

ידיעות מעברות

י"א בשבט תש"פ | 6 בפברואר 2020 | גליון 01 כרך 84



תוכן העניינים

דו"ח משיבות המזכירות	3
מערכת החינוך - מבנה ארגוני והגדרות	6
סיכום ועדת מינויים לשנת 2019	8
דיווחים מועדת משק	9
ברכות למוטקה ויגאל	13
דיווחים מהנהלת קש"ת	14
רוחות של שינוי בתרימה	16
מהנעשה בנעורים	18
תכנית שנתית לנעורים - תש"פ	20
ראיון עם צבי כהן	22
תודות לנאוה גלעד מצוות התנדבות	24
הקונדיטוריה החדשה	25
גיוני וכלבים אחרים	26
השפעת ואני	28
תודות לצוות חנוכה 2019	29
פורים 2020 "יום שישי ה-13"	30
ברכות ואיחולים	31
עובר ושב	31

והרי המבזק

החודש הראשון של שנת 2020 עבר לו והעולם כבר מתפקע:

- מבשלת הבירה קורונה לא יודעת מאיפה זה נפל עליה: מגיפה חדשה, סינית ומיסתורית במידה, תיאלץ אומה חזקה שזרועותיה בכל העולם, להתכנס ולהסתגר בתוך עצמה, לפחות עד שיגיע החיסון האפקטיבי. עד המחלה תודבר.

- הנשיא ההזוי של ארה"ב וחתנו מציגים תוכנית שלום ערב בחירות (מספר שלוש) לראש ממשלה שהוגש נגדו כתב אישום חמור. הליגה הערבית מתנגדת בתוקף, להפתעתו של החתן.

- ואצלנו בארץ - ראש ממשלתנו ובעלה יצאו לקצור עוד לייקים אצל הבוחרים, והפעם בתוכנית מורכבת ומהונדסת היטב אצל פוטין. השניים חזרו כלוחמי חופש המשחררים מהכלא צעירה מסכנה ששכחה בתיקה אצבע חשיש לשימוש אישי, ועוכבה מסיבות שבגינן מעכבים על דבר שכזה. זאת ועוד, הזוג המלכותי הטיס אותה ואת אמה אחר כבוד במטוס ראש הממשלה, ודאג לאירוע מתוקשר מצולם ומסוקר, כיאה לגיבורים אמיתיים שחזרו מהשבי. נדמה כאילו מאז אנטבה לא היו משחררים גיבורים כמו הזוג נתניהו.

- ואצלנו בקיבוץ - תרימה משתדרגת, שולחת זרועות ומותחת פנים, מבצעת שינויים ומציגה מוצרים חדשים - ועל כך תוכלו לקרוא כאן בעיתון.

- בגבעת רמות חפר עובדים הדחפורים ללא הפסקה ומזוויות מסוימות נראה שהגבעה היא כבר גבעונת. התרגשות נרשמת בקרב עשרות משפחות, לאחר סערת הגרלות שלא בישה את הסערה המטאורולוגית שעברה עלינו.

- לאורך שבילי הקיבוץ ובשיכון המערבי נוספו עשרות (!) פנסי רחוב ובקרוב הלילה ממש יאיר.

- בית מנחם שב וממשיך לייצר אמוציות והחלופה של מרכז מוזיקה תיבדק עם עלויות ומקורות מימון ותחזור להצבעה נוספת (לפחות על פניו קיים סיכוי שחברי הקיבוץ יצביעו בעניין בית מנחם יותר פעמים מאשר על "השינוי").

- וגם המון גורים נולדו בכלבייה וכל גור-בונבון.

וכמובן שפורים בפתח (13.3), ובקרוב - שלג וקרח (בשבת 8.2) וגם בחירות (2.3) ונהיה במתח!

ועד הפעם הבאה - בתקווה לחודש סוער פחות ועם בשורות טובות לכולם!

העורך

קיבוץ מעברות משתתף בצערה של חברתנו
נורית לומניץ ומשפחתה
על מותו של אביה
יהושע רימסקי ז"ל

"ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שואל

חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי

עיצוב גרפי: שמעון ברקוביץ

צילומי השער הקדמי וחלק מצילומי השער

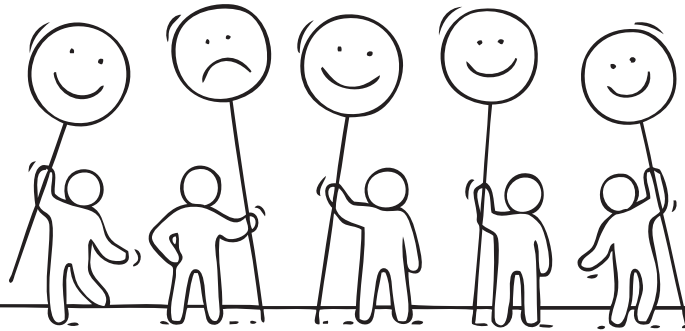
האחורי: גליה פלד.

תמונות נוספות באדיבות הילה דביר

ומשתתפי טיול המשפחות לחבל אשכול.

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

דו"ח מישיבות המזכירות



ישנם חברים שעוזבים מקומות עבודה בלי לידע את מש"א ובלי לדאוג למקום עבודה אחר, או שאינם מעבירים הסכמי עבודה לאישור הקיבוץ בטרם חותמים ומתחייבים להם ועוד כהנה וכהנה.

בנוסף הובהר, שעולם העבודה בכלל, מזמן אתגרים וכי עלינו להיות מודעים לקושי ולמורכבות במציאה והשתלבות בעבודה, בסיועיות חיים מגוונות. לאורה פירטה את מגוון הדרכים בהן מש"א מסייעת לחברים מחפשי עבודה - הכוונה מקצועית, טיוב קורות חיים, הפניה למקומות עבודה בקיבוץ (ככל שיש) ובחוף כחלק מקשר עם חברות השמה, הפצת קורות חיים בפורומים שונים, מימון עלויות חיפוש עבודה, השתתפות בסדנאות שונות, עזרה בהסבה מקצועית וכמובן, ימי חיפוש עבודה על פי תקנון העבודה.

על פי הנתונים נכון ליום הישיבה (כמובן שמדובר בנתונים דינמיים שמשתנים כל הזמן) יש כ- 16 חברים שאינם עובדים מלא. מתוכם 7 שאינם עובדים מעל שנה והיתר בשלבים שונים של חיפוש עבודה. חלק מהחברים פוטר ממוקמות עבודה וחלקם התפטרו מיוזמתם. רובם חברים בגילאי 30-45. ביניהם יש חברים שהיו עובדי חוץ לתקופה שמזכה אותם בדמי אבטלה באחוז מסוים משכרם. המשמעות הכלכלית של המצב הזה הוא איבוד הכנסות של מאות אלפי שקלים בשנה לקופת הקהילה.

החלטת המזכירות:

המזכירות והיחידה למשאבי אנוש מבקשת לציין ולהדגיש את המחויבות והמסירות של חברות וחברי הקיבוץ לעבודה ופרנסה ומבקשת לפרגן ולהודות לכל אחת ואחד מהחברים על מאמץ יום יומי ועל תרומתם לרווחת כולנו.



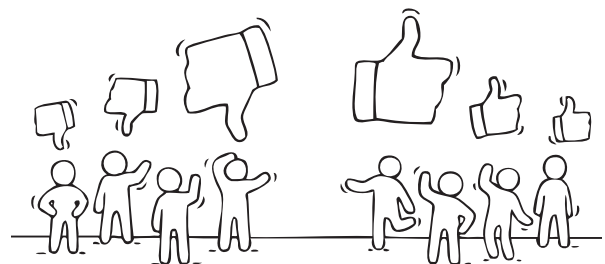
סיכום ישיבות המזכירות ב-23.12.19 (2419)

1) עדכון ודיון בנושא עבודת חברים

מהלך הדיון:

המזכירות ביקשה מלאורה פרידמן, מנהלת מש"א, להציג סקירה על נתוני עבודת חברים עם דגש על קיום חובת העבודה על פי החלטות הקיבוץ. ראשית, יש לציין שרוב רובם של החברים, מקיימים את חובת העבודה והפרנסה בצורה מלאה. נראה גם כי הדיונים על שינוי אורחות חיים העלו את המודעות אצל חלק מהחברים לצורך למצות את כישוריהם ויכולותיהם בעבודה וזה בא לידי ביטוי בפניות להעלאת שכר או שינוי מקום עבודה שמשרדג את החבר בכל הפרמטרים.

עם זאת, הדרישה של מוסדות הקיבוץ לעבודה מלאה ולשכר הולם, נתפסת לעיתים כקטנונית ולא כצורך קיומי שלנו כקיבוץ. לפעמים נדמה, שמספיק שהמפעלים יעשו חייל וירוויחו ויש פחות דגש על ההכרה שחברים ירוויחו מעבודתם, לפחות את מה שהקיבוץ מוציא על מנת לספק את כלל הצרכים שלהם ושל משפחתם. הקשר הרופף בין הכנסות להוצאות ובין נשיאה בנטל הפרנסה לשותפות בצריכה, מהווה מרחב לא פשוט בדיאלוג של מש"א והמזכירות עם חברים שאינם ממלאים לפחות את המינימום הנדרש.



4) שינוי דירת קבע באופן זמני

מהלך הדיון:
מדובר במקרה של דירה ספציפית אולם הדיון נסוב לעניין העקרוני. משפחת שלמון יצאה מבית קבע, לחופשה מיוחדת למשך שנה. מזכירת הקיבוץ חשבה שבמקרה כזה, רצוי שההחלטה על שינוי הדירה באופן זמני, יישאר בידי המזכירות והיא תשובץ לחבר/משפחה שיש סבירות גבוהה שניתן יהיה לייצר עבורו פתרון דיור חלופי בפרק הזמן היחסית קצר בו מדובר.

רו ועטרה כהן ערערו על כך במזכירות ואמרו כי במצב הדיור הקיים למשפחות בקיבוץ, ראוי לשכן בדירה משפחה עם 3-4 ילדים ולו לכמה חודשים ושההחלטה צריכה להישאר במסגרת שיקולי הדעת וההחלטות של ועדת דירות.

החלטת המזכירות:

המזכירות, לאחר ששקלה את מגוון הנסיבות, הסיכויים והסיכונים, קיבלה את העקרונות שהציגו רו ועטרה. שינוי הדירה חוזר לשולחנה של ועדת דירות לצורך מגורים זמניים של משפחה עם 3-4 ילדים.

2) הכרעה במחלוקת בנוגע להגרת מיקומי בתים בשכונת "רמות חפר".

מהלך הדיון:
באמצע הגרלה על מיקומי הבתים בשכונת רמות חפר, שניהלו הדיירים העתידיים, התעוררה שאלה לגבי תקינות ההצבעה (היו פתקים שהתברר שנתקעו בתחתית הקופסא). מצב זה עורר מחלוקת- היו דיירים שחשבו שיש לבצע הגרלה חדשה מההתחלה והיו שטענו שיש לתקן את התקלה ולהמשיך את ההגרלה מהמקום שנפסקה. משלא הגיעו להסכמה, ביקשו מהמזכירות להכריע. הדיירים הציגו כל אחד את עמדתו. הוצגה גם חוות דעת של היועץ המשפטי של הקיבוץ שהתבססה על הפרוטוקול שניסחו הדיירים מאותה הגרלה.

החלטת המזכירות:

המזכירות מצרה על המצב שהגיע לפתחה וראוי היה שייפתר באווירה טובה בין הדיירים ללא התערבות המזכירות. הוחלט לערוך הגרלה חוזרת לפי היעוץ המשפטי שקיבלנו, בקופסא מפלסטיק או זכוכית, עם אדם שאין לו כל עניין או נגיעה לנושא, שיוציא את הפתקים

יחד עם זאת, החליטה לנקוט במספר צעדים הנובעים מהנתונים שהוצגו בפניה: הצעד הראשון הינו דיווח זה והנחיה למש"א להמשיך ולדווח אחת לרבעון על נתוני עבודת החברים על מרכיביהם השונים. צעד שני, כפי שהוחלט בקיבוץ על קשר בין מילוי חובת עבודה בהקשר של זכאות לדיר קבע, לבחון יצירת קשר דומה גם בהקשר של מעברים לדירות מעבר גדולות יותר, צעד נוסף יהיה מכתב מהמזכירות הפונה לאותם חברים שאינם ממלאים את חובת העבודה שמטרתו להבהיר את חובתם לקדם את חזרתם לעבודה מלאה ולעמוד בהחלטות הקיבוץ בתחום זה. במידה ולא יהיה שיתוף פעולה מצד אותם חברים לפעולה אקטיבית של חזרה למעגל העבודה, הם יוזמנו למזכירות, בתקווה שמעמד זה יהווה עידוד ורוז לפעולה.

ושוב נציין, אנו מודעים לקשיים ובוודאי לכך שרוב החברים עושים את הנדרש ואף למעלה מכך בעבודה ופרנסה ואף בהתנדבות שמעבר לשעות העבודה ומקווים שרוח זו תמשיך לפעם ולסמן לכולנו את הדרך לשגשוג והצלחה אישיים, משפחתיים וקיבוציים.

2) סיום הליך בורות

מהלך הדיון:
הליך בורות בין דניאל ועירית שרון לבין הקיבוץ הסתיים, תוך הגעה להסכם פשרה. בהסכם שהושג הוסרה התביעה במקביל להחזר הוצאות משפטיות על ידי הקיבוץ.

החלטת המזכירות:

המזכירות אישרה את הסכם הפשרה שבינתיים קיבל פסק דין של הרכב הבוררים ומברכת על סיום הבוררות ברוח טובה.

3) הצעה להוספת דגם מוקטן לבחירת דיירים ב"רמות חפר"

מהלך הדיון:
אנדי קדר, מרכז המשק ויו"ר מנהלת פרויקט "רמות חפר" ביקש את אישור המזכירות להציע לדיירי השכונה דגם נוסף מוקטן (מדורג עליון) על פי בחירתם. זאת לאור הביקוש של דיירים לבתים של פחות מ-160 מ' בנוי.

**החלטת המזכירות:
אושר**

לאחר ערבוב הפתקים בקופסא, כשעיניו מכוסות. יש לציין שבהצבעת המזכירות לא השתתפו חברים שהם דיירים ברמות חפר או קרובי משפחה של דיירים.

