

ידיעות מעברות

י' טבת תשפ"ג | 3 בינואר 2023 | גליון 01 כרך 87



כל הדברים משתנים.

"כל הדברים משתנים/ שום דבר לא ממשיך כמקודם ואני רוצה לדעת מהי הסיבה/ שלהיכן שאני לא הולך האנשים אינם שמחים..."

(גארי לי יודה, 1968)

ש לטון ימני-דתי-חרדי קיצוני בעל סממנים פאשיסטיים מובהקים ניצח בבחירות ותפס את השלטון וכבר החל להעביר סדרת חוקים שמאיימים על אופייה של מדינת ישראל כמדינה דמוקרטית ויהודית. החוקים הללו מגלמים פגיעה עמוקה בערכי היסוד של המדינה. מדינה שעל פי מגילת העצמאות, כוללת שוויון זכויות מלא, ללא הבדל דת, גזע ומין. שמובטחים בה חופש דת, מצפון, לשון, חינוך ותרבות. מטרתם של החוקים הללו אינה רק להלבין ולמרק את חטאי הנבחרים ואת קלונם, או לפלג בין חלקים בחברה הישראלית ולשסות אותם האחד בשני, אלא גם לפגוע בכוחו של בית המשפט העליון לעשות את מלאכתו תוך הגנה על זכויות המיעוט מול עריצות הרוב. ולכן הם תמרור אזהרה אדום לכל מי שחי פה ועתידו ועתיד ילדיו חשובים לו. כלומר, לכולנו.

ואצלינו בבועה, קצת אחרי קדחת המונדיאל וחגיגות חנוכה המושקעות וטקס אש מרשים של קן השומר הצעיר(!), רוחות השינוי חזרו לנשב ובלי או עם קשר הרבה דברים משתנים, לטובה או לרעה- תלוי כמובן מי מסתכל על זה ודרך אלו משקפיים.

החלו התכנסויות חברתיות של מעגלים בבתים על מנת לשמוע ולהשמיע דעות והערות הנוגעות לחוברת השינוי המוצע שחולקה לחברים. איש לא יכחיש שגם ברמה החברתית, בקהילה הנפלאה שכל הפרטים במעברות מרכיבים אותה, הדברים משתנים. אך אולי הם משתנים כל העת, במחזוריות. רבים לא מודעים לכך כלל בשל אי רצון או יכולת לצלול פעם אחר פעם לנבכי שורות התגובות בקהילנט, אך לא פעם הדיונים וגם התגובות המרגשות משקפים איזו הבנה כללית שאולי ישנם דברים שחייבים להשתנות עוד קודם: הצורך של כולנו להגיע להסכמות או לפחות להבנות (ותובנות) על מה אנחנו בעצם רוצים שיהיה כאן? כלומר, מעבר לכל המספרים, מה באמת חשוב לנו שיהיה במעברות?

איך אנחנו רוצים לראות את המקום הזה כשילדינו יתבגרו, ברמה העקרונית, הערכית, הקהילתית, שהרי הרמה האידיאולוגית כבר כמעט ואיננה וערבות הדדית היא מילה שאין מאחוריה דבר ללא ערבות הדדית. חסר לנו חזון מחודש. ולכן חשוב מאד להשתתף במעגלים הללו, להבין ולהיות פתוחים לשמוע דעות שונות ולהציף הארות, הערות ותובנות וגם חששות ופחדים. הרי אין דבר טבעי מזה.

כל עוד תרבות הדיון נשמרת והנימוקים שקופים וברורים, חשוב מאד לשמוע אותם ולהשמיע. ללמוד ולהבין לעומק. לבצע תיקונים ושיפורים במידת הצורך. רק מדיון ציבורי שישתתפו בו כמה שיותר חברים וחברות במעברות, נוכל לחזק את המרקם הקהילתי, להגיע להסכמות או להבין מהותן של התנגדויות או מחלוקות הנוגעות למתווה השינוי ולכן חשובות הפגישות הללו ואלו שעוד יבואו אחריהן ובלבד שכל אחד ואחת במעברות יבינו עד הסוף איך שינוי אורחות החיים ישפיע עליהם, על בני משפחתם ולא פחות חשוב- על החופש שלהם ועל הכיס שלהם.

עלינו ללמוד ולשמוע מאלו שעברו שינויים, אלו שהתרגלו ואחרי עשרים שנה קשות, שמחים כיום על ההפרטה המלאה וגם אלו שהשינוי לא היטיב עמם, שאיכות חייהם נפגעה ושגילו באיחור טעויות שאין מהן דרך חזרה. יש להאזין גם לוותיקים בקיבוצים אחרים וגם למשפחות צעירות עם ילדים, גם לאלו שעברו שיוך דירות וגם לכאלו שויתרו על הרעיון לאחר השינוי בשל מורכבותו.

קבוצות של אלפי קיבוצניקים מכל רחבי הארץ משתפות ברשת כל העת רשמים, הארות, רעיונות חברתיים שהצליחו, ערבי תרבות וחגים על טהרת כוחות פנימיים וגם מפחי נפש, קשיי מחיה, תחושה של היותם שקופים מול מערכת צרה בקיבוץ המופרט. חשוב לקרוא, לשמוע, ללמוד מאחרים על הדברים הטובים וגם הפחות טובים, אלו שניתן ללמוד מהם ואולי לתקנם. אין ולא יכול להיות מתווה שינוי שכל הפרטים יהיו שבעי רצון ממנו במידה שווה, אבל במידה ונחליט שאנו מעוניינים בו כדאי לנו לשאוף לכמה שיותר אנשים המסכימים על הרוב.

שנה אזרחית חדשה נכנסה לה והלוואי ותביא איתה גם רוחות אופטימיות, מלכדות, מכילות, רוחות של צדק, ערבות הדדית ואחריות חברתית- בארץ ובקהילה שלנו.

העורך

תוכן העניינים

3	דו"ח מיישובת המזכירות
8	הסדר אשראי בתקציב ומסגרת הלוואות
11	סיכומי ישיבות ועדת משק
16	דיווח מהנהלת קש"ת
17	מוועדת חינוך
18	מהנעשה בסימני דרך
19	חיותה כהן מספרת על ציפה הנף
19	תודות מועדת תרבות
20	נעים להכיר - מדור חדש
22	מזל טוב לחדוה ארז שחוגגת 99
24	כמה מילים בעקבות חוברת השינוי
25	בחירות ראשונות תשפ"ג
26	בכתף החרמון מול חיזבאללה
27	תודות
27	ברכות ואיחולים / עובר ושב

קיבוץ מעברות אבל על מותו של

מוטקה אורן ז"ל

ומשתתף בצערם של:

**אאידה, דגנית, רונן, יפתח
וכל המשפחה המורחבת**

"ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שאל

חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי

עיצוב גרפי: שמש ברקוביץ

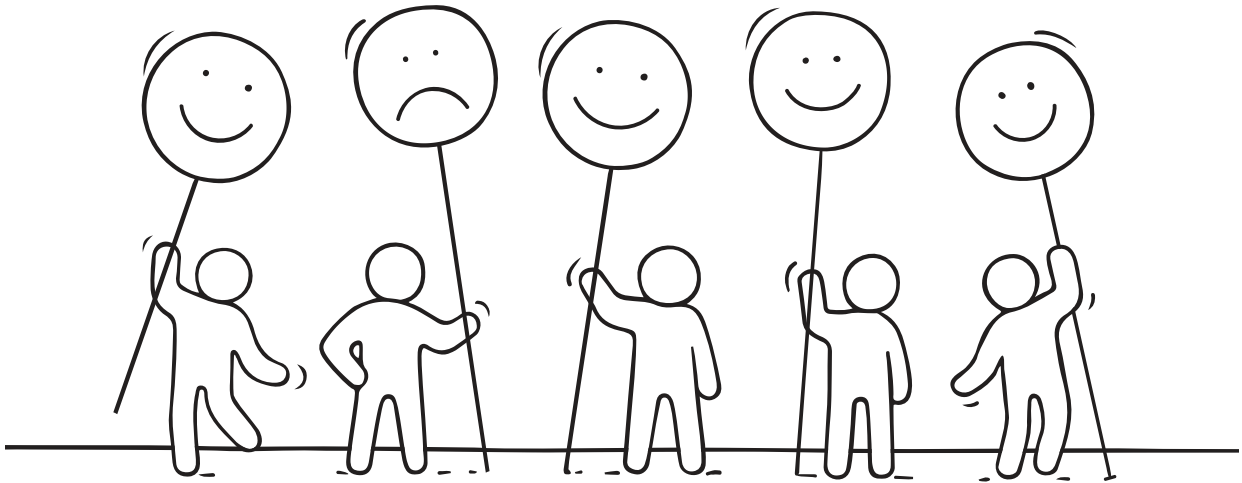
צילום השער הקדמי: אורי ב"ש

צילומי השער האחורי: הילה דביר,

ענבל נקש, אורי ב"ש

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

דו"ח מישיבות המזכירות



סיכום ישיבות המזכירות ב-19.09.22 (1822)

החלטת המזכירות:
המזכירות מאשרת להעלות את ההלוואה ל80 אלף ש"ח משכ' רמות חפר ב' והלאה.

הצבעה: אושר

1. עדכון בנושא משפחת שלמון

תקבלה דרישה של למעלה מ-10% חברי קיבוץ לחשיפת פרטי ההסכם שנחתם מול משפחת שלמון וכן, להורות למזכירות להתחיל הליך הוצאה מחברות. נקבעה ישיבת מזכירות עם עורכי הדין של הצדדים והמשפחה. לאחר מכן, התקבלה דרישה מקבוצה אחרת של חברים להוריד את הנושא מסדר היום.

עוד בטרם התקיים דיון במזכירות, התקבל מכתב ממשפחת שלמון שכותבים כי עשו טעות, שילמו מחיר על כך ומבקשים לחזור ולחיות בקהילה. החותמים הסכימו לרדת מהדרישה שלהם. נציגי החותמים פרסמו מכתב לחברים בו הם מסכימים לרדת מבקשתם. מזכירות הקיבוץ פרסמה הודעה לחברים שהנושא ירד מסדר היום.

2. בקשת דיירי שלב ב' רמות חפר להעלאת סכום הלוואה לבנייה חדשה

אופיר 173ק

אופיר הציג את הפן הכלכלי לבקשה: עלויות המימון להגדלת ההלוואה יעלה כ-50 אלף ש"ח לדייר. סה"כ 18 משפחות ובסה"כ 900 אלף ש"ח. כל סטיה מעבר מתוכנית השכונה זה כסף שצריך לגייס מהלוואות מהבנקים. לאחר בחינת מכלול השיקולים, מוצע להעלות את גובה ההלוואה לסכום של 80 אלף ש"ח. תהא עלייה בעלויות המימון אך היא מינורית.

3. הרמת נוסית לראש השנה

המזכירות מאחלת לכל בית מעברות שנה טובה ובריאות לכל החברים.

4. נושא אישי

5. רוני טינוביץ לניהול כספים מעברות

נוכחים: נציגי ועדת מינויים: אפרת שבתאי, רון לוי ורוני טינוביץ

אופיר מסיים קדנציה שניה בסוף דצמבר 2022. הוקם צוות איתור למציאת מנהל/ת כספים: לאה, רונן ב"ג, אפרת שבתאי, אנדי. הצוות החליט להמליץ על רוני כמועמד להחלפה לתפקיד מנהל כספים בקיבוץ מעברות. רוני מועמד ראוי מביא את ההשכלה והניסיון הרלוונטיים לתפקיד. עבר את התהליך כפי שנקבע. רוני החליט להציע מועמדותו לתפקיד.

אורך קדנציה: 4 שנים. רוני חבר קיבוץ נשוי+3. עבר 4 שנים כרואה חשבון במשרד פרטי, אח"כ שימש כחשב בחברות מסחריות: ניהל צוותים/לו"ז והיה איש הקשר מול רו"ח החיצוני ומוסדות ממשלתיים.

בקיבוץ משמש כתמחירן בשמונה השנים האחרונות, בתקופה זו העמיק את הידע בענפים והכרות עם הקיבוץ.

החלטת המזכירות:

המזכירות ממליצה לשיחת הקיבוץ על רוני לניהול הכספים.

