והפעילויות כדי להציג את בקשותיהם להשקעות בשנת 2019. מסגרת תקציב ההשקעות של הקהילה כשני מיליון ₪. הוצגו בקשות בסכום של קרוב לשלושה מיליון ₪. הנהלת קש"ת למדה את הבקשות והתעמקה בצרכים השונים. כיוון שהנושא מורכב ומחייב השקעת זמן ללמידת הבעיות והפתרונות ולא נותר זמן, הוחלט שתתקיים ישיבה נוספת.

5 בדצמבר 2018

## המשך דיון בהשקעות לשנת 2019

הנהלת קש"ת דנה בכל אחת מהבקשות כדי להחליט אילו בקשות מאושרות ואילו בקשות יידחו לשנת התקציב הבאה. בסוף הדיון התקבלו החלטות להשקעה בסכום של כשני מיליון ₪ בשנת 2019.

בהזדמנות זו אנחנו רוצים להזכיר ולהדגיש, שאין לקנות ציוד על חשבון התקציב השוטף של הענפים, הפעילויות והוועדות, כל מחשב, טלוויזיה, מסך, מדפסת, ועוד, נחשבים להשקעה ואין לקנות אותם ללא אישור הנהלת קש"ת.

## סכום הגבייה למנוי בחדר הכושר

בהמשך לדיונים קודמים שהתקיימו בהנהלת קש"ת ולאחר בדיקות נוספות של מצב תקציב חדר הכושר והעלויות הכרוכות בהפעלתו. הוחלט לא לקבל את הערעור של עומר בר-ניר ולקבוע את סכום המנוי החודשי בחדר הכושר בקיבוץ בגובה 80 ₪.

17 בדצמבר 2018

## תכנית קהילה 2019

הכנסות הקהילה בנויות מעבודת חברים וזמניים ועובדי חוץ, פנסיה, ביטוח לאומי, תושבים, שירותים מתאגידים ודירות מושכרות. רוב ההכנסות מגיעות מעבודה ופנסיות של החברים. מתוך ההכנסות נגזרות הוצאות של כל הענפים והפעילויות.

## מבנה התוכנית:

- ענפי השירות מחולקים למספר אשכולות מרכזים.
- לכל אשכול מנהל שאחראי על ניהול בפועל של הפעילויות וגם אחראי לנהל את התקציב ולשמור עליו. ברו"ח מוצגים סעיפי האשכול יחד.

הנהלת קש"ת קיבלה הסבר מפורט על מבנה התוכנית והתקציב המוקצה לכל אחד מהענפים והפעילויות. ענף שחרג מהתקציב לא יגדל תקציבו באופן אוטומטי. התקיים דיון והעמקה בתוכניות של ענפים מרכזיים.

התכנית אושרה על ידי הנהלת קש"ת. התוכנית עוברת לאישור ועדת משק ובהמשך שיחת קיבוץ.

## פתרונות הסעה לעובדי חוץ

### רקע:

נושא רכב לעבודה לעובדי החוץ רגיש ביותר. חברים רבים פונים לקבלת רכב ותשובה שלילית גורמת לכעסים רבים, תסכול ותגובות מאוד טעונות.

### ישנם מספר קריטריונים לקבלת רכב לעבודה

לפי תקנון עובדי חוץ משנת 2012:

- תנאי הכרחי להעמדת רכב מהקיבוץ: שלא יגרום לירידה משכר העבודה של 7,500 ₪ ברוטו לחודש למשרה מלאה. (סכום זה עודכן בשנת 2017, לפני כן היה 6,500 ₪).
- לעומדים בתנאי הראשון, ישקול צוות עובדי החוץ מתן רכב, לפי מידת הנחיצות של הרכב לעבודה עצמה, מיקום העבודה, נגישות לתחבורה ציבורית ועוד. במידת האפשר יאורגנו הסעות לעובדי החוץ.
- צוות עובדי החוץ רשאי לקבל החלטה לתת רכב לעובד חוץ בסכום נמוך מכפי שנקבע בסעיף הראשון.

### מצב נוכחי:

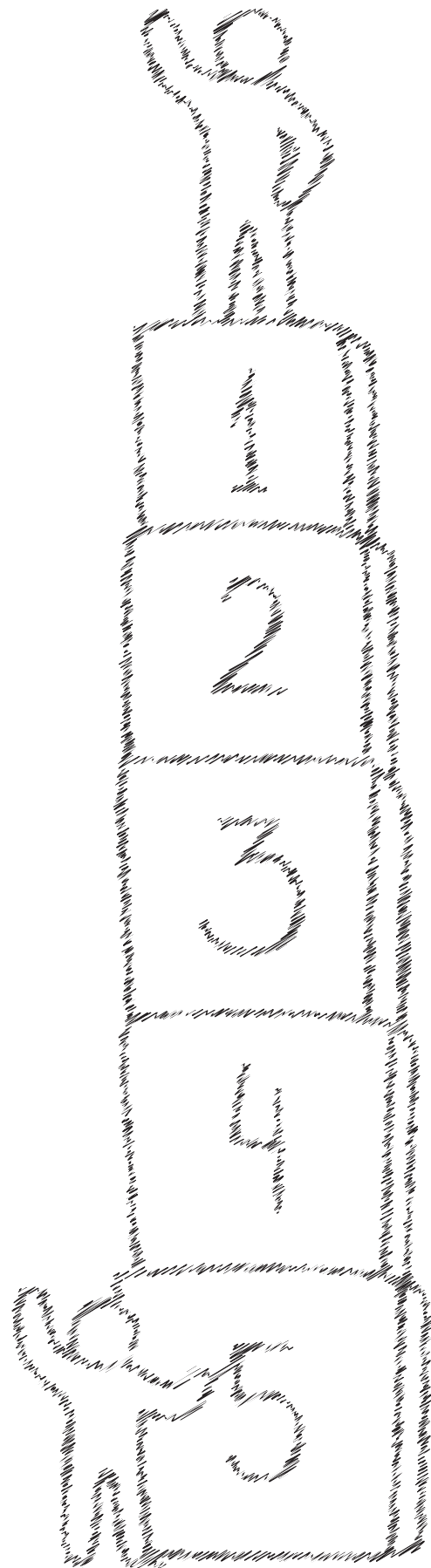
- לרשות עובדי החוץ יש כיום כ- 48 רכבים של הקיבוץ לצורכי העבודה.
- חברים הנוסעים לעבודה ברכב פרטי מקבלים החזר של 1.2 ₪ לקילומטר, חצי מסכום הטסט וחצי מסכום הרישוי. זאת כדי לעודד אותם לנסוע ברכבם הפרטי.
- ישנם כ- 13 חברים שנוסעים לעבודה עם הסעות של הקיבוץ (ענף ההסעות בניהולו של עמוס דביר).
- לכל עובדי החוץ מחשבים את הוצאות הנסיעות (גם לאלו שברשותם רכב מהמעסיק) לחישוב של ה-3%. כלומר, מקבלים פחות החזר כספי.

### בעיות שעולות ממצב זה:

- ההסעה מהקיבוץ יקרה יחסית והעובד נפגע בקבלת ה-3%.
- התלות בהסעות מאוד מקשה על עובדי החוץ להתמודד במצבים בלתי צפויים בעבודה.
- עודף ביקוש - הבקשות לרכב מהסידור רבות יותר מכמות הרכבים הזמינים.
- כאשר אין אישור לקבלת רכב לעבודה, ישנם מס' עובדי חוץ שמזמינים רכב מראש ונוסעים כאילו על חשבונם. הם מקבלים את החזר הנסיעות לפי מחיר קילומטר לחבר (מסובסד ע"י הקהילה). הדבר גורם לצמצום רכבים פנויים לשימוש כלל החברים ועבור עובדי חוץ שזכאים לקבל רכב לנסיעה לעבודה.
- ישנם מס' עובדי חוץ שמצמידים את הרכב שקיבלו לעבודה ללא אישור (כלומר לא מחזירים את הרכב לסידור בסוף יום העבודה) אין הפרדה בין שימוש לצרכי עבודה ולשימוש פרטי.
- נעשה ניסיון לאיחוד נסיעות על מנת לחסוך בעלויות הנסיעות ולפנות רכבים. ניסיון זה לא צלח.
- קיימנו ישיבה של צוות עובדי החוץ אליה הוזמנו אנדי וצחי לרון בסוגיות אלו.