סיכום ישיבות המזכירות ב-20.01.20 (0220)

1 עדכון שווי שעת עבודה בתקנון הבנוס

מהלך הדיון:

בתקנון הבנוס בסעיף 3 מצוין שווי שעת עבודה של חבר לצורך קיזוז הבנוס לחברים שצברו מעל 25 ימי מינוס ברישום עבודה. מתוך תקנון הבנוס:

חבר ומועמד אשר לא קיבל את הבנוס בגלל חוב בימי עבודה הגדול מ-25 ימים אבל מילא את חובות העבודה שלו בתקופת הבנוס - יומר הבנוס של תקופה זו, לשעות עבודה בשווי הנהוג לשעת עבודה לחבר לא מקצועי בענפי הקיבוץ (38 ש"לשעת עבודה נכון ל-2015).

היות והתקבלה בקיבוץ החלטה על עדכון המישכור של חברים בענפי הקיבוץ, המזכירות מתבקשת לאשר עדכון בהתאמה גם בסעיף זה של תקנון הבנוס.

החלטת המזכירות:

המזכירות אישרה עדכון שווי שעת עבודה ל-41 ש"ל. העדכון מפורסם כעת בעיתון הקיבוץ ואם לא יוגש ערעור תוך שבועיים מיום הפרסום, יוטמע העדכון בתקנון הבנוס.

2 מבנה מערכת החינוך

מהלך הדיון:

על פי בקשת המזכירות, נערך דיון בהנהלה הציבורית של החינוך ועודכנו הגדרות במבנה הארגוני של מערכת החינוך. הבקשה עלתה בעקבות הדיון הציבורי סביב שעות פתיחת וסגירת הגנים. מעבר לתכנים עצמם, העלה הדיון שאלות רבות לגבי הגדרת התפקיד של ההנהלה הציבורית של החינוך, כיצד היא נבחרת, במה היא עוסקת וכולי. כמו כן עלו סוגיות נוספות:

- מידת האוטונומיה של מנהלי מסגרות החינוך השונות,
- אופן העבודה עם הורים,
- חזון חינוכי של הקיבוץ
- ועוד ועוד.

חיותה שלם - יו"ר ההנהלה הציבורית, הציגה את המבנה המעודכן, את הלמידה שנעשתה בעקבות אירועים חינוכיים בהם הייתה מעורבת ההנהלה הציבורית ואת

האתגר של יצירת שפה ורצף חינוכי במערכת החינוך של מעברות. העקרונות שליוו את הדיון בהנהלה היו שהגוף הזה נכון שיראה במבט רחב את המערכת ואת מיקומה והקשרים שלה עם גופי הקיבוץ השונים, ציבור ההורים והציבור הרחב. אין זה מתפקידה לעסוק בנושאים אישיים אלא לדון על אסטרטגיות, מטרות ויעדים של חינוך מעברות בכללותו וכן לבקר ולקבל דיווח על עבודת מנהלי המערכות ולוודא שמתקיימת הלימה בין תכניות לביצוע בתחומים השונים.

נשאלה השאלה באיזה אופן ראוי להחליט האם נושא מסויים צריך להיות מוכרע בשיחת הקיבוץ - נראה כי התשובה לכך איננה פשוטה, הן בגלל אופי הנושאים שבמידה רבה הם מאוד אישיים ולא תמיד ניתן להגדיר בדיוק מה מהותי ועקרוני ומה נובע מסיטואציה מסוימת שצריכה לקבל מענה מקצועי וחינוכי במסגרת השטח, והן בגלל אופי השיח בשיחת הקיבוץ שהוא מאוד מצומצם ושטחי ולא מותאם לדיון בסוגיות מורכבות. שאלה זו נשארה פתוחה.

עניין נוסף שנדון היה אופן בחירת חברי ההנהלה הציבורית של החינוך. עד היום יו"ר ההנהלה היה נבחר בשיחה וחברי ההנהלה היו נבחרים על ידו, מלבד ממלאי התפקידים שיושבים שם מתוקף תפקידם (מנהלת קש"ת, מזכיר/ה ומנהלי מסגרות החינוך). הועלו דעות שונות לגבי בחירת חברי ההנהלה - האם יש צורך ברקע בעולם החינוך? האם הם נציגי הורים ואמורים לייצג אותם? האם הם נציגי הציבור הרחב? מה ההרכב הנכון שיתאים להגדרת תפקיד ההנהלה? הועלה גם החשש שאם יבחרו חברי ההנהלה הציבורית של החינוך שמית בקלפי, יהיו חברים שמעמד הבחירה בקלפי ימנע מהם להגיש מועמדות ולא יגיעו לקחת חלק בגוף בו יכלו לתרום ולעשות הבדל.

חיותה שיתפה שהנהלה במפגשיה הנוכחיים עוסקת בלמידה של האתגרים, ה"אני מאמין" והמטרות שהוגדרו ע"י כל אחת ממסגרות החינוך שלנו. זאת, כדי לבנות יחד הסכמות לגבי החזון החינוכי של קיבוץ מעברות כמו גם את האופן שבו יש לעצב את המעברים בין מסגרת למסגרת. החלטת המזכירות: המזכירות מקבלת את מבנה מערכת החינוך ככזה שמותאם וראוי לקיבוץ וביקשה שהנהלה הציבורית תעשה חשיבה נוספת לגבי דרך הבחירה של חברי ההנהלה (שאינם ממלאי תפקידים) כך שיתאפשר לחברים להציג מועמדות ולהיבחר לגוף הזה ולא רק אם יו"ר ההנהלה פונה ומגייס אותם, דיון שיקבע את אופן הבחירה של ההנהלה הבאה (באפריל 2021)



מצורף מסמך שמפרט את מבנה מערכת החינוך המעודכן כפי שהוצג במזכירות ובטרם חזר לדיון נוסף בהנהלה הציבורית.

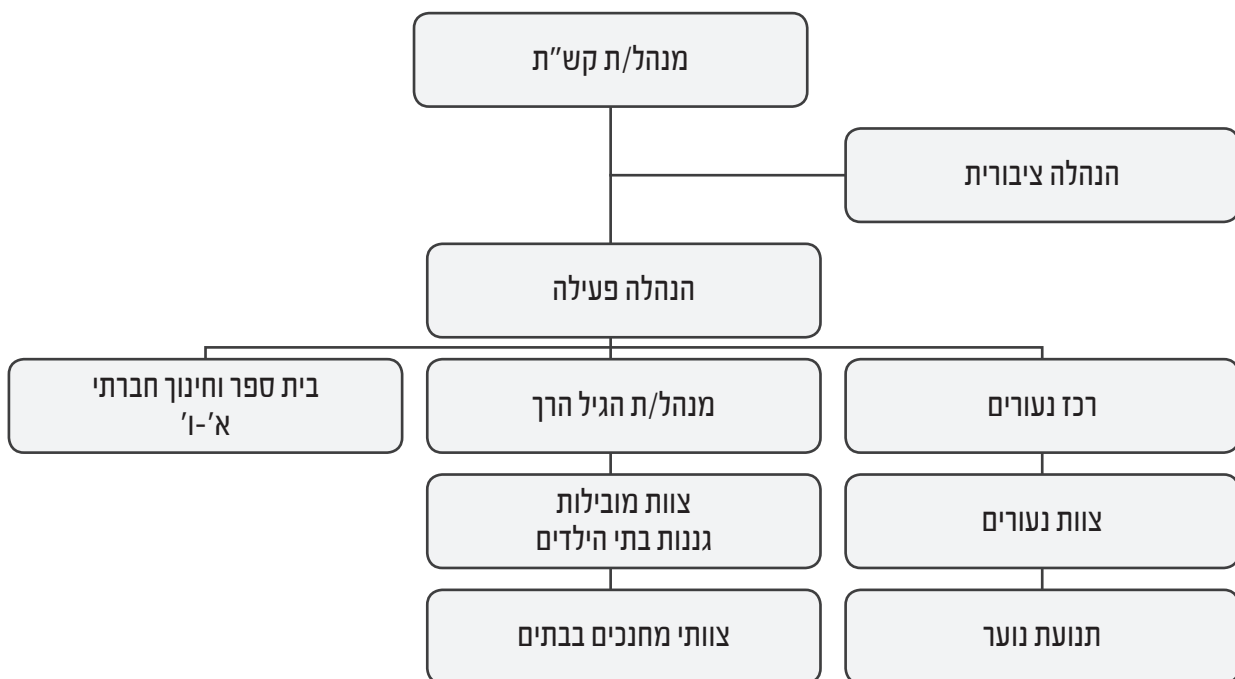
סיכום מההנהלה הציבורית של החינוך יובא לציבור, בסיום הדיונים על התכנית החינוכית ויצירת הרצף החינוכי בין המסגרות השונות.

מירב

מערכת החינוך - מבנה ארגוני והגדרות

- מערכת החינוך היא נכס של הקיבוץ, שומרת על קיום ערכים אנושיים ומתקיימת בזיקה למסורת ולהיסטוריה של המקום. (טוילים, חגים ועוד)
- מערכת מקצועית הרואה את הילד והצרכים החינוכיים בראש מעייניה, ושומרת על בטחונו הפיזי והנפשי.
- מערכת המקיימת יחסי גומלין והידברות בין הורים - צוות- קיבוץ.
- מערכת החינוך מחויבת לכל ילדי הקיבוץ מגיל לידה - עד יב'.
- מערכת החינוך פועלת לאורך כל השנה.
- מערכת החינוך מחויבת לראייה חינוכית וכלכלית בהתאמה למציאות.

המבנה הארגוני



הנהלה פעילה
מנהלי גיל הרך וחינוך בלתי פורמלי, מנהל/ת קש"ת, אחד עד שני אנשי חינוך (יו"ר ההנהלה הציבורית). נפגשת אחת לשבועיים לטיפול בעניינים השוטפים.

הנהלה ציבורית
יו"ר, 5 נציגי ציבור (אנשים עם זיקה לחינוך או לכלכלה), מנהל/ת קש"ת ומזכיר/ה. מטרת ההנהלה הזו לעסוק בתחומים מגוונים העוסקים בענייני אקולוגיה קיבוצית, מסורות ואורחות חיים, תקציבים ועוד. ההנהלה הציבורית תתכנס אחת לתקופה עם ההנהלה הפעילה לדיון משותף באחד מהנושאים שלעיל. מתכנסת פעם ברבעון.

הנהלה ציבורית

תפקידיה:

- דיון וקבלת החלטות בנושאי מדיניות ואסטרטגיה חינוכיים.
- דיווחים של המנהלים (גיל הרך והחינוך החברתי) - תכניות חינוכיות, תכניות תקציביות ודיווח על עמידה ביעדים.
- דיון והחלטות בנוגע לעניינים הנוגעים בקהילה - והחלטה האם להעבירם לאשרור בקש"ת או במזכירות.
- סוכנות של ההנהלה הפעילה בקהילה (ולהפך) לגבות ולבקר את הנהלת החינוך הפעילה.
- לדאוג לחוזק וחוסן מערכת החינוך בקהילה.
- לשמור על כללי האתיקה הנדרשים מהמשתתפים בגוף ציבורי.

ההנהלה הציבורית של החינוך אינה עוסקת בנושאים אישיים או פרטניים. כמו כן אינה עוסקת בנושאים מקצועיים וניהוליים שוטפים (כגון: כוח אדם, תוכנית חינוכית, מזון וכו').

הרכבה

- יו"ר ההנהלה הציבורית.
- מזכיר/ה קיבוץ.
- מנהל/ת קשת
- מנהל/ת גיל הרך.
- מנהל/ת החינוך החברתי
- 6 נציגי ציבור (ניסיון לייצג את כל שכבות האוכלוסייה ועם דגש על אנשים עם גישה לחינוך)

יו"ר ההנהלה ובחירתו/ה

- יו"ר ההנהלה, ממונה ע"י שיחת הקיבוץ
- משך הקדנציה: 3 שנים. עם אופציה להארכה.
- הכפיפות: לקש"ת

קריטריונים

- בעל ניסיון ורקע בניהול גופים ציבוריים.
- אוריינטציה לחינוך.
- יכולת עבודה בתיאום עם הנהלת החינוך.
- מוטיבציה ונכונות לנשיאת תפקיד ציבורי.

תפקידיו

- כינוס ישיבות ההנהלה, וניהולן, בהתאם לסדר הישיבות שנקבע מראש.
- קביעת סדר היום של ישיבות ההנהלה - בתיאום עם מנהלי החינוך.
- רישום פרוטוקול הישיבות וההחלטות המתקבלות בהן ודווח לציבור.
- שמירה על כללי האתיקה של הגוף הציבורי (דיסקרטיות, ראייה מערכתית, השתתפות קבועה ומלאה בישיבות ועוד...).

נציגי הציבור בהנהלה הציבורית

ממונים ע"י יו"ר ההנהלה הציבורית, ומובאים לאישור חברי ההנהלה כולם כקבוצה לשיחת קיבוץ נציגי ציבור חדשים מצטרפים להנהלה במידה ונציג ציבור אחר מסיים את כהונתו, עקב סיום קדנציה (3 שנים) או מכל סיבה אחרת.

מזכיר, בהמלצת יו"ר הנהלת החינוך הציבורית, רשאים להודיע לנציג ציבור בהנהלה הציבורית על סיום השתתפותו בהנהלה עוד לפני סיום קדנציה, במידה ולא הקפיד על כללי האתיקה הנדרשים או שנעדר פעמים רבות מן הישיבות.

לאחר אישור מבנה ותפקיד ההנהלה הציבורית במזכירות, יובא הרכבה לאישור בקלפי כגוף אחד.

קריטריונים לנציג ציבור בהנהלת החינוך הציבורית

- בעל רקע בחינוך או במילוי תפקידים ציבוריים.
- בעל ראייה ציבורית רחבה, ויכולת הפרדה בין ענייניו הפרטיים לתפקידו הציבורי.
- מוטיבציה והתחייבות להשתתף באופן מלא וקבוע בישיבות ההנהלה.
- נציג ציבור אינו יכול להיות מקרב צוות העובדים במערכת החינוך בקהילה.