הצבעה: אושר

6. ערעור משפחה טובי על הגדלת ממד"ים

נכחמים: ציון וחנן טובי, נציגי ועדת בינוי: יובל גדול
ואולגה צופנס

ציון וחנן מבקשים לבנות ממ"ד גדול יותר מאשר הסטנדרט שנקבע ע"י ועדת בינוי, מסיבות אישיות במימון פרטי של

הפער בעלויות. ועדת בינוי הציגה התנגדותה והדגישה כי ההחלטה התקבלה לכלל הממ"דים (36) תוך בחינת השלכות רוחב של פגיעה נופית, שדה ראייה, תשתיות (קווי גז, חשמל, מים וכו'), חלוקת עלויות קיבוץ-חבר, הארכת לוחות זמנים של תכנון וביצוע פרטניים וכדומה.

גודל הממ"ד הסטנדרטי אף גדול יותר מהממ"דים של שכ' רמות חפר.

הדיון ימשיך בישיבה הבאה.

*עדכון: המשפחה משכה את ערעורה עוד בטרם נשלח הפרוטוקול.

סיכום ישיבות המזכירות ב-03.10.22 (1922)

1. עדכון מחפשי עבודה וחל"ת

אאה זבולון

הוצג עדכון בנוגע למחפשי עבודה וחברים שנמצאים בחופשה ללא תשלום. המזכירות מבקשת להסדיר את סטטוסי העבודה השונים לרבות "מחלה ממושכת" ולהביאם לאישור המזכירות.

2. הארכת קדנציה של מנהל כספים מעברות אופיר צדוק

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת הארכת קדנציה של אופיר עד 3 חודשים לצורך סגירת שנה וחפיפה עם מחליפו.

הצבעה: אושר

3. שיעבוד פיקדון מול הלואה

אופיר צדוק

החלטת המזכירות:

המזכירות ביושבה כוועד המנהל של מעברות אחזקות מחליטה:

1. לאשר לבנק הפועלים בע"מ את שיעבוד הפיקדון ע"ס 10,500,000 ש"ח בדרגה ראשונה בסניף מרכז עסקים נתניה כנגד סכום זהה להלוואה בחשבון הקיבוץ. ולייפות את כוחם של ה"ה אנדי קדר / אופיר צדוק / מיכל הלפרין / נורית לומניץ לחתום בשם האגודה

על כל המסמכים בקשר לביצוע הנ"ל וחתמתם בצד חותמת האגודה יחייבו את האגודה .

2. לקבל מאת בנק הפועלים בע"מ הלוואה/אשראי ושירותים בנקאיים אחרים בסכום כולל של 10,500,000 ש"ח בתנאים כפי שיוסכם עליהם עם הבנק .

הצבעה: אושר

4. הצעת ועדת בנים עצמאות כלכלית בקיבוץ לחיילים בקבע

רקע: חיילים בשירות קבע בוחרים לצאת לעצמאות כלכלית וקיימת להם האפשרות להחזיק דירה בקיבוץ ולשלם עלות סמלית עבור הדירה של כ - 500 ש"ח + חשמל. עד היום, תק' העצמאות הכלכלית בקיבוץ לחיילי קבע לא הוגבלה בזמן. לאחרונה בקיבוץ יש חיילי קבע רבים.

הצעה: בשנה הראשונה לשירות קבע ישלמו הבנים את עלות הדירה + חשמל בלבד. בשנה השנייה ישלמו הבנים בשירות קבע) שמרוויחים את שכרם לכיסם (תשלום עבור הדירה בגובה של תושב בסטנדרט דירה דומה. בסיום השנה השנייה יצטרפו הבנים להחליט אם הם חוזרים למעמד "מועמד בן במסלול" להעביר את השכר לקיבוץ (או לסיים את תקופת העצמאות הכלכלית בקיבוץ ולחזור את הדירה לקיבוץ, זאת בהתאם להסדר הבנים שמאפשר עצמאות כלכלית בקיבוץ לתקופה של עד שנתיים.

ההסדר יחול החל מינואר 2023

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת את ההצעה של ועדת בנים.

הצבעה: אושר

5. הצעת נוהל אי עמידה בחובת ההתפרנסות

חברי המזכירות דנו בטיוטת הצעה לטיפול בחברים שאינם ממלאים את חובת ההתפרנסות ככלל או ברף המינימלי. תופעה זו הולכת ומתרחבת בעוד עלות המחיייה לחבר הולכת ועולה. מצב זה מקשה על הקהילה להמשיך ולספק את צרכי הקהילה בהיקף ובאיכות הנהוגים כיום ואף יוצר תחושות קשות בקרב החברים המקיימים את חובת העבודה ותורמים ממרצם לקופה המשותפת. בהתאם לתקנון הקיבוץ, אחד הכלים העומדים לרשות שיחת הקיבוץ הוא הטלת סנקציות. מטרת ההחלטה היא לאפשר אכיפה של חובת העבודה בנוסף להחלטה שכבר התקבלה ע"י המזכירות הקודמת 29.06.2020: "החלטה על דרכי טיפול".

החלטת המזכירות:

לאחר הטמעת השינויים שנדרשו יועבר לאישור חברי המזכירות.

6-7. נושאים אישיים

6. צוות עבודה ופרנסה עדכון ביניים

חברי צוות עבודה ופרנסה: שני כפיר, יובל בדולח, ערן שבתאי, דליה קרייך, אנני קדר, רונית יואל והדר בר ניב.

הצוות נפגש מספר פעמים בהם בחן את "סוגי" העובדים השונים: חוץ, פנים, חברות בשליטת הקיבוץ, והפנסיונרים. הצוות יציע חלופה למקרה והליך השינוי לא יעבור בקלפי והקיבוץ ימשיך כשיתופי וקבע לעצמו.

מספר יעדים:

- הגדלת ומיצוי כושר השתכרות האישי והקיבוצי.
- עדכון מנגנון העבודה בקיבוץ, תוך התחשבות בשינויים בשוק העבודה ובאופי עבודת חברי הקהילה ב-2022:
- יצירת זיקה בין החבר וכושר ההשתכרות שלו
- הגדלת החירות של הפרט בתחום העבודה
- יצירת תמיכה בצרכי העובדים השונים

סיכום ישיבות המזכירות ב-31.10.22 (2022)

1. שיפוץ בית מנחם

קיבוץ מעברות קיבל החלטה שבית מנחם הינו מבנה לשימור. בית מנחם נמצא בשולי שכ' רמות חפר ב' שמתוכננת לשלבי סיום במרץ 2023. הצעת מחיר שהתקבלה לשיפוץ הצד החיצוני בלבד עומדת על סכום כולל של כמיליון ש"ח. ועדת משק לא אישרה את השיפוץ וקעת מובא להתייחסות המזכירות.

החלטת המזכירות:

בסיטואציה הכלכלית שנמצאת בה מעברות ומשלא נמצא ייעוד למבנה אין להשקיע במבנה. אם יימצא ייעוד - הדיון יגיע שוב להחלטת המזכירות.

הצבעה: אושר

2. התניית חתימה על מסמכי פנסיה בקבלת בונוס וקרן השתלמות - ירון יואל

מעברות נמצאת בהליך החלפת יועצי פנסיה ועל מנת לקבל מידע מהמאגר הפנסיוני יש צורך באישור החבר בכתב, המסמך הנ"ל קריטי כעת ולפני תחילת שנת

2023. המזכירות מבקשת להתנות קבלת מענקים כגון: כספי השתלמות, 3% לעובדי חוץ, בונוסים, מעברי דירות וכדומה עד לחתימה על המסמכים הדרושים לקיבוץ לצורך גיהול כספי הפנסיה.

החלטת המזכירות:
המזכירות מאשרת

הצבעה: אושר

3. גלעד כתר - תחילת מעמדות

גלעד בן 31, מבקש להתחיל תהליך של מועמדות, סיים תקופה של עצמאות כלכלית בקיבוץ באישור המזכירות. עובד בחברת 'ישפאר' בהרצליה, נציגות של סוני בישראל. כמנהל מכירות של שרון-צפון. חוב לפנסיה וחוב ימי עבודה טופלו ואושרו ע"י ממלאי התפקידים. גלעד מודה על התקופה שהמזכירות נתנה לו למצוא עבודה יציבה, להחזיר חובות.

החלטת המזכירות:

המזכירות ממליצה על גלעד לתחילת מועמדות לצורך קליטה.

הצבעה: אושר



החלטת המזכירות:

בכניסה למערכת החינוך הפרטית בקיבוץ ניתנת עדיפות לילדיהם של חברים ומועמדים. מעת לעת מתאפשרת כניסת ילדים של מי שהוריהם אינם במעמד זה ואולם הדבר כרוך בחתימה על הסכם בנוסח הקיבוץ וקיום כל ההתחייבויות מכוחו, לרבות תשלום חודשי.

ליעד הפרה החלטות קיבוץ לאורך תקופות ארוכות לרבות אי מילוי חובת עבודה וממשיכה להפר ולא לקיים הסכמים עם המזכירות הקודמת ועם הנוכחית, במסגרתן התחייבה כאמור לצאת לחיים מחוץ לקיבוץ, לפנות את דירת הקיבוץ ולהשיבה לחזקת הקיבוץ.

ליעד ובן זוגה ממשיכים להחזיק בדירת הקיבוץ למרות התחייבות לפנותה, אינם משלמים לקיבוץ בגין הדירה ומצויים בחוב כספי משמעותי כלפי הקיבוץ.

בנסיבות אלה המזכירות אינה מאשרת את הבקשה, הן לנוכח אי קיום הסכמים והן על מנת שלא להגדיל את נזקיו של הקיבוץ והחשיפה הכספית מול המשפחה.

הצבעה: הבקשה לא התקבלה

4. השכרת דירות שיכון מערבי - עדכון

בשיכון המערבי יש 15 יחידות דיור ריקות, לאחר פגישה של הנוגעים בדבר, עלתה הצעה לחבר 2 דירות לדירה גדולה ולהציע את הדירה למשפחה עם 3 ילדים וכן, לתקופה מוגבלת של שנה, מוצע להקצות 2 דירות בקומה שניה להשכרה ע"י עובדים שעובדים במסגרת הקיבוץ.

4. שילוב בנה של ליעד נהן למערכת החינוך

מולמנים: אילת 2023 ואבי כהן

בקשת ליעד ואלירם באמצעות הוריה של ליעד, אבי כהן ואילת דשא, להכניס את בנם של ליעד ואלירם למערכת החינוך במעברות.

סיכום ישיבות המזכירות ב-14.11.22 (2122)

1. שי נובלמן לקליטה - ועדת קליטה

המזכירות לאחר שבחנה את מכלול השיקולים החליטה להמליץ על שי להתחיל הליך של מועמדות לצורך קליטה במעברות. קליטתה של הדס תיבחן לאחר חזרה לעבודה מחופשת לידה והוכחת רצף תעסוקתי בהיקף משרה מלא.

2. הצעה להחלטה בנושא דירות למסיימי ו"ב וחיילים

נרית לומי

הצעה: זכאות בני קיבוץ לדירה תהיה עם שחרורם מצה"ל ולא מסיום י"ב כפי שנהוג היום. בסמוך לשחרור מהצבא (כשלושה חודשים), יפנה הצעיר לוועדת דירות בתיאום עם וועדת בנים לטובת קבלת דירה.

ההחלטות הכספיים בתקציבים תהיה כדלקמן:

1. זכאות ההורים בסכום של 500 ש"ח בגין מגורי הבנות (חיילת) בבית הורים תיפסק.
2. 450 ש"ח מתקציב הבסיס של הבנות יעבור לתקציב הבסיסי של ההורים, זאת בכדי לתת מענה להפחתה של 500 ש"ח. יש לקחת בחשבון ששכר החיילים עלה השנה בצורה משמעותית (מינימום של 437 ש"ח) כך שהפגיעה בחייל ובתא המשפחתי - זניחה.

3. בנות קיבוץ לאחר הצבא בסטטוס של "מועמד בנות" שבחר לוותר על דירה לתקופה של שנה לפחות וישאר לגור בבית הוריו - הוריו זכאים לסכום של 500 ש"ח לחודש עד שינוי מעמד לסטודנט / עצמאות כלכלית.

4. בנות קיבוץ לאחר הצבא בסטטוס של "מועמד בנות" שביקש לקבל דירה ולא ניתן היה לשבץ לאור מחסור בדירות - הוריו זכאים לסכום של 500 ש"ח לחודש עד קבלת דירה או סירוב הבנות לדירה הראשונה מוצעת.

5. בנות קיבוץ בשנת שירות - קבלת תקציב בהתאם לחלוקה הקיימת כיום בין ההורים לא תינתן תמיכה של 500 ש"ח להורים.

6. ההורים ממשיכים לקבל הקצבת חשמל בגין הבנות.

תוקף ההחלטה: החל מ 1 לינואר 2023

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת את הצעה כמפורט.

