



ידיעות מעברות

כ"ח חשוון תשפ"ב | 3 בנובמבר 2021 | גליון 06 כרך 85



תוכן העניינים

דו"ח מישיבות המזכירות 3
 תזכורת מועדת פרט 5
 סיכומי ישיבות ועדת משק 6
 דיווח מהנהלת קש"ת 9
 עדכון קל מצוות מפ"ל 10
 נהיגת חורף - מקצין הבטיחות בתעבורה ... 11
 דיווח מהתחבורה - סיכום 3 שנים 12
 מדור חינוך 16
 שנת מצווה זו לא מילה גסה! 21
 על שיפוץ הארכיון החדש 22
 כמה מילים על התנגדות לחיסונים 24
 "במקום תפילה" - שיר 25
 אופנה ירוקה זה לא רק טרנד 26
 אז גם ההמבורגר הוא המצאה יהודית?! 29
 שופן המסכן 30
 ברכות ואיחולים / עובר ושב 31

סיפורים מהקופסא

מילים: רמי פורטיס | לחן: רמי פורטיס וברי סחרוף

חיילי הבדיל פרשו בשקט
 כי היה זה קרב טיפשי
 בשדות מאחורי ההר
 משהו בתוכם נגמר
 בין העשן והקוצים
 הצעקות שברו אותם לרסיסים

חיילי הבדיל פרשו בשקט
 הם רצו להמשיך לחיות
 על הגדה של הנהר
 האש צרחה ודם ניגר
 בין המוקשים והגדרות
 היה זה סוף או התחלה
 כלום לא נשאר

הקרב שנגמר על הגשר הצר
 גבולות אדומים, מיתחם כה אכזר
 מיתחם כה אכזר

חיילי הבדיל פרשו בשקט
 כי ידעו שזה הזמן
 הם רק רצו משם ללכת
 חזרה אל הקופסא
 אולי תתנו לנוח
 בין הדומיננו לבובות

חיילי הבדיל פרשו בשקט
 כי היה זה קרב טיפשי
 בשדות מאחורי ההר
 עוד סיבוב אחד נגמר
 לא, לא, לא, לא
 לא רוצים מדליות
 ולשחק איתכם במלחמה

השיר הזה, שנכתב אי שם ב-1987, מהדהד כאילו נכתב בחודשים האחרונים על משולש הכוחות הבלתי אפשרי בשטחים: בין חיילי צה"ל הנשלחים למשימות שיטור לא להם, המתנחלים הקיצוניים שיורים ושורפים ועוקרים ותושבי הכפרים הפלסטיניים שעומדים בתווך.

הוא נכתב על ידי רמי פורטיס באירופה של שנות ה-80 בעת שהוא וברי סחרוף ישבו עם מכונת הקלטה מול טלוויזיה ללא סאונד וצפו בחדשות מישאל בתקופת האינתיפאדה: "הסיפור הוא על כמה דרעק זה מלחמה, שכל מה שיוצא ממנה בסופו של דבר זה מתים. זה לא על אדמה ולא על שטח, זה שיר על חיים".

קיבוץ מעברות אבל על מותה של

טלילה דביר ז"ל

ומשתתף בצער המשפחה

"ידיעות מעברות" - דו שבועון

עורך: אורי בן-שאול

חברי המערכת: ענבל נקש, ערן שבתאי

עיצוב גרפי: שמש ברקוביץ

צילום שער קדמי: גליה פלד

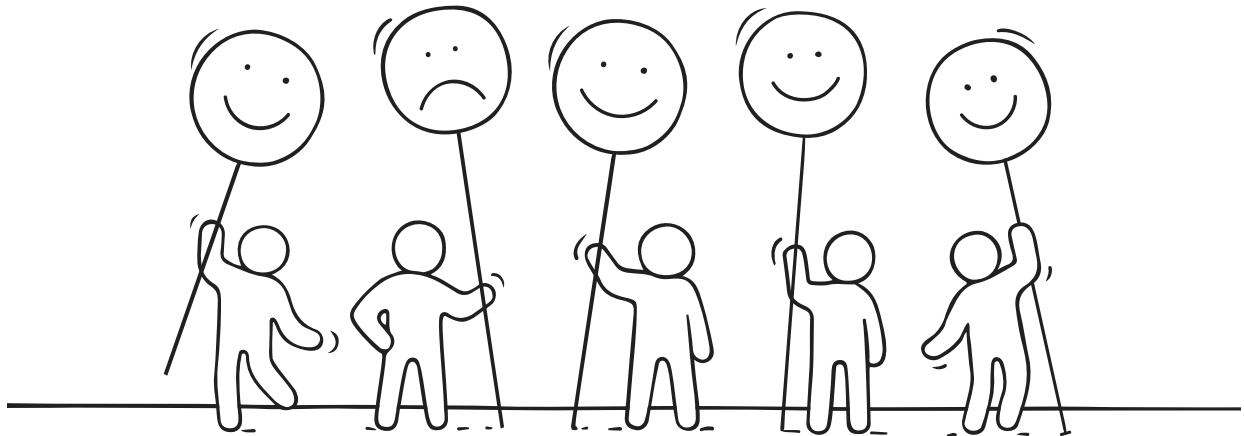
שער אחורי: שלט הקרמיקה בכניסה לארכיון

החדש, עם לוגו הרימון שעיצב שמעון כתר.

צילומי עבר: זולטן קלוגר

כתובתנו: iton.maabarot@gmail.com

דו"ח מישיבות המזכירות



סיכום ישיבות המזכירות ב-13.09.21 (1621)

1. חנה דביר למזכירות

בהתאם לתקנון, נדרשה יציאת גלית עומרי מהמזכירות עם כניסת רוג'ית ינאי עומרי אחותה לתפקיד מרכזת קש"ת. במקומה, הבא בתור כרמי דניאל ויתר ולכן נכנסת הבאה בתור (מתוך המועמדים שהתקיימה עליהם הצבעה) - חנה דביר.

החלטת המזכירות:

חנה דביר אושרה כחברת מזכירות.

2. פניה - אלון כהן

החלטת המזכירות:

הוחלט להקים צוות חדש ללא מעורבות המזכיר שיטפל במשפ' אלון כהן.



3. ממ"דים ושיפוץ דירות יד 2

מוזמנים: אוהד נול, אולגה צפתי, איל רומי.

הצוות הציג מצגת עם המלצות ותמציתה:

שכונת הרפת הישנה, שכונת כפר חיים

- ביצוע תכנון שכונתי למיקום ממ"ד עבור כל בית
- לדייר קיים - לאחר אישור ביצוע, הוצאת היתר עבור ממ"ד בלבד בהליך רישוי מקוצר
- לדייר חדש - בהתאם לנוהל שיפוץ בית קבע יד 2
- ללא הסדרה של חריגות בניה קיימות (לדיירים קיימים)

שכונת המטוס א'

- לאור מצב הבתים לא יתוכננו ולא יבוצעו תוספת מדים.

החלטת המזכירות:

- שכונת מטוס א' לאור מצב הבתים לא יתוכננו ולא יבוצעו תוספות ממ"דים.
- שכונת כפר חיים - יתוכננו ויבוצעו 9 ממ"דים.
- שכונת הרפת הישנה - יתוכננו ויבוצעו 28 ממ"דים
- זוהי תוכנית רב שנתית (2 ממ"דים בשנה). הבניה תחל בשנת 2022 וכל שנה תאושר בתוכנית ההשקעות. המזכירות תקים צוות אשר ימליץ על סדר בניית הממ"דים.

4. שיפוץ דירות יד 2 לשיכון קבע

המזכירות החלה לדון בנושא. בישיבה הבאה - יתקבלו החלטות.



סיכום ישיבות המזכירות ב-04.10.21 (1721)

1. חופשה מיוחדת למשפחת עקביא דפנה ושחף

משפחת עקביא פנו בבקשה לאישור שנתיים חופש בעקבות רילוקיישן לארה"ב ממקום עבודתו של שחף.

החלטת המזכירות:

המזכירות אישרה פה אחד את הבקשה לחופשה מיוחדת של שנתיים למש' עקביא.

2. בקשה להארכת חופשה מיוחדת -

משפחת שלמון אסנת ואייל

משפחת שלמון פנתה בבקשה לאישור שנת חופש נוספת לשנה שלישית ואחרונה עד נובמבר 2022.

החלטת המזכירות:

המזכירות אישרה את הבקשה.

3. מינוי צוותי עבודה

אבינועם הציע 2 צוותי עבודה:

צוות ממד"ים - רונית עומרי, אוהד נוף ויהודית אגוזי.
מנדט: קביעת סדר בניית ממד"ים בשכונות בהם אושרו בניית הממד"ים (לא כולל שכ' המטוס א').

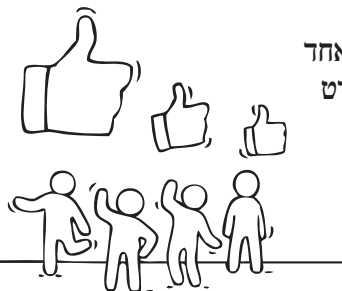
החלטת המזכירות:

המזכירות אישרה פה אחד את הרכב הצוות והמנדט שניתן לו.

צוות משפחת אלון כהן - יו"ר רון גילת, שמעון ברקוביץ, נורית לומניץ, הדר בר ניר וחנה אילון.
מנדט: טיפול כולל בענייני המשפחה - הצוות יעביר המלצה להחלטת המזכירות.

החלטת המזכירות:

המזכירות אישרה פה אחד את הרכב הצוות והמנדט שניתן לו.



4. שיפוץ דירות יד שניה לשיכון קבע

נציגי משרד בנין ווועדת בינוי הציגו נוהל לשיפוץ דירות קבע יד שניה בכל אחת משכונות הקבע בקיבוץ והתייחסות מפורטת מה כולל השיפוץ בכל שכונה - הנוהל אושר ע"י ועדת בינוי.

החלטת המזכירות:

הנוהל אושר פה אחד וכולל את ההחלטה מהישיבה הקודמת: "הדירות שהתפנו ויפונו בשכונת מטוס א' יהפכו לדירות מעבר ולא ישופצו לדירות קבע יד 2".

5. התייעצות - אי מילוי חובת עבודה

המזכירות דנה בחברים שלא ממלאים אחר חובת העבודה תקופות ארוכות. הועלתה הצעה לעכב מסירת דירות. קיים נוהל לדרכי טיפול בנושא "אי העברת הכנסות מעבודה ומחלף עבודה לקיבוץ ואי קיום חובת עבודה" מ-29.06.20.

החלטת המזכירות:

המזכירות מאשרת למוכיר להפעיל את הסנקציות שמופיעות בסעיף 3.3.3. לנוהל, בכפוף לזימון החברים שאינם ממלאים את חובותיהם לשיחה ושליחת מכתב התראה לפני הפעלת סנקציות המותרות בנוהל. סקירה על הערות המבקר ותגובת המבוקרים.

החלטת המזכירות:

בתקופה הקרובה, המזכירות תקבל ריכוז המלצות מהמבקר, תקיים דיון ותחליט אילו המלצות ליישם.

6. ניקיון מכוניות

מציג: ארי קדר

הוצגה הצעה להטיל קנס של 50 ש"ח לכל משתמש רכב שהחזיר רכב לא נקי. מי שמגיע לרכב והרכב מלוכלך, יצלם תמונה, ישלח לצחי הללי והנהג שלפניו בסידור ייקנס ב- 50 ש"ח.

החלטת המזכירות:

ההצעה אושרה פה אחד.

תזכורת קצרה מועדת פרט

ועדת פרט עוסקת בפניות של החברים הקשורים לרגישות חברתית בין שכנים ותמיכה כספית לקרובים מחוץ לקיבוץ. הוועדה פועלת מתוך רצון לסייע ברגישות ומקצועיות בתוך החיים בקהילה. ניתן לפנות בעת הצורך לכל אחד מחברי הוועדה.

דליה ארנון, גלעד בן אברהם, זיו סיטנר כהן ואיילת בסיס בר ניר - מרכזת הוועדה

פה בשבילכם ...