הנהלה פעילה

תפקידיה:

- הבנייה הפדגוגית של מסגרות החינוך בהתאם לעקרונות המדיניות והאסטרטגיה שהוחלטו בהנהלה הציבורית.
- מעגל עמיתים תומך ופורום שכולל הכשרות ולימוד טיפול בסוגיות פרטניות שלא נמצא להן מענה ע"י הצוותים החינוכיים במסגרות השונות.
- תיאום העבודה ושיתופי הפעולה בין המסגרות החינוכיות השונות, יצירת רצף חינוכי.
- זיהוי הסוגיות המערכתיות והציבוריות והבאת הנושאים לדיון בהנהלה הציבורית

הרכבה:

- מנהל/ת הגיל הרך.
- מנהלי החינוך החברתי
- מנהל/ת קש"ת
- יו"ר הנהלה ציבורית.
- אחראי יעוץ ילדים ונוער ומנהלת בריאות ורווחה - לפי הצורך

התנהלותה

- פגישה דו-שבועית קבועה.
- אחד מחברי ההנהלה יכהן כיו"ר זמני ויהיה אחראי לאסוף נושאים לדיון, להכין דיון ולהוביל אותו לפני ישיבת הנהלה ציבורית יושבת עם יו"ר ההנהלה הפעילה להכנת הפגישה.
- מדי פעם יכלול המפגש תוכן העשרה או הכשרה
- עמידה בקשר שוטף ביום יום לפי הצורך

יחסי הגומלין עם ההנהלה הציבורית

- נושאים לדיון בהנהלה פעילה - עניינים שבתפעול היומיומי של המסגרות (כח אדם, שיתופי פעולה בין מערכות, התייעצות בדילמות של המנהלים)
- נושאים לדיון בהנהלה הציבורית - נושאים קהילתיים (תפישה חינוכית, ימים ושעות פעילות, קשרים עם גורמי חוץ, דילמות תקציביות שלהן השפעה חברתית-קהילתית)
- נושאים להרחבת הדיון בקש"ת או במזכירות - בהתאם להחלטת ההנהלה.

סיכום ועדת מינויים לשנת 2019

01/2020	ריכוז ועדת אבלות
01/2020	הנהלת קשת
03/2020	ניהול מש"א
03/2020	ועדת פנסיה
03/2020	יו"ר צוות מפ"ל
03/2020	עורך עיתון קיבוץ
06/2020	מזכירה
07/2020	ועדת מפ"ל
07/2020	ריכוז ועדת דירות
08/2020	חברי מזכירות
10/2020	ריכוז ועדת רכב
10/2020	ריכוז ועדת תרבות וספורט
11/2020	ריכוז ועדת שילומים

מבקשים מהחברים להתנדב לתפקידים שוועדת מינויים מציעה ולהיות שותפים בהובלת הקיבוץ.

בברכה
ועדת מינויים

מרכזים- טאטי קרייר ומשה טליאס עם חברי הועדה רונית ינאי, מיטל אולמן, רו כהן, לאורה פרידמן ממשאבי אנוש.

בשנת 2019 הצלחנו לאייש 7 רכזים וועדות לתפקידים הבאים:

באפריל - יו"ר ועדת פנסיה - ירון יואל.

במאי - יו"ר ועדת משק - ריבה וולף.

ביולי - ריכוז ועדת בנים/חיילים - דגן שמעוני.

ריכוז ועדת ביקורת - נדב בר אמוץ

חבר ועדת ביקורת - דורון גרינבלט.

באוגוסט - ריכוז ועדת בינוי - אייל רומי.

בנובמבר - ועדת משק - אבינועם, אילון זמיר, יריב גרינברג, אמיר דניאל, רוני טיננביץ, שחר ינאי, דוד הראל, זיו פורמן, נורית לומניץ, עירית שרון, עומר בר ניר, עמית גור, אבנר גזית, טאטי, אפרים שפירא, שי קדמי, ירון יואל, משה טליאס, יניב קלנר, עמית שלג.

אנו מודים לחברים המתנדבים לתפקידים ולוועדות!

הוועדה עסקה בנושאים נוספים שטיפולם גולש לשנת 2020.

בשנת 2020 יסיימו 13 רכזים וועדות אנא היו זמינים להצעות...

סיכומי ישיבות ו. המשק

סיכום ישיבה מתאריך: 15.12.19 (2619)

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 2519
2. פרידה וברכות
3. תוכנית משק 2020
4. הקמת צוות אסטרטגי
5. שונות

מהלך הדין:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 2519 - אושר.

2. פרידה וברכות

דברי פרידה ממוטקה אורן, עם סיום היזמות שלו "מחשבת" לאחר 22 שנות פעילות. אופיר הגיש שי צנוע של תעודת מניות ממוצרי מעברות ליו"רים, מנכ"לים ומנהלי כספים של מוצרי מעברות לאורך השנים בהיות החברה בורסאית. נאמרו דברי תודה לבעלי התפקידים.

3. תוכנית 2020

אנדי פתח והסביר על התוכנית המתגבשת והשנה אנו מציגים ראשית את התוכנית של הצד העסקי.

- מתכת מעברות - מוצגת ע"י דוד שגב (מנכ"ל). דוד מראה סרט על מכונות הגריסה של הפסולת הרפואית. לאחר מכן, הוא סוקר את כל הפעולות שנעשו בשנת 2019. כמו כן, מזכיר את בניית שתי המכונות לתמ"ה. דוד סוקר את ההשתתפות שלהם בתערוכות מדיקה בגרמניה בחודש נובמבר ומה הם למדו שם. דוד הזכיר גם את שדרוג מכלול הסלוטייפ לתמ"ה. חברים שאלו שאלות על המכונה, תמחיר, שווק ומכירה.

- רוני הציג את התוכנית לפעילויות העסקיות. ההבדל המהותי מול שנים קודמות הוא בחיובי עבודת חברים. השנה בחרנו לחייב ע"י מודל המישכור. כך עלות העבודה נכונה יותר. לאחר שתסתיים הכנת תוכנית הקהילה, נבדוק מה המשמעות הכספית בהכנסות הקהילה נטו מהמהלך הזה. הכנסות והוצאות מיוחדות - דומה ל-2019

- ענפי עזר - ההפרש בתוכנית מול 2019 נובע מעלות העבודה והפרשות על מים שנמחקו בשנת 2019 מול שנים קודמות.

- ענפונים ויזמויות - מספר יזמויות נסגרו ושני יזמים הורידו ווליום עבודה.

- השכרות עיסקיות - יש גידול מהשכרות בשטח התעשייה למטרנה ותרימה (סיום פרויקטים) ומהגדלת שכ"ד של מוסך מאיר.

- מעברות חשמל - עברנו לספק חשמל פרטי חדש- "נגב אנרגיה" שמוזיל את עלות החשמל. כמו כן, אנו בסיום התקנות של מוני חשמל חדשים שמאפשרים לנו להפחית פחיתים במערכת.

- יצור חשמל סולארי - בשנת 2019 סיימנו שני גגות במפעלים ואת הפירות המלאים נראה בשנת 2020 והלאה.

- בניין עיסקי - יש פרויקט גדול מאד: מרלוג"ג ביופט שיסתיים בסוף 2020 ומשפיע לטובה על תוצאות הענף. עלויות העבודה עולות בעקבות המשכור. הענף אמור לסיים ברווח נאה.

- מוסך - יגאל דרדרי סיים את תפקידו כמנהל מוסך לאחר שנים רבות. פליקס לקח את הניהול ומתכנן שינויים במצבת כ"א. לכן יש תוכנית רווחית יותר ממה שהורגלנו בשנים האחרונות. במוסך עובד חבר קיבוץ אחד בפנסיה וחברה אחת כמנהלת המשרד. יש עליה בשכ"ד מאחר ורמ"י ביקש מהמעפיל "דמי שימוש חורג" על המבנה.

- מטעים - אילון הסביר על התוכנית ואת הבעיה בתכנון מדויק לאור השינויים במחירי האבוקדו. העונה התחילה במחירים מאד מאד גבוהים אך כרגע המחירים ירדו ויש חלקות חדשות שנכנסות לניבה. סה"כ שנת 2020 שמורכבת משתי עונות גידול תהיה ריווחית. אנו גם נוטעים את השטח החדש מצפון לקיבוץ. גם כאן יש שינוי בתמחיר עבודת החברים.
- תרימה - יש עליה קטנה בעבודת החברים ובשכ"ד לאחר סיום מספר שיפוצים והרחבות בניינים למען תרימה. אין אומדן כרגע לרווח של סיום שנת 2020 מהמפעל עצמו.

- מטרנה - יש גידול בשכ"ד לאחר סיום מספר פרויקטים בבנייה בסוף 2019. אנדי דווח על מגעים עם אוסם, בנושא חידוש ההסכמים של שכ"ד ושירותים בין אוסם לקיבוץ מעברות.

- מוצרי מעברות - התכנון של 2020 מאד דומה לשנת 2019 בשכ"ד. עבודת חברים ושירותים. החברה תציג את תכניתה לשנת 2020 בנפרד, כנ"ל גם תרימה.

4. צוות אסטרטגיה עסקית

אנדי דווח על הקמת צוות לריענון האסטרטגיה העסקית של מעברות. העבודה האסטרטגית האחרונה נערכה בשנת 2011 ע"י ינאי משאבים.

בצוות: הורסיו, אפרת אשל, יריב ג, דליה קרייר, רונן ב.ג, שושי עיני-ארד, שחף עקביא, יניב קנולר, אופיר צדוק, אפרת אשל, אנדי קדר. הצוות



יתחיל לעבוד ואם יהיה צורך לדעתו לשתף גורם חיצוני
יחזור לוועדה להסבר וקבלת תקציב לנושא.

סיכום ישיבה מתאריך: 23.12.19 (2719)

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 2619
2. 9 חודשים קיבוץ - מוזמנים: שימחה פרקש ושלומי עובדיה.
3. המשך תוכנית 2020 קהילה והשקעות.
4. שונות

מהלך הדיון:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 2619 - אושר.
 2. דו"חות כספיים של הקיבוץ 30.9.2019
שמחה ושלומי רואי החשבון מציגים את התוצאות בעסקים:
 - רווחים במוצרי מעברות - יותר מבשנה שעברה
 - מתכת + בניין מעברות - עדיין לא מכירים בכל הפרויקטים
 - מטעים - תוצאות פחות טובות משנה קודמת.
 - הכנסות מימון גדולות מאד לאור רווחי שוק ההון.
 - רווח בתקופה טוב יותר משנה קודמת.
 - במאזן: ההבדל המהותי הוא בהלוואות זמן קצר שנלקחו על מנת לבצע את קניית המניות של מוצרי מעברות, חוב לחברים בירידה.
 - מלאי גדול ממתכת ומבניין מעברות עבודות בביצוע.
 - ירידה במשק של עלות המים לאור ביטול הפרשות משנים קודמות.
 - יש גידול בהכנסות עובדי חוץ.
 - גידול בפדיון קרנות השתלמות של חברי קיבוץ עובדי חוץ.
 - ביטוחי בריאות בעליה.
 - רווח לאחר בונוס טוב משנה קודמת.
 - תזרים מוזמנים - מאד דומה לשנה קודמת מלבד לקיחת הלוואת הגישור לרכישת מניות מוצרי מעברות.
- ישנה בקשה מחברים לדו"ח מגמות של כלכלת מעברות.

רוני מציג תוצאות תמחיריות: מצגת חדשה.
מאפיין עיקרי: הכנסות מימון גדולות.
מתכת ובנייה והנדסה - טרם הסתיימו פרויקטים מרכזיים שאמורים להסתיים עד סוף השנה.
הצגת הוצאות הקהילה 2020.
יש להוסיף תוצאות לחבר.
תודה לרוני על היוזמה המבורכת למצגת.

3. תוכנית 2020 קהילה

מצגה אפרת סל (מצגת)
מצגה ניתוח דמוגרפי של השנים האחרונות.
שינוי מרכזי בתוכנית 2020 - עוברים להתנהלות לפי משכור כולל ימי חופש ומחלה שהענפים ישלמו.
אנדי עדכן שגם מול המפעלים מטפלים בימי מחלה וחופש.
תקציבי קהילה גדלו רק במידה שהשכר עלה. יש ענפים שבנו תקציב עם התייעלות.
ענף המזון - הפרדת הקונדיטוריה. השקעה במבני המטבח. צמצום כ"א.
בריאות - ישנה חריגה. אין התאמה בין התקנונים לתקציב (מתוכננים שינויים בשנת 2020 במספר תקנונים ויובאו לאישור שיחת הקיבוץ).
תחזוקה - מנהל חדש עם צורת עבודה חדשה.
כלכלית - ארנונה גבוהה מאד שמקשה מאד. נבנתה תוכנית התייעלות, צמצום מספר עובדים, שינוי הסכמים עם ספקים.
חיים אילון מסביר על מערך הכולבולית. השקעה גדולה במערכת המחשוב. הסבר של חיים על צורת ושעות העבודה. 6 ימים בשבוע, שתי משמרות.
מזכירות - תוקצב מזכיר שכיר במידת הצורך.
ועדת בטחון - מתחמשים יותר באמצעים טכנולוגיים.
ועדת איכות הסביבה - תוליך מהלכים בקיבוץ בנושא זה.

רוני מציג את המספרים:

הסביר את הגידול בשכר הפנימי - משכור.
עבודות חוץ - גידול מדמי לידה של עובדות חוץ. עלות שכר, חברים חדשים וחוזרים.
הסבר על השפעת המשכורות על חלוקה בשירותים ממפעלים לקהילה. 30% בלבד בשנת 2020.

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 2719
2. הצגה ואישור תוכנית השקעות 2020
3. אישור תקציב 2020

מהלך הדין:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 2719 - אושר.

2. הצגה ואישור תוכנית השקעות 2020
אנדי מציג את העשייה המרכזית בשנת 2019 וכן את המטרות והיעדים לשנת 2020

השקעות קהילה 2020 מציגה אפרת.

אפרת מציגה את תהליך סינון הבקשות להשקעה שהיו בקש"ת.

בקשות מעל 3 מיליון ש"ח ואושרו 2 מיליון ש"ח.

- השקעות מרכזיות - חדר אוכל ומטבח.
- תקציב להשקעות בדירות מעבר ותשתיות.
- תקציב להשקעות בבתי קבע ע"פ תקנון.
- ארכיון - מעבר לבית התינוקות ע"י מגדל המים.
- ציוד ורצפה במועדון לחבר.
- מכסחת דשא לנוי.
- תיקון כבישים.
- השקעה בבית קברות לפי החלטת שיחה.
- רשת נגד יונים למגרש הספורט.
- שיפוצים במבני חינוך.

התייחסות של חברים:

מדוע לא מציגים התייעלות בקהילה.

מבקשים הסבר על השקעות המטבח.

יש לבדוק מטרות ויעדים של מכלול המטבח וחד"א.

מדוע להקציב רבע מיליון ש"ח על ארכיון? לא משדר

צניעות ואין מערערים על הצורך בארכיון בקיבוץ.

ניתן הסבר על ההשקעה בארכיון ועל גודל התקציב

המבוקש. כמו כן מנסים לגייס כסף מחוץ לקיבוץ לטובת

הפרויקט. יש לזכור שחלק מההשקעה היא בשיפוץ בית

התינוקות הישן.