הצבעה: אושר

המזכירות לאחר ששמעה את בקשת החברים, מחליטה להשיית את העליה בדירות הקבע בלבד (1,000 ש"ח) בשתי פעימות: 500 ש"ח החל מינואר 2023 ו- 500 ש"ח נוספים בינואר 2024 (עליית המחיר בשנת 2023 בסוגי הדירות האחרות יישארו כפי שהן). לאחר עלייה זו יעלו הסכומים בעליית מדד המחירים לצרכן בלבד או ע"פ החלטת מזכירות בהתאם לשינוי מהותי בתנאי שוק ובהמלצת צוות תושבים. התושבים יחתמו על הסכם תושבות לתקופה של שנתיים והעברת התמורה בשיקים מראש. כמו כן, הוחלט לצרף נציג מטעם לצוות תושבים. כל שינוי דרוש בהסכם התושבות יעבור לבחינה של היועצים המשפטיים.

הצבעה: אושר

5. הצעת השינוי

מציגים: מני כץ וחברי צוות השינוי

כחלק מתהליך שיתוף הציבור לבחינת ההצעה לשינוי הוצגו עיקרי החוברת במזכירות, ההיתכנות הכלכלית תגיע לבחינה ואישור וועדת משק. בתחילת דצמבר יחלו מעגלי שיח שתפקידם בעיקר מערכת איוון בין צרכים, דעות ואינטרסים שונים. שלאחריהם יחזרו לעיבוד החומרים שעלו מהציבור - ייערכו שינויים במידת הצורך ויוצג לציבור ולאחר מכן הצבעה.

6. הצעה לעדכון הסדר אשראי בתקציבי החברים

מציג: אופיר קוק

פירוט ההסדר מצורף בעמודים הבאים

החלטת המזכירות:

המזכירות מאמצת את הסדר האשראי בתקציבים ומסגרת הלוואות לחברים כפי שמפורט במסמך המצורף. הצבעה: אושר

3. בקשה אישית - תמר 19

תמר הגישה בקשה אישית למזכירות הקיבוץ להקצות דירה בתמורה, עבור ביתה רחלי.

החלטת המזכירות:

המזכירות רואה לנכון לסייע לרחלי להקצות דירה בשיכון המערבי, לתקופה קצובה, של שנה ובתמורה הקבועה לשוכרי דירות. כל שנה ייבחן מחדש הצורך, פניות הדירה והתמורה בגינה.

הצבעה: אושר

4. תושבות בקיבוץ מעברות

מציגים: עומר בר ניר, אשל אגוזי ואלי רגב

עומר, אשל ואלי הציגו את בקשתם לבחון מחדש את החלטת המזכירות להעלות את דמי התושבות והשירותים. לטענתם מדובר על עליה חדה ולא מידתית, מבקשים להקים צוות שייבחן את סוגיית התושבים ועיקרו בחינת דמי התושבות וההסכם המשפטי.

החלטת המזכירות:

המזכירות באמצעות מרכז המשק וצוות תושבים בחנה את עלויות דמי התושבות והשירותים בקיבוצי עמק חפר השכנים ונראה כי המחירים במעברות היו נמוכים משמעותית מהאזור והוחלט להעלות את הסכומים בצורה הדרגתית בשנת 2022 ו- 2023.

כמו כן, השירותים שמעניק קיבוץ מעברות (כקיבוץ שיתופי) רחבים וכוללים בין היתר, ארנונה, בריכה, נוי, ביטחון, מים, שירותי מרכולית וחדר אוכל מסובסדים, חניות, כבישים, גנרטורים, חניות לרכבים חשמליים, ניקיון חצר ועוד שירותים רבים נוספים.



עדכון הסדר אשראי בתקציב ומסגרת הלוואות

22/11/2022

לחברים שלום,

מצורפים להודעה זו "עדכון הסדר אשראי בתקציב ומסגרת הלוואות". ההסדר האחרון בנושא זה אושר בשנת 2007 במזכירות הקיבוץ ומאז נעשו מספר התאמות ושינויים. מטרת העדכון המצורף ריכוז כל העדכונים למסמך מקיף אחד. בטבלה המצורפת בעמוד הבא, תוכלו לראות השוואה בין הסעיפים השונים שאושרו בימים אלו במזכירות לבין הסעיפים שהיו תקפים עד כה. בנוסף, בשינויים מהותיים יש הסבר על מהות השינוי.

תוקף הסדר זה החל מיום 1.1.2023 - כך שניתן לחברים כחודש לטובת היערכות במידת הצורך.

לנוחיותכם, בחרתי לרכז במסמך זה את עיקרי השינוי:

1. סעיף 4 - הלוואה נושאת ריבית (מול מפי"ל):

תזכורת:

- עד לתחילת שנת 2017 הריבית אשר הייתה נהוגה להלוואות מול מפי"ל עמדה על $4\% +$ מדד.
- לבקשת החברים ובהתאם לריביות בשוק תקופה זו, הורדנו את הריבית למדד $+ 3\%$.
- במקביל יצרנו מנגנון לשינוי עתידי של הריבית כך שכל שינוי בריבית הפריים תגרור אוטומטית שינוי בריבית מפי"ל.
- על פי המנגנון שאושר בשנת 2017 נדרשנו לעדכן כעת את הריבית בגין הלוואות מפי"ל למדד $+ 6\%$ (כולל העלאת הריבית של 0.5% שפורסמה על ידי בנק ישראל ביום 21.11.2022).
- מאחר ולהערכתנו ריבית כזו הינה גבוהה מידי ובנוסף על כך היא צמודה למדד, למדד, אישרנו במזכירות לחזור לריבית שהייתה נהוגה עד תחילת שנת 2017: ריבית של מדד $+ 4\%$.

סיכום הסעיף: החל מיום 1.1.2023 תעמוד ריבית בגין הלוואות מול מפי"ל על: מדד $+ 4\%$.

2. סעיף 1 - חריגה בתקציב מעבר לאשראי שוטף של - 3 חודשי תקציב בסיסי.

תזכורת:

- כיום חבר/מועמד זכאי לאשראי בתקציב של עד 3 חודשי תקציב בסיסי.
- עד חוב זה לא נגבית ריבית על החוב בתקציב.
- מעבר לחוב זה נגבית ריבית של "ריבית חוליות" $+ 1\%$.

מהות הצורך בתיקון:

- לאור עליית הריבית החדה שבוצעה בשנה האחרונה, כיום הריבית בגין חוליות איננה משקפת את "עלות גיוס הכסף" וכן איננה באה בהלימה מול הריבית הנגבית לחברים אשר לקחו הלוואה מול מפי"ל (הלוואה מוסדרת).
- חייבת להיות הלימה בין ריבית חוב מוסדרת (הלוואה בגין מפי"ל) לבין ריבית חוב לא מוסדרת (חוב בתקציב). לפיכך הריבית בגין חוב לא מוסדר בתקציב צריכה להיות גבוהה מריבית חוב מוסדר.

סיכום הסעיף: החל מיום 1.1.2023 חריגה בתקציב מעבר לשלושה חודשי תקציב בסיסי, תישא ריבית בגובה הריבית בגין הלוואות מפי"ל בתוספת 1% : **לעת עתה תעמוד על 5% .**

3. סעיף 3 - הלוואה ללא ריבית לטובת בניית בית חדש:

- עד כה הסכום שניתן לדיירי בית קבע עמד על 70,000 ש"ח.
- בהתאם להחלטת המזכירות מיום 19.09.2022 תינתן לדייר בית קבע הלוואה בסך 80,000 ש"ח.
- שאר התנאים ללא שינוי (החזר ב- 7 שנים, צמודה למדד אך ללא ריבית).
- אישור זה תקף לדיירי שכונת רמות חפר ב' ואילך.

שאר השינויים מרוכזים בעמוד הבא. במידה ונדרשים הסברים נוספים, מוזמנים לפנות אלי במייל או בנייד ואענה. במידה ויצטברו הסברים רבים, ארכז את כולם ואציא הבהרה לחברים.

בברכה,
אופיר צדוק.

עדכון הסדר אשראי בתקציב ומסגרת הלוואות לחברים (אושר במזכירות ביום 14.11.2022, תוקף ההצעה החל מיום 1.1.2023)

רקע

הסדר האשראי האחרון שאושר בקיבוץ בנוגע לאשראי הניתן לחברים בתקציב וכן למסגרת הלוואות, אושר על ידי המזכירות בחודש אוקטובר 2007. מאז, נעשו מספר התאמות ותיקונים להסדר. מטרת הסדר זה הינו לרכז את כל העדכונים שבוצעו וכן לבצע התאמות כמפורט להלן:

סעיף בהסדר	פירוט הסעיף	תאריך אישור	התיקון המוצע	הסברים והערות
סעיף 1: אשראי שוטף	החבר יוכל ליהנות מאשראי שוטף ללא ריבית עד גובה של שלושה חדשי תקציב. (הסבר: ללא תקציב מזון ותקציבים אחרים)	ישיבת מזכירות מיום 09/10/2007	ללא שינוי ותיקוף הסעיף: החבר יוכל ליהנות מאשראי שוטף ללא ריבית עד גובה של שלושה תקציב בסיסי ללא תקציב מזון ותקציבים אחרים.	
	חריגה בתקציב מעבר לכך, תישא ריבית בגובה ריבית חו"ליות + 1%. (שיעור זה זהה לריבית ההלוואות שמגייס הקיבוץ בבנקים).	ישיבת מזכירות מיום 09/10/2007	חריגה בתקציב מעבר לכך, תישא ריבית בגובה הריבית בגין הלוואות מפ"ל (הלוואה נושאת ריבית" כמפורט - בסעיף 4 בהמשך) בתוספת 1%.	חייבת להיות הלימה בין ריבית חוב מוסדרת (הלוואה בגין מפ"ל) לבין ריבית חוב לא מוסדרת (חוב בתקציב). לפיכך הריבית בגין חוב לא מוסדר בתקציב הינה גבוהה מריבית חוב מוסדר, בזהה לנהוג בבנקים.
סעיף 2: מגבלות על השימוש בתקציב בעת חריגה ממסגרת התקציב: בסמכות הקיבוץ לנקוט בצעדים הבאים בעת חריגה בתקציב מעבר לאשראי השוטף	ביטול כרטיס אשראי הגבלת המשיכות בקופת הבית עד כדי 200 ש"ח לחבר הגבלת הקניות בכולבו ובמרכולית ביטול האפשרות לקניה ביתר חנויות הקיבוץ למיניהן הגבלת השימוש בטלפון הסלולרי ביטול השתתפות החבר בהסדרי קנייה המבוצעים באמצעות הקיבוץ כמו דלק, מים מינרליים, הום סנטר וכו'. מניעת אפשרות לתמיכה בהסדרי קניה של בן המצוי בעצמאות כלכלית.	ישיבת מזכירות מיום 09/10/2007	ללא שינוי הגבלת המשיכות בקופת בית על פי הנחיות המזכיר/ים הגבלת הקניות בכולבולית ובכל ענפי הקיבוץ ובמידת הצורך בחדר האוכל ורכב מבוטל ללא שינוי מבוטל	
סעיף 3: הלוואה ללא ריבית	הלוואה לעזרת קרובים בסך 10,000 ש"ח לשנתיים - באישור המזכיר/ים וועדת חברים.	ישיבת מזכירות מיום 09/10/2007	הלוואה לעזרת קרובים בסך 10,000 ש"ח לשנתיים - באישור המזכיר/ים ומנהל הכספים	
	הלוואה לבניית בית חדש בסך 50,000 ש"ח ל - 7 שנים באישור ועדת חברים. במידה ולחבר יש חוב בתקציב או הלוואה אחרת שטרם נפרעה במלואה, יותנה מתן הלוואה בהוכחת כושר החזר או העמדת בטוחה להלוואה זו.	נעשו מספר התאמות של סכום הלוואה עם השנים. לאחרונה עמד על 70,000 ש"ח והחל משכונת רמות חפר ב' יעמוד על 80,000 ש"ח.	הלוואה לבניית בית חדש בסך 80,000 ש"ח ל - 7 שנים באישור מזכיר/ים ומנהל הכספים. במידה ולחבר יש חוב בתקציב או הלוואה אחרת שטרם נפרעה במלואה, יותנה מתן הלוואה בהוכחת כושר החזר או העמדת בטוחה להלוואה זו.	בהתאם להחלטת המזכירות מיום 19/09/2022



