



שנה טובה

לכל בית מעברות

תוכן העניינים

3 דו"ח מישיבות המזכירות

6 משהו אישי - אורי מרגלית

7 עדכון מצוות השינוי

8 סיכומי ישיבות ועדת משק

10 דיווח מהנהלת קש"ת

12 עדכון בנושא חולי קורונה במעברות

14 מהנעשה בתרימה - חציון ראשון 2020

15 פרידה מצוות ותיק ומובחר בתרימה

16 דו"ח ביקורת - הנהלת חשבונות

17 אבוקדו מעברות במקום ראשון במטעי גרנות

18 פתיחת שנה בגיל הרך בצל הקורונה

19 פתיחת שנה בכי"ס "סימני דרך"

20 מהנעשה בנעורים

22 החומה!

23 על רכוש ציבורי "בימי המגיפה"

23 בנוגע למגדל המים

24 מי אוכל את רגלי הארנבות?

25 על דוד בן אברהם

26 דברים שנשא נתן אילן בחג יובל הקיבוץ ...

28 שבחי קורונה

29 ספר חדש "הטוב מכל העולמות" - אופיר עוז

30 "נקודת אור" לחגי גרסטנר

30 ברכות ואיחולים / עובר ושב

31 להב חד - מפנקסו של צ'יפו

שיר פתיחה עם עידוד ותקווה
לפני הסגר הממשמש ובא

השמש היא האור של העולם

אם העננים את השמיים מכסים
תחפש את הכחול שבעיניים
אם הרכבות שלך יורדות מהפסים
רוץ לפני ציפור השחר הכחול

אם האהבה שלך גדולה כמו הים
תלטף את הגלים בחוף זרוע
אל תלמד מסרטנים ללכת לאחור
אל תהיה יען עצוב עם ראש בחול

בוא אור שמש, בואו כוכבים
בוא שיר קיץ, אנשים טובים
הפרחים הם בחינם והשמיים של כולם
והשמש היא האור של העולם
אל תריב עם עצמך
אל תאבד בחשיכה
כל אחד נולד מאור של קרן שמש
והלילה הנצחי הוא בכלל לא הכרחי
והכוכב שלך הולך תמיד איתך

לפעמים נדמה שסוף הלילה לא יבוא
והגשם בחלום כבד עליך
אז עצום עיניך ותראה סימן של אור
איך החלומות שלך רוצים לחזור

יהונתן גפן



קיבוץ מעברות משתתף בצערה של חברתנו

יעל שלג ומשפחתה
על מותו של אביה

יהודה ביאטוס ז"ל

"ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שואל

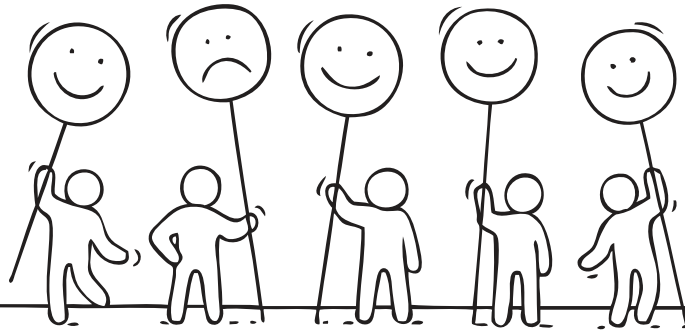
חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי

עיצוב גרפי: שמעון ברקוביץ

חלק מצילומי השער האחורי - גליה פלד

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

דו"ח מישיבות המזכירות



סיכום ישיבות מזכירות מתאריכים:

31.8.20/1620 • 17.8.20/1520 • 3.8.20/1420 • 20.7.20/1320

1 שגרת קורונה

ה"שיגרה" הזו מותחת את העצבים של כולם, אבל אין ברירה ואנחנו נמשיך לנהל אותה כדי שלא תנהל אותנו. מטה צח"י שמנווט את המדיניות מורכב מ: אורי מרגלית-מרכז, אבינועם גרינברג, אפרת אשל, אנדי קדר, נילי ישראלי, לאה זבולון, חגי גרסטנר ודגן שמעוני.

העובדה המרכזית שעומדת לנגד עינינו היא שישנם במעברות 150 חברים בגיל פנסיה, שהם קבוצת סיכון. מכאן נובעת הרגישות והזהירות בעת קבלת ההחלטות הנוגעות לבריכת השחייה, חדר האוכל, אירועי התרבות והכולבולית.

שיתוף הפעולה של החברים/תושבים סייע לכך שעד כה היו אצלנו "רק" 6 חולים מהקיבוץ ושכירה אחת שחלתה. זה כמוזן בנוסף לעשרות חברים וילדים שנכנסו לבידוד ושני גנים שפתיחתם התעכבה. אבל המצב מחוץ לקיבוץ אינו נעשה טוב יותר וזה ממשיך לסכן גם אותנו.

היותנו קהילה קטנה, עלול לגרום לכך שחולה יחיד שישתתף באירוע צפוף בקיבוץ, יאלץ ציבור גדול בקהילה להיכנס בו זמנית לבידוד.

זה עשוי להשפיע מאוד על ניהול המערכות ומקומות העבודה וליצור עומס כבד על מערכת הבריאות שלנו.

וזה המקום להצדיע לנילי שמתמודדת עם עומס חריג מזה חצי שנה, בנוסף למטלות השוטפות. תודה גדולה מכולנו!

2 חברים שלא מפנים דירות בזמן

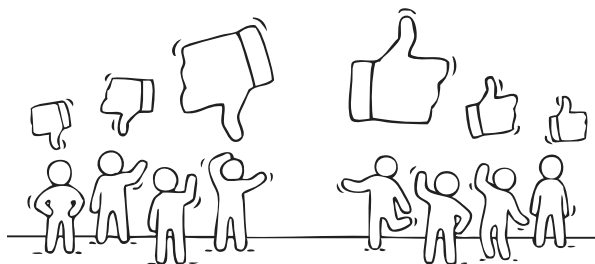
ועדת דירות הציגה את העיכובים בפינוי דירות ע"י חברים, תופעה שגורמת לשיבוש תהליכי איוש הדירות ועוגמת נפש לחברים אחרים שמחכים.

הוחלט < בהמשך להחלטות קודמות בנושא, דייר שלא יפנה דירה יותר משבועיים לאחר קבלת מפתח, יחויב ב-100 ש"ח עבור כל יום איחור. ועדת דירות תתעד את הפניה ותחתים כל דייר על הסכם זה בזמן מתן המפתח לדירה החדשה.

3 פניית ועדת דירות לא להחזיר חברים מחופש עד אכלוס רמות חפר

על מנת להקל על מצוקת הדיור, ועדת דירות ביקשה שלא להחזיר לקיבוץ משפחות הנמצאות בחופש, עד אכלוס שכונת רמות חפר.

הוחלט < לפעול בהתאם לתקנון החופש הקיים (המאפשר לחברים יציאה לחופשה מיוחדת לתקופה של לא יותר מ-3 שנים), כפי שהוחלט במקרים אחרים בשנה האחרונה.



4) מש"א - דו"ח בנושא חברים/ות שלא עובדים

לאה הציגה את הנתונים הנוגעים למספר החברים שאינם עובדים, חלקם בחל"ת או פוטרו עקב הקורונה, חלקם באבטלה חיכוכית (מחפשי עבודה) וחלק מובטלים כרוניים.

הוחלט < מש"א תעדכן על מצב התעסוקה. הטיפול במובטלים כרוניים יתקיים בהתאם לנוהל אי עבודה.

5) פניית חברים/ות להריסת מגדל המים

שיחת הקיבוץ אישרה בתוכנית 2020 לשמר את מגדל המים בתקציב של 400,000 ש.ח. בחיזוק היסודות הושקעו עד כה כ- 80,000 ש.ח. התוכנית באחריות ו.תכנון. אחראי הפרויקט - אוהד נוף (בניין). המבנה נכלל בתב"ע החדשה שנמצאת בעבודה, אך זה עדיין ניתן לשינוי. השיפור אמור להסתיים עם סיום העבודות בשכונה. חברים חתמו על פניה לועדת שיחה על מנת להביא לשיחת הקיבוץ הצעה להרוס את המגדל, עקב ההפרעה למבנה השכונה והעלות הגבוהה. הובהר שיש לבדוק גם את עלויות ההריסה.

הוחלט < הנושא יגיע לשיחת הקיבוץ ולקלפי על ידי המערערים, כהצעה לשינוי החלטה קיימת לשימור מגדל המים והצעה חדשה להריסת המבנה. הבקשה אושרה בקלפי השיחה ביום 6.9.20.

6) התאמת בריכות נוי פרטיות לתקנות החשמל

עקב תאונות התחשמלות טרגיות שקרו בארץ בבריכות נוי, תקנות החשמל מחייבות בדיקות בטיחות של הבריכות ע"י איש מקצוע והתקנת אמצעי מיגון ככל שידרשו. בריכות הנוי הציבוריות נבדקו וטופלו בהתאם. לגבי בריכות הנוי הפרטיות, אנדי מסר שעלות הבדיקה היא כ-700 ש"ח לבריכה, עבור כ-10 בריכות.

הוחלט < הקיבוץ יממן מחצית מהעלות והחברים מחצית. לגבי בריכות נוי פרטיות חדשות או צורך באישורים חדשים בהמשך, העלות תהיה על החברים בלבד.

7) שילוט שבילים בקיבוץ

קבוצת חברים/ות הציגה יוזמה לשילוט שמי של שבילי הקיבוץ, על בסיס שמות שהם גיבשו. עלות השילוט מוערכת בכ-20,000 ש.ח.

הוחלט < רואים בחיוב את היוזמה שיש לה היבטים חברתיים ומאשרים לצוות היוזם להתקדם בתנאים הבאים:

- א. המימון יהיה במסגרת כספי ועדת שילומים בתוכנית 2021.
- ב. בתוכנת ה-waze יועלו רק מגרשי חניה וכבישים היקפיים.
- ג. לאחר פרסום החלטת המזכירות לציבור, הצוות היוזם יפרסם את התוכנית והשמות המוצעים לקבלת משוב מהציבור.

8) בעיית ריבוי החתולים בקיבוץ

הנושא עלה עקב מטרד של ריבוי חתולים באזור בתי הילדים, חד"א ובכלל ברחבי הקיבוץ. נדב הציג תמונת מצב לפיה בקיבוץ נמצאים מעל 200 חתולים, כשגורמים חיצוניים מביאים לשטח הקיבוץ חתולים נוספים שלא בידיעתנו. כל חודש מעוקרים כ-15-10 מהם. "חוק החתול" אינו מאפשר בפועל לשנות את מיקומם או לנקוט בכל צעד מעשי אחר. ישנה בעיית התנהלות של חברים המאכילים את החתולים ליד הבית ולא במתקני האכלה סביב הקיבוץ.

הוחלט < להתרכז בהרחקת החתולים מבתי הילדים בעזרת ילנה. לפרסם תזכורת לחברים לציבור להאכיל את החתולים רק במתקני האכלה שנועדו לכך.



2. להתאים את המסלול לצרכי ורצונות הדור הצעיר ולמציאות של העת הזאת.
3. לעודד את בני הקיבוץ להתנסות בעצמאות אישית וכלכלית, לקראת מועד החלטתם להצטרף כחברים לקיבוץ.
4. לאפשר המשך תמיכה של הקיבוץ בבניו לטובת רכישת השכלה ומקצוע בגובה כספי שניתן לעמוד בו.
5. להגדיר תקופת מועמדות שבה בני הקיבוץ יסתגלו לדרך החיים הקיבוצית ולדרישות והחברים יוכלו להכיר אותם יותר לפני קבלתם לחברות.
6. לאפשר לוועדת בנים לעסוק פחות ברגולציות של המסלול ולהתפנות לליווי משמעותי של הבנים לקראת בחירתם בחיי קיבוץ.

- הוחלט < לקדם הכנת נוסחים מפורטים של התקנונים להמשך דיון לאור ההערות הבאות:
- א. לבדוק את המשמעויות הכספיות והמשפטיות של רישום הבנים בדיווחי הקיבוץ לביטוח לאומי ומס הכנסה.
 - ב. התקציבים הניתנים היום לבנים גדולים מיכולת הקיבוץ לעמוד בהם לאורך זמן. אך לאור זאת שההתפרנסות של ההורים לא הופרטה, יש לקחת זאת בחשבון במסגרת הצעות להפחית את תקציבי הסיוע של הקיבוץ לבנים בגין הורים.
 - ג. יש להתייחס באופן מיוחד לתקופת השרות הצבאי ושנת השרות.

12 דו"ח ביקורת הנה"ח

ועדת ביקורת והמבקר יפתח אלון הציגו את עיקרי הדו"ח לחברי המזכירות.

הוחלט < מאשרים את הדו"ח. תקציר הדו"ח - בעמוד 16. הדו"ח המלא ימצא לעיון החברים במשרד המזכירות.

13 בקשה להארכת חופשה מיוחדת

אסנת ואייל שלמון אמורים לסיים שנת חופש ב- 30.11.20 ומבקשים אישור לשנת חופש שניה.

הוחלט < מאשרים שנת חופש נוספת עד 30.11.21.