עלתה שאלה מדוע השקעות בקהילה שמאושרות לקש"ת מגיעות לוועדת משק.

השקעות בבניה בקיבוץ:

- סיום שכונת אקליפטוס ב'.
- עבודות עפר ופיתוח רמות חפר.
- התחלת בניית הבתים ברמות חפר.
- 3 יחידות בשיפוץ גדול בבתי קבע בשכונת הרפת.
- שיפוץ מגדל המים ברמות חפר יגיע לאישור מיוחד.

השקעות בשטח התעשייה:

- מרלוג ביופט
- מבנה תרימה + אריזה + מבנה למו"פ בפילוט ישן.
- תכנון והגשות להיתרים 2 מבנים למטרנה.
- היתרי בנייה לכל המבנים בשטח הישן.

השקעות יצרניות:

- מטעים - נטיעות בשטח מצפון לקיבוץ + דרכים.
- תשתיות - המשך התקנת שעוני מים, המשך שדרוג תשתיות חשמל, התחלת רישות הקיבוץ בגז צוברים.
- חשמל סולארי - 2 פרויקטים, הוצג ע"י עמית שלג.
- 1. ברפת - יגיע לאישור סופי לאחר קבלת אישור מרשות החשמל, פרויקט גדול יחסית, בהשקעה של 2.5 מיליון ש"ח (יש לבדוק נתונים בשנית).
- 2. על גגות מבנים בקיבוץ בהשקעה של 1.5 מיליון ש"ח, החזר תוך 7 שנים.
- יזמויות - השקעות קטנות.
- החלפת רכבים בתחבורה.

חברים שאלו מספר שאלות לגבי ההשקעות השונות ותכנית המימון.

אישור תכנית 2020 ותכנית ההשקעות נדחה ליישיבה הבאה 6/1/20.



על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול 2819.
2. פרידה מיגאל אחרי 21 שנים בניהול המוסך.
3. החלטה לגבי שטח המטעים של העוגן.
4. הצגת תכנית 2020 והשקעות בית ספר היסודי - שמואל מ.
5. השקעות ותכנית 2020 לאישור סופי.

מהלך הדין:

1. אישור פרוטוקול ישיבה 2819 - אושר.

2. פרידה מיגאל דרדרי

יגאל מנהל המוסך במשך 21 שנים יוצא לגמלאות. ברכות של החברים ותודות של יגאל.

3. כניסה לניהול מטעי העוגן

מציג אילון זמיר, אורח - שחר גולד, מדריך חקלאי.

מטע של 430 דונמים: כולל 300 דונמים מניבים ו-130 דונמים שיתחילו להניב בעוד שנה.

אילון מציג את ביצועי מטע העוגן בשנים האחרונות: יכול לדונם, הכנסה לדונם. הפוטנציאל הוא 435 דונם מניב, משנת 2021. יש פוטנציאל של רווח מהסינרגיה בניהול המשותף וזה יהיה משמעותי.

שחר המדריך החקלאי מסביר על התמונה הגדולה. לדעתו זוהי עסקה מצוינת. המטע הוזנח במשך שנים ורק לאחרונה התחיל להתאושש. מסביר גם על הזנים במטע שחלקם "ירוקים" ואמורים לקבל מחיר נמוך יותר מהזנים "השחורים".

ההערכות שנלקחו במחיר וק"ג לדונם מאד שמרניות.

אילון הציג תוכנית השקעות של 1.1 מיליון ועוד 300,000 ש"ח בצ"מ.

אילון מציג את תהליך הבדיקה וההמלצה שלהם. העסקה עם פוטנציאל גדול מאד. בעזרת הצוות, המוטיבציה והידע במטע, ניתן להביא תוצאות יפות מאד.

החלטה:

כניסה לפרויקט ולשותפות עם קיבוץ העוגן על המטע

אבוקדו שלהם - אושר

בעד 23 נמנע 1 נגד 0

4. בית ספר יסודי סימני דרך

מציג סלומה סלומה - יו"ר ויניב קליף

שמואל מסביר על ההחלטה והתנהלות בית הספר, כולל בית ספר וחינוך בלתי פורמאלי. כולל את נושא ההשקעות.

הצגה של תוצאות 2019 ותוכנית 2020 כולל מספר תלמידים, הכנסות לילד חוץ ולילד מהקיבוץ.

שמואל מודה לחברי ההנהלה הפעילה שמנהלים את בית הספר והאגש"ח שמנהל את הפעילות הבלתי פורמאלית בצורה יפה ולפי כל ההתחייבויות שלקחו על עצמם.

יניב מציג את הנתונים. בכל שנה בספטמבר מתווספת עוד שכבה (כיתה) לבית הספר.

יש ביקוש גדול למקום בבית הספר עבור ילדי חוץ.

יניב מציג תוצאות 9 חודשים 2019 ומצביע על מדדים שהצוות הגדיר לעצמו והציב יעדים.

ההכנסות מגיעות מהורים והמועצה וכמובן מהקיבוץ.

תוכנית 2020 - התייעלות קטנה מעלות השכר ומההכנסות.

סה"כ הפעילות מאוזנת פלוס כפי שאמורה להיות.

יש גם התייחסות לחברת הילדים כפעילות נוספת. גם היא מתוכננת להיות מאוזנת פלוס. (מדובר על כיתות ה' ו') בעוד שנתיים יתמוגו לפעילות הראשית.

האגש"ח מעביר חזר קבוע לקיבוץ על ההשקעות שהקיבוץ ביצע ויבצע.

כרגע יש שני עובדים מהקיבוץ באגש"ח.

השקעות - בהקמת הפעילות העריכו שיהיה צורך בסכום של 1.5 מיליון ש"ח להתאמת המבנים. עד כה, הושקעו 562,000 ש"ח ובשנת 2020 מבקשים להשלים את התוכנית המקורית ומבוקש סכום של 1.05 מיליון ש"ח.

בית הספר כולל כיתות מא' עד ו'. מספר הילדים המקסימאלי בכיתה - 34 ילדים. סה"כ 204 ילדים.

ילד חוץ משלם כמו ילד קיבוץ. לא משלמים שכ"ד על הבתים הקיימים מלבד החזר על ההשקעות.

יניב גם מציג את פעילות משק החי שבית הספר מנהל והפעילות ממומנת מתקציב הקהילה. הפעילות מאוזנת.

5. אישור תקציב 2020 ואישור תוכנית השקעות 2020

נדחו לישיבה הבאה.

מסרה: ריבה וולף



מוטקה היקר

יש אנשים שפוגשים פעם בחיים
ויש שהחיים מפגישים אותנו לרגעים רבים..
יש רגעים בהם משהו מתחיל
ויש רגעים שמסיימים ונפרדים.
ואמנם, הגיע הרגע שלנו,
לומר תודה, להוקיר על פועלך ולהיפרד...
סתם כך אי אפשר להיפרד מאדם כמוך
ודעת בשמחה את פנינו לקבל,
לדאוג ובלב בעיה לטפל.
זמן רב של יזמות לטובת ובשבי
הקהילה אינו עניין כה פשוט
במיוחד עם אדם כמוך
דעתו, מלא רצון ואחריות,
וכעת, באמת כבר הגיעה העת
להיפרד ולצאת.
לצאת אל הרפתקה חדשה
שבתחיל ממנינה.
אם רק תביט קדימה
תדע בלב פנימה
שיש לך עוד הרבה לעשות
שיש לך עוד המון דברים חדשים לנסות.
יש לך את הכוח וכעת גם את הזמן,
להתחיל דברים שרצית מזמן,
אל קח את העוצמה והתבונה הטמונים בך
וצעד איתם הלאה
לעוד שנים של הנאה ועשייה.
בהערכה רבה,
חברי ועדת משק ואנזי!

ליגאל

6.1.2020

הגדלת מרחק מלקוחות ורכבי המפעלים עברו
לליסינג. השינויים גרמו להקטנת צי הרכב
הזקוק לשרות המוסך בצורה משמעותית ולמרות
הכל, הצלחת ביחד עם הצוות שלך, לשמור
על מוסך עסקי שמרוויח ושוורד בסביבה מאד
תחרותית. בדרך עוד חנכתם צעירים מהקיבוץ
בנושא המכני ונתתם שרות מכל הלב לכל
הכלים החקלאיים שלנו.

עכשיו כשאתה יוצא להיות "פנאינר" אנו
מאחלים לך שתקח את היכולות שלך למקומות
חדשים שיביאו לך ולמשפחתך הרבה כייף,
סיפוק והנאה.

תודה גדולה מכל הלב
על עשייה של 21 שנים במעברות,
הצלחה, בריאות והנאה
עם פתיחת דף חדש בחיידך!

מוועדת המשק וחברי קיבוץ מעברות

יש פעמים בחיי קהילה קיבוצית שעוצרים להגיד
תודה מכל הלב לחבר.

למרות שאינך חבר מעברות, לאחר 21 שנים של
ניהול המוסך שלנו, אתה הכי קרוב להיות חבר
מעברות מבלי להיבחר בקלפי.

לנהל 21 שנים ענף עסקי בקיבוץ מעברות זה
אינו דבר מובן מאליה וכנראה, יש בך משהו
מיוחד. המשהו הזה גרם לכולנו להגיע למוסך
עם כל בעיה ברכב קיבוץ או רכב פרטי ולדעת
ולהרגיש שאנחנו בידיים טובות ואמינות.
יש אין ספור סיפורים, בדיחות ומערכונים על
מוסכים ש"שמכניסים את כל האלמנט" ועל
רקע זה, ידוע שלמוסך אמין ומקצועי שמקבל
אותך במאור פנים אין תחליף.

לאורך שני עשורים של ניהול ועשייה היו גם
רגעים מאתגרים. המינהל אילץ אתכם לעבור
דירה לקיבוץ המעפיל, עם כל המשמעות של

דיווח מהנהלת קש"ת

16 בדצמבר 2019

1. המשך דיון ואישור תקציב והשקעות 2020

התקיים דיון שבו עברנו על כל הבקשות להשקעות. סכום כל הבקשות כשלושה מיליון ש"ח. מסגרת לתקציב השקעות כשני מיליון ש"ח. סעיפים מרכזיים שאושרו:

- הוקצב סכום לשיפוצי דירות קבע לפי התקנון
- השקעות בדירות מעבר והחלפת גגות אסבסט
- טיפול בתשתיות ביוב וקווי מים
- מזגן לעזרה וקירור חלקים מהמטבח

להשקעות במבנה חדר האוכל, עזרה ומועדון נדרש תכנון על ידי יועץ חיצוני יחד עם מנהל ענף המזון ומנהל האחזקה שיבנה תכנית רב שנתית שתכלול את כל השיפוצים והעבודות הנדרשות לשנים הבאות. הנהלת קש"ת מבקשת לבדוק אפשרות של הכשרת המטבח וקבלת רישיונות מתאימים כדי להגדיל את מספר האוכלים בחדר האוכל בעיקר מהמפעלים.

- מועדון חוגים לגיל השלישי - השקעה בריצפה ובציוד.
- גיל הרך - שיפוצי קיץ וסככות
- בריכה - בדיקה וטיפול בחלחול מים
- נוי וחצר - מכסחת דשא, שער חשמלי לאתר הגום והאשפה, החלפת אספלט משובש ברחבי הקיבוץ בעיקר לנוחיות נוסעי הקלנועיות.

- 1. אבלות - חפירת קברים מראש בהשתתפות המועצה
- ספורט - מתקן כושר - החלפת מתקן שהתקלקל לאזור המתקנים בכביש העוקף, הליכון לחדר כושר, רשת נגד יונים במגרש הספורט.
- קומונה - מבקשים לקבל נתונים של עלות תיקוני מכונת הפרס בחמש השנים האחרונות כדי לבדוק כדאיות להשקעה במכונת פרס חדשה.

שני פרויקטים גדולים:

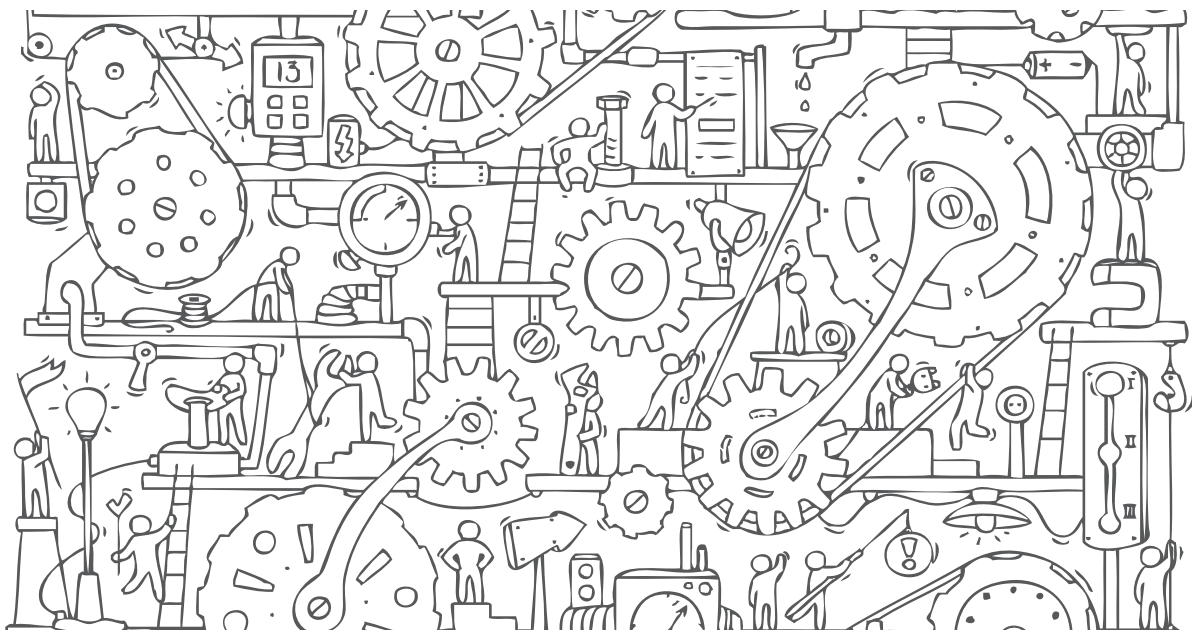
- ארכיון - אושר לשמור תקציב עד שתהיה תוכנית מדויקת. התוכנית תגיע לאישור קש"ת וועדת בינוי.
- איחוד קומונה ומכבסה - פרויקט בבדיקה במטרה לבצע בשנת 2021.