סעיף בהסדר	פירוט הסעיף	תאריך אישור	התיקון המוצע	הסברים והערות
סעיף 4: הלוואה נושאת ריבית (מול מפ"ל)	ההלוואה תינתן רק לחבר שצבר מקסימום איגרות מפ"ל (צבירה מלאה).	ישיבת מזכירות מיום 06/03/2017	ללא שינוי	
	גובה ההלוואה לא יעלה על סך 50% מהצבירה נטו במפ"ל בעת העמדת ההלוואה .		ללא שינוי	
	ההלוואה תהייה הלוואה עומדת שתיפרע בעת פירעון איגרות מפ"ל או חו"ח פטירה - התחשבות תערך בקרות אחת מהאפשרויות הנ"ל. ניתן לפרוע את ההלוואה בכל עת.		ללא שינוי	
	הלוואה זו תישא ריבית שנתית קבועה בגובה 3% + מזד.		הלוואה זו תישא ריבית שנתית קבועה בגובה 4% + מזד.	לאור שינוי הריבית שחל בחודשים האחרונים (עליה של ריבית הפריים נ- 1.6% ל- 4.25%), ובהתאם להחלטת מזכירות מיום 06/03/2017, נדרשנו לעדכן את הריבית ל- 5.5% + הצמדה למזד. מאחר והלוואה זו גם צמודה למזד, בחרנו לחזור לריבית הקודמת של מפ"ל: מזד + 4%.
שינוי עתידי של הריבית	כל תוספת של 0.5% בריבית הפריים (מול ריבית הפריים הקיימת כיום - 1.6%), תגרו אוטומטית תוספת של 0.5% בגובה הריבית בגין הלוואה זו. שינוי זה משפיע רק על הלוואות שילקחו מיום השינוי והלאה, ללא השפעה על הלוואות שנלקחו לפני השינוי. למען הסר ספק, חבר שקיבל הלוואה בריבית קבועה של 3%, ריבית זו קבועה ואיננה משתנה לכל תקופת ההלוואה.			
מסגרת כללית להלוואות	בסמכות הועדה הכספית לקבוע מסגרת כללית להלוואות אלה – בהתאם למצבו הכספי של הקיבוץ באותה עת.	ישיבת מזכירות מיום 09/10/2007	ללא שינוי	



סיכומי ישיבות ו. המשק

סיכום ישיבה מתאריך: 22.08.22 (1122)

2. עדכון תעריפי רכב במעברות

מציגה: רותם יאן

הנהלת קשת דנה בנושא לאחר שבשנים האחרונות הסבסוד של השימוש ברכב עלה מאד. 13 שנים לא עודכנו מחירים. יש עליה גדולה בשימוש ברכב לצורכי עובדי חוץ. הנהלת קשת החליטה על עליה קטנה יחסית לחברים, בעלות לק"מ ובעלות לשעה. (עדיין הרבה פחות מהמחיר האמיתי) לענפים הוחלט להעלות באופן חד את העלות לשעה. השנה התחזית היא סבסוד הקהילה על 1.1 מיליון ש"ח ועוד הפסד לענף הרכב. עלתה הצעה לבדוק את נושא הורדת התקציבים לחברים עם רכב צמוד ומול תלושי השכר. מנגד, יש תשלום של עובדי חוץ למס (שווי רכב), כיצד צריך להתייחס לזה?

יש הערה לנושא התייחסות לחברים שמשתמשים ברכב וצריך להתחשב בעלויות מול התקציבים. חברי ועדת המשק מבקשים להחזיר את המנדט לאישור תעריף חיוב רכב להנהלת קשת, שמנהלת את הקהילה והענפים וכן, לפרסם את הנושא החברתי הטוען לחברים.

3. מימון שיפוץ בית מנחם

מציג: אריאל

אנדי הזכיר שיש החלטת שיחה שבית מנחם הינו מבנה לשימור. מכיוון שבית מנחם נמצא בסמוך מאד (מספר מטרים בודדים) משני מבני מגורים (4 דירות) ברמות חפר ב' שבנייתם עתידה להסתיים במחצית 2023 היה נכון לדעתו לבצע את השיפוץ בבית מנחם עד מועד זה. יש הצעה לשיפוץ כולל פנים וחוף של צוות הבניין כולל ליווי של אדריכל לשימור של 1.8 מיליון ש"ח. ההצעה היא לבצע רק את כל שיפוץ החוף (עד קבלת החלטה בקיבוץ מה לבצע בפנים) עלות משוערת 1.1 מיליון ש"ח.

השאלה מהיכן יגיע המימון. חברים הציעו לפנות לגורמי חוץ כמו המועצה לשימור אתרים ולמועצה האזורית. כמו כן לחשוב על "גיוס המונים" ומול כל שקל שיגויס - הקיבוץ ייתן שקל משלו. יש הצעה להכניס את הנושא לתוכנית השקעות 2023 ולהקדים קצת את תחילת הביצוע. אופיר, מנהל הכספים, מציע לדחות את ההשקעה בכמה שנים, מפני שכרגע הוא לא רואה מהיכן יגיע המימון. לא התקבלה החלטה והנושא יחזור לדיון בעתיד הקרוב.



1. בחירת מנכ"ל למתכת מעברות / Envomed

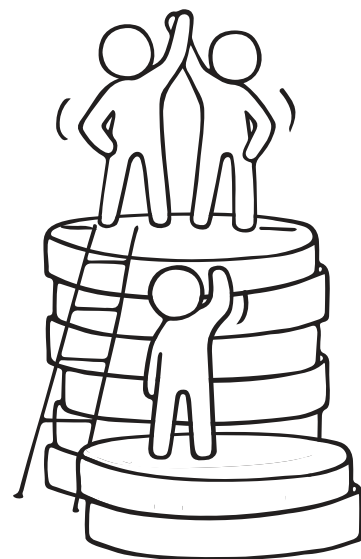
דוד שגב הודיע לנו לפני חודשיים על החלטתו לסיים את תפקידו. אנדי כיו"ר דירקטוריון של החברה גייס את לאה זבולון - מנהלת מש"א ואת אסנת גור חברת הקיבוץ כצוות איתור. לאה מתארת את תהליך האיתור והמיון וההחלטה מי מתאים יותר לתפקיד ע"פ הגדרת תפקיד שהוכנה מראש. שלושת המועמדים הסופיים נשלחו לאבחון חיצוני. כמו כן, פנינו לממליצים של המועמדים.

שני מועמדים הגיעו לפגישה נוספת מול צוות האיתור. לבסוף, בחרנו בחגי יחידי מקיבוץ דליה. סוכמו איתו תנאי העבודה בהתאם למה שהוחלט מראש.

החברים שאלו על הדרישות המרכזיות מהמועמדים ומה היה הדגש בבחירה והמיון. חגי הציג את עצמו, מבחינה אישית ומקצועית. מרחיב על ניסיונו במכירות ושיווק בינלאומי בשנים האחרונות בעיקר בתחום הדנטלי. חברים שאלו שאלות לגבי התרומה שהוא יכול להביא לחברה. מה הרקע שלו בתוכניות עסקיות ויישומן. חברים התייחסו גם לנושא הפוטנציאל של החברה. גם עובדי החברה (חברי קיבוץ) התייחסו לעתיד הקרוב של החברה.

החלטה:

ועדת המשק מאשרת את מינוי חגי יחידי למנכ"ל מתכת מעברות Envomed - פה אחד.



רונן מציג דוחות כספיים.

- ממשיות ההשקעות (סיום מכונת האריזה החדשה)
- גידול ברכוש אחר שזה נובע מפעולות המו"פ
- הוצאות מימון גדולות בגלל עלויות ריבית ומעבר לחוב זמן קצר
- גידול המלאי
- תמיכה כספית של הקיבוץ
- החברה חייבת כסף לקיבוץ
- רווח והפסד:
- בעיה גדולה ברווח הגולמי.
- חוסר המכירות לעומת התוכנית (חוסרים)
- הוצאות מימון גבוהות בחצי מיליון ש"ח מול התוכנית.
- חוב בנקאי על פי החלטת ועדת משק

תודה לאנשי תרימה ונאחל להם הרבה הצלחה.

2. דוחות קיבוץ מעברות 1-6/2022

שלוש ימים את הדוחות הכספיים

- הלוואת זמן ארוך בירידה קלה ולעומת זאת עליה קלה בהלוואות לזמן קצר.
- יש לבדוק את נושא מימון פעולות השינוי מהכסף שסומן לצורך הנושא.
- יש חוב מתרימה בשוטף ושטרי הון שנרשמו מול הזרמת הכספים.
- שוק ההון גרם לגידול משמעותי בהוצאות המימון.
- רכוש קבוע ממשיך לגדול
- ירידה בהתחייבויות לתקציב חברים.
- גידול בהכנסות מעבודה מול שנה קודמת, בעיקר מעובדי חוץ.
- הכנסות מהמנהלת של פארק התעשיות.
- עליה בהוצאות אחזקת אדם לאור ההתייקרויות.
- גידול בהוצאות הנהלה וכלליות בגלל עבודת מנהלת פארק התעשיות.
- רווח הפעלה 3% דומה לשנה קודמת.
- התאגידים שלנו הפסידו בחציון הראשון.
- תורים מפעילות שוטפת נפגע מאי תשלום של תרימה.

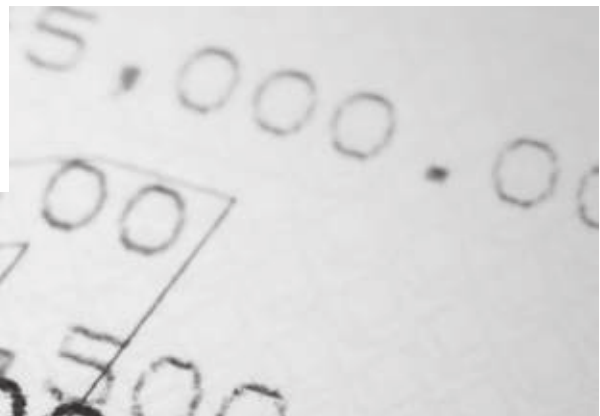
1. תרימה

מציגים: מילקי, רן ורון

מילקי פותח עם סיכום קצר על הנעשה בתרימה. התוצאות לא טובות אך יש הרבה פעולות שנעשות בתחומים רבים על מנת להגיע לחברה של פיתוח מוצרים ויצוא מוצרים. לתרימה יש קשיים פיננסיים שמקשים כרגע על פיתוח מוצרים. יש גם פעילות רבה בתחום של רישום מוצרים מחו"ל. יש שחיקת מחירים ממוצרים גנריים בכל העולם כולל בישראל.

רן מציג סקירה רחבה יותר של הפעילות עד עכשיו בשנת 2022.

- יש ניצנים שניתן לראות היום מהפעילות הגדולה בתחומים רבים בשלוש השנים האחרונות.
- הסתיים שלב הבניה והתקנות של הייצור והאריזה החדשים
- הוגשו 7-8 מוצרים לרישום. מו"פ מקומי ומוצרי יבוא.
- עברו בתרימה 4 ביקורות שונות: משרד הבריאות, טבע, מגהפארם ובוחרן מאירופה.
- קיבלנו אישור GMP לשלוש שנים וקיבלנו גם אישור להיות יצרן לאירופה.
- יש רמת חוסרים גבוהה בחומר גלם שטרם התגברנו עליה.
- קיבלנו השנה אישור לחמישה מוצרים חדשים ממשרד הבריאות ועוד מספר מוצרים אמורים להיות מאושרים עד סוף השנה
- הכנת 4 מוצרים לרישום באירופה - הגשה ראשונה צפויה בתחילת 2023.
- רן מזכיר מוצר שבפיתוח כולל תמיכה של הרשות לחדשנות ופטנטים שנרשמו.



- מוסך - משפר ביצועים
- גידול בהכנסות שכ"ד מהעסקים שלנו.
- מתכת מעברות ENVOMED - המנכ"ל החדש נכנס לעבודה בסוף החודש.
- חשמל סולארי - עליה בפחת (רשויות המס) וכל המערכות החדשות טרם נכנסו לעבודה.
- עסקים קטנים - יש עונתיות, יש ענפים מאד רווחיים ויש כמה מפסידים שמטופלים ע"י מנהלת היזמויות.
- מים ממקורות ולא מהבאר עולים יותר.
- הוצאות גדולות על התחבורה.
- קהילה סיימה בפלוס של 307,000 ש"ח.
- עברנו לעולם עם אינפלציה, וזה משפיע על יתרות התקציב בסוף השנה.

3. דוחות תמחירים

3M: רון

- בקשה של חברים לרונ במצב בקיבוץ כולל מדדים פיננסיים שילוו אותנו. כל דוח חצי שנתי ושנתי. כמו כן להציג תוכנית חמש שנים. יש לשקף את המצב לחברים.
- במוצרי מעברות ירידה מהכנסות מחברים בגלל פתיחת מנהלת פארק התעשיות.
- תרימה גידול בשכ"ד
- מטעים נפגעו בשער היורו, למרות הכמות הגדולה של היבול.