### החלטה:

- בסוף שנת 2019 רף המינימום לקבלת רכב מהסידור לעבודת חוץ יתעדכן לשכר מינימום של 8,500 ₪ ברוטו לחודש לאחר הוצאות נסיעה. חברים שכיום אינם עומדים ברף זה יקבלו מכתב בתחילת השנה כדי להתארגן בהתאם לתנאים החדשים.
- **רכב ללא אישור:** כאשר עובד חוץ ייקח רכב לעבודה ללא אישור וייסע עם וכמולוג פרטי, החזר הנסיעות יהיה לפי התעריף הקבוע בחוק 22.6 ₪ ליום עבודה.
- **הסעות מהקיבוץ:** המטרה להוזיל את מחיר ההסעה מהקיבוץ ולכן, חברים שישעו בהסעות, ההוצאה לצורך חישוב 3% תחשב 50% מעלות הנסיעה. במידה וייסעו שני חברים ומעלה באופן קבוע ההוצאה לא תחושב כלל לצורך חישוב 3%.
- **אי החזרת רכב לסידור בסיום יום עבודה:** תיברק שעת ההגעה של החבר לקיבוץ (על פני שלושה חודשים). מעבר לשעה שתקבע, החבר יחויב בתקציב האישי לפי תעריף של נסיעת עובד חוץ.
- משאבי אנוש מחויבים לתת פתרון להגיע לעבודה ולחזור ממנה כאשר כל הפרמטרים והצרכים נלקחים בחשבון. כמוכן שגם תחבורה ציבורית הינה פתרון.



## קריטריונים להארכת יום בגיל הרך

## מועדון לחבר בימי שישי בערב

בחדשים האחרונים נבדקה כמות המשתמשים והיושבים במועדון לחבר בימי שישי בערב. הסתבר שכיום מגיעים מעט מאוד אנשים למועדון שפתוח לאחר ארוחת הערב בחדר האוכל. עולה השאלה האם ישנה הצדקה להמשיך פתיחתו או שהגיע הזמן להפעיל אותו במתכונת אחרת. הילה דביר תביא את הנושא לדיון וחשיבה משותפת בוועדת תרבות ותציג תוכנית בישיבת קש"ת הבאה.

מסרה: אפרת אשל



בהמשך להחלטת ההנהלה הציבורית של החינוך לסגירת מערכת הגיל הרך 3 ימים בשבוע בשעה 16:00, קבעה הנהלת קש"ת קריטריונים עבור הורים אשר מבקשים להשאיר את ילדם בהארכת היום (ימי שני, 16:00-17:00) בשל צרכי עבודה.

להלן הקריטריונים (ההתייחסות היא לתא משפחתי):

1. שני ההורים עובדים במשרה מלאה (כולל חברי קיבוץ ובני/בנות זוג שהינם תושבים).
2. שני ההורים עובדים מחוץ לקיבוץ.
3. הורים שאחד מבני הזוג אינו/ אינה חברה/ה קיבוץ ישתתפו במחצית העלות של הארכת יום.
4. חברי קיבוץ שאינם עומדים בקריטריונים 1 עד 3, אך קיים צורך שמקורו בשעות עבודתם, יוכלו לפנות למש"א לבחינה משותפת וקבלת המלצה.

הנהלת קש"ת מאשרת את הקריטריונים.

## התנדבות חברי קיבוץ לטובת קיבוצים אחרים

תגובתנו היתה כי אנו תומכים בפעילות התנדבותית של חברי מעברות באשר היא, ובכלל זה גם נתמוך בפעילות חשובה כמו תמיכה של חברי מעברות בקיבוצים אחרים.

בהזדמנות זו אנחנו מזמינים חברים נוספים לפנות אלינו בכל נושא שקשור להתנדבות ומעורבות חברתית. נשמח לארח אתכם ולחשוב יחד איך ניתן לקדם נושאים של התנדבות ומעורבות הקרובים לליבכם.

בברכה,

אריאל דניאלס בשם ועדת התנדבות ומעורבות חברתית

לאחרונה פנה ירון יואל לצוות התנדבות ומעורבות חברתית בנוגע לחברים שרוצים להושיט סיוע לקיבוצים אחרים. בעצה משותפת חשבנו שהנושא מספיק חשוב ומצדיק את פרסומו לציבור.

בפגישה איתו, ירון חידד את החשיבות שבערבות הדדית, לא רק בתוך קיבוץ מעברות פנימה, אלא גם כלפי קיבוצים אחרים. בהקשר של הוועדה שלנו, מדובר בתמיכה בפעילות התנדבותית של חברי מעברות שמעוניינים לתרום ולסייע לקיבוצים אחרים מכישרונם ומידיעותיהם.

# החלטות ההנהלה הציבורית של החינוך 7.12.18

**בקשה של מנהלת הגיל הרך להחזיר את שעת סיום היום  
במערכת לשעה 16:00**

**סוכם:** ההחלטה להארכת היום משעה 16:00 ל-16:30 החלה לפני שנתיים והייתה לתקופת ניסיון. ההנהלה רואה חשיבות להחזרת סיום היום לשעה 16:00 בראש ובראשונה עקב הצורך לצמצם את יום העבודה של הצוות החינוכי ל-9 שעות.

יום העבודה הוא ארוך והעבודה קשה, ואנחנו רואים לנכון לקצר אותו ולשפר את תנאי העבודה של העובדות, שמשקיעות מסבלנותן ואחריותן, וחשוב לנו שיהיו להן הכוח, והסבלנות, להמשיך ולתת את המיטב לילדים. לאחר דיונים חוזרים עובדת המערכת השנה יומיים עד 16:30 ושלושה ימים עד 16:00 (כשניתן מענה באחד מהם להארכה עד 17:00 למי שהוגדר לו הצורך) אך הוחלט להמשיך לדון במהלך המלא לקראת שנת הלימודים הבאה, כדי להמשיך ולשמור על מערכת חינוך יציבה ואיכותית.

## הצגת סיכום תקציבי חצי שנתי של הגיל הרך

המערכת עומדת יפה בתכנון התקציבי!!!, אך עולה מהדו"חות שהתקצוב שלה אינו מחושב בהתאם לעלות ילד ומספר הילדים בכל אחת מהמסגרות החינוכיות.

**סוכם:** תקיים פגישה של אפרת, רביד וחיותה להנחייה לחשב של הקיבוץ להתאים תכנית תקציבית של 2019 לדיווחי המעקב כך שהעלות לילד תהווה את הבסיס לתכנית.

## דיון בנושא קבלת ילדי משפחות שבחופשה בחו"ל בחופש הגדול

יש בקיבוץ מספר משפחות ברילוקיישן. משפחות אלה במעמד חברות מיוחד. בחופש הגדול הן נוהגות להגיע לביקור, ומבקשות שהילדים יצטרפו למסגרות החינוכיות אליהן הם שייכים.

**הוחלט:** המערכת אינה מחויבת לקבל את הילדים וניתן לתאם שעות או פעילויות אליהן יצטרפו בתיאום עם מנהלת הגיל הרך והצוות החינוכי.

**דיון בבקשת הורים לילדי ד'-ו' לבחון מחדש את חלוקת הימים והשעות במגרש בין ילדי הגילאים השונים.**

**הוחלט:** ההנהלה הציבורית סומכת את ידה על ההנהלה הפעילה של החינוך בנושא זה. ההנהלה הפעילה קיימה ישיבה נוספת על הנושא והוציאה להורים מכתב המפרט את שעות וימי חלוקת המגרש השנה, והרציונל שמאחורי החלוקה.