מיחשוב

מזמן: אורי שלם

שירותי האינטרנט והרשת העסקית - אורי הסביר את החיפוש ברכישת פיירוול הנדרש לצורך הגנה על כל המידע והרשת העסקית של כל הקיבוץ והארגונים בו. מבחינת אורי הפירוול ושדרוג שרת הגיבוי הם החופים והכרחיים כרגע והם בהמלצת החברה שערכה בקיבוץ סקר אבטחת מידע ובהמלצת גורמים נוספים בתחום. שתי הבקשות אושרו.

בסיום הישיבה אושרו להשקעה בקשות בסכום של קצת פחות משני מיליון ש"ח והתוכנית עוברת לאישור שיחת הקיבוץ במסגרת תוכנית המשק.



3. פניית ענף הדואר להפרטת חבילות

מוזמנים: דורית דרוון ונאוה גלעד | צוות הדואר: דורית דרוון,
נאוה גלעד ורותי לרהב.

דורית ונאוה הציגו את מצב הדואר כיום. הדואר שייך לרשות הדואר של המדינה ועובד לפי כללים ונהלים שלהם. בשנים האחרונות ישנה עלייה במספר החבילות וגודלן שנשלחות ומתקבלות בדואר. רוב החבילות מגיעות ונשלחות לחו"ל.

הדואר לא מופרט וכל חבר, בן קיבוץ או תושב יכול לשלוח, לקבל ולהחזיר חבילות ללא הגבלה בכמות, במשקל או במחיר.

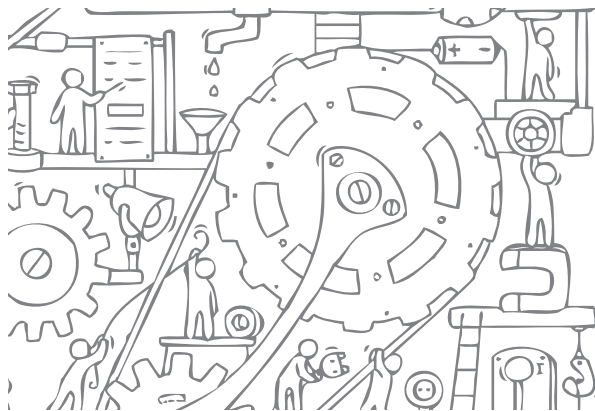
בנוסף לכך קיים קושי בהתנהלות הדואר ובגלל שהוא לא מופרט עובדים עם שתי קופות - קופה של דואר ישראל חיצונית, וקופה פנימית של הקיבוץ. מצב זה מקשה מאוד על החלפת דורית או רותי, כיון שנדרש זמן רב ללמד את העבודה על שתי הקופות ואין להן גיבוי חיצוני. עובדות הענף מבקשות להפריט את הדואר. הדבר יאפשר לעבוד עם קופה אחת בלבד וייתן מענה לשתי הסוגיות.

החלטת קש"ת:

הוחלט להתחיל מידיית בהכנת תוכנית להפרטת הדואר. ההצעה תגיע לאישור קש"ת ובהמשך לשיחת קיבוץ. מטרת ההפרטה היא לחלק את התקציב בין כל חברי הקיבוץ ולאפשר לכל החברים ליהנות ממנו יחד עם התייעלות הענף וחסכון לקיבוץ.

בהזדמנות זו, הנהלת קש"ת מודה לחברות צוות הדואר שעושות את העבודה בנאמנות ואחריות ונותנות שירות טוב לכולם. ובנוסף להודות להן על הדאגה והאיכפתיות כלפי התקציב הציבורי העובר תחת ידיהן.

בברכה,
אפרת אשל



1. ערעור על החלטת קש"ת בנושא השקעה במכונת פרס חדשה לקומונה

מוזמנים: אתי מ-י-ט

קש"ת לא אישרה בהשקעות 2020 רכישת מכונת פרס חדשה לקומונה. אתי מבקשת לערער על החלטה זו כיון שבמהלך שנת 2019 כבר אושרה הקנייה בקש"ת אך לא בוצעה כי חיכינו לשנת תקציב חדשה.

את הפרס הקיים לא ניתן לתקן ולכן אין הוצאות על תיקונים ומצד שני הפרס הקיים לא מבצע את כל הפונקציות של הגיהוץ. הקומונה מסיימת מספר שנים באיזון ובנוסף ממשיכה לצמצם בכ"א על מנת להמשיך ולהתייעל. המכונה הקיימת כיום בקומונה כבר לא עובדת כמעט כלל וכל תיקון שלה מחזיק מעמד למעט מאוד זמן. בלתי אפשרי לתת את השירות והמענה הנדרשים לציבור ולענפים השונים בקיבוץ ללא מכונה זו שהיא כלי עבודה הכרחי.

נושא נוסף שאתי מעלה הוא העלאת מחירים. לא נעשתה העלאת מחירים כבר שנים רבות ויש צורך בעדכון. נושא זה יובא לדיון באחת הישיבות הבאות עם נתונים עדכניים.

החלטת קש"ת:

אושרה ההשקעה במכונת פרס חדשה. עודכנה תכנית ההשקעות ל-2020 לפני אישור בוועדת משק ושיחת קיבוץ.

2. אישור תקציב שיפוץ בית קבע

עד כה הגישו חמש משפחות בקשה לקבלת תקציב השיפוץ לבית הקבע לפי התקנון. המשפחות הזכאיות - שגרות בבית הקבע מעל 20 שנה, יקבלו אישור אישי מקש"ת. הסכום המובא לאישור שיחת הקיבוץ לשנת 2020 הוא 250,000 ש"ח. משפחה זכאית מקבלת החזר עד 25,000 ש"ח כנגד קבלות.

החלטת קש"ת:

מתוך הרשימה אושרו המשפחות שגרות 20 שנה בבית הקבע והן זכאיות.

רוחות של שינוי בתרימה

חברים, אין ספק כי מדובר בשינוי עמוק. שינוי שיש לעשותו הן בתוך תרימה עצמה והן כלפי חוץ, הן בדרישות, ביעדים ובאופן ההתנהלות היומיומי שתרימה קובעת לעצמה והן באופן בו נתפסת החברה בעיני השוק, התעשייה והרגולטור.

על מנת להניע את השינוי ולאפשר את בנייתה של תרימה ה"חדשה", ביצענו במהלך השנה שינויים רבים שנועדו לשפר את רמתה המקצועית של החברה. בין השאר ביצענו שינויים רבים במבנה הארגוני של החברה, שינוי מדיניות ונוהלי עבודה ושאפנו להתמקצעות, הן תוך לימוד והכשרה והן באמצעות גיוס אנשי מפתח בתחומים שונים. במסגרת זו חיזקנו את מערך האיכות שלנו, ואת מחלקות ההנדסה, הרגולציה, השיווק, מערכות המידע ועוד....

כחלק ממהלך הפיכתה של תרימה לחברה בינלאומית האצנו השנה את בנייתו של המפעל החדש של החברה. חלקו הראשון של המפעל, החלק המיועד לייצור נוזלים, גילים ומשחות, מושלם בימים אלו כאשר המערכות השונות שלו כבר נמצאות בשלבי הרצה. כמהלך משלים לבניית המפעל ביצענו השנה רכש משמעותי של ציוד ומכונות הצפויות להגיע במהלך 2020.

מערכות המידע הוא נושא נוסף שעמד במרכז העשייה. השנה התחלנו בהטמעתה של מערכת ERP חדשה (מערכת ניהול משאבים) שנועדה להחליף מערכת בת 20 שנה שכבר איננה יכולה לתת מענה לצורכי החברה. הטמעת המערכת היא פרויקט משמעותי שצפוי להסתיים רק באמצע 2020.

חברי מעברות שלום רב,
שנת 2019 הגיעה לסיומה ואיתה גם שנת פעילותה הראשונה של ההנהלה החדשה של תרימה. מבחינתנו נראה שזה זמן טוב לבחון מה עשינו בשנה החולפת ומה צפוי לנו בשנה הבאה.

אז מה היה לנו ב-2019?

שנת 2019 היתה שנה מרובת עשייה ובעיקר שנה מרובת שינויים. השינוי המהותי ביותר שבהטמעתו התחלנו הוא השינוי התפיסתי-אסטרטגי של תרימה - לא עוד תרימה ה"קטנה", המקומית, הפועלת בעיקר בשוק הישראלי אלא תרימה ה"חדשה" השואפת להיות חברה בין-לאומית, חברה הפועלת בסטנדרטים הגבוהים ביותר ומשמשת מקור גאוה לבעליה, מנהליה ועובדיה.

מוצרים חדשים

פקסופנדין-תרימה



תרופה לטיפול באלרגיה,
גנריקה לטלפסט של חברת סנوفي.

טינדן ג'ל וטיפות



תרופה לטיפול באלרגיה וגרד.
גנריקה לפניסטיל של חברת GSK

פרויקט מרכזי נוסף שיעסיק את תרימה ב-2020 הוא פרויקט כינוס האתרים שעיקרו העברת אתרי החברה מאבן-יהודה ומהקיבוץ לשטח התעשייה. כידוע לכם כיום מפוזרת פעילות החברה על פני ארבעה אתרים - אבן-יהודה (אתר בו יש לתרימה מעבדת איכות, מו"פ ורגולציה), "תרימה בית" בקיבוץ (הנהלה, שיווק ומחלקת אריזה), בשטח התעשייה (מפעל ייצור, מחלקת איכות, רכש ועוד) ובקיסריה (מחסן החברה). פרויקט כינוס האתרים יביא למצב בו בסוף 2020 תתבצע פעילות החברה בשני אתרים בלבד, בשטח התעשייה ובקיסריה. בנוסף, פרויקט ההתכנסות יאפשר לנו הקמת קמפוס בו ירוכזו פעולות הייצור והאריזה של החברה וכן הגדלת תשלומי השכירות לקיבוץ על חשבון תשלומים לצדדים שלישיים.

אחד היעדים המרכזיים של תרימה לשנת 2020 הוא הגשת מוצר ראשון לרישום באירופה. יעד זה שאנו מקווים להשיגו במחצית השנייה של השנה מהווה את הצעד הראשון של הפיכת תרימה לחברה בינלאומית המסוגלת למכור את מוצריה בשווקים החשובים בעולם.

לסיכום, אנו רוצים להודות על שיתוף הפעולה היכן שנדרש ועל האמון בתרימה. אנו סמוכים ובטוחים שאת פירות השינויים שאנו מבצעים עכשיו נקטוף יחדיו בשנים הקרובות. נשמח לשתף יותר את מי שיתעניין ולערוך סיור במתקן החדש למי שירצה להתרשם מהשינוי.

בהצלחה לכולנו,
הנהלת תרימה

גם בתחום המוצרים היינו פעילים כאשר במהלך החצי השני של השנה השקנו שני מוצרים, את טינדן (גנריקה לפנסטיל של חברת GSK) ואת פקסופנידין (גנריקה לטלפסט של חברת סנופי). בנוסף, לקראת סוף השנה, קיבלנו את אישור משרד הבריאות להשיק שתי תרופות נוספות, את אימטיניב (גנריקה לגלייבק של חברת נוברטיס) ואת פנדין (גנריקה של קונצרטא של חברת יאנסן).

ולבסוף, וכהמלהך מסכם לשינויים הרבים, גיבשנו בחודשים האחרונים תוכנית חמש-שנתית שמטרה לשרטט את מסלול התפתחותה ופעילותה של החברה בשנים הקרובות. התוכנית הוצגה זה לא מכבר בפני ועדת המשק.

עם הפנים קדימה ל-2020 (או מה מחכה לנו בשנה הקרובה)

כך, אחרי שנה עמוסה בלימוד החברה ובתכנון השנים הקרובות, 2020 תעסוק בהוצאה לפועל של התוכניות שגיבשנו.

במרכז העשייה יעמדו פרויקטי ההנדסה שלנו ובראשם המשך שידרוג המפעל וקליטת המכונות והציוד החדש. במסגרת הפרויקט צפויה במהלך חודש מרץ הגעת מכונת המשחות החדשה שרכשנו ואנו מקווים להעביר את פעילות הייצור למבנה החדש כבר במהלך הרבעון השני של 2020.

פנידין



תרופה לטיפול בהפרעות קשב,
תכשיר יבוא גנרי לקונצרטא של חברת יאנסן.

אימטיניב-תרימה



תרופה לטיפול בסרטן הדם (לוקימיה),
גנריקה לגלייבק של נוברטיס.

מהנעשה בנעורים

הרבה זמן עבר מאז העדכון האחרון שלנו ולא מעט דברים
התחדשו מאז!

הגדרת מטרות ותוכנית שנתית

בחודשים האחרונים עבד צוות הנעורים ללא לאות על הגדרת מטרות ויעדים ברורים לחברת הנעורים במעברות. התייחסנו לשינויים שעוברים על הנוער והקיבוץ, לתהליכים חינוכיים ולפעילויות של גופים שונים שעובדים איתנו. אחרי סוף שבוע מרוכז ואיכותי של הצוות, כתבנו תכנית שנתית מפורטת (נמצאת בדף הבא). אנחנו מזמינים אתכם להציץ בה ולמצוא את המטרות והיעדים שהגדרנו לעצמנו. מוזמנים תמיד לפנות אלינו, להתעניין, לשאול ולהעלות רעיונות!

המיזם החקלאי ט.נ.א

לבטח חלקכם שמתם לב כבר לפרויקט המדהים שמובילים נערי כיתות ט'-י', ביזמותו ובהדרכתו של אלדד שלם. הנערים מפעילים קטיף עצמי וקטיף מאורגן בחלקת תפוזים כאן אצלנו בעמק וכמו כן עמדת מכירת מיץ ממש ליד הקיבוץ. אנחנו רואים בפרויקט חשיבות גדולה בשלושה רבדים:

1. פעילות נוער חינוכית - הנערים מנהלים את העסק, סידור עבודה ואחראים להתייצב ולהפעיל בכוחות עצמם את הדוכנים.
 2. קשר עם הקהילה בסביבה - העבודה עם חקלאי בן העמק והמפגש עם אנשים מהסביבה הוא חשוב מאוד לנערים.
 3. ערך העבודה - אנחנו רואים בערך זה מרכזי מאוד בתהליך החינוכי. עבודה צריכה להיות רצינית, מחייבת, איכותית ורווחית. כמו כן, הפעילות עוזרת במימון שעות הגיוסים.
- מוזמנים לבוא בימי שבת לחלקה וליהנות מתפוזים טריים וטעימים - ועל הדרך להיות שותפים לתהליך החינוכי החשוב!

