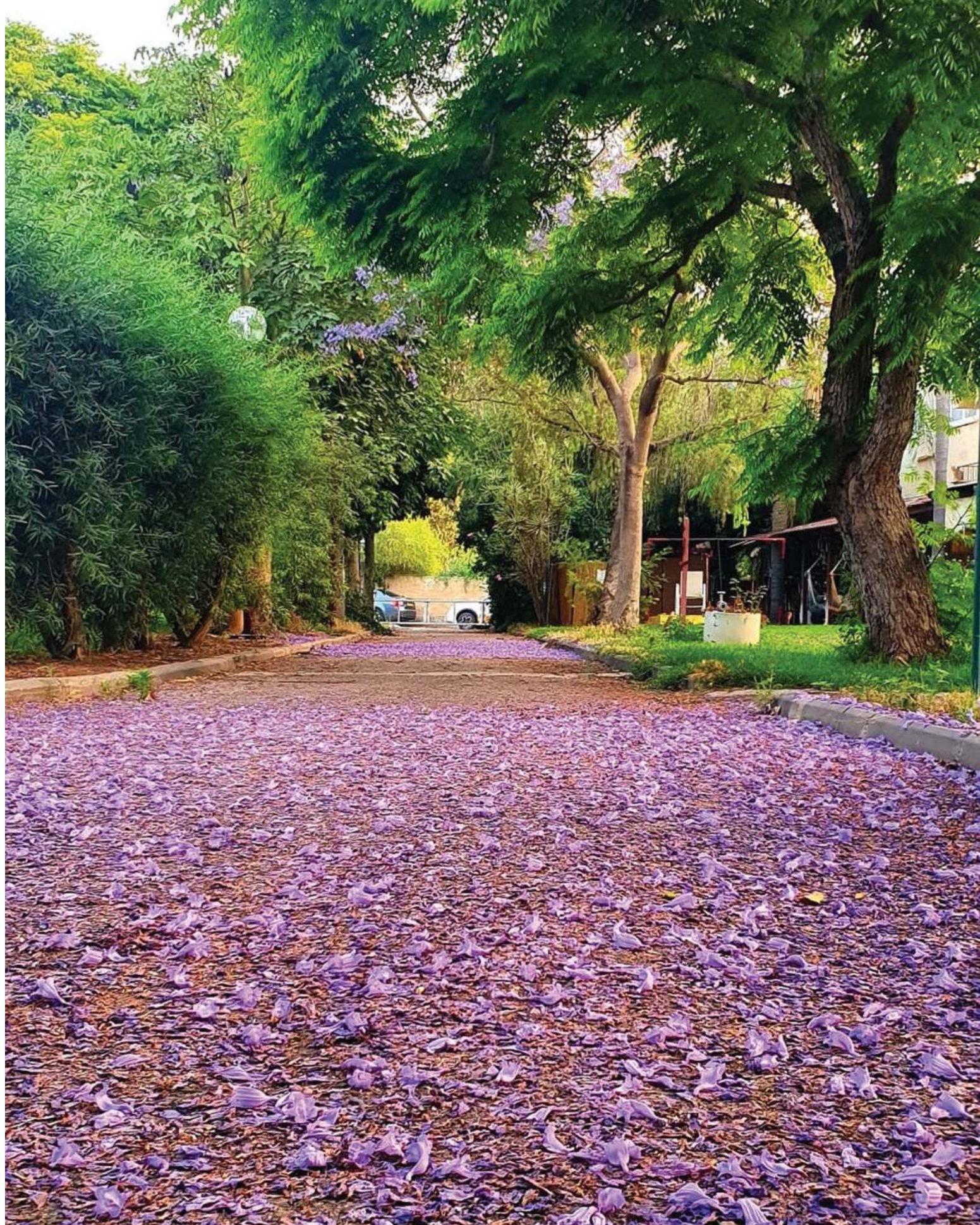




# ידיעות מעברות

כ"ב סיון תשפ"ב | 21 ביוני 2022 | גליון 03 כרך 86



# תוכן העניינים

3 דו"ח משיבות המזכירות .....  
 9 סיכומי ישיבות ועדת משק .....  
 14 דיווח מהנהלת קש"ת .....  
 16 דו"ח ביקורת פנימית קרן מפ"ל .....  
 18 פרידה ממושנה אפרתי .....  
 23 זקנים .....  
 24 מדור חינוך .....  
 26 מן הארכיון - בריכת השחיה .....  
 28 מה עושים האלפיניסטים אחרי שהשלג נמס? .....  
 30 יקיר הלול - יוסי ברג .....  
 32 דיווח מהנעשה בשכונת אלוני הנחל .....  
 34 תודות לאחר יום הזכרון ויום העצמאות .....  
 35 ברכות ואיחולים / עובר ושב .....

## לאן את הולכת / יהושע סובול

לאן את הולכת	בלי גבולות מתפנקת
ישראל	דבר אין לך לומר
אני שואל	את רק צורחת וצועקת
רציתי ללכת איתך	אני צודקת
לא ללוות אותך	אני צודקת
מובלת דחופה ובהולה	אני צודקת!
לדרכך האחרונה	ישראל
את שואלת	דברי בשקט
אם איכפת לי ממך	אם עדיין יש לך
אם לא היה איכפת לי	דבר לומר -
לא הייתי שומע	דברי בשקט
את קולך	מי שצודקת
לא הייתי שומע	לא צועקת
את שאלתך	מי שצודקת
אתה עוד אוהב אותי	בוכה בשקט
את שואלת לפתע	היו לך זמנים אחרים
מפתיעה אותי בשאלה	פרקליטייך היו נביאים
שאני שואל את עצמי	סופרים משוררים
כל הימים	היום סרסורים
ישראל	קושרים לך בכוח
את עוד אוהבת אותי	כתרים מטהרים
בכלל אהבת אותי אי-פעם	את שרציין
או רק את נערייך	בק"ן סיפורים
על האש	פה ושם מבצבצים
היה לך קול יפה	מתחת שכבות האיפור
היית שרה את שיריך	שרידי יופיך שעבר
בכרמים במטעי התפוחים	יופיך שלא נזקק לשירים
בפרדסי ולנסיה ושמוטי	דולי פנינים ממעמקי השפה
היית שרה את שיריך	קשרו ענקים להדרך
בקול צלול שקט ורך	מבליטים את יפי-תוארך
עכשיו	עתה כולך נפוחה
קולות צעקה ניחרת	כבובת-מזמוטים מתנפחת
בוקעים מפוך הפעור	נפוחת לחיים
קולות שגאה ממארת	תפוחת שפתיים
שופכת מורתך	כולך תפורה מצולקת
על כל סביבותייך	מתוחות-פנים מושתלת
בימי חלדך	איברים לא-לך
היתה נפשך חיה	מתברכת בשירת מה-יפית
שוקקת	באהבה עצמית משתכשכת
נשאת מידברך	ישראל אהובתי
בנועם ובשקט	ישראל פצעתי וחבורתי
עתה עבית כסית	לאן את הולכת

### קיבוץ מעברות אבל על מותו של

## גדעון דביר ז"ל

ומשתתף בצערם של:

אברי, אלון, עמוס

וכל המשפחה המורחבת

### קיבוץ מעברות אבל על מותה של

## רבקה לוי ז"ל

ומשתתף בצערם של:

חגי, רענן

וכל המשפחה המורחבת

"ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שואל

חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי

עיצוב גרפי: שמש ברקוביץ

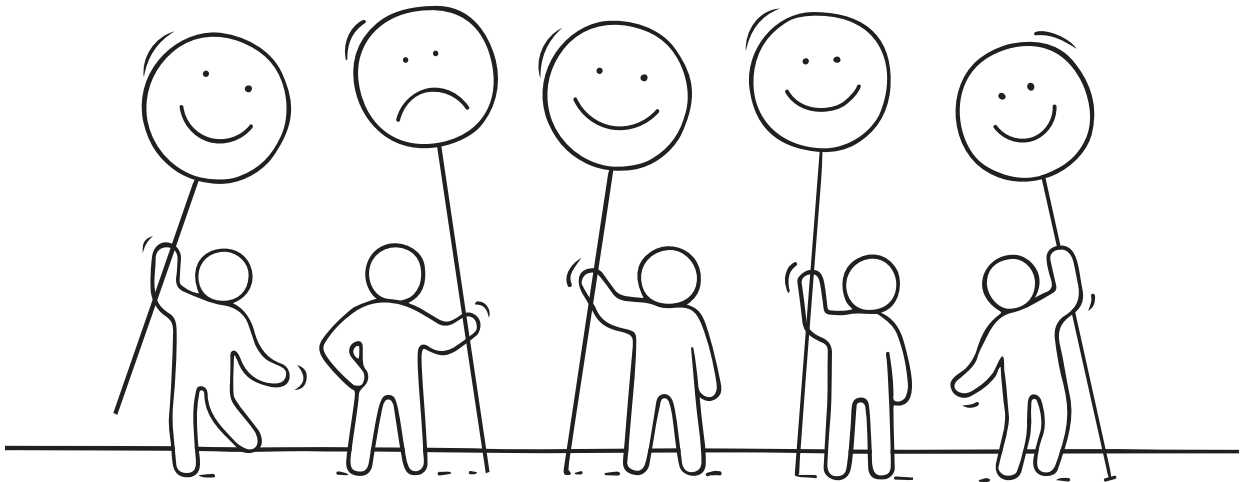
צילום השער הקדמי: חן אליה

צילומי השער האחורי מיריד שבועות:

גליה פלד

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

# דו"ח מישיבות המזכירות



## סיכום ישיבות המזכירות ב-14.03.22 (0622)

### 1. מאור רמן

מולאנתי: הדס קרן ואדווה הרמתי

המזכירות מכירה את הסיטואציה ומטפלת מול גורמי הבריאות והרווחה למציאת פתרון מיטיב לכל הצדדים.

### 2. הסדר בנים הפונים לקליטה ולהם מינוס בימי עבודה

מציגה: לאה זבולון

הוקם צוות מתוך המזכירות לצורך עריכת הסדר עבור בנים במסלול צעירים הפונים להתקבל כחברים בקיבוץ ולהם צבירה של מינוס גדול בימי עבודה. המנדט: תיקון מסלול הצעירים כדי שמקרים של מינוסים גדולים לצעירים במסלול לא יחזרו על עצמם בעתיד וכן, טיפול פרטני בצעירים עם חוב ימי עבודה חריג.

ריכוז צוות: לאה זבולון; חברי הצוות: נורית לומניץ, שני כפיר, דגן שמעוני, יהודית אגוזי, רון גילת וחנה דביר-אילון.

הצוות הציע את ההסדר הנ"ל:

1. הסדר בנים הפונים לקליטה בשנת 2022: מוצע פתרון לבנים עם מינוס של עד 500 שעות בלבד ומבקשים להתחיל תהליך קליטה בשנת 2022.

הצוות ציין כי תקרת המקסימום של 500 שעות נקבעה משום שלאחר בחינה נראה כי עד 500 שעות מינוס ניתן לתיקון בטווח זמן סביר באמצעות ההסדר המוצע.

השיטה: מינימום 50% החזר שעות ע"י עבודה (תורניות), שעות עבודה נוספות בתלוש שכר לעובדים שעתי בלבד, שעות עבודה נוספות בענפי הקיבוץ).

מקסימום 50% המרת מינוס ימי עבודה בתשלום כספי בתעריף של 65 ש"ח לשעה.

2. הסדר בנים בוגרי י"ב/שנת שירות ועד לגיוס - הבן יצטרך להחליט בין המסלולים הבאים עד ליום 1 ליוני:

א. מסלול עבודה בהיקף משרה מלאה = זכאות לתקציב ורישום עבודה.

ב. מסלול אי עבודה = אי זכאות לתקציב ולדירה (כולל החזר על מגורים עם ההורים) = עצמאות כלכלית.

3. הסדר בנים משוחררי צבא/שירות לאומי במסלול צעירים: במקרה והצעיר אינו עובד ונצבר לחובו 10 ימי עבודה - יועבר אוטומטית לסטטוס עצמאות כלכלית.

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת את ההסדר המפורט ומבקשת להוסיף כי האחריות לתפעול ההסדר הוא ע"י ועדת בנים (רישום העבודה באחריות מש"א).

הצבעה: אושר



### 3. שילומים

מוסד: אריאל דניאלס

צוות שילומים מורכב מהחברים: אריאל דניאלס, יעקב אבנט, אמנון אברמוב ורותם ב"ש. הצוות הציג את הקריטריונים הקיימים להשקעות מכספי שילומים: לרווחת הקהילה + לא תחזוקה שוטפת + מימון צרכים ספציפיים + פרויקט שהקיבוץ אישר.

כמו כן, מבקש הצוות לראות את הרציונאל + פרויקטור + הצעות מחיר עדכניות + אישור הגוף המאשר בקיבוץ + מימון מלא של הפרויקט.

הוצגה המלצת הצוות לכספי השילומים: השתתפות בספר שירי ניסימוב (15,000 ש"ח), רכישה והצבת שני ספסלים לרחבת חדר אוכל (10,000 ש"ח), תליית עבודות קרמיקה של חנה דוד (5,000 ש"ח), המשך פרויקט תיעוד מבוגרים במעברות (25,000 ש"ח) - הנושא יגיע להכרעת שיחת קיבוץ.

### 4. נציגנו בתנועה

מוסד: ירון ילל

למעברות יש במועצת התנועה הקיבוצית 3 מקומות: ירון יואל שחבר בה כבר 6-5 שנים, אפרים שפירא ויוסי ב"ש אשר ביקשו לפרוש (ירון ממשיך). בדרך כלל נפגש ירון עם בעלי תפקידים לפני כל ישיבת מועצה על מנת לשתף בנושאים שמתוכננים להיות מועלים ומעברות מחליטה כמה ואם להתערב. בדיון הקרוב ישנו נושא להכרעה בעניין הפנסיה וירון מבקש כי המזכירות תיתן רוח גבית שהנושא לא יעלה להצבעה אלא רק לאחר שיועצי הפנסיה של מעברות ילמדו את הנושא ויביעו דעתם.

החלטת המזכירות:

מעברות נותנת רוח גבית שהנושא לא יעלה בהצבעה הנוכחית אלא רק לאחר שיועצי הפנסיה ילמדו את הנושא.

הצבעה: אושר



### 5. מועצה אזורית - קיבוצים ומה שביניהם

מוסד: מירב שטוב

מירב שוטוב, כמלוות יישובים במועצה, הציגה את עבודת המועצה אל מול הקיבוצים תוך חיזוק שיתופי הפעולה - הכרה בערך, במשמעות ובתועלת ההדדית של היות הקיבוצים חלק מהמועצה האזורית עמק חפר

- מעבר משיח וחשיבה של מחנאות לשיח של שותפות.
- מעבר משיח של תלונות לשיח קונסטרוקטיבי של תיאום ציפיות ושיתוף אינטרסים.
- לימוד משותף של הקיים וביסוס דרכי עבודה מוסכמות.

הוצג פרויקט "שולחנות עגולים" בהובלת ראשת המועצה דר' גלית שאול, בשיתוף מנכ"ל המועצה ונציגות של אנפי המועצה השונים ונציגי קיבוצי המועצה. מפגש אחת לרבעון. הפורום ישמע מומחים מתוך קיבוצי המועצה בתחומי החיים השונים: חינוך + נוער, בריאות ורווחה (כולל ותיקים), תרבות, כלכלה וגזברות, תשתיות ובניה, מבנה ארגוני וצורת משילות. וילמד באמצעותם על האופן שבו מתנהלים בקיבוצים.

הפורום ישמע סקירה על השלטון הדו רבדי, שירותי ואנפי המועצה ועל האופן שבו הם מתנהלים אל מול הנהגות היישובים והתושבים.

הפורום יתווה דרכי תקשורת ופעולה משותפות "מועצה-קיבוצים" לטובת קידום ענייניהם המשותפים ולטובת שגשוג כלל יישובי ותושבי עמק חפר.

### 6. צוות אלון - דו"ח ביניים

הצוות הגיש דו"ח סיכום ביניים לפתרון מול המשפחה.

סיכום ישיבות המזכירות ב-30.03.22 (0722)

### 1. מיה ברו דורון - סטטוס

המזכירות החליטה כי טרם בשלה העת להתחיל בהליך קליטה לחברות בקיבוץ בשל אי עמידה בדרישות הקליטה.

הצבעה: אושר

## 2. 3. היערכות למצב הביטחוני - חגי גרסטנו

חגי גרסטנו

צוות ביטחון אמון על יצירת תחושת ביטחון בקרב התושבים, בעקבות האירועים בשבועות האחרונים הוחלט על מספר צעדים שינקטו:

1. סגירת הקיבוץ לתקופת הרמאדן (עד סוף אפריל): סגירת שער קארל כל היום, שומר יום בשער, סויר חמוש באזור בתי הילדים ובית הספר, סוירים מדגמיים של הרב"ש בקיבוץ.
2. כ- 50 פועלים באתר רמות חפר - אישורי העבודה של הפועלים יועברו לבדיקת המשטרה.
3. העברת המידע לציבור ולבקש לגלות ערנות לסביבה.
4. צוות כוננות חמוש קיבל בקשה להיות עם הנשק עליו לאורך כל היום.

## 3. מפגש עם ההנהלה הציבורית של החינוך

מוזמנים: מיה גלפרין - מנהלת גיל הרך / מיטל אולמן - יו"ר הנהלה הציבורית של החינוך / איתן נצר - רכזת נעורים / רחלי - מנהלת החינוך החברתי בסניף דרך

הרכב ההנהלה הציבורית של החינוך השתנה מאוד בשנים האחרונות, כל אנשי הועדה הם אנשי חינוך או כלכלה והורחב אף לעולמות הרווחה. ההנהלה נבחרה בתקופת קורונה עם האתגרים הרבים שהביאה עמה: אמון, יציבות כח האדם, פערי רצון בין ההורים למערכת. ההנהלה הבינה כי יציבות במערכת תוביל לאמון הצדדים.

עיקר פעילות ההנהלה: שימור מסורות של הקיבוץ, קשר בין קהילה לחינוך וסוגיות רחבות, מחשבות חינוכיות קהילתיות.

אתגר שהנהלה עוסקת בו רבות, הינו הוואקום שנוצר בשנים האחרונות במערכת ה"בלתי פורמאלית" של כיתות א-ו (ה"מרכזון" וה"מרכז" לשעבר) בשל הקמת בית הספר והעברת הפעילות הבלתי פורמאלית אליו, בימים אלו ההנהלה מגבשת פתרונות אפשריים.