צילום: גליה פלד

קיבוץ מעברות
משתתף בצער המשפחה
על פטירתו של
דוד פסח ז"ל

7. אישור מסגרת און קול

מ"ג: אופיר 173

חברי המזכירות ביושבם כוועד המנהל של "מעברות נכסים" מאשרים פתיחת מסגרת אשראי און קול של 5 מיליון ש"ח בבנק הפועלים לטובת "מעברות נכסים".

החלטת המזכירות:
הבקשה אושרה פה אחד

8. שינוי זכויות חתימה

מ"ג: אופיר 173

חברי המזכירות ביושבם כוועד המנהל של "מעברות אחזקות" ושל "מעברות נכסים" ושל "קיבוץ מעברות" מאשרים את השינוי ברשימת מורשי החתימה. עיקרי השינויים: החלפת אפרת אשל ברונית עומרי ינאי והוצאת נילי ישראלי.

החלטת המזכירות:
הבקשה אושרה פה אחד

9. אישור בחירת חברי ועד המנהל "חינוך מעברות"

מ"ג: אופיר 173

חברי המזכירות ביושבם כוועד המנהל של "מעברות נכסים" וחברי הוועד המנהל של "קיבוץ מעברות" מתבקשים לאשר את השינוי בחברי הוועד המנהל של "חינוך מעברות".

עיקרי השינויים: החלפת אפרת אשל ברונית עומרי ינאי והוצאת נילי ישראלי.

החלטת המזכירות:
הבקשה אושרה פה אחד

מסר: אבינועם.



סיכומי ישיבות ו. המשק

סיכום ישיבה מתאריך: 05.09.21 (1121)

1. תרימה - דוחות כספיים 30.6.21

רן ויג'ור (מנכ"ל) מציג

ההכנסות בירידה מול התקציב ומול שנת 2020, שהחציון הראשון שלה היה מצוין. רווח תפעולי שלילי מאד. הוצאות מימון גדולות לאור הגידול וההלוואות. במאזן - ירידה גדולה בלקוחות, עליה ברכוש קבוע, וברכוש אחר. הון עצמי נשחק. המלאי - ירד.

רונן בר-ניר (מנהל כספים) מפרט יותר על ההשקעות בתרימה בשנה האחרונה. בניה חדשה, מכונות חדשות ומעבר למשרדים בפארק התעשיות. רונן מזכיר גם את נושא החוסרים במוצרים מסוימים שגם זה פוגע במכירות.

רן נותן סקירה יותר כללית של כל הפעילות שנעשתה בתרימה. "בונים ומקימים את תרימה מחדש" מתיקון תיקים ישנים, שיפור שיטות הבדיקה, הכנסת מכונות חדשות לקווים, מעבר לפארק התעשיות של הקיבוץ. בניית מערך מציאת מוצרים גנריים ליבוא וכנ"ל לגבי מוצרים אינובטיביים (הערת העורך: "תרופה אינובטיבית" היא תרופת מקור, שפותחה לאחר שורה של מחקרים קליניים והשקעה כלכלית גדולה).

סובלים מעיכובים גדולים במשרד הבריאות לאישור תיקים ומוצרים. יש עובדים שעוזבים מאחר והמשכורת לא מספקת אותם. הקורונה משפיעה לרעה על המכירות. מוצרי החורף בירידה מאחר ויש סגר ויש חבישת מסיכות וריחוק חברתי. נחתם הסכם מול ההסתדרות לשש שנים שייתן שקט למערכת במגור העבודה.

רן מזכיר את נושא היצוא שהולך ונבנה ויאפשר מכירות בעוד שנתיים. רונן מציג את נתוני החוב הבנקאי שנובע מהשקעות בציד, מבנים, מכונות, קניית תיקים, פיתוח תיקים ועכשיו גם תמיכה בהפסד.

לגבי עתיד תרימה בעוד 3 שנים: רן ומילקי הבהירו שהנושא נדון בדירקטוריון, והדירקטוריון ביקש לעדכן את התוכנית ולהציג בעוד חודשיים. נבנה צוות מקצועי ברמה גבוהה, עודכנה תוכנית המו"פ, נבנו מודלים לעבודת הפיתוח העסקי והיצוא.

2. מוצרי מעברות - דוחות 30.6.21

אריק שור יו"ר דירקטוריון מ"מ מציין כמה מאפיינים של החציון הראשון 2021. הקורונה ממשיכה לעשות טוב לחטיבת בעלי החיים וכנ"ל לאלטמן. אריק מזכיר את המטרה של הקבוצה שכל החברות בסוף 2022 יהיו רווחיות. נותן סקירה של כל החברות והמעבר של אנליט לפולין, המיוזג בחברה הפולנית שלנו LN.

אפרת נותנת סקירה יותר מפורטת:

- הכנסות גדולות מול 2020, בדומה לתוכנית 2021
- רווח גולמי גדול מול 2020, קצת פחות מהתוכנית.
- רווח תפעולי מתחת לשנת 2020 ולתקציב.
- השפעה מאד שלילית על התוצאות של חברת אלגיה בצרפת.
- חטיבת בעלי החיים: עליה יפה ברווחיות והמחזור. השקה של מוצר פרימיום P.L של ביופט בשם URBAN גידול נכון למכירות בארץ ובטורקיה וכן עמידה בתקציב של חלבית.
- חטיבת תוספי התזונה - המשך גידול השנה בעיקר בגלל מודעות של הקהל לקטגוריות מסוימות. (מערכת חיסון, ויטמינים וכדומה). אנליט נסגרה לפני חודש ובחצי שנה האחרונה הביאו תוצאות יפות שסייעו לסגירה טובה, מאורגנת ומסודרת במעבר הטכנולוגיה והמוצרים לייצור בפולין. אפרת ציינה את התרומה של מש"א והתפעול להצלחת מהלך הסגירה תוך כדי שמירה על הלקוחות, הספקים והעובדים. בפולין מהלך המיוזג ותחילת שיווק מוצרי אנליט מפולין מתעכב בחצי שנה בגלל מגבלות הקורונה.
- במדיילנק יש ירידה במכירות, אחרי שנה שהושפעה מהסגרים והזמנות גדולות מהבית.
- אלגיה - אינה עומדת בתחזיות השנה לאור מגבלות של הקורונה, חוסר באצות טריות מהים ועוד גורמים טכנולוגיים. אפרת מפרטת יותר על הבעיות והעיכובים בהכנסות וזמינות חומרי גלם.

אפרת מציגה תחזית לסוף שנה:

מכירות דומות, רווח תפעולי נמוך מהתקציב, וכנ"ל EBITDA. מזכירים את מעבדת הפיתוח שנבנית בפארק התעשיות ותשרת את חטיבת תוספי התזונה. יש כבר צוות קיים.

תודה ובהצלחה לחברי ומנהלי מוצרי מעברות.





- דמי השכירות בשטח התעשייה בעליה.
- מענקי עזיבה לחברים גבוהים משנים שעברו.
- תזרים מזומנים:
- תזרים מפעילות שוטפת - חיובי. בנוסף, קיבלנו דיבידנד ממוצרי מעברות.
- רוב המזומנים שימשו להשקעות הבנייה בקיבוץ ובפארק התעשיות.

חברים העלו מספר שאלות והתפתח דיון בנושא של התייחסות שלנו לרווחי/הפסדי תיקי ההשקעות וקרנות ההשתלמות בעודף המשקי. כמו כן, עלתה שאלה של ימי מחלה וחופש של חברים בענפים.

נערך דיון קצר על התוצאות העסקיות של החברות והתאגידים שלנו בחצי השנה והאם זה אמור להשפיע על ההתנהלות הקהילה. אין ספק שאנו נמצאים בשנים מאתגרות לקיבוץ ולעסקים שלנו אך נראה שמגוון הפעילויות העסקיות שלנו יתחילו לתת פירות יותר משמעותיים בעוד שנתיים לקראת סוף 2022.

רוני מציג את הדו"ח התמחירי:

- יותר הכנסות מעובדי חוץ (כולל קרנות השתלמות)
- חסכון בענף החינוך
- רוב ענפי השרות עומדים בתקציב.
- רווח בקהילה של 1.4 מיליון ש"ח.
- בניה והנדסה - סיימו את פיתוח שטח התעשייה ולכן יש רווח
- מתכת מעברות - ללא מכירות עדיין ולכן ההפסד.
- בית הספר - ברווח בעיקר בגלל הסגר וגידול במספר הכיתות
- יזמויות - חלקן הושפעו לרעה מהסגר והקורונה וחלקן ממשיכות יפה.
- מוסך - למרות הסגר בתחילת שנה, ברווח צנוע.
- מטעים - ממשיכים ברווחיות יפה גם במיזם העוגן.

2. אישור חלוקת בונוס עבודה חצי שנתי 2021

אנדי מציג את הנושא:
לאור התוצאות היפות של חציין ראשון, ניתן להניח שנסיים את השנה בעודף המשקי המתוכנן. לפי הנוהג שלנו, באם השנה מתנהלת ע"פ התוכנית, מחלקים בונוס עבודה חצי שנתי בסך של 40% מהתוכנית השנתית לבונוס.

החלטה:

ועדת משק מאשרת חלוקת בונוס חצי שנתי (40% מהתוכנית השנתית) על סך של 1.14 מיליון ש"ח. - אושר פה אחד.

אנדי וריבה.

3. אישור ועדת משק לקבלת הלוואה במעברות נכסים

ועדת משק מאשרת קבלת הלוואה של 10 מיליון ש"ח ל-10 שנים באמצעות "מעברות נכסים" וחתימה של אנדי קדר ואופיר צדוק על המסמכים הנדרשים מהבנק בהתאם לנדרש להלוואה זו לרבות שעבודים ו/או ערבויות נדרשות. הלוואה בריבית קבועה ללא הצמדה למדר.

4. אישור חברי ועדת השקעות

כיום עיריית שרון ורונו בר ניר משמשים כנציגי מפ"ל בוועדת השקעות. עיריית ורונו סיימו את תפקידים בצוות מפ"ל ואנו מבקשים לאשר את הועדה החדשה הכוללת את אמנון אברמוב כנציג מפ"ל בוועדה.
ועדת משק מאשרת את חברי ועדת השקעות הבאים:
אופיר צדוק, אנדי קדר, אמנון אברמוב, ירון יואל, עמוס הלפרן, עיריית שרון, רונו בר-ניר, אלי דהן.

סיכום ישיבה מתאריך: 12.09.21 (1221)

1. דוחות נספיים קיבוץ מעברות 30.6.21

ציגו ר"ח שמואל עובדיה ורוני טינקלץ

- אנדי פתח בסקירה על החציין הראשון בקהילה ובעסקים
- הקורונה עדיין אתנו ובחודש ינואר 2021 היינו בסגר.
- שוק ההון תרם רבות לרווח בחצי השנה.
- הקהילה כבר לא נתמכת בשוטף ע"י העסקים.
- בהשקעות אנו מתקדמים על פי התוכנית, בעיקר בנושא הבניה בקיבוץ והבניה בשטח התעשייה.
- הקהילה מסיימת חציין ברווח נאה של 1.4 מיליון ש"ח.

שלומי עובדיה מציג את הדוחות הכספיים

- רווחים בשוק ההון, קרנות השתלמות, תיקי השקעות ומפ"ל.
- "בניה והנדסה" סיימו מספר פרויקטים ולכן מראים מחזור גדול ורווח נאה.
- עליה ברכוש הצרכני לאור סיום בתים בשכונת הרפת ורמות חפר.
- הלוואות - החלפנו הלוואות זמן קצר בהלוואות זמן ארוך, לאור תנאי הריבית הקבועה הנמוכים שהוצעו לנו.
- יש הכנסה יפה לקהילה מפרדיון קרנות השתלמות של עובדי חוץ.
- עליה בהתייבויות לפנסיה לאור פרדיון קופות גמל.