**חיותה שלם**



## משולחנה של ועדת קליטה

ועדת קליטה מבקשת לברך את שלושת הצעירים החדשים שהתקבלו לחברות לאחרונה: סיון פלר, עדי אברהם ואיתן קדר.

מי ייתן ותהיה השתלבותכם בתוכנו מהירה וקלה, מי ייתן ותיקחו גם אתם חלק במעשה הקיבוצי (ועדות, חגים, התנדבויות, תורנויות וכו') על חובותיו וזכויותיו.

מעכשיו קהילתנו-קהילתכם!

בשם ועדת קליטה  
נורית יואל (סוף דצמבר 2018)

# כרטיס חופשי חודשי מדור של משרד התחבורה (שלנו)....

המטרה של המשרד להעמיד לחברים רכבים חדישים, מפנקים (וזה לא בושה לשאוף לזה) ובטיחותיים. רכב חדש היתרון בו שהוא באחריות יבואן לכן תקלות סדרתיות מוצאות מענה במסגרת האחריות. מפנק, זו לא מילה גסה נותן נוחות וסביבת נהיגה ונסיעה נוחה/ידידותית, ונגישה לכל המשתמשים. (חיבור מהיר למערכת ה BT, מובילאיי שמוהיר מהתנגשות, מערכת ניווט מובנת, הפשרת אדים במראות הצד, מרווח רגליים נוח לנוסעים מאחור ועוד). ובטיחותי כבר הוזכר במשפט קודם - מערכת למניעת התנגשות של מובילאיי או אייוואקס וכיום ניתן למצוא ברכבים מערכת כזו מובנית והמהדרין מוסיפים בלימה אוטונומית. הגבהת כיסא נהג, הגה מתכוונן, מראות צד מתקפלות בחניה.

לעת עתה בעודנו קיבוץ שיתופי אנחנו בוחנים כמוכן את ההיבט התפעולי של הצי כמוכן של שימוש רחב יותר ברכבים היברידים, שחוסכים גם בדלק וגם נותנים חסכון בביטוח/רישוי שנתיים.

בדיווח הראשון, אנסה לתת סקירה על המשרד ותחום פעילותו. המשרד שלנו אחראי על רכבי הקיבוץ, רכבי הליסינג לקיבוץ, רישוי וביטוח הרכבים וכמוכן, זיכוי/חיוב חברים וענפים על פעולות הקשורות למשרד התחבורה. זה היה תיאור כללי ובפניות הבאות שלי ננסה לתת לכל פעילות צורה ונפח.

אני הגעתי לתחבורה בחודש אוגוסט, כלומר אני כבר עושה שם כ- 5 חודשים. קיבלתי משרד שמתפקד בעילות (למרות העומס על ראש המשרד) ושביעות רצון הלקוחות (אתם חברי הקיבוץ) מלאה, ומפוגנת. במתכונת הזו, יש אותי כמנהל ואדמיניסטרטור (יעני פקידה), ניר - תפעול (הקשר עם המוסכים, טיפולי הרכב וכו') ומיכה שעוזר לנו בעבודה ובהנגשת הרכבים לחברים. כמו בכל תפקיד או ניהול משרד חשובה הפניות של עובדיו לקהל והמידתיות בשירות שניתן לכל מצב ובקשה.

רבים שאלו אותי ספק בפחד ספק בחוסר אמון ... איך אכנס לנעלים הגדולות של ניר?! חשבתי רבות כיצד עלי להשיב, בסוף החלטתי שמיותר בכלל לנסות ולהשיב, אני הולך להגיע עם נעלים מהבית ואני מקווה שלא גבוהות כפי שהתבטא בוגי יעלון בכניסה לרמטכ"לות. חשוב להשאיר את פועלו של ניר ואת הדרך שעשה בשיפור השירות לציבור בתחבורה ולא לנסות להשוות אותו לאחר ולא את ממשיך התפקיד לניר.

הגעתי כדי למלא תפקיד העוסק לא להאמין... בחיי אדם, כן כן, רכב לא תקין או תקלה שלא דווחה לנו בזמן שמה את המשתמשים ברכב בסכנה. ולכן פניותי הרבות אליכם בקהילנט... מדובר בנודניק... אין מה לעשות רכב זו לא כביסה שמתלכלכת, מכניסים למכונה ויוצא נקי וריחני. לשימוש לא נכון ברכב השלכות גם על הנוהג באותה עת וגם על משתמשים אחרים, לדוגמא תקר שלא דווח או הוחלף. רכב שחוזר ללא דלק, רכב שחוזר מלוכלך במידה קיצונית. כמוכן בעיית הבעיות נזקי גוף (לרכב כמוכן)... פגיעות פח, שיפשוף צבע, חוסר באביזרים ברכב.

לגבי הנזקים אנחנו משתדלים לבחון כל מקרה לגופו. כמוכן במקרה של "משחית" סדרתי המשרד יחייב בעלות ההשתתפות העצמית המושתת עלינו על ידי חברת הליסינג. הקושי של המשרד, וזה לא מהיום שהגעתי לתפקיד, הוא לקבל את הדיווח בזמן אמת על הנזק ואז יש לפתוח בעבודה בליוש משום שלא תמיד האחראי או האחראית מודים.



המשרד עוסק לא מעט בניקיון הרכב ונראותו אך ללא עזרת המשתמשים אנחנו טיפה בים, בשל השימוש האינטנסיבי ברכבים בעיקר בשעות הבוקר ועד 3 בצהריים קשה לנו ולא ישים לנקות ולשטוף יותר מרכב או שניים כל יום, מאחר ויש רכבים שבשימוש עובדי החוץ שזקוקים לאישורי כניסה או חניה חלק מהרכבים לא רואה שטיפה או ניקיון מעל לחודש ימים. מאחר והמשרד לא עובד בשישי חשוב שלפחות פריטים שנוהגים "לשכוח" ברכב יצאו עם המשתמש האחרון.

וריענון אחרון.... רישיון הנהיגה הוא באחריות הנהג על כן יש לשלם את הספח לצלמו ולשים בתיבת הדואר של המשרד. ברגע שיגיע למשרד יתויק אצל נפתלי והחבר יזוכה באגרה.

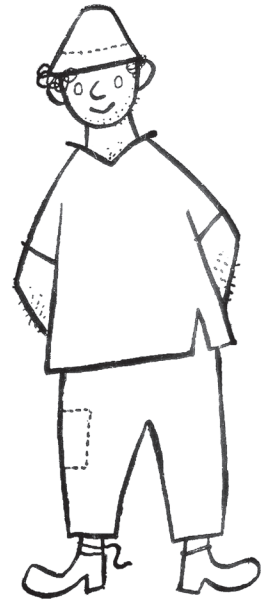
**נסיעה בטוחה ומהנה!  
צחי הללי וצוות משרד התחבורה**

מילת המפתח של המשרד בכל הנוגע להיענות בקשות החברים הינה - ללא משוא פנים - לכל חבר קול שווה ויחד עם זאת מסיבות שקשורות בצנעת הפרט, בריאות דחופה וכד' חברים אלה יקבלו קדימות בקבלת רכב. אני כמנהל המשרד אפעל ככל שיש בידי למנוע מקרים שחברים מצמידים לעצמם רכבים שיתופיים ושוב אזכיר שמקרים של צנעת הפרט לא ידווחו לציבור.

כמובן שבכל מקום שאמנת השירות בין החבר למשרד/ קיבוץ נוגדת את החוק או התקנות והנהלים של מדינת ישראל, המשרד יפעל על פי החוק. ותעשה אכיפה בעזרת נפתלי - קצין הבטיחות בתעבורה של הקיבוץ. נתחיל בקטנה... חניה שלא על פי החוק יוסב הרו"ח לנהג הרכב הרשום בקרלוג, כנ"ל לגביי דו"חות תנועה של המשטרה, תאונות פגע וברח בנוק בלבד. ומכאן חשוב לדווח על כל פגיעה ברכבנו, מה שקוראים תאונה עצמית, גם אם משתפשים עם עמוד תאורה או תמרור של רשות מקומית או חניון ציבורי, לאחרונים ישנה אפשרות חוקית לפתוח בהליכים משפטיים לתבוע את הנזק....