מנהלות הפעילויות מסרו דיווח על הנעשה:

גיל הרך:

כ-100 ילדים, 6 בתים: חיבוק חם, פשוט (החל מגיל חצי שנה) 10 תינוקות עם 4 מטפלות, איילה ועופר (שנה-שנתיים) 16 ילדים עם 4 מטפלות, ערבה (שנתיים-שלוש) 16 ילדים ו-4 נשות צוות, סביון (שלוש-ארבע), אורן (ארבע-שש) 34 ילדים 7 נשות צוות.

חינוך החברתי א-ו (במסגרת 'סימני דרך'):

בית הספר נמצא בשנה החמישית שלו, זו השנה הראשונה שיש 6 כיתות מלאות. העבודה בביה"ס בשני תלתונים (הבוגר והצעיר). לאחר שעות ביה"ס יש מערך חוגים ויום בשבוע גיבוש כיתתי. ביה"ס מושתת על בחירת הורים והם צריכים להתחבר ולהגיד שהילד ילמד בשיטה הזו. ככל שתהיה קבוצה גדולה יותר של ילדים ממעברות שיבחרו לא ללכת ל'סימני דרך' היא צורך במציאת פתרון אחר וההנהלה הציבורית עוסקת בכך רבות. העומדים בפניהם: הצורך במציאת פתרון לילדים שלא לומדים ב'סימני דרך'. וכן, העובדים הבלתי פורמאליים הם עובדים של מעברות אך לצערנו אין להם כל קשר לקהילה.

נעורים:

סה"כ - 78 נערים מכיתה ז' עד י"ב: שכבת יב' - 16 נערים, שכבת יא' - 14, שכבת י' - 9, שכבת ט' - 12, שכבת ח' - 15, שכבת ז' - 12. \*שכבת ו' (מעברים לקראת הנעורים) - 10 נערים. אתל תיארה את הפעילות הרבה והעשירה שהצוות אחראי לה: שנת מצווה, פרויקט ח', פורים, חצי שנת מעברים ו', תהליך שנת י"א, סיום י"ב, חופש גדול, השומר הצעיר וזאת בנוסף לפעילות היום יומיים והאתגרים הרבים ואופייניים לכל גיל.

## 4. מנהל איכות רמות חפר

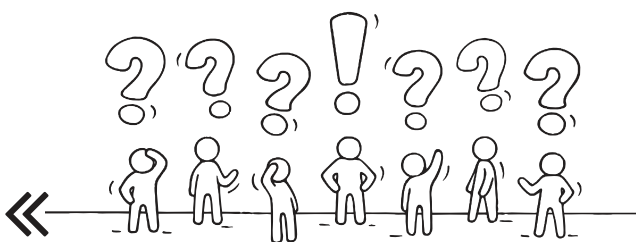
בהמשך להחלטת המזכירות למנות מנהל איכות מטעם מעברות לפרויקט רמות חפר, אנדי נפגש וקיבל הצעות ממספר גורמים חיצוניים לביצוע המשימה. כמו כן, גם משרד בנין הסכים לקחת על עצמו את ניהול האיכות ברמות חפר.

החלטת המזכירות:

המזכירות תומכת במשרד בנין לניהול תחום האיכות בפרויקט רמות חפר ויחל לפעול באופן מיידי.

## 5. הקמת צוות - בר שמעוני

המזכירות ממנה את הצוות: אמיר גנו (יו"ר), אנדי, אופיר צדוק. לטיפול בעניינם של משפחת בר שמעוני.



**1. מיה ברו דורון - ערעור דורית ועקיבא דורון**

דורית ועקיבא דורון ביקשו לקיים דיון נוסף בעניין ביתם מיה ומבקשים בחינה משותפת של ההחלטה שאינה יכולה להתחיל תהליך קליטה בעת הזו.

החלטת המזכירות:

המזכירות תקים צוות חשיבה בניסיון למצוא הצעה אלטרנטיבית עבור מיה, לאישור בישיבת המזכירות הבאה.

**2. ניר חסיד למועמדות**

*מציאת מור ואריה*

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת כניסה להליך של מועמדות לצורך קליטה לניר חסיד החל מיום 01.05.2022.

**3. ליאת גרינבלט - פניה לקליטה**

ליאת גרינבלט וילדיה (בגילאים: 22, 17, 10, 10) הגישו בקשה להיקלט בקיבוץ.

החלטת המזכירות:

המזכירות החליטה שלא להיעתר לבקשת המשפחה וזאת בין היתר, בשל העדר פתרון מגורים לתקופת המועמדות ולאחריה.

**4. ביטוח קלנועיות**

*מציאת דרורית יפה*

בעבר כל הקלנועיות היו מבוטחות באמצעות הקיבוץ. החל משנת 2019 הקיבוץ הפריט את הקלנועיות, תחזוקתן והביטוח שלהן. מעדכון שמסרה דרורית נראה כי ישנן קלנועיות שאינן מבוטחות בביטוח חובה (נזקי גוף), סיטואציה החושפת את הקיבוץ והחברים לנזקים גדולים במקרה של נזק שנגרם בעקבות תאונה בה מעורבת קלנועית. המזכירות רואה חשיבות גבוהה בביטוח כלל הקלנועיות בקיבוץ - נדרש המשך דיון בישיבה נוספת.

**5. חגיגות עליה לקרקע**

בשנה הבאה יחגוג קיבוץ מעברות את עלייתו לקרקע. המזכירות מקימה צוות לבחינת הצעה שעלתה לנסיעה משותפת לחו"ל.

**6. פליטים מאוקראינה**

*דיווח: הד"ר בר נר*

ב-1.5.2022 תגיע אלינו משפחה מאוקראינה, אלבינה יחד עם בנה (נאזר) בן ה-4. הוקצתה עבורה דירה בשיכון המערבי, מיה לוי עם סיוע רחב מהקהילה מרהטים ומכינים את הדירה עבורה.

**7. אישור נציגי הקיבוץ בעתודות הוותיקה**

המזכירות נדרשת לקבל החלטות ניהוליות בנוגע לעתודות הוותיקה, כדלהלן:  
איש קשר לקבלת מידע בעתודות הוותיקה: ירון יואל.  
רשימת באי כוח מטעם הקבוצה: אנדי קדר, אבינועם גרינברג, ירון יואל, אופיר צדוק.  
על כל הוראה להיות חתומה לפחות על ידי אחד מהשניים: ירון יואל או אופיר צדוק בתוספת חותם נוסף.

הצבעה: אושר

**8. צוות אלון - סיום**

הצוות ואלון כהן הצליחו להגיע להסדר מוסכם.

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת את ההסדר כפי שהוצע, ונחתם ע"י אלון.

**9. התייעצות לפני הגעת חברים למזכירות בנושא אי עבודה**

ישנם 6-8 חברים שאינם ממלאים אחר חובת עבודתם באופן מלא. מנהלת מש"א והמזכיר נפגשו עימם וכעת נדרשים להגיע לישיבת המזכירות הבאה.  
המזכירות מבקשת להזכיר כי ישנה החלטת שיחת קיבוץ לדרכי טיפול בנושא אי העברת הכנסות מעבודה ואי קיום

חובת עבודה והחלה לפעול בהתאם. כמו כן, מבקשת להוסיף אפשרות להטיל קנס כספי של עד 1,000 ש"ח בחודש.

תנוסה הצעה לשיחת קיבוץ לתיקון/תוספת ההחלטה "לדרכי טיפול בנושא אי העברת הכנסות מעבודה ואי קיום חובת עבודה" - יגיע לאישור המזכירות.

#### 10. משפחת שלמון אסנת ואייל

משפחת שלמון מתוכננים לחזור מחופשה מיוחדת שאושרה להם (שנה שלישית) בסוף חודש נובמבר 2022. כעת מבקשים הארכה של חודש ימים על מנת לסגור את שנת הכספים ולחזור ב- 01.01.23.

החלטת המזכירות: המזכירות מאשרת הארכה בחודש.

נושא נוסף בעניין: ישנה קבוצת חברים הדורשים פרסום ההסדר של משפחת שלמון עוד בטרם חזרתם. המזכירות מבקשת לעדכן את המשפחה על הבקשה כאמור.

### סיכום ישיבות המזכירות ב-09.05.22 (0922)

#### 1. הצעה לצוות בוררות פנימית

מזכיר: אופר הרצוג

עופר הציג הצעה להקמת צוות בוררות פנימי, וולנטרי, מקצועי (יעבור הכשרה מגשר/בורר) שיעניק פתרון לחבר ביישוב מחלוקות מול הממסד.

החלטת המזכירות:

המזכירות לא תומכת בהצעה, בין היתר מהסיבות הבאות: המזכירות היא הגוף החוקי לקבלת החלטות בקיבוץ, המזכירות מורכבת מבעלי תפקידים ונציגי ציבור מקבוצות גיל מגוונות. יש חשש שגוף זה יחליש את מעמד המזכירות וכל חבר שלא יהיה מרוצה מתשובת המזכירות יפנה לבוררים, ואלו יסדרו את החלטת המזכירות (אין סופיות דיון). לחבר קיימות אלטרנטיבות לפתרון מחלוקות מול הממסד: ועדת פרט, שיחת קיבוץ, מוסד הבוררות של התנועה.

הצבעה: לא אושר

#### 2. צוות עבודה ופרנסה - הקמת צוות

המזכירות מבקשת להקים צוות לבחינת נושא עבודה ופרנסה. לשיבת המזכירות הבאה, יוצג המנדט של הצוות ומי הם חבריו לאישור המזכירות.

#### 3. הוספת גליה שמעוני כמורשת חתימה בקרנות הוותיקה

בהמשך לשיבת המזכירות הקודמת, בה התקבלו החלטות ניהוליות בעתודות הוותיקה, נדרשה תוספת כדלהלן: להוסיף את גליה שמעוני כאיש קשר לקבלת מידע, בנוסף על ירון יואל.

החלטת המזכירות: המזכירות מאשרת את התוספת. הצבעה: אושר

#### 4. תעריף המרת שעת מינוס בבנוס

נוהל חלוקת בנוס מציין תעריף שעתי של 38 ש"ח להמרה של ימי מינוס, סכום זה עודכן ביום 01.01.2020 לתעריף 41.60 ש"ח. המזכירות מבקשת לעדכן את הסכום ל-50 ש"ח - תעריף הזהה לתעריף תורנות במעברות. תחולת התעריף יחל כבר בחלוקת הבנוס הקרוב. הצבעה: אושר

#### 5. ערעור על החלטה בנושא החלפת דלת בשכ' רמות חפר א'

מזכיר: חמר יואל

ערעור שהוגש ע"י מספר דיירים באמצעות שחר ינאי, על החלטת המזכירות מיום 28.02.22 בעניין החלפת דלת בדגם ברוש בשכ' רמות חפר בשל טעות תכנונית, הקובעת: "המזכירות החליטה לזכות את 5 המשפחות שביקשו את השינוי ב-50% מעלות התיקון ולא יותר מ-3,000 ש"ח לדירה בהצגת חשבונית קבלה".

החלטת המזכירות: המזכירות דנה בערעור והחליטה לא לקבל את הערעור. הצבעה: לא אושר

6. ועדת קליטה

מוזמנים: נתן עינב כראון, יאיר בר ניר, אדווה הרמתי, מור נול, שמעון ברקוביץ, רז אליה.

קבלת הדר גן אור לאורחות

הדר, בן 32, נשוי למיכל שלם ולהם 2 ילדים: ירדן (4) וכרמל (1). למד לימודי רפואה בטכניון. כעת נמצא באמצע סטאג' בבית החולים הלל יפה. הדר ומשפחתו גרים כשנתיים וחצי במעברות, מאוד אוהבים ונהנים מהחיים כאן.

החלטת המזכירות:

המזכירות מברכת את הדר על תחילת תהליך אורחות. הצבעה: אושר

חן שבתאי למועמדות

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת שחן שבתאי תגיע למועמדות בשיחת קיבוץ הקרובה. הצבעה: אושר

נתוני קליטה מעברות:

החל מ-1.1.22 התקבלו במעברות 3 חברי קיבוץ חדשים, 14 מועמדים (8 בני קיבוץ 61 בני זוג) ו-2 אורחים.

תקנון קליטה: ועדת קליטה והמזכירות עברו על התיקונים האחרונים שטרם אושרו, ללא הערות מיוחדות. לשיבה הבאה התקנון יגיע לאישור כולל.

תיאום ציפיות בין הוועדה למזכירות: ועדת קליטה והמזכירות העלו מספר סוגיות בהם קיים פער בציפיות.

חברי המזכירות ציינו כי חשוב להם לקבל את התמונה המלאה בנוגע לכל נקלט, קבלה לחברות באגודה זהו ענין מהותי שעל המזכירות לבחון בקפידה כולל ענייני בריאות, התפרנסות, עניינים אישיים וכדומה. כמו כן, צוין כי חסר "סמינר נקלטים", המזכירות רואה, זה זמן מה, שהנקלטים לא תמיד מצליחים להבין את השיטה של הקיבוץ השיתופי ("כללי המשחק") וחשוב לקיים סמינר וליישר קו טרם כניסתם להליך קליטה. וכן, מבקשים לבחון הוספת דרישה ל"מעורבות בקיבוץ" בוועדות, חגים ותרומה לקהילה, מתוך ראייה כי מעורבות מחברת את הנקלט לקהילה ולתחושת השייכות והאחריות. הדיון ימשיך בישיבת המזכירות הבאה.

8. נושא אישי

8. ביקורת קרן מפ"ל

מוזמנים: נדב בר אמת, דורון גרינבלט, ערן שבתאי, יפית אלון

קרן מפ"ל הוקמה בהחלטת קיבוץ משנת 2007, מהות הקרן צבירת זכויות לחברים בגין חברותם. קיים תקנון קרן המגדיר את ההתנהלות הן ברמה של צבירה, משיכה, עדכון וכו'. היקף הנכסים של הקרן עומד על מעל 90 מיליון ש"ח ולכן ישנה חשיבות יתרה לקבלת ביקורת להתנהלות הקרן. בסה"כ התקבלה ביקורת חיובית ונראה כי קרן מפ"ל מתנהלת באמות מידה ראויות וקיימים נהלים ותהליכי עבודה מסודרים. ההמלצות הועברו ליו"ר ועדת מפ"ל, לוועדת ביקורת ולמזכירות לקבלת התייחסות. (תקציר הדו"ח מופיע בהמשך, בעמ' 16).

קיבוץ מעברות משתתף בצערה של חברתנו מירי בן שאול ומשפחתה על לכתו של אחיה

שאול בירמן ז"ל

קיבוץ מעברות משתתף בצערו של חברנו שי רוגובסקי ומשפחתו על לכתה של אימו

שושנה (ביבי) רוגובסקי ז"ל

קיבוץ מעברות משתתף בצערה של חברתנו ליה פורמן ומשפחתה על לכתה של אמה

שרלין אינגלברג ז"ל

בקולורדו, ארה"ב

קיבוץ מעברות משתתף בצערה של חברתנו יעל כתר ומשפחתה על לכתו של אביה

משה ידיד ז"ל



# סיכומי ישיבות ו. המשק

סיכום ישיבה מתאריך: 27.03.22 (0422)

## 1. סיכום פעולת מש"א 2021

מציגה: לאה זכאון מנהלת מש"א

לאה פותחת בסקירה קצרה על שוק העבודה בשנתיים האחרונות והשפעת הקורונה על המצב. בכל השוק שאינו הייטק יש חוסר בידיים עובדות. היקף העבודה מהבית עולה ונכנס לנורמה של הרבה חברות כהעסקה היברידית. זה מצריך חשיבה חדשה. שעור האבטלה בארץ התייצב על 5% וכך גם בקיבוץ. מרבית החברים חזרו בשנת 2021 למעגל העבודה. 517 חברים ומועמדים שמביאים הכנסות מעבודה וחלף עבודה.

163 פנסיונרים מתוך זה 30 חברים עובדים ומקבלים שכר עובדי חוץ  
77 עובדי פנים  
48 עובדי מפעלים  
28 בעלי יזמויות  
10 בין עבודה

לאה מציגה גם את מדרגות השכר של עובדי החוץ: שכר ממוצע ברוטו של עובדי החוץ עומד על 15,447 ש"ח לחודש כאשר במשק הישראלי הממוצע 11,850 ש"ח לחודש. שכר עובדי הפנים הוא לפי המשכור משנת 2018 שנעשה לטובת השינוי. 108 עובדים שכירים בקיבוץ די קבוע ב-3 השנים האחרונות. וזה ללא עלויות השכר של המטפלים בבתי החברים.

לאה מדגישה את תחלופת העובדים הגדולה בשנתיים האחרונות. תופעה שהיא כלל ארצית. במיוחד בכל הנושא של עבודות שמצריכות עבודה פיזית. עלות התחלופה עלה לנו 60,000 ש"ח בשנת 2021.

לאה הציגה את המטרות לשנת 2022:

- גידול בהכנסות לקיבוץ מעבודה - הגדלת שכר מינימום בקיבוץ
- שיפור דו"חות ניהוליים
- תמיכה בתהליך השינוי
- מיטוב מערכת השכר - והסכמי עבודה (של העובדים השכירים)
- שימור עובדים שכירים
- התאמת נהלים וחשיבה לשוק העבודה המשתנה.

## 2. מנהלת פארק תעשייה מעברות

מציג: איליר

אופיר מסביר את הרציונל בהעברת הפעילות של ניהול כל שטח פארק התעשיות לידי הקיבוץ ממוצרי מעברות. הפעילות תהיה במעברות נכסים ותחילת העבודה - 1.4.2022

4 עובדי קיבוץ, 6 עובדים שכירים - כל העובדים עוברים להיות עובדי הקיבוץ. דורון גרינבלט ינהל את הפעילות וענת אלון תירוש תסייע לנו בנושא רכש המנהלת. הכנסות יהיו בגין שירותי מנהלת. כל חברה לפי מ"ר וסוג הפעילות. הכנסות בגין שירותים מיוחדים (בעיקר למטרנה) הכנסות בגין חשמל ומים שזה ישיר מול החברות ע"פ הצריכה שלהן. הוצאות שכר, חשמל ומים פחת, תיקונים וטיפול בתשתיות.

החלטה:

אישור פתיחת הפעילות "מנהלת פארק התעשיות מעברות" במסגרת התאגיד - מעברות נכסים. ההחלטה אושרה פה אחד ללא מתנגדים וללא נמנעים.