דיווח מהנהלת קש"ת

4 באוקטובר 2021

3. מודל חדש של עבודת נערים בקיבוץ

מסמך: 7-21: שמואל

כיום כל נער ונערה במעברות זכאים לקבל מימון לרשיון נהיגה ונסיעה לפולין מהקיבוץ אחרי שהם מסיימים שעות גיוסים מסוימות. רק מי שמסיים 400 שעות זכאי לשני הדברים הללו והכל ממזמן (לא משנה מהי העלות). בפועל הגיוסים מממנים כחצי מהעלות של הרשיון ושל הנסיעה לפולין גם יחד וכל השאר מגיע מתקציב ייעודי של החינוך.

בשנים האחרונות יש בעיה במציאת מקומות עבודה בקיבוץ. המפעלים יצאו מהתמונה, יש צורך בהתמקצעות בחלק מהענפים שהנערים לא יכולים לעמוד בה. קיים מודף אחרי מציאה של מקומות עבודה והרבה מהשעות הן רק לצורך צבירה והנערים לא באמת תורמים בפועל. גם הערך החינוכי מאוד נשחק וכמעט ואינו קיים. בנוסף הקבוצות של הנערים גדלות לעומת ירידה בהיצע מקומות העבודה.

ההצעה שהוצגה היא ביטול הגיוסים ובמקום זאת לחבר בין שעות המחויבות האישית של הנערים הנדרשת מהם בבית הספר למקומות בהם ניתן לעשות את המחויבות האישית ושעות תרומה לקהילה. העבודה תהיה התנדבותית ולא בתשלום כפי שקורה היום, בענפי הקיבוץ או במסגרות קהילתיות רחבות יותר. תהיה מכסת שעות שנתית שהנערים יצטרכו לעמוד בה. השעות יחשבו כשעות מחויבות אישית לבית הספר. סיום השעות של כיתה י' יאפשר זכאות למימון הרשיון. סיום השעות של כיתה י"א יאפשר זכאות למימון נסיעה לפולין.

ההורים יקבלו את התקציב שהקיבוץ נתן עד היום לשני הדברים אל מול קבלות או אישור השתתפות. את העלות הנוספת, ההורים והנער/ה יוכלו להשלים בדרכים שונות (מימון הורים/עבודה בחוץ).

בדיון שנערך, נאמר שהרעיון החינוכי של שעות מחויבות אישית במקום שעות גיוסים מצוין ומבורך, אך לא ניתן לאשר לנערים לעבוד לכיסם על מנת לממן את חלקם ברישיון ובנסיעה לפולין.

לעניין הכלכלי יהיה צורך למצוא פתרון אחר למימון שני הדברים. פיתרון שיוסכם על ידי מוסדות הקיבוץ. המטרה היא להחיל את השינוי משנת הלימודים הבאה (תשפ"ג).

1. פרידה מאפרת אשל

אפרת סיימה קדנציה כמנהלת קש"ת. הנהלת קש"ת מודה לאפרת על העבודה הרבה, האכפתיות מהקהילה ומהחברים בה ומאחלת לה בהצלחה בתפקידה החדש.

2. בקשה להשקעה בכלבולית

מסמך: חיים איילון

חיים מבקש לאשר השקעה לטובת רכישת מקרר חדש לכלבולית. המטרה היא להגיע לאיזון בין ההכנסות להוצאות תוך צמצום כח אדם. אחת הדרכים לצמצום היא הגדלת שטח המידוף, על מנת להגדיל את כמות המצרכים המסודרים על המדף והפחתת סידור המדפים לאורך היום. הגדלת שטח המכירה תקטין את הצורך בכח אדם (סדרן). מחלקת החלב היא המחלקה עם התחלופה והמכירה הגדולות ביותר וכיום נדרש עובד במשרה כמעט מלאה רק למילוי המקרר הזה, לכן נדרש להגדיל את שטח המכירה של מחלקת החלב, על מנת להגדיל את כמות המוצרים ברגע נתון.

הבקשה היא לרכוש מקרר 8 מטר כמו המקרר הארוך הקיים ולהציב אותו במקום כל המקררים הקטנים. פעולה זו תגדיל משמעותית את שטח המדף בגלל מדף תחתון גדול מאוד שלא קיים במקררים הקטנים. בנוסף עלות עובד שנתית של 100,000 ש"ח נחסכת עקב צמצום כח האדם. עלות המקרר כולל התקנה הוא 70,000 ש"ח לפני מע"מ. צפויה ירידה בהוצאות הקבועות שתביא לאיזון ברווח והפסד.

החלטה:

בקשת ההשקעה אושרה פה אחד.



החלטה:

יוקם צוות שיביא פתרון והצעה לחלק הכלכלי והנושא יבוא לדיון שוב בהמשך. החלק החינוכי מאושר ומוסכם לקבל אותו.

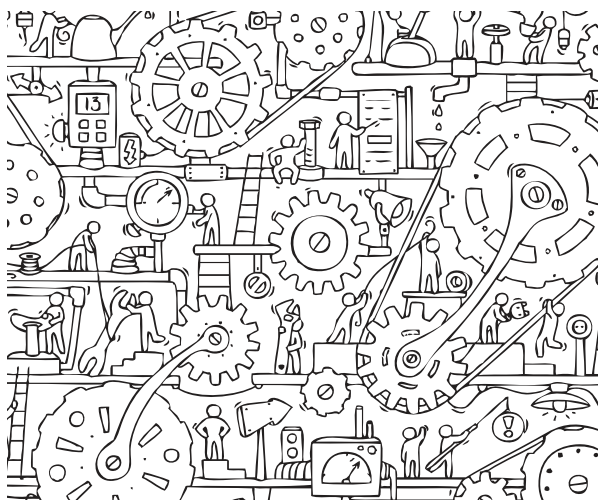
5. יו"ר קש"ת חדש

רונית מבקשת לחכות עם ההחלפה ולחדד את תפקיד היו"ר ותפקיד מנהל קש"ת. הקדנציה של נבחרי הציבור הנוכחים נגמרת בסוף שנת 2021.

החלטה:

בחירת היו"ר החדש תדחה לעוד חודשיים.

בברכה,
רונית ינאי



4. בקשה לעזרה כספית להורים אשר נכנסו עם ילדיהם לבידוד

מהות הפניה היא שמשפחות עם ילדים אשר נדרשות לבידוד, מגדילות משמעותית את ההוצאות השוטפות (מזון, תעסוקה ועוד) ולכן מבקשות תוספת בתקציב על ימי הבידוד עקב ההוצאות גבוהות. הבקשה לא אושרה.

כן ניתן ורצוי בסוף שנת התקציב הקרובה לבדוק אפשרות של תוספת רוחבית לכלל החברים על תקופת הסגר והבידודים השונים.

החלטה:

בדצמבר תיבדק האפשרות להעניק לכלל החברים מענק קורונה.

עדכון קל מצוות מפ"ל

חברים שלום,

בחודש אוגוסט נכנס לתפקיד צוות מפ"ל חדש, שחבריו הם: ערן שבתאי (מרכז), אמנון אברמוב, ענבל נקש, יעל צימנט ועומר בר-ניר. חבר צוות נוסף מתוקף תפקידו הוא אופיר צדוק, מנהל הכספים.

לאחר בחירתו בשיחת הקיבוץ, התכנס הצוות על מנת ללמוד את רזי התקנון המשפטי של קרן מפ"ל, וזאת בעזרתו האדיבה של אמיר גנו, אשר ידע לספק הסברים ודוגמאות מתוך הידע והניסיון המצטבר שלו בתחום זה. כמו כן, למדנו באמצעות אופיר על התפעול השוטף של הקרן.

במהלך ישיבתו הראשונה בחר הצוות את אמנון אברמוב כנציגו בוועדת ההשקעות של הקיבוץ,

כמתחייב מהתקנון המשפטי של הקרן. מינויו של אמנון אושר בוועדת המשק, ואנו מאחלים לו הצלחה רבה במילוי תפקידו.

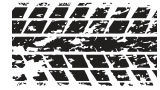
זה המקום להודות מקרב לב לחברי צוות מפ"ל הפורשים, ובמיוחד לבתיה גל, אשר ריכזה במשך עשור את צוות מפ"ל ועשתה עבודתה בחרדת קודש ובצורה מעוררת התפעלות. בתיה עדיין מלווה אותנו ומייצעת לנו ועל כך נתונה תודתנו לה.

אנו מזמינים כל אחד ואחת לפנות אלינו בשאלות או בבקשות הנוגעות לקרן מפ"ל. בהזדמנות זו נזכיר, כי ניתן לעדכן את המוטבים לפדיון הקרן בכל עת באמצעות מילוי הטפסים הרלוונטיים אשר מצויים ברשותנו.

בברכה,
ערן שבתאי בשם צוות מפ"ל



מקצין הבטיחות בתעבורה



לפניכם מספר דגשים לנהיגת חורף:

- שמירת מרחק בין הרכב שלכם והרכב שלפניכם.
- להאט בפניות וכך למנוע סטיית הרכב מנתיב הנסיעה.
- חובה לנסוע עם אורות דולקים גם ביום החל מה- 1.11.21 ועד 1.04.22
- בגשם שוטף וערפל יש להדליק אורות ערפל. חובה לכבות אורות ערפל כשאין ערפל.
- לנהוג עפ"י תנאי הדרך ומזג האוויר (להימנע מנסיעה בימים סוערים, במידה ואפשר)
- להיות ערניים לסביבה במהלך הנסיעה.

לפניכם מספר דגשים לנהיגה וחנייה בתוך הקיבוץ: בתקופה האחרונה נוספו כלי תחבורה רבים ומגוונים המשמשים את חברי הקיבוץ וילדיהם: קלנועיות, אופניים חשמליים, קורקינטים ועוד. האחריות על כלי תחבורה אלה חלה על ההורים. עליכם לפעול עפ"י תקנות התעבורה המחייבות את כולנו ללא יוצא מן הכלל. חל איסור מוחלט להחנות כלי רכב בשטחי המגורים בכלל הקיבוץ למעט פריקה וטעינה בלבד.

רישיון נהיגה

ישנה תופעה של אי חידוש רישיון נהיגה מבעיות כאלה ואחרות, חובה על כל נהג ונהגת לוודא כי רישיון הנהיגה שברשותו בתוקף, והיה ולא יש להודיע לקצין הבטיחות במייד, חל איסור מוחלט לנהוג בכל כלי רכב שהוא עד הצגת רישיון נהיגה בתוקף.

איכות החיים בקיבוץ חשובה לכולנו! בטיחות היא חלק בלתי נפרד מאיכות החיים. לכן עלינו לקחת אחריות מלאה ולהימנע מכניסת כלי תחבורה למתחמי המגורים שלא לצורך, לשמור על ילדינו ולא לאפשר להם לנהוג בניגוד לתקנות, ללא הגנה מתאימה או ללא הדרכה.

בברכת חורף גשום לברכה
נפתלי שראל, קצין בטיחות בתעבורה

לכל הנהגים/ות שלום רב!

גשם ראשון הינו גשם הבא לאחר תקופת יובש ובוודאי ראשון לאחר עונת הקיץ. במהלך תקופת היובש מצטברים על הכבישים ובעיקר בצמתים חומרים שומניים, חלקי גומי ולכלוך אשר הגשם גורם להצפתם ולהפיכת הכביש למעין "מגרש החלקה", זאת מאחר ולצמיגי הרכב אין אחיזה מספקת באספלט הכביש. בגשם הראשון קיימים סיכונים משמעותיים יותר מאשר בנסיעה במהלך ימי גשם רצופים ולכן יש לחדד את ההנחיות לנסיעה בפרק זמן זה לנהגים ולמנהלים.

פעילות מניעה נדרשת

1. נסיעה איטית בזהירות וערנות.
2. וודאו את תקינות הרכב כגון: צמיגים, אורות וישרים ומים לווישרים.
3. לא לקחת סיבובים במהירות.
4. התאימו את מהירות הנסיעה לתנאי הדרך ומזג האוויר.
5. שמרו מרחק גדול יותר מהרכב שלפניך.
6. הימנעו מבלימת פתע.
7. הימנעו מכניסה לשוליות.