גינה קהילתית

במסגרת הפרויקטים השכבתיים שלנו, מוקמת לה לאט לאט גינה קהילתית חדשה בשטח הנעורים. ילדי כיתה ז',



בהובלתו והדרכתו של ברק אייזנברג, עשו עבודת למידה על נושא גינות קהילתיות, נסעו לראות ולשמוע על גינות בסביבה ועברו להעביר את הציוד מהגינה הישנה שהוצפה. בשבועות הקרובים ימשיכו לעבוד על פינוי השטח, הקמת התשתיות והכנת הגינות. השאיפה היא לקיים אירוע פתיחה חגיגי בסביבות ט"ו בשבט, אליו יוזמן כל הקיבוץ! מטרתה של הגינה היא לקיים את שלושת המטרות המרכזיות שהצבנו לפרויקטים:

1. עבודה באחריות ומחויבות הנערים
 2. חיבור לקהילה
 3. רווח כספי (קטן) לנערים
- פרטים נוספים לגבי הגינה יגיעו בהמשך - מוזמנים לפנות אלינו אם מעניין אתכם.

פורים

כבכל שנה, נקיים הפנינג פורים לילדי הקיבוץ בארגון הנערים. בתוכנית - הפעלות מיוחדות וכיפיות, אוכל וכיבודים, מוזיקה והופעה. פרטים נוספים נעביר לקראת האירוע, שנקבע לתאריך 10.3.2020.

פעילות שוטפת

הנעורים פתוחים עבור הנערים בשעות אחה"צ המוקדמות ובשעות הערב, כמעט בכל יום. בנוסף ובמקביל לכך, אנחנו מקיימים פעילויות במספר מישורים:

1. פעילות שכבתית מובנית
 2. פעילות גוף צעיר וגוף בוגר
 3. פעילויות "שוברות מסגרת"
 4. יציאות תרבותיות
 5. הרצאות פנימיות וחישוביות
 6. טיולים
 7. פעילות תנועת הנוער (הענפה מאוד)
 8. פעילות של המועצה והתנועה הקיבוצית
- בתוך כך, המועדון הוא גם מקום מפגש לנערים בשעות הפנאי. אך חשוב להדגיש, שמטרת הנעורים אינה להיות "מועדון פתוח 24/7", אלא מקום חינוכי הפועל בנוכחות צוות מוביל מבוגר.

שיפוצים ושיפורים במבנה

המבנה שקיבלנו היה במצב לא טוב במיוחד ואנחנו עובדים כל הזמן לשפר את המראה והתשתיות. לאחרונה טיפלנו בנושא האינסטלציה במטבח ובשירותים, בחלק מבעיות החשמל ובאיטום הנוילות הרבות. כמו כן, בפעילות מיוחדת עם הנערים צבענו את קירות המועדון בציורים יפים - מוזמנים לבוא ולהתרשם.

בברכת המשך שנה נהדרת וחינוכית,
דגן שמעוני בשם הצוות - אילן, נטלי ואלמוג.



נעורים מעברות - מטרות ויעדים

תכנית שנתית תש"פ

תחום	מטרה	יעדים	
צוות	ביסוס שפה חינוכית משותפת	<ul style="list-style-type: none"> • כתיבת נוהל להתנהלות בנעורים (תגובה למקרים) • פעם בחודש ישיבת צוות שמיועדת לכתיבת נהלים • ישיבת צוות שבועית לעדכונים • שותפות במעגלי שיח חיצוניים פעם בשבוע • כתיבת סיכומי אירועים וישיבות צוות - שימור ידע • ישיבות צוות מאורגנות לפי נושאים 	
	הכשרה ושימור הצוות	<ul style="list-style-type: none"> • סמינר צוות תכני אחת לחצי שנה • גיבוש צוות אחת לשנה • הכשרה פעם בחודש בנושאים נבחרים • ישיבת צוות אחת לרבעון לבקרה 	
	מקום הנעורים בקהילה ותפקיד המדריכים	<ul style="list-style-type: none"> • כתיבת הגדרת תפקיד • עדכונים שוטפים לקיבוץ • קשר עם ההורים - 4 מפגשים שנתיים (2 דיונים, 2 סדנא/הרצאה) • קביעת מסורות בקיבוץ (מדריכים) 	
נערים	הצבת מסגרת חינוכית	<ul style="list-style-type: none"> • כתיבת נהלים להתנהגות במועדון • ביקורת ומעקב אחר הנהלים • סמינר גו"צ • עמידה בתכנית שנתית • בחירת פעילויות חוץ בהתאם לתכנית השנתית • בחירת כותרות חודשיות לתכנית 	
	פיתוח מיומנויות חברתיות, סקרנות, מעורבות, חוסן, עצמאות	<ul style="list-style-type: none"> • ערבי שכבות אחת לחודש • פרויקטים לגו"צ • הרצאות/סדנאות העשרה לנערים אחת לחודש • פעילות מדריכים גו"ב/גו"צ אחת לחודש • סמינר גו"ב • פעילות שוברת מסגרת פעמיים בשנה • פעילות תרבות אחת לרבעון 	
	מציאת מקום משמעותי בקבוצת השווים	<ul style="list-style-type: none"> • קשר בינאישי בין מדריכים לנערים • סבב טלפונים אחת לחודש לגייס נערים להגיע • שיח אישי לנערים "שקטים" יותר • שיחות הורים/ביקורי בית 	
	יצירת קשר בין הנער לקיבוץ	<ul style="list-style-type: none"> • פרויקטים לגו"צ • מסורות בקיבוץ • היכרות עם אנשים בקיבוץ • פיתוח נוהל גיוסים חדש • שילוב פעיל באירועי הקיבוץ 	

אגף ביטחון ושירותי חירום

יום רביעי ג' שבט תש"פ

29/01/2020

לכבוד

מירב שוטוב-מזכירת קבוץ מעברות

אפרת אשל-מנהלת קהילה קבוץ מעברות

חגי גסטנר-רב"ש קבוץ מעברות

עובדיה נקש-ס.רב"ש קבוץ מעברות

ח.נ.,

הנדון: זכייה בתחרות 5 כוכבי יופי בתחרות המקלט והמיגון במרחב האזרחי ישראל יפה 2019

ברצוני לברך אתכם על פועלכם וזכייתכם ב – 5 כוכבי יופי בתחרות המקלט והמיגון במרחב האזרחי בישראל יפה 2019

הוספתם חוסן ומיגון לתושבי הישוב שלכם.

הנאתם כבוד לישוב ולמועצה .

ישר כח!!!

בברכה,

יהודה בן עזרא

מנהל אגף ביטחון

ושירותי חירום

העתק:

גלית שאול-ראשת המועצה

חיוקי סיבק-ס.ומ"מ ראשת המועצה

עמית בן צבי-מנכ"ל המועצה

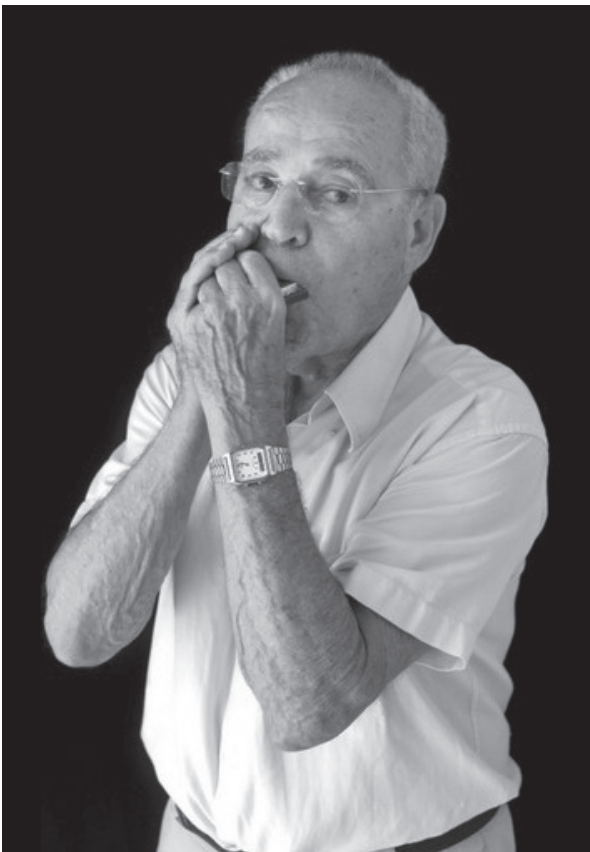
תיק מקלטים

ראיון עם צבי כהן לרגל יום השואה הבינלאומי

נבחרות הנוער הגרמני (בנים ובנות), אשר מגיעים לביקור בישראל. הם עורכים סיור ביד ושם, שומעים את סיפור השואה מפי עדים וכן עורכים משחקי ידידות עם קבוצות הנוער הישראליות.

בנוסף, לאחרונה היה לי הכבוד להיות הנואם הראשי בכנס גדול של תנועת "לעולם לא עוד" (Nie Wieder; Never Again), שמטרתה מניעת תופעות אנטישמיות ופשיזם. הוזמנתי לכנס על ידי התאחדות הכדורגל הגרמנית שמעורבת בפעילות התנועה, כאשר בכנס השתתפו כ-250 פעילי כדורגל מגרמניה. התגובות לנאום שלי היו נרגשות וחיוביות מאוד והאירוע זכה לתהודה רבה בגרמניה. באותו ביקור, הוזמנתי גם להשתתף בתוכנית האירוח המצליחה בהנחיית מרקוס לנץ, שם השתתפתי בפאנל עם אורחים נוספים וניגנתי במפוחית.

כשאני רואה את התגובות של האנשים שאני מופיע בפניהם, ושומע על ההשפעה של המפגשים האלו, זה עושה לי טוב. כך למשל, התרגשתי מאוד כאשר מנהל בית ספר גדול סיפר לי שלאחר שדיברתי וסיפרתי את הסיפור שלי לתלמידים, הוא החליט להכניס לתכנית הלימודים סמסטר שלם על השואה, שכן גם היום, לא בכל בתי הספר בגרמניה מלמדים את נושא השואה וישנם ילדים בגרמניה שלא יודעים דבר על שאירע במדינתם...



הועדה להתנדבות
מוקירה את הפעילות
ההתנדבותית רבת השנים
של צבי כהן להנצחת זכר
השואה, בארץ ובעולם.



לרגל יום השואה הבינלאומי, שצוין בארץ וברחבי העולם ב-27.1 (יום שחרור אושוויץ) פגשה רותם גלס בן שאול את צבי כהן, ושמעה ממנו על מפגשיו בשנים האחרונות במסגרת פועלו להנצחת זכר השואה.

"בשנת 2005 התאחדות הכדורגל הגרמנית החליטה לציין את שמם של כדורגלני העבר היהודים ששיחקו בנבחרת לפני התקופה הנאצית. במסגרת זו, התחילה ההתאחדות לחלק את "פרס יוליוס הירש" לארגונים ויחידים הפועלים לקידום החירות, הסובלנות וההומאניות (יוליוס הירש, היה כדורגלן יהודי-גרמני, שחקן הנבחרת הלאומית אשר נספה בשואה במחנה ההשמדה אושוויץ). לפני מספר שבועות, הוזמנתי להשתתף בטקס חלוקת הפרס. הטקס נערך בפרנקפורט, באולם פאלמן גארדן העתיק והמפורסם וזכה לסיקור נרחב ולרייטינג רב (5.1 מיליון איש).

הקשר המיוחד עם התאחדות הכדורגל הגרמנית, החל לפני מספר שנים במסגרת קשרים שיצר עודד ברידא, מנהל בית טרוזין לשעבר. מאז אני נפגש בכל שנה, עם משלחת

במקרה אחר יצא שנפגשתי עם מנהל הקונסרבטוריון שבשוורין (עיר בצפון גרמניה), שהגיע לישראל במסגרת סבב הופעות של אופרת הילדים "ברונדיבר". האופרה הזו נכתבה על ידי יהודים ב-1938 ולאחר שיוצריה הוגלו לגטו טרזין, הועלתה בגטו כ-55 פעמים ואף צולמה לסרט התעמולה שבו הציגו הגרמנים את הגטו כאזור התיישבות יהודי, בו חיים יהודים בטוב ומקיימים חיי תרבות פורחים. גם אני השתתפתי באופרה הזו כשהייתי בגטו.

מנהל הקונסרבטוריון ששמע את הסיפור שלי, החליט לערוך תחרות בינלאומית במסגרתה מועלות יצירות מוזיקליות של יוצרים יהודים, שהיו אסורות להשמעה בתקופת מלחמת העולם השנייה. מאז אני מגיע לטקס המתקיים מידי שנתיים בשוורין.

השנה מלאו 75 שנים לשחרור שלי ושל הוריי מגטו טרזינשטאט, ממנו יצאנו ברכבת היחידה שיצאה לשווייץ ב-5.2.1945, דהיינו 9 ימים לאחר שחרור אושוויץ.

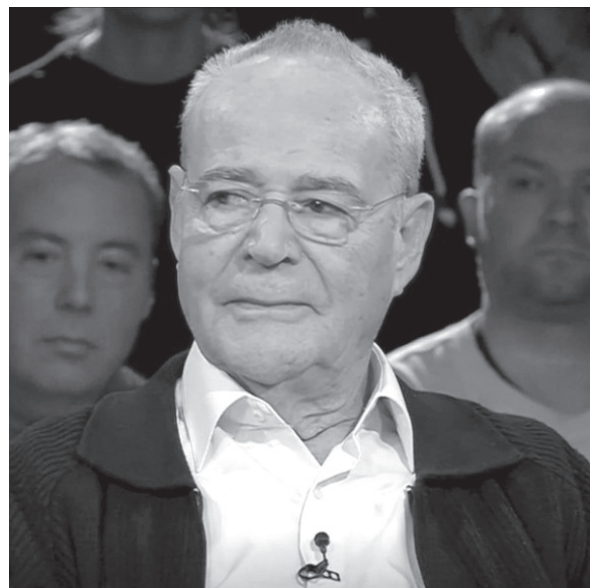
ארבעה חודשים בלבד לאחר גמר המלחמה, ב-1.9.1945 עליתי עם הוריי לארץ ישראל (המנדטורית) ולמחרת ב-2.9.1945, הגעתי לקיבוץ מעברות ומאז אני כאן, מעל ל-74 שנים.

כשהגענו לארץ, לא ידעו כאן עדיין על מה שהתרחש במלחמה וכשסיפרנו לא האמינו לנו... נאלצנו להתמודד עם שאלות קשות שהופנו כלפינו, השורדים: למה אנחנו נשארו בחיים? למה לא נלחמנו? אלו שאלות קשות מאד שלא חשבנו שנאלץ להתמודד איתן בארץ ישראל. רק אחרי משפט אייכמן ב-61', אז התפרסמו עדויות רבות, היחס כלפי שורדי השואה בארץ השתנה.