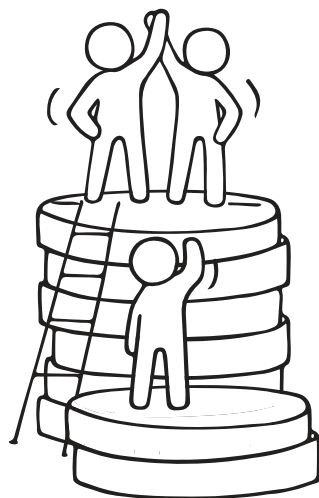
## 3. מרלו"ג נכסים - מרלו"ג חדש על שטח מבנה ביופט ישן

מציג: דורון גרינבלט

לאחר הפסקת הייצור של ביופט, התקבלה החלטה להרוס את מבנה הייצור הישן ולא לשפץ אותו. פנינו למתכנן חיצוני על מנת לתת סקיצה ראשונית לבניית המרלו"ג חדש להשכרה. מדובר על מרלו"ג בגובה ברוטו של 15 מטר על שטח של כ-2000 מ"ר. אנו מבקשים אישור להיכנס לתכנון מפורט יותר על מנת להגיש לאישור היתרים. לאחר גמר התכנון והגשה להיתרים נחפש לקוח ראוי.

החלטה:

יש אישור להיכנס לתכנון לקראת הגשה להיתרים.  
בעד - פה אחד.  
מתנגדים - 0,  
נמנעים - 0



מ"ג: א"ג

1. דו"חות נספיים 2021 תרימה

מילקי פותח ומדבר יותר על עתיד תרימה. את ניתוח התוצאות של 2021 ייתן רן. מילקי מסביר כל המהלכים שיוצרו ויוצרים תרימה חדשה. לדעתו אנחנו בשלב "לפני בשלות". יש הרבה ניצנים רבים שיתנו פרי בשנה שנתיים הקרובות. רן נותן נקודות מרכזיות ונושאים מרכזיים שטופלו והשתנו בתרימה בשנת 2021. קליטת מכונות, תוכנת פרויקט, פיתוח מוצרים, כינוס אתרים, הגשת מוצרים מיבוא לרשום, סיום בניה, המשך העלאת חברת GMP, הסכם רב שנים עם ההסדרות.

לפני שרוגן מראה מספרים הוא רואה לנכון לציין את סיום עבודתם רבת השנים של חברינו גדי פלר ורעיה בן אברהם. כמוכן שתרימה תמצא את הדרך להיפרד בצורה מכובדת וראויה. במאזן, רואים את ההשקעות הכבדות בשנים האחרונות בתרימה ומול זה את ההלוואות שנלקחו לשם מימון ההשקעות. המלאי בסוף השנה קטן יחסית אולם זה גדל לאור בעיות אספקה קשות בכל העולם שגורם לחוסרים באספקת מוצרים.

רווח והפסד - רואים ירידה במכירות ורווח גולמי מאד נמוך. רווח תפעולי שלילי לאור הוצאות קבועות גדולות. הוצאות המימון גדולות בשל ההלוואות שנלקחו לצורך ההשקעות. עלויות חומרי הגלם והאריזה מכות קשה ברווח הגולמי.

בתורים המזומנים רואים תורים שלילי בתורים השוטף ובנוסף השקעות כבדות מאד מעל גובה הפחת ולשם כך פונים לבנקים. משלמים יותר כסף לקיבוץ בשכ"ד, לאחר שהקיבוץ בנה עבור תרימה בפארק התעשייה. כמו כן, יש גידול מעל חצי מיליון ש"ח במשכורות לעובדים. חוב תרימה עומד על התקרה שוועדת המשק הציבה כרף עליון. רן מסביר על הרבעון הראשון של 2022 ומציין את החוסרים הרבים שמכים בנו במכירות. בעיות כ"א, עיכוב באישורי משרד הבריאות, עיכובים באספקות שגורמים לחוסר בחומרי גלם. רן מרחיב על פעילויות המו"פ השונות שנעשות בתרימה ועל הפירות שאנו אמורים לראות מהפעולות הנ"ל. רן מפרט גם על מוצרי היבוא שכבר הוגשו עבורם תיקים למשרד הבריאות ומוצרים בהכנה להגשה.

מילקי מזכיר ומסביר על שת"פ עם חברות בינלאומיות בפיתוח רישום ומכירת מוצרים בחו"ל. נושא הייצוא לאירופה ייקח זמן אולם יש התקדמות רצינית בתחומי נישא. רן מראה את ההשקעות החדשות השנה למוצרים שונים. בשנת 2022 אמורים לעבור ביקורות של משרד

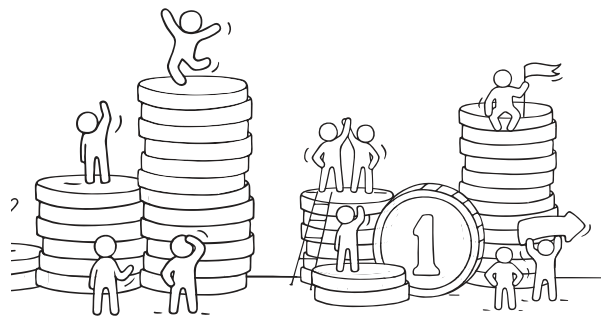
א. הנהלה כלכלית עסקית - עזבו שחף עקביא (יצא לחו"ל) ועומר בר-ניר (עומס בעבודה חדשה) אנדי פנה לבאים בתור בבחירה בשיחת הקיבוץ, מיכל הלפרין ואבנר גזית. שניהם הסכימו להצטרף להנהלה. שהיה בהצלחה

ב. בדיקת פרויקט רמות חפר א' - ועדת ביקורת קבלה פניות מהציבור לבדיקת המבקר של פרויקט הבינוי של רמות חפר א'. הועדה והמבקר ייכנסו לבדיקה בשנת 2022. לאחר ההודעה הנ"ל של ועדת ביקורת מתיירת הדרישה שעלתה בישיבה האחרונה של ועדת משק לבדיקה של הפרויקט ע"י גורם אובייקטיבי מקצועי.

ג. תוכנית מימון לתרימה - הנושא יעלה באחת הישיבות הקרובות.

ד. סיום הגישור מול המועצה בעניין היטל ביוב והיטל סלילה. הגענו להחלטת מגשר שמקובלת על המועצה והקיבוץ. נציגי הקיבוץ היו עמוס הלפרין, אופיר צדוק ואנדי קדר ומשרד עו"ד אלכס כץ. לאחר מספר ישיבות גישור הציע המגשר מתווה שלא היה מקובל בחלקו הקטן על הקיבוץ. לאחר דיון נוסף התקבלה ההצעה המוסכמת הבאה:

- היטל ביוב כמפעלים ובקיבוץ יחזור להיות עם הנחה של 30% (במקום 22% שהמועצה החליט ה בשנת 2018) ההחלטה היא רטרואקטיבית מיום השינוי.
- היטל סלילה בקיבוץ - לא נשלם כפי שהיה עד היום.
- היטל סלילה בשטח המפעלים - נשלם רק על חלק היטל סלילת הכבישים ששייך למבנים. היטל סלילה על כבישים ששייך לקרקע לא נשלם וגם על היטל סלילת מדרכות - מבנים וקרקע לא נשלם. נשלם 133 ש"ח/מ"ר היטל סלילת כבישים על מבנים בלבד.



#### 4. דו"חות קיבוץ 2021

מאת: ר"ח שׁוֹוֹי אֹבֶרְיֶה

הנקודות המרכזיות בתמחור:

- מאגר פנסיוני
- גידול בשכ"ד מפארק התעשיות.
- קהילה מסיימת ברווח קטן.
- מתכת עם הפסד של 3.5 מיליון ש"ח.
- מטעים עם רווחים נאים.
- בניה והנדסה רווח גדול בעקבות סיום פרויקטים.
- הכנסות מימון גדולות מאד.

המאזן - שלומי מפרט על חייבים ויתרות חובה. מלאי שקטן בגלל סיום פרויקטים בבניה והנדסה. שטר הון שהקיבוץ העביר לתרימה. שלומי מפרט על הרווחים בקרנות ההשתלמות, קרן לימודי הילדים, במפ"ל ובפנסיה. רכוש קבוע גדל בעקבות השקעות רבות גם בעסקי וגם בצרכני. גידול בהלוואות זמן קצר וארוך בעקבות ההשקעות בעסקים ובבניה החדשה. ירידה בהתחייבויות לתקציבי חברים נטו.

כמו כן יש עלייה בהתחייבויות לפנסיה ולפנסיונרים. גידול בהכנסות מעבודה. גידול באחזקת אדם לאור שינויים גדולים בקהילה בעיקר בגלל עליית מדד בתקציבים. הוצאות הנהלה בירידה. רווח הפעלה 1.5 מיליון ש"ח. תזרים מזומנים - יתרה נאה מפעילות שוטפת. גידול בהלוואות מהבנקים. כל זה מימן את כל ההשקעות ברמות חפר ופארק התעשייה.

שלומי מתייחס לנושא גידול בהלוואות. לדעתו ולדעת שמחה ברמה חשבונאית הקיבוץ עדיין חזק. יש לשים לב לתזרים המזומנים ולחלוקת המקור. לשאלה שעלתה מסביר אופיר על משיכה והפקדה בקרן חיסכון לילדים.

החלטה:

לאור העודף המשקי הריג שנובע מרווחי הון גדולים ורווח חריג של בניה והנדסה ומאחר שיש הרבה אי בהירות וחוסר וודאות כלכלית בארץ ובעולם ולאור מצב תרימה, אנו נקטין את העודף המשקי של סוף שנה בסכום של 5.5 מיליון ש"ח.

החלטה מאושרת - 18 בעד 1 נמנע 0 נגד.

הבריאות QP אירופאי וחברות שאנו מתחילים שיתוף פעולה איתם. התהליך של התחדשות תרימה בעיצומו ופירות נראה כבר משנה הבאה והלאה.

בדיון שנפתח חברים שאלו מספר שאלות: למה לא לנסות לבצע פעולות שונות להגדלת מכירות ורווחיות בטווח הקצר/מהיר? בעיות צוואר בקבוק בנושא כ"א בעיקר במעבדה, למה לא לשלם יותר? העיכוב במשרד הבריאות- מה ניתן לעשות? למה לא רואים קמפיין של ענף הפרמצבטיקה על נושא זה? מילקי ענה לשאלה הנ"ל. תודות לאנשי תרימה.

#### 2. לזכרה של שושנה אפרתי ז"ל

אנדי נושא דברים לזכר שושנה אפרתי, חברת ועדת משק במשך שנים ארוכות, שהלכה לעולמה בשיבה טובה.



תזרים - חולקו דיבידנדים לקיבוץ ולשותפים, הושקעו סכומים נכבדים, תזרים תפעולי חיובי. סה"כ נשארנו באותה רמה של מזומנים בקופה בין השנים 2020-2021. תודה לאנשי מוצרי מעברות ובהצלחה בשנה הקרובה.

2. תמחיר קיבוץ 2021

מציג רון ורונת

נקודות מרכזיות:

הכנסות גבוהות מתיקי השקעות. בקהילה אין יותר הכנסות מדמי שירותים ממטרנה ותרומה. במוצרי מעברות יש גידול לבנוס לחברים ולמנכ"ל. עליה בשכ"ד וכפועל יוצא יש עליה בפחת.

מטרנה - בחודש מאי עובדי מטרנה עברו להיות עובדי חוץ.

תרומה - עליה בשכ"ד וכנ"ל בפחת.

חינוך מעברות - הסתיים באיזון

ניתן הסבר על מעברות חשמל - מחלק החשמל ההיסטורי. מטעים - תוצאות מצוינות מול התחזית. ניתן הסבר על המיזמים עם העוגן וויתקין. אילון נותן סקירה קצרה על הפעילות המשותפת ולאן אנו מתקדמים. יש עלייה גדולה בעלות החומרים למטעים מול מחירי מכירה שלא עולים. צוות של 20 עובדים מהם 12 חברי קיבוץ, כמה עובדים זרים ומספר שכירים. דוד הראל מסביר על ההבדל בין עונת הפרי באבוקדו לבין השנה הקלנדרית.

עיריית מפרטת את נושא עדכוני שכ"ד לעסקים שאנו עובדים איתם.

מוסך מאיר - יש הסכם מוגבל ויש לחשוב על אלטרנטיבה טובה יותר. (ההסכם עד שנת 2028)

בניין - רווח גדול מאד בגין סיום פרוייקט פיתוח שטח התעשייה.

חשמל סולארי - ההכנסות בבדיקה.

אופיר מסביר על המאגר הפנסיוני.

קהילה

הקהילה מסיימת באיזון לפני פחת את שנת 2021. יש עליה גדולה בפדיון קרנות ההשתלמות. הכנסות עובדי החוץ גדלו עם מעבר עובדי מטרנה להיות עובדי חוץ.

בחינוך יש חיסכון בעיקר בגלל הסגר בתחילת השנה.

עליה בתקציב חברים בגלל עליית המדד 2.5%

הוצאות משותפות 54.5% והוצאות חברים 45.5% מכלל הוצאות הקהילה.

רווח והפסד - מראה רווח לפני אקוויטי של קהילה ועסקים טוב יותר מהתחזית.

החלטה:

ועדת המשק מאשרת את הדו"חות הכספיים של 31.12.2021 של קיבוץ מעברות פה אחד.

1. סיכום דו"חות כספיים לשנת 2021 מוצרי מעברות

אריק שור - יו"ר הדירקטוריון מתחיל ומזכיר את אסטרטגיית הקבוצה וההחלטה להפסיק את ההפסדים במספר חברות. אפרת מציגה את העשייה והתוצאות של 2021. מחזקים את שתי החטיבות המרכזיות תוספי תזונה ובעלי החיים. תוצאות 2021 כקבוצה - עליה של 5% בהכנסות, EBITDA גידול של 44%. אפרת מסבירה את השפעת הקורונה על הפעילות. טיפול ממוקד בפעילויות המפסידות. הכנסת משקיע Dayzz, רכישת חברה נוספת בתחום מכירות online. סיום העברת אנליט לפולין. תחילת מהלך של מכירת החברה בצרפת. מוצגים מאמצי הפיתוח העסקי בשנת 2021 שכלל רכישות שונות והתחלת שותפויות בתחומים חדשים.

חטיבת בעלי החיים

גידול של 15% במכירות וגידול של 27% EBITDA. עליה מאד מרשימה בחברת הבת בטורקיה. שדרוג ביעילות עם תחילת העבודה במרלוג החדש. חלבית - גידול בהכנסות. לאור עליה גדולה מאד של מחירי ח.ג. ותובלה - בוצעו העלאת מחירים ולמרות זאת, יש שחיקה ברווחיות מול 2020.

חטיבת תוספי התזונה

יש השפעה קטנה של הקורונה במיוחד לאור החיסונים שהרגיעו את הציבור ויש ירידה במכירות מול 2020. יש יציבות ב EBITDA. הפרוייקט בפולין טרם הביא את התוצאות הסופיות אולם כבר תורם לשיפור הרווחיות. מדליינק עדיין מפסידה אולם כניסת DRUGSTORE אמורה לשפר מאד את מצב החברות שמוכרות Online. כניסה זו נעשית רק בחודש נובמבר 2021. אלגיה צרפת - גידול במכירות לאור בעיות בעולם של אספקת חומרי גלם בחברות המתחרות. אולם בעיות טכניות וטכנולוגיות גדולות גרמו להפסד גם בשנת 2021. אפרת מסבירה על תהליך המכירה שנכנסו אליו לפני כחמישה חודשים. ואנחנו אמורים לקבל הצעת מחיר תוך 3 חודשים.

יריב מציג את המספרים. מציין את התנודתיות הגדולה בשערי חליפין. תשואה יפה בתיקים המנוהלים של הקבוצה. כל זה השפיע על הוצאות המימון. יריב מציין את העלייה בהעברת כספים לקיבוץ בעיקר מגידול בשכ"ד ודיבידנד. יש עמידה בקבוצה בתוכנית המכירות, אולם ברווח הגולמי לא עומדים בתחזית. יריב מראה את התוצאות של הרבעון הרביעי 2021 לפיו נבנתה תוכנית 2022.

## 2. בונוס שנתי 2021 - השלמה

אנדי מציג את הבונוס שיש להעביר לחברים בגין סיום שנה 2021. ועדת המשק מאשרת חלוקת בונוס משלים לשנת 2021 בסכום של 2.075 מיליון ש"ח.

ההחלטה מתקבלת פה אחד.

### סיכום ישיבה מתאריך: 09.05.22 (0722)

#### 1. ENVOMED (מתכת מעברות) - סיכום 2021 ודו"ח מנכ"ל

אנדי נותן סקירה קצרה על החברה, מה נעשה עד כה, הקשיים ועקומת הלמידה שלנו. יש הרבה מכשולים רגולטוריים וכמובן בעיות שגרמה הקורונה.

דוד שגב (מנכ"ל) - מציג את המכונות שישנן היום בארץ ובעולם. כל המכונות משדרות למשרדים שלנו בצור יגאל דרך תוכנה שאנו פיתחנו בענן. דוד מראה את מאמצי הפיתוח העסקי בארץ, דרך חברה לשירותי איכות הסביבה, בתי חולים וישראל. מבנה העלויות בארץ של פינני אשפה הוא מאד זול וכמו כן, הטמנת אשפה מאד זולה. השוק בארץ אינו כה אטרקטיבי מבחינה כלכלית ולכן זה לא בפוקוס של החברה. דוד מפרט את העבודה שנעשת בפינלנד ובשוודיה. כמו כן סוקר את הקשרים ומצב הרישום וצפי הזמנות בעוד מספר מדינות בעולם.

כרגע בחברה עובדים 7 עובדים. קצב שריפת המזומנים נמוך יחסית אולם חייבים להגיע למכירות של מעל 15 מכונות בשנה על מנת להגיע לאיזון ורווח. דוד מראה תחזית מכירה עד סוף 2022. מסביר על השלב הבא בחברה של צמיחה.

חברים שאלו בקשר לפעילות העתידית. כיצד בונים את המבנה הארגוני של החברה. כמו כן, דוד מציין שכרגע אנו עומדים בתוכנית של 2022.