לכל הנהגים ברכבי הקיבוץ

עונת החורף, מביאה אתה באופן טבעי בעיות "מפרי העונה". בעקבות הגשם שיבוא עלינו לטובה, אנו צריכים לחזור ולסגל לעצמנו אופן התנהגות שונה מהרגלי הקיץ. מומלץ לנהוג לאט יותר, בעיקר בסביבת שכונות מגורים, בתי ספר וגנים, לשמור מרחק ולהימנע מעקיפות מיותרות עקב סכנת החלקה. כמו כן מומלץ להכין את הרכב לחורף ולבצע בדיקה טרום הנסיעה: בדיקת אורות, בלמים, נוזל ניקוי שמשות - חובה, מגבים ולחץ אויר בגלגלים.



דיווח מהתחבורה סיכום של שנים

אז איך עובדת תוכנת ה'סדרנט'?

קודם לכול היא לא בשר ודם ולפעמים כשאני שומע חברים משמספרים לי שמישהו לקח להם את הרכב או שההזמנה בוטלה, אני קצת מתבלבל... עבור המחשב, חבר הקיבוץ הוא מספר ללא כל פרטים אחרים שיכולים להעדיף אותו על פני האחר. ובכן מה כן משנה? פלוני אלמוני שם הזמנה לרכב, מרגע שההזמנה הוזנה היא מתחילה לצבור ניקוד לפי פרמטרים של מרחק, אורך ההזמנה, קבוצת הרכב, והמטרה, לכל אחד מהפרמטרים משקל שונה בהזמנה, לדוגמא עובד חוץ שמאושר על ידי מש"א הניקוד של קבוצת המשתמש שלו היא הכי גבוהה ביחס לשאר המשתמשים וזאת כדי לוודא שבכל מצב יהיה לעובד רכב לעבודה. שאר הפרמטרים לא כל כך משנים. לחבר מן השורה, הפרמטר העיקרי הוא מתי הוזנה ההזמנה. וותק. קוריוז: לא מעט חברים טוענים בתוקף שההזמנה הונחה לפי ימים ושבועות וכשאני בודק אני רואה שטרם חלף שבוע בודד. ומשכך ההזמנה לא יכולה להשתבץ, נכון שלא מעט רואים ששובץ להם רכב. מאחר וכל הסידור דינמי ומשתנה משנייה לשנייה הרי שהמצג הינו מצג תעתיקים. וזאת למה?

משתמשים מקצרים הזמנה, מאריכים הזמנה, משנים קבוצת רכב, משנים אפילו תאריך, כל זה קורה ברקע של מה שאנחנו המשתמשים רואים בעצם במסך.

השאלה הגדולה היא האם עוד ניתן "לסמוך" על הסידור בתכנון ספונטני. התשובה שלי היא יותר כן! מאשר לא, מהטעמים שכרגע פירטתי. ושתלויים באינטנסיביות של השימוש ברכב במעברות. כל עוד שהזמנה וותיקה משלי מחליפה פרמטרים, אבל באותה עת גם צוברת ניקוד, כל שינוי משפיע קודם כל על ההזמנות הצעירות או הטירות יותר.

השאלה השנייה בגודלה: האם אין שיטת ניהול סידור אחרת? ובכן "לכתוב" תוכנה חדשה, תפורה למידותנו עולה כסף והרבה כסף והשאלה בשורה התחתונה היא אם השינויים בה מינוריים- את מי היא משרתת? ל'סדרנט' אפשרות שניה של ניהול הסידור אבל היא יותר אגרסיבית, היא משתמשת בשיטת אלגוריתמים שונה במקצת ואינה מאפשרת חופש פעולה לסדרן בשר ודם, במילים אחרות, לדוגמא, הזמנה שבוטלה הרכב לא חוזר לסידור ואינו פנוי, מה זה כן מבטיח? שהמזמין יודע מראש מה מספר הרכב והוא אינו משתנה, יש בטחון למזמין. ומצד שני הסידור יוכל לעבוד תמיד עם 68 משתמשים (אם ההזמנה היא ליום שלם) ועם 130 משתמשים (אם מדובר על חצי יום לכל משתמש). כיום הממוצע הגבוה עומד על 198 הזמנות והנמוך על 124. כך שהשיטה האגרסיבית לא יעילה לציבור שלנו.

כיום יש במעברות קרוב ל-400 מחזיקי רישיון נהיגה פעילים ולרשות הציבור עומדים 68 רכבים, כלומר כ-5 חברים לרכב. אם נשקלל את המשוואה נמצא כי בשעות הביקוש לרכב (שעות היום) מספר הנהגים לרכב אף גבוה יותר.

אם נקים את הטבלה לנסיעה קצרה נמצא כי:

| קרניבל | ל-5 שעות | 12 ק"מ | דלק | סה"כ |
|--------|----------|--------|------|---------|
| מסובסד | 16 ₪ | 6.84 ₪ | 0 ₪ | 22.84 ₪ |
| ריאלי | 182 ₪ | 0 ₪ | 12 ₪ | 194 ₪ |

ההפרש בין המסובסד לריאלי הינו 171 ש"ח 84.3%.

טוב ונעבור לקטע האומנותי

התחדשנו ביונדאי איוניק נוספות שהחליפו את ה-קאיה פורטה, היתרון של האיוניק הוא בחסכון בדלק מוכח. וכבר ניתן להצביע על חסכון של כ-300 אלף ש"ח בשנה קודמת בהוצאות דלק.

כיום התמהיל של הרכבים המוכרים, פחות או יותר "הומוגני":

- 21 רכבים משפחתיים - יונדאי איוניק - היבריד
- 4 רכבים מיני משפחתיים - יונדאי i20 - טורבו
- 3 רכבים מיני משפחתיים - סיאט ארונה - טורבו
- 4 רכבים סופר מיני - i10 (בעיקר לעובדי החוץ)
- 27 רכבים מיני: טויוטה יאריס - היבריד (בעיקר לעובדי החוץ)
- 3 רכבי משפחה/נוסעים - קרניבל וסקודה קודיאק
- סה"כ 62 רכבים מוכרים זמינים לקהל.
- 4 יונדאי i800 - נוסעים/מתקפל
- 2 טנדרים - פיקאפ
- סה"כ לשימושנו 68 רכבים.

כמו פריחת הדובדבן ביפן גם במחוזותינו מדברים מדי פעם על שינוי אורחות חיים, אז השאלה היא איך שינוי אורחות חיים ישפיע על המשך השירות והשימוש ברכבי 'פול' לקהילה? מבדיקה בקיבוצים אחרים שכבר נמצאים בשינוי נראה כי אפשר להתנייד בין 5 רכבים לקהילה ועד 20 ואפילו 30 רכבים לשימוש הקהילה. אני מאמין שהתמחור יהיה שונה בהרבה ממה שאנחנו מכירים היום, התעריף לא יהיה קרוב להשכרת רכב אולם לא יהיה בתעריף מסובסד כיום.



חברים שואלים: "אז למה אתה לא מזמין יותר רכבים?" ובכן, אני בניגוד לענפים אחרים, (אני הכוונה למשרד) לא יכול להזמין רכבים כי בא לי או כשפתאום מורגשת עליה בביקוש. זה יותר קשור לתקציבי קהילה בגדול והאפשרויות של הקהילה להתחייב להוצאות של רכבים נוספים. יש לזכור שלרכב הוצאות קבועות ולא קבועות וכיום ההוצאות בלבד עומדות על 200 אלף ש"ח בחודש לפני שבכלל הרכב גמא ק"מ אחד! בנוסף, נסיעות החברים מסובסדות.

ניקח לדוגמא נסיעות ארוכות, נגיד לאילת עם שהות של שבוע, זו נסיעה שאין החזר ריאלי על ההוצאות, ומאידך נסיעה קצרה למתחם שרונים והחזקת הרכב חצי יום גם אין החזר ריאלי של הרכב. אז הקהילה מתנהלת פה בשולי רווח תפעולי צרים מאוד.

התעריפים האמיתיים לאילת ל 5 ימים, דוגמא:

| קרניבל | למשך 5 ימים | 720 ק"מ | דלק | זמן | סה"כ |
|-------------|-------------|---------|-------|---------|---------|
| השכרה | 3,852 ₪ | 0 ₪ | 585 ₪ | 0 ₪ | 4,437 ₪ |
| מסובסד שלנו | 0 ₪ | 410.4 ₪ | 0 ₪ | 238.5 ₪ | 650 ₪ |
| ריאלי שלנו | 0 ₪ | 792 ₪ | 0 ₪ | 477 ₪ | 1269 ₪ |

אז מה ניתן ללמוד? שרכב שכור עולה לא מעט. שבמסגרת הסבסוד לעומת הריאלי ההפרש עומד על כ-620 ש"ח, (48%).

”נראות” הרכבים

בצומת מרפאת דגני, יציאה דרומית מחדרה. כביש 57 למזרח בכניסה למנחת מטוסים קלים ומצלמת רמזור בצומת כפר יונה מערב.

זמינות רכבים

ככל וזמינות הרכבים היא קודם כל לחברים ועובדי החוץ והענפים. צעירים מקבלת הרישיון ועד לאחר מסלול צעירים, בכל מעמד שהוא, למעט העובדים בקיבוץ באופן מלא, אינם מקבלים קדימות ברכב והזמנתם היא על בסיס רכב פנוי בלבד. ההיגיון מאחרי החלטה זו הוא שאם לא נסנן לא יהיו רכבים לחברים באופן שוטף (תלמידים ייסעו לביה”ס, חיילים לבסיס וסטודנטים ללימודים, ואחרים לעבודה שהכנסתה לא לקופת הקיבוץ). יחד עם זאת אין הגבלה להזמנת הרכב מערב חמישי ועד מוצ”ש.

זהו להפעם, אני מקווה שהקפתי את מרבית הקושיות שליוו אותי ב-3 שנים ותמיד אשמח לשמוע חדשות. תזכורת חשובה טרם סגירת הגיליון, הגיל השלישי (70 ומעלה) נא לבדוק את תוקף רישיון הנהיגה שלכם. אם קרב מועד חידושו (חודש ימים לערך) ולא קיבלתם ספח לחידוש נא לפנות למשרד הרישוי לברור. אם קיבלתם, יש למלא את האישור הרפואי ולהחתיים רופא משפחה, יש לבצע בדיקות עיניים וכל בדיקה רפואית אחרת המצוינת שם ולשלוח לכתובת המצוינת. אין בתשלום האגרה בכדי להוכיח כי הרישיון חודש והוא בתוקף.

תודה
צחי הללי

ובכן עד לפרוץ המגיפה נהגנו להכניס את הרכבים לפחות פעם אחת בחודש לשיטפה וניקוי פנימי, מאז לא הצליח מכון השיטפה הקרוב אלינו להתאושש ולכן אין לנו כל אפשרות מעשית לשיטוף במקומות אחרים, במיוחד משום שהשינוע למתקני שיטפה אחרים גוזל זמן יקר בפקקים של הבוקר ובעצם מנטרל לפחות 4 רכבים לשימוש.

על זה נאמר, מה הועילו חכמים בתקנתם ששיטפה ידנית אסורה על פי צו של המשרד לאיכות הסביבה בשל העובדה כי אין אפשרות להשביח את המים טרם מגיעים לביוב או סתם מחלחלים לאדמה. הועלתה הצעה מהצעות שונות שילדי הנעורים ינקו רכבים, אבל יש לנו שואב אבק אחד ולכן זה לא יעיל מה גם שצריכים נער עם רישיון נהיגה ושוב זה ללא שיטפה.

וכל מה שסיפרתי כרגע אינו מוריד מאחריות המשתמש ברכב לנקות אחריו לפחות פסולת שיוצרה על ידו או מי מנוסעיו. אז ניתן לראות היום רכבים גם חדשים שהם בעצם פחי אשפה על גלגלים ומדגרה לריח רע ורקבון. ובמקרים אחרים ארגז חול.