סיכום ישיבה מתאריך: 06.10.22 (1322)

- אריק מראה את הגידול והצפי ל EBITDA וכן את העברת הכספים לקיבוץ.
- יריב מרחיב על מיזוג אנליט לפעילות בפולין השנה נהיה ברווח תפעולי של כמה מיליונים.
- יריב מראה מה קרה בפאן התזרימי השנה.
- אלגיה - גדלה השנה במכירות אך יש בחציון עדיין הפסד תפעולי שילך ויקטן עד סוף השנה.
- תודה לאנשי ועובדי מוצרי מעברות והמשך הצלחה.

1. תוצאות חצי שנה 2022 מוצרי מעברות

3M: אריק שור ויריב גרינברג

אריק פותח ומזכיר את האסטרטגיה של יציאה מחברות מפסידות והגעה ל- EBITDA יציבה וגדולה ממה שיש לנו היום: DAYZZ נסגרת, מדילינג נסגרת ונמכרת. אלגיה עדיין במהלך של מכירה של החברה. אריק מזכיר גם את המאמצים לרכישת חברות.

2. אישור הלוואה נגד שעבוד פיקדון

3M: אריק פיקדון

מעברות אחזקות עברה להלוואה של בנק הפועלים לקיבוץ. אופיר מציג את המרווח באחוזים (הוצאות מימון).

החלטה:

ועדת משק מאשרת פה אחת את חידוש ההלוואה בתאגיד קיבוץ מעברות מול שיעבוד פיקדון ב"מעברות אחזקות" בסכום זהה.

3. קרנות ההשתלמות של הקיבוץ - עידכון

3M: אריק פיקדון

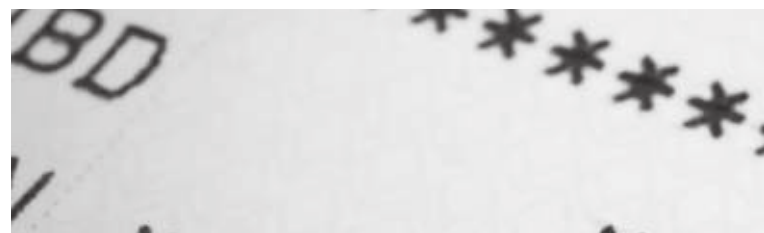
"פסגות" נמכרה בשנה שעברה לאלטשולר כולל קרנות ההשתלמות של קיבוץ מעברות. ובשאר נישאר ב"שיבולת". ועדת ההשקעות ממליצה לעזוב את "שיבולת" ולהכניס את הכסף לקרנות ההשתלמות של "הראל" כולל העברה של חלק מקפות מאלטשולר להראל.



יריב מציג את המצגת הפיננסית.

עיקרי התוצאות:

- גידול במכירות גם מול התוכנית.
- ירידה ברווח לפני מימון לאור קשיים בחטיבת תוספי התזונה בעיקר באלטמן.
- שיפור במחירים ורווחיות בחטיבת בעלי החיים.
- גידול בהון החוזר לאור החלטה אסטרטגית להגדיל מלאים על מנת לא להכנס לחוסרים ולכן יש יותר הלוואות.
- הפסדים בתיקים המנוהלים.
- שאלה לגבי התוצאות לאורך השנים



מאד דיגיטלית. בחודש הקרוב יבוצע מהלך בתוך הקיבוץ מול החברים להחתמתם על אישור פניה וכניסה למסלוקה הפנסיונית. העלות החדשית לשרות של החברה החדשה דומה למה ששילמנו עד היום.

1. אישור פדיון קרנות השתלמות נובמבר

מציג: אופיר 173

בסוף כל שנה אנו מפקידים סכומים בקרנות השתלמות לצורך הטבות מס וחיסכון לילדים. זוהי פעולה שאנו מבצעים כבר שנים רבות.

השנה, לאור מצב שוק ההון, עליית הריבית ועליה גדולה במדד והצורך להשקיע ברמות חפר אופיר מציע להוציא כסף מקרנות ההשתלמות ולהפקיד בקופות חדשות.

החלטה:

ועדת המשק מאשרת מהלך של פדיון והפקדתה מחדש בקרנות השתלמות.

2. החלפת חברה לייעוץ פנסיוני

מציג: ירון יואל

ירון מדווח על החלטות ועדת פנסיה לסיים את העבודה עם יועץ הפנסיה 'הראל ייעוץ'. אנו מתחילים לעבוד עם חברה חדשה שהיא מיזוג של שתי חברות ייעוץ פנסיוני לקיבוצים. חברת אקו סטפוינט. שיטת העבודה תהיה

3. דיון פתוח על עבודת ועדת המשק לאור בקשות חברי ועדה

נקודות שעלו בדיון

- מה הנושאים שראויים להגיע לדיון מעמיק בוועדה.
- יש אחריות לחברי הועדה לעבור על הנתונים בבית וצריך להגיע לכאן לדיון ושאלות.
- כיצד מייצרים דיון בנושאים שמעלים בוועדה.
- האם המבנה של ועדת המשק מתאים למבנה העסקים שלנו?
- מועד שליחת חומרים לפני התכנסות הועדה, לפחות שלשה ימים לפני.
- לכל החברות שלנו יש דירקטורים שמכירים את החברה ומובילים אותה אולם יש לדווח לוועדת המשק על מהלכים ומדוע בוצעו.
- רז מזכיר את בחירת חברי ועדת משק החדשים.
- רז ואנדי יביאו הצעות להתייעלות ושיפור ישיבות הועדה.



את המקורות לכיסוי גרעון זה כבר עתה, למרות הסיכוי הגבוה שתוך 5 שנים תהיה עליה בהתייעלות והכנסות ממיסוי. מציע להגדיל את המס (לא משנה איזה) לשנים הראשונות ואז לאחר שיתבהרו נתוני הקהילה תמיד ניתן לרדת במיסוי.

- מדגיש את המיסוי הגבוה מהמדינה שחל על קיבוץ מתחדש.
- יש תלות רבה בהכנסות הקיבוץ כדיבדנד ממוצרי מעברות.

החברים מבקשים להציג להם שקף עם נתוני החזר החובות של פרויקט רמות חפר, חובות לבנקים, למעברות אחזקות ולקרנות ההשתלמות וכן כמה מדדים כלכליים לדו"ח, יוצג בישיבה הבאה בנושא.

החברים ציינו שאין כל התייעלות בהוצאות הקהילה לאורך השנים ורצוי שהנהלת קשת תביא הצעה להתייעלות ללא קשר לשינוי.

יש לבדוק את המס המוניציפאלי מול ההוצאות המוניציפאליות.

אנדי הסביר שאין מה לשמור ולצבור קרן לסיעוד כל עוד אנו ממשיכים להחזיק את שיוף ולתת אפשרות לעובד זר בבית לכל מי שזכאי.

הדיון ימשך בחודש ינואר.

מטרת הפגישה: הצגת טיוטא ראשונית של ההיתכנות הכלכלית בעת שינוי אורחות חיים - מודל 2022, ישיבה לעדכון ולא לקבלת החלטות כלשהן אלא המלצות בלבד.

אולמניס לישיבה: ר"ח שמונה פרקש ור"ח שלומי עובדיה, מני כל שמואל את צוותי השינוי וקיבל מנדט משיחת הקיבוץ למדש את התהליך וכן את ישראל שרייבר שהוא הכלכלן שעובד עם הצוות על תקציבי הקהילה, מיסוי, אישכור וכל הקשור ביניהם.

מני הסביר בקצרה בעזרת מספר שקפים על התהליך שנעשה עם הצוות בשנה האחרונה. מעדכן לגבי התוכניות להמשך- גיוס מנחים והכשרתם להנחיית שולחנות עגולים עם החברים באמצע דצמבר וכן להביא את מודל 2022 להצבעה בחודש מרץ 2023.

אנדי הסביר על עיקרי השינויים בין מודל השינוי שהוצע בשנת 2019 לבין המודל המעודכן. ציין שמודל ההתכנות הכלכלית המוצג היום מבוסס על ההתכנות הכלכלית שנבדקה בשנת 2019 ואושרה בזמנו בוועדת המשק.

- שלומי מציג את הנתונים, מדגיש את הנתונים המהותיים:
 - לאחר 5 שנים - הקהילה תהיה גרעונית במיליון ש"ח. לדעתו זה מאד חשוב לא להיכנס כך למודל ולמצוא



דיווח מהנהלת קש"ת

סיכום ישיבה מתאריך: 24.10.22 (1022)

המבנה הארגוני של כל ענף האחזקה בשנת 2022 ואת המבנה המוצע בשנת 2023.

טל פירט את פעילות הנגריה בשנים האחרונות והציג נתונים כספיים אשר משקפים כי לאורך זמן הנגרייה נמצאת בגירעון כספי ואינה מגיעה לכדי איזון או רווח כתוצאה מהפעילות העיסוקית שלה. הכספים שמושקעים כיום בפעילות הנגרייה מסבסדים בעיקר עבודות פרטיות ומנגד נוצר חוסר תקציבי לעבודת אחזקה נדרשות. התבצעו בדיקות כדאיות להמשך פעילות הנגריה אך בשל תחרות קשה בשוק ועלויות גבוהות הנדרשות למימון הפעילות לא נראה כי הנגריה תוכל לממן באופן עצמאי את פעילותה. בשל כך ומתוך הצורך לבצע תהליך התייעלות בענף החזקה הומלץ לסגור את פעילות המחלקה עד לסוף שנת 2022.

מחלקת האחזקה תמשיך לתת שירותי נגרות, הנדרשים לצורך תיקוני אחזקה שוטפים לחברים ולקיבוץ. כרגע מוצע להשאיר את מבנה הנגריה כפי שהוא ולבחון את הצורך במכונות והשימוש במבנה במהלך השנה הקרובה.

החלטה:

הנגריה תסיים את פעילותה במתכונת הנוכחית. לביצוע עד ינואר 2023. (פרסום קצר בנושא בתחתית העמוד)

3. דיון בנושא זמינות ואיכות השירות של ענפי האחזקה

יו"מ: טל חזון

הפרוייקטים בהם עוסקים במחלקת האחזקה הם מגוונים ומורכבים. בשנים האחרונות בוצעו פרויקטים בהיקפים גדולים מאוד של החלפה ושדרוג תשתיות ברחבי כל

1. תקציבי מזון לילדים בגיל הרך בעת סגירת הגנים

יו"מ: איתן נ-ט

תקציבי המזון של ילדי הגיל הרך, מופחתים כיום באופן אוטומטי מתקציבי ההורים ומועברים לתקציב הגיל הרך, באופן גורף כל השנה. אתי מבקשת לבדוק את תקציבי האוכל מחדש, עבור ימים בהם מערכת הגיל הרך סגורה והילדים שוהים בבתי ההורים (כגון ימי גשרים, סגירת מערכת החינוך בחודש אוגוסט וכ"ד).

החלטה:

החל מ-2023 ינתן החזר קבוע להורים בחודש אוגוסט, ההחזר יחושב לפי מחצית תקציב מזון חודשי ויהיה בגין כל הימים לאורך השנה בהם מערכת הגיל הרך סגורה. סכום זה ייגרע בתכנית התקציבית השנתית של הגיל הרך.

2. סקירת ענף האחזקה ודיון על המשך פעילות הנגרייה

יו"מ: טל חזון

טל הציג סקירה של ענף האחזקה, פרויקטים שבוצעו ובביצוע וכן יעדים איכותיים לשנת 2023. בסקירה הוצג

פרסום לחברים בנוגע לנגריה

לסמיר, אנו רוצים לומר תודה מקרב לב על העבודה המקצועית, איכות השירות ושיתוף הפעולה לאורך השנים.

אנו מעריכים מאד את יכולותיו של סמיר ומאחלים לו הצלחה בכל דרך שיבחר לצעוד בה.

יוסי ואופיר ימשיכו את עבודתם כחלק ממחלקת האחזקה, שתמשיך לתת שירות בתחום הנגרות ככל שתבקש.

בברכה,

טל חזון - מנהל האחזקה
רונית ינאי - מנהלת קש"ת

חברי מעברות שלום רב,

בישיבת הנהלת קשת האחרונה, לאחר בחינה ממושכת של פעילות הנגריה בשנים האחרונות ומתוך הצורך והרצון להתייעל, הוחלט לסגור את פעילות הנגריה כפי שהיתה עד היום.