עמית שלג מציין את התמיכה של הקיבוץ וועדת המשק בבניית החברה החדשה Envomed. מסביר על מורכבות הפרויקט והמכשולים שיש בדרך. הוא משוכנע שהמוצר שלנו ייתן פתרון שלא קיים היום בשוק. החברה עומדת בפני פריצה וחייבים לתת לחברה לפרוץ קדימה. זה אומר שהיה צורך בהגדלת החברה בשיווק, מכירות, תפעול, שרות, רכש וכו'. אם לא מאמינים בפרויקט - ניתן למכור אותו ואם רוצים הוא יפרוץ - צריך להשקיע בו.

תודה לדוד ובהצלחה לחברה ולנו.

## 3. סקירת תיקי השקעות של הקיבוץ 2021.

מציגים: אופיר רזק ואמי רובינר יועץ ההשקעות שלנו.

אופיר מסביר על התיקים שלנו וכיצד מנהלים אותם. תיק הפנסיה, תיק מעברות אחזקות, תיק מפ"ל. אופיר מציין את הסכומים שצבורים בכל תיק ואת הביצועים המצוינים שלהם בשנת 2021. עמי מציג מצגת מפורטת בעזרת גרפים והשוואות מול תשואות שוק ותיקים דומים לשלנו.

המטרה שלנו בוועדת ההשקעות, היא לעלות יותר מהשוק כאשר השוק עולה, וכאשר השוק יורד - לרדת פחות. בשנים האחרונות עמדנו במטרה הזו.

מדיניות ההשקעות לא משתנה הרבה מפני שהיא מייצגת את מסגרת הסיכון שהקיבוץ מוכן לקחת. כרגע, השווקים בירידה ואנו מחזיקים כספים בנזילות על מנת לתת מענה לקניה ורכישה בזמן ירידות, לא רק המניות יורדות גם אג"ח ממשלתי בירידה. יש לנו חשיפה לדולר שמתחזק בחודשים האחרונים.

לדעתו של עמי - עליית הריבית תיטיב בטווח הארוך עם קיבוץ מעבורת, הירידות ימשיכו ואז תהייה הזדמנויות לקנות. צריך להמשיך לנהל את התיקים גם בירידות. זה חלק ממהלך החיים ואנו נמשיך במדיניות של השקעות לטווח קצר, בינוני וארוך, צריך להיות עם היד על הדופק. תודה, לעמי על העבודה המקצועית ועל התוצאות היפות.

#### 4. בקשה לקבלת הלוואות גישור לתרימה

אנדי פותח בהסבר קצר על התהליך שדירקטוריון תרימה מוביל ביחד עם הנהלת תרימה. תוך שבועיים התוכנית שתאושר בדירקטוריון תגיע לקיבוץ.

אופיר מראה נתונים ומה הצרכים של תרימה עד סוף 2022. אנו מבקשים לאשר פעולות מידיות דרך הזרמת כסף מהקיבוץ וקבלת הלוואות גישור בתרימה.

החלטה:

לאשר לתרימה קבלת הלוואות ON CALL מגרנות בסך 3 מיליון ש"ח עד סוף 2022. וכן, מתן ערבות ספציפית של הקיבוץ לגרנות על ההלוואה.

בעד: 17, נמנע: 1, נגד 0

בקשה של ועדת המשק לדווח שוטף על הנעשה בתרימה. יש לקבוע אבני דרך להתקדמות ובחינה של תרימה.

מסרו: ריבה ואנדי

# דיווח מהנהלת קש"ת

20 במאי 2022

2. הצגת סיכום רבעון ראשון בענף הבגד המאוחד  
+ קבלת החלטה לגבי העלאת המחירים:

מוזמנות: אתר מ-ט ואורנית שגב

בסוף שנת 2021 בוצע האיחוד של הקומונה והמכבסה למבנה הקומונה. בסיכום הרבעון, ניתן לראות כי ישנה התייעלות וירידה בהוצאות של כ-20,000 ש"ח ברבעון. תכנית התקציב נבנתה על סמך המלצה להעלות את מחיר הכביסה לחברים ולענפים, בהתאם לכך גם תקצוב הקהילה נחתך בחצי.

בפועל החליטה הנהלת קש"ת (היוצאת) לחכות עם עליית המחיר עד לבחינת התנהלות הענף המאוחד. תוצאות הרבעון הראשון מצביעות חריגה מהתקציב של קצת יותר מ-7,000 ש"ח ברבעון. המשמעות היא חריגה של כ-30,000 ש"ח בשנה מעבר לתקצוב הקהילה. על מנת למנוע את החריגה מהתקציב הוצגה בקשה להעלאת המחירים לחברים ולענפים.

מכיוון שלא התקבלה החלטה על הפרטת הענף הועלו טענות המתנגדות להעלאת המחיר לחברים ללא העלאת התקציב האישי. יחד עם זאת, המחירים לא השתנו שנים רבות ולא תאמו את ההתייקרויות במשק בעוד שתקציב החברים כן עלה (גם אם במעט) ובנוסף הוא צמוד למדד.

החלטה:

אושרה העלאת המחירים. שלב ראשון העלאה מ-4.16 ש"ח ל-4.5 ש"ח לק"ג. כמו כן, הוחלט להעלות את המחיר לכלל הענפים ל-6.25 ש"ח לק"ג. עדכון המחירים יעשה החל מה-1.6.22. השפעת העלאת המחיר תבחן שוב בסיכום הרבעון השלישי של 2022.

### 3. בחירת יו"ר קש"ת

אולגה צופנס נבחרה ברוב קולות.  
בהצלחה לאולגה.

סיכמה: לירון גרינברג

### 1. מצגת פתיחת הנהלת קש"ת הנכנסת:

הצגה והכרות עם המבנה הארגוני של הקיבוץ, נתונים דמוגרפים, נהלים ותפקידי הנהלת קש"ת.

### אתגרים מרכזיים לשנת 2022:

- ייעוד מבני ציבור, שימוש ותחזוקה שוטפת
- אחזקת דירות חברים
- תיקונים והתאמות בתקנון עבודה ועבודת חברים
- תיקונים והתאמות בנהלים ותקנונים בתחומים שונים
- העלאת תקציבי החברים
- שיפור מיומנויות ניהול של מנהלי הענפים ואוריינטציה כלכלית
- שיפור מתמיד בשירות והמשך תהליכים משנים קודמות
- עמידה בתקציבים
- חיזוק הצוותים בכל הענפים תוך שיפור ושימור חברי הקיבוץ העובדים בענפי הקיבוץ ומתן תגמול ראוי
- הגדלת מספר חברי הקיבוץ העובדים בענפי הקיבוץ והמפעלים
- התמודדות עם התנגדויות של לקוחות לא מרוצים (חברי קיבוץ/שכירים)
- ארגון לומד, לא סטטי ולא מקובע
- מתן הכשרות למנהלי הענפים בנושאים שונים

### אתגרים ונושאים נוספים לטיפול שעלו מחברי ההנהלה:

- הגדלת שטחי המגרשים בקיבוץ - כיום קיים מחסור במגרשי ספורט ובקיימים יש עומס רב שלא משאיר הרבה זמן פנוי למשחק חופשי. כמו כן נוצרה בעיית רעש במגרש המקורה אשר מפריעה לדיירים בשכונת רמות חפר.
- בטיחות ואכיפה של חניות באזורים מסוימים בקיבוץ והסדרת הולכי הרגל - בעיקר באזור הבריכה והכלבולית.
- יישור קו של כל נושא התוכנות הממוחשבות בענפים השונים והקשר שלהם עם הנהלת חשבונות.
- הצגת יעדים ומטרות של מנהלי הענפים בנוסף לסיכום הכספי והתקציבים

2. נגרייה

מוזמן: טל חזון - מנהל ענפי האחזקה

התחלת דיון בנושא הנגרייה והקשר שלה לענף האחזקה. לפני שנתיים וחצי נעשה שינוי ארגוני בנגרייה וכל התיקונים הקטנים הוצאו ממנה ועברו לאחזקה על מנת לאפשר עבודה שוטפת בנגרייה.

הנגרייה מתוקצבת בכ-236 אש"ח לשנה.

2. השקת "פינת ההגיגים"

העלאת נושאים שונים לדיון על ידי חברי הנהלת קש"ת. הנושאים שיעלו בישיבות ירוכזו ויובאו לדיון מעמיק יותר בישיבות ההנהלה בהמשך.

מסרה: רונית ינאי

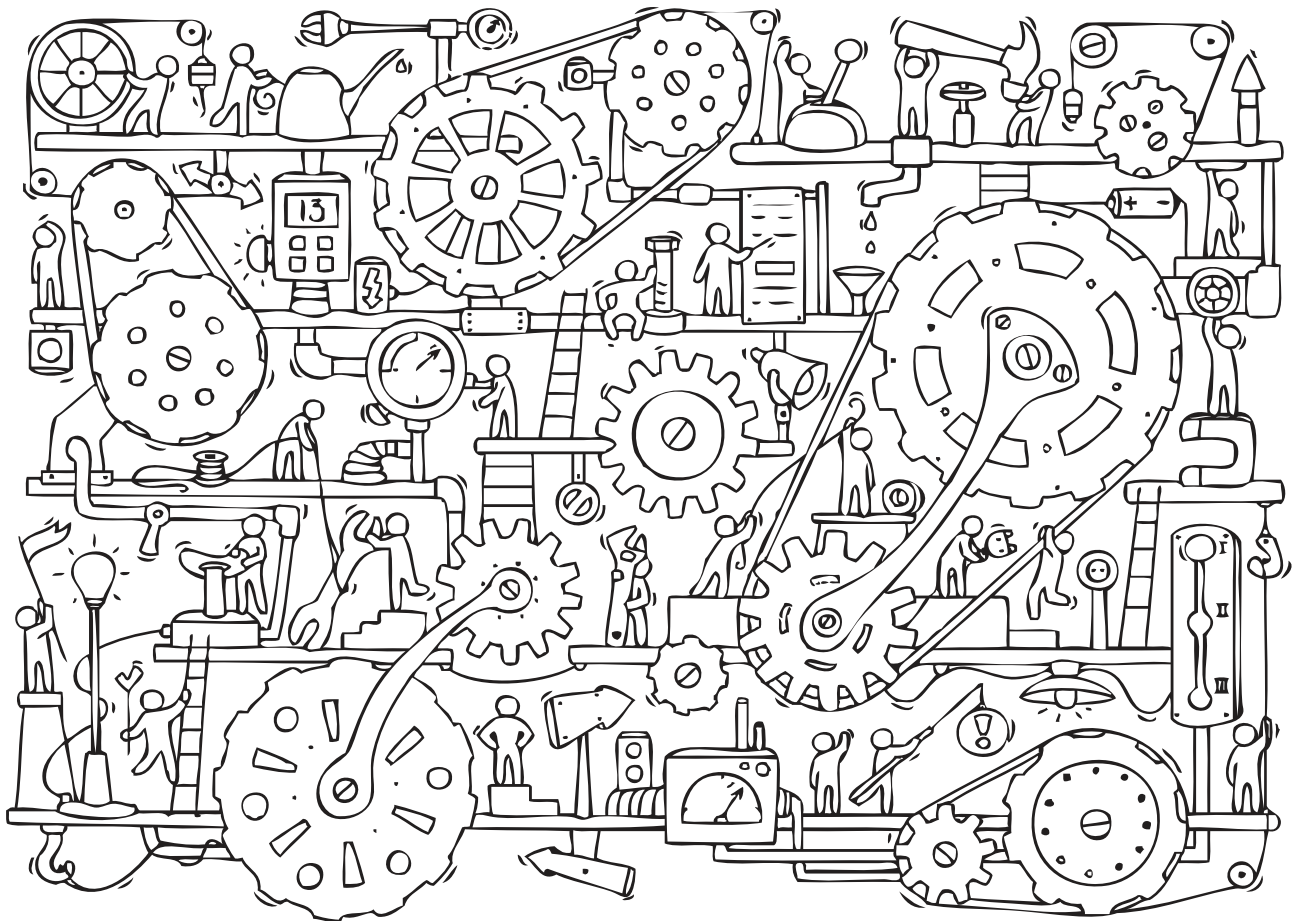
1. סיכום תקציב קהילה לרבעון ראשון 2022

מוזמן: רונן טיינקלץ

הרבעון הסתיים בחריגה של 316 אש"ח.

קיטון בהכנסות מעבודת חברים עקב ירידה במספר החברים העובדים בסובטופים ובתרימה. כמו כן, ירידה ברישום הכנסות מעבודת עובדי החוץ עקב אי מסירת תלושי שכר בזמן.

עקב ההצמדה למדד של תקציבי החברים צפוי גידול של כ-400 אש"ח בהוצאות הקהילה עד סוף 2022. נדרשת הערכות לצמצום הוצאות של הקהילה למציאת המקור התקציבי.



# תקציר דו"ח ביקורת פנימית פעילות קרן מפ"ל

להלן עיקר ממצאי הדו"ח שנדון ב 9.5.22 במזכירות:

## א. כללי

- קרן מפ"ל הוקמה ע"י קיבוץ מעברות בהחלטת אסיפה בתאריך 28.11.2007.
- הקיבוץ מבקש באמצעות הקרן לצבור זכויות כספיות לכל חבר, בגין שנות חברותו בקיבוץ, במטרה להביא להגברת בטחון החבר, רווחתו, והרחבת חופש בחירתו. זאת, ע"י מימוש החבר את זכויותיו בקרן בהתאם לכללים שנקבעו.
- לקרן תקנון המגדיר את זכויות החברים בה, את הגופים המנהלים אותה והיבטים נוספים אשר נסקרו בדו"ח.
- הזכויות הכספיות של החברים בקרן מבוטאות ב"איגרות". "איגרת" אחת מבטאת שנת חברות אחת בקיבוץ. ערכה הכספי של איגרת נקבע מדי שנה בהתאם לכללים בתקנון הקרן. ניתן לצבור זכויות בקרן עד גיל 67 או עד 35 איגרות (המוקדמת מבניהן).
- בסוף שנת 2020 רשומים בקרן 459 חברים מתוכם 3 חברים חדשים, עדיין ללא צבירה כספית באיגרות. בנוסף, רשומים בקרן 6 עוזבים אשר עדיין לא פדו את איגרותיהם.
- סך נכסי הקרן לסוף שנת 2020. כ- 92 מיליון ש"ח.

## ב. תקנון הקרן

- מסקירתנו עולה כי קיימת הפרדה פיננסית של כספי הקרן באמצעות חשבונות בנק נפרדים כנדרש בתקנון, ברם, כספי הקרן רשומים בספרי הקיבוץ ואין מתקיימת הפרדה משפטית בינה לבין קרנות אחרות הרשומות בספרי הקיבוץ. רישום כספי הקרן בספרי הקיבוץ חושף אותם לתביעות נושים (גם במקרה של פירוק הקיבוץ) ולשימוש שוטף במקרים של קושי בתזרים מזומנים.

## תגובת מנהל הכספים:

- ההפרדה הפיננסית הקיימת כיום פועלת בצורה למה החל מיום ייסוד קרן מפ"ל. יש לזכור כי להימנעות הכספים מהנקיטת יסג יתרונות רבים: צמצום פיננסית, השאת חשאה על הנכסים באמצעות מספר מנהלי תיקים.*
- בסקירתנו את תקנון הקרן ואת כתב ההצטרפות נמצאו מספר אי התאמות בין הוראות התקנון לכתב ההצטרפות לקרן בנושאים כגון, מועד ההצטרפות, תקופת הצבירה ועוד.

בהתאם לתוכנית ועדת הביקורת בוצע דו"ח ביקורת בנושא קרן מפ"ל על ידי מבקר הקיבוץ רו"ח יפתח אלון ממשרד רוזנבלום הולצמן ושות'. הביקורת נערכה על תקופת פעילותה של יו"ר הקרן היוצאת (בתיה) והמלצותיה אמורות להיות מיושמות ע"י היו"ר הנכנס ערן שבתאי אשר דיווח כי כבר החל ביישום חלק מההמלצות.

להלן ציטוט מתוך

מכתב הפתיחה של המבקר:

מהסקירה עולה, כי קרן מפ"ל

מנוהלת באופן מקצועי ע"פ ההחלטות.

בדו"ח מספר ממצאים הראויים להתייחסות

כגון: חשיפה בהעדר הפרדה משפטית בין

כספיה לכספים/נכסים אחרים של הקיבוץ,

אופן אישור מדיניות ההשקעות של הקרן,

זכויות חתימה בחשבונות הקרן ונושאים

נוספים המפורטים בדו"ח.



## תגובת מנהל הכספים:

חובה לצרף התאמה בין השניים באחריות צוות מס"ף.

### המלצות הביקורת:

1. לבחון ביצוע הפרדה מלאה של כספי הקרן, כספית ומשפטית מנכסי וכספי הקיבוץ כפי שמורה תקנון הקרן. זאת, באמצעות קרן מילואים או קרן נאמנות.
2. להתאים בין הוראות כתב ההצטרפות לתקנון הקרן ולאשר השינויים במוסדות הנדרשים.

### ג. מוסדות הקרן

- נמצא כי בפועל מדיניות השקעת כספי קרן מפ"ל אינה נקבעת ע"י שיחת הקיבוץ וצוות מפ"ל כנדרש בתקנון, אלא נקבעת בוועדת השקעות ובוועדת משק.
- יש לאשר את מדיניות ההשקעות של כספי הקרן בשיחת הקיבוץ כאמור בתקנון.

## תגובת מנהל הכספים:

מדיניות ההשקעות מאושרת אחת לשנה באמצעות משק בה מוצגים נתוני הסיווג של השנה הקודמת. כמו כן מדיניות ההשקעה נדרשת להיות דינמית להתפתחויות בשוק ולכן ניתנת גמישות בידי ועדת ההשקעות לביצוע ההתאמות.

- נמצא כי יו"ר צוות מפ"ל היצאת, כיהנה שנים רבות מעבר למגבלת 2 קדנציות של שנתיים כל אחת שהתקנון קובע.

נמסר לביקורת בתגובה כי ציכוב ההחלפת היו"ר היוצאת בשנים האחרונות נגזר מהנסיבות אינן אורחות החיים הקיבוצי והשפעתו על מדיניות הקיבוץ לטובת הקרן.

- יש להקפיד על תקופות כהונה של הנהלת הקרן כפי שקובע התקנון. מקרים של הארכה עקב נסיבות מיוחדות יש לאשר בשיחת הקיבוץ.
- תקופת כהונה של הנהלת הקרן היא שנתיים בלבד. לדעת הביקורת מדובר בתקופה קצרה שאינה מאפשרת לחברי הנהלת הקרן להתמקצע וללמוד את פעילות הקרן די הצורך. מומלץ להאריך את תקופת כהונה הנהלת הקרן ל-4 שנים לפחות.