כשמסתכלים על תקופה אחרת או תרבות אחרת, השגיאה הכי חמורה שאפשר לעשות, זה לבחון אותן לפי נורמות וערכים של ימינו. כשאני מביע דעה על הקיבוץ של פעם אינני עושה זאת על בסיס הנורמות והערכים של ימינו, אלא על בסיס הכוונות והיזמרות של אותה תקופה, בה מדובר. ובהחלט יש מה לבקר בקיבוץ הישן לצד הישגיו יוצאי הדופן, ייחודו והדוגמה שהוא נתן לחיים בחברה טובה יותר. הייתה זו חברה אידיאליסטית אשר בכנות שאפה להגשים את האידיאלים של חבריה. והנה, כמו בכל חברה, לעיתים היה פער בין האידיאלים והגשמתם...



#### 1 שוויון

באופן רשמי בקיבוץ היה שוויון מלא בין כל החברים והחברות. לא היו זכויות יתר לאף אחד, לא בתוקף עושרו ולא בתוקף מינו. כולם שווים במעמדם, בזכויותיהם ובכוחם בחברה. באופן רשמי.

למעשה נוצרו הבדלים בין החברים - כמו בכל חברה אנושית - גם אם לא באופן רשמי. מעמדו של אדם לא נקבע - כמו בעולם הגדול - לפי עושרו, שיוכו המשפחתי, קשריו החברתיים או כוחו הפיזי. מה שקבע את מעמדו של אדם בקיבוץ הוא נכונותו להתאמץ למען הכלל וכמובן הכריזמה שלו. היו בקיבוץ מספר חברים וחברות, שהערכה כלפיהם על ידי החברה הייתה מעל הרגיל. כתוצאה מכך הם היו אלה שנבחרו לתפקידים מרכזיים (בהם הם כיהנו בדרך כלל קדנציה אחת של 2 - 4 שנים), נשלחו לפעילות בתנועה או במפלגה ובשלב מאוחר יותר נבחרו להנהלת המפעלים.

שליחויות אלה גם הניבו הטבות חומריות, כמו רכב צמוד (אותו הם העמידו בר"כ אחרי שעות העבודה לרשות "סידור הרכב" של כלל החברים, אם כי היו יוצאי דופן שהשתמשו מחובה זו, על כן חטפו ביקורת קשה משאר החברים), כשנסעו לחו"ל בשליחות הארגון בו הם עבדו יכלו להביא מתנות לבני משפחתם. כל זה עורר לעיתים תרעומת וקנאה בין החברים מן השורה. לאט - לאט החל תהליך שחברים וחברות אלה חדלו לעבוד בתוך הקיבוץ, בו הם עברו מתפקיד לתפקיד מבלי לחזור בין לבין לעבודה בענפים הרגילים בבית.

והיו גם חברות וחברים אשר צמחו לכדי מנהיגים טבעיים, שעזרו לחברה להתגבר על משברים פנימיים ולקולם ניתן משקל גדול יותר בפועל, מאשר לקולם של חברים מהשורה. נשים וגברים שנהנו מכבוד והערכה גדולים ושבלעדיהם שום חברה לא יכולה להתקיים.

**זהו הקטע האחרון בסדרת  
המאמרים של יונתן פלד  
על הקיבוץ שהיה:**

# מעמדות בקיבוץ



האיורים: דן גלברט | מתוך: פנימי בהחלט! צרור קריקטורות סחיי הקיבוץ | הוצאת הקיבוץ המאוחד, 1964.

## 2) בעיות ג'נדר

הקיבוץ נשבע מהיווסדו לנהוג בשוויון מלא בין נשים לגברים. ואכן רשמית (שוב - רשמית) היתה זו אמת לאמיתה. בהצבעות בשיחת הקיבוץ היה אותו משקל לקולות החברות כמו לאלו של החברים. כל התפקידים וכל מקומות העבודה היו פתוחים בפני שני המינים. אלא מה - איכשהו יצא שהחברות עבדו בעיקר בענפי השירותים: מטבח, טיפול בתינוקות ופעוטות, בתי ילדים, במרפאה, במכבסה. נכון, חברה שהתעקשה לעבוד בחקלאות או בענף אחר, כגון גינות נוי, רפת, לול, סנדלריה - כמו במקרה של מעברות - אף אחד לא מנע זאת ממנה. אבל ב"חצר הקיבוץ" שאלו: אם כל הבחורות יעבדו בחקלאות, מי יטפל בילדים, מי יכין את הארוחות לחברים? האפשרות שגם גברים יכולים לעשות את העבודות אלו, כלל לא עלתה על דעת חברי הקיבוץ...

בתפקידים השונים, בוועדות השונות השתתפו גברים ונשים צד בצד, אבל משום מה בתפקידים כלכליים השתתפות הנשים הייתה מזערית. לעומת זאת בתפקידים החברתיים - נקרא לזה הטיפוליים - משקלן היה מכריע. מדוע נוצר מצב זה? קשה לדעת. אין לי ספק בכנותם של חברי הקיבוץ בשאיפתם לשוויון אמיתי בין המינים. אולי ההרגלים והמסרים שהמייסדים הביאו איתם מהבית היו חזקים יותר ממה שהם הניחו, ועליהם הם רצו להתגבר בכנות. בכל אופן יחסי הגברים והנשים בחברה ובחיי היומיום הקיבוציים עוצבו במשך הדורות כך שיהיו דומים במידה רבה לאלו של המעמד הבינוני שמוצאו מהתרבות האירופית.

## 3) אל תשמע בני

אחד מהעקרונות החינוכיים החשובים ביותר, עליו גדלו בני הנוער בקיבוץ, היה המסר של "מרד הבן":  
אל תשמע בני למוסר אב  
ולתורת אם אל אוזן תט  
כי מוסר אב הוא קו לקו  
ותורת אם - לאט, לאט.  
ורוח אביב אומרה כן - הקשיבה איש לשיר הבן!

כשהוקם ה"מוסד החינוכי" כוונת מקימיו הייתה ליצור חברה נעורים אוטונומית שתתנהל כמו קיבוץ. כפי שזה תואר בפרק "בית הספר" בסדרת מאמרים זו, הנערים והנערות היו אמורים לנהל את חייהם, כשכל תחום החברה יהיה שלהם ורק שלהם. בשביל זה התקיימה פעילות השומר הצעיר שבמסגרתה נערים בוגרים חנכו נערים ונערות צעירים יותר. בעיות נפתרו במזכירות החניכים והבעיות השונות נדונו באסיפה כללית של התלמידים כולם, בה התקבלו גם החלטות הנוגעות להתנהלות החברתית במוסד החינוכי. זה מה שהיה על פני השטח.

זה אכן עבד כך באמת, כל עוד לא התעוררו בעיות אמיתיות. כי למעשה החלטות אמיתיות התקבלו בשיבות "חבר העובדים", ז"א - המבוגרים שהיו אחראים על ניהול המוסד החינוכי ואחזקתו. באופן ציני יכולתי להגיד, שהמבוגרים נתנו לנוער "לשחק" כאילו היו עצמאיים, אבל למעשה מי ששלט היו המבוגרים. אינני חושב שהיתה כאן ציניות. אני סבור, כי הרעיון המהפכני של ניהול הנוער בידי נוער היה קשה להגשמה על ידי חברי הקיבוץ המבוגרים שבעצם לא נתנו אמון עד הסוף בבני הנוער - ואשר בעצמם הלכו ונעשו שמרניים יותר ויותר.



עם קטע זה הסתיים הניסיון שלי לתאר את הקיבוץ כפי "שהיה פעם", עבור הדור הצעיר של חבריו וחברותיו. הייתה זו סקירה כללית, פשטנית למדי, בה הזכרו המאפיינים המרכזיים, כפי שהן נראו בעיני, כשהייתי צעיר. התיאור נכון בעיקר לשנות ה-50' עד שנות ה-70', עם נגיעות פה ושם בהווי שנות ה-40' ומחצית שנות ה-80' כפי שאני חוויתי זאת בקיבוץ מעברות. הרבה ממאפיינים אלה נשארו גם בקיבוץ עד ימינו אלה, אבל החומרנות חדרה אליו, ביחד עם החמדנות, עם הערצת הכסף, האנוכיות וההסתגרות הגוברת בד' אמות המשפחה המצומצמת.