מסר: אורי מרגלית

9 מענקי מדינה בגין הקורונה

המדינה מקצה מענקים שונים למבוגרים וילדים בגין נזקי הקורונה והאבטלה הגואה.

מאז תחילת הקורונה פוטר או יצאו לחל"ת ממושך כ- 20 חברי מעברות. יזמויות הפסיקו את פעילותן, חברים מבוגרים והורים לילדים שנאלצו להישאר בבית, לא עבדו. בנוסף היו הוצאות ישירות בגלל הקורונה שלא היו מתוכננות ויצאות מתקציב הקהילה, ולעומתן ישנם תקציבים שנחסכו עקב צמצום פעילויות. מענקי המדינה השונים בגין תקופת הקורונה עבור ילדים ומבוגרים, מוערכים בסדר גודל של כ- 400-500 אלף שז, כך שהם יכסו רק חלק מהנזק שנגרם לנו בפועל כתוצאה מפגיעה בהכנסות החברים.

הוחלט < הכנסות החברים מעבודה וחלף עבודה שייכות עקרונית לקיבוץ. לאור זאת שהפגיעה היא בהכנסות הקהילה ולעומת זאת תקציבי החברים משולמים כסדרם מהקופה המשותפת ולא נפגעו, מענקי המדינה יכנסו לקופת הקיבוץ לכיסוי חלק מהנזק שנגרם.

בסוף השנה נוכל לבדוק שוב את מאזן ההכנסות וההוצאות כתוצאה מהקורונה ולקבל החלטות בהתאם.

10 מועמדים לקבלה לחברות

נורית יואל הציגה את המלצת ועדת קליטה לקבל לחברות את מייק קליינהאוז, מור בן שאול ובת זוגו נועה. כל השלושה עומדים בתנאים הנדרשים לקבלה לחברות במעברות. המועמדים הציגו עצמם לפני חברי המזכירות.

הוחלט < המזכירות תמליץ לשיחת הקיבוץ לקבל לחברות את מייק קליינהאוז, מור ונועה בן שאול.

11 תקנוני בנים וקליטה

ועדת בנים וועדת קליטה מקדמות תקנונים חדשים למסלול עצמאות כלכלית לבנים ולקליטתם לחברות בקיבוץ. מטרת המהלך הן:

1. לפשט את הסטטוסים הרבים שבהם נמצאים בני קיבוץ במהלך המסלול ושיוצרים אי הבנות וחיכוכים בין הבנים לקיבוץ.

משהו אישי...

החברים מבטאים לעיתים תסכול מהתחושה שהם שבויים בין גלגלי השיניים של הקיבוץ, והם לא טועים. אלא שמבחינות רבות, ממלאי התפקידים שבויים גם הם.

השיטה שנותנת ל"גלגלי השיניים" של הקיבוץ עודף כוח ושליטה בחיינו, אינה מוסיפה בריאות לאיש, אבל נוח להיצמד אליה משום מה.

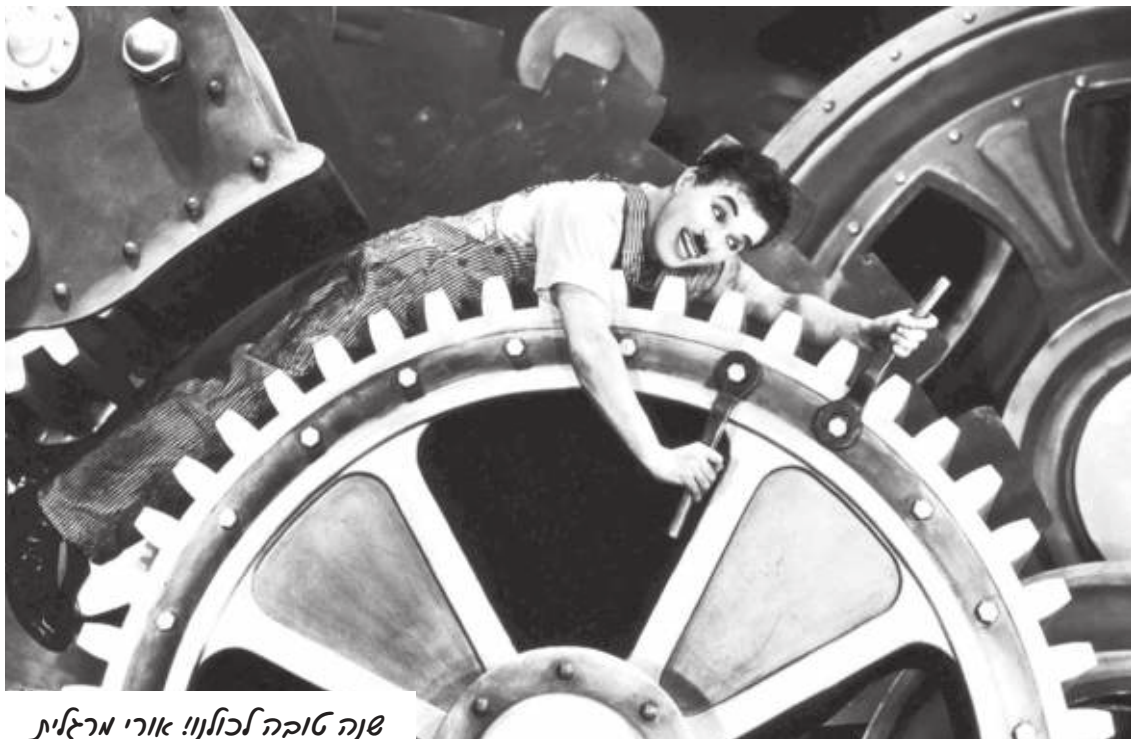
צמצום מספר גלגלי השיניים המיותרים השולטים בחיינו הפרטיים, יעשה את הקיבוץ לטוב יותר, ולא לפחות קיבוץ. הסדרים מכניים אינם קיבוץ. אנשים חופשיים שמשתפים פעולה ומקיימים ערבות הדדית במידת בני אדם - הם קיבוץ.

לאור ההכרות שלי עם קיבוץ מעברות בחודשים האחרונים, ההון האנושי, המערכות הקהילתיות והיכולות המשקיות, אין לי ספק שהוא יהיה אחד הקיבוצים המתחדשים הטובים ביותר לחבריו. מבין מאתיים ועשרים קיבוצים מתחדשים - להיות אחד מהחמישה הטובים ביותר, זה יעד סביר.

לפעמים נדמה כאילו מתחת לפני השטח רוחשת איזו חוסר נחת מתמדת, וזה די מפליא, כי מעברות היא מקום נוח מאוד. גם אמירות על "אי אמון במערכת" עולות בשיחות כאלה ואחרות. ישנה מוסכמה שהפתרון לבעיית אמון הוא הגדלת השקיפות. אבל לטעמי האמון יגדל קודם כל כתוצאה מהקטנת ה"שליטה".

ממלא תפקיד בקיבוץ, מטבע הדברים נדרש לקבל החלטות ונשאב לתוך התהליכים שהן מחייבות. זה מזכיר לי את הסרט "זמנים מודרניים" בכיכובו של צ'ארלי צ'אפלין. הוא נכנס אל בין גלגלי השיניים של המכונה הענקית על מנת לתקן אותם, ומהר מאוד הם בולעים אותו עד שהוא הופך לחלק מהם, ומגולגל על ידם בסיבובים נצחיים שאין מהם מוצא.

גם בכל הקשור לאינספור תקנוני והחלטות הקיבוץ, כל ניסיון לתקן גלגל משבש שלושה אחרים, שגם אותם צריך לתקן וחוזר חלילה. וממלא התפקיד שאמור לנהל את המערכת, מוצא את עצמו לא אחת - מנוהל על ידה.



שנה טובה לכולנו! אורי מרגלית

מתחילים הכי מהר ולאט לאט מגבירים ערכון מצוות השינוי

אוכלוסיות שונות בקיבוץ כגון סעיפים בנושא הפנסיה והתייחסות ליום קובע.

המטרה שלנו היא להציג ולשתף את הציבור בהצעות הצוות בנושאים השונים, על מנת שנוכל לשמוע את מגוון הדעות, לקבל משובים ולתקן בהתאם, לפני גיבוש התוכנית הכוללת.

לאחר החגים, כאשר הצוות יסיים לעבוד ולגבש את עמדותיו בנוגע לכלל הנושאים נערוך מפגשים בהם נביא את הרעיונות בפניכם.

עד אז, שתהיה שנה טובה לכולנו והרבה בריאות!
צוות השינוי

אפרים שפירא, אסף אדר, רעיה בן אברהם, אבינועם גרינברג, אופיר צדוק, אורי מרגלית, אנדי קדר, אסף שלג, אפרת אשל, דגן שמעונה דפנה הראל, לאה זבולון, רז אליה, ריבה וולף ונילי ישראל.

לחברות ולחברים שלום,
צוות השינוי ממשיך לעבוד במרץ, הן בפורום הכללי והן בצוותי משנה. הולכות ומתגבשות הצעות מעשיות, הנוגעות לתחומים העיקריים שמעסיקים את החברים:

- הגדלת המוטיבציה להתפרנסות ע"י טיפול בנושא המיסוי הפנימי.
- תיקונים הדרגתיים יותר במסלול הבנים.
- תוכנית להמשך בניה עתידית לאחר רמות חפר.
- מודל חדש בתחום הדיור. תמריץ כספי להפיכת דירות זמניות לדירות קבע עבור חברים הנמצאים בתור לשיכונים חדשים כמו גם ויתור על דירת קבע לטובת תגמול כספי. (חברים הנמצאים כבר בשיכוני קבע)
- שינויים בתמהיל הערבות ההדדית, תוך שמירה על העקרונות החשובים לנו: חינוך, בריאות, סיעוד.
- בדיקת אפשרות להצאת פדיון אגרות החוב של פירות הנכסים.

בנוסף לתחומים הללו, אנו נשתדל להתייחס במודל גם לנקודות ספציפיות שהעלו חברים המיצגים



סיכומי ישיבות ו. המשק

סיכום ישיבה מתאריך: 29.06.20 (0920)

1. דוחות רבעון ראשון 2020 - מוצרי מעברות

חטיבת תוספי התזונה

- כל החברות קבלו "רוח גבית" ממשבר הקורונה. זה מאד משמעותי לגבי אלטמן בארץ.
- החברות בחו"ל בשיווק בינלאומי נפגעו מחוסר היכולת לטוס ולבקר לקוחות.
- רוב החברות בארץ עלו לאוויר בפרסומות במדיה החברתית ובמדיה כללית.
- אנליט בתהליך מעבר לפולין כולל שיווק ומכירות וגם ייצור. עד סוף השנה אמור המעבר לפולין להסתיים.
- בפולין נערכים לקליטת קווי היצור החדשים שבעיכוב כתוצאה של משבר הקורונה. המכונות מסין ואיטליה.
- מדילינג "פורחת" בתקופה הקורונה. קניות ON LINE עליה במכירות 35%. למרות זאת עוד אין רווחים בפעילות הנ"ל.

חטיבת בעלי החיים

- השפעה על ביופט - אגירת מזון ע"י הצרכן הסופי וגם בחנויות. זה השפיע לטובה על המכירות והתוצאה של השורה התחתונה. השאלה, תוך כמה זמן זה יתקוז חזרה או שיישאר מעל התחזית השנתית.
- החברה מטורקיה עובדת כרגיל. השפעת המשבר לא נראית מלבד ערוץ ON LINE שהתחזק.
- חלבית - עם תוצאות יפות מאד גם במחזור וגם ברווח

התפעולי. הכול נובע ממחירי חומרי הגלם הנמוכים בעולם ובישראל.

אלגיה בצרפת - הושפעה מאד בביקושים לאור פגיעת הקורונה בסין. למרות זאת הרווחיות לא משתפרת. ממשיכים להשקיע באתר בצרפת. החברה עדיין ברווח תפעולי שלילי.

- DAYZZ - נעצר הגיוס בתקופת הקורונה. עכשיו חוזרים לעבודה. רב העובדים הוצאו לחל"ת.
- פיתוח עיסקי - נעצר בזמן הקורונה ועכשיו חוזר לעבודה.
- תיקי השקעות - ספגו מכה שבינתיים התמתנה מאד.
- לסוף השנה - נראה שנעמוד בתוכנית.

תורים מזומנים חיובי שצומח, הרבה השקעות בעיקר במפעל החדש בפולין.

תודות לצוות מוצרי מעברות!

2. הבטחת פנסיית מטרה של 5,000 ₪ בחודש לפנסיונרים

מציג את הנוהל החדש - אופיר

מדובר על קבוצת חברים ידועה שבגינה שומרים 12.2 מיליון שז. ההצעה - לנהל את הכספים הנ"ל כמו שמנהלים כספי מפ"ל. חשבון בנק נפרד עם שמות החברים שלהם מגיעה ההשלמה ל-5,000 שז/לחודש. לכל חבר יהיה רשום מה חובו האקטוארי וזה יתעדכן כל שנה. לסכום הזה 12.2 מיליון שז נוסף 30% מס (למקרה שזה ימוסה).



הצעה:

לקבל את עקרונות ההצעה ולהביא אותם להצבעה בשיחה קיבוץ בעזרת ועדת פנסיה עם תקנון. בעד - פה אחד. אין נמנעים. אין מתנגדים.