תחזוקה בטיחותית של הרכבים

המשרד מנהל רישום מדוייק ומעקב אחר טיפולים שוטפים לרכבים וכמובן כל טיפול ותיקון שדוח עליו מהנהג ברכב. קצת מטריד אי שיתוף הפעולה בכל הנוגע לשמירה על הרכב, מילוי דלק, מים לניקוי שימשה ואוויר בגלגלים. זו צריכה להיות אחריות משותפת.

כמובן שאזכיר שחידוש רישיונות נהיגה הוא באחריות החבר, כולל תשלום האגרה! עם תשלום האגרה יש לצלם את הרישיון הזמני המשולם ולשים בתיבת הדואר של התחבורה, רק לאחר שנמצא כי שולמה האגרה יזוכה תקציב החבר בהתאם. כל חידוש רישיון מחייב דיווח לבטיחות בתחבורה ועל כן דרוש לנו צילום הרישיון הזמני והקבוע.

תשלום קנסות

דוחות חניה ודוחות תנועה משולמים כולם על ידי החבר לאחר, שהוסבו לשם המשתמש הרשום במאגרי המידע של המשרד, לגבי דוחות חניה אנו לא נדרשים לאשרר את המשתמש. לגבי דוחות משטרה הנושאים בחובם נקודות, המשרד פונה לנהג ובודק האם ההסבה תקינה או שמא פרוצדורלית ויש מתנדב לשאת באשמה. ובהקשר זה מצלמות פעילות באזורנו: בכביש 4 לצפון מצומת בני דרו, בואכה כניסה דרומית לחדרה. לדרום, כביש 4

”
השאלה היא איך שינוי אורחות חיים
ישפיע על המשך השירות והשימוש
ברכבי 'פול' לקהילה? מבדיקה
בקיבוצים אחרים שכבר נמצאים
בשינוי נראה כי אפשר להתנייד בין
5 רכבים לקהילה ועד 20 ואפילו 30
רכבים לשימוש הקהילה. אני מאמין
שהתמחור יהיה שונה בהרבה ממה
שאנחנו מכירים היום, התעריף לא
יהיה קרוב להשכרת רכב אולם לא
יהיה בתעריף מסובסד כיום.”



האי הרק

"כבר נושרים העלים בשדרות וגנים
כבר רוכבות במרום שיירות עננים,
וכוכב אחרון שם נחבא אל כליו -
סתיו...סתיו...סתיו..."
שמשון חלפי



רק חודש אחד חלף לו מתחילת השנה וכבר נדמה כי עברנו כל כך הרבה: קליטות והסתגלויות, חגי תשרי ואפילו שני בידודים... והנה עכשיו, בתחילת אוקטובר אנחנו מתפנים לשגרה המבורכת וכבר התחלנו לחקור את הסתיו ולעקוב אחר השינויים בסביבת הקיבוץ - מצאנו חצבים, אספנו עלי שלכת ואפילו צפינו בציפורים הנודדות.

לקראת השנה החדשה אנחנו רוצים לברך:
בית תינוקות פשוט - מבט אופטימי לעתיד לבוא
פעוטון עופר - שתהיה זו שנה של סקרנות וחקר
גנון ערבה - שתהיה שנה של צמיחה, למידה והתפתחות
גן צעיר סביון - שתהיה שנה של גדילה, סבלנות וסובלנות
והומור
גן בוגר אורן - שנה של אהבת הסביבה, טיולים ומפגשים
עם הקהילה

ושנה של בריאות! פשוט שנה של בריאות..
מיה, מרכזת הגיל הרך



ההורים הנרגשים, איחלו: לבוגרים והבוגרות הנפלאים שלנו, המשיכו להיות חברים וחברות כ"כ טובים זה לזו, וקבלו בזרועות פתוחות ובלב פתוח את החברים והחברות החדשים שלכם. מכל מה שתלמדו, הדבר החשוב באמת הוא להיות בני ובנות אדם טובים, להעניק מעצמכם לאחרים ולקהילה בה אתם חיים. ואת זה כבר למדתם ולמדתן היטב. פתיחת שנת לימודים נעימה ומוצלחת, ובהצלחה בכיתה א'! אוהבים ואוהבות, ההורים



ממש בסוף הקיץ התקיימו בהמשך למסורת הקיבוצית שלנו שני אירועים מרגשים ביוזמה והובלה של הורים:

פעילות סיום אכזרי וכוארות גן אורן שאלו אכיתה א'!

בסוף חופשת הקיץ, ציינו בוגרי/ות גן אורן את סיום שנותיהם בגיל הרך, ואת עלייתם לכיתה א', בשתי מסורות מרגשות:

- ביום שני, 30.8, יצאו הילדים וההורים מהבתים, ועברו בין תחנות משנותיהם בגיל הרך בהן אספו אותיות המרכיבות את שמות הילדות והילדים. בסיום המסלול הגיעו לכריכה, שם חיכו איריס הגננת, מיה מנהלת הגיל הרך, ובהמשך הצטרפה המטפלת האהובה, ימית. על הדשא נערך טקס מרגש, בו בירכה איריס באופן אישי כל בוגר ובוגרת, שעברו עם ההורים בשער המסמל את מעברם מהגיל הרך, לגיל בית הספר. הילדים אכלו, רקדו, וכמובן לקינוח - התרחצו בהנאה בכריכה עד שעות הערב המאוחרות.
- למחרת, נפגשה החבורה בשעות הבוקר, להכנת מתנה מבוגרי ובוגרות גן אורן לקהילה, וציירו יחדיו, הורים וילדים, מסלול פעילות בצבעי כביש, על השבילים באזור הגנים ועד לשער בית הספר. כעת, כל מי שעובר בשבילים אלו, יכול להנות ממסלול פעילות חוויית בדרך לגן ולביה"ס.

מגוונת ומוצלחת, אבל מי שהכיר וזכר את הקייטנות של פעם התגעגע לביחד האינטימי ולחוויה המצמיחה של יציאה ללינה מחוץ לקיבוץ. מהמקום הזה, שתי אימהות נפלאות (לימור נובלמן ורותם מס) החליטו שהן לוקחות על עצמן את הארגון. מעבר לתיאום הטכני הן דאגו לשיחות הכנה להורים וילדים וגיוס של הורים שייצאו איתן. כבר בשיחות ההכנה הייתה התרוממות רוח, הרגשה טובה של קהילתיות. למרות חששות עקב הגבלות הקורונה, קבוצה גדולה של ילדים והורים-מלווים יצאו יחד לשני לילות בקיבוץ ברעם. הילדים הכירו חברים חדשים-ישנים, נפתחו והתקרבו- ממש כפי שהיינו רוצים שיקרה. ההכלה והרוח הטובה של האימהות היוזמות והמלווים הנוספים היו לא פחות ממרגשים. הילדים חזרו מאושרים. לימור ורותם אתן משהו מיוחד! תודה!

הורים מלווים: לימור, רותם, אורי, מנו, כרמי, אייל, דפנה ולימור. בתמונה גם אסף ורותם המדרכים שעברו עם כיתה ו' במהלך השנה.

קייטנת ברעם

פעם, כשהחנינוך החברתי היה "פנים קיבוצי" בלבד, בסוף הקיץ ילדי ד' ו' היו יוצאים לקייטנה של שני לילות לאחד הקיבוצים בארץ. בעבר, מי שהוביל את הקייטנה היה צוות המרכז ששיתף ורתם את ההורים. אולם, השנה כבר נשאר מעט למדי ממה שהיה "המרכז" והקיץ עבר בניהול והובלה של צוות 'סימני דרך'. החופשה הייתה



כ"ס סי'אני צ'רק

*"מה שהיה, תשכח מזה, מה שיהיה לא משנה,
מה שאבקש, בעולם כזה, תן לי את היום הזה..."*



מה מייחד שנה אחת מזו העוקבת אחריה? ההתחדשות. רק לפני מספר ימים נפרדנו משנת עשייה ויצאנו להיערכות וחופש והנה אנו ניצבים היום עם הרכב ילדים חדש, הרכב הורים חדש, צוותים מתחדשים (ויציבים), בתים מתחדשים, נראות סביבתית, מזג אוויר שיתחדש בתקווה בקרוב ועוד דברים רבים שלובשים התחדשות. יש משב של התרגשות גדולה באוויר. הרגלים ישנים עם אנשים חדשים. עולם כמנהגו נוהג ואיזה כיף שכך הם פני הדברים. כבר שכחנו איך נראית שגרה שפויה, רגילה, צפויה ונורמלית.

*"פשוטים, ופשוטים הדברים ומותר ומותר במ לנגוע
ומותר לאהוב, ומותר ומותר לאהוב..."*

כמה אנו כמהים לפשטות, למגע, לחום, לקרבה, לאהבה. אנו בסימני דרך ובחינוך החברתי מתחילים עוד שנה של הוויה, חוויות, עשייה, כיף והרבה יחד בבריאות בתקווה. חגי תשרי שהתרכזו השנה בראשית ספטמבר מייצרים לנו תהליכי קליטה וגיבוש מואצים וכבר הספקנו לחגוג יחד את ראש השנה, ובלינו בצוותא את חופשת סוכות בעשייה ברוכה.



SHOT ON REDMI 9
AI QUAD CAMERA

20



נאחל מכל הלב לכל העוסקים במלאכת הקודש שנקראת "חינוך" שתהיה לנו "סתם שנה רגילה", אוסף ימים שבא אחד אחרי השני ויש בו הכול, כל מה שאנו אוהבים וכל כך טבעי וכבר שכחנו קצת איך זה מרגיש... שנהיה קרובים, מאוחדים, מתכנסים ללא הגבלות ומתקרבים ללא חשש, שנחזיר את האמון במרחב המשותף, בקירבה, במגע, בהימצאות יחד. שתהיה לנו שנה של עשייה חינוכית משמעותית וערכית.

אנו נשתדל להעניק, מעבר לחוויות הלימודיות וההקניות הנדרשות, גם כלים שימשו אותם לכל החיים. בסך הכול, הם לומדים לחיות בחברה ובקהילה ולומדים מי הם ומה הם, מה יותר פשוט וחשוב מזה? אנו נשאף בכל כוחנו להיות מבוגרים משמעותיים ומעוררי השראה, המלווים את הדרך המיוחדת והייחודית של כל אחת ואחד מהילדים הנפלאים המעצבים את דרכם בעולם. ולנו יש זכות להיות חלק מכך.