ולמרות הכל, יחד עם השינויים הרבים שעברו עלינו, הקיבוץ הינו קהילה ייחודית במשפחת האדם והמאפיינים החיוביים שלו עולים בהרבה על כל מה שניתן למצוא בכל חברה אחרת על פני כדור הארץ - בודאי במדינת ישראל. אני מאושר וגאה להיות חלק ממנה.

יונתן פלד

## חגי לוי עדיין לא ריאיון פרישה

הציעו לנו לשתף פעולה. צריך לזכור שבזמנו הייתה תחרות גדולה בינינו, וההסכם בגדול היה שאנחנו סוגרים את הפעילות השיווקית שלנו, ומתמקדים בייצור בלבד. כתוצאה מכך גם הפסקנו לשווק את תחום הויטמינים (שהיה תחום מוביל בקופולק), והתמקדנו בתחליפי חלב, והם בתמורה הפסיקו לייצר את תחליפי החלב שלהם, והפכו בעצם להיות המפיצים שלנו תמורת עמלת הפצה. שיתוף הפעולה הזה נוסד בשנת 1992 ופועל עד היום. צריך להדגיש, שמדובר בשיתוף פעולה ולא בשותפות, וזה לגמרי לא היה מובן מאליו שהעסק הזה יחזיק לאורך זמן. זה כן קרה ועדיין קורה בזכות האנשים שעבדו בשני הצדדים וגרמו לזה לקרות."

"בשנת 1992 הציעו לי לנהל את הפעילות. התחלנו אז במחזור מכירות של 8 מיליון והיום אנחנו עוברים את ה-50 מיליון ש"ח. מבחינת נתח השוק ניתן להגיד שאנו שולטים עם כשבעים אחוזים מהשוק. פיתחנו איכות, ונכנסו לנהלי ייצור מחמירים, יש לנו מעבדה טובה בתוך הבית ויכולנו ככה לבדוק את חומרי הגלם שמהם ייצרנו אבל גם את התוצרת המוגמרת. לכן אנחנו נחשבים כל הזמן לאיכותיים ביותר בשוק, ומצליחים למכור למרות שאנחנו היקרים ביותר. אנחנו מצויים בתחרות מול חברות אירופאיות חזקות ובכל זאת הצלחנו ומצליחים משום שרואים בנו מותג יציב ואיכותי לאורך זמן. בשנים האחרונות, באחוזים, ניתן לומר שאנחנו החברה הרווחית ביותר במוצרי מעברות."

"צמחנו בזכות קשר טוב עם לקוחות ובזכות ניהול נכון. הדברים לא תמיד פשוטים, ישנם כמה מתחרים בשוק המקומי שלוקחים לנו פלח שוק גם בתחום הצאן וגם בתחום הבקר ובהחלט יש תחרות. כיום גם הלקוחות מתמצאים בהכל, הם יודעים היטב מה הם המחירים של חומרי גלם ומבקשים להוריד להם עלויות. אבל בסופו של דבר ניתן להגיד שחוף מסוגיית המחיר, אנחנו עולים על המתחרים שלנו בכל פרמטר."

"לכל זה צריך להוסיף שהממשלה שלנו מתייחסת לחקלאות בצורה מחפירה. מדינות פחות נאורות משלנו מסבסדות את החקלאות, אבל פה לא מסבסדים כלום למרות שיש לנו בארץ את החקלאות הכי מתקדמת בעולם. לכן בהרבה תעשיות, כמו שעושים היום בכיפוט למשל, יוצאים לייצור בחו"ל כי אחרת זה לא כדאי כלכלית. בתוך הסיטואציה הזאת אנחנו צריכים לפעול, ויש תוצאות רווחיות טובות מאד, לא יודע כמה חברים בקיבוץ מודעים לכך, אך זה המצב."

### איך שרדת את השנים הקשות?

"כנגד רצונם של 3 מנכ"לים שהיו במוצרי מעברות, בשנים הראשונות שלי האמנתי שאפשר להרוויח טוב בפעילות הזאת. החלטתי שאני מאמין בעניין הזה ולקחתי את זה על עצמי כמפעל חיים. לא סתם אני שם כל כך הרבה שנים."

או-טו-טו הוא בן 67, נולד בקיבוץ, נשוי למיה. "שלושת ילדי חיים בקיבוץ ויש לי שני נכדים" מספר חגי לוי בגאווה לפני שאנחנו צוללים לשיחה מרתקת שמנסה לסכם שלושים שנות עבודה בחלבת. רבים היום בקיבוץ לא מכירים את סיפורה של חלבת ושל המחלקה החקלאית במוצרי מעברות. מעטים יודעים עד כמה התפתחה ועד כמה היא רווחית היום ותורמת תרומה משמעותית להכנסות הקיבוץ. עדיין לא ריאיון פרישה, כי קשה לפרוש בבת אחת, אבל זמן טוב להתיישב ולהתחיל לעשות סיכומים.

"מאיפה הכל התחיל?", אני מתעניין, ומכאן עוברת זכות הדיבור לחגי שמפרט בהרחבה, כמעט בלי הפסקות, כמי שהדברים שיש לו להגיד בוערים אצלו זמן רב בפנים.

"בנערוטי עבדתי ברפת, בתקופה שהיינו לומדים ועובדים כל הזמן. שירותי הצבאי הוארך בחמש שנים של קבע בהן מילאתי תפקיד של קצין בחיל האוויר. בעצם השתחררתי בגיל 25, ואמרו לי בקיבוץ ללמוד בפקולטה למדעי בעלי החיים. לא התלבטתי, וסביב גיל 30 הלכתי על זה. עשינו מכינה של בני קיבוצים בפקולטה לחקלאות בהר הצופים כי פעם בגרות הייתה מילה גסה בקיבוץ. התקבלתי ללימודים וסיימתי כעבור שלוש שנים תואר ראשון. באמצע נולד רון. לאחר סיום הלימודים חזרתי כמובן לרפת, וכעבור שנה הפכתי למרכז הענף למשך חמש שנים. סביב שנת '88 הציעו לי ללכת להחליף את ישראל פלביץ' ולהיות מדרין שדה במחלקה החקלאית במוצרי מעברות. ככה נכנסתי לתעשייה."

"כעבור 3 שנים בהן נהניתי בתור מדרין שדה, ופגשתי כל יום קיבוץ אחר ורפתנים אחרים, ביקשו ממני להחליף את אמנון אברמוב בתפקידו, ובעצם לעשות את הפורמולות של תחליפי החלב עבור העגלים והטלאים. למדתי את התפקיד תוך כדי תנועה. חלבת הייתה אז מחלקה חקלאית, מכרנו הכל - ויטמינים ותחליפי חלב, באותה התקופה גם שיווקנו בעצמנו את התוצרים של המחלקה החקלאית, אבל העסק לא הרוויח."