3. שונות

עדכון לגבי דרישת משרד הבריאות להרחיק את משק החי מבאר א' במרכז הקיבוץ. העבודה נעשתה ע"י רם והצוות שלו. שבירת בריכת הברווזים וכיסוי אדמה, הזנת מחסן + ניקיון משק החי. הקמת גדר חדשה ושערים חדשים.

סה"כ עלות הפרויקט 65,000 ש"ח כולל מע"מ.

סיכום ישיבה מתאריך: 10.08.20 (1020)

קבלת מילוי הקורנה נערכה הישיבה בעזרת אפליקצית 15

1. הסכם חדש עם אסם נסטלה - שכירות ושירותים

לאחר דיונים של צוות הכולל מספר חברי מעברות מול אוסם - ההצעה המובאת לאישור היא: הסכם שכ"ד יוארך עד 31.12.2032 עם אופציה הודית להאריך לעוד 8 שנים.

הוחלט:

הצבעה: בעד ההצעה שגובשה: 22 נמנע: 0 נגד: 0
ההצעה אושרה.

2. עיזכונים

א. פיילוט סורוקה (מכונת גריסה)
נחתם הסכם עם קופ"ח כללית על אספקת מכונות ותחילת הפיילוט בסורוקה שייצא לדרך.
הפיילוט יימשך 3 חודשים ובמהלכו ייבדקו התוצרים על ידי מעבדה מוסמכת.
בנוסף, יש הזמנות למספר מכונות בחו"ל.

ב. השפעת הקורונה
אנדי עדכן על השפעת מצבי הקורונה בארץ על הקהילה והעסקים. עיקר ההשפעה כרגע היא מול עובדי החוץ. יש לנו מעל 15 חברים בחל"ת או שפוטרו מעבודתם. הרשימה משתנה ולצערנו גדלה ככל שהמצב הכלכלי בארץ מחמיר.
הנושא נמצא במעקב צמוד של ריכוז המשק בעזרת מש"א וקש"ת. פנינו למפעלים ולענפים לקלוט עד כמה שניתן חברים לעבודה. כמו כן, ברור שמיתון במדינה ישפיע בסופו של דבר גם על העסקים שלנו. שנת 2021 תהיה מאתגרת מאד.

ג. השקעות סולאריות
אנו מתקרבים לאישורי התקנה של מערכות סולאריות בקיבוץ, ברפת, ובמפעלים. כל פרויקט יובא לאישור כולל תוכנית עסקית והחזר השקעה. כמו כן, נכנסים לדיון עם אפיקי חפר על מערכת סולארית במאגר.

סיכום: אנדי קדר



דיווח מהנהלת קש"ת

27 ביולי 2020

השקעות בתחילת השנה.

3. סקירת נתוני עבודה פרנסה במעברות

מציגה לראשונה לראשונה (נתונים נכון ל-1/7/2020)

474 חברים ומועמדים מעל גיל 30

336 חברים ומועמדים בגיל העבודה

138 חברים בגיל פנסיה- מתוכם 35 עובדים

61 חברים עובדים במפעלים (כולל מטרנה)

154 חברים עובדי חוץ

125 חברים עובדי פנים (קהילה ועסקים)

אבטלה: 20 חברים מפוטרים + חל"ת קורונה (בתשלום

דמי אבטלה) מתוכם חלק חזרו לעבוד באופן חלקי

5 חברים באבטלה "בין עבודות"

6 חברים מובטלים מזה תקופה ארוכה.

הוצגו נתוני ההכנסות מעבודה ב-5 חודשים אחרונים.

עד סוף מאי יש ירידה בהכנסות של כ-700,000 ש"ח בעקבות הקורונה:

ירידה גדולה יחסית בהכנסות של עובדי חוץ. יש לזכור שהכנסות מביטוח לאומי נמוכות מההכנסות שהיו לעובד החוץ לפני הקורונה לכל מי שהוצא לחל"ת או פוטר. בקרב בעלי המשכורות הגבוהות נתון זה מאד משמעותי מכיוון שיש תקרה של ביטוח לאומי של עד 10,000 ש"ח.

יזמויות: רוב היזמויות לא העבירו משכורות בתקופה זו.

במפעלים הייתה ירידה מהכנסות בעבודה בעיקר בגלל שהחברים המבוגרים לא עבדו כדי לשמור על בריאותם. מגמה זו התייצבה ביוני /יולי.

גם השכר של עובדי הפנים נפגע כי מקומות עבודה נסגרו או צמצמו, חברים רבים היו בבידוד או שמרו על ילדיהם במהלך התקופה.

הוצאות: סעיף בהוצאות הקהילה שבו נרשמו כל ההוצאות הישירות בגין הקורונה. אלו הוצאות שלא היו מתוכננות. על יד הירידה בהכנסות מעבודה וגידול בהוצאות הייתה גם ירידה בהוצאות בחלק מענפי הקהילה.

1. תשלומי ארנונה על מבני ציבור

מוזמנים: אופיר דוק, נרית אומני, רותי סינקלר.

כל מבנה בקיבוץ מעברות מחויב על ידי המועצה לפי גודל המבנה והמאפיין שלו (אופן השימוש - עסקי/ מגורים/חקלאות). הנה"ח עוקבים אחר חיובי הארנונה אחת לחודש-חודשים, כדי שלא נשלם יותר מהנדרש. במקרה של שינוי ייעוד המבנה, מנסים להגיע להסכמה עם המועצה למחיר נמוך יותר עקב שינוי הייעוד, או אם המבנה לא היה בשימוש תקופה מסוימת.

כיום ישנם שני סוגי העמסות על ענפי הקהילה: ארנונה ישירה שמשולמת כחלק מהוצאות הענף או ארנונה שמשולמת על ידי הקהילה והענף איננו מחויב בה. אין הגיון מסדר לחלוקת התשלום כיום.

הנהלת חשבונות מבקשים מקש"ת להנחות איך נכון לחייב בתשלום הארנונה.

אפשרות 1: כל הארנונה תשולם מהתקציב הכללי של הקהילה

אפשרות 2: הארנונה תשולם ע"י הענף.

בכל מקרה מדובר על החלטה אחידה וברורה.

התקיים דיון ובו עלו דעות שונות: אחת לחייב את הענף ולא לחייב את הקהילה. זה ייתן גם מעקב צמוד יותר לגבי מבנים שמתפנים ושייכים לפעילות מסוימת.

חלוקה אחרת שהוצעה: לפי ציבורי או עסקי.

בתקציב 2021 לתקצב את ענפי השירות בהתאם לתשלום הארנונה. לקבץ עד כמה שניתן תחת פעילות אחת (לדוגמה הגיל הרך: לחייב את הענף בכל הסכום ולא לכל מבנה בנפרד).

החלטה:

הארנונה תועמס על הפעילויות החל מתקציב 2021.

החלטה זו לא תגרום לכך שחברי הקיבוץ ישלמו יותר.

2. דיווח על התקדמות קירור המטבח

נבחנו מספר אפשרויות. כרגע ההצעה המתאימה ביותר היא מכשיר קירור נייד. בשלב הראשון נשכור לניסיון ואם יתאים נרכוש שלושה מכשירים. התקציב אושר בתוכנית



4. שדרוג ערוץ 900

מוסמן אורי שלם

הוצגה בקשה להשקעה בטכנולוגיית FHD בערוץ הפנימי של הקיבוץ. כיום הערוץ מאד פעיל בעיקר לגיל השלישי בעקבות הקורונה. איכות השידור היום מאד נמוכה ומתבססת על טכנולוגיית אנאלוגית ישנה מאד. כמו כן יש מספר בתי אב שלא רואים את הערוץ בגלל אי התאמה בין הממיר / הטלוויזיה המתקדמים לבין שיטת השידור של הערוץ. עלות השדרוג כ - 20,000 שז.

החלטה:

הבקשה אושרה מתקציב השקעות 2020.

17 באוגוסט 2020

1. איחוד המכבסה והקומנה

מוסמנים: ענת קדרה, אתי מ-טל, אורנית שגב, טל חילון.

רקע: מבנה המכבסה צפוי להיהרס בשנה-שנתיים הקרובות. המקום מיועד לבניית בתי קבע חדשים ולכן צריך למצוא פתרון למיקום המכבסה. בנוסף לכך מערכת הקיטור הקיימת תפסיק לשרת את כל הקיבוץ ומקור האנרגיה של המכבסה צריך להשתנות, כלומר צריך יהיה להחליף את כל המכונות. בקש"ת כבר אושר בעבר צמצום הקומנה והעברתה לצד אחד. לפני כשנה מינינו את ענת כפרוייקטורית שתציע לקש"ת תוכנית להעברת המכבסה ואיחודה עם הקומנה במבנה הקומנה הקיים. ענת הציגה את הבדיקות והעבודה שנעשתה. התכנית היא העברת מכונות הכביסה והיבשנים לצד הצפוני בקומנה והעברת התאים לצד הדרומי.

מהנתונים עולה שישנה ירידה מתמדת לאורך השנים של כמות הכביסה של החברים. ככל שנבנות שכונות חדשות, יותר ויותר חברים עוברים לכבס בבית וברור מכך שהירידה תמשך.

הוצגה תוכנית המבנה שהכינה אולגה צ'ופנס להעברת המכבסה לקומנה (מדובר על תוכנית ראשונית). המבנה הוא מבנה לשימור ואסור לשנות את החזיתות. בתוכנית יש מקום להשלכת הכביסה ותאים לקבלת הכביסה. צימצום במספר התאים שיהיו בשימוש כך שהשטח יספיק למספר החברים המשתמשים בשירות.

טל הציג את הבדיקות הרבות שבוצעו למבנה ומה נדרש על מנת להעביר את המכונות. העלויות המשוערות של המעבר והאיחוד יהיו כ - 300,000 שז.

התקיים דיון, הובעו דעות ומחשבות: עלות האיחוד כפי שהוצגה גבוהה מאוד, האם ברצוננו להשקיע בשירות זה סכום כל-כך גדול? מה צפוי מבחינת כמות השימוש של החברים בעתיד? כל חבר שעובר לבית חדש מסדר לו מקום למכונת כביסה ורובם עוברים לכבס בבית, זו מגמה ברורה. האם האיחוד חוסך בכוח אדם?

לדברי ענת המגמה מאוד ברורה, כמו בקיבוצים אחרים הפעילות תמשיך להצטמצם ולכן גם כוח האדם צפוי לרדת. ברור לגמרי שאין טעם ואין אפשרות להחזיק כל פעילות בנפרד. בעיקר עלה חשש שזו השקעה גבוהה מאוד והאם כדאי לעסוק בתחום זה ההולך ומצטמצם מדי שנה. עלתה בקשה להביא הצעה של הפרטה מלאה של ענף הבגד.

הוחלט לבדוק שלוש חלופות לצורך הכנת תכנית לכל חלופה והבאה להצבעה בעוד כשלושה חודשים:

1. המשך התוכנית: איחוד והמשך העבודה המסורתית - העברת המכבסה לצד הצפוני של הקומנה.
2. סגירת המכבסה הקיימת ומעבר לעבודה עם מכונות קטנות ויבשני כביסה קטנים בצד הצפוני של הקומנה.
3. סגירת ענף הבגד בקיבוץ מעברות ושליחת העבודה החוצה (למשל לאחד הקיבוצים השכנים).

תובא לקש"ת הצעה להפרטה מלאה של ענף הבגד.

שלוש האלטרנטיבות ייבדקו ותוך כשלושה חודשים תובא הצעה ותוכנית לאחת מהן, תוך התייחסות להתייעלות כלכלית, התייחסות חברתית וכוח אדם. כאשר יוצגו האפשרויות, הנהלת קש"ת תחליט באיזו אפשרות לבחור.



מידע כללי בנושא חולי קורונה ומצב הבידודים במעברות



חברים וחברות יקרים,
לאור הגל השני ומדיניות משרד הבריאות לגבי נושא
הבידוד, הגורמת בלכול רב בקרב הציבור, אנסה
לשתף גם דרך העיתון את ההתנהלות שלנו, מי הם
מקורות המידע המקצועיים שלנו, מה זמינותם ומי
נמצא בקשר עמם.

מקורות מקצועיים

- גב' גלוריה רוט - נציגת בריאות ורווחה -
- מועצה אזורית עמק חפר
- דר' טוני אמסטר - מנהלת מרפאת שרונים
- גב' שמרית - מרכזת תחום חולים כרוניים
- ושיקום נפת השרון

שני המקורות הראשונים נמצאים עמנו בקשר רציף
מאז התפרצות המגפה. הקשר עמם הוא על פי הצורך
וזמינותם 24/7. חשוב לדעת כי ששת החודשים
האחרונים מלווים בהרבה מאד אירועים מינוריים
(מינוריים לקהילה, אך לא לפרט). אירועים אלא
לא מגיעים לידיעת הציבור אך בהחלט מהווים חלק
מעבודה רציפה ויום יומית של כל מערכות הבריאות
והרווחה.