אני תמיד מדגיש את הסמנטיקה של צירוף המילים שורד-שואה ולא ניצל-שואה. שכן, מי שלא היה בשואה, ניצל מהשואה. מי שעבר את השואה, לא ניצל אלא שרד.

לבסוף, אשתף אתכם בחדשות שמשמחות אותי במיוחד. לפני מספר חודשים, הסיפור שלי הגיע לציבור הגרמני בתפוצה גדולה הרבה יותר מזו שיכולתי אני להגיע אליה בביקורים שלי לגרמניה. הדבר מתאפשר עקב יציאתי לאור בגרמנית, של הספר "צבי כהן הילד עם המפוחית" המבוסס על הספר "מפוחית בטרזינשטאט" שכתבה מיה טל וערכה אמירה קידר. כל העותקים של המהדורה הראשונה כבר נמכרו וכעת הספר יוצא במהדורה שנייה.

שוחחה עם צבי ורשמה את דבריו: רותם גלס בן-שואל



צבי בתכנית האירוח הגרמנית של מרקוס לנץ



צילום אותנטי מהופעת האופרה ברונדיבר בגטו טרזינשטאט בסוף 1944. בשורה הקדמית צבי כהן. את התמונה צילם הבמאי והשחקן היהודי קורט גרון. מיד בתום עריכת הסרט, בפקודת ה-SS הוצא הבמאי להורג באושוויץ.



צבי כהן הילד עם המפוחית - הספר בחוצאה גרמנית,



נאוה גלעדי מסיימת שש וחצי שנים של התנדבות

בימים אלה סיימה נאוה התנדבות במכון הגסטרואנטרולוגי בבית החולים הלל יפה בחדרה. נאוה התחילה את ההתנדבות במכון לפני למעלה משש שנים, זמן קצר לאחר שפרשה מעבודתה.

נאוה מספרת:

"לקראת פרישה, עם סיום תפקידי כרכזת בריאות במעברות, היה לי ברור שארצה לחזור לעבודה התנדבותית, דווקא בתחום שבו עבדתי בעבר בבית החולים. חברה הכירה לי את המכון הגסטרואנטרולוגי בבית החולים הלל יפה ומהר מאוד השתלבתי בעבודה כחברת צוות לכל דבר (עם מגבלות מסוימות שחלות על מתנדבים).

למעשה השתלבתי בשגרת המכון, כאשר מקום עבודתי היה חדר ההתאוששות לשם מגיעים מטופלים הנזקקים לכריקות פולשניות הנעשות לרוב בטשטוש או הרדמה. תפקידי היה ללוות את המטופלים בשלב ההכנה לפני הבדיקה ובשלב ההתאוששות שלאחריה. מכיוון שאני אשת מקצוע בתחום יכולתי להשתלב בקלות ברוב המשימות המוטלות על האחיות וכך הרגשתי מאוד חיונית וחלק מהצוות. לי הייתה הפריווילגיה שיכולתי לקבוע את לוח הזמנים של ההתנדבות לשעות שנוחות לי. בפועל, הייתי מגיעה למכון פעם בשבוע, ביום קבוע והסידור הזה התאים לי מאוד.

מעבר למעגל המשפחתי המצומצם שאליו אני כמובן מחויבת, חשתי סיפוק רב מהאפשרות ליצור לעצמי שגרה של תרומה מלאה סיפוק במקום שהיו זקוקים בו לסיוע. העצימה את התחושה הזאת העובדה שהפעילות נעשית מבחירה אישית שלי, בזמן ובמינון שהתאימו לי, ללא תמורה, ומתוך נתינה ורצון שלי להעניק מהיכולות והכישורים שלי."

תודה לנאוה על הנכונות להתראיין לעיתון הקיבוץ וברכות על העשייה הברוכה ורכת השנים. חברים המתעניינים בהתנדבות בבית החולים הלל-יפה מוזמנים להתייעץ עם נאוה לגבי האפשרויות הקיימות שם.

רשם: יעקב אבנט



New Opening

הקונדיטוריה החדשה!

אז הגיע טל חזון מנהל האחזקה שהבטיח שהוא הולך לעשות לי קונדיטוריה בונבוניירה (וקיים!). תודה לשמשון ולצוות החשמלייה, למחמוד מהאינסטלציה ולצוות של טל. לעופר טחנאי האלוף. תודה ענקית לדרור ברטל על שותפות פוריה בלעדיו זה לא היה מצליח. תודה לאהוד טחנאי שמתנדב בתחום הניירת. תודה גדולה לסודי אהרוני שעוזר במשלוחים לכולבולית, לבתיה גל שמתנדבת ועוזרת. תודה ללין מבית לחיים שעוזרת המון. ותודה ענקית למשפחתי האהובה שתמכו ופרגנו ונתנו לי המון כוח ועזרה.

אז אם רציתם להתפנק בעוגה טובה או רק לשתות קפה בנעימים, תגיעו אנחנו פה לשרותכם בקונדיטוריה הכי יפה בעמק.

לילך ארד

ערב שבת, יושבת עם משפחתי ומנותקת, מחייכת... לא מפסיקה לחייך, הלב מתרחב ועצום. משחזרת את היום שהיה.

שבועיים בקונדיטוריה החדשה, אנשים נכנסים, מתלהבים, נהנים, שותים קפה ומנשנשים עוגיות. מהקטנטנים של הגנים, לילדים שאוהבים מתוק, נוער סקרן, זוגות צעירים שרצו רגע קפה ומשהו מתוק וחברים שמפרגנים ועוד ועוד.

מתרגשת להראות לכולם את החלום שלנו וזאת בזכות המון אנשים טובים ומקצועיים שהיו איתי בדרך.

אז תודות רבות לאפרת אשל שביחד עם חברי ועדת קש'ת אישרו פה אחד שמבצעים את הפרויקט הזה אחרי שריבה וולף המקצועית והאלופה ישבה ימים וילות ועשתה תוכנית עסקית והאמינה בי ותמכה ופרגנה ונתנה לי המון כוח ואנרגיה לא לפחד וללכת על זה.



ג'וני וכלבים אחרים

הלילה הראשון בלי אימא היה קשה למדי. הכלב, שבינתיים נודע ששמו ג'וני, וכך אף יקרא לו מכאן ואילך, נקשר ליתד על הדשא לפני חדרה של ביתי. הבעיה הייתה שהדשא היה שייך גם לכלבי השכנים שכול הלילה התעללו בו. אני בטוח שהוא היה לומד להסתדר, אבל בלילה השני פרצו ממטרות ההשקיה של הדשא ברינה וג'וני הרטוב והמושפל נאסף לחיק הוריו הדואגים (אנחנו...). וכך עד יומו האחרון הפך לבן משפחה. סורר, פרוץ, לא מחונך, אבל ילדים, כידוע, לא בוחרים.

ג'וני היה אהוב מאוד על הוטרניר שלנו, ד"ר אייל נחמיאס. מהיום הראשון שד"ר אייל סיים את בית הספר ג'וני סיפק לו שלל הזדמנויות להתמחות. כך נהיה הד"ר לוטרניר מומחה וגם אפשר לו להתפתח היטב באיכות חייו.

השיא הגיע ערב שבת אחד. ג'וני שיצא למרדף הקבוע שלו אחרי הצמיגים של רכב עובר נפגע והוטל לצד הדרך. עוברים ושבים ראו אותו פצוע אנוש והתקשרו אלינו. לקחתי אותו בידיים ורצתי לד"ר נחמיאס. השעה הייתה כבר כחמש אחר הצהריים והשבת כבר עמדה להיכנס. לאחר סקירה יסודית פסק הדוקטור שאין מנוס אלא להעביר אותו לניתוח חירום בבית החולים הוטרנירי בבית דגן. למרות שהשבת כבר נכנסה, בחדר הניתוחים בבית החולים עם הצוות שלו יחד עם אייל טיפלו בג'וני שעות אחדות. קיבעו את השברים באגן, הסירו חלק מהלסת התחתונה השבורה וייצבו את השארית השבורה באמצעות חוטי טיטניום. לאחר שעות שבנו הביתה כשאני נושא את ג'וני הרדום וההלום בזרועותיי.

ד"ר אייל אמר תמיד שהכלב הזה חסון מאוד, ואכן הוא התאושש במהירות מפתיעה. כעבור כשבועיים הוסרו החוטים שייצבו את הלסת השבורה. הלסת המעוותת והלשון שנחתכה חלקית על ידי החוט הפכו לסמל המסחרי שלו. הנכות החלקית הזאת לא הפכה את הכלב לפחות לוחמני דבר שגרר אותנו שוב ושוב למרפאה של הדוקטור. לבסוף הוא ייעץ לנו לסרס אותו, שכן הוא נהנה מרמות סטטוסטרון גבוהות מדי, שהופכות אותו ללוחמני מאוד. אל תדאגו, אמר הדוקטור, הוא יישאר אותו הכלב החביב אבל ירוץ פחות אחרי הכלבות המיוחמות. למרבה הפלא גם לאחר הסירוס ג'וני היה עדיין רודף כלבות מסור למדי, אבל אמת שנרגע מעט.

בשנת 1996 יצאתי לטרק למקורות הגגס בצפון הודו. ביום ה 24.9.1996 חנינו בעיירה גגוטרי לקראת העלייה לגומוק ("פי הפרה") הוא הפתח בתחתית הקרחון ממנו מתחיל היובל העיקרי של הנהר הקדוש. בארוחת הערב

בני הבינוני אשל היה בערך כבן שתיים עשרה כשמרים פסח נסעה לאנגליה והציעה לנו לשמור על כלבה. זה היה כלב קטן למדי, שחור-לבן מוצק למראה ועצמאי להפליא. כשאני אומר 'עצמאי' אני מתכוון לומר שהיה חסר חינוך לחלוטין. בן שלוש, עושה רק מה בראש שלו. נכנס חופשי לחדר האוכל, מסתובב בגינות השכנים, רב עם שאר הזכרים הגדולים על הנקבות ובקיצור, נפש חופשית.

לא יודע אם להאשים את מרים פסח, אף היא נפש עצמאית ומקורית או אולי את אופיו של הכלב מהבית, אבל אנחנו, אני ואשתי ענינו לילד מיד "לא" בלמ"ד רבתי. אשל התעקש: "אימא אני רוצה כלב", אבל גם אנחנו. לפני הייתה לנו כלבה אפגנית, חית בר אמיתית שצדה בעזרת מושטה, הכלב של תלמה שוטוב, את חתולי הקיבוץ.

לא כולם הצטערו על כך, אבל אשתי הייתה מתנהלת ברחבי הקיבוץ בזהירות רבה שלא להיתקל באוהבות החתולים השכולות. ידענו גם כי כלב זה לא ילד. הוא לא מתבגר לעולם. הוא נשאר ילדותי ותלוי בהוריו עד סוף ימיו... ילדנו אשל היה תמיד ערמומי מאיתנו. במונופול היה מנצח תמיד. ידענו שהוא מרמה, אבל לא הצלחנו להבין איך. סוף הסיפור היה, שביתי, שהייתה אז בראשית שירותה הצבאי והייתה לה דירה קטנה משלה, הבטיחה לאשל שהיא תשמור על הכלב וזה מיהר והודיע למרים שהיא יכולה לנסוע בלי חשש לחו"ל. מרים חזרה מאנגליה אחרי שנים רבות אבל זה כבר סיפור אחר.

התברר לי שאיש ממכרינו לא נפגע באותן מהומות. המון דברים רעים קרו אחר כך, אבל זה כבר סיפור אחר.

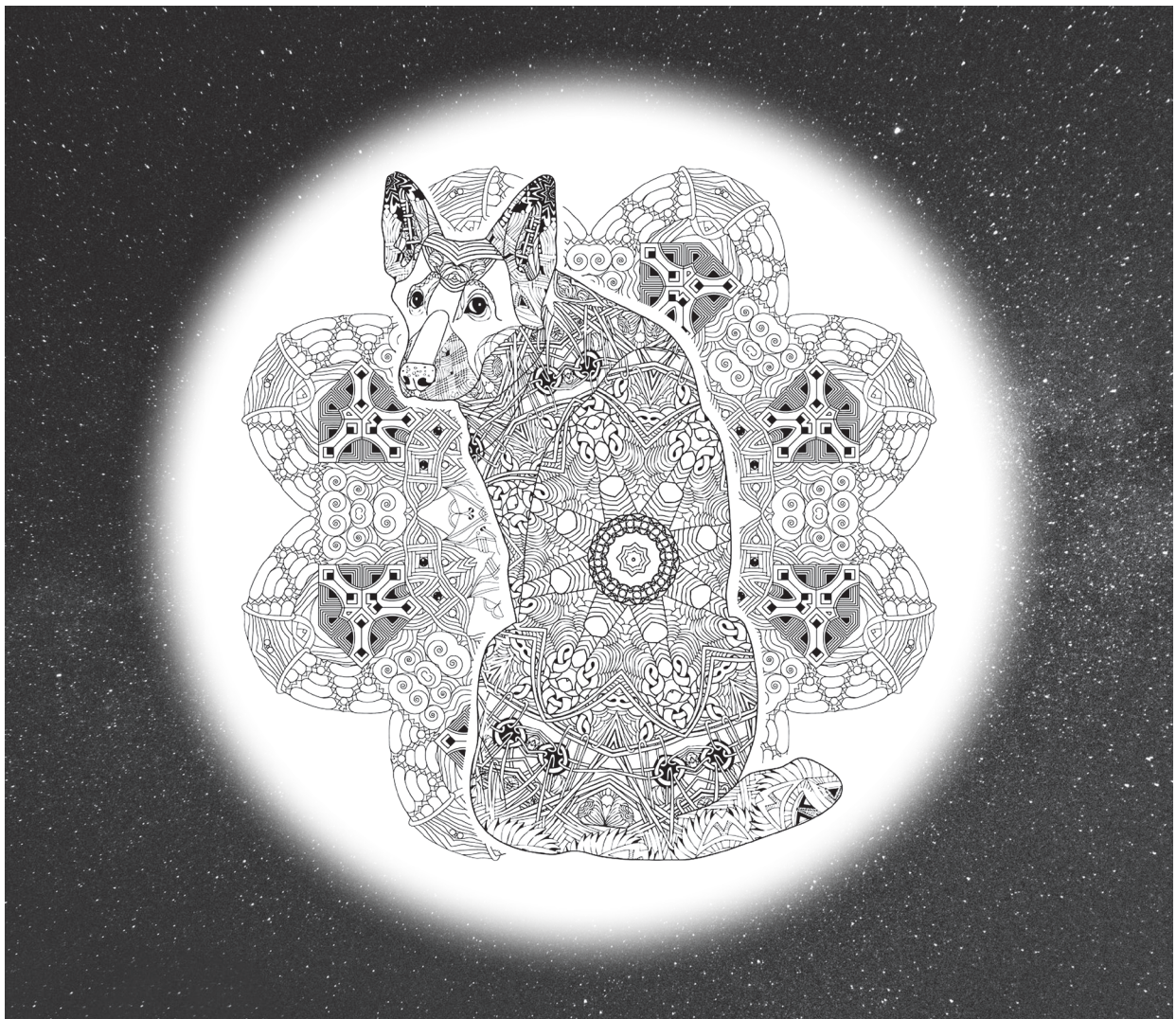
שנים אחדות לאחר מכן קמתי בוקר אחד לעבודה. על יד הדלת רבץ ג'וני פצוע קשה ומייבב. בשארית כוחותיו הוא גרר עצמו אל פתח ביתנו בקומה השנייה. מהרנו עם הכלב הפגוע לד"ר נחמיאס. "כנראה שהותקף על ידי חבורת כלבים או תנים" אמר אייל. "מצבו קשה ביותר וספק אם ישרוד". השארנו אותו במרפאה להשגחה. מקץ יומיים אמר ד"ר נחמיאס שג'וני בקריסת מערכות וסבלו רב. הוא ממליץ להרדים אותו ולא לתת לו להמשיך לסבול לשווא. בלב כואב ובדמעות הסכמנו לעצתו של הדוקטור. אייל דאג לסידורי הקבורה.