"למעשה, מוצרי מעברות רצתה להיפטר מהמחלקה הוותיקה הזאת, לאחר שכבר פיתחנו את המטרנה בתחילת שנות השמונים. בחברת "פיברו" (Phibro), בזמנו נקראה "קופולק" רצו כבר לקנות את המחלקה החקלאית שלנו, אבל כשהנושא הגיע לשולחנה של ועדת משק והופעל לובי להשאיר את המחלקה בשליטתנו, התקבלה בהצבעה תוצאת תיקו והקיבוץ החליט שלא למכור את החברה למרות שכבר היה סיכום מוקדם על כך. כעבור שנה-שנתיים קופולק



ליהנות מהנכדים, לעשות ספורט. מה שהיה הוא שהלכתי למנהל של ביופט (מרום) והצעתי לו לנהל גם את חלבית, ולהשאיר אותי בתור יועץ בלבד. זה התאים לו. בנינו את התוכנית להחלפתי עם מעט שותפי סוד, וההחלטה הזו כבר פורסמה לכולם וקורמת עור וגידים בחודשים האחרונים. גם בשוק כבר יודעים שאני אתחלף אבל שעדיין אשאר במערכת. ישנם גורמים שעובדים מולי שנים רבות שהיה להם חשוב שעדיין אשאר בשטח. החלבית כל כך יקרה לי שאני לא מוכן עדיין לוותר עליה, לכן אני אשאר במערכת כדי לחזק אותה מבפנים, אבל מ-1 בינואר 2019 מרום יהפוך להיות המנהל של החלבית ושל ביופט ביחד, הפעילות תהיה מאוחדת. אורטל, מנהלת אבטחת האיכות וטכנולוגיה, תעביר את האחריות לביופט, ותחזור לאחר חופשת לידה להיות אחראית על תיק הייצוא של שתי החברות ביחד. יש לנו ייצוא של חלבית לתורכיה שהחל בשנת 2017 ואנחנו רוצים להגדיל גם את זה.”

מטבע הדברים השיחה עם חגי חרזה מעבר לסקירה על פעילותו רבת השנים בחלבית בלבד. עם הניסיון והפרספקטיבה שלו, טבעי היה שיעלה גם הנושא המוכר של שילוב חברי הקיבוץ במפעלים שלנו, שכיום הוא דל ביותר.



אפשר להגיד שהיו כמה כובעים שמנכ"לים לשעבר היו צריכים לאכול. נלחמתי כמעט לבר בשם הפעילות שלנו, ואני מסכם בסיפוק כשלושים שנות עבודה בחלבית. במשך אותן השנים פיתחתי חברה עם מעט מאוד שומנים ושררת ניהול מצומצמת. אני מילאתי מספר תפקידים, צוות הייצור היה קטן ועבד בתנאים קשים של אבק ושל סבלות, סחבו בידיים שקים של 25 ק"ג (היום כבר יש אוטומציה עם רובוט).

לפני כעשר שנים החלטתי שלא בריא לעסק ולא בריא לי לנהל את העסק בצורה כזאת ריכוזית. לאחר התייעצות עם יועצת ארגונית עשינו ניסיון לבזר את הסמכויות שלי. במסגרת זו גם טיפחתי מחליפה פוטנציאלית, שהיתה אחראית על אבטחת האיכות ועל המחלקה הטכנולוגית. אחר כך כשהחברה גדלה גם קיבלתי מנהלת רכש, ואת מנהל הייצור העברתי גם לתפעול. בדיעבד זה היה מהלך חכם, כי כשהחברה גדלה לא יכולתי לעשות הכל לבר.”

#### והמצב היום?

”בשנה האחרונה אמרתי לעצמי שני דברים: צריך לרענן את המערכת של חלבית, ואני רוצה להוריד מעצמי חלק מהאחריות. צריך להבין, מאז שירותי הצבאי הייתי או מפקד או מרכז ענף או מנהל. אני רוצה להוריד קצת את הטורים,

שאחרי מספר חודשים קם והלך, כי לא היה לו עול הפרנסה שיש לשכיר מבחוץ. זה כבר דור אחר, שפחות מעניין אותו הדברים האלה, בעיקר רוצים תנאים טובים, רוצים אוטו צמוד וכ'."

"גורם נוסף שמרפה את ידיהם של חברים מלעבוד בתעשייה הוא הביקורת שנשמעת עליהם בתוך הקיבוץ. יש בינינו מי שעובד במוצרי מעברות עד 19:00-20:00 בערב ובימי שישי, ואחר כך עוד צריך לשמוע את הביקורת של החברים מהקיבוץ על כך שהתעשייה מפסידה וכיוצא בזה. בגלל הביקורת מבית אנשים לא מוכנים לקחת את האחריות, שטומנת בחובה גם אפשרות "לפשל" או "ליפול". מי ששורד בתעשייה הוא רק אותו חבר קיבוץ שיש לו "עוד של פיל" וחסין בפני הביקורת. כל היתר אפילו לא מנסים, מעדיפים לעבוד בחוץ, שם אף אחד בקיבוץ לא יבקר אותם על עבודתם."

"לכל זה צריך להוסיף שהדור של היום בקיבוץ בנוי אחרת, מפחד לקחת אחריות. כאמור, אחת הסיבות שרציתי לזוז קצת הצידה מתפקיד הניהול של חלבית היתה שצריך לרענן את המערכת ולתת צ'אנס לדור אחר, גם אם זה אומר שתהיה עוד מעט הפרטה ואני אפגע מזה מבחינה אישית. היום אני מכניס קרוב ל-60 אלף שקל עלות מעביד לקיבוץ מעברות. כמה אנשים בקיבוץ מוכנים היום לעשות דבר כזה? ללכת לעבודה בבוקר בידיעה שלפחות עשרה חברי קיבוץ תלויים בפרנסתך. זאת אחריות כבדה."

"העסק מורכב", מסביר חגי. "האחריות לסיטואציה הזאת, שבה יש אחוז הולך ופוחת של חברי קיבוץ בתעשייה שלנו שגדלה כל הזמן מוטלת על שני הצדדים - גם על הקיבוץ וגם על מוצרי מעברות. ברור שיש פער בדורות השונים. בדור שלי החקלאות היתה מאד דומיננטית, ולכן התעשייה הראשונה בקיבוץ היתה התעשייה החקלאית, כמו החלבית והבונזו. לאחר מכן הגיעה תורה של מטרנה וכל התחום הפך להיות הרבה יותר הומאני ופחות חקלאי-וטרינרי. בזמני לא נתנו לנו יותר מדי אפשרויות בחירה, אם עבדת ברפת אז הלכת ללמוד על בעלי חיים. היום כל אחד לומד אחרת על פי נטיית ליבו, ללא כל קשר לצרכים התעשייתיים של הקהילה שלנו. מהצד השני, אני לא נבהל מזה שחבר קיבוץ הולך לעבוד בחוץ, ובתנאי שהמשכורת שלו לא נופלת מהמשכורת של השכיר שמחליף אותו במפעל."

"אנחנו בעולם סופר תחרותי. אי אפשר היום להכניס מישהו לתעשייה של מוצרי מעברות בתור קיבוצניק רק כי הוא קיבוצניק. זה לא נכון לחוסן התחרותי של החברה. צריך את המקצועיים ביותר, כאלה שמתאימים לאופי של החברה. מטבע הדברים בחוץ אפשר למצוא יותר אנשים מאשר בקיבוץ, אבל אני מסייג ואומר שצריך לתת עדיפות לקיבוצניק אם הוא שווה ערך למתמודד מבחוץ כי זה הבית שלנו. לא נתפשר ולא ניקח קיבוצניק בכל מחיר. צריך להסביר, שידענו לא מעט כישלונות בעבר. למשל, קיבוצניק





**הביקורת הזו גם משתקת אנשים מלקחת אחריות בתוך הקיבוץ עצמו?**  
 "בגלל הביקורת הציבורית אנשים לא מוכנים לקחת על עצמם תפקידים בקיבוץ. כאמור, היום זה דור אחר, אנשים לא רוצים לקחת אחריות. מצד שני, אין לי שום בעיה שיבואו אנשים מבחוץ לנהל פה את העניינים, כמו שהדבר נעשה בתעשייה. תפקידים בתעשייה ובקיבוץ הם מקצועות, צריך אנשים מקצועיים שמנהלים ברמה הגבוהה ביותר, ואם אין אותם בקיבוץ אז צריך להביאם מבחוץ. גם כשמדובר בתפקידי הניהול הבכירים כאן בקהילה ובמשק".