כאשר מתרחש אירוע של חולה מאומת בקיבוצנו
נכנס הגורם השלישי: הקשר הישיר עם משרד
הבריאות, הנותן את הנחיותיו ונהליו בעת האירוע.
תפקידנו לפעול על פי הנחיות אלו, להעביר אותם
לכלל האוכלוסייה ולדאוג ליישומן. אין זה אומר
שתפקידנו לאכוף אותם. תפקידנו להעביר לציבור
באופן ברור ביותר ובזמן הקצר ביותר את הוראות
משרד הבריאות. לאחר מכן אנו מתארגנים לתת
מענה אופרטיבי לכל פרט ופרט.

2. שיפוץ דירה 137/1 (דירת משפ' טל בר לשעבר)

מסמך: 10 חשון

הדירה במצב גרוע גם מבחינת התשתיות ולכן חייבים
לעשות בה שיפוץ יסודי.

החלטה:

הבקשה לשיפוץ על חשבון השקעות 2020 - אושרה.

3. תקנון חתונות

נוהל חתונות הקיים משנת 2008 מובא לעיון חוזר
והתייעצות האם נדרש לשנות או לתקן את הנוהל הקיים.

החלטה:

1. התקנון ברובו מאושר.
2. חתונה שנייה - תיקון קטן, יינתן החזר על הוצאות
כנגד קבלות עד סכום של חצי תקציב חתונה.

4. בקשה לרכישת קלאב-קאר לתרבות

בעבר עלתה בקשה זו מספר פעמים ונדחתה. הכלי הכרחי
מאד לעבודה בעיקר לאירועים השונים ולפעילויות.
דווקא בימי הקורונה שבה הפעילות מתבצעת במספר
מוקדים הצורך מתחזק ויש הרבה לסחוב. הכלים של
הענפים האחרים אינם מהווים פתרון הולם. הם תפוסים
רוב שעות העבודה ורובם ישנים מאוד ולא יעמדו בעומס
זמן רב. הכוונה לרכוש קלאב-קאר יד שנייה בעלות של עד
20,000 שח. ירד מהשקעות 2020.

החלטה:

הבקשה אושרה.

5. דיווח לקש"ת

מבנה הגרדרובה ישמש בשנת הלימודים הקרובה את
שכבת ילדי כיתה ו' מהקיבוץ, שלומדת בבית ספר ויתקין.
האחריות על קבוצה זו עוברת לדגן שמעוני מנהל החינוך
הבלתי פורמלי.

בברכה, רונית ואפרת.

אנו יוצאים מנקודת הנחה כי אין צורך באכיפה בקהילה שלנו וכי מספיקה משמעת עצמית ואחריות קהילתית ואישית. נכון להיום, למרות אי הנעימות ואי הנוחות שבדבר, רוב הציבור מתנהג למופת.

הקשר הישיר עם שלושת הגורמים הוא עימי - נילי ישראלי.

עוד לא נתקלתי בחוסר מענה מטעם אף גורם במהלך כל התקופה. הזמינות עמם תורמת ליעילות ומהימנות בעבודה. על כך אני אסירת תודה לאנשים הנמצאים בתפקידים אלה.

מה קורה אצלנו?

נכון לסוף השבוע האחרון 12.09.20, ישנם 86 חברות, חברים וילדים בכידוד.

ההתפלגות היא כדלקמן:

- א. 5 חברים/ות חולים/ות עם תסמינים.
- ב. 25 חברים וחברות מבודדים עקב מגע עם חולה מאומת.
- ג. 21 ילדים מבודדים עקב מגע עם חולה מאומת.
- ד. 35 חברות, חברים וילדים - אחים, הורים ובני זוג המתבודדים יחד עם בני המשפחה שכאו כמגע עם חולה מאומת.

רוב המבודדים נמצאים בביתם. חלק מהמשפחות התפצלו למשפחה המורחבת. אחרים, שלא מצאו פתרון ופנו אלינו, ומצאנו כי הפנייה מוצדקת, דאגנו עבורם למקום חלופי. במיוחד ריגשה אותנו משפחה שפתחה את הקומה העליונה שלה לטובת מבודד (לא קרוב משפחה). מחמם לב ומפיח תקווה!

“סיירת מבודדים”

בעקבות הגל הגדול של מבודדים הקמנו “סיירת מבודדים”. חברות הסיירת הן טל הופמן וגליה שמעוני. טל וגליה נקראו לדגל לפני מספר ימים ונענו לבקשתנו ללא עוררין. תפקידן להיות בקשר יום יומי עם כל המבודדים. לדאוג לכל צורכיהם (מזון, תרופות ועוד). זה המקום להודות להן מקרב הלב על ההיענות, האדיבות והסבלנות הרבה שהן מגלות. בהחלט משימה לא פשוטה אך ללא ספק רבת משמעות. תודה לכן!

פרסום שמות החולים והמבודדים סוגיית הפרסום הפכה להיות טעונה ורגישה בקרב הציבור שלנו. חשוב להבהיר - קיים חוק במדינת ישראל האומר כי אין לפרסם מידע רפואי על חולה אלא בהסכמתו. דינו של חוק זה ככל חוק אחר ועל כן אין לנו יכולת לקחת את החוק לידיים ולפרסם שמות ללא הסכמת החבר/ה. אנא, הפסיקו לבקש זאת מאיתנו. במקרים מאד מיוחדים ניתן לעשות זאת אך רק לאחר שעוברים פרוצדורה רפואית משפטית.

יחד עם זאת, חשוב להגיד שאנו חיים בקהילה קטנה, שום דבר באמת לא נשמר בסוד ולפעמים הנזק שבחשאיות גדול מהפרסום.. אני מציעה שכל אחד יעשה את חשבונו ונכבד את החלטתו של כל אחד ואחת. אני יכולה לספר על איך נוהגים למשל בקיבוץ שהיה בן ריבוי חולים ומבודדים:

המבודדים תלו מטפחת צהובה מחוץ לביתם והחולים- מטפחת אדומה. מה זה עשה? מי שלא רצה להתקרב למקום או לחצרות מסוימות, לא היה צריך לדבר עם איש. ראה במו עיניו ושומר על עצמו. כמו כן, זה נתן פתח לפתוח את הלב ואת כשרון הבישול וכל מי שרק רצה וחפץ הניח מנחה ליד דלת של משפחה. אינני אומרת כי כך צריך לעשות כאן. אני נותנת זאת כדוגמה לאווירה שהיא לא רק נטולת מתח היא אפילו מפרגנת!

ושוב, בכל מקרה עלינו לכבד את החוק, את האחר ובעיקר את עצמנו. מבטיחה שברגע שיצאו הנחיות חדשות, נעדכן ונפעל בהתאם.

בינתיים בואו נשמור על עצמנו על ידי עטית מסכה, שמירה על היגיינה, ריחוק חברתי (במיוחד מחולים ומבוגרים), שמירה על בידוד אפקטיבי ושמירה על מורל גבוה ואופטימיות.

מברכת את כולנו בשנה טובה, שנצלח את השנה המתקרבת
בבריאות מיטבית ובחוסן נפשי וחברתי. בטוחה שנצלח!

זמינה לכל שאלה ודבר,
נילי ישראלי

מהנעשה בתרימה

חציון ראשון 2020

בהזדמנות הזו אנחנו רוצים להודות לצוות הבניין של מעברות וכן לדורון גרינבלט ורון גילת שעוזרים ותומכים בקידום הפרויקטים ב"פארק" ובשיקומם של מבנים ישנים והתאמתם לצרכי "תרימה".

בשמחה נציין את עזרת והרתמות חברות וחברי מעברות במחלקת האריזה בחודשים האחרונים, תרומה חשובה ליכולת של תרימה לעמוד ביעדי ההזמנות ולהרגשה שתרימה היא חלק חשוב בהוויית הקיבוץ.

אירוע חשוב שקרה לאחרונה - הוא הסכם הפשרה של חברת "מדיק תרים" (50% בבעלות מעברות) עם חברת פרזניוס, הסכם שיביא תרומה מסוימת גם לקיבוץ וגם ל"תרימה".

לסיום אני מבקש להדגיש שיש לנו דרך ארוכה לקימום החברה ובנייתה לטווח ארוך. אנחנו יוצרים קשרים עם חברות בינ"ל, משקיעים במו"פ ובציוד ונקווה שישנה הבנה שהדברים לא נבנים ב"יום אחד".

בברכת שנה טובה,
מילקי, יו"ר תרימה



מהלך השינויים בחברה ממשיך בתאוצתו.

בחציון ה-I של השנה, הייתה עליה משמעותית במכירות מוצרי החברה, חלקה בגלל הצטיידות גבוהה לרגל הקורונה ואין ספק שהקצב של המכירות יפגע בהמשך השנה.

הצוות המקצועי האמור להוביל את החברה להמשך אתגריה וביצוע התוכנית החמש שנתית, הולך ומתאיץ ותורם למימוש החזון של חברה בינ"ל.

במהלך החציון הראשון טיפל צוות ה-IT בניהולו של טאטי, בהטמעת תוכנת ERP חדשה שעלתה לאוויר ב-1.7.20 בהצלחה רבה. התוכנה תאפשר שליטה וניהול בכל תחומי החברה ברמה הנדרשת בעת הנוכחית.

בימים אלה אושרה הפעלת שלב א' של המתקן הפרמצבטי ואושרו תוכניות של שלבים ב' ו-ג' שיאפשרו במחצית 2021 להעביר את מחלקת האריזה ל"פארק התעשייה מעברות" (מפעלי מעברות) ובהנחה שיהיו משרדים לאכלוס הפונקציות השונות-תושלם תוכנית ה"התכנסות" ב"פארק התעשייה", מלבד המחסן שיישאר בקיסריה.

היציאה מ"אבן יהודה" של המו"פ ומעבדת ה-QC, מסתיימת בימים אלה ותקל מאד על הניהול השוטף ויעילותו.



פרידה מצוות ותיק ומובחר בתרימה

אין זה מובן מאליו שחברים משקיעים כל אחד בתחומו ומתמידים כל כך הרבה שנים במפעל תעשייתי שלנו בתקופות שהיו מאד מאתגרות וגם בתקופות יפות תוך חשיבה מתמדת על תרימה והזדהות איתה. אין לי ספק שתרימה הגיעה לאן שהגיעה בזכות עובדים כמוכם.



התברכנו בעובדים כאלה. בשם כל חברי הקיבוץ, ברצוני להודות לכם מעל דפי העיתון ולומר כל הכבוד! לברך כל אחד ואחת מכם בהמשך התפתחות אישית, הנאה ותרומה לקהילה שלנו מיכולותיכם וכישוריכם גם בהיותכם פנסיונרים.

תודות רבות והצלחה בדרכם החדשה.
אנדי

התכנסנו במועדון הקיבוץ במגבלות הקורונה להיפרד ממספר עובדים ותיקים ומרכזיים בתרימה שיצאו לפנסיה.

שלי רומי, מהמעבדה, נינטה ממחלקת תפ"י, דוד מרקוס מנהל המו"פ לשעבר, עופר הרצוג מהרוקחות וחיים זגרמן מנהל רישום ומחקרים קליניים. חברים שכל אחד מהם הקדיש כמה עשורים מחייו לעבודה ותרומה לקידום וצמיחת תרימה.

לא פשוט לסיים כמה עשורים של עבודה במקום אחד, שהפך עם השנים לבית שני (אם לא הראשון) לאחר ארוחה קטנה וטעימה, התחיל מצעד הברכות בהנחייתה של רבקה בר-ניר.



החוט המקשר בין כל חתני השמחה הוא התמדה, אכפתיות, הודעות עם ארגון תוך כדי הסתגלות למנהלים ישירים ועקיפים שהגיעו והלכו במהלך חמישה עשורים בתרימה.

אין ספק שכל אחד ואחת השפיעו על המחלקה שלהם באופנים שונים. חלקם, כמו דוד, חיים ועופר, השפיעו גם על כלל הארגון. כולם ביחד, עזרו לעצב את ה-DNA של תרימה ואנו תקווה שהעושים במלאכה היום, ידעו להמשיך ולטפח ולשמר את ה-DNA הזה מעכשיו לתוך העתיד.

דיווח מועדת ביקורת

לחברים שלום

ועדת הביקורת כוללת את החברים נדב בן אמוץ, דורון גרינבלט ולירי קדמי. המבקר, הינו רו"ח יפתח אלון ממושרד רוזנבלום - הולצמן.

בישיבת המזכירות האחרונה הציג המבקר את דו"ח הביקורת הסוקר את פעילות הנהלת החשבונות ומערכת הכספים שנערך בהתאם לתוכנית הביקורת לשנת 2019 והצגתו נדחתה בשל מגבלות הקורונה.

מהדו"ח עולה כי מדובר במערכת מסורה ומקצועית הנותנת שרות נאות לענפים ולחברים. לא נמצאו ליקויים חריגים. בצד זאת, הצביע המבקר על מספר חשיפות וליקויים בקשר ל: תשלומים במס"ב ובהמחאות, אופן ניהול קופות המזומנים, הרשאות חתימה בתאגידי הקיבוץ, חיוב וגביה מלקוחות והעדר נהלים בתחומים מסוימים.

מנהלי הענף קיבלו את המלצות המבקר ועל פי מה שדווח בישיבה פועלים ליישמן במגבלות הקיימות.

ועדת הביקורת מודה לעובדי הענף על שיתוף הפעולה בביקורת.