- הפרוטוקולים של צוות מפ"ל אינם כתובים בתבנית מסודרת לפיה הפרוטוקול ממוספר, מציג את סדר היום, הדיון וההחלטות שהתקבלו, רושם הפרוטוקול, חתימת מרכז הצוות/הישיבה. בנוסף, הפרוטוקולים נשמרים אצל מרכז הצוות ואינם נשמרים במערכת המידע הארגונית ו/או במזכירות - מדובר בצוות המופקד על ניהול נכס מהותי וראוי כי ייערכו פרוטוקולים נאותים לדינאיקה.

### המלצת הביקורת:

לכתוב פרוטוקולים בתבנית המקובלת בהנהלת הקיבוץ ולתעד אותם במזכירות.

בתגובה מסר מנהל הקרן הנוכחי כי מאז כניסתו לתפקיד נערכים פרוטוקולים נאותים.

### ד. תפעול הקרן

הביקורת סקרה הליך פדיון של אגרות חבר אשר מונה לו אפוטרופוס בצו בית משפט. הפדיון התבצע מקרן מפ"ל אל חשבון האפוטרופוסות בבנק. מסקירה תיעוד ההליך עולה כי, לא הייתה מעורבות של נציגי הקרן למעט מנהל הכספים.

### המלצת הביקורת:

יש לאשר פעולות פדיון מטעם אפוטרופוס בדומה לאישור פעולות פדיון של מוטבים אחרים בקרן - ע"י מנהל הכספים ונציג נוסף של צוות מפ"ל.

### ה. ניהול כספים והשקעות

נמצא כי ברשימות זכויות החתימה בקרן יש זכות חתימה למנהל הכספים, ברם, אין זכות חתימה לנציגים נוספים מצוות מפ"ל. המשמעות היא כי התחייבויות/הוראות של הקיבוץ לגורמי חוץ (כגון בנק) הקשורות במפ"ל, אינן דורשות אישור, בנוסף למנהל הכספים, ע"י חבר הנהלה של מפ"ל כפי שקובע תקנון הקרן.

### המלצת הביקורת:

להקנות זכות חתימה בנושאים קשורים בקרן מפ"ל לנציגי ציבור בהנהלת הקרן.



# פרידה משושנה אפרתי

אמא, אמל'ה.

הכל אהבת לתכנן, אבל את הסוף לא כל כך הצלחת. בסוף כבר אמרת לנו ש"די, זה מספיק כבר ככה, את לא אוהבת את זה". אבל אולי בעצם כן הצלחת לתכנן, כי חיכת לי. נתת לנו שבוע להיות ביחד ב"שיזוף". אולי השבוע החשוב ביותר בחיי.

ככל שהתרחקתי פיסי, אנחנו התקרבנו. כל הזמן מצאנו לנו את הדרך לשמור על קשר. משיחות של פעם בשבוע, הגענו לשיחות של 2-3 פעמים ביום. כשבאתי בקיץ אלייך ל-6 שבועות, היינו מוצאות את האיזון של הביחד והלחוד. הבנת אותי כשרציתי להיפגש עם חברים שלי או לנסוע לעיר הגדולה, אבל כשחזרתי, ראיתי אותך מחכה לי ורוצה לשמוע 'בדיוק בדיוק' איך היה ומה עשיתי. כיבדתי את רצונך להכיר את חיי. בעצם, הרגשתי שאנחנו חוונו את הקשר שלא היה לנו בילדות, ואני מודה לך אמא. מודה לך על התיקון שהצלחנו שתינו לעשות והיום אני נפרדת ממך בהרגשת שלמות אך עם כאב עמוק.

היה לך כל כך חשוב לראות את הדירה החדשה שלי שמצאת "תרוץ" של חגיגה משפחתית בושינגטון ושכנעת אותנו למה את צריכה לנסוע בגיל 92 לארצות הברית. שוב היינו המון ביחד, והיה לנו טוב. את היית כל כך שמחה, ואני הייתי גאה בך. הבאתי אותך לבית הספר שבו אני עובדת לפגוש את המורים החברים שלי ולדבר עם תלמידים שלי, ואז שוב הייתי כל כך גאה בך. היה לך תמיד סיפור מעניין לספר על החיים שלך. יש אצלנו תלמידים שזוכרים עד היום את הביקורים שלך, ובזכותך גאים גם בי. תודה, אמא.

הייתי אומרת שאת ידעת איך להפוך כל לימון ללימונדה. מצאת בכל עבודה או פעילות משהו שייתן לך הנאה וסיבה לקום בבוקר. שנים שאלתי אותך: זה לא משעמם? ותמיד הסברת לי מה את עושה שם, אבל מה שלא הסברת היה שאת עבדת עם ובשביל אנשים, כמו שליח ציבור או שרות ציבורי. האופטימיות עד נאיביות שלך נתנה לך כוח להמשיך כל דבר שלקחת על עצמך מבלי לשאול יותר מדי שאלות.



אמא, קיבלתי ממך המון דברים. היום אני אומרת לכולם שהשם האמצעי שלי הוא "גילה יעילות" אפרתי כי את לימדת אותי מה זאת יעילות: בצעירותי והרבה לפני עידן הטלפון, כשהייתי הולכת לשחק אחר הצהריים בצד השני של הקיבוץ, ביקשת ממני למסור מספר פתקים לחברים עם מסרים חשובים ממך, כי הם גרים על יד הדרך למקום המפגש. העמסת ארגז הקלנועית ביום שישי היה שיא היעילות. צריך לדאוג שכל דבר יועלה בסדר הנכון כדי שיווד לפי הסדר וכמובן יש מסלול קבוע בין האשפה, הקומונה, קונדיטוריה, זריקת כביסה, חדר האוכל והכלבולית, כך שאת הגלידה לוקחים הביתה בסוף כדי שלא תימס.

כשהייתי בכיתה ב' הכרתי אותך ללמד אותי לנגן בחלילית, אחרי שכל המשפחה כבר ניגנה. כתבת תוים ולימדת אותי. זה כמובן הרגיו את כל הכיתה כשכולם התחילו ללמוד רק בכיתה ד'.

בשבוע האחרון שלך ענדת את השעון שקיבלת ליום הולדת 80 שלך. הצעתי לך שאולי נוריד אותו, כי את ממילא לא מסתכלת עליו יותר. ישבת רוב היום עם עיניים עצומות, אך לא הסכמת. זה שלך! והוא נשאר על ידך עד שכבר היית מעורפלת. היום אני עונדת אותו, אמא. זה החלק ממך שילך איתי לכל מקום.

שנים לא הסכמת לקבל עזרה בבית. לפני קצת יותר משנה, בביקור החורף שלי אמרת לי "אולי הגיע הזמן". זאת הייתה הזדמנות פז להניע את המהלך, ואכן הצלחנו להביא לך את ג'ישה שעזרה לך במשך שנה שלמה. היה לך קשה בהתחלה לקבל עזרה כי את הרי רגילה לעשות את הכל לבד, אבל לאט לאט מצאת את המקומות בהם העזרה נוחה לך. בערב ישבת מול הטלוויזיה, וכשהיו פרסומות היית צועקת "הפסקה" ומיד ארוחת ערב הייתה מגיעה אליך לשולחן. איזה חיים. למה חיכית כל כך הרבה זמן? כי בעצם את יכולה לעשות הכל לבד. כך חשבת והאמנת הרבה שנים.

בחודשים האחרונים ראינו שהיכולת הזו נגמרת. היה לך קשה לקבל את זה, ולנו לראות אותך במצבים החדשים מדי שבוע. כשבאתי אליך לפני שבוע ויומיים, כבר לא ראיתי את "שושנה אפרתי", או את אמא שלי. ראיתי אישה שתש כוחה וגופה בגד בה. היית צלולה עד הימים האחרונים, שמחת וחייכת אלי אך לא יכולנו להחליף יותר ממילה אחת, אבל גם המילה והמבט המחייך שלך כשכבר פתחת את העיניים נתנו לי כוח להמשיך ולסעוד אותך בימיך האחרונים.

נוחי על משכבך, אמא. מגיע לך לנוח עכשיו. זה בסדר. אני רק לא יודעת למי אני אצלצל עכשיו פעמיים ביום.....

גילה | 5.4.2022

תמיד חשתי גאווה גדולה להיות "הבן של".

אני יכול לספר את הזווית שלי, כבן שלך. כאמא קיבוצניקית מאמינה קיבלת את עקרונות החינוך הקיבוצי של "4 שעות ביום" - אם כי לאחרונה התעוררו בך ספקות לגבי השיטה ההיא. בילדותי, נתת לי עצמאות מוחלטת ללכת עם החברה לכל ההרפתקאות הילדותיות - לשחק "שוטרים וגנבים" ברחבי הקיבוץ עד הלילה, לאסוף פטריות בשדות, לדוג בנחל - יכולתי לבוא הביתה מתי שבא לי, ותמיד היה מייד מוכן סנדוויץ' עם גבינה צהובה. בדרכנו לבית הילדים בערב, הייתי מסתכל שמאלה ורואה אורות במגרש הספורט שכבר אינו קיים והייתי אומר לך שיש משחק הערב (לימים זכיתי להיות בין המתרוצצים על המגרש הזה).

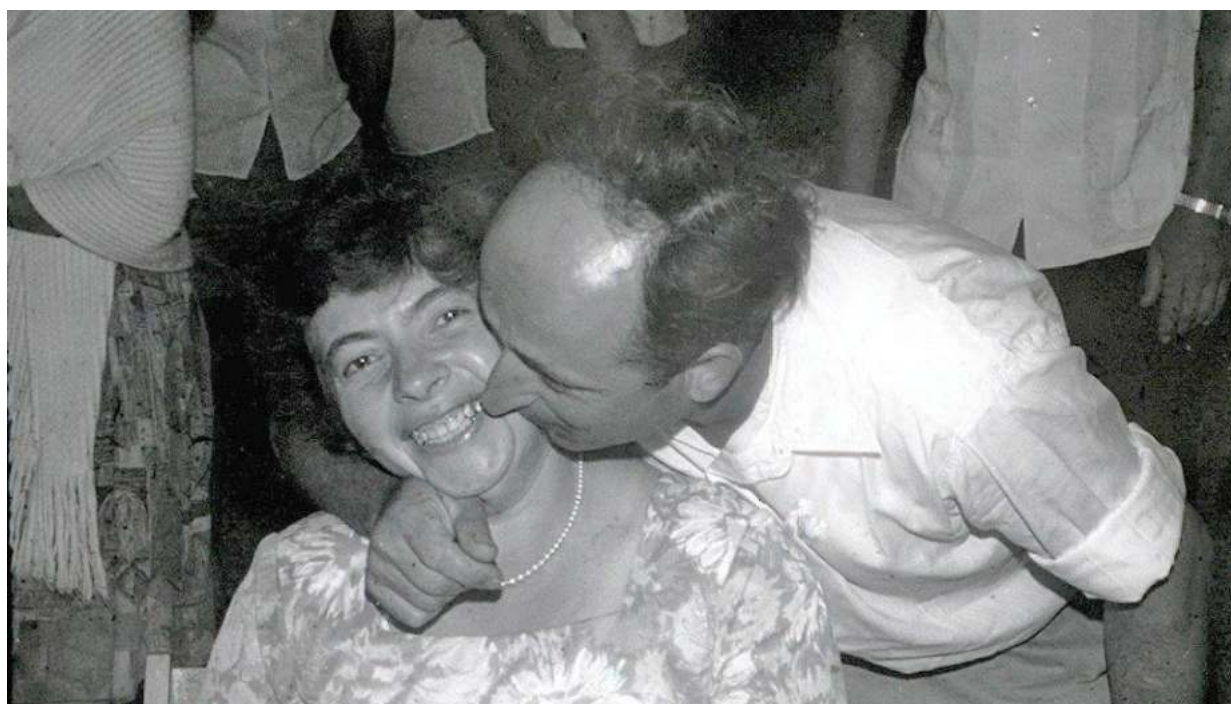
אחר-כך במוסד, תמיד היה אפשר לקפוץ לכוס קפה ושוב הסנדוויץ' עם גבינה צהובה, אבל ככל שהתבגרתי, הקשר והתקשורת היו בווליום נמוך, בזרימה איטית, על מי מנוחות, אפשר לומר "בנועם...", כי אמא לא לחצה ולא הלחיצה ולא דרשה. המעורבות שלה היתה ממקום של להיות שם כשצריך. אני חושב שהשארית לאבא להיות השוטר הרע (וזה התאים לו כנראה...). לא התערבת בהחלטות שלי, אולי כי פשוט סמכת עלי. היתה בך האופטימיות הזאת, נראה לי שנספגה גם בי, שאם ניצור ונגדיל את מרחב האפשרויות ואת הגמישות, בסוף העניינים יסתדרו בצורה הרצויה. אבל רק באיחור גדול התברר לי כמה חששת למשל כשנסעתי לטיול הגדול בחו"ל, שהתחיל בביקור אצל חברה בשוודיה... ("מי יודע אם לא יחליט להישאר שם") - ולא אמרת לי כלום.



השנה האחרונה עשתה לך עוול. ההידרדרות במצבך הבריאותי והדעיכה אל הסוף, לא התאימו לחייך הקודמים, כי מה שכל-כך אפיין אותך תמיד, היתה הנוכחות המגוונת שלך- היומן שלך היה תמיד מלא. ישיבות ופעילויות בקיבוץ, אירועי תרבות באולמות הקונצרטים והתיאטרון, אירועים ופגישות משפחתיות, טיולים, לימודים והרצאות וכמובן עבודה כל עוד יכולת. וכמו שציין אחי הבכור לפני, פשוט לא ויתרת לעצמך בשום עניין, בשום משימה ומטלה - קיבוצית, אישית, משפחתית - עד כלות כוחותייך.

כל אחד מהמלווים אותך כאן בדרכך האחרונה היה שותף למארג המיוחד במינו שהרכיב את הפאזל של חייך, והכיר אותך מזווית שונה של חייך, אבל כולם ראו בך תופעה יוצאת דופן ותמיד - בעיקר ככל שהלכת והתבגרת - דיברו עליך בפליאה, בהשתאות ובהערצה. עם השנים הפכת להיות סוג של "מוסד" בקיבוץ. נגעת בחייהם של כל מי שנולד או נפטר, התחתן, נדרש לדרכון, תעודת זהות או שירות אחר ממשרד הפנים, היית אחראית על חשבונות החברים בהנהלת החשבונות, עבדת שנים רבות כאקונומית, היית פעילה בקיבוץ הארצי, כיהנת כמזכירת הקיבוץ והיית חברה קבועה בוועדת המשק, שיחקת על הבמה במערכוני ההשלמה בפורים, ליווית ותמכת בחבריך מההשלמה בערוב ימיהם ועוד ועוד - פשוט היית תמיד בכל מקום ובכל עניין קיבוצי.

ואת המעמד הזה יצרת בסוג של עשייה שקטה, ללא מאמץ כוחני או יחצני, אבן על אבן, שנים רבות וארוכות של מעורבות, השתתפות, ותרומה בכל פעילות ואירוע שמופיעים על לוח המודעות בחדר האוכל.



ומלה כמעט אחרונה של תודה גדולה מקרב הלב, לצוות שיוף, לטל ולהדס, למתנדבי ההסעות של אמא ולקיבוץ כולו - שעשו מעל ומעבר וטיפלו באמא ברגישות, באהבה, בכל מצב, תמיד וככל שנדרש. זה לא מובן מאליו. זכינו שאמא זכתה לסיים את חייה כאן.

אמא, את מצטרפת עכשיו לחבריך מההשלמה בצ"לה שכבר קבורים כאן, לאבא שלנו, לאחיך ולהוריך. בחייך המלאים והאינטנסיביים, היה קשה להאמין שיום כזה יגיע, היית כל-כך קיימת, נוכחת וחייה תמיד, אבל זו דרכו של העולם.

"אדם קיים כל עוד זוכרים אותו" וכמו שדאגת שנמשיך ונעלה לקברו של אבא כל שנה, אנחנו נמשיך את המסורת המשפחתית גם לכבודך.

נוחי בשלום על משכבך, אמא.

נועם אפרתי

היה ביננו קשר שלא היו בו המון מלים ומחוות, ככה גדלנו, אבל תמיד האפשרות לשתף ולהשתתף היתה פתוחה וקיימת. להרגשתי, לא היו ביננו מטענים או משקעים, ותמיד הרגשתי חופשי לבטא את מחשבותיי, רצונותיי ודעותיי - גם כאשר לא אהבת אותן.

והייתה כמובן המשפחה המורחבת בה היית במעמד של "מלכת שבט הירשברג" ו"המלכה האם" ביחד. גם זאת שמנהלת את העניינים ביד רמה וגם זאת שנהנית מיוקרה וכבוד של "וקנת השבט". עם כולם בארץ או בחו"ל, היית בקשר קבוע לברך באירועים חגיגיים או סתם לשמוע ולהתעדכן בחדשות המשפחתיות - היית סוכנות הידיעות המשפחתית - וכולם ראו חובה טבעית לבוא לביקור ממלכתי + קפה ועוגה אצלך. באופן טבעי ומתאים כל-כך, היית ל"ממשיכה הטבעית של סבתא שלנו" - אמך.

#### הספד לשושנה אפרתי 4.4.2022

אך תכונה נוספת שירשה מאימה הקשתה עליה בהתנהגות זו והיא "לא לריב". או במילים אחרות "רק לא לריב". היא לא הייתה יכולה לסבול ריב ולכן חיפשה תמיד דרכים לפשר, לשכנע, להסביר, להסתיר, רק לא לוותר ולא לריב. תכונה זו עזרה לה שנים רבות לשמור על קשר חברתי עם חברות מימי הנערות בצ"לה ובגרמניה.

אהבתה לתרבות הביאה אותה לא להחמיץ אף קונצרט תזמורתי שהוצג בסביבת עמק חפר ונחל אלכסנדר, סרט במועדון או בטלוויזיה, הצגה, הרצאה על כל נושא שבעולם. העיקר להתלבש, להתארגן ולצאת לבלות במקום להישאר בבית.

אהבה לקרוא ספרים ועיתונים בעברית, גרמנית, אנגלית או ספרדית (ולאחרונה, כשהתקשתה בראייה, גם קראה בעזרת זכוכית מגדלת).