ילדים, הורים, צוות, שותפים,
שתהיה לכולנו שנה בריאה וטובה!
יוגב ועידו



בשנה זו, בית הספר סיים את תהליך הצמיחה, ולראשונה פועלים בו שש כיתות מכיתה א' עד כיתה ו'. מאמצים אלו ראויים להערכה והוקרה על הדרך אותה עשו כל השותפים למסע מופלא זה. שש הכיתות שלנו הן:

- כיתה א' בשמה החדש "אגמון": 34 ילדים וילדים בסך הכל - ממעברות ומשאר ישובי הסביבה. זוג המחנכות: לואנה בקל וז'ואל גלר.
- כיתה ב'-ג' יחד (דו גילית) בשמה החדש "ים": 33 ילדים הלומדים בבית הספר, ועוד שני ילדים שלנו ממעברות המצטרפים אלינו בצהריים ובחופשות. זוג המחנכים: שירן גילדוב-מזרחי ורם צורי.
- כיתה ב' -ג' - נחלים: 37 ילדים בסך הכל - ממעברות ומשאר ישובי הסביבה. זוג המחנכות: אופיר רוזן והילה קאופמן
- כיתות ד' -ה' - כרמים: 31 ילדים הלומדים בבית הספר, ועוד ילד ממעברות המצטרף בצהריים ובחופשות. זוג המחנכות: מורן רשף דרעי ומאי אלנשטיין
- כיתות ד' -ה' - שדות: 31 ילדים הלומדים בבית הספר, ועוד שלושה ילדים ממעברות המצטרפים בצהריים ובחופשות. זוג המחנכות: רונה ויערה זהמן - קום
- כיתה ו' - גבעות: 27 ילדים הלומדים בבית הספר, ועוד חמישה ילדים שלנו ממעברות המצטרפים אלינו בצהריים ובחופשות. זוג המחנכות: רלי לבן זיגדון וחן עמית

ועכשיו משהו אישי - אני כותב את השורות האלו ביומי האחרון בתפקיד. בסך הכל הייתי בתפקיד רכז נעורים/מנהל חינוך חברתי (או כל שם אחר שתרצו) ארבע שנים, חלקן בשותף עם לימור. אולי זה לא המון זמן, אבל בהחלט עשינו המון בתקופה הזו - העמקנו את יכולות הצוות, פיתחנו מסורות חדשות וחזקנו ישנות, הוספנו תוכן למסגרת החינוכית שלנו והשתדלנו מאוד לשלב נערים, הורים וקהילה. ברור לי שלא הכל הושלם או מספק, העבודה רבה ותמיד תהיה רבה; אני שמח שיצא לי להיות חלק מהמערכת החשובה ביותר בקהילה שלנו - החינוך, למי שפספס. לא הייתי בוחר לעשות את העבודה הזו בשום מקום אחר, למרות הקושי שבא עם לעבוד בקהילה שלך - מכיוון שאין דבר חשוב בעיני מחינוך לקידום הקהילה. לשמחתי, לאורך שנתי ראיתי שיש רבים שחושבים כך (יש גם מי שלא) וכולי תקווה שנמשיך להשקיע בחינוך ובאנשי החינוך שלנו. הדבר המשמעותי ביותר שהבנתי לאורך התפקיד הוא הצורך שלנו כקהילה לפעול יחד - אנחנו לא ספק שירות ומקבלי שירות, אלא קהילה שרוצה (אני מקווה, לפחות רובנו) להיות בשותפות ובטוב. הרבה נעשה בתחומים האלו, אבל יש עוד חוסר גדול - באופן אישי אני מבטיח להמשיך ולעשות למען הקהילה שלנו. להורים אני רוצה לומר, שלמרות אי הסכמות ולעיתים גם קשיים, שמחתי להכיר ולעבוד איתכם - יש כאן כוח אדיר שרוצה בטובת הילדים והנוער. אין לי ספק שמי שיכנס לתפקידי, בצורה כזו או אחרת, ימשיך ואף יעשה (או תעשה כמובן) מעל ומעבר. חשוב לי להודות באופן אישי ללימור, אפרת, אורית, מיה, חיותה, מיטל - זכיתי לעבוד עם נשים יוצאות דופן בתקופה הזו. תודה גם לכל חברי ההנהלות השונות, מוסדות הקיבוץ וכולכם. לבסוף, תודה ענקית לנכס האמיתי - הנוער שלנו, שזכיתי לראות אותם ואותן צומחים מול עיני באושר גדול, העתיד שלנו זוהר. אמנם אני עוזב, אבל נשאר קרוב לענייני החינוך (מחכה לסין גם על הדרך) ותמיד כאן להתייעצות או עזרה. נתראה בשבילים.

דגן

אז מה היה לנו בנעורים בחודש האחרון?

נתחיל דווקא מסוף החופש הגדול-במקביל לסיום בנעורים, יצאה לדרך קייטנה מטיילת לילדי ד'ו'. הארגון כולו היה של ההורים עם עזרה של המערכת - ואיזו קייטנה זו הייתה! אוטובוס מלא לגמרי בילדים, הורים וצוות, שלושה ימים של אקשן והנאה בלתי פוסקים, הרחק בצפון הארץ. פארקים אתגריים, טיול רגלי, הרבה מים ואוכל טוב. כיף גדול היה לראות את הגיבוש, הן של הילדים והן של ההורים - מסורת שחשוב מאוד להמשיך ולשמר.

פתיחת השנה הייתה מעט מוזרה, החגים הגיעו אלינו מהר מאוד וגם הבידודים חזרו להם לפתע פתאום. בכל זאת, הפעילות בנעורים התחילה לאיטה עם צוות מתחדש, שכבת ז' חדשה ומסורות שהמשיכו (ראו פיצות למשל). בתוך התקופה הזו מצאנו זמן לסמינר צוות מרוכז שבו עבדנו על תכנית שנתית שלפיה יתחיל הצוות לעבוד כבר מאוקטובר.

עם סיום החגים, נתחיל להיכנס לשגרה של פעילות, כולל חזרה של פעולות השומר הצעיר. השנה תרכז את הקן חן האדירה ואנחנו צופים שנת פעילות ענפה ומוצלחת. כמו כן, בקרוב מאוד נסיים לעבוד על נוהל עבודת נוער חדש, שיביא את הנושא חזרה להיות משמעותי ומתאים לעולם בו חיים בני הנוער.



שנת מצוה זו לא מילה גסה!

פנימה היו להם הרבה רעיונות!), בחרנו מתוכם את אלו שהיו ישימים לבצע תחת מגבלות הקורונה שבאותה עת, כמו גם היום, משתנות כל הזמן.

לסיכום - הנערים והנערות קיבלו טעימה מפעילות למען האחר והתבוננות על צורות חיים של אנשים במרחק נסיעה קלה מהם שחייהם הרבה יותר קשים ומאתגרים. הם השתתפו בפרויקט גורג'ס, פרויקט ארצי שתומך בנערות בסיכון ברחבי הארץ והם ארוזו וחילקו משלוחי מזון למשפחות נזקקות. את שנת המצווה חתמנו בערב גיבוש של סטנדאפ וטיול משותף. נהנינו לראות את שיתוף הפעולה של החברה ומההזדמנות לחשוף אותם לפעילות משמעותית למען האחר.

תודה לדגן שמעוני על התמיכה.
צוות שנת המצווה - רותם מס, אילת בר-ניר, עמית קורן רומי ומיכל כתר

אמנם הנערים והנערות שלנו כבר בכיתה ח' אבל הקורונה נותנת לנו גושפנקא לעדכן קצת בדיליי, וגם יותר טוב מאוחר מאשר אף פעם. רצינו לשתף אתכם בפרויקט שנת המצווה שעשינו בשנה שעברה עם המתבגרים שלנו.

השקנו את שנת המצווה במפגש שלנו, צוות ההורים, עם הנערים והנערות שלנו. פרסנו בפניהם את משנתנו לגבי המשמעות של שנת המצווה בעינינו, החשיבות של יציאה מתוך המקום של מה אני רוצה עבור עצמי והסתכלות על המעגלים שסביבם. תוך בחירה משותפת לאיזה מעגלים היו רוצים לתרום ואיך היו רוצים לתרום.

הוצאנו בריסטולים ועליהם כתבנו את שלושת המעגלים - הקיבוץ/הקהילה, הארץ, העולם. לאחר מכן עשינו סיעור מוחות איזה פרויקטים אפשר לעשות עבור כל מעגל. לקחנו את רשימת הרעיונות יחסית לגיל הנעורים שמאופייין בהסתכלות בעיקר



מפגש תודה לכל השותפים לשיפוץ הארכיון החדש

הוקרא בתאריך: 19.10.2021

לארכיון. אנחנו רוצות לציין את ריבה וולף שתמכה בהעברת הארכיון, את יאיר בר ניר ודליה לביא שניסו לסייע לנו בדרך הפתלתלה שעברנו.

והנה, כמו נס, עומד הבית משופץ באופן מקצועי, מזמין ומסודר!

ראשית אנחנו רוצות להודות ליוסי וסיד מהמעפיל, האדריכל שחלם יחד איתנו ותכנן לשביעות רצוננו את הבית.

תודה מיוחדת לענת קדר שהתנדבה להיות פרוייקטורית של השיפוץ ועשתה זאת במסירות ותבונה רבה.

לטל חזון שעמד בראש מבצע השיפוץ וניהל את כל התהליך תוך תשומת לב לכל פרט.

לעמרם הקבלן ולאבי המבצע, לכולכם שעבדתם כאן: טייחים, הרצף המצוין, הצבעים ועוד.

לחשמלאים המסורים: אבי נישלי, אוסמה דקה ומוחמד דיק בראשותו של שמשון חסיד, שחשמלו את כל הבית.

למחמוד דיק אשר על מערכת המים - תודה גדולה! תודות גם לאופיר אלון שתכנן והרכיב את המטבח היפה,

התאספנו כאן לציין את סיום עבודת השיפוץ של מבנה בית התינוקות והתאמתו לארכיון מודרני. עד שנות הארבעים שימש הבית הראשון בקיבוץ (בית הקומנות) כבית ילדים לכל הגילאים. בשנת 1941 החליטו לבנות את הבית הזה כבית תינוקות ובו צמחו וגדלו מאות תינוקות בני הדור השני, השלישי והרביעי של מעברות. הקבוצה הראשונה שחנכה את המקום ב-1942 היתה קבוצת "דרור" (עמוס הלפרין, עדה למפרט, מיכאל מס, אלישע סלע, גלעד בן אברהם, תמר פז ועוד).

שנים עברו והבית עבר הסבה למשרדי החינוך, עזרה לימודית וארח את "עמל". בינתיים הארכיון שכן בחדר אחד קטן וצפוף מתחת לספרייה, ללא שירותים, מים חמים ומטבחון, והיה צורך להעבירו למקום מתאים יותר. אנחנו, צוות הארכיון, ניסינו בדרכים שונות לשכנע את החברים ואת מקבלי ההחלטות, להעביר את הארכיון בהקדם. אך עברו 7 שנים עד שאפרת אשל וועדת קש"ת הרימו את הכפפה והחליטו לשפץ מבנה זה ולהסב אותו





אנחנו שמחות שהקיבוץ העניק לעצמו מתנה גדולה, ראויה ומיוחדת לקראת יום הולדת ה-100 של הקיבוץ שיחול עוד זמן לא ארוך, ב-2025, ואתם עזרתם להגשים זאת! אם שכחנו להודות למישהו- אנחנו מתנצלות.

תודה לכל אחד ואחת מכם! אתם מוזמנים לבוא לבקר בכל עת ולראות את הארכיון מתמלא ומשתפר. לנו, לצוות הארכיון המסור, שכולנו פנסיונריות, ישנה עוד עבודה רבה בסידור המקום, תליית התמונות וארגון החפצים הרבים.

ברכות תודה מאיתנו:
שושנה אפרתי, דליה אשר, עדיקה נקש ועינת טחנאי
שמתפעלות כל רגע מהארכיון היפה והנוח שלנו!

ליוסי כתר שעזר בהעברת החפצים וממשיך לסייע, וכמובן לסמיר כבהא שעוזר מכל הלב. תודה מכל הלב לאורי שלם שסייע בהצבת המחשבים ועוזר לנו כל הזמן בכל תקלה ושאלה! ברכת תודה גם לרם בן שאול שאחראי על סביבת הארכיון, עיצוב הנוי והאדניות. תודה לעמרם טחנאי שהעביר על גבו את כל תכולת הארכיון ומסייע לנו בעצות טובות ובעיצוב המקום. ליעקב שוטוב על עזרתו במילים ובמעשים-תודה! ולך רונית עמרי שמחליפה את אפרת: אני מקווה שנמצא יחד את המשאבים להמשך התאמת הבית לארכיון מתפקד.

תודה לחברי הקיבוץ שבאים לבקר ומביאים לנו פריטים שונים. אנחנו מבטיחות לקיים את חנוכת הארכיון בהקדם, כאשר תהיינה תלויות תמונות על הקירות.



כמה מילים על התנגדות לחיסונים

בחיסון למחלה דרך יעילה להתמודדות איתה ואף חיבו את ביצוע החיסון (בחוק) לבין ההיסטוריה האלטרנטיבית כפי שהיא מוצגת על ידי מתנגדי החיסונים (בארץ, אגודת "חסון", למשל).

תופעות ביולוגיות הן תופעות מורכבות ביותר. כמעט בלתי אפשרי לבודד את התופעה הביולוגית, תהה אשר תהה, מההקשר שבו היא מופיעה, מכלי הניתוח של החוקר, מתפיסותיו הפילוסופיות ואפילו מנטיות ליבו הרגשיות והאסתטיות.