חברים המעוניינים לעיין בדו"ח המלא יכולים לעשות זאת במשרדי המזכירות.

בימים אלה משלים המבקר דו"ח ביקורת בנושא מש"א ושכר אשר נערך רובו ככולו בתקופת כהונתה של לאורה ואף הוא התעכב בשל אירועי הקורונה.

במקביל הוחל בביצוע ביקורת במערכת הבריאות תוך שיתוף פעולה מלא של נילי והצוות.

בברכה,
נדב בן אמוץ
מרכז ועדת ביקורת



אבוקדו מעברות במקום ראשון במטעי גרנות

הזרים שתורמים להשלמת הצוות המדהים והמקצועי שיש לנו היום.

הביקוש לאבוקדו בעולם ובאירופה בפרט, גדל מאוד בשנים האחרונות וזאת גם התחזית לשנים קדימה. 70% מהיבול שלנו מיועד ליצוא.

בשנים האחרונות אנו עושים כל מאמץ להרחיב את המטעים שלנו בנטיעות חדשות (ראו בחלקה מצפון לנחל) וכן במיזמים משותפים. הצוות שלנו ממשיך לקלוט ולטפח חברים צעירים, להתמקצע ולפתח שיטות גידול טובות יותר. "ולהיטיב בהרכבה" כדברי המשורר.

בשם כולנו ברצוני להודות ולברך את כל הצוות על הביצועים המרשימים. כל הכבוד, המשיכו כך!

שנה טובה ופורייה לכולנו,
אנדי

השבוע פורסמו תוצאות עונת האבוקדו 2019-2020 של כל מטעי גרנות (64 מטעים). ומי מכבב בראש הרשימה? ניחשתם נכון, צוות המטעים של קיבוץ מעברות!

ראשונים בתנובה (טון) לדונם וראשונים בהכנסה לדונם. הביצועים מאוד מרשימים: בתנובה לדונם אנו 15% מעל המקום השני ו-37% מעל ממוצע גרנות. ההכנסה לדונם אנו 9% מעל המקום השני ו-30% מעל ממוצע גרנות.

במגבלות הקורונה (אין טקס סוכות) נעמוד, נריע וניתן כבוד לכל צוות המטעים שלנו בניהולו של אילון זמיר ובתמיכה המקצועית המדהימה של דוד הראל וחיים ארדיטי. התוצאות גם בזכות צוות העובדים הצעירים, המוכשרים והאכפתיים שהצטרפו בשנים האחרונות לענף ונותנים לצוות שלנו ייחודיות מאוד בולטת בצוותי המטעים של גרנות, שברובם, אין עובדי קיבוצים. נזכיר גם את יואב שהוא חלק מהצוות שנים ארוכות וכמובן את עובדינו



פתיחת שנה בגיל הרוך בצל הקורונה

ועוד הרבה הן סוגיות אחרות שמעסיקות אותנו הצוותים החינוכיים בלי סוף.

כמובן, שלמרות הקורונה, ממשיכה ומתקיימת גם שגרה ברוכה של עשייה מוכרת בכלל הגנים והשנה יש לנו שבעה בתים - חיבוק חם, בית תינוקות פשוט, פעוטון עופר, פעוטון איילה, גנון ערבה, גן צעיר סביון וגן בוגר אורן, בסה"כ צפויים להיות כ-107 ילדים.

וזה המקום להיפרד ולהגיד תודה לשני אנשים יקרים במיוחד:
לראובן שבחרת לצאת לדרך חדשה, תודה על המסירות, המקצועיות ועל החיוך והסבלנות לילדים.

ליעל האהובה, הקמת בית חשוב מאין כמותו שבו התקיימו מפגשים משמעותיים של אמהות ותינוקות, הבית הזה הפך להיות מפעל חייך ולא בכדי, תודה על הליווי, ההכלה והמקצועיות, חיבוק גדול וחם.

ולבוגרי גן אורן שנפרדים ממערכת הגיל הרוך-בהצלחה בסימני דרך!! אוהבים אתכם.

"כל שנה מתחילה בסימן שאלה..." ואצלנו בגיל הרוך, השנה אכן התחילה בסימן שאלה גדול, שנה שאותה פתחנו בראשון לספטמבר ברגשות מעורבים של התרגשות לצד מועקה, התרגשות על שלושה גנים שנפתחו ושבהם יכולנו לשמוע את המולת השגרה - עופר, איילה ואורן, ומועקה על שניים שנותרו סגורים לשם השלמת ימי הבידוד של הילדים והצוות- סביון וערבה.

אין ספק שאנחנו בפתחה של תקופה קצת שונה, מזה מספר חודשים ומאז שפרצה הקורונה אנו נמצאות בתנאים של אי ודאות ושינוי גדול בשגרת העבודה המוכרת, המרחב שבין הניסיון לשמור על הבריאות לצד הניסיון לשמור על מענה התפתחותי וחינוכי מיטבי לילדים. לא תמיד הדברים מגיעים בהלימה ולעיתים מתעוררות הרבה שאלות, למשל, ברור שמבחינה בריאותית ולפי תקנות ומתווים כאלה ואחרים להורים אסור להיכנס לגן אבל... האם זה נכון מבחינה רגשית? חינוכית? האם זה הגיוני לעשות קליטות ללא הורים? האם אנחנו במעברות יכולים להחליט אחרת? אם כן, באלו גנים כן ובאלו לא? - כל אלה



בוגרי גן אורן 2020

"כל עוד שרים הילדים על שנה חדשה" איזו פתיחת שנה בסימני דרך, מעברות!



שמחים כל כך שלא משנה מה, התחלנו את השנה! ובבוקר הראשון לספטמבר הלב התמלא התרגשות והודיה כשכולם עברו בשער לבושים בלבן ונרגשים.

אז מה תביא השנה?
אנחנו נתחבר מחדש, נכיר, ננסה, נלמד, נטעה, נתקן ואז שוב. נשמור על הילדים, שמחים, בריאים וצומחים. תמיד נעשה את הכי טוב שלנו. ואז עוד קצת.

ברוכים השבים ילדים, איזה כיף שבאתם ושיהיה בהצלחה. צוות סימני דרך

כל פתיחת שנה מאתגרת באופן מסוים, השנה הזאת אפילו יותר. סיום של שיפוץ, פיצול של קפסולות, כיתות חדשות ובתוך כל זה ילדי א' חדשים ומתרגשים. עבור ילדי כיתה א' זאת הפעם היחידה להתחיל שנה ראשונה ואנחנו חיפשנו את הדרכים להפוך את היום הראשון שלהם למרגש ומיוחד עבורם.

את הטקס הבית ספרי הגדול החליף טקס כיתתי בכיתות-האם יחד עם חבריהם הוותיקים לכיתה, סרטוני וידאו שבהם מציגים עצמם כל הילדים החדשים, ברכה מצולמת של השכבה הבוגרת (ה'), פרח, מילה טובה, סיור מודרך בבית הספר עם חונך מכיתה ב' - כל מה שהזמנים המיוחדים האלה מאפשרים לנו.

ובכיתות האחרות? מתקפסלות הקפסולות, ג' - ד' בארבע קפסולות וכיתה ה' בשתיים, לומדים ימים מלאים כולל חוגים עד ארבע. אמנם איבדנו את מרכיב הבחירה בחוגים בשל אי היכולת להתערבב אבל הילדים גם מרוויחים חשיפה לתחומים שאולי לא היו נחשפים אליהם ללא ההזדמנות הזאת. הכל עניין של השקפה. הצוות המופלא והמסור לומד איך לעבוד ולנשום את השינוי, לשדר רוגע לילדים ולחזק את עצמנו.



מהנעשה בנעורים

מועדון הנעורים פתוח שישה ימים בשבוע, בשעות שלאחר בית הספר ובערבים. שעות אחר הצהריים הן זמן חופשי לנערים ולנערות להגיע למועדון, להירגע מיום הלימודים ולבלות בשקט (או פחות בשקט) עם חבריהם. כמוכן, החברה מוזמנים תמיד להביא איתם ארוחת צהריים ולאכול במועדון - תוך שמירה על היגיינה מירבית.

שעות הערב מוקדשות לפעילות שכבתית ורב-שכבתית, סביב נושאים אקטואליים שונים ומגוונים. כל הפעילויות והשהייה במועדון נעשות תוך הקפדה על הנחיות הבריאות - מסיכות, ריחוק (ככל הניתן), מספר משתתפים והיגיינה אישית.

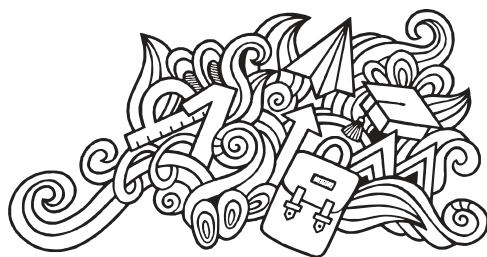
שכבה ו' הצטרפה אלינו השנה באופן חלקי, כאשר הפעילות שלהם מתנהלת בנפרד במבנה של גדררובה ולאורך השנה יתחילו לאט לאט להשתלב בפעילות הנעורים עם שכבות ז'-ח'. לשמחתנו הרבה, אסף שמחי ממשיך איתנו, יצטרף לצוות הנעורים וידריך את שכבה ו'. באותה נשימה, נשמח להודיע גם ששאר צוות הנעורים ממשיך איתנו - אילן, נטלי ואלמוג המופלאים!

חברים יקרים שלום!

שנה חינוכית חדשה החלה, אחרי חופש גדול שונה ומשונה. כל שנה חדשה מביאה איתה אתגרים חדשים וישנים, כאשר השנה נוספה לנו גם עננת הקורונה וחוסר הודאות שמגיע איתה. במסגרת החינוך בכלל והנעורים בפרט, אנחנו פועלים על מנת לקיים פעילות שתענה על שלושה דברים מרכזיים - חינוך מעשיר ואיכותי לנוער, בטיחות ובריאות, מענה קהילתי רציף ומלא ככל הניתן. בתוך כך, נרצה לעדכן אתכם בכמה פרטים על הפעילות שלנו עם תחילת השנה:



התקופה שעד אחרי החגים היא תקופת הסתגלות לכולנו - ילדים, נוער, צוות, הורים וקהילה - חשוב לנו מאוד לשמוע ולהשמיע, להתאים את עצמנו לצרכים השונים במגבלות האפשר. כל זאת, על מנת שתהיה לנו שנה חינוכית מוצלחת ומהנה!



אסכם ואומר, בשם כל הצוות, שמדובר בתקופה קשה ומוזרה לכולנו. עם זאת, אנחנו רואים במערכת החינוך הקהילתית מקום של בטחון ושמחה גם בשנה כזו. בכל דבר ועניין, אנחנו כאן בשביל הנוער והקהילה ובטוחים שנעבור גם את התקופה הזו בהצלחה מסחררת.

שנה טובה!

דגן שמעוני בשם צוות הנעורים



אנחנו רואים את המעורבות הקהילתית של הנוער כערך מרכזי. על כן, התחלנו בשנה שעברה עם הקמת שני פרויקטים מרכזיים - גינה קהילתית ופיצות. שני הפרויקטים ממשיכים לפעול (על ידי הנערים) ואנחנו מזמינים את כולכם להתעניין ולהשתתף! כמו כן, הקורונה מזמנת לנו לעיתים אפשרויות להתגייס למען הקהילה - כמו למשל עזרה בחלוקת מזון, יצירה של ערכות בידור למשפחות בבידוד ועוד.

מבחינת פעילות, השנה הזו מאתגרת במיוחד - ההנחיות השונות מגבילות מאוד את היכולת לקיים פעילויות כמו שהכרנו. עם זאת, אנחנו מאוד משתדלים לא לתת למצב להפריע לנו יותר מדי, ולהמשיך בפעילות איכותית בתוך מסגרת המגבלות. נמשיך לעשות פעילויות פנים וחוץ, טיולים, סדנאות ועוד... גם בחופשים וגם בשגרה, תוך עמידה בכל התקנות.

זהו המקום לציין לחיוב את הנערים והנערות שמאוד משתדלים לעמוד בתקנות. בסוף החודש, אחרי תקופת ההסתגלות של תחילת השנה, נוציא תכנית שנתית מסודרת ומותאמת שנשאף לעמוד בה ככל הניתן.

שעות הפעילות שלנו מותאמות לשעות הלימודים, כפי שהן היום וכפי שישתנו לאורך השנה - כך שלנוער כמעט תמיד יש מקום להיות בו. כמו כן, נפתח מרכז לימודים משותפים המיועד לתלמידים בימים בהם לומדים מרחוק.



ההחלטה!



למראה שרואה הנוסע בחולפו בכביש. נבנו טרסות צרות בצדדיו, עם גיבון המטפס עד לגובה קצה הגבעה.

דוגמה נוספת בכביש זה הם פתחים דמויי חלונות בחומה ליד היישוב חריש, המוסיפים חיים לחומה. ואצלנו, העלייה מהשכונה שנבנתה לאחרונה, לכלבו לשעבר: טרסות יפיפיות. כן, אפשר היה אחרת גם במעלה שכונת רמות חפר.

טעות היא לבנות במרכז הקיבוץ חומה. אנו, עדיין מקווים שהחומה תוסתר ולו חלקית, על ידי גיבון או בכל דרך אחרת.