לצערנו, מהלכי התייעלות לעיתים דורשים מאתנו להיפרד מאנשים יקרים וגם מהלך זה דרש מאתנו להפרד מסמיר כבהה שעבד בנגרייה ב-10 השנים האחרונות.

לגבי חוסר המענה על פניות דרך מערכת הזמנות העבודה, עובדים בימים אלה על החלפת התוכנה הקיימת במודול של קהילנט שנותן שירות טוב יותר ויכולת מעקב לענף על הזמנות שלא נענו ולא בוצעו, מה שלא היה קיים במערכת הנוכחית.

טל ייתן דגש גדול יותר על הפיקוח, אך מדגיש כי ישנו עומס גדול, לוח זמנים צפוף ותקציב מוגבל. איכות וזמינות השירות במגמת שיפור כל הזמן והינם חלק מתכנית העבודה של ענפי האחזקה.

הנהלת קשת הביעה הערכה ליכולות הניהוליות של כמנהל ענף, בדגש על ניהול הצוות ופרויקטים מורכבים. כמו כן, בוחן כל הזמן דרכים לשיפור והתייעלות, לא נמנע מלבצע שינויים אירגוניים (גם שינויים מרחיקי לכת...), חושב מחוץ לקופסא, ושומר על מסגרת תקציבית.

החלטה:

ינתן דגש גדול יותר על פיקוח על העבודות.

4. עדכון על העלאת תעריפי הרכב

בעקבות בעיה טכנית במערכת הניהול של ענף הרכב, העלאת התעריפים כפי שהוחלטה בקש"ת תדחה עד שתקבל החלטה גורפת בעניין.

מסרה: רונית ינאי והנהלת קש"ת

הקיבוץ: גז (צוברים במקום בלונים, תשתית גז, מחממי מים על גז), מים (ביטול מערכת קיטור, החלפת קווי מים ישנים, חיבור שעוני מים), חשמל (הרחקת פילרים מקירות בתים, תאורת חצר, הארקות, חיבור לגנרטורים, החלפת מרכזיות ישנות, אישור בודק מוסמך על מערכות חשמל דירתיות לאחר החלפתן בתקניות), תקשורת (סיבים אופטיים) ועוד...

במסגרת אחזקת מבנים הוחלפו גגות רעפים ישנים, בוצע שיפוץ מבני ציבור (קונדיטוריה, ארכיון, קומונה-מכבסה), שיפוץ כמות גדולה מאוד של דירות מעבר (בעקבות מעברי רמות חפר).

אולגה מביעה הערכה להיקף העבודות הגדול שמתבצע, ולהקפדה של טל כמנהל ענף האחזקה על עמידה בתקציבים, יחד עם זאת, היא מציפה בעיות באיכות העבודה שנעשית בשיפוץ דירות המעבר, בדגש על דירות מעבר בסטנדרט לינה משפחתית, בו משפחות גרות תקופת חיים ארוכה (עד המעבר לבית קבע). לאחרונה, במסגרת שיפוצים רבים שנעשו בדירות מעבר עקב אכלוס רמות חפר, יש תחושה של ירידה ניכרת באיכות הביצוע, עבודה לא מקצועית שדורשת התערבות נוספת הכרוכה בהשקעת כספים וחוסר נוחות לדיירים, והיעדר פיקוח מספק שמביא למסירת דירות במצב פחות טוב מבעבר. בנוסף, דובר על בעיה במעקב של החברים על סטטוס ביצוע הזמנות במערכת. חברים מחכים זמן רב למענה ולא יודעים היכן עומדת פנייתם.



מועדת בריאות

2. ע"י תקנון הקיבוץ משנת 2004 נסיעות הבריאות הופרטו. תקציב הבריאות אינו כולל החזרי נסיעות וחניות. במקרים חריגים מאד תינתן השתתפות ע"פ שיקול דעתה של מנהלת הבריאות.

תודה גדולה כמוכן, מקרב לב, למודי - נהג הבית שלנו.

בריאות לכולם!
1. בריאות

לאור הצורך הנדל בסיוע לחברי קיבוץ להגיע לבדיקות וטיפולים רפואיים רצינו לעדכן אתכם בשני דברים חשובים:

1. בנוסף לנסיעות נהג הבית (מודי) הקמנו צוות מתנדבים שעוזרים ככל יכולתם להסיע וללוות לבדיקות וטיפולים. במידה והנכם זקוקים לעזרה בהסעה וליווי אפשר לפנות לטל או להדס בתקווה שנוכל לסייע. בהזדמנות זו אנו מודות מקרב הלב לששת המתנדבים המופלאים שלנו: עופר הרצוג, אבנר גזית, אמירה קידר, חנה פלד, עינת פלד ושלמה כתר- שנענים לא פעם לפנייתנו ועוזרים מאד לחברים ולו. בריאות. נשמח להגדיל את מעגל המתנדבים.





שיתוף מהנעשה במסגרת החינוך החברתי של



"מה זה אומר השלט?"
-זה של המועצה של הילדים שצריך לבחור...
- אוי את מי אני "אבחר"? אני לא יודע..
- אל תדאג יש עוד זמן. עד אז תחשוב "

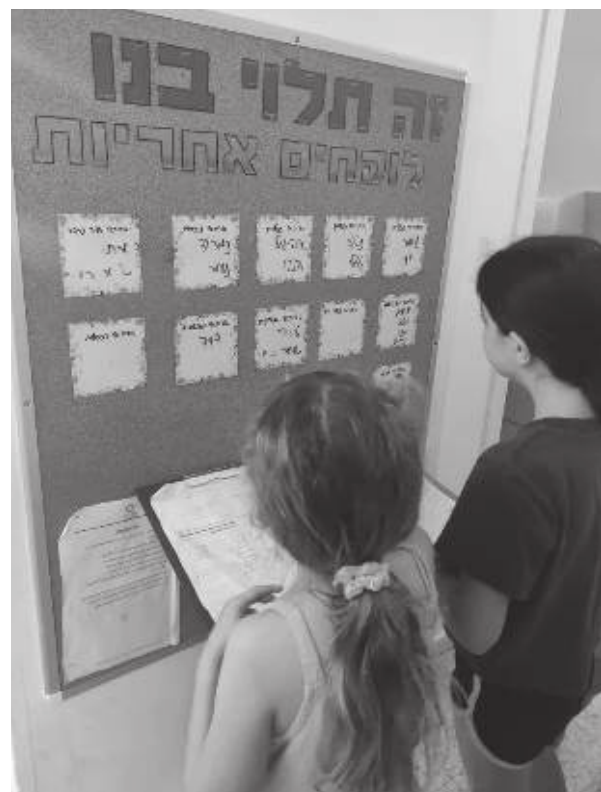
(שני תלמידי התלתון הצעיר (א'-ב'-ג') מול שלט פרסום לבחירות למועצת תלמידים ותלמידות)

אנחנו נוטים לקחת את היכולת לבחור קצת כמובן מאלינו בעוד שבחירה היא גם תהליך חינוכי הדרגתי. כמו כל הסביבה החינוכית שמנגישה לילדים חומרי למידה מגוונים, בתחומים שונים, ב"שפות" שונות (מוחשית, אומנותית, משחקית) גם הבחירה נמצאת שם כל העת. מותאמת לגיל ולתחום אבל היא שם.

האם אני אתחיל את היום בתרגילי שפה או חשבון?
האם אני אעבוד עם חבר או לבד?
האם יהיה נכון לשבת היכן שאני יושבת?
באיזה תחום חקר אני אבחר להעמיק?
מתי אצטרך הפוגה?
לאיזה חוג אלך בשעות הצהריים?

היכולת לבחור היא סוג של שריר שחשוב ללמוד להפעיל מגיל צעיר. השריר הזה עוזר לילדים להבין את עצמם, להכיר את עצמם ולקחת אחריות על מה שהם עושים ולהרגיש נוכחים ופעילים בלמידה שלהם ובחיים עצמם. גם אם החיים עצמם כרגע זה קמפיין בחירות למועצת תלמידים ותלמידות. בהצלחה לבוחרים ולנבחרים !

מסרה: אשרת ברייר





התמונה באדיבות ארכיון מעברות

חיותה כהן מספרת על ציפה הנף ז"ל

בשבילי לדבר על ציפה זה לחזור חצי מאה אחרונית, כשעוד היה לול במעברות ובהמשך גם מדגרה. ציפה ניהלה אותה לאורך שנים במסירות ובמקצועיות. כחלק מעבודתי בלול עבדתי עם ציפה במדגרה. העבודה הייתה קשה פיזית ומאד קפדנית. תמיד חשבתי לי איך היא מתמודדת עם כל המשימות מסביב ומצליחה להגיע לתוצאות מרשימות באחוזי הבקיעה הגבוהים ובאיכותם של האפרוחים. לימים נמשך הקשר בינינו במקום עבודתה החדש במתפרה ובמשעולי הקיבוץ. תמיד העלינו זיכרונות מתקופת עבודתנו המשותפת במדגרה. היא הייתה חלק מצוות העובדים המסור והאחראי של הלול ותרומתה להצלחת הענף הייתה משמעותית מאד. תמיד אזכור אותה בהערכה ובחיבה.

חיותה כהן

תודות מוצגת תרכות

השנה בחרנו להקדיש את מסכת חג הסוכות לעשייתה ותרומתה רבת השנים של נועה שפירא לצביונו המיוחד של חג סוכות במעברות.

נרצה להודות למי שהיו מעורבים בהפקת החג ובסיוע לקיומו:

- לחברי התזמורת
- לקריינים: נורית וירון יואל
- לזמרים ולזמרות
- לרקדניות בריקוד המים
- לרקדניות בריקוד "סימן שהחורף כבר כאן"
- לילדים המוכשרים ששרו מכיתות ד-ו
- לילדי כיתה א' המתוקים והוריהם
- לאורלי שפירא, ילנה כהן, עינב בר-און וסיון פלר על הריקודים
- לנציגי ענפים שהציגו בביתנים
- לאנשי החשמלייה ולענף הנוי
- ליוצרות התפאורה
- למשפחת בג על חלוקת העוגות
- למתנדבים הרבים בהקמה ובחיסול האירוע
- לצוות החג: סיון פלר, שני מס, יריב גרינברג, רועי שבתאי ושגיא מעיין

ראש השנה נחגג במשחק גדול ברחבי הקיבוץ

תודה רבה לצוות המארגן: עינב וילק, ענבל מוגילבסקי בדולח, אריאל דניאלס, חובב ישראלי.

תודה לצוות הארכיון על התמונות.

תודה לבועז נובלמן

למתן על ההגברה.

לנעורים בתפעול התחנות השונות.

תודה על פעילות כפיית בהשתתפות משפחות רבות ועל משימות יצירתיות בהן הכרנו עוד פנים לקיבוץ.

ועצ'ים למה הכיר

מדור חדש וחתאטא שמתאר את הכיר בכל פעם
חבר אחר מקהילת מעברות בקהילות ובהוואור.

ספרי על זיכרון ילדות שלך
כידוע אני בת זקונים. בילדותי מצאתי את עצמי נסחבת
הרבה לאימוני כדורעף של אחיי, כאשר אבא שלי היה
המאמן, באולם בהעוגן. קבוע, עם שקית במבה יושבת
על הספסל וצופה. באחת הפעמים חטפתי כדור בפרצוף,
הטראומה הייתה קשה, עד היום מפחדת מכדורים.

איפה שירתת בצבא?

הייתי מ"כית (מפקדת כיתת טירונים) ביחידת מגל. רוב
הזמן הייתי בצריפין בבה"ד 12 כמ"כית בקורס מ"כים.
בהמשך יצאתי לקצונה והייתי מ"מ בקורס מ"כים
ובמחנה 80, עשיתי גם תפקיד כמפק"צית בהשלמה
לקצונה ואז השתחררתי.

עיסוק/ מקצוע נוכחי?

אני עובדת סוציאלית במקצועי. כיום עובדת ב"אלוטף"
בנתניה, במעונות יום שיקומיים תקשורתיים לילדים
עם אוטיזם, בני 3-2. זוהי בעצם המסגרת הטיפולית
הראשונה של הילדים (וההורים) לאחר קבלת האבחנה.
אני עובדת בשני מעונות, באחד תפקידי הוא רכות טיפול
ובשני מטפלת רגשית.

במה היית רוצה לעסוק, אם לא היית עוסקת במה שאת
עוסקת?

וואו.. יש כמה דברים: הראשון הוא עיצוב פנים. בעולם
אוטופי שהוא לא הקיבוץ השיתופי, הייתי רוצה שיהיה
לי עסק של שזירת פרחים, וגם מורה ליוגה זה משהו
שהייתי נהנית ממנו מאוד.