סקרנותה הובילה אותה להתעניין בכל נושא ולקרוא באובססיה גם עיתונים יומיים מתחילתם ועד סופם. באחת משיחותינו האחרונות, כאשר בקושי יכלה לדבר עקב כאביה הרבים וקשייה הפיזיים היומיומיים לא שכחה לשאול אותי בקול חלש וסדוק: "מה קורה ברוסיה?" ונרדמה חזרה.

הרגש לא היווה מאפיין בולט בהתנהגותה. לא הייתה שנאה, לא קנאה, לא כעס, לא עצב, לא אהבה. במקום זה היה הציות לנורמות הסביבה החברתיות: מה נדרש, מה צריך, מה נהוג, מה מקובל, מה יחשבו. זה היה הקריטריון הבולט להחלטותיה כיצד לנהוג. התייחסות זו התאימה היטב לחיים בקבוץ ועזרה לה להרגיש טוב בסביבתה הקיבוצית.

קומי אורי פי בא אורח, וכבוד יהנה עליך זרח. פי הנה החשף יכסה ארץ וערפל לאמים, ועליך יזרח יהנה וכבודו עליך יראה. והלכו גוים לאורח, ומלכים לנגה זרחך. שאי סביב עיניך וראי: בלם נקבצו באו לך, בניה מרחוק יבאו ויבנתוך על צד תאמנה. או תראי ונהרת, ופחד ורחב לבבך, פי יהפך עליך המון ים, חיל גוים יבאו לך.

ספר ישעיהו פרק סא

לאחרונה שאלנו את אימא מה הייתה רוצה שייחרט על המצבה שלה. "לא אכת לך" ענתה - ומשכך, ההצעה שבחרנו הייתה "לא לוותר". זו אכן הייתה אחת התכונות הבולטות של אימא. היא לא ויתרה לעצמה ולרוב גם לא לאחרים. לאחר זמן התברר שיש מקום פנוי על המצבה. ההצעה שעודכנה הייתה "לעולם, לעולם, לעולם לא לוותר". וכך, ננצל את כל שטח המצבה - כרצונה.

בחייה הבוגרים בקבוץ באה תכונה זו לביטוי בולט: עליה להמשיך לעבוד עד קצה גבול היכולת, להיות מועילה, לא לוותר. לשלוט בחייה היומיומיים, לא להזדקק לעזרה וטיפול רפואי, לארגן, ולנהל.

ואכן, יכולותיה האינטלקטואליות הגבוהות ובריאותה הטובה אפשרו לה להתמיד ולשמור על תכונה זו עד סוף ימיה. היא נהגה על רכב ממונע באופן עצמאי עד גיל 95, וכשנאסר עליה, עברה לנהיגה בקלנועית כתחליף. היא הפעילה והשתמשה במחשב אישי באופן עצמאי, כולל אינטרנט ומיילים לכולם, עסקה בספורט אתגרי הכולל הליכה איטית בשבילי הקבוץ והתעמלות בהדרכת המאמנת אילנה גבעוני, ניהלה תאריכון מדויק ולא החסירה שום ברכת יום הולדת לנכדיה, ניניה וקרוביה כראוי ליקיאת אמיתית.

היא מילאה תפקידים ועמדה במרכז העשייה הקיבוצית עד ערב ימיה.

אנחנו, ילדיה, היינו חשובים לה. חרדותיה הקבועות לגורלנו מלוות אותנו מאז ומתמיד ומהוות מקור חשוב ולא אכזב לחרדותינו שלנו. הקשר אתנו ועם משפחותינו עניין אותה ומשך אותה להשתתף בכל אירוע משפחתי בארץ ובעולם למרות הקשיים הכרוכים בכך, להיפגש ולהצטלם עם הנכדים והנינים על מנת שיכירו ויזכרו אותה. במסגרת זו הקפידה על השמירה גם על זכרוננו של אבא, טיפוח הקבר שלו, וארגון מפגש משפחתי כל שנה ביום הפטירה שלו.

נזכור אותה כאחרונת הדור שעד ימיה האחרונים שמרה על הגיון בריא למרות גופה החולה.

נוחי בשלום אמא. השארת לנו משפחה ומורשת לשמור עליה, לחזק ולהתחזק איתה, וכך נעשה.

יהא זכרך ברוך.  
יגאל אפרתי

חייה היו ארוכים ועשירים בפעילות בלתי פוסקת. אף יום לא היה משעמם. צורת החיים הקיבוצית השיתופית התאימה לאופייה ודרישותיה ולא היו לה מחשבות מעולם לשנות או לעזוב אותה. היא לא פקפקה בצדקת השיטה ברוח "השומר הצעיר" של פעם, והצביעה מפ"ם גם במערכות הבחירות בהן המפלגה כבר מזמן לא השתתפה.



שושנה, מזכירת הקיבוץ, מעניקה שי לילאן קארטר בעת ביקור במעברות 1980

## הספד-סבתא שושנה

בארץ, התגלשנו עשרות פעמים במגלשה וצללנו את הבריכה לכל האורך.. איך שיחקנו רמי קוב ורמו ואיך עזרת לאדווה בשיעורים- תמיד מתוך ענין אמיתי והקשבה אבסולוטית.

"המפגש המשפחתי" עם כל המשפחה המורחבת, ליל הסדר בחדר אוכל של הקיבוץ, טיולים בנחל אלכסנדר ואיך אפשר לשכוח? את האזכרה השנתית לסבא מנחם כבר 33 שנים. אנחנו מתחילים בחדר אוכל ואז הולכים לטיול ארוך לבית קברות והולכים בין השדות והנחל ואז מזכירים אותו. את סבא מנחם שכבר כל כך הרבה שנים לא איתנו. הנינים, שלא הכירו אותו, הקפידו להגיע גם הם.

חגגנו תמיד ביחד ימי הולדת-שלי ושל כל ילדיי-מיום שנולדו עד השנה הזו בינואר-אז כבר לא יכולת להגיע. אז לא חגגנו..

למדנו ממך. כולנו. אי אפשר היה שלא.. זה מדבק!

את התאוה לחיים, את הרצון ללמוד, לטייל, לייצר מסגרות קבועות למפגשים משפחתיים, להיות אופטימיים, לא לרחם על עצמנו ולא להיות רגשנים מדי.

את אף פעם לא נראית לילדים שלי זקנה. היה ברור להם שאת בכלל לא עושה דברים של זקנים אלא של אנשים רגילים שהם מכירים- נראה להם טבעי לגמרי שאת נוהגת עד אלינו ממעברות עד גיל 95 ומדברת על הסרט או ההצגה האחרונה שראית או הביקור האחרון אצל  
גילה בארצות הברית..

לפני יומיים, הלכת מאיתנו.. ככה בשנתך, במותך, כמו בחייך- נדמה שלא רצית להטריח אף אחד.. תלונות נדירות שמענו ממך וגם המעט שנשמעו היו לקראת הסוף.

סבתא יקרה, הקשר שלנו התחזק שהפכתי לאישה בוגרת. כשילדתי ילדים משל עצמי התחילה בינינו תקשורת טלפונית קבועה-לפחות פעמיים בחודש.. פעם אני מתקשרת ופעם את במשך כבר יותר מ-20 שנה.. דיברנו עליך ועליי, על ההצגות שראית וההרצאה ששמעת.. כמובן על כל אחד מהילדים שלי, על השגרה והתוכניות של כל אחת מאיתנו.. אני זוכרת ששנים סיימתי את השיחה במשפט-"מסתמן שיש לך חיים יותר מעניינים משלי..". ואז שתינו היינו צוחקות וככה השיחה היתר מסתיימת. בשנתיים האחרונות, השיחות היו קצרות יותר. לא שמעת כ"כ טוב אבל תמיד שמחת שהתקשרתי.

קשה לי לחשוב שלא נדבר יותר ושאי לא אשמע ממך משפטים כמו: "זה יוצא מן הכלל" או "אין לי זמן בכלל השבוע, כל יום משהו אחר" או "שמחתי לשמוע אותך, מתי יום הולדת הבאה? תתאמי עם נועם". הכל במבטא ייקי שתמיד קצת הצחיק אותי.

כילדים, אנחנו כולנו זוכרים כמה היה חשוב לך שנחגוג ביחד את חג החנוכה.. יש לנו איזה מיליון תמונות עם תספורות איזמות מהאייטיזי מול נרות חנוכה והעגלה עם המתנות, החנוכייה העתיקה, ההפתעות והסביבונים.

אנחנו גם זוכרים לטובה ואפילו בערגה את הביקורים הארוכים בחודשי אוגוסט - איך הלכנו לבריכה הכי יפה

ושומר הלילה היה מגיע ומאיר לה עם פנס את הדרך לקיבוץ כדי שתוכל להתחיל את יום העבודה במטבח.

מהיום הראשון במעברות היית מעורה בכל הקורה בקיבוץ ומעברות היה העוגן והבית מאז ולתמיד. לקחת על עצמך בלי סוף תפקידים לאורך השנים. נהנינו לשמוע את דעתך על המתרחש בוועדת המשק או על הדיונים בשיחת הקיבוץ. היה לך ניסיון רב שנים וחשיבה מיוחדת עם פרספקטיבה ארוכת טווח.

תמיד נהנינו לשוחח על קונצרט שחווית או סרט חדש שצפית בו. ידעת לשלב עבודה עם תרבות באהבה רבה. כל יום ראשון שוחחנו על חוויות השבת, על בני משפחתך או ביקור משפחתי שהיה. לא חששת לנהוג רחוק עד לכפר מנחם או יובלים כדי לבקר את בני משפחתך העניפה.

את יום הולדתך האחרון באוגוסט, במלאת לך 97 שנים, חגגנו לך בארכיון החדש. את היית הסיבה הראשונה למסיבה בארכיון החדש שכה שמחנו בעבורו.

למרבה הצער, זו גם הייתה נקודת הזמן שהתחילה הנסיגה בבריאותך: "שושנה, מה שלומך היום?" "אחת... היום חלש". ולאחר הפוגה קלה: "אבל כאן בארכיון יותר טוב לי. כאן זה יעבור" ובאמת, בהמשך היום היית מתאוששת קצת וממשיכה בעבודתך.

חלל גדול השארת, שושנה, בלכתך מאיתנו, נזכור אותך בהערכה ואהבה רבה. זכינו.

מהקולגות הנאמנות שלך  
עינת, דליה ועדיקה.

## שושנה - 80 שנה

לפני 80 שנה נפגשנו. שתי נערות צעירות, פליטות מיבשת רחוקה.

המשפחות שלנו הצליחו לברוח ברגע האחרון מאירופה ולהגיע לצי"לה, מקום שקט ללא מלחמה. שם נפגשנו, בחיפוש אחרי בני נוער בגילנו. הדרכנו יחד ילדים צעירים יותר, הקמנו את "קידמה", יצאנו למחנות קיץ, טיולים ועוד. נוסד "השומר הצעיר".

עוד לפני קום המדינה יצאנו יחד להכשרה ב"בית החלוץ". התחתנו וחיכנו לעלות ארצה. רוב הזמן היינו ביחד. את עלית עם מנחם ארצה לפנינו, לקיבוץ נגבה. נפגשנו שוב, במעברות, מאוחר יותר. עבדנו וגידלנו יחד את ילדינו. גם ההורים שלנו הגיעו לקיבוץ וראו את הנכדים גדלים.

לעת זיקנה, היית פעילה כתמיד ואהבת את החיים. עברנו הרבה ביחד ואת כבר חסרה לי!  
חיבוק אחרון, ומי יודע... אולי ניפגש שוב...

באהבה רבה, אחרי 80 שנה.  
חני אייזנר

אשריך שזכית לחיים כל כך ארוכים ומלאים והצלחת לחנך אותנו שהשבטיות הזו היא הדבר החשוב בחיים האלה והמפגשים והמסורת הם השומרים על המסגרת

אני שמחה על השיחות שלנו, על הקירבה שהתחדשה, על האפשרות להכיר צדדים רכים שלך. על העניין בשיחות. תמיד. עד הרגע האחרון. תמיד היה מעניין איתך

אוהבת. אוהבים אותך, יהי זכרך ברוך  
קטי

## צוות הארכיון - הספד לשושנה אפרתי

שושנה היקרה

הצטרפת לצוות הארכיון לקראת סיום עבודתך בהנהלת החשבונות. גילה פנתה אלינו לאחר שתפקידך בהנהלת החשבונות הצטמצם וחיפשת איך להמשיך להיות פעילה ואף להועיל ולתרום. כבר ברגעים הראשונים אפשר היה ללמוד ממך מהו סדר אמיתי, איך להניח מסמכים ואיך לסדר את השולחן בתום העבודה. היית בקיאה ברזי המחשב ומיד השתלבת בעבודות הקלדה שונות ומגוונות.

נהנינו מאוד מהיכולות שלך לתרגם כל מסמך בגרמנית, אנגלית או בספרדית. אפילו קבלנו מהדר-עם חוברת נדירה בגרמנית על גאולת אדמות עמק חפר אותה תרגמת מילה במילה וכאות תודה קבלנו מצוות הדר-עם שובר לארוחה במסעדה בהעוגן!



עזרה רבה נתת לנו, שושנה, בספרך על אירועים שונים שקרו לך או התרחשו בקיבוץ. כך התרשמנו איך עברת עם מנחם את ימיכם הראשונים בארץ בנגבה בימי המלחמה. איך התחבאתם מתחת למיטה בכל הפגזה. דאגנו לכם כשספרת איך מנחם חלה והיה צורך לפנות אותו לבית החולים, ואיך נפל פגז על מיטתו בצריף מיד לאחר שעזבתם את הצריף.

הקשבנו בהתפעלות איך כשהגעתם מנגבה למעברות שוכנתם באחד הבתים בכפר הערבי כי לא היה מקום בקיבוץ. שושנה הייתה צריכה לקום לפנות בוקר בחשיכה

# זקנים

בראשית תקופת הקורונה יצאתי לפנסיה והתפנה לי שפע זמן לקרוא. כך נתקלתי במאמרים שמסבירים שהילדות אצל הומו-ספיאנס, שזה אנחנו, נמשכת שנים רבות, והאדם איננו מגיע לבגרות מלאה לפני גיל עשרים.

התינוק, הילד והאדם הצעיר מצריכים כמות עצומה של משאבים חומריים וחברתיים להשלמת תהליכי החיברות וההתבגרות שלו עד שהוא נהיה פרט עצמאי ומועיל לחברה. המשאבים הללו, בטיפול, בלימוד, בליקוט וצייד מזון הם גדולים בהרבה מיכולת של זוג הורים להרים אותם לבדם. כאן נכנסת לתמונה החברה ובעיקר המשפחה הגרעינית על זקניה החכמים והמנוסים. כך סב וסתא בריאים הם נכס שהמשפחה האנושית זקוקה לו עד מאוד.

לכן אומר המאמר, שהביאה דבי לחוג של הגיל השלישי, הקשישים נהנים מאוד מפעילות גופנית מתונה, שמשמרת את יכולותיהם הגופניות, הנפשיות והשכליות, ותורמת רבות לרווחה הכללית של המשפחה והחברה בה הם חיים.

לכן, אני אומר לילדי הצעירים, אתם יכולים להמשיך לזלול בלי חשבון בחצי הלילה, כשהתינוק שלכם מסרב להירדם או כשביתכם נסעה לבילוי לילי עם חברות. אתם יכולים לוותר על ההליכה היומית, אתם יכולים לנסוע ממקום למקום בקלנועית או ברכב המשפחתי, כי אנחנו הסבים מרבים בפעילות גופנית ויכולים לעמוד לעזרתכם בכל שעה ובכל מצב!

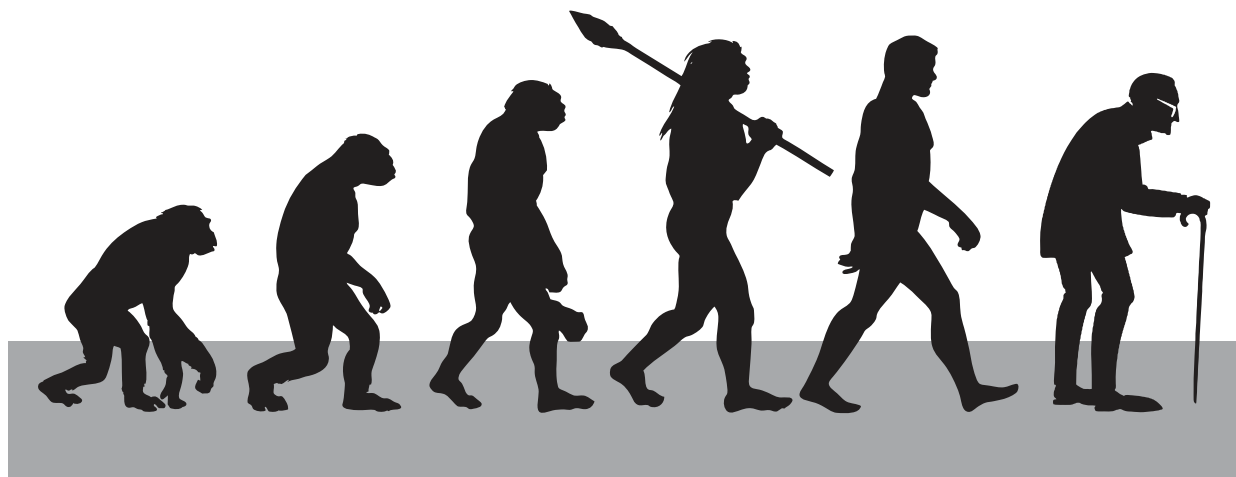
עופר הרצוג

ברוריה, הבלתי נלאית, אירגנה לגיל השלישי שיעורים באנגלית למתקדמים. "גיל שלישי" הוא שם מכובס לביטוי "זיקנה". ניצה חזרה מהשיעור של דבי עם מאמר על "למה חשובה פעילות גופנית לזקנים".

פעם חשבתי שהזיקנה היא טעות אבולוציונית. אחרי גיל הפריזון, נניח בסביבות גיל ארבעים, אנחנו הזקנים כבר לא מגדילים את מאגר הגנים שלנו ורק מבזוזים את המשאבים של הדורות הפוריים. איך יכול לקרות שארבעים או חמישים שנים של המשך החיים ברחו ככה מתחת ידה האכזרית של האבולוציה הדרוויניסטית?