אך מה שחשוב הוא להסיק מסקנות לגבי הבניה העתידית של קיבוץ מעברות ובראש וראשונה לשתף יותר את כלל החברים בתוכניות ובמיוחד את הגובלים עם הפרויקט הנבנה. ואתם הדיירים החדשים ששנים חלמתם להגיע לבית יפה ומרווח, בקרוב תוכלו להגשים את חלומכם ואנו שמחים יחד איתכם.

אפרים שפירא

גילוי נאות: הכותב מתגורר בשכונת המדורגים 5 מטרים מפרויקט הבנייה.

השנה 2420. ארכיאולוגים מגלים ישוב בארץ ישראל, שנראה מפותח למדי לתקופתו. אך השאלה המטרידה אותם היא חומה שנתגלתה במרכז היישוב הדומה מאד לחומות שנבנו במבצרים של ימי הביניים 400 שנה קודם לכן. השאלה הועברה לאוניברסיטה החדשה בירושלים...

ועתה למציאות של היום, שנת 2020. קיבוץ מעברות נבנה במשך השנים שכונות, שכונות, כמו זו של שכונת המטוס, הפרדס, הציפורים, המדורגים ועוד. ואין ולא הייתה כל הפרדה ביניהן. זהו סגנון כפרי המעיד על קהילת אנשים שבחרו לחיות יחד, כל קיבוץ על פי דרכו.

בתחילת בניית השכונה החדשה הקרויה "רמות חפר" נשבר עיקרון האחידות, עם הקמת חומה בצפון הגבעה, שגובהה 4-5 מטר ואורכה 170 מטר מבית הספר במזרח ועד קרוב לבית מנחם במערב. חומה שכולה בנויה בטון ואבן. החומה יוצרת הפרדה בין השכונות הצפוניות של הקיבוץ, לבין השכונה החדשה. החומה דומה לחומה של מבצר מימי הביניים, ומהווה פצע בנוף קיבוץ מעברות.

האם אפשר היה אחרת? כן.

יש דרכים אחרות "לכבוש גבעות". לדוגמה: כביש 6 אשר חתך גבעות בדרכו. כאן ניתנה הרבה תשומת לב



על רכוש ציבורי "בימי המגיפה"

ומכאן בקשה לממלאי התפקידים בקיבוץ, שנבחרו לשמור על נכסי הכלל: מן הראוי לדווח על כל שימוש חורג בנכסי הקיבוץ, להסביר ולשכנע בנחיצות ההחלטות והשינויים. לו הועלתה תכנית לביצוע בעזרה לפני הציבור, הייתה נמנעת "עגמת נפש".

פנייה זו יפה גם למזכירות הקיבוץ, שכן, החלטותיה מתפרסמות באיחור בעיתון הקיבוץ, ואולי יש לשקול לפרסמן סמוך ככל הניתן למועד ההחלטה.

שמעון דר

אבקש להגיב "על הסערה המקומית" בנוגע לעזרה בחדר האוכל, שמצאה ביטוי ברשת הקהילנט.

כל יזמה ציבורית המשרתת את הכלל היא ברוכה, ויוזמיה ראויים להערכה. עם זאת, אין לשכוח, שמבני הציבור הם בבעלות של כלל חברי הקיבוץ, ובוודאי כך העזרה, שהיא חלק מן הלב האדריכלי הקיבוצי שלנו. גם אם קיבוץ מעברות יעבור הפרטה מלאה, יהיו נכסי הציבור בידי הכלל.

מזה חצי שנה חדר-האוכל והעזרה מתפקדים חלקית, אך תימצא תרופה למגיפה, ומכלול חדר-האוכל ישוב לשמש ביעודו כבימים עברו. האם מתקני ההתעמלות יפורקו אז?

בנוגע למגדל המים

לפני שבועיים ביקש שמעון דר מהמועצה לשימור אתרים מידע בנוגע לבית מנחם ומגדל המים. שניהם אתרים שהוכרזו לשימור. הנה תשובת המועצה, ששמעון ביקש לפרסם לציבור:

שמעון דר שלום רב,

לאור שאלתך לעניין מגדל המים מצרפת כאן צילום של המבנה מגדל המים שהוכרז לשימור במסגרת התכנית לפיתוח השכונה ברמות חפר.

לאור זאת לא ניתן להרוס את המבנה מבלי לקדם תכנית במועצה האזורית ובוועדה המחוזית. מצרפת את הוראות התכנית חלה.

מריה מצרפי

מ"מ מנהלת מחוז מרכז

המועצה לשימור אתרי מורשת בישראל





מי אוכל את רגלי הארנבות?

מאת: דוד בן אברהם | אוקטובר 1975

כיום אין מגדלים עוד ארנבות בארץ, כי בשרן טמא מבחינה דתית והרבנות אסרה על גידול ארנבות. אחד המזכירים שלי בארגון זה היה רב מפראג, הוא חיפש מקום עבודה, פרנסה, וכך הפך הרב למזכיר שלי בארגון. ישבנו במרכז החקלאי ויום העבודה שלי היה אז הגבוה ביותר בקיבוץ. הייתה לנו גם הכנסה טובה ממכירת ארנבות. הילדים שלנו גדלו על בשר ארנבות, עופות לא היו ובשר בקר היה יקר מאוד. מדי פעם היה גם הקיבוץ מקבל ארוחת ארנבות.

בענף הארנבייה עבדו גם ישראל פלביץ', גיזל פלביץ', קלרה גורן וחברים אחרים. בפרוס מלחמת העולם השנייה נוצר מחסור בכוח אדם והארנבייה נסגרה תוך החלטה כי בגמר המלחמה הענף יחודש... אך זה לא קרה..."

"אני רוצה לספר סיפור על הארנבייה: חיות טרף היו באות לארנביה והיו אוכלות דרך הרשת את רגליהן של קטני הארנבות. ראיתי שהם ממש הורסים את הארנבייה והתחלתי לשמור שם.



כרמי וחבר

פעם - בשעה שש בערב ירדתי לארנביה, כשרובה צייד בידי ואני שומע רעש. הייתי כולי הקשבה ודריכות. פתאום ראיתי משפחת נמיות מתקרבת לארנביה. ישבתי על הקרקע וחיכיתי שיתקרבו עוד יותר. חשבתי שהפעם גיליתי את הטורפים. הייתה זו משפחה שלמה: בראש הלך אחד גדול יותר, אחריו זוג צעירים ואחריהם הקטנים שלהם, כעין עדר של נמיות. כאשר הם התקרבו עד ל-30 מטר בערך - הרים הגדול מהם - שהלך בראש השורה - את עיניו, הסתכל בי ואני בו, עינינו הצטלבו. כיוונתי את הרובה, יריתי בו והרגתיו. כל היתר ברח.

"בפילוסופיית החיים שלי, אני דטרמיניסט", סיפר דוד בן אברהם מקיבוץ מעברות, בתיעוד חייו, "זאת אומרת, אם אתה רוצה להשיג משהו, אם אתה למשל רוצה להיות רופא או כימאי, אתה צריך להיכנס לשביל המוביל אותך למטרה זאת. אתה צריך להיכנס לאוניברסיטה וללמוד את השטח בו בחרת. אני אומר: אם אתה רוצה להיות בקיבוץ, אתה צריך להיות בתוכו ועליך לנסות שם את הכל. זהו הדטרמיניזם המוביל אותי. כל הענפים שבניתי בקיבוץ - נבנו בקו זה, נכנסים לשביל כשהמטרה ידועה לי".

"ב-1937 היה מזכיר הקיבוץ, נתן אילן, מודאג ממחסור בבשר לבתי הילדים והעלה רעיון לגדל ארנבות. כך הקימותי את ענף הארנבייה בקיבוץ. עד אז לא עסקתי בארנבות. התחלתי ללמוד מספרים על בעל חי זה. במשך הזמן נבחרתי למזכיר ענף הארנבות בארץ. הוצאתי עיתון של ארגון הארנבות וערכתי אותו מבחינה מקצועית. היה לי בסיס אינטלקטואלי לתפוס ולהבין את הבעיות של הענף. העמדתי את הכל בצורה מדעית, היות והתחנכתי לקראת עבודה מדעית. ניתחתי ארנבות, סירסתי אותן. חוץ מגידול ארנבות עסקתי גם בחקירה מדעית של מבנה גופו של בעל חי זה, של צרכיו ואורח חייו.

כל בתי החולים בארץ קיבלו מאתנו ארנבות לניסיונותיהם המדעיים. עסקנו גם ביצוא ארנבות למצרים - לקהיר - עבור הצבא האנגלי.

על דוד בן אברהם

דוד נולד בשנת 1906 ברומניה, בכפר גיישטי. בן בכור למשפחת פייגנבאום. אחריו נולדו עוד שני אחים ושלוש אחיות. את תפקידיו ככבוד מילא עד יומו האחרון. בילדותו הגן על אחיו הצעירים מפני התנכלות ילדי הגויים ובכגרותו דאג להם והיה להם תמיד לעזר.



המשפחה היתה אמידה וקיימה אורח חיים דתי.

בגיל 13 הצטרף לשומר-הצעיר ועזב את הדת. את ברכה, אשתו, פגש בתנועה. הם התחתנו ברומניה ועלו ארצה ב-1934. דוד החליט לבוא ארצה עם מקצוע נדרש. נאמר לו שזקוקים לחקלאים. למרות שרצה ללמוד רפואה, למד הנדסת מזון לבעלי חיים. בארץ הצטרפו לחבריהם הרומנים במעברות.

מהר מאד החל דוד לקבל על עצמו תפקידים. כל מה שעשה עשה ביסודיות וברצינות ובכל מאודו. היה גזבר, ובהמשך הקים ביחד עם שני חברים את ארגון משקי עמק חפר והשומרון. אחר כך הצטרף לצוות הבנצ'יקים ויזם את הקמת ארגון מגדלי הבנות הארצי. הייתה לו יכולת לפתוח דלתות במשרדי הממשלה כמו גם אצל מנהלי הבנקים. כגזבר, היה נכנס למנהל בנק שאהב מוסיקה, מתחיל לשיר אתו וכך נפתחו הלבבות וההלוואות ניתנו בתנאים נוחים.

במשך שנים דוד היה בועדת בריאות כמרכז וגם כחבר. בדרכו המיוחדת היה נכנס ללב הרופאים, יוצר קשרים אישיים וכך מוצא עבור חברי מעברות את הטיפול הטוב ביותר. בשנות החמישים הקים את מפעל חייו. הוא יזם את הקמת אמבר- מכון התערוכת הראשון בארץ. זו הייתה ממש מהפכה בתחום זה. עד אז לכל משק היה מעין מכון תערוכת קטן משלו, שהופעל ללא ידע ולו הבסיסי ביותר. תוצאות גידול הביצים והחלב היו עלובות וכך גם בריאות בעלי החיים. דוד הבין שעליו לשכנע את המשקים בחשיבות הרעיון. לאחר ששיכנע את מנהלי הארגון האזורי (גרנות של אז), נסע ערב ערב לועדות המשק והסביר את היתרונות הכלכליים והמקצועיים. זה לא היה קל, אולם קשיים מעולם לא הרתיעו אותו. בסוף מסע השכנוע, התמיכה היתה גורפת.



הקמת 'אמבר' נמשכה שלוש שנים והוכחה

אחר כך חקרתי ובדקתי והסתבר שכאשר נמיות רוצות לבחון שטח, אם הוא בטוח, הרי הן שולחות בראש הקבוצה את הנמייה הזקנה ביותר שלהם - ואם היא נופלת, מספיקים היתר לברוח ונשארים בחיים. אז הבנתי את אחד מהרגלי החיים של הנמיות.

למחרת היום מצאתי שוב רגלים אכולות של קטני הארנבות והבנתי שלא הנמיות גורמות את הנזק בארנביה, כי אם טורף אחר.

זה היה בחורף - עמדתי לנסוע בבוקר העירה, אך לפני זה ירדתי לארנביה, כדי להאכיל את הארנבות. היה זה בערך בשעה ארבע בבוקר. גרתי אז בבניין הנוער, בניין של שתי קומות. כשהגעתי לרגלי הגבעה, שמעתי רעש מחריש אוזניים, בוקע מן הארנבייה. הארנבות - כדי לגרש אויב - דופקות ברגליהן האחוריות. זה נשמע כמו אצל האפריקאים - כשהם רוצים לגרש אויב, הם דופקים בתופים. הכושים למדו את השיטה מבעלי החיים.

התקרבתי לארנביה וכאשר הן הרגישו בי, הן חדלו מיד לדפוק ברגליהן - הן הרגישו בקרבת האדם המגן עליהן. רק בתא אחד המשיכה ארנבת לדפוק. התקרבתי למקום והנה אני רואה חתול בר בתאה של הארנבת. התא היה בנוי כך, שהייתה בו דלת ובה אבוס. לאבוס דלת קטנה דרכה היו מכניסים את הירק לארנבת. הדלת הזאת הייתה פתוחה והחתול נכנס כפי הנראה מלמעלה. הוא ראה אותי, הסתכל בי ואני זוכר עד היום את עיניו האדומות. כל נשק לא היה בידי אך חשבתי: "הפעם הוא יפול". הוא רצה לברוח והתחיל לגרד את הרשת. הוא רצה לצאת דרך הדלת הקטנה, דרכה נכנס. כל דרך אחרת לבריחה לא הייתה לפניו. ובינתיים החל לעלות השחר ודמדומי בוקר האירו מעט את המקום. פתחתי את הדלת, כדי לתפוס אותו ברגליו האחוריות - הוא ניסה לנשוק אותי וסגרתי את הדלת.