מה הפעילות המועדפת עלייך ביום שבת?
לנסוע לטייל עם המשפחה, אם אפשר בדרום, ואם אפשר
עם לילה אחד או שניים מה טוב :)

מה שמך?
נתלי גלילי (בר-ניר).

מה מקור השם שלך?
"נתן לי", נתינה..

איפה נולדת ואיך הגעת לקיבוץ במידה ולא נולדת פה?
נולדתי בהלל יפה, גדלתי בקיבוץ.



איך את שותה את הקפה שלך? וכמה קפה את שותה ביום?
בבתי קפה אני די קרצייה- בכוס זכוכית קטנה בלי ידית.
בבית זורמת על טסטר צ'ויס או מהמכונה. כפית קפה בלי
סוכר, קצת חלב פרה. בבוקר בדרך לעבודה חייבת את
הקפה, ומשתדלת גם ב-16:00 בבית.

מה המאכל האהוב עלייך?

וואו שאלה קשה.. נלך על המרק הנבחרים של אבא
שלי- מרק כתום, מרק בצל, מרק שעועית. מוזמנים
לארוחות שבת לטעום ;)

תני לנו בבקשה מתכון מומלץ למדור השכן "טעים
להכיר"

סלט כיפי ורענן (מתכון מצורף בהמשך).

המלצה על ספר/ סרט/ סדרה
הסרט "מחוברים לחיים".

איזה שיר את אוהבת?

I follow rivers של רוני אלטר.

מה החג האהוב עלייך ולמה?

כל חגי תשרי וסוכות בפרט. הרבה חגים ברצף זה הרבה
זמן משפחה וחופש שזה הכי כיף בעיניי. זו תקופה
של תחילת הסתיו ולי זה נותן תחושה של התרעננות
והתחדשות. וסוכות, אין על חג סוכות בקיבוץ! ה-חג.

ספרי לנו על מקום מיוחד שביקרת בו

עינות פצאל בבקעת הירדן. בחורף הכל ירוק, פורח,
ומרגיש כמו קפיצה לבנו זילנר. אחד המקומות הכי יפים
שהייתי בהם בארץ.

איפה עוד לא היית ותרצי להיות?
באפריקה.

איזו עונה אהובה עלייך ולמה?

קיץ. אני אוהבת שמש וחום, אוהבת ים.

מה המקום האהוב עלייך בקיבוץ?

השדרה של העצים עם הפריחה הסגולה, שמובילה לכיכר
בריכת הדגים.

מה את אוהבת בקיבוץ?
אוהבת את השקט, את זה שאני מוקפת בדשא ושדות,
אוהבת שהילדים שלי יכולים לצאת החוצה ולשחק בכיף
ללא חשש.

איזה חלום היית רוצה להגשים?

לנסוע עם המשפחה לטיול גדול של לפחות כמה חודשים
במזרח או בדרום אמריקה.

ספרי על תכונה אהובה בעצמך

מאורגנת, מבפנים ומבחוץ. זה עושה לי שקט ובהירות
להיות כזאת.

איזה צבע מתאר אותך?

צהוב. סתם, לא יודעת, זה פשוט הצבע האהוב עליי.

אם היית בעל חיים - איזה ולמה?

כלב. בטבע חי בלהקה, וכשמבויית, נאמן לבית ולמשפחה.
כזו אני, אוהבת להשתייך, ומחוברת לבית ולמשפחה.

מה האימוג'י שאת משתמשת בו הכי הרבה?

זה ---<



איזו מתנה היית שמחה לקבל?

סופ"ש זוגי בלי הילדים.

איזו שאלה היית מוסיפה למדור ומה היית עונה עליה?

למי היית רוצה להגיד תודה בקיבוץ ועל מה? לשחר
ארד- על תודעת שירות מאוד גבוהה בחד"א.. סתאאם!
על מסירות, אכפתיות ואהבת אין קץ לבריכה מטופחת
ונעימה שהכי כיף להעביר בה את הקיץ.

מי היית רוצה שיענה על המדור אחרייך?

מיכה ארנון. בהצלחה!

ncflik

רוטב:

שמן זית, חרדל
דיז'ין, חומץ בן יין
לבן, מלח, פלפל.

מתכון לסלס כיפי ורענן:

• חסה • שזיפים
• שרי • גבינה בולגרית
• בצל סגול • אגוזי מלך
• סלק חי

טעים להכיר

הומלץ ע"י נתלי גלילי

(ראו מדור שכן - "נעים להכיר")

מזל טוב ענקי ומיוחד לחדווה ארז שחגגה יום הולדת 99

ברכות חמות לחדווה ולכל בני ובנות המשפחה מכל בית מעברות!
לכבוד המאורע החגיגי בחרתי לכתוב:
עשר עובדות שאולי לא ידעתם על חדווה ארז.

נגד מדינת ישראל. המתחים בין שתי הקהילות הגיעו לא פעם לכדי תקריות אלימות ומהומות רחוב. העיירה הייתה שייכת להונגריה עד 1919, לצ'כוסלובקיה עד 1938, ושוב להונגריה- עד 1945 אז סבלו היהודים קשות, רוכזו בגטו דחוס, כמעט ללא מזון, ונשלחו למחנות ההשמדה. בסוף מאי 1945 העיר כבר הייתה יודנריין (מטוהרת מיהודים). הרב טייטלבוים טען כי השואה הייתה עונש על חטאי הצינות ומדינת ישראל... לאחר המלחמה עברה העיירה לשליטת אוקראינה הסובייטית וסופחה אליה רשמית.

2 חדווה דיברה עברית כבר מגיל 6, כלומר כבר מ-1929

מכיוון שבעיירה הייתה תנועה ציונית תוססת ותנועות נוער פעילות, בתי הספר לימדו אך ורק בשפה העברית, מתוך מטרה ברורה לעלות ארצה בעתיד. רק בבית הוריה דיברה חדווה הונגרית.

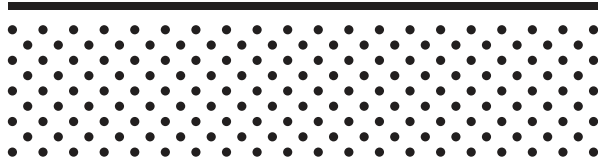
3 חדווה הייתה עדה לחלוקת צ'כוסלובקיה בסתיו של 1938 ולכניסת הגרמנים לפראג.

עם חלוקת צ'כיה והעברת החלק המזרחי שלה להונגריה, החלה תקופה עצובה שבעקבותיה עזבו חלק גדול ממורי הגימנסיה העברית והתלמידים הבוגרים יותר. כולם חיפשו דרך לעלייה ב' לארץ ישראל. חדווה הצטרפה לשומר הצעיר בגיל 11 ושנה לאחר מכן, ב-1935 עלתה ארצה אחותה הגדולה. לחדווה היו חמש אחיות ואח אחד. כשהייתה בת 14 נפטר אביה מבעיות לב והוא בן 58. אז הבינה כי עולמה הישן הולך ומתפורר לנגד עיניה. חדווה הייתה בת 15 כשהחלה להדריך בקן השומר הצעיר. היא הייתה פעילה מאד בקן, נסעה למחנות קיץ ואפילו לועידה של התנועה בבודפשט. אז גם הגיעו שליחים לקן מהארץ ודחקו בכולם לעלות ארצה. אמה, לינה, המשיכה לנהל את החנות המשפחתית בעת כניסת הגרמנים, הייתה בהונגריה בזמן המלחמה וגורשה משם לאושוויץ עם אחת מאחיותיה של חדווה. שתי אחיות חזרו למונקץ' ואילו אחיה נעלם ולא נראה עוד. ב-1948, כשכבר הייתה במעברות, הגיע לפתע לחדווה מכתב ממנו בו סיפר כי היה בסיביר כל המלחמה, חזר לעיר הולדתם ונשאר שם. הוא התחתן עם יהודייה שחזרה מאושוויץ ונולדו להם 2 ילדים. אחיה נפטר בגיל 65 מהתקף לב אך ילדיו חיים עדיין בבודפשט.

1 שמה האמיתי של חדווה הוא ורה (Vera) ברקוביץ' והיא גדלה בצ'כוסלובקיה בעיירה שנודעה בשל שתי הקהילות היהודיות שהיו בה - שלא יכלו לסבול האחת את השנייה...



היא נולדה ב-6 בדצמבר, 1923 במונקץ' אשר במזרח צ'כוסלובקיה, באזור הרי הקרפאטים. העיירה הזו נודעה במבנה המיוחד של קהילתה היהודית: מצד אחד תנועה ציונית תוססת שבמרכזה הגימנסיה העברית ותנועות הנוער, שכולן חינכו להגשמה חלוצית בארץ ישראל, ומנגד-קהילה חרדית קיצונית למדי שהונהגה על ידי הרב יואל טייטלבוים שהיה מעורב במאבקים מרים נגד הצינות ויותר מאוחר



4 חדווה קיבלה את הסרטיפיקט המיוחל לעלייה ארצה בסוף 1939 ובהונגריה סידרו לה מסמכים כי לא היה לה דרכון.

בתחילת 1940 הגיעה לבודפשט והתכוננה לעלייה ארצה עם עוד ארבעה חברים שקיבלו כמוה את הסרטיפיקט. חדווה סיימה 6 מחלקות בגימנסיה העברית עד שעלתה ארצה ב-13 במרץ 1940 מהונגריה.

5 היא למדה בכפר הנוער בן שמן ביחד עם סוניה פרס וגם עם משה תהילים-זייגר, הלא הוא: דן בן אמוץ.

מייד עם עלייתה ארצה הגיעה חדווה כחברת הנוער העולה ישר לכפר הנוער בן שמן - שם חיכתה לה קבלת פנים מרשימה שנחרטה בזיכרונה. רות דביר עבדה שם ועזרה לה להתאקלם בבית"ס החקלאי. שם למדה, חיה ועבדה חדווה כמעט שנתיים, בעיקר בגן הירק ובלול.

6 ב-1941 הצטרפה לארגון ההגנה והתקבלה בטקס לילי וחשוך שבמהלכו, ס. יזהר השביע אותה על ספר תנ"ך ואקדח.

במשך כשנה, מאוקטובר 1941 ועד אוקטובר 1942, הייתה בקיבוץ בית אלפא ועבדה ללול ובגן הירק. הייתה שייכת לגדוד "השדה" שהתארגן להכשרה כגרעין של בני אותה שכבה מהשומר הצעיר. התנועה שלחה את הגרעין לקיבוץ מעברות, כדי להתחבר עם ההשלמה הגרמנית אך חלק גדול מחברי הגרעין מתגייסים לפלמ"ח והקבוצה בסופו של דבר מתפזרת. רק חלק מחבריה חזרו למעברות, אחרים עזבו לקיבוץ שובל ולקיבוץ העוגן שבדיוק התארגנו לקליטת עלייה.

7 חדווה הגיעה למעברות בנובמבר 1942 כחברת גרעין של השומר הצעיר (כולם בוגרי כפר הנוער בן שמן) והתקבלה לחברות באוקטובר 1943.

שנתיים לאחר מכן, בסוף 1945 נשלחה להכשרה מקצועית בסמינר הקיבוצים לגננות. עבדה שנתיים בבית ילדים, כגננת, בבית תינוקות, במרפאה ובמחסן הבגדים. ב-1946 והיא בת 23 הייתה חברת ועדת תרבות ובגיל 25, כשקמה המדינה, הייתה חברה בוועדת חינוך. היא המשיכה למלא תפקידים ולאייש ועדות כל חייה בקיבוץ.

חדווה נישאה לזאב אקרמן-יוגב ונולד להם בן, בני. זאב מת במפתיע בינואר 1955 והותיר אותה אלמנה צעירה בת 32 עם שלושה ילדים, שכן היא הייתה אז בחודש השמיני להריונה וחודש לאחר מותו נולדו לה זוג תאומים -הגר ויריב. את מני ארוז, עולה מארה"ב, שהיה במלחמת העולם השנייה חייל בצי האמריקאי, הכירה כמה שנים לפני כן, כשסייעה בקליטה שלו. הפגישה הראשונה שלהם הייתה בקפה "עטרה" בת"א בקיץ של 1948 והם שמרו על קשר מכתבים. חדווה נישאה למני ארוז ב-5 בנובמבר 1957 בכפר חיים ומני גידל את הילדים באהבה כילדיו שלו. מני ארוז נפטר במרץ 2013, לפני תשע שנים.