איפה טעה הקשיש הבריטי הזה? איפה טעה הטבע? אפילו חזרתי על הרעיון הזה בהודמנות או שתיים. טוב, גם הפילים מאריכים חיים אחרי גיל הפריזון. אולי אנחנו איזה מין פיל מוקטן? קראתי בויקיפדיה, שצ'יטה, השימפנזה מהסרט טרוזן, האריך חיים עד גיל שמונים. אז אנחנו בכל זאת לא לבד.

ארכיאולוגים אומרים שאבותינו הקדמונים לא האריכו חיים, בדרך כלל, מעבר לראשית שנות הארבעים שלהם ואפילו קיסרי רומי לא זכו להאריך חיים הרבה מעבר לגיל שישים (הם היו מיותרים בעיני נשותיהם וילדיהם כבר בגיל הרבה יותר צעיר אבל הרעלות וחיסולים פוליטיים אחרים כבר פחות מקובלים בימינו...). אז למה בכל זאת תוחלת החיים שלנו מגיעה לגיל שמונים פלוס?



## יציאת חובשית לחוות הנוי יציאת חובשית לחוות הנוי

במקום קסום לא רחוק מהגן שלנו נמצאת חווה-חוות הנוי ברופין

לחווה אנו מגיעים אחת לחודש, מכירים וחווים את המקום על פי עונות השנה ובהתייחסות לבני האדם, בעלי החיים, הצומח והדומם.

הפעילויות מתקיימות בחיק הטבע ושם אנו נהנים לחקור ולעקוב בפליאה אחר השינויים שקרו בחודש החולף, לעיתים נגלה התרחשות חדשה כמו קן דבורים, עקבות לא מוכרות על הקרקע, מחבוא של פרפרים, ושינוי של עצים ופריחה, בחווה החוויות חושיות וחזקות - הצבעים חדים יותר והראייה מתרחבת, מגוון של ריחות פותחים בפנינו עולם חדש, לעיתים נקשיב באוזניים אחר קולות ורחשים של חיות ולעיתים נטעם פרי כזה או אחר.

בחווה יש זמן לעשייה - עידור, ניכוש עשבים, הובלת גזם במריצה, כבישת דרך בגזם, פיסול בבוץ, הכנת מתקני האכלה לציפורים ועוד, ויש גם זמן להתבוננות, שוטטות טיפוס על עצים ולמידה עצמאית.

זה המקום להודות לרוז אליה ולצוות המדריכים (ובמיוחד לטל) שפתחו עבורנו דלת ולקוות שגם בשנה הבאה נזכה להיות מוזמנים שוב.





## איחוד כ"י"ט הנושאים כמית הספר "סימני צרקה"



"זה כאילו אנחנו באוסטרליה. לא טסנו לשם על אמת אבל אנחנו יודעים הרבה דברים כבר" (שיחה בין שתי בנות כיתה ב' - ג')

"יבשות העולם" הוא נושא נרחב ופתוח מספיק כדי לאפשר לילדים ללמוד תרבויות, היסטוריות, גיאוגרפיות, מדעי החי והצומח. הנושא גם מותאם לסקרנות הטבעית של רוב הילדים בגילם הצעיר, הנמשכים מטבעם לתחושה הפנטסטית שיבשת רחוקה ולא מוכרת מעוררת בלבם הצעיר.

הילדים למדו והתנסו באופן הפעיל ביותר בחקר אישי וקבוצתי, בלמידה רב גילית ובחונכות וסיוע של תלמידים מנוסים מכיתות ד'-ו'. ביחד, הם קראו וכתבו, חילצו מידע ממקורות, ציירו, עבדו בפלסטלינה, המציאו משחקים, פיסלו בחימר, הקלידו מידע על המחשבים, הציגו הצגה, בנו דגמים...

תלמידי התלתון הצעיר (שכבות א' עד ג') למדו בתקופה האחרונה על יבשת אוסטרליה. הנושא נגע בהיבטים שונים של החיים ועורר סקרנות, שתורגמה לרצון ללמוד ולחקור ומשם נסללה הדרך לתוצרים מוחשיים ולתערוכה מרהיבה.

חודשיים רצופים פעלתניים ורועשים, בליל של רעיונות וניסיונות, של הצלחות, טעויות ותיקונים, התכנסו לכדי "יום שיא", בו הציגו הילדים להוריהם את התוצרים האוסטרליים שיצרו: את שוניית המחסום הגדולה, את בית האופרה בסידני, את ציורי המערות האבוריג'ינים ועוד.

כל שיאי הרגש, היצירתיות, החששות, השמחה והצבע - הכל הגיע לשיא בתזמור מושלם, בתערוכת התוצרים של הנושא. מצורפות כמה תמונות מתערוכת התוצרים.



ובפעם הבאה?

ילדי התלתון הצעיר יפליגו יחדיו ליבשת אחרת...





# בריכת השחייה שלנו



פתיחת בריכת השחייה. דן שלם. קיץ 1956

ביולי 1955 נידונה במזכירות שאלת השלמת בניית הבריכה. נאמר שהגיעו כספים להשלמת הבניה להם חיכו זמן רב. הוחלט לגשת במרץ להשלמת העבודות. את הכסף, סיפר לי יוסי בן שאול, הביא ביביק אביו, מקרובי משפחה רחוקים בארצות הברית. משפחת זלינגר תרמה 10.000 דולר לבניית הבריכה ועל כך מספר שלט שקבוע בבריכה שלנו (10,000 דולר של 1955 שווי ערך ל-108,000 דולר של 2022). יוסי ספר לי עובדה שלא הכרתי: שאת מקום בניית הבריכה בחרו בהתחלה בראש הגבעה במקום שממוקם ביה"ס "סימני דרך". התחילו לחפור שם אך גילו שהמיקום לא מתאים, כיסו את החפירה ועברו למיקום הנוכחי. גדעון אלון הוסיף שהחפירה בראש הגבעה עמדה 11 שנים ללא שימוש כי לא נמצא מספיק כסף לבנייה.

ב-4 ביוני 1956 כותב דן שלם בעיתון הקיבוץ כי "תנועת ההתגייסות וההתנדבות הספונטנית והמאורגנת כאחד להשלמת בניית הבריכה, נותנת את אותותיה". במשך 9 הימים הראשונים ל"מבצע בריכה" הצליחו החברים לטפל בדשא, ליישר את השטח מסביב לבריכות לקראת הריצוף, לגדר חצי מהגדר ולהשלים את בניית השער בזכות עבודתם המהירה של המסגרים. דן, מרכז המשק קורא: "בואו כולכם ותעזרו להפוך את בריכת השחייה לפינת חמד ומקור נחת לכולנו! היכונו לפתיחת בריכת השחייה!!!"

שבוע לאחר מכן נמסר בעיתון הקיבוץ כי נקבע מועד לפתיחת הבריכה: 1 ביולי! העבודות מתקדמות אך יש עדיין עבודה רבה לעשות. נכתב בעיתון: "חברים, אפשר לגמור עד ה-1 ביולי אם יצטרפו עוד מספר חברים לחבר הנאמנים וה"משוגעים" לעניין הבריכה. אם יקומו לנו עוד חברים כמו יעקב אקרמן (בר ניר) אשר לא יחסכו מאמץ כדי לבצע את המפעל ולגמרו בתאריך שקבענו לעצמנו."

בימים אלה נפתחת שוב בריכת השחייה, נראה לי שזה הזמן לספר קצת על תולדותיה.

באפריל 1954 מסר מוקוש שרגאי שהיה אחראי על הבניה, בעיתון הקיבוץ דיווח על בניית הבריכה. נאמר שם שבכסף שנאסף בזכות גיוסי החברים והקצאה קטנה של הקיבוץ, ניתן יהיה להתחיל בבניה. את הבניה תבצע קבוצת הבניין של הקיבוץ. הכסף יספיק רק ליציקת הבריכה. אולם לשאר העבודות כמו: גינון, בניית מקלחות ובתי שימוש, חיבור המים לבריכה- לא יספיק הכסף. החברים נדרשים להטות כתף ולצמצם בהוצאות כדי לגייס את הסכום המתאים. עוד נאמר שחברי הקיבוץ יוזמנו לטכס חגיגי ליציקת היסודות בבוא העת.



בריכת השחייה לילדים. בחזית התמונה, לזר ארויו. קיץ 1974



הנחת אבן הפינה לבריכת השחייה. 1955

הבריכה נפתחת! וכך נרשם: "...נכיר איפה תודה, ובמיוחד, למעטים מתוך הרבים אשר רעיון השלמת הבריכה נהפך אצלם ל"אידיאה פיקס" והביאו בהצלחה לסיום המלאכה."

אם כך, מאז ועד היום משמשת הבריכה היקרה שלנו על שלל עובדיה ומציליה, כפיסת גן עדן לכל הקיבוץ! נשמח להתעדכן בכל שמות האחראים על הבריכה מהקמתה ועד היום.

שחר ארד עדיין אחראי על הבריכה לשמחת כולנו. תחזיק מעמד, שחר, אנחנו נהנים מעבודתך ומכירים לך תודה. להתראות בבריכה!

עינת טחנאי - ארכיון הקיבוץ יוני 2022

ב-22.6.1956 שוב הופיעה ידיעה על הבריכה בעיתון הקיבוץ: "על גמירה קשה" כתב דן שלם מרכז המשק וציין כמה קשה לסיים את מלאכת הבנייה. "הנה נמתחה כבר רשת הגדר... הנה הרציף מוכן רק מכסי הביוב מחכים להתקנתם, מסגרת למקפצה כבר מונחת ליד הבריכה... שלד השירותים עומד מוכן, המדרון מצד מערב מוריק... " ושוב קוראים לחברים להטות כתף: "חברים, בואו ב 7-10 הימים האחרונים לבריכה. אל תחכו להזמנות אישיות, אל תאמרו עייפתי או הייתי כבר פעם... בואו ונגמור!!!"

הבריכה לא נפתחה ב-1 ביולי. אבל ב-20 ביולי 1956 בפתח הגיליון של ידיעות הקיבוץ נרשם באותיות גדולות:

מצאתי את הכתבה הזו בעיתון הקיבוץ מ-1996 ונראה לי ששווה לקרוא אותה גם היום:

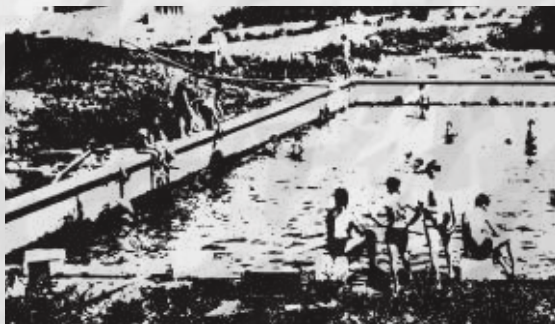
## ברכות לבריכת השחיה

ככל שחיים יותר שנים כך מלאי הנוסטלגיה והזיכרונות גדל... והנה בשנת 1941 - לרגלי גבעת המוסד נבנתה הבריכה הקטנה - הישנה.

מהיכן בא הכסף לבריכה הזו?... בשנת 1941 שירת איליץ' חפרי (אביה של רעיה גביש) בצבא הבריטי. באותה שנה קבל חופשה והרבה כסף: 500 לירות. את הכסף תרם איליץ' לבניית הבריכה והחברים נרתמו והתגייסו והבריכה קמה והייתה.

כגננת הייתי שותפה לשמחה של הילדים הרוחצים בבריכה. בגדי-ים לא היו צריכים לבחור על פי האופנה כי התחוננים, מבד ערבי, היו מספקים ודי נוחים... את רואה, קטנה? לא שכחתי אותך, למרות כל השנים שעברו, כמקור של שמחה ואושר. אז יום הולדת שמח לבריכה ולכל התורמים לאחזקתה ולקיבוץ כולו."

מטי ניסימוב | 17.10.1996



"לפני חודשיים בערב שבת הוזמנתי לבריכה לארוחת ערב משפחתית, אחרי שנים שלא הגעתי לשם. הבריכה הרי מפתה וקורצת ואני, מסיבות בריאות, אינני יכולה לטבול בה.

התרגשתי, התרגשתי נורא, כי שינוי כל כך משמעותי ראו עיני. נפתחו שטחים חדשים, המקום מטופל, כל דבר מסודר בטוב-טעם. הבריכה- אותה בריכה אבל האדרת יותר יפה ויותר משופרת. על החוויה הזו דברתי הרבה זמן והנה מופיעה "הגברת בריכה" וחוגגת את יום הולדתה הארבעים! זו ההזדמנות לברך אותה, ואת מי עוד?

כמובן את העובדים המסורים להם מגיעה הוקרה רבה. לשחר כמובן ולסנדי, שהצטרפה ולקחה על עצמה הרבה באחזקה, סידור ויופי של המקום. הכל נקי, הכל מבריק. גם במסיבת בר המצווה של הנין שלי - דגן, התמלאתי גאווה על המקום הנפלא, שהאורחים לא חדלו לשבח אותו. לשניכם ברכות. שחר, לך אני נותנת את הנקודה הלבנה בפעם השנייה ושוב על היחס לאדם. לסנדי, נקודה לבנה על מה שעשית עד עכשיו ונקודה שניה אם תתמיד ותמשיכי.

רגע! רגע! עוד לא סיימתי.

12 שעות עם לוחמי היחידה  
שלא מתרגשים מסופיה ונל חום

# מה עושים האלפיניסטים אחרי שהשנג נמס?

מאת: מיה צדוק, כתבת בדובר צה"ל - פיקוד צפון

רוב האנשים מכירים אותם כשהם לבושים בחליפות תרמויות לבנות, כשביד אחת הם אווזים בנשק ובמקלות סקי בשנייה. בלבוש אחר, באקלים אחר, פגשנו את מי שמכירים את ההר הכי לבן הכי מקרוב - והבנו למה הם מבקשים שלא נקרא להם האלפיניסטים

אין ספק שיחידת האלפיניסטים היא אחת המסקרנות בצה"ל. יחידת מילואים המתמחה בלחימה הררית, בין היתר בשלג, כשבחירום היא מגנה על המרחב האסטרטגי - החרמון.

בחורף, כשתפסו לוחמיה את הקו הצפוני, לא הצלחתי להצטרף לפעילות, אבל כששמעתי שיהיה גם תרג"ד - ידעתי שזו הזדמנות שאסור לי לפספס. ואכן, למרות שיש כאלה שאולי לא מבינים את חשיבות הפעילות שלהם, אם יש משהו ש-12 השעות איתם הוכיחו לי, זה עד כמה היכולות המרשימות שלהם חיוניות ורלוונטיות, בכל מזג אוויר.

## חנק א' - מלחמה

השעה הייתה אחת בצהריים, השמש התייצבה במרכז השמיים, אבל גם לקראת הקיץ, הטמפרטורות בחרמון נמוכות ומלוות ברוח קרירה. "היחידה נמצאת על ההר בכל עונות השנה", מספר סא"ל (במיל') מנדי פאלק, מפקד היחידה, "היא יודעת לתפעל את עצמה במזג אוויר קשה, אבל חשוב להיות בכושר גם עכשיו - כשחם".



צילומים: דובר צה"ל



חסרת נשימה - הגעתי לפסגה. השיפוע הקיצוני ומתווה השטח המורכב של החרמון הפך את הטיפוס לאתגר גדול, והופתעתי לגלות שאותם אנשים שהיו איתי על הפסגה, הספיקו לעלות אליה כבר כמה פעמים באותו היום.

מסביב למדורה ישבו לוחמים בני 23 עד 67, שמסבירים לי שזה בדיוק כוחה של היחידה - דור מלמד דור את סודות ההר. מולנו נפרסים יישובי רמת הגולן, ובאופק הרחוק אפשר לזהות אפילו את אורות סוריה.

"במרחב החרמון טמון המון פוטנציאל", מוסיף הקמב"ץ, "הוא מביא תיירות, אבל גם מהווה נקודה אסטרטגית - אם נעמוד על כיפה נוכל לראות את כל מרחב הגולן, ועבור האויב זה עלול להיות אמצעי משמעותי".

בגלל חשיבות ההר, התרג"ד דימה תרחיש שבו נצטרך לכבוש אותו מחדש, מציין סרן סידקי: "אנחנו נותנים ליחידה את האמצעים להגן על השטח האסטרטגי. כוח החי"ר לווה בירי ארטילרי ובירי צלפים - המטרה הייתה להביא את האויב לנקודה שלא תהיה לו את האופציה להסתתר, עם מקסימום כיווני ירי".

"תכתבי שאנחנו היחידה ההררית, לא האלפיניסטים", מבקש ממני בחיוך אחד הלוחמים, ומיד חבריו שומעים ותומכים בו, "אנחנו יודעים להילחם על ההר הזה בכל ימות השנה - לא רק בשלג".

עם צעדים שקולים וליווי צמוד, הצלחתי לרדת מההר - עייפה, אך מרוצה. עד ששמעתי קול מוכר: "חבל שלא ירדתם מהדרך הזו, הרבה יותר פשוט". שוב הם הוכיחו לי שאין אנשים שמכירים את ההר הזה - כמו האלפיניסטים. סליחה, כמו לוחמי היחידה ההררית.

מיה צדוק

עברנו בין האבנים לצד השני של ההר, וככל שהתקדמנו נגלו עוד לוחמים בין השיחים. בדרך כלל הם היו מחולקים לצוותים, אבל הפעם, לראשונה, הם מתרגלים כיחידה. בהמשך, הם אפילו יהפכו לגדוד של ממש - שכמו החטיבה, גם הוא 100% מילואים.

כשהגעתי לנקודה בה יושב הצוות הראשון, החלה הספירה לאחור, נורתה יריית הפתיחה, ואחרי צרורות ארוכים הם החלו את המסע לעמק. עקבתי אחריהם, לפחות כמה שהצלחתי, כי מהרגע שהם יצאו לטיפוס על הכיפה הסמוכה, לקחו שבע דקות בלבד עד שנעלמו משדה הראייה שלי.

"אין בארץ עוד תוואי שטח כמו החרמון - הקרקע אלימה ועמוסה בשיפועים דרסטיים", מסביר לי סרן ירין סידקי, קצין המבצעים של חטמ"ר 810, "לכן אנשי החטיבה חייבים לבוא מיחידות מיוחדות, אנחנו יוצרים פה חיה חדשה".

כאמור, מדובר ביחידת מילואים שלוחמה מגיעים מיחידות כמו אגוז וסיירת גולני. "הם עוברים הכשרה סיופית, שלא כולם יוכלו לשרוד", הוא מעיד, "בכל שנה הם עולים לתעסוקה מבצעית של ארבעה חודשים, בנוסף לאימון - וקצב ההליכה שלהם לא יורד מכל סיירת סדירה".