חשבתי - מה אעשה? החתול ניסה שוב לצאת. הורדתי את כובעי מראשי ושמתי על ראשו. דרך הכובע הוא תפס בשיניו את אצבעי הקטנה, אך אני המשכתי להחזיק בו. הוצאתי אותו מן התא והעמדתי על האדמה. עליתי בשתי רגלי על גבו וחיכיתי. הוא הרים אותי -משקלי היה אז 80 ק"ג. היה לו כוח עצום. את אצבעי הוצאתי בכוח מפיו ורק את הכובע השארתי בין שיניו. המשכתי לעמוד עליו עד שהוא התעייף ולא יכול היה עוד להרים אותי. אז הכיתי בראשו וגמרתיו אותו. פרוותו שמורה עדיין אצלי."

הביאה לדפוס: עינת טחנאי



משפ' בן אברהם: דוד, ברכה, כרמי, גלעד. 1943

כהצלחה גדולה. אחרי אמבר, הוקם גם מכון התערוכות מתמור בדרום ואחריו מילובר וצמח בצפון. באותה רוח ואידאולוגיה, יזם דוד גם את הקמת "לשכת מכוני התערוכות"-זו ועדה המתכנסת עד היום, אחת לתקופה ומקדמת במשותף את הידע בגידול בעלי החיים.

גלעד בן אברהם מספר: לימים, כשלוויתי את דוד בנסיעות הייעוץ בתחום המכונים בדרום-אפריקה נפגשנו עם אנשים רבים ששאלו "מה זה קיבוץ?", ההסבר של דוד היה בהיר ומוכן בזכות פשטותו: "קיבוץ זוהי צורת חיים המקיימת סינתזה בין משטר קומוניסטי (שוויון מוחלט ללא חופש לאדם) למשטר קפיטליסטי (חופש מוחלט לאדם ואי שוויון מוחלט)" וזאת כל התורה על רגל אחת.

היריעה קצרה מלתאר את כל מעשיו. אולם אני רוצה להאיר צד רב משקל ומשמעות בחייו וגם בחיי הקבוץ. דוד היה זקוק למוסיקה כמו אויר לנשימה. משחר

חברתנו הרי היא דגם אופייני של מיזוג הגליות: ראשונינו באו מרומניה אליהם הצטרפה קבוצה מגליציה ואחריה - ראשוני העלייה מבולגריה, הקיבוץ ההונגרי הראשון, ההשלמה הגרמנית, השלמה מצ'ילה וכן בודדים רבים מתוך חברות נוער, ילדי-חוץ וכמובן בני הקיבוץ.

היינו תמיד קיבוץ דובר עברית, אולי לבית-ברירה. מתוך התמודדות עם בעיות פנימיות, יצרנו תפקידים ומוסדות והצבנו חברה דמוקרטית. שיחק לנו המזל ורצף הגילים בבניין הדמוגרפי שלנו הוא נאה. לכן מתבצעת הנשיאה בעול התפקידים בלא משברים קשים.

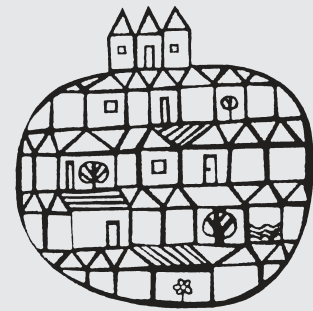
יצרנו מערכת חינוכית משותפת וענפה מן הגיל הרך לבית-הספר, המוסד החינוכי ואף אולפנים לעברית. חברים רבים זוכים להשכלה גבוהה.

אך לא רק בתוכנו פנימה התבצרנו. היינו פתוחים לכל קריאה של

שמונה שנים נדדו חברינו ממקום למקום "וייסעו ויחנו" עד אשר נאחזו בפיסת קרקע זו - אדמת המריבה של ואדי חווארית, הוא קיבוץ מעברות כיום. המקום הפורח הזה, ישוב ומשק הרי הוא מאמץ רב שנים של בודדים אשר הטו שכב, איש כיכולתו והוא הקולקטיבי כולו.

ראשונינו היו בין סוללי הכבישים בעפולה, חיפה, דרך עכו, כפר אתא, מגידו וכביש חיפה - תל אביב. הם היו בין מיישבי הביצות בקישון, כברה ומפרץ חיפה. הם היטו שכב בכיבוש העבודה וחדרו למקצועות הבנייה וכמובן, את בתינו הראשונים בנו בכוחות עצמם. בחקלאות, פתחנו כל ענף אפשרי ולא תמיד בהצלחה.

בשטח ההובלה המכנית היינו חלוצים באזור וגרעין הקואופרטי המשגשג "עמק חפר". אכן, תהליך אופייני לדור זה, שהפך עולים צעירים וחסרי ניסיון לפרולטרים ואנשי משק יזמים.



דברים שנשא נתן אילן בחג יובל הקיבוץ

26.08.1975

מתי מעט התחילו ראשוני קיבוצנו את דרכם לפני חמישים שנה. לא היה זה מצעד ניצחון, אך גם לא דרך ייסורים. הייתה זו צעידת חיים ובניין. בניית חברה עצמאית, קבוצתית והשתתפות בתקומת העם במולדתו.

קיבוצנו הוא אולי דגם טיפוסי וחתך נאמן של החברה הנושאת במבצע הגדול של דורנו: תחייה חברתית ולאומית. כזה הוא בזכויותיו, בקשיים אשר נשא בהם ואף בכישלונותיו.

טורטליה. למחרת שאלתי אותו איך היה והוא ענה, בכיתי כל הערב.

דוד היה אדם עם לב רחב וחס. לעיתים קרובות היו באים להתייעץ אתו בעניינים שונים. היה מסתגר עם האורח בחדר השינה מאזין ומייעץ. מעולם לא סיפר על השיחות האלה. סלד מרכילות ולא נתן לאנשים לרכל על ידו. כולם ידעו שאפשר לסמוך עליו. כשנולדו הנכדים היה גאה ומאושר. השתתף ככל יכולתו בטיפול בהם וזכה לשנים של אושר. היה שר להם ברומנית וגם שירי ערש של שוברט וברהמס.

בסוף ספטמבר 1982 הלך לעולמו אחרי שנה וחצי של דיאליזה.

זוכרים אותו בגעגועים ואהבה.
כרמי, גלעד, עדיקה וכל בני המשפחה.

ילדותו אהב מוסיקה מכל הסוגים. בבית הכנסת של גיישטי היה שר כסולן. אהב מאד להאזין לחזנים כמו גם למוסיקה עממית בסגנון הבלקן. היה מאזין ליצירות של חליל פאן. וכמובן למוסיקה קלאסית. במלחמת העולם הראשונה התמקם בכפר שלו גוד של חיילים אוסטרים. אחד הקצינים שגר בבית המשפחה, הביא עמו כינור ולימד את דוד לנגן בו. כשעזב, השאיר את הכינור. לימים למד דוד לנגן גם בצ'לו שקיבל מניסים ניסימוב. הם היו חברים קרובים וניסים אף כתב שיר בשבילו. דוד היה שר אריות מכל האופרות שהכיר ואהב. תמיד היה לו מנוי לפילהרמונית ונסע בדבקות לכל הקונצרטים כשהוא יושב דרך קבע בשורה האחרונה ביציע. בגיל שבעים דיבר על כך שכשיפרוש לגמלאות יחזור לנגן בצ'לו. אבל כשפרש כבר חלה ולא הגשים את חלומו.

בסוף ימיו, חודשים אחדים לפני שהלך לעולמו, נתתי לו כרטיס לקונצרט בכפר סבא שם ניגן בכינור פסקל

מעברות- ישוב פורה המשקיף בגאווה על עברו ובוטח בכוחותיו לקראת העתיד.

לא הלאינו אתכם בנתונים על היש אתנו בנפש וברכוש, לא רק משום עינא-בישא, חשבנו שטוב מראה עיניים מכל הסבר אחר.

לסיכום אגיד : יישר כוח לראשונים אשר עמנו. כבוד ויקר לאלה אשר לא זכו למעמד זה.

חזק ואמץ לכל הקיבוץ על שכבותיו וגיליו ונאמץ את ידי הצעירים עליהם יוטל ההמשך.

נודה לכל החברים והמוסדות אשר סייעו לנו בדרכים שונות עד היום ונברך את הקהל אשר בא להשתתף בשמחתנו. נאחל לכולנו שניפגש עוד כאשר השלום שורה בארצנו. אנו מצפים כי רבים ילמדו ויאמצו לעצמם דרך חיים זו.

חג שמח!

הביאה לדפוס: עינת טחנאי

שילמנו מחיר יקר ביותר עם כל הישוב בקורבנות אדם במלחמות ישראל. איבדנו חברים יקרים לא מעטים. הרכנו ראש, בכינו, חרטנו את הכאב העמוק בליבנו אך לא כשלנו בדרך העיקשת.

אומנם, נודה, ביחד עם כל הישוב, אולי פחות ממנו, נכשלנו בזניחת האופי החלוצי של סגנון החיים. נישאנו עם זרם העלייה רמת החיים עם גילוייו. לא עמדנו בפרץ בשמירה קפדנית על עבודה עצמית וידענו גם לא מעט כישלונות חברתיים, אך השתדלנו תמיד לגבור על אלה.

על אף הכל זכאים אנו לסיכום אופטימי: הננו חברה מגובשת, עדה של מאות אדם שחיים בה, אבות - הורים, אבות-חברים, בנים, נכדים ואף נינים. הננו פתוחים וקולטים עוד ועוד. "יצרנו אמצעי ייצור רבים ומגוונים המעניקים קיום בכבוד ואף ביטוח לכל אדם שלא יבוא".

התנועה. היינו בית-ספר לגרעינים התנועתיים וחברינו הניחו יסוד לתנועה החינוכית בארץ ויצאו בשליחויות לחוץ לארץ. לקחנו חלק פעיל בהגנה מאז ימי המקל והאקדח ועד לכלי המגן של יורדי הים ומרקיעי שחקים.

חייל רב הוא אך מובן שלא הכל נעשה בחלל ריק ובזכות עצמנו. היינו צמודים לרעיון ואף מודרכים על ידי תנועה חברתית ופוליטית של השומר הצעיר והקיבוץ הארצי.

ידענו גם אכזבות וכישלונות. בצד חדוות היצירה ושמחת-החיים היו ימים ולילות של תוגה, עצב ושכול. רבים מחברינו אשר לא עמד בהם הכוח להתמיד בדרך האפורה של היצירה היום-יומית- ונשרו. הקרבנו קורבנות לכל האלילים ולכל מקסמי השווא: בניית סוציאליזם בארץ אחרת, ירידה בשל האכזבה מן הפתרון החברתי - לאומי או עריקה אל "חיים קלים יותר". כל אלה הסבו צער רב.

שבת קורונה

הבידוד החברתי והיציאה הפתאומית לפנסיה השאירו לי שפע זמן פנוי וצורך להרחיק אל מרחבי השדות. אני יוצא מדי יום באופניי לטיול בשבילי עמק חפר. וכך, מתחברים נופי העמק בראשי בעודי רוכב לשורות שיר. אחדים מהם אני מביא כאן עם דברי הסבר קצרים (מעשה בלתי משוררי בעליל...).

אבק דרכים

דרכים יבשות, מאובקות שמש מייבשת את המוח. שפיריות דרכים שחורות קדחתניות דנאיות כתומות, כחליל ינבוט אפרפר, לבנין לבן, לבנין צהוב, נימפית החורשף נודדת בהמון הסנוניות, מה הן יודעות שאנחנו לא? והשרקרקים?

כולם מכירים את להקות הסנוניות שמופיעות פתאום וחגות מעל שדה או בריכת דגים (אגמון עין החורש) עסוקות בציד חרקים בלתי נראים. כך גם השרקרקים היפים והרעים שמופיעים פתאום בלהקות בכל רחבי העמק. השיר הזה נצבר בראשי פרט אחר פרט במשך שבועות.

הייקו פטל קדוש*

קדוש, קדוש פְּרִיָה שחור, מתוק גם אם תשלח פֶּארותיך הקוצניות, למחלפות שער ראשי לא תוכל להגיע

* בספרות חז"ל, באגדה ובהלכה מוזהה הצמח פטל קדוש עם הסנה. (ניסים קריספיל, ילקוט הצמחים) השיר הזה הוא כולו פייק. הוא כמובן איננו שיר הייקו, שערות ראשו של אבשלום לא נתפסו בפטל אלא באלה, הוא רכב על אתון בכלל, ולי כידוע אין מחלפות... הנוף הוא שביל העץ שמוביל לבקתת התצפית באמצע אגמון עין החורש שם פֶּארותיו הקוצניות של הפטל סוגרות את את השביל.