מה שמוביל אותנו לשאלה על שינוי אורחות החיים כאן.  
 "בגלל כל הדברים שדיברנו עליהם קודם זה ברור - חייבים לעשות הפרטה. כשתהיה הפרטה יהיו אנשים שאם ירצו לשמור על רמת החיים שלהם יהיו צריכים למצוא עבודה אחרת. הקיבוץ היה חייב לעשות הפרטה כבר לפני 10 שנים, הלכה מבעבעת מבפנים כבר המון שנים. חברים צריכים להבין שהיום המצב פחות טוב ממה שהיה בעבר, וחלילה אם מעברות יקבל סנוקרת כלכלית, אוי ואבוי מה שיקרה פה".

"אני כל כך מאמין בצורך של ההפרטה, כי מבחינה כלכלית הקיבוץ השיתופי הוא גן עדן של שוטים. עשרות רבות של אחוזים מחברי הקיבוץ לא מכסים את עלות אחזקת האדם שלהם בקיבוץ. לא ניתן לנהל כלכלה וקיום של קיבוץ בצורה כזאת. זאת אייולת. הקיבוץ לא יכול להמשיך ככה. כל אחד צריך לקחת אחריות על פרנסתו ועל פרנסת משפחתו, אי אפשר להתחבא מתחת לסינר של הקהילה ולעשות מה שאתה רוצה. צריך לבנות תוכנית ארוכת טווח עם שיוך הוני, בשלב זה".

"יחד עם זאת, לדעתי, צריך להבטיח לצעיר שבזמן סביר הוא מגיע לדירת קבע בעזרת הקיבוץ, ובעזרת ערבות הקיבוץ לתוכניות של משכנתאות. דירה זה דבר חשוב מאד לאדם".

ראיין וכתב: ערן שבתאי

"98 אחוז מהקיבוץ בכלל לא יודע מה קורה אצלנו. יש כאלה שבקושי יודעים איפה המפעל יושב גיאוגרפית, אבל זה לא מפריע להשמיע ביקורת על כך שאנשים נוסעים לחו"ל ושייש להם רכב צמוד. תזכרו שאלה האנשים שלוקחים אחריות ומפרנסים. 30 שנה אני שם, ולא זוכר שמישהו אחד נשף בעורפי מהקיבוץ וביקש ממני "לשחרר". אילו היו יודעים איזה רמת סיפוק ורמת עניין יש בתפקיד שלי אולי היו רוצים אותו. ההתעניינות והידע הם כשלון של שני הצדדים: הקיבוץ שלא שואף לדעת ולהתעניין, והמפעל שלא משווק את עצמו כמו שצריך לקיבוץ".

"אז מה נשאר? רק ביקורת שמבוססת על רכילויות, שמועות ושיחות רחוב לא מבוססות. אף אחד פה לא יודע אילו שעות עבודה משקיעים פה במוצרי מעברות המנהלים שעובדים כמו חמורים. המפעל הוא המפרנס הסופר עיקרי של מעברות. שלא תבין לא נכון, ביקורת יכולה להיות, ואפילו יש ביקורת מוצדקת, אבל ביקורת צריכה להיות רק אחרי שחברי הקיבוץ יבואו להתעניין".

**אז האחריות למצב היא הדדית. ובכל זאת, איך אפשר למשוך חברי קיבוץ לתעשייה?**

"בזמנו הצעתי לפתוח מסלול לימודים ברמות חפר של תעשייה, מגמה כזאת בתיכון, אפילו שיעשו על זה בגרות. זה יכול היה להיות אפילו בחסות של מוצרי מעברות. אני משוכנע שזה היה יכול לשפר את המצב, אבל צריך משוגע לעניין הזה, ואין. תחשוב איך ניתן לעניין תלמידי תיכון בעבודה בתעשייה ואיך לחבר אותם לנושא. המפעל נותן חסות לקורס בפקולטה לחקלאות של מגדלי צאן, תומך כספית בקורס. מביאים את הסטודנטים למפעל עצמו לראות, עושים להם הרצאות בחלבית, מספקים ארוחת צהריים. את זה צריך לעשות גם בקיבוץ! שהחברים ידעו מה קורה אצלנו. צריך לפתוח את המפעל בפני חברי הקיבוץ שיבואו ויכירו. אולי זה ימשוך עוד כמה אנשים לרצות לנסות להגיע לשם אי פעם. אז גם ידעו להעריך ולתמוך באנשים שכן בחרו להגיע לשם".

חנוכה חנוכה חג יפה כל כך!

**שאל, פבל ומרים צופנס, דליה פלג לביא, מיכה ארנון ויוסי ברג.** תודה נוספת לכל ילדי גן אורן שעלו כמו אלופים ולאחד והיחיד **אהוד הסביבון.** כמוכן תודה רבה **למתן ומנולו** על המוסיקה **ולערן אהרוני** על הנגינה במהלך החגיגה. תודה נוספת **לירום ועוז ארד** על בניית המצנחים עם מטבעות השקולד. תודה לכם שבאתם לשמוח אתנו.



השנה החלטנו "להחזיר" את המסורת הישנה לקיבוץ. מסורת שבמהלך שבוע החנוכה יהיו כמה פעילויות לכלל האוכלוסייה.

נפגשנו בשבת לסדנת יצירה של חנוכיות בעזרתן האדיבה של **שירלי בר אמוץ ושרון טל בר**, סדנא מחומרים ממוחזרים וחדשים, סדנא עם יצירתיות ודמיון ובעיקר חנוכיות מדהימות ושונות לכל ילד וילד. השתתפו בפעילות זו יותר מ-60 ילדים והיה לנו כיף ונעים ביחד.



תודה **לילנה והבנות המתוקות מגן סביון ואורן** שהתרגשו לעלות לראשונה לבמה. שמחנו לצלם את **ציון ותמר** לסרטון מצחיק של "חנה זלדה" השנה זו השנה ה-35 של הצמד הנהדר הזה שכל שנה אנו מחכים להופעתם. תודה רבה לכם וכמוכן **לבוזע ואייל להב** שהכינו את הסרטון.

ביום שני אחר הצהריים חגגנו יחדיו את מסיבת חנוכה. מסיבה בשילוב של מסורת ישנה עם חדשה. נהנינו מערב מלא בשירים, ריקודים, הדלקת נרות ואכילת סופגניות טעימות. הדגש היה על שיתוף כלל הדורות ומגוון רחב של משתתפים.

בהמשך השבוע הדלקנו נרות עם מקהלת העפרוני ובשישי לפני שבת נהנינו מתיאטרון בובות "דגנית הסופגנית" שהילדים אף לקחו חלק ביצירה. בשבת בערב נפגשנו להרצאות מעניינות "בבתיים מדליקים" תודה למארחים - **חנו וציון טובי, תמר וילק, לימור רום והילה ואלון דביר.** ולמרצים: **דגן שמעוני, תמר וילק, עדה למפרט ויליך ארד.**



תודה **לשי גנז** על הכוראוגרפיה לריקוד הבנים - **שי קדמי, אסף שלג, אור הרמתי, מעוז אחרים, אוהד גלילי ושני כפיר.** לבנות הזמרות שלנו - **נעמה אליה, אביב מורן, תמר ינאי וגפן וילק.** תודה לאיילת בר ניר שארגנה הצגה מצחיקה ומושקעת עם שחקנים מוכשרים. תודה **למירי ויוסי בן**

זה הזמן לומר תודה ענקית ל: **משפחת גרינברג, צבי כהן, גליה ומיכאל פלד, אפרת אשל, משפחת מס, יוחנן פורמן** והנכדים המקסימים, **איילון וכפיר זמיר, אלון ועברי עומרי, שושנה אפרתי ולימור נובלמן** על הדלקת הנרות.

תודה רבה לצוות החג: **שירלי בר אמוץ, גיל שמואל, ברק אייזנברג, נתלי בר ניר, עינב זמיר ורונית ינאי.** שימשיך להיות לנו מואר ושמוח. מאתנו צוות תרבות - **עטרה והילה.**



ט"ו בשבט 2019 בקיבוץ מעברות  
ילדים והורים שרים



ספון בקוביץ

כולם מוזמנים להשתתף באירוע מוזיקלי מקסים לכל המשפחה  
שיערך ביום שבת 19.1.19 בשעה 17:30 בעזרה

האירוע הוא פנימי לחברי ותושבי מעברות בלבד | חג שמח ועדת תרבות!