מחלה כתופעה ביולוגית נושאת איתה בנוסף לקשיים של הפרשנות והניתוח של המקרה הבודד גם את העובדה שמדובר בתופעה חברתית בעלת מאפיינים היסטוריים וסוציולוגיים. התפרצותה של מחלה תלויה לא רק בתכונותיו של גורם המחלה אלא גם בתכונות של נושא המחלה, בסביבתו החברתית, בתנאי חייו, בצפיפות האוכלוסייה של בני מינו, בנוכחות של נשאים אפשריים בני מינים אחרים, בתנאי סביבה כמו מזג אוויר, איכות משאבי הסביבה, בהיסטוריה ועוד. מורכבות זאת של התופעה הופכת אותה למעניינת ביותר מבחינת המחקר הפילוסופי. חוסר היכולת להפריד ולהבדיל בין מרכיבי התופעה השונים יוצרים מצב שבו אף הפרטים היסודיים והראשוניים נתונים בוויכוח: האם פרט מסוים הוא חולה או רק נשא סמוי של גורמי המחלה? האם תרופה מסוימת משפיעה "בזכות עצמה" או שהיא משפיעה בשל "אפקט פלצבו", כלומר בזכות היותה מתווך לכוחות רוחניים של החולה או של המטפל? האם גורם מסוים, חידק למשל,

בשנה וחצי האחרונות אני נמצא בוויכוח מתמיד עם קבוצה של מכחישי קורונה. שוב ושוב אני מייעץ לחברים מודאגים להתחסן נגד הקורונה בהתאם להמלצות משרד הבריאות הישראלי והמלצות ה-FDA האמריקאי. בשנת 2004 במסגרת לימודי לתואר השני באוניברסיטה הפתוחה בקורס על המחשבה הביולוגית כתבתי עבודה סמינריונית על הביקורת על ההיסטוריה של החיסון לאבעבועות שחורות. ימים אחדים לאחר ראש השנה האחרון העלו מתנגדי החיסונים (שלמרות הכחשותיהם הם גם "מכחישי קורונה") לפייסבוק הרצאה שהזכירה לי את עבודתי ההיא. אני מביא כאן בשינויים קלים את המבוא לעבודתי זאת:

לפני כשנתיים שמעתי הרצאה, מפיו של נציג אגודת "חסון", על ההיסטוריה האמיתית של החיסון נגד אבעבועות שחורות. ההבדל הגדול בין התמונה ההיסטורית שהציג המרצה, לבין מה שהיה מוכר לי, גרם לי לרצות לחקור את הנושא. רציתי להבין מה הם הגורמים להבדלים בין ההיסטוריה הרשמית כפי שהיא מתוארת על ידי מוסדות הבריאות הממלכתיים למיניהם (שראו ורואים



"אבעבועות הפרה או ההשפעה הנהדרת של ההרכבה החדשה". קריקטורה של גילרי ג'יימס, משנת 1802. ניתן לראות את ד"ר אדוארד ג'נר מחסן אישה מפוחדת כאשר פרות קטנות מבצבצות מגופם של מטופלים שונים. (מתוך ויקיפדיה)

גורם למחלה או שהוא רק נמצא בחולה ביחד עם המחלה?
אם הוא גורם למחלה, מדוע יש נשאים של החיידק שאינם
מפתחים את תסמיני המחלה?

ריבוי השאלות מעורר גם ריבוי של בעיות מעשיות,
פוליטיות ומוסריות: מה הטכניקה הנכונה לטיפול? איך
להכריע באשר לחלוקת משאבים בהתמודדות עם המחלה?
האם מותר לאכוף תוכנית טיפול על חולה במקרה של
"סכנה לציבור"?

הגישה להתמודדות עם מחלות במאות השנים האחרונות
היא בעיקרה השיטה המדעית, הרדוקציוניסטית, שמניחה
שביסוד המחלה נמצא גורם חומרי, אובייקטיבי, שאותו יש
לזהות, להבין את דרכי השפעתו ולהתמודד איתן, בד"כ
באמצעים כימיים ולעיתים פיזיקליים. גישה זאת מניחה
שככל שנרד נמוך יותר ברמת ההסבר של הגורם שנמצא
ביסוד המחלה, כך נבין אותה טוב יותר ונוכל למצוא לה
פתרון יסודי יותר. גישה זאת נישאת על גל של מה שנראה
כיום כהצלחה מרשימה בהארכת תוחלת חייו של האדם,
בהגדלת מקורות קיומו ובשיפור תנאי חייו.

עם זאת, לא מעט קולות נשמעים שטוענים שההצלחה
המדעית היא מדומה, נשענת על ראייה צרה וזמנית ובעיקר
מתעלמת מנפגעים רבים של "הקדמה". קולות אלה
מסתמכים על פילוסופיה אלטרנטיבית, על ערכי מוסר
שונים ואף על מסכת אלטרנטיבית של עובדות.

בעבודתי בקשתי לבדוק האם ניתן להבין גישה
אלטרנטיבית מתוך הגישה המדעית המסורתית, כלומר

לנסות ללמוד את העובדות ולבדוק האם הן תומכות בגישה
אחרת. במילים אחרות - האם תיאור אחר של ההיסטוריה
נסמך גם הוא על מסכת שיטתית של עובדות וגישות
כך שבזמן נתון יתכנו שני תיאורי מצב מקבילים, שתי
פרדיגמות, אולי.

מחלת האבעבועות השחורות היא מועמד אידיאלי לצורך
מחקר השוואתי, שכן, ההתמודדות עם מחלת האבעבועות
השחורות באירופה מציגה היסטוריה בת יותר משלוש מאות
שנה של טיפול מתועד, ממוסד, ושיטתי (שיטות טיפול,
בתי חולים מיוחדים, מערכת חוקים ותקנות וכו'). החיסון
למחלה נחשב לטיפול התרופתי המודרני האפקטיבי
הראשון. נכון לימים אלה המחלה נחשבת למחוסלת
(למעט במספר קטן של מעבדות מחקר, במעבדות ללוחמה
ביולוגית וכנראה גם אצל גורמי טרור שונים).

למרות ההצלחה המוכחת והחד משמעית בחיסול המחלה,
ההיסטוריה של החיסון לאבעבועות והתפרצויות המחלה
בשתי המאות האחרונות רחוקה מלצייר קו ברור וישר של
התמודדות אפקטיבית.

עד כאן מתוך העבודה שכתבתי ב-2004. כמעט מיותר
לציין שבויכוח עם מתנגדי החיסונים לא הצלחתי, כנראה,
לשכנע ולו אחד. אני ממשיך לעקוב מדי יום אחרי
הפרסומים השונים של מתנגדי החיסון ותומכיו.

עופר הרצוג

מקום תפילה / עופר הרצוג

אני, אינני אלוהים.
כשאפוא זה יהיה צירוף מקרים
או אולי פרי החלשות גרורות.
אם אקום בכוחות מצא אקום
או בצלצלת ירידי
או סתם אנשים טובים
שיראו אותי שוכה בצד הדרך.

אינני הסבר לכל דבר
ואין תירוץ לכל תופעה
אלו אלוהים, ויסלחו לי כל האמינים
איננו הסבר,
כי אני אין אלוהים
באמת אין
בציקר מפני שיוצאים מה האל
אלו אינני מושג מה הוא כן



צילום מתוך: www.eubusinessnews.com

הקרחונים נמסים, הכדור בוער והקיץ האחרון היה החם ביותר. אי אפשר יותר להתכחש- שינוי האקלים כבר כאן. ולכן, חשוב לי לכתוב ולהעלות את המודעות כלפי אחת הבעיות המזהמות ביותר- תעשיית האופנה.

לפני כמה ימים, משפחתי ואני יצאנו לבילוי. בגלל שיבוש קל בתוכניות, הבילוי הפך להסתובבות בקניון. אני לא זוכרת את הפעם האחרונה שהייתי בקניון, ולא אשקר שרציתי למדוד חולצה מהקולקציה האחרונה של זארה, אבל זכרתי שמעבר לשישים השקלים שעלתה החולצה- יש לפריט מחיר סביבתי וחברתי כבד.

תעשיית האופנה היא הגורם השני בחשיבותו לזיהום סביבתי, היא הנחשבת לאחת התעשיות הנצלניות ביותר, המייצרת מעל 100 מיליארד בגדים מדי שנה. בארצות הברית בלבד משליכים לאשפה מדי שנה מיליון טונות של טקסטיל ולפי ההערכות, כמות הפסולת הנוצרת מתעשיית האופנה תגדל מ-92 מיליון טונות ל-148 מיליון טונות

אופנה ירוקה זה לא רק טרנד

זאת, תוחלת החיים של החולצה היקרה היא שנתיים. כמו מנוי, אשלם על החולצה על פי אורך השימוש, פתאום החולצה "הזולה" תעלה לי שמונה שקלים לחודש, לעומת החולצה ה"יקרה" שתעלה לי 6.25 שקלים לחודש.

תעשיית האופנה היא הגורם השני בחשיבותו לזיהום סביבתי, היא הנחשבת לאחת התעשיות הנצלניות ביותר. לפי ההערכות, כמות הפסולת הנוצרת מתעשיית האופנה תגדל מ-92 מיליון טונות ל-148 מיליון טונות בשנה. הזיהום נוצר בעיקר בגלל צריכת יתר עצומה.

אז מה עושים?

אני לא אומרת לחסל את הטרנדים, או להפסיק לחלוטין את הקניה ברשתות אופנה מהירה. איזון זו מילה חשובה במשחק, צריך לחשוב פעמיים אם באמת אנחנו צריכים את החולצה ולא לקנות רק כי היא "זולה". ברגע שהופכים אופנה ולבוש למשהו אישי, שמבוסס על ביטוי עצמי ולא כניעה ל"נורמל" החברתי- כל אחד יוכל לדעת איזה פריט הוא באמת רוצה.

אני אישית אוהבת מאוד לקנות ממקומות "אידיאולוגיים", עסקים ומעצבים קטנים, חברות שלא מזיקות לסביבה או לחילופין רשתות עם מטרה טובה. אתן דוגמא לשתי רשתות-

1. "הביגודית" היא רשת המפוזרת בכל הארץ, אשר מסייעת במתן בגדים לנזקקים. בחנויות ניתן לרכוש בגדים במחיר סמלי (30-5 שקלים), כאשר כל הכנסות החנות מופנות להמשך ופיתוח פעילות הסניף למען הקהילה.
2. "המציאון", לעומת זאת זו רשת שיש לה ארבעה סניפים, ואפשר למצוא בכל סניף שלוש קומות, ריהוט לבית, ספרים, והמון בגדים. המציאון הוא עסק חברתי סביבתי אשר משלב בצוות עובדיו אנשים עם צרכים מיוחדים.



בשנה. הזיהום נוצר בעיקר בגלל צריכת יתר עצומה, לדוגמא, בממוצע כל תושב בעולם רוכש כיום כ-68 פריטי אופנה בשנה. אלו נתונים מדאיגים מאוד.

אז איפה מתחילה הבעיה?

זה מין מעגל, ששמו אופנה מהירה, וזה בדיוק כמו שזה נשמע: ייצור מהיר של אופנה בכמויות גדולות. הרשתות שפעם יצרו 4 קולקציות בשנה (קיץ, סתיו, חורף, אביב) רוצות להישאר "טרנדיות" ולכן מוציאות יותר קולקציות, מגדילות את הזיהום והצרכן קונה את הפריטים שאחרי שלושה חודשים, אף אחד כבר לא ילבש. הם פשוט כבר לא יהיו "באופנה".

למה זה זול?

מכירים את Shien? הענקית הסינית שמוכרת פריטים במחירים זעומים? (בין 5 שקלים ל-70 שקלים). תמיד כשרואים פריט שעולה כל כך מעט צריך להרים גבה ולחשוב למה הפריט כל כך זול. אתן פה כמה הסברים, לרוב, הסיבה היא שילוב של כולם.