8 חדווה ומני שהו עם הילדים בשליחות בארה"ב בין 1965 ל-1968, שנים מרתקות וסוערות באמריקה.

הם חזו בתסיסה החברתית בעקבות המלחמה בוויטנאם, בהפגנות של התנועה לזכויות האזרח, בהיפפים ובמצעדים. שם הייתה צריכה חדווה ללמוד לראשונה איך להיות עצמאית ולנהל משק בית בכרך הגדול והסואן (ניו יורק). עזרה לה מאד בכך המשפחה שאותה החליפו חדווה ומני כשליחי התנועה (ושעמדה לחזור ארצה): המשורר נתן יונתן, אשתו צפירה ובניהם ליאור (שנפל במלחמת יום כיפור) וזיו. זיו יונתן מקליט בקביעות באולפן אוזן מוזיקלית במעברות וזכר היטב את מני וחדווה כילד בניו יורק.

9 חדווה הייתה מזכירת קיבוץ מעברות והחלה את הקדנציה שלה ב-1979.

במהלך שנות השבעים והשמונים הייתה פעילה מאד בוועדת ייעוץ, הייתה חברת מזכירות, ועדת בריאות ומרכזת ועדת חברים.

10 לחדווה שלושה ילדים: בני, הגר ויריב, שישה נכדים ונכדות: טליה, יוגב, יותם, ערן, נועה ותום ושני נינים: מיה ומעיין.

תחקיר וכתובה: אורי בן שאול

כמה מילים בעקבות חוברת השינוי

לא מעט בתים ללא גבר. יותר מכל צריך לתת את הדעת שלתפיסה של עליונות גברית אין מקום בציבוריות שלנו.

לעצם העניין תמר זנדברג הציעה ב-2020 הצעת חוק לשנות את המושג "בית אב" ל"משק בית". ובהצעת החוק היא מסבירה ש: "המונח המוצע, 'משק בית', הוא תרגום ישיר מאנגלית של המונח 'Household', שנמצא במדינות רבות בעולם בשימוש בתפוצה דומה לזו של המונח 'בית אב' הנהוג כיום בישראל. לעומת 'בית אב', המונח 'משק בית' חף מהטיה מגדרית ומהתייחסות לזהות או להרכב בני המשפחה או דיירי הבית".

הצעתינו היא שבהמשך הדרך כשתצא לאור התוכנית השלמה של השינוי ההתייחסות לא תהיה בשפה פטריארכלית. אם המושג משק בית אינו מתאים נשמח לחפש אחר שיגדיר את היחידה הביתית ללא הטיות.

טל הופמן

אנחנו לא נתייחס לתוכן ולא לצורה אלא להגדרה בסיסית אחת המופיעה בחוברת והיא בית אב. בית אב הוא מושג שמקורו במקרא ואחד ממובניו שם הוא משפחה או חלק ממשפחה. "בני ישראל למשפחתם לבית אבתם" [במדבר א ב].

תהינו: מדוע בחר צוות השינוי לחלק אותנו לפי הגדרה זו כלומר - בתי אב? לשפה יש משמעות רבה והיא מייצגת את תפיסת עולמנו. השימוש בביטוי בית אב מניח שגברים הם העומדים בראש כל בית. האם זו התפיסה?

ברור לנו שחברי צוות השינוי עסוקים בין השאר בשאלות של שוויון או אי שוויון כלכלי אבל בקיבוץ מעברות 2022 הגיע הזמן לשוויון מגדרי. בשביל זה לא צריך צוות שישב לילות כימים ולא צריכות לצאת חוברות שמסדירות זאת. צריך פשוט להכיר בכך שנשים וגברים שווים, שיש מגוון של משפחות, שיש מבנים משפחתיים שונים ויש אפילו



בחירות ראשונות תשפ"ג

מודה באשמה.

אני אחד מאותם 120 אלף מצביעים שברגע האחרון בחרו להצביע למר"צ כדי שלא תיפול מתחת לאחוזי החסימה, ונפלתי יחד איתה. כמו שאמר מרקוס אנטוניוס (יוליוס קיסר, שייקספיר): "אהה איזו נפילה הייתה זאת, כולנו בה נפלנו..." ואני עד לפני שבועיים עוד חשבתי להצביע ליאיר לפיד כי לא ראיתי שום הצדקה לקיומה של מפלגת שמאל קטנה בשולי השדה הפוליטי.

בערך לפני אותם שבועיים עלה במוחי הרעיון לכתוב שיר במתכונת של אקרוסטיכון שבו האותיות הראשונות של כל שורה מצטרפות לסיסמת נעורי ("לציונות, סוציאליזם ואחוות עמים") בה אני מאמין גם היום ואילו השיר עצמו מבטא את תחושות הבטן. השיר כאמור נכתב כשבוע לפני הבחירות בהן עוד חשבתי שהתוצאה תהיה 62 מנדטים לגוש נתניהו דבר שיוביל לבחירות שישיות תוך זמן קצר. כנראה שטעיתי...

צילום מצב או התערבות בוטה
יותר דומה להתנהגות סוטה
ולא אדע אם כורח או מחדל
נדמה יותר לאיזו גזירת גורל.
ושוב אותו מחול מאוס
תרגיל ריקוד על בימת חול גרום
סתם משחק בנדמה לי אורך ומתגלגל
וחזרה עיוורת וצולעת של מוח מתעצל
צמוד המאבק! יש להתגייס כמו אז כמו פעם
יאמרו העסקנים ותועמלנים מטעם
אותי עזבה האמונה מזמן
לא תמצאו אותי עומד מוכן
יותר נעים מתחת לשמיכה
זוכר את הסיסמא, עצלן, אבל נוטה לבטלה
מוקדם כבר לסכם את "המצב"
אבל ברור ש"המצב" הוא גורלי עכשיו
חבל לחשוב על העתיד המתקדר
ולא לחזות שוב בימין המסתער
תמיד חמוש בנימוקי שנאה ורשע
עתיד שחור לערבים ולסתם חסרי ישע
מעטים מדי צודקים מדי ועייפים
יותר זקנים אבל תמיד יפים וצדיקים
מספיק עם הברדק לעזאזל...

עופר הרצוג
נ.ב. בבניין הארץ ננוחם



בנתף החרמון, בגובה 2,100 מטר, מול חיזבאללה

בנקודה הני צפונית, אי שם ליד אבן הגבולות - נקודת ההצטלבות הרשמית של סוריה, לבנון וישראל, יושב לו מוצב 'אסטרא'. מחינוך קרוב לאנשי חיזבאללה ועד שמירה על החרמון, יצאנו לנלות מה צופן בתוכו אחד מהמוצבים הני אסטוטוניים ומסקרנים.

כשהבטיחו לי סיוור ב'אסטרא' - המוצב הכי צפוני בארץ, לא חשבתי שאמצא את עצמי מטפסת עליו במהירות, וקופצת מבין הגגות שלו בחשאיות מירבית.

ביקור באסטרא היה אחד מהמטרות שלי בשירות, והדרך לשם הייתה תלולה ומלאה בבלת"מים - כשיום לפני, כשהייתי במפח"ט 474, שמעתי בחצי אוון קצין מספר שהוא עולה למוצב לפנות בוקר בשביל לתרחש את פלוגת אסטרא, קפצתי על ההזדמנות. וככה התחלנו נסיעה של יותר משעה, בשבילים התלולים של ההר, שכוללת פתיחת ציר במיוחד ואבטחה שמלווה אותנו בכל רגע.

סביב השעה 7:00 כבר הייתי בפסגה. שכבת עננים עטפה את ההר, אבל עדיין יכולתי לראות את הנוף שמסביבי. מימיני סוריה, משמאלי לבנון ומולי - אבן הגבולות, החוצץ הרשמי בין שלוש המדינות, ומקום בו עובר ציר הברחות של סמים מלבנון לסוריה.

עבור עיניים רגילות, האבן שמונחת שם לא אומרת הרבה, אבל ללוחמים היא חיבור של קו אלפא בסוריה והקו הכחול בלבנון, וסימון מובהק להפרדה המוחלטת בין שתי הזירות.

"המוצב הוא נקודת מפתח משמעותית", אומרת סרן מאיה חיימוביץ', מ"פ איסוף בגזרה, "מעבר למיקומה האסטרטגי, הלוחמים שתופסים שם קו לומדים על שתי גזרות נפרדות ושני אויבים שמחייבים התמודדות שונה ומותאמת".

המרחק בין כפרים לבנוניים הוא בלתי נתפס, מטרים ספורים ממני יכולתי להשקיף על עשרות אם לא מאות

בניינים זעירים - וכל אחד שמתקרב למוצב יכול להיות רועה צאן תמים שלקח פנייה לא נכונה במעלה ההר, או פעיל חיזבאללה שמגיע לאסוף מידע.

לכוח שעושה בט"ש כאן בפעם הראשונה, כמו שמציינת המ"פ, תמיד לוקח קצת זמן להתאקלם לגזרה הייחודית. השקט הפסטורלי של הצפון עלול לתעתע, והקרבה לאויב לעתים בלתי נתפסת - הם רואים אותו מפטרל לידם, ומרגישים את החיכוך באופן יומי.

"האויב שם יותר מתוחכם, הוא לא אימפולסיבי", מדגישה סרן חיימוביץ', "הוא עובד בצורה מחושבת, עושה הרבה איסוף, ולא יפעל עד שהוא מכיר את הגזרה במאת האחוזים - כל פעולה שתצא תתוכנן לטווח רחוק ותהיה בתזמון מדויק, ואנחנו נערכים כמובן בהתאם".

באותו בוקר, החליטו לתרגל את הלוחמים בתרחיש קיצון של חדירת פעילי חיזבאללה למוצב, ואני הצטרפתי לבימוי אויב. ביקשו מהם להפתיע את הלוחמים בש"ג, ולנסות לחדור למוצב. הלוחמים ניטרלו אותנו עוד לפני שהתקרבו.

בשלב השני של התרחיש, נכנסנו למוצב בשביל שהלוחמים יתרגלו אירוע חדירה. שם, מצאתי את עצמי מטפסת על קירות מלאים בהיסטוריה, מכתובות גרפיטי ועד מבנים שספגו קטיושות ורקטות. מיד אחרי, הלכתי למנהרות ולתעלות התת-קרקעיות שבמבנה - שמאפשרות לקיים שגרת מוצב פעילה בזמן לחימה.

כל פתח במוצב צופה על נקודת תורפה מבצעית שעלולה להוות איום, ובשגרה הלוחמים עורכים פטרולים מקיפים בשביל להתבסס במרחב.

"זו גזרה שלא פשוט לשלוט בה", מסכמת סרן חיימוביץ', "המפקדים חווים הרבה דיילמות במרחב הפעולה שלהם, צריך לדעת להגיב מול האויב ולהיות מחושב ומתוכנן. למרות כל האתגרים, אין ספק שזה אחד המוצבים הכי מעניינים בארץ".

מיה צדוק
מערכת את"צ



ברכות ואיחולים



מזל טוב לדלית ושלמה
להולדת הנכדה
בת לסתיו ויובל



צורר ברכות חמות לכל המשפחה המורחבת



צילום: אורי ב"ש

בעקבות יוזמה של הועדה לשימור מבנים במעברות הוצב השלט המכובד ובו רשימת כל שמות הקבוצות שעברו במוסד החינוכי רמות-חפר- בפינה הצפון-מערבית מתחת למגדל המים.

תודה גדולה לכל העושים במלאכה!
לגדעון אלון שהיה המנוע, לשמעון כתר שעיצב את השלט ולרם בן שאול - שדאג למיקום המושלם ולכל צוות הבני על הפינה היפה הזאת.

עובר ושב

בר טוכנר
(בת זוג של אביב הללי)
מצטרפת כתושבת

מימי גלמן
(בת זוג של אהד נוף)
מצטרפת כתושבת

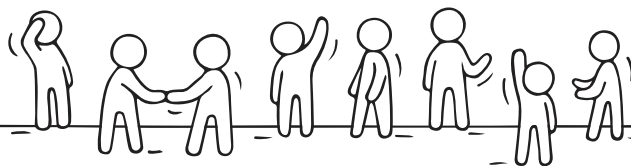
ירדן עיני
הודיעה על
עזיבת הקיבוץ

דוד צופנס
סיים את לימודיו ויצא
לעצמאות כלכלית

טל אליאב
ממשיך ללמוד ועובר
לעצמאות כלכלית
בקיבוץ

לילה חפר
התגייסה לצה"ל

ערן לומניץ,
עדי אשל ועידו בג
החלו את לימודיהם



לכולן ולכולם בית מאכרות מאחל הצלחה רכה!