אינני מאמין בנבואות, אבל רק שנים אחר כך תפסתי שג'וני בחלומי סיפר לי על עצמו.

עופר הרצוג

החגיגית לקראת צאתנו לדרך פגשנו טייל חיפאי מבוגר שסיפר לנו שפרצה מהומה בארץ, יש מלחמה, יש יריות ויש הרוגים. היו אלה הימים של אירועי מנהרת הכותל, אחד מהישגיו המדיניים הראשונים של ביבי. בלי שום אמצעי קשר לארץ לא יכולנו אלא לדמיין מה קורה באמת. מלאי חרדה הלכנו לישון בגסטתהאוז הקודר ששכרנו ללינת לילה. באמצע הלילה התעוררתי מחלום בלהות. בחלומי בא אלי ג'וני פצוע ובוכה וסיפר שכלבים תקפו אותו והוא נוטה למות. הייתי בטוח שאני חולם על ג'וני כדי שלא לחלום על משפחתי.

הטרק נמשך על פי התוכנית. במרומי הקרחון למחרת פגשנו חייל גולני צעיר משוחרר שסיפר שדיבר עם הוריו ברעננה והדברים אינם כה חמורים. ימים אחדים לאחר מכן ראינו בעיתונים שהדברים באמת לא היו כל כך חמורים, רק 17 חיילים ושוטרים שלנו וכמאה פלסטינים הרוגים. כשבוע מאוחר יותר, כשהגענו סוף-סוף חזרה לציביליזציה (רישיקש...) הצלחתי לטלפן הביתה ולדבר עם בתי. אז גם



השפעת ואני

צאו וחישבו כמה גורמים שונים זה מזה מעורבים בפרוץ מגיפה.

הראשון הוא גופנו שאנו טורחים בלי הרף להזינו, לשמור על חומו, לספק לו חומרים לבניין וויטמינים ואנזימים לפעילותו המאוזנת ואף שטופים ביצרים כמו יצר המין והרעב כדי לדאוג להמשך קיומו של המין בכלל והגנים שלי באוכלוסייה בפרט.

השני הוא גורם המחלה, וירוס, חיידק, טפיל חד תאי או רב תאי שחי בתוך גופנו ומכרסם אותנו מבפנים.

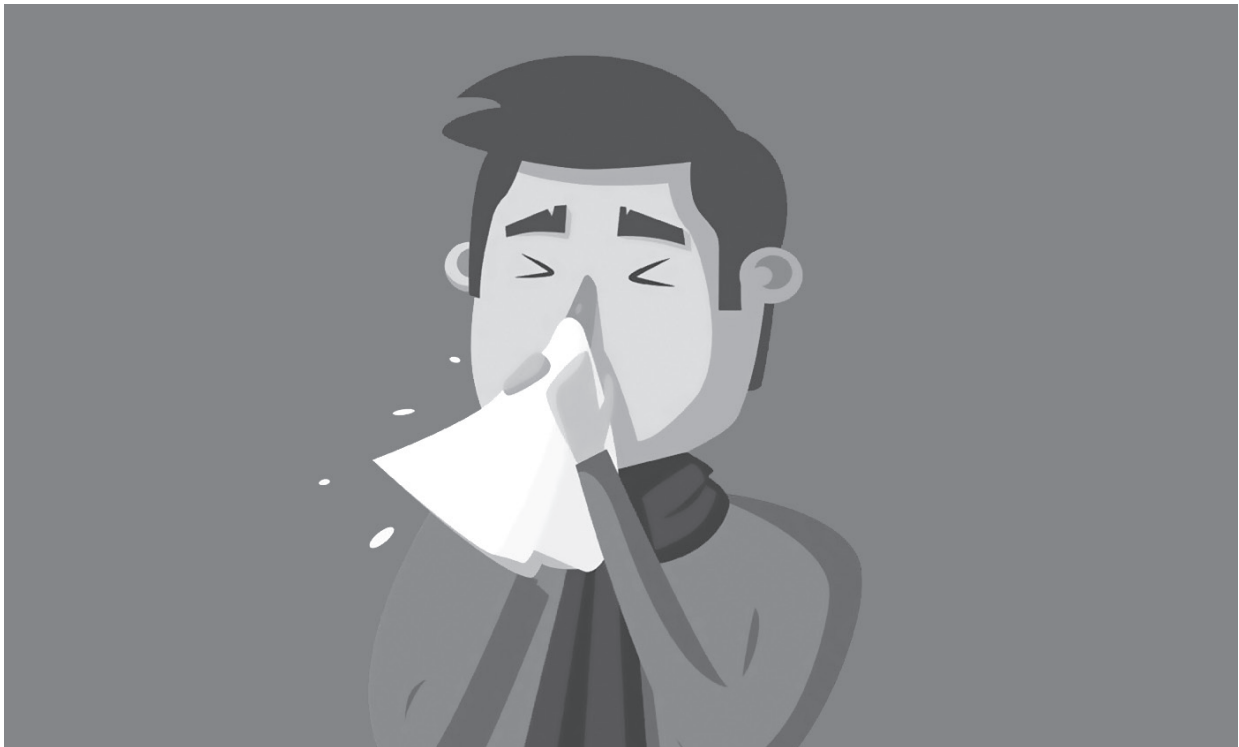
השלישי הוא הגורם החברתי: עד כמה צפופה חברתנו, מהם הרגלינו ואמונותינו כיצד אנו מטפלים בבריאים ובחולים, איך אנחנו קוברים את מתינו, כיצד אנו פוגשים את מכרינו אם בלחיצת יד או בחיבוק ונשיקה ועוד כהנה וכהנה.

הרביעי הוא גורמי הסביבה לאמור האם אנו חיים בבית מאוורר או סגור, האם אנו נהנים ממים זורמים, משירותי סניטציה טובים, האם קיץ עכשיו או חורף, האם האוויר יבש או רטוב ועוד ועוד.

הגורם הנוסף הוא הגורם הגיאופוליטי היכן אנו גרים, מהיכן הגיעו שכנינו, האם אנו מרבים לעבור מסביבה לסביבה ועוד. בהקשר זה אזכיר למי ששכח את השמדת אוכלוסיית אמריקה הילידית על ידי מחלות שהגיעו מאירופה. יותר אינדיאנים הושמדו על ידי מחלות

גם השנה עם בוא הסתיו, כמו בשנה שעברה והשנה שלפניה, כשאני נפגש עם ידידתי, ד"ר טוני, היא מנסה לשכנע אותי להתחסן נגד שפעת. אני כדרכי מסרב בטענה שעד שלא אחלה פעם אחת ברצינות בשפעת לא אתחיל להתחסן. אינני יודע אם ראוי לקחת את הדוגמא האישית שלי כמודל להתנהגות הכלל (זאת אומרת כלל "אוכלוסיית הקשישים"), אבל זאת הזדמנות לומר כמה דברים באחד הנושאים המרתקים והמעניינים ביותר מבחינתי: "מגיפות".

יש אומרים שמגיפות הן הגורם המעצב את כל המבנה של אוכלוסיית בעלי החיים על פני כדור הארץ. זהו המרוץ הדארוויניסטי המתמיד להישרדות. אפקט המלכה האדומה שבו אנו חייבים לרוץ בכל הכוח קדימה על מנת להישאר במקום. ככל שאנו נעשים עמידים לגורם מחלה אחד הוא מתפתח וזומם לכלות אותנו ואנו מתחכמים לו ומנסים לכלותו, וחוזר חלילה ושוב בלי הרף.



על מנת למנוע הדבקה במחלה בעשרות אלפים, מהם יפתחו סיבוכים חמורים יותר או פחות אלפים בודדים שמהם בסופו של דבר ימותו בודדים.

בסופו של דבר החלטתי להתחסן. פחדתי שאם אחלה בשפעת אני עלול להדביק את נכדי הקטן והמחלה שלו עלולה להסתבך. אבל עד שהגעתי למרפאה כבר אזלו החיסונים. בסתיו הבא אולי אקבל את המלצתה של טוני ידידתי ואתחסן בלי להתווכח.

ובסוף מילה נוספת על חיסוני השגרה מפני מחלות הילדות. אני חסיד של חיסונים מונעים. בניגוד לשפעת, חיסון של אחוזים גבוהים של האוכלוסייה ('חיסון עדר'), בצד תגובה פוליטית חברתית מתאימה במקרה של התפרצות (כן, בידוד ומניעה של כניסה לבתי הספר ולמוסדות ציבור אחרים!) היא הדרך להתמודד עם התפרצות מחלות מסוכנות ביותר כמו חצבת, שעלת, שחפת ודלקת כבד נגיפית.

עופר הרצוג

שהביאו איתם הספרדים מאשר הרובים והחרבות שהביאו איתם הכובשים. כך גם יש אומרים שמגפת השפעת הספרדית של 1918 קטלה יותר אנשים (אגב, בחורים צעירים ובריאים) מאשר נהרגו בשדות הקטל של המלחמה הנוראה ההיא.

יש להוסיף גורם חשוב נוסף, שאולי יש שמגזימים בחשיבותו והוא התקדמות מדע הרפואה. יתכן שאם בשנת 1918 היו מחלקות הטיפול הנמרץ יותר משוכללות ואם היה חיסון מתאים לנגיף ואם היו תרופות אנטיביוטיות לטיפול בסיבוכי המחלה אזי פחות חולים בשפעת היו נפטרים.

אחרון ולא פחות חשוב הוא הגורם הפוליטי. אנחנו חשופים לתקשורת ומניפולציות. לגורמי הרפואה יש אינטרס. גם לאוצר המדינה יש אינטרס. כך גם לתקשורת - פניקה וחדשות רעות מוכרות עיתונים ואמצעי תקשורת אחרים. לכל בעלי העניין יש אינטרס: אף אחד לא רוצה להיות חשוף לתביעה על רשלנות. כך עדיף למשרד הבריאות לקדם חיסונים למיליוני אזרחים

* תודות לצוות חנוכה *



תודה רבה
ללימור נובלמן - רכזת החג
חן אליה - הפקת הצגה
להקטור, פליסיה, סמדר ונטע בג, נוגה, אלמה, שיר, ליבי ואיתמר.
לילך להב, מיכל כתר, עינב זמיר, שי גנז, מיכל עזר.
לרז, עדיה ולירן כהן
הילה, ועדת תרבות

צוות חנוכה השנה היה נמרץ ורב פעלים, אירגן כמה אירועים שבזכות הצלחתם הבלתי מעורערת, יהפכו למסורת כגון: חלוקת נרות והפתעות לבתי חברי הגיל השלישי, "ערב הנס שלי", סדנת עשיות וכמובן מסיבת חנוכה עם הצגה נפלאה.



פוריום מצגרות יום שישי ה-13

בכל מקום אתם נראים אחרת,
מה שבטוח פוריום תראו מחוידי!

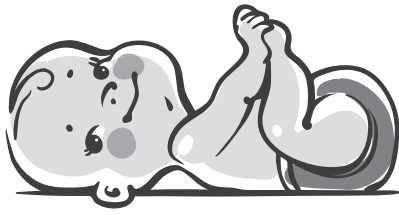
שתיה חופשית
דוכני מזון
פינת איפור
תחרות
תחפושות
נושאת פרסים
כניסה מגיל +18

תזמינו
חברים
50 ש כניסה
לאורה, התשלום
דרך התקציב
ותחשבנו
ביניכם אח"כ

פתיחת
דלתות
בשעה
21:30

13th
MARCH מרץ
2020

ברכות ואיחולים



מזל טוב לשושי ושחר ארד
להולדת הנכדה
בת לליטל וגל

צרו ברכות חמות לכל המשפחה המורחבת



עובר ושב

- **מייק קליינהאוז** סיים עצמאות כלכלית בקיבוץ ונכנס למועמדות
- **מיכל שלם גן-אור** סיימה מסלול צעירים בפברואר 2019. כעת סיימה עצמאות כלכלית וחוזרת לקיבוץ כמועמדת. בעלה, **הדר גן-אור** ייכנס לתושבות.
- **בנם ירדן גן-אור** במערכת החינוך בקיבוץ.
- **ים טליאס** סיים עצמאות כלכלית והחל את לימודיו כסטודנט.
- **מעוז אחרים** (בן זוגה של דורין אחרים) החל מסלול קליטה
- **שירלי ארד** סיימה מסלול צעירים ועזבה את הקיבוץ
- **ליאת בירון** (זוגתו של איתמר כתר) הצטרפה כתושבת.
- **דולב אבן-פז** (בן זוגה של נעמה דביר-הופמן) הצטרף כתושב.
- **איתן לוי** (בן זוגה של ריה דר) הצטרף כתושב
- **מאי ברק** (זוגתו של שי ארד) הצטרפה כתושבת



ברוכים הבאים לכל המצטרפים והמצטרפות ובהצלחה בלימודים לסטודנטים!