- החומרים שעשו בהם שימוש בייצור הפריט לא איכותיים במיוחד, ולכן הפריט לא יחזיק לכם הרבה זמן- מתוך הרצון שתחזרו לקנות אותו שוב.
- כנראה אותה חברה לא העסיקה צוות מעצבים לאותו פריט, אלא גנבה עיצוב למעצב עצמאי קטן שאין לו את אותו כוח גלובלי וכסף כמו חברות האופנה הגדולות.
- העסקת ילדים ונשים במדינות עולם שלישי, "כוח עבודה זול", משלמים לאותם 'עובדים' משכורות שלא באמת יכולות להחזיק אותם כלכלית.
- קיצוץ בהוצאות, לחברות אופנה מהירה (זארה, H&M, אמריקן איגל, ורוב מה שאנחנו רואים בקניון) לא מאוד אכפת מהעובד הקטן ולכן לא מושקע הרבה כסף, מחשבה או רצון לוודא שמפעלי הייצור בטוחים. למשל, קריסת הבניין בבנגלדש. ב-2013, בניין מסחרי שברובו מפעלי ייצור בגדים קרס. 1,129 בני אדם מצאו את מותם, וכ-2,500 נפצעו.

למה זה יקר?

אנחנו הישראלים, לא אוהבים לצאת פראירים. לכן, אם נוכל לקנות חולצה שמחירה 40 שקלים או חולצה שמחירה 150 שקלים, ברור שנבחר באלטרנטיבה הזולה, נכון? העניין הוא שזאת גישה צרכנית מוטעית. בגלל טרנדים זמניים וחומרי גלם לא איכותיים, נפגעת "תוחלת החיים" של הפריט, אך כאשר הפריט איכותי ולא מבוסס על חיבה זמנית- התוחלת גדלה.

אחזור לדילמת החולצות- נניח שתוחלת החיים של החולצה הזולה היא חמישה חודשים (והייתי מאוד נדיבה). לעומת

תגנבו בגדים מאמא, סבתא ואבא

אל תספרו לאמא שלי, אבל הטופ ספורט האהוב עליי הוא מהארון שלה. וזה הדדי, החולצה האהובה עליה זה משהו שבכלל אני קניתי. להשאיל פרטי לבוש מעודד מין מעגל יד שניה אישי, ואם לי נמאס ממכנס שלבשתי הרבה, אעביר אותו הלאה למישהי שתאהב אותו כמו שאני אהבתי. אבל אם אמא (או אבא) לא אוהבים לחלוק את הבגדים שלהם, אמליץ על עוד פלטפורמות יד שניה.

"Depop" הוא אחד מאפליקציות היד שנייה האהובות עליי, אפשר למצוא שם פריטים איכותיים וגם למכור מהארון האישי. "E-fashionista" הוא אתר שאושיות רשת ישראלית מוכרות את הפריטים מהארון שלהן. אשמח לתת עוד המלצות למקומות בעמק, בארץ או באינטרנט. מוזמנים לפנות אליי.

איך לזהות אופנה מהירה?

חשוב מאוד לציין שיש חברות שכבר עושות צעדים משמעותיים על מנת לצמצם את הנזק הסביבתי שלהן- חברות יכולות להשתנות. אבל חשוב לבדוק קודם, לפני שמגיעים לחנות. בשביל להיות בטוחים, יש אתר ששמו "Good on you", אשר מדרג את החברות על פי זיהום סביבתי, תנאי העסקת עובדים ויחס לבעלי חיים, ואפילו מציע אלטרנטיבות לחברות אחרות. אני מקווה שבקיץ הבא יהיה נעים יותר, ונתלבש טוב יותר.

מיה צדוק



צילום מתוך: www.textiletoday.com

אז גם ההמבורגר הוא המצאה יהודית!?



אלברט באלין בן ה-17 שמקבל את חברת הנסיעות לידיו לאחר מות אביו מחליט שאין טעם למכור כרטיסים למפעלי ספינות אחרים ומוטב שיהיה לו קו משלו. הוא משכנע בעל ספינות בריטי בשם אדוארד קאר להפוך 2 ספינות מסע לספינות נוסעים המכילות 640 נוסעים ולקצץ את מחיר ההפלגה בשליש ל-82 מארק בלבד. בתוך שנה מחזיק אלברט באלין הצעיר ב-17% משוק ההגירה ועשור לאחר מכן הוא כבר מנהל תמורת שכר של 100,000 מארקים את חברת הספינות האמריקאית הענקית "האפאג" והופך לחברו הקרוב של הקיזור וילהלם ה-2.

אלברט באלין מתייחס בחמלה אל נוסעיו האביונים. הוא מסלק מהתפריט את בשר החזיר ומספק מזון כשר. הוא מקים בתחנת "האפאג" אולמות מגורים מכובדים ודגם שלהן מוצג בתערוכה העולמית בפריז ב-1900. באלין מחמיר בדרישות ההיגיינה בעקבות מכת הכולרה באותם ימים. התהליך המורכב של הפשטה וחיטוי באדים מעלה ביקורות רבות וחשדנות אך באלין לא מוותר.

בדיקה מדוקדקת של באלין בהוצאות החברה מגלה שהגיע הזמן לרפורמה גם בתפריט שעליו להיות מזין מאוד וזול. הפתרון הזול והכשר הוא בשר בקר שנכתת, נארו, מוקפא במנות אישיות ומוגש בין פרוסות לחמניה. הראיות הקיימות מצביעות שהעיר הגרמנית היא מקור שמה של המנה, ההיסטוריונים של המזון סבורים כי חברות הספינות יצרו את ההמבורגר והנוסעים מהמבורג הביאו אותו לאמריקה לראשונה. אלברט באלין היהודי שהחליט להוציא מן התפריטים את בשר החזיר המומלח ולהחליפו בקציצת בשר בקר הוא בסבירות גבוהה האיש שהעלה את ההמבורגר המוכר והאהוב על המפה. אגב, לפי האתר: Huffington post, נאכלים מדי שנה בארצות הברית, כ-40 מיליארד המבורגרים.

מתוך היסטוריה נסתרת, אסף ארזי

אלברט באלין בן ה-17, יהודי צעיר ושאפתן - הוא בנו השלושה עשר של סוכן נסיעות מהמבורג העומד בפני פשיטת רגל. השנה היא 1881 ויהודי רוסיה שחוששים מהפוגרומים מתחילים לנוע אל ארצות הברית. זוהי הנהירה האתנית המשמעותית ביותר לארה"ב מאז הרעב האירי בשנות הארבעים של המאה ה-19. נמל היציאה הראשי של היהודים היה נמל המבורג, גרמניה. המזון בספינות היה צנימים ובשר חזיר מומלח... שלטונות ארה"ב היו מטילים קנסות של 100 דולר על כל נוסע לא בריא ולכן בעלי הספינות הקימו בנמל המבורג מחנות מיון קפדניים.



אלברט באלין

שופן המסכן



פרדריק שופן. צילום מתוך וויקיפדיה

ברגעיו האחרונים הוא ביקש מהזמרת הרוזנת דלפינה פוטוצקה לשיר למענו וברגעים אלה הוא נראה נינוח. אך לא לזמן רב. כשמתקרב הרגע הגורלי הוא משביע את חברו גוטמן ושאר הנוכחים כי יחתכו את גופו לפני קבורתו מחשש שייקבר חיים ויתעורר מכוסה באדמה.

כך או כך אחרי שנפח את נשמתו פתח רופא את גופו ושלף את לבו כדי למסור לאחותו לודוויגה יידוֹזִיבִיץ שהוועקה מפולין אל ערש הדווי. היא נטלה את הלב ובתוך כלי מלא בברנדי לקחה אותו לפולין מולדתם.

ההלוויה נדחתה בכמה ימים כדי לאפשר למעריציו מבירות אירופה להגיע לחלוק לו כבוד אחרון בכנסיית המדלן. לצלילי הרקוויאם של מוצרט עברו לפני הארון כ-3000 איש. ז'ורז' סאנד, אהובתו, לא היתה ביניהם.

מתוך היסטוריה נסתרת # 2

פרדריק שופן, המוסיקאי הפולני שלדעת רבים היה הפסנתרן הגדול בכל הזמנים, הלך לעולמו בסבל נורא, החודש לפני 172 שנה. בדירת פאר שטופת שמש בכיכר ונדום, התקבצה קבוצת חברים ומעריצים בדירה שהועמדה לרשות שופן במקום דירתו הטובה, ע"י תלמידה עשירה שהייתה מאוהבת בו וקיוותה להתחתן אתו. אבל הוא דחה אותה והסביר במכתב לחבר: "אני חש קרוב יותר לארון הקבורה מאשר למיטת הכללות".

ואכן, כשהוא רק בן 39 גסס שופן ימים רבים כשהוא סובל מחנק וחוסר אוויר. לא ידוע לבטח אם משחפת או אסטמה אך ככל הנראה מדלקת קרום הלב שהוחמרה עקב שחפת.

באותו יום, 17 באוקטובר 1849, מוקף שופן בקבוצת מקורבים אך בולטת בהיעדרה אהובתו, הסופרת הצרפתית ז'ורז' סאנד שלא סלחה לו משום שצייד בבתה סולאנו' באחד הימים בעת מריבה סוערת ביניהן. אבל סולאנו' נמצאת שם, ליד ערש הדווי שלו, ומנסה לחזק את רוחו. אך הוא הולך ומידרדר.



התזמורת של קיבוץ מעברות בחזרות | צילום: זולטן קלוגר | האם התאמנו גם על יצירותיו של שופן...?

ברכות ואיחולים

מזל טוב לבר וגולן
להולדת הבן
נכד לריבה וברוך



צרור ברכות חמות
לכל המשפחה

מזל טוב לסתוית וליאור
להולדת הבת
אחות לאורי, מיכאל ואמיתי
נכדה לשרה ושמעון



צרור ברכות חמות
לכל המשפחה

מזל טוב לסיוון ומתן
להולדת הבן
אח לאשל
נכד לדבי וגדי, מיכל וניסן



צרור ברכות חמות
לכל המשפחה



מזל טוב לסיוון ומתן
לנתלי ואוהד
אח ליהל וליבנה
נכד לרבקה'ה ויוסי



צרור ברכות חמות
לכל המשפחה

מזל טוב לדניאל וזיו
להולדת הבן
אח לגלי ונועם
נכד לעירית



צרור ברכות חמות
לכל המשפחה



עובר ושב

גלי גרסטנר
יצאה לעצמאות
כלכלית

זוהר כפיר
חזר לקיבוץ כמועמד
שני בר-נס (בת זוגו)
הצטרפה כתושבת

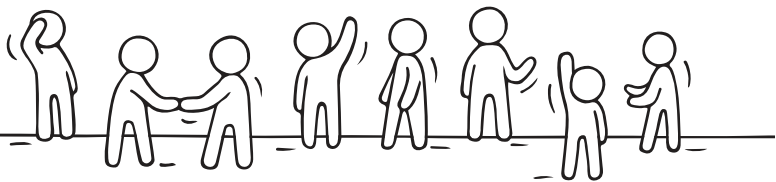
אלה דוחובני
(בת זוגו של שרון רגב)
הצטרפה כתושבת

אביב הללי
סיים תקופה סטודנטאלית
וחזר למועמדות בקיבוץ

ים טליאס, עדן מזרחי,
שון בן שאול ומירב יערי
סיימו תקופה סטודנטאלית
ויצאו לעצמאות כלכלית

מיה צדוק
יה-לי אייזנברג
ויותם שוורצמן
התגייסו לצה"ל

לוטן ארד
אלונה אהרוני
ויוחאי ברקוביץ
החלו את לימודיהם
כסטודנטים



לכולן ולכולם בית מעברות מאת כהנא רכה!



ארכיון קיבוץ מעברות



יצרנו לרגל שמונת עשר • ירח אלול • תשנ"ה • מוסד גבעתיים • מוסד קיבוץ מעברות

קיבוץ ג' של השומר הצעיר
 נוסד ב-1925
 עלה להתישבות ב-1933