## ברכות ואיחולים

מזל טוב  
לדלית ויותם  
**להולדת הבת**  
נכדה לנילי ואיל, ענת ואנדי  
אחות לתום



צרור ברכות חמות לכל המשפחה

מזל טוב  
לאלדד וחיותה  
**להולדת הנכד**  
בן למיכל והדר



צרור ברכות חמות לכל המשפחה



## עובר ושב

**עדי מס**  
סיים מסלול  
צעירים והודיע על  
עזיבת הקיבוץ  
**בהצלחה!**

**מיכל ומיכאל עזר**  
חזרו אלינו לאחר תקופה  
של חופש מיוחד  
**ברוכים השבים!**



**אלעד אליוביץ**  
(בן זוגה של ענת מי טל)  
החל מסלול קליטה (אורחות)  
**בהצלחה!**

**מייה קרייר**  
**וסתיו הללי**  
סיימו עצמאות כלכלית  
בקיבוץ ויצאו לעצמאות  
כלכלית בחוץ

**איתי גרסטנר**  
יצא לעצמאות כללית  
**בהצלחה!**



לפני כחודש נפלתי למשכב. אבל חזק. 5 ימים של מחלה טורדנית ומציקה, במהלכה גררתי את עצמי אל הרופאה. המתמחה החזיקה אותי שם 20 דקות ובדקה מעבר לממוצע, מכף רגל ועד השערות באוזניים. כאשר הגיעה לשם ורצתה להביט באוזן התיכונה, היא לא הצליחה. "הכל חסום פה, יש פקק". הצעתי שתתקשר לגלגל"צ לרווח, אבל היא אמרה שלפני שבונים מעקף עדיף ללכת לרופא אף-אוזן-גרון. חייכתי לאמיצה במבט שכולו "אמרת לך שאני שומע טוב, זו רק סתימה זמנית".

הפעם התאמצתי עד שמצאתי זמן הולם. עליתי במדרגות של קופת החולים מבשר לעצמי שמהיום אני הולך להיות תקשורתי יותר, קשוב יותר ובעיקר לא אספוג הערות שיורידו את הביטחון ויעלו את הגיל...

נשכבתי על המיטה כמו רכב שמעלים אותו על ה"ליפט" לטיפול והדוקטור ניקה עם לחץ אוויר, השפריץ מים ושאב מכל טוב משתי האוזניים. הרגשתי שהוא משחק לי בתוך המוח.

קמתי לחיים אחרים. בירידה במדרגות הרגשתי שאני קצת מרחף ואחזתי במעקה. נראה שבטיפול עשרת אלפים שעברתי עכשיו גם שיווי המשקל שלי קצת התערער. נכנסתי לרכב, מצב רוח טוב אפף אותי, הרחתי את הכיף באוויר ולשם שינוי יכולתי גם לשמוע אותו.

אחת הפעולות הראשונות שעשיתי היו להתקשר למי שככל הנראה כבר הספידה אותי ולבשר לה שזה עתה יצאתי מהרופא. "אז עכשיו אתה שומע?! " היא השיבה, "שומר על מה?" עניתי. אנחה של ייאוש עטפה את קולה והיא הוסיפה "אוי אתה פשוט מקרה אבוד!". חייכתי לעצמי ועניתי בביטחון "אני יודע שאני חמוד".

איל להב



## מה אמרת??

איך יודעים כשמתבגרים? - מתחילים לקרוא לך "אדוני", צומחות יותר שערות באוזניים, או שתינוקות מפסיקים פשוט לעניין אותך.

כבר תקופה די ארוכה שאני מרגיש זאת: לאמיצה נמאס לחזור שוב ושוב על הדברים, בסוף היא אמרה לי "לך תעשה בדיקת שמיעה ותראה אחת ולתמיד שיש לך בעיה!" הזמן חלף - ימים, שבועות, חודשים. השגרה העמוסה לא נתנה לי פנאי, התורים לא תמיד התאימו לשעות העבודה, התחמקתי באלגנטיות, החיים נמשכו וגם שכנעתי את עצמי שהכל בסדר, אז נכון שלפעמים אני מגביר את הווליום בטלוויזיה ל 45, אז מה...

# 2018 - אז מה היה לנו השנה בתרבות

## ערב שירי משוררים מס'1

### ערב לצלילי שיריו של נתן אלתרמן



בהנחיית מוטי זעירא ובהשתתפות מיטב הזמרים והזמרים המקומיים

יום שני 29.6.18 בשעה 21:00 במדרה

21:00 - 23:30 כרטיס יחיד 17 - כרטיס זוגי 23

## ערב חוקרה לאהוד שרנו

שירים • ברכות • סרטונים

יום ראשי 8.11.18 בשעה 20:00 במולדת

## אירוע קיץ ובריקה

החצות 19:00 - 20:00

הפנינג 19:00

ארוחת ערב משפחתית

לקחת "זילי הפרחים" לנה מוסרית באוהלים

## יום האישה למען המולדת

20.07.2018

המארח: ד"ר ירון קורן

המארחת: ד"ר אורנה קורן

המארחת: ד"ר אורנה קורן

## ראש העונה חשיפה חג הקיבוץ

בשעה 20:00

יום חמישי 17.5.2018

בשעה 20:00 במערון

## יום האף 2018

יום שני 27.8.18

11:00-12:00 קבלת האף

12:00-13:00 קבלת האף

13:00-14:00 קבלת האף

## טורניר כדורסל שלושות הקיבוצים

החצות 19:00 - 20:00

הפנינג 19:00

ארוחת ערב משפחתית

לקחת "זילי הפרחים" לנה מוסרית באוהלים

## פסח בשעת השע"ה במעברות

יום שני 27.8.18 בשעה 21:00 במערון

## אירועי שבוע הפסח במעברות

יום שני 27.8.18 בשעה 21:00 במערון

## עושים במית עם לילך סיגן

לילך סיגן סופרת ועיתונאית מגיעה גם אלינו... סוף סוף, לאחר סרוב בארץ. נאור ללוחות את הראש בערב יחידו במינו טובי אחר מרבי העבר הבלתי של 2017

## תמונת אישה

שבט 7.4.18 בשעה 21:00 במערון

## שיקספיר במוסיקה

סדרת הרצאות מוציאה מיכאל שני

## על במה אחת

Dario Acosta Teich Monica Manaker

יום ראשון 23.3.18 בשעה 21:00 במערון

## בישכון המערבי

יום ראשון 20.5.18 בשעה 16:00-19:00

## אירועי שבוע חנוכה במעברות 2018

יום חמישי 17.5.2018

בשעה 20:00 במערון

## מסע שלם

אור שלם יספר על מסעו המתאר ומסעו התיאורטי ירחיב את המסע

שבוע 20.10.18 - בשעה 20:30 במערון (לחבר)

## מור אופק כיבוי אורח

יום שני 27.8.18 בשעה 21:00 במערון

## קטרול שלושות הקיבוצים

החצות 19:00 - 20:00

הפנינג 19:00

ארוחת ערב משפחתית

לקחת "זילי הפרחים" לנה מוסרית באוהלים

## כוחים גיבורהעל במעברות

יום שני 27.8.18 בשעה 21:00 במערון

## לשוואה ולגבורה

התייחדות עם קטעים מספרים של חברינו על אותן השנים

יום שני 27.8.18 בשעה 21:00 במערון

## החיים בשרט

עצמאות 70 במעברות

יום 18.4.18

20:00 דגלים לראש העתון

20:45 חוקים מהריב

22:00 חוקים מהריב

## ילדים והורים שרים

יום שבת 20.10.18 בשעה 20:30 במערון

## חציית כאן קודקוד

יום חמישי 17.5.2018

בשעה 20:00 במערון

## מל סדנת

המסע היחיד שלי

יום חמישי 17.5.2018

בשעה 20:30 במערון

## בן ארצי בהופעה

בשעה 21:00 במערון

# נמשך וניפגש באירועי התרבות גם בשנת 2019