כל כמה רגעים חוצה זוג פשושים את השביל. מפליא אותי איך יצור כל כך קטן ופגיע משגשג בשדותינו כאילו אין שינויי אקלים והרס הסביבה. למה החוחיות לא לומדות ממנו? חסרים להן קוצים?

פשוש

6845 מיליגרם של חוצפה תזזיתי ואסרטיבי, דורש לעצמו בתוקף (כך על פי ויקיפדיה) שני דונם של טריטוריה. קטנצ'יק, מי אתה בכלל שבעולם מטורף ומסוכסך כשלנו אתה מתפרץ בכל מקום. שיח קוצים, שני יתושים, שלושה עכבישים, שבע כנימות ואתה מסודר...

ובכל זאת בלי קצת פוליטיקה ברוח הימים האלה אי אפשר. להזכירכם באחד ביולי היה אמור בנימין נתניהו להכריז על תחילת הסיפוח. ממילא איש לא האמין לו (אני קורא לו "השקרן מבלפור").

חוף מכמורת 2 ביולי 2020 רוח מערבית קלילה נושבת אדי קורונה וסיפוח מרחפים באוויר הצח.

ספינת הגו בודדה צפה באופק.

משרד הבריאות שוב מזהיר:

עומס חום כבד,

על מבוגרים עם מחלות רקע

להישאר בבית.

בחוף נערות בשלל צבעים וגדלים

רק להביט בהן זאת בעילה אסורה

בהסכמה.

הכול דפוק.

החיים יפים.

בינתיים

ולסיום שיר קצת יותר ארוך מלא גניבות ספרותיות. למשקיעים אני ממליץ לחפש את שירו של אלכסנדר פן (משורר גדול פי כמה וכמה ממני!) - "עדיין לא!"

בשביל הציפורים

(בעקבות אלכסנדר פן)

רוכב על אופני בשביל הציפורים

שוב אותו השביל עקלתון קרח

מי שיאמר השמש גהינום צלוי

לא לי, אף לא לדרור פורח

שדה הקוצים שלנו, יבש, גלוי

כאן גדלנו בין חודי חוחים.

פולשים כמו זרזירי המיינות

וצרחנים כלהקה של דררה ירוקה

טרקטור חורש חלקת קוצים נעזבת.

עדת יונים בפאת שדה לוקטת

שיכחה

סיקס עצבני מכריז על טריטוריה

משוחררת.

אני עדין מנסה לחמוק בין הבורות.

מי יתנני עוף, פשוש או עפרוני

גם תור מצוי אף צוצלת עצלנית

בחמסין אשמח, בצל אקליפטוס

אנמנם

לא כעורב מוגן מהקרינה הקטלנית

כאוח אאנק טרם ארדם

הוי ארצי, הוי מולדתי.

לפחות לא צדים כאן ציפורים...

עופר הרצוג

חלום שמתגשם אחרי עשרים שנה!

ברכות לאופיר עוז (בן זוגה של גליה פלד) על יציאת ספרו השלישי "הטוב מכל העולמות" (בהוצאת אפיק) לאחר עבודה שארכה חמש שנים. אנו מביאים את דבריו של אופיר עצמו ולאחריו את תקציר עלילת הספר מכריכתו האחרית

ניב הוא אלוהים. זה לא אומר שהוא לא בן אדם.

גאון מחשבים בן עשרים וחמש מתייסר בגלל באג לא פתיר. שלוש פגישות מקריות עם סמדר ונשיקה אחת שמצילה אותו ממוות, לא משאירות לו ברירה אלא להתאהב בה נואשות. הוא מתרגש מתבלבל, מפחד - כמו בן אדם, ובמקביל מתחיל להבין שהוא שולט במציאות ומצליח לכוון אותה כרצונו, פעם אחר פעם.

אבל אם הוא אלוהים, למה סמדר מתחמקת ממנו? איך יכול להיות שהאהבה הגדולה של חייו מתמוססת לו מול העיניים?

ניב מגייס את כל כוחותיו. הוא חייב להבין, לרדת לעומקה של התגלית, לבדוד את הזרע של כל העולמות האפשריים, כדי לזכות מחדש באהבה.

עלילת הרומן **הטוב מכל העולמות** מדלגת בווירטואוזיות בין נקודות מבט ומצבי תודעה. היא מתרחשת בישראל של 2002, ימים של אינתיפאדה ואוטובוסים מתפוצצים אבל גם של הייטק פורח, טלפונים סלולריים ראשונים בכל כיס ומדע שהופך אט-אט לבדיוני. ושם, בין מציאות לאשליה ובין רגשות טעונים לחידות פילוסופיות, נרקם אחד הרומנים הייחודיים והמפתיעים שראו אור לאחרונה בעברית.

אופיר עוז הוא סופר ובלוגר, זוכה פרס משרד התרבות לסופרים בראשית דרכם. סיפורים פרי עטו זכו בפרסים ופורסמו בכתבי עת בארץ ובעולם. **הטוב מכל העולמות** הוא ספרו השלישי.

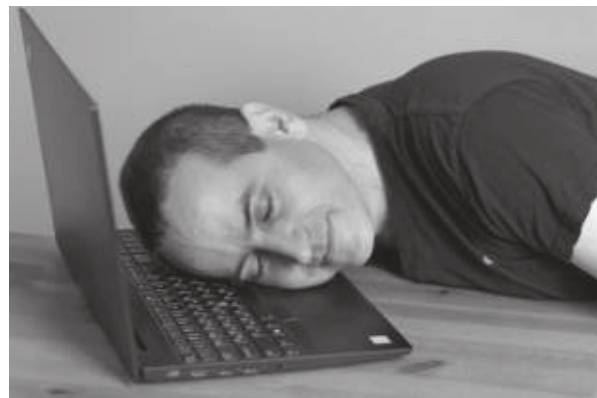


ככה זה עם חלומות, הם לוקחים זמן.

לא תמיד אנחנו בכיוון הנכון, בדרך כלל אנחנו מועדים בדרך, נכשלים, מנסים בדרך אחרת, מפספסים הזדמנות, נכשלים שוב, מקבלים עזרה, מעניקים עזרה. ואז, עם קצת מזל, ועוד קצת זמן, זה קורה.

לפני עשרים שנה יצאתי לטיול בדרום אמריקה עם הטקסטים הראשונים של הספר הראשון. מאז הוצאתי שני ספרים, זכיתי בפרסים, פרסמתי בכתבי עת, אבל חלום אחד עוד לא הושלם: לכתוב את הרומן הגדול, ו... נו, כן, שהוצאה לאור מרכזית בישראל תחשוב שהוא מספיק טוב כדי לממן את הוצאתו לאור.

העובדה שזה קורה עכשיו, בתקופה קשה כל כך ליוצרים ולסופרים, היא לא פחות ממדהימה. חמש שנים עבדתי על הספר הזה, נאבקתי איתו בבוץ, עפתי איתו בשמיים, והיו לילות שסיימתי עם האף בתוך המקלדת. ועכשיו הוא יוצא לאור.



צילום: גליה פלד

תודה לגליה פלד ולשני בניי מיכאל אדם ויובל. תודה לכל האנשים הנפלאים בקיבוץ הזה שמפרגנים ומחייכים ועוזרים אלה לאלה.

בין כל הלחצים, והכעסים והמציאות הלא פשוטה, חשוב שגם נזכור להודות, ולשמוח, ולהכיר בכך שאנחנו חיים ביחד בקיבוץ ובעולם שהוא, במידה רבה, הטוב מכל העולמות.

אופיר עוז

ברכות ואיחולים

מזל טוב לדלית ויותם

להולדת הבת

אחות לתום ואן. נכדה לנילי ואיל, ענת ואנדי.
נינה למרים ומיצי



צרו ברכות חמות לכל המשפחה המורחבת

מזל טוב למיה וחן

להולדת הבן

נכד לדורית ועקיבא. נין לחני



צרו ברכות חמות לכל המשפחה המורחבת

נקודת אור

מדהימה, פונה וניגש לכל חניך בדרך המיוחדת לו,
החודרת את כל החומות, בעדינות ובקצב המתאים
או. מזהה קשיים, תומך, ניגש ויוצר קשרים מדהימים
עם כל אחד מהנערים. אני מרגישה ברת מזל להיות
עדה לתהליכים המופלאים האלה ולראות בחגי עוד
33 שעד היום לא הצדמן לי לראות.

חגי, אין מילים בפילהיביע את מלוא הערכתי על
פועלך זה. המשך כך. תודה שפתחת בפני עולם
שלם של רגישות והכלה.

שנה טובה, יעל כתר

אחד הדברים המרגשים שקורים לי בחיים האלה
(ויש הרבה) זה להכיר צדדים חיוביים וחדשים
על אנשים שאני חיה איתם ועד כה לא הכרתי. אחד
כזה קרה לי מאש לאחרונה.

הצטרפתי לפגישת המתנדבים לניווי קבוצת "השוויים
בספורט" של מועצת עמק חפר בהובלתו של חגי
גרסטנר. בפגישה הראשונה ישבתי מוקסמת
מהמקצועיות, יכולת הארגון והרגישות בה חגי
הציג בפנינו את הדברים.

שבוע לאחר מכן נפגשנו עם נערי הקבוצה
והוריהם. חגי, ברגישות אין קץ, באהבה והכלה

עובר ושב

וסליסה קרקוב

יצאה לעצמאות
כלכלית

מירב יערי

השתחררה מצה"ל
ויצאה לעצמאות
כלכלית

משפחת בן-דוד

מורה מתן

ובנותיהם:

רוני, שי וזוהר

חזרו אלינו מברזיל

תום בירמן

החל את לימודיו
כסטודנט

ספיר טליאס

נוי ליאני

ופלג בן טל

התגייסו לצה"ל

עידו עומרי

ושני גור

סיימו את
שנת השירות

מיה צדוק

אור שמעוני

יה-לי אייזנברג

ומאיה חפר

יצאו לשנת
שירות (י"ג)

אנו מאחלים בהצלחה רבה לכל המתחילים דרך חדשה,
לכל המסיימים, לכל השבים ולכל היוצאים.
בהצלחה אכולן ולכולם!



פעם בחודש. זה הממוצע שהקטנצ'יק צורח אחרי שאני כמעט גוזר לו את כל האצבע במקום את הציפורן... חודשים ארוכים כבר שאני בהכחשה אבל כנראה שאין ברירה ואני צריך לסור לחנות האופטיקה הקרובה לבדיקה.

1986 הייתה עבורי שנת מפנה: יום סגרירי שהפך להיות בהיר מהסיבה הפשוטה - הסרתי מעלי את משקפי הראיה (שנראו אז יותר כמו משקפי מגן של רתכים בעובי בלתי נגמר) לאחר 5 שנים בהם ראיתי את העולם דרך זכוכיות עבות. זו הייתה החלטה שלי בלבד, על דעת עצמי ועם מודעות גבוהה מאוד למראה הלא מחמיא שהן יצרו. מאז, 34 שנים חלפו ועל עיני הורכבו משקפי שמש בלבד.

השבוע פסעתי בחשש וחרדה בין כותלי חנות האופטיקה, התירוץ שלי בכלל היה שהאמצעות צריכה להחליף את המשקף שלה, אבל כשעליתי לכסא של הבדיקה כבר הבחנתי (בטשטוש) במבט החומל של האופטומטריסטית כאילו אומר: כן, גם אתה הגעת לגיל... במשך רבע שעה ישבתי שם מול מסך עם אותיות ומספרים, מנחש ומקווה שאני צודק.

בסיום הבדיקה המבט החומל הפך למרחם והלכתי לבחור מסגרת. אמנם הם ישמשו כרגע רק לקריאה מקרוב, אבל בכל זאת, האגו שלי התמוגז באותם רגעים עם רצפת הפרקט המבריקה של החנות.

התלבטתי בין שלושה זוגות והראיתי לאמיצה. צחוקה הרעיד את מתחם הקניות וכששאלתי מה רע בזה כל כך, היא רק ענתה שנוכרה במראה הספרנית שעבדה בספריה בבית הספר בו למדה

שבתי לביתי, מניח לראווה את פריט הנוי החדש על השולחן בכניסה, אך בליבי יודע שהתדירות בה אשתמש בו תהיה ודאי כפי שאני משתמש בחוט הדנטלי שקיבלתי לפני שלוש שנים והפך גם הוא לפריט נוי על השידה. באותו רגע קפצה הודעת ווטסאפ מאחת הקבוצות המשותפות לאמיצה ולי, פרצופי התעוות מהדיעה המרעיש, בעוד היא מצחקקת... "למה את צוחקת?" שאלתי בתמיהה, "תראה מה כתוב בקבוצה", ענתה. בלעתי את גאוותי והבטתי שוב בהודעה, הפעם עם פריט הנוי שהשימוש בו הגיע מהר מהצפוי!

לפעמים עדיף מראה הספרנית ותבונתה, מלחשוב שאתה צעיר ולהיות גם עיוור לכך.

איל להב



אופטיקה למתחילים (ולמתקדמים)

שבע פעמים ביום. זה הממוצע שהבכור תוקע לי את המסך של הנייד מול העיניים עם עוד עידכון ספורט איזוטרי ממדינת עולם רביעית. אבל לא זו הנקודה... אני מפציר בו שירחיק את המסך המרצד כי אני קורא מטושטש!