## חלק ב' - חלחלה

"בואו איתנו עכשיו למעלה, כי אם תבואו אחר כך לא תצליחו למצוא אותנו", צעק אחד הלוחמים לי ולגיא, המתעד המבצעי שאיתי. הסקרנות שלנו גברה, וכך מצאנו את עצמנו מטפסים על גבעה תלולה, כשהאור היחיד הוא שארית ההשקיעה.

# יקיר הלול

בגיל 81 ממשיך יוסי ברג  
ממשמר השרון להדריך לולנים.

לרגל קבלת אות יקיר הענף  
יש לו מה לומר על שפעת  
העופות, יבוא ביצים ואיך זה  
מרגיש להיות עוף

מאת: מירב ראון | זמן קיבוץ

בשבוע שעבר התקיימה בבית הפלמ"ח בתל אביב הוועידה ה-35 של ארגון מגדלי העופות בישראל, המאגד תחתיו את מגדלי העופות לבשר, מטילות, תרנגולי הודו ומגדלי הברווזים. אות יקיר הארגון על תרומתו הרבה לענף הוענק ליוסי ברג ממשמר השרון, מדריך הלול הוותיק שגם בגיל 81 ממשיך ללמד לולנים מרחבי הארץ את רזי הטיפול הנכון בלול.

לעבודת הלול הגיע יוסי בעקבות אביו שהגיע מלבוב באונייה באוגוסט 1939 לקיבוץ ממשמר השרון. "אני זוכר עצמי כילד מגיע ללול להעמיד מלכודות כנגד תנים ונמיות. אהבתי את המקצוע וכשבגרתי השתלבתי בו בעצמי". עם השנים התמקצע בתחום והתמנה למנהל תשלובת הלול בקיבוצו, שכללה לולי רבייה, מדגרות, לולי גידול פרגיות ולולי טיפוח. "נעשיתי מומחה בתחום בארץ ונסעתי לייצג גם בחו"ל. כשנה לפני המהפכה באירן נסעתי לשם להדריך חקלאים בתחום הלול, ביקרתי בארמון השאח, בשוק הפרסי".

יוסי, ששימש גם בתפקידי ניהול בקיבוצו, הפך מומחה בתחום והוא ממשיך לבקר את החקלאים בשטח ומייצג להם. "אני בן 81 ואין בשטח אף אחד בגילי. מגדלי העופות מעריכים את הידע המקצועי שלי, מתקשרים אלי מגדלים מהארץ וגם מהגדה ומרצועת עזה. אני 'תופר' לכל לול את ה'חליפה' שלו בהתאם לאזור, לאקלים, לתזונה בה מזינים את העופות, למשקל העופות, לוקח את כל הנתונים בחשבון ונותן פתרון ללולנים". על בסיס עבודתו בשטח הוציא יוסי ספרון הדרכה בתחום ועל כל אלה הוענק לו אות ההוקרה.

## קריאת השכמה

לולים רבים נפגעו קשות משפעת העופות שפקדה את הארץ רק לפני מספר שבועות, והרפורמה על יבוא הביצים גם היא לא מועילה לענף: "650 אלף מטילות הושמדו בשפעת העופות, בעיקר בגליל העליון. נפגעו לא רק מטילות, גם תרנגולי הודו ועופות אחרים. האירוע הזה יגרום למחסור בביצים לקראת חג פסח. לצערי, משרד חקלאות החליט על רפורמה שתעביר את כל ייצור הביצים מחקלאי הגבול הצפוני, אנשים שזו פרנסתם הכמעט יחידה, לאנשים בעלי הון, מה שיגרום לנטישה של הענף. הכללים שקבעו שרי החקלאות והאוצר בסוף יגרמו לקיפוח של מגדלי המטילות בקו הגבול הצפוני.

רוצים להביא ביצים מספרד, פורטוגל, טורקיה ואיטליה. גם שם יש בעיות וחוסר פיקוח וטריברי ראוי. ביצה שמוטלת בלול בטורקיה, משונעת לנמל, שטה בים ועד שמגיעה אלינו היא כבר לא ביצה טרייה. ואכן הגיעה מכולה של ביצים מעופשות, שמה שנותר זה רק להשמיד אותן. כל



יוסי ברג, מומחה ללולים. "מתכוון להמשיך לעבוד"  
צילום: חיותה כהן

כל לול בית קירור, וברגע שביצה מוטלת היא עוברת לשם".

מעבר לעיסוקו כלולן היה יוסי במשך השנים בשליחויות של תנועת הנוער "דרור הבונים" שנתיים בלונדון ואחר כך בארצות מזרח אירופה, הונגריה, צ'כיה ורוסיה בתקופה שלפני נפילת חומת הברזל ושימש שליח מטעם לשכת הקשר (ארגון שפעל בחשאיות להחדיר שליחים בזהויות שאולות). הוא היה רכז של מדור האולפנים בתק"ם בסוף שנות ה-80 בתקופת העלייה הגדולה מרוסיה והקים עשרות אולפנים. הוא גם נגן חצוצרה ואקורדיוניסט ופועל בהתנדבות במקומות שונים.

## סלף מייד מן

יוסי גאה באות יקיר הלול שהוענק לו: "אני לא רופא, פרופסור או וטרינר. אני סלף מייד מן, למדתי מה שאני יודע תוך כדי עבודה ותוך כדי מפגש עם החקלאים בשטח. חקלאי מספר לי על תופעה לטובה או לרעה. אני קולט את המידע ומעביר הלאה ואולי בגלל זה אני מצליח. אני אוהב את הקשר עם אנשים ואנשים אוהבים ומעריכים אותי. זה לא מובן מאליו שענף הלול, שרובו מושבניקים, מעניק אות יקיר הענף לקיבוצניק ואני רואה בזה מחמאה. אני מתכוון להמשיך לעבוד ולהביא ברכה לחקלאים שאני כל כך אוהב".

החשיבה שיוקר המחייה מבוסס על ביצים, ושפתיחת השוק לייבוא יביא להורדת יוקר המחייה, היא חשיבה מוטעית. משקלה של הביצה בסל יוקר המחייה בטל בשישים, אין לזה ערך, פחות מאחוז, אין כמעט השפעה. החליטו שהביצה היא שתשנה לטובה את יוקר המחייה והמחיר האמיתי יהיה פגיעה בעשרות אלפי אנשים, משפחות שמתפרנסות מגידול מטילות. השינויים ותקנות משרד הבריאות שנדרשים בלולים מחייבים השקעה אדירה, כל הדברים האלה שומטים את הקרקע מתחת הרגלים של החקלאים".

בכל זאת, יש ביקורת ציבורית לגבי הצפיפות בלולים

"אף אדם לא היה עוף ולא יודע מה גורם לו לרווחה. אנשים מנסים לדמות את עצמם כאילו הם ישבו בתוך המקום שנראה להם צפוף. התרנגולות האלה בטבע הן אחרונות בשרשרת המזון וראשונות להיטרף. בלולים הן מקבלות את המזון הכי טוב, מזון שנוצר על ידי מדענים. יש עבורן וטרינר לכל בעיה שצצה. קווי המטילות כיום מספקים כמעט 100 אחוז תפוקה, כלומר בכל יום מוטלת ביצה, מה שאומר שהן חיות בתנאים טובים. אם הן לא היו חיות טוב, לא היו מטילות כך. צורת התאים מאפשרת את הפרשת הלשלת באופן שלא מזהם את הביצה. דווקא מה שנקרא 'תרנגולות חופש', תרנגולות שהולכות על האדמה ומטילות עליה, הביצים שם מתחככות בזבל. כיום יש ליד



יוסי ברג ושלמה מלול (מימין), חקלאי מחרב לאת. "תופר" לכל לול "חליפה" משלו | צילום: חיותה כהן



### אלו עשרת התופעות (רשימה חלקית):

- ויצו כמדי חודש בחודשו תוספות, שיפוצים, קוקיות, מחסנים, ובעיקר ובעיקר ויותר מכל - סגירת מרפסות ופרגולות (מרפסות ופרגולות).
- וייכרו אוזניהם תושבי השכונה כל צהרים בין שתיים לארבע ויאזינו למנגינה הערבה והמוכרת, החוזרת ונשנית כפזמון חוזר של קאזם ומכסחת הדשא. (קאזם ומכסחת הדשא).
- וייקראו להיכל הספר כמדי יום שני בשבוע סבתות זפטות, נשות החיל, לספר ולקרוא בפני נכדינו הרכים סיפורים לשעת סיפור (שעת סיפור).
- וישבו, ויתווכחו, וידונו, ויצעקו, וישתקו, ויערערו, וינצחו, ויחליטו לשחזר ולשפץ את המונומנט המפואר בשכונת רמות חפר: תצפית מגדל המים (מגדל המים).
- יגרילו, ויריבו, ויפסלו, ויחליפו קבלנים, וישנו תוכניות, ויצעקו, וירביצו, ויבכו, ויצחקו, ויעברו הדיירים המותשים לשכונה שוקקת חיים ואופת חומות - שכונת רמות חפר (שכונת רמות חפר).
- וישבו, ויחפשו, וימצאו צוות נמרץ, חרוץ, מקורי ויוזם, וישפרו את נראות הדר האוכל - חד"א בלעז - וייטיבו, ויגונו, וישפרו את איכות המזון, ויסבירו פניהם לסועדים, ויגדילו לעשות ויקימו את פינת השף לתפארת קיבוץ מעברות (פינת השף).

# דיווח מהנעשה בשכונת אלוני הנחל

עם פרוץ הקורונה לפני יותר משנתיים, נהגה שכונת "אלוני הנחל" ביוזמה של כמה מדיירות השכונה, לקיים קבלות שבת שכונתיות עם תכנים משתנים של שבת, של אקטואליה, של אירועים בשכונה, חגים, קצת פוליטיקה, צוינו לידות של נכדים, ולהבדיל -פטירות, ועוד ועוד, כאשר תמיד משולבים קטעים מוזיקליים, שירה, פרוזה, וכמובן כתיבה עצמית בביצוע מקומי והפעלות שונות ומשונות.

בגל הקורונה האחרון הפעילות הזו נפסקה לפרק זמן מסוים, בין אם היינו בכידודים או חלינו בקורונה, ובין אם היינו מאד עסוקים בחיינו הפרטיים.

בפסח האחרון החלטנו לחדש את המסורת היפה הזו וקיימנו קבלת שבת על טהרת חג הפסח. הגיעו אנשי השכונה ומוזמנים נוספים ואפילו אורחים בהפתעה - ג'קי לוי ומשפחתו שהתארחו במעברות, וכיכר האלונים השכונתית שלנו נמלאה באנשים, בהתרגשות ובאוירת חג.

אנו ממליצים לכל (או לחלק) מהשכונות השונות בקיבוץ "להדבק בחיידק" וליזום התכנסויות שכונתיות כאלה או אחרות. זה תורם, זה מעשיר, זה משמח, זה מקרב בין אנשים, זה מוסיף מימד תרבותי/חברתי, צבע ועניין.

להלן כמה קטעי טקסט ותמונות מהאירוע האחרון להמחשה.

### קטעים מעשרת התופעות

בהגדה המקורית מצוינות 10 מכות שניחתו על העם היהודי. היום אנו רוצים לציין עשרה אירועים, תופעות ותמורות (ולא מכות) בחיי היום-יום של הקהילה. הקהל מתבקש לחזור על המילה או צמד המילים האחרונות בכל משפט, כנהוג בהגדה המקומית.





## קטעים קצרים מ"אחד מי יודע?"

- אחד מי יודע?  
אחד אני יודע:  
אחד בית מנחם  
מנסה להשתקם,  
נאבק ומנסה  
באבק הוא מתכסה....  
אז מה יהיה אוי מה יהיה,  
אוי מה יהיה, אוי מה יהיה...?  
בית מנחם סופו להשתקם.
- שניים מי יודע?  
שניים אני יודע:  
שני גדיים מפוזים  
את סבא סודי מלווים,  
מושכים אליהם אנשים,  
גם גדולים וגם קטנים.  
שני גדיים בקול פועים,  
משתובבים מסתובבים,  
מורחים בחן חיוך על הפנים.
- שלושה מי יודע?  
שלושה אני יודע:  
שלוש עשרה קבלות שבת  
במפגש כה מיוחד,  
מחבר בין אנשים  
חיבור אחר ודי מרשים,  
שכונה יוצרת, מקשרת, מחברת,  
לא מוותרת,  
בחלקת אלוהינו הקטנה נפגשים.

בברכת המשך עשייה, יצירתיות ופעילות מקורית:  
רותי להב, עדיקה נקש, עירית אברמוב, תמר וילק



### ברכות לקלעי מעברות

**אורי צדוק**  
אלוף ישראל  
ברובה אוויר  
נוער



**פלג בן טל**  
אלוף ישראל  
באקדח אוויר  
גברים

**דורון אגוז**  
סגן אלוף ישראל  
ברובה אוויר

### תודות

**לרם ב"ש**  
תודה מכל הלב  
על סידור המדרכה בכניסה לבית,  
בזכות זה כבר לא נצטרך לקפץ  
מעל השלולית הענקית שהייתה  
נקווית שם כל חורף.



שוב תודה גדולה!  
**רותם אהרון**



## \* תודות לאחר יום הזיכרון \*

גולן וילק, עדי אשל, בועז נובלמן, שלי רומי,  
עינת טחנאי וכמובן מתן אשכנזי ומנולו.  
מיטל אולמן, ילדי כיתה ו', אורי איילון,  
רומי בר ניר, מיה אמיתי וזהר ילז.

**תודה לצוות:** אפרת אשל, מרב שוטוב,  
דגן שמעוני, דילן הוקינס  
לסנדי קליינהאוז, ערן אהרוני, מיטל עומרי,  
שרה כתר, עופר הרצוג, שחר ינאי, עמית גור



## \* תודות לאחר יום העצמאות \*

**קליפ:**  
צילום: בועז נובלמן  
**הקלטות:** מתן אשכנזי  
**זמרים:** אלעד אליוביץ, תמר וילק ויעל לומניץ  
**עריכה:** רעות דביר  
**הפקה:** נורית לומניץ  
**בירות:** בן קליינהאוז, אוריין אהרוני  
**עמדת עוגות:**  
אסף בג סמדר ומשפחתה ותודה מיוחדת  
לבית לחיים.  
**הרקדה:** ילנה ואבי כהן  
**תורנים:** שני כפיר, אייל רומי, שי ושחר ארד,  
דורון אגוזי, אורן צפתי, יובל בדולח,  
ירון קיין, אבישי עמר.  
**נעורים:** תמיר ברון, נדב דאהן, אופק רוזוב,  
מיכאל רוגובסקי, מתן גור, נעם דיין.

**לרונן בר ניר, עינב בראון, שירה שלג  
ואורי עומרי**  
**צוות הטקס:** גלית יערי, אסנת גור,  
רעות דביר, רועי שבתאי, נורית לומניץ  
**מנחים:** ערן לומניץ ונוי אדר  
**תופים:** עופר טחנאי  
**דגלניות:** מאיה אמיתי, רומי בר-ניר, זהר ילז  
שיר חברת הילדים: מיכל לוי-קיין, מנולו  
וכמובן סבים ונכדים.  
**משואות:**  
גדעון דביר, עמוס הלפרין, מרים ופבל צופנס,  
דורין ומעוז אחרם, עדן נוף, שיר שמעוני ויעל  
לומניץ, משפחת אסף ומיכל שלג.  
עזרה טכנית: חובב ישראלי  
**עיצוב ופרסום:**  
שמש ברקוביץ  
**מצגת חיילים:**  
סמדר בג, הורי חיילים וכמובן חיילים



Save the Date \* רשמו ביומנים \* Save the Date \* תאריכים שחשוב לזכור \* Save the Date

**29.08.2022**  
יום הילד

**12.08.2022**  
ערב ט"ו באב

**01.07.2022**  
אירוע קיץ אוהלים בבריכה

קבו אחר הפרסומים << עקבו אחר הפרסומים << עקבו אחר הפרסומים << עקבו אחר הפרסומים

## ברכות ואיחולים

מזל טוב למיה ויעקב  
**להולדת הנכדה**  
בת לעינב ושי



צרוך ברכות חמות  
לכל המשפחה

מזל טוב למיה וחגי לוי  
**להולדת הנכד**  
בן להגר וגיל



צרוך ברכות חמות  
לכל המשפחה

מזל טוב להדס ואבישי  
**להולדת הבת**  
אחות ליאב והילי  
נכדה לעינת ועמרם



צרוך ברכות חמות  
לכל המשפחה



מזל טוב למאי ודור  
**לרגל נישואיכם**



אושר וברכות לגלית, יעריב  
ולכל המשפחה

מזל טוב לחדוה ארז  
**להולדת הבן**  
נכד להגר ושלמה  
בן לנועה ולירון



צרוך ברכות חמות  
לכל המשפחה



## עובר ושב

**ניר חסיד**  
סיים מסלול צעירים  
ונכנס לתקופת מועמדות

**חן בוך**  
סיימה עצמאות כלכלית  
בקיבוץ ונכנסה למועמדות

**הדר גן-אור**  
(בן זוג של מיכל גן אור- שלם)  
מתחיל קליטה במעברות

**יעל דותן**  
(בת זוגו של לירן מליחוי)  
הצטרפה כתושבת

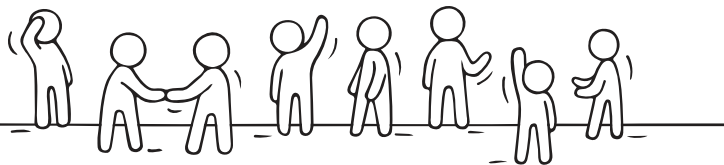
**ערן לומניץ**  
השתחרר מצה"ל  
ויצא לעצמאות כלכלית

**נוי אדר**  
סיימה שירות סדיר  
ועוברת לקבע בעצמאות  
כלכלית בקיבוץ

**עידן טליאס**  
סיים לימודים ויצא  
לעצמאות כלכלית

**עידן אופיר שגב**  
**לינוי מזרחי**  
**יה-לי אייזנברג**  
**יהלי גילת**  
השתחררו מצה"ל

**אוליסס אומנסקי**  
מתארח כחייל בודד  
אצל ענבל ויובל בדולח



לכולן ולכולם בית מאכרות אחת הצלחה רכה!